

最新石油采气厂工作总结报告(模板7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

石油采气厂工作总结报告篇一

20xx全年(截止20xx年12月13日)汽柴油销量26167吨,完成计划(26645吨)的98.20%,环比增加19.12%。汽油销量9966吨,完成计划(9125吨)的109.20%,环比增加33.13%。柴油销量16196吨完成计划(17520吨)的92.44%,环比增加8.87%。加油卡完成充值3936.65万元完成计划(8448万元)的46.60%,环比下降11.67%。非油品销售370.18万元,完成计划(341万元)108.56%,环比增加7.57%。沉淀资金完成138.98万元,完成计划(432万元)的32.17%,环比下降3.05%。

我公司加强零售员工队伍建设,对员工进行培训,加强培训员工“加油八步法”让每位员工熟练掌握加油八步法。组织员工开展了各项应急预案演练,提高了员工处理紧急事故的能力。公司及时将员工的福利补贴下发到员工手中,保证员工的生活水平。

我公司积极开展“为民服务创先争优”“优质服务月”“强化零售基础管理活动”等各种活动。在“为民服务创先争优”活动中各个员工积极参与,努力做好服务提高自身技能。在“优质服务月”中我公司组织加油站站认真开展各项活动,要求员工积极参加,认真做好市公司的各项要求。通过“优质服务月”提高了员工的'服务水平,各站的环境卫生有了明显的改善。下半年开展了“喜迎十八大,开创新业绩”活动。

在活动中提升员工服务水平，加大员工培训力度。要求员工认真学习活动要求，领会活动精神把活动开展好。各站员工利用交接班时间开展“加油八步法”训练，提升业务技能。各站加强环境卫生清扫工作，重点加强加油现场、营业室、便利店的环境卫生清扫。给顾客提供一个环境优美、安全便捷的消费环境。各便利店开展商品检查对临近过期商品进行检查处理，保证商品的质量。活动取得良好的效果。在加油站资金管理方面，我公司严格按照要求管理。各站营业款及时投入保险柜中，加油员身上所带的随身找零零钱不超过200元。每个加油站的营业款都要求及时的存入银行。要求各站及时认真填写投款记录，填写好各类台帐，保证账目清楚精准。各种报销单据认真严格填写，领取发票要认真填写台帐。各站严格规范使用发票，客户未拿走的发票及时盖上作废章。

我公司新建加油站两座，改造加油站一座。在新建加油站过程中，我公司积极与市公司、施工方联系保证施工进度正常。在手续上积极与地方政府各级部门联系协调确保施工能够正常进行。施工过程中严格按照操作规定进行操作。对所有施工作业人员进行了培训，要求所有进站施工作业人员考试合格后方可进入施工现场进行施工作业。现在两座新建加油站已经通过验收完成建设，一座改造站已经改造完成开始营业。两座新建站的建设，一座改造站的建设提升了我公司的销售能力，为我公司明年的销售工作提供了坚实的基础。

本年度公司每月认真开展风险排查工作，我公司能解决的在第一时间内解决，不能解决的安全隐患已经及时上报给市公司等等待解决。在油品数质量方面认真的做好加油机校检工作，保证加油机付油精度。每次接卸油品时取样仔细观察，发现质量问题第一时间报告。全年没有发生一起因为数质量问题引发的纠纷和投诉。安全设备管理方面公司对所有加油站内的消防设施进行了检查，发现一些加油站的灭火器已经老化需要更换，下一步要逐步更换。对加油站房罩棚的避雷网进行了检查。对存在隐患的加油站已经上报市公司等等待解决。

片区经理巡站检查每月单站检查次数不少于4次。其中单站夜查次数每月不少于1次。检查采取明查与夜查相结合、定期与不定期相结合的方式进行。检查中没有站长酒后上岗等违规现象发生。在巡站检查中发现了一些问题，部分站长的着装不够规范没有佩戴臂章，已经现场指出要求立即佩戴好。部分站的环境卫生保持的不好，要求加强卫生打扫，保持好加油站环境卫生，为顾客提供一个干净想、整洁的消费环境。在检查中发现一些站的消防器材摆放不符合要求，现场指导员工摆放到合理的位置。一些加油站没有进出口标志，公司安排人员为没有进出站口标志的加油站制作安装了进出站标示。

我公司认真的开展省市公司开展的各项“油非互促活动”上半年高唐17站、18站开展送柴油宝活动。活动稳定了一批忠诚老客户，提高了客户加满率。存在问题主要是部分车主觉得赠送标准稍高，还有每天赠送数量有限，活动的影响力小。建议适当降低赠送标准，增加赠送数量增强活动影响力。

石油采气厂工作总结报告篇二

1994年在采油一矿任地质组长。

地质作为开发的龙头，我充分发挥自己的业务优势，积极组织开展了各项地质研究与生产运行及各项开发指标的控制，采油一矿的各项地质工作水平一直保持在采油厂前列。

同时，工作过程中非常注重运用新理论新工艺新方法，如94年与石油大学合作对西区开展了《非均质研究》工作，为西区各项上产措施的提出提供了可靠的依据。

勤于动脑，善于动脑，为保证原油生产任务的圆满完成，狠打聪明措施，在深入调查的基础上，每月提出各类有效上产措施30余项。

勤于总结，善于总结，在总结中寻找探索油田生产的规律，在总结中不断提高自己的业务素质 and 驾驭知识的能力。

在95年采油厂春季和上半年采油厂开发技术座谈会上的发言均获得了2等奖的好成绩。

94年6月至95年8月担任起了采油一矿生产办副主任的职务，在抓好地质工作的同时，不断强化协调运行好生产、狠抓生产管理。

同时，充分利用业余时间先后系统地学习了油田生产、管理方面的理论知识，虚心向老师傅学习，深入现场施工一线，注重在实践中积累经验和吸收教训，很快就适应了工作，成为了领导指挥生产的先行官，在为一矿的原油上产中发挥了积极的作用。

1995年8月，因工作需要我被调到地质研究所任三次室副主任，主要从事三次采油技术推广与研究工。作。

由于聚合物驱是一项高新技术，采油厂正处于先导试验和扩大试验阶段，国内外可借鉴的现场试验不多，试验为常规井网污水注入，加之孤岛油田处于特高含水后期开发，油稠、高温、高盐，聚合物试验的条件较苛刻，工作难度非常大，注入管理、开发规律的认识等等国内外更无可借鉴资料，一切工作从零开始，摸着石头过河，这是一项非常具有挑战性的工作。

工作一上手，我注重从基础理论入手，认真学习和借鉴了国内外注聚方面的一些规律，查阅了大庆油田关于注聚驱增油方面的有关资料，同时结合孤岛油田注聚开发的实际，不断探索、不断总结，在学习中提高认识，在总结中积累经验，使采油厂的注聚开发效果逐年好转。

为了增强注聚开发工作的针对性、眷属、和科学性，与石油

大学合作进行了《孤岛油田中一区ng3-4油藏精细描述》工作，对有针对性地进行注聚单元整体调配和提出科学合理的措施方案提供了有力的依据。

该项成果同时获得管理局科技进步成果一等奖。

由于三次采油技术关系到孤岛的开发方向，关系到采油厂生存发展的出路，同时其又具有高投入、高风险、高回报的特点，因此，管理局和采油厂领导极为重视，采油厂每月召开一次三次例会，自己都针对注入动态，开发规律的认识及调整措施作重点发言汇报，并且在每季度一次的管理局三次例会上也作重点发言汇报。

经过全厂上上下下注聚工作者的共同努力，注聚增油工作取得了明显的效果，受到国内外同等的青睐，总公司领导、全国其他油田同行前来考察、参观学习的络绎不绝，根据领导安排自己都向他们作一详细汇报，这样一年汇报次数约30余次，而每次汇报都需要加班加点，精雕细刻。

通过一次次的汇报、分析和总结，使自己对注聚开发规律的认识不断提高，业务水平和分析问题、解决问题的能力明显增强，并用于指导实际生产，采油厂的注聚开发效果越来越显著。

特别是2000年的注聚效果达到了历史最好水平，有效地缓解了采油厂产量接替不足的矛盾。

每次汇报都有新的收获，尤其是在spe年会上宣读论文，在全国石油学会组织的提高采收率会议上的发言并获得优秀证书，在集团公司的“三次采油发展战略研讨会”和“三次采油技术座谈会”上的发言等，都受到有关领导和专家的一致好评。

随着先导试验和扩大试验的进一步推进，注聚开发工作取得比较理想的效果。

采油厂开始大面积工业化推广聚合物驱技术。

96-99年，我与地质研究院合作，先后编写了《孤岛油田中一区ng4聚合物驱方案》、《孤岛油田西区ng4-6聚合物驱方案》、《孤岛油田中二南ng3-5[]中二中ng3-4聚合物驱方案》、《孤岛油田中一区ng5-6及ng3剩余聚合物驱方案》等。

同时，积极开展其他多种提高采收率方法的研究，96年与地质研究院合作编写了国家重点科研项目《孤岛油田西区复合驱先导试验方案》；98年编写了《孤岛油田南区渤19断块交联聚合物驱先导试验方案》；99年与石油大学合作编写了《孤岛油田中一区ng3lps深部调剖试验方案》，这些方案的实施均取得了较为理想的增油效果，先导试验项目对孤岛油田三次采油的发展起到了较大的指导作用。

其中《孤岛油田中一区ng3注聚方案》已通过局级验收，被评为局优秀开发方案一等奖，《孤岛油田复合驱试验方案研究和实施》已通过部级验收。

为进一步提高注聚增油效果，及时对注聚单元进行跟踪分析，合理进行注采调整。

先后对中一区ng3聚合物区实施注采调整5次。

针对西区注聚后效果一直不明显的现状，我发现隔层不发育对注聚效果影响较大，于98年编写了西区调整方案，对原注聚方案进行了重大调整，使开发效果明显改善。

先后对中一区ng4注采调整3次，对中二南、中二中注聚区注采调整2次；与采油工艺研究院合作对不同注聚区先后6次编写了添加交联剂方案；98年还编写了《中一区ng4阴阳离子堵水方案》；编写了《孤岛油田西区、中一区ng4化学示踪剂室内实验研究及现场注入方案》。

所有这些方案对注聚驱增油都发挥了一定的作用，取得了明显的增油效果。

截止目前，采油厂的注聚驱三次采油已发展到一定规模，为全局最大的注聚区，聚合物累计增油已达206万吨，年产油量却占了采油厂的41%左右。

我本人在97年获得管理局“油田堵水调剖技术”先进个人。

三次采油是一项多学科的高新前沿技术，既需要常规水驱分析的扎实功底，又需要最新物理、化学知识的掌握和地质、油藏工程的综合应用能力，同时还需要较高的外语水平，以利于掌握国内外的最新发展动态。

从开始从事这项工作起自己就树立了永远当学生，把失败当成功之母，永立潮头的信念。

经过几年的努力，在领导的亲切关怀和同志们的帮助下，在管理局召开的历次三采会议上的发言无论从深度和广度上都表现出了较突出的优势，在参加的三次全国提高采收率会议上的发言也都名列前茅。

这就更需要自己不断加强学习和研究，刻苦钻研、锐意进取，不断学习和吸收国内外先进的三次采油技术和经验，积极探索，勇于实践，在学习和探索中提高，在实践和应用中再认识、再提高，不断提高自身的攻关能力和综合素质，不断开拓孤岛油田三次采油工作的新途径、新领域，为采油厂可持续发展做出新的贡献。

总之，过去的工作中，在领导的关怀和同志们的支持与帮助下，经过不断努力，取得了一定的成绩，个人评价业务水平已达到了高级工程师的标准。

但我清楚地认识到，为适应油田开发生产的新形势，今后还

需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为油田开发和建设做出自己新的、更大的贡献！

一、思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。

作为一名年轻工作者，思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。

首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次理论学习还要在行动上落实，注重其对实践的指导意义，自觉地践行“xxxx”时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优良传统。

另外，除了干好自己的本职工作外，还积极参加各项活动，对于公司组织的活动，能够积极参与与配合，在生活上乐于助人，关心集体荣誉。

通过以上努力，我感到自己的政治素质有了长足进步。

今后的职业生涯还很长，作为一名党员，更应该将尽所能地对工作进行开拓，做出成绩。

为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。

我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

二、在工作上，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。

作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有四年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。

面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。

在见习期我走入了公司的加氢车间。

大家都知加氢车间的工作环境是高温高压易燃易爆有毒有害的，但同时也是石化公关公司的关键装置。

我车间拥有3套加氢装置，担负油品质量生产是否合格的巨任。

许多人认为，运行值班工作只是简单的抄抄表、巡视设备、办理工作票、进行阀门操作；但是只有做过的人才知道：作为有高度责任心的值班员来说，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的；要保证安全运行，最重要的就是善于对设备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除等等。

无论何时处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业，认真服从领导、老工人师傅安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

三、学习生活上，完成了学生角色的转变，完全进入工作状态，努力开展工作。

初来公司参加工作，由于离家较远，而且是完全陌生的环境和生活状态，也曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。

但是公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮助下，让我很快完成了从学生到职员

的转变。

工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

通过近一年的体验已经逐渐适应了公司的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不辜负领导们的期望。

初到的我是努力学习的阶段。

“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。

记得我刚到车间的时候，对设备运行管理知识知道的也有限，但是在班长主，主任的尽心教导下，我受益颇多。

带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的'操作。

尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。

为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，在车间除了做好自己的本质工作，认真学习、做好设备的缺陷进行分析处理的笔记。

充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习。

在公司的一年时间里，我接触了很多同事，就在接触他(她)们的同时，我才知道什么叫“人事”。

无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。

石油采气厂工作总结报告篇三

马上就要到年末了，我们反思自己工作时多少会存在一些不足的地方，那么在今后工作上要不断的去改进。下面是由小编为大家整理的“石油企业年终工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读。

今天在这里召开20xx年工作会议，主要任务是贯彻公司x届一次员工代表大会暨20xx年工作会议精神，回顾和总结去年的各项工作，安排和部署今年的工作任务。同时，对工作中涌现出的明星班组和先进个人进行表彰和奖励。

一、20xx年工作的简要回顾

20xx年，是我厂坚持油气并举，实现油气产量xx万吨的一年，也是我厂各项工作不断进步，取得丰硕成果的一年。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我厂积极贯彻公司工作会议精神，以“xx”发展目标和“xx”发展思路为引领，以增产增效为中心，坚持油气并举，依靠技术支撑，不断加强基础管理，挖掘内部潜力，在油田开发、经营管理、内部改革和党的建设等方面取得了新的成果。

生产天然气××亿立方米，外销天然气xx亿立方米，完成年计划xx万立方米的xxx□

单位油气操作费用xx元/吨，比年预算下降x元。

（三）产能建设创造新水平。共实施新井××口，新建产能xx万吨，当年产油达xx万吨。井身质量合格率、固井质量合格率和固井优质率分别达到了xx□xx和xx□相继两次刷新前大地区新井钻投纪录。

（四）天然气挖潜工作取得新进展。采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜xx井次，日增气xx万立方米。实施新井x口，其中x口井效果良好，为天然气挖潜工作提供了资源基础。日产能力明显增长，由20xx年的xx万立方米增至xx万立方米。

（五）基层基础工作再上新水平。加强基层班子建设，发挥整体合力和导向作用。积极实行承包井组责任制，充分发挥领导干部示范作用。在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗及物品配备等方面增加投入，生产生活条件明显改善。

（六）安全环保工作不断加强。深入开展以“强三基、反三违、除隐患”为主题的“安全生产基础年”活动，全年没有发生重大伤亡事故，实现了无重大安全生产事故的目标。

（七）三支队伍建设加快步伐。积极实施人才强企战略，加强后备干部培养，不断强化员工培训，整合智力资源，积极发挥科技支撑力，为我厂快速发展提供了人力资源保障。

（八）党的建设取得显著成绩，企业文化内涵不断提升。开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，党员队伍的先锋和骨干作用进一步发挥，积极实施文化引领战略，推行学习文化、融合文化和情感文化，开展了以“六小”为主要内容的“班组情感小家”活动，得到了公司各级领导和中油集团公司领导的肯定。

在过去的一年里，我厂全体员工从大局出发，坚决贯彻油田公司和厂的重大部署，以奋发有为的精神状态，高效务实的工作作风，克服重重困难，共举发展大旗，坚定信心，戮力

同心，表现出了良好的综合素养和奉献精神，为我厂任务指标的顺利完成做出了很大贡献。在此，我代表厂领导班子向你们，并通过你们向全厂员工及家属表示亲切的慰问和衷心的感谢！同时，对工作中涌现出来的明星班组和个人表示热烈的祝贺！希望受表彰的班组和个人再接再厉、勤奋工作、百尺竿头、更进一步。

在看到有利因素的同时，我们也必须清醒地看到工作中存在着不少问题和不足。一是原油稳产基础薄弱，油藏认识手段有限，认识程度还有待提高，存在着剩余油分布规律不清、措施挖潜难度加大、注水水质严重超标、免修期短等问题。二是单位操作成本高，在降本增效工作中，思维定式比较陈旧，缺乏节约意识，工作主动性较差。三是天然气基础工作还要不断加强。深层天然气开发，特别是高压、高二氧化碳的开发技术在吉林油田还处于空白，基础工作要进一步加强，相关人员的素质亟待提高，天然气安全生产工作还要进一步完善。四是基层基础工作存在的问题急需解决，如油水计量输差、洗井和不正常井诊断及治理、抽油机平衡等等。五是员工生产生活环境欠帐，需要进一步改善。六是三支队伍建设还不能完全适应快速发展的需要，部分管理人员的责任意识和创新意识不强，技术人员解决问题的能力有待提高，思想作风和工作作风还需不断改进，员工队伍的整体素质还需不断提高，凝聚力、战斗力还要进一步增强。以上这些问题，都需要我们在今后的工作中正确面对，认真研究，加以解决。

二、20xx年工作部署

20xx年是公司“xx”开局起步年，完成xx万吨是实现“xx”三步走目标的第一步，我们厂已经发展成为年产当量油xx万吨的采油厂，特别是以xx井为代表的深层天然气开发步伐的不断加快，为我厂展示了良好的发展前景。可以说我们前大采油厂发展如何，将直接关系到公司“xx”发展目标的实现，关系到全体员工的切身利益，我们深感责任的重大，任务的艰巨。

根据面临的形势和今后的发展要求，经过厂党政班子研究讨论确立了今年的工作思路和工作目标。

围绕“一个中心”，就是围绕发展这一中心。

夯实“三个基础”，即夯实油气藏研究基础、注水管理基础和天然气开发生产管理基础。

突出“三个重点”，即突出天然气上产、老井稳产和措施增产。

实施“四项工程”，即实施节能降耗工程、延长油井免修期工程、信息化建设工程和成本控制工程。

提高“五项工作水平”，即提高油气田开发水平、经营管理水平、企业文化建设水平、科技攻关水平和hse管理工作水平。

明确了20xx年主要工作目标：

——生产指标：原油产量××万吨，其中老井××万吨，新井××万吨；

生产天然气××亿立方米，外销××亿立方米。

——技术指标：自然递减率控制在××以内，综合递减率控制在××以内；

老井含水上升小于××；

措施经济有效率达到80；

油井免修期达到××天；

注水井分注率达到80。

——经济指标：油气单位操作成本控制在公司下达的指标以内；

完成公司下达的利润指标。

——控制指标：全年安全生产无事故。

（一）确保原油稳产，实现油田良性开发

通过开展有效注水减缓自然递减、措施挖潜增产和深化油藏研究扩边调整上产等一系列工作，力争使原油稳产在xx万吨。

明确潜力方向，优选潜力层；

明确下步老区扩边、内部加密潜力，最终提高油田采收率。预计增加可采储量xx万吨以上。

2、抓好注水工作。加强注水技术政策研究，实施细分层注水，为保证措施有效率，及时调整水量，提高开发效果，恢复地层压力xx兆帕。以适应的注水工艺技术为支撑，刚性落实注水方案。改善注水系统加药装置，提高注水水质。全年实施注水井小修xx口井，大修xx口井，补孔xx口井，降压增注xx口井，调剖x口井，一类分注井xx口，分注率达到xx%

3、抓好措施增油工作。通过油藏研究，系统评价油藏潜力，深入开展剩余油分布规律研究，做好以补孔压裂、酸化为主的各类措施，共计xx井次，增油xx吨，措施经济有效率达到xx%以上。采取堵水、压裂复活长停井xx口，增油xx吨。

4、抓好产能建设工作。全年钻井xx口，平均单井初期产能达到xx吨，年建产能xx万吨，新井当年产油xx吨，产能到位率xx%以上，井身、固井质量合格率达到xx%固井优质率达xx%

5、抓好延长油井免修期工作。以标准井为依托，不断完善免

修期配套技术，实施高频作业井治理xx口，油井免修期由上年的xx天提高到××天以上，作业返修率小于x%不正常井影响产量控制xx以内。

（二）夯实天然气发展基础，确保实现外销目标

立足长远发展，不断深化气藏研究，加大挖潜力度，为天然气规模化快速发展打下坚实基础。

1、强化日常管理，确保平稳外输。健全资料录取规范标准和气井分类分级管理制度，实施气井测流压xx井次，压力恢复试井xx井次，修正等时试井x井次。加强不正常井管理，做好气井泡排工作，预计年增气达xx万立方米。同时，不断完善气井安全生产保障制度。

2、依靠先进的工艺技术，深挖老区气井潜力。有针对性开展复合射孔、油管解堵、机采排液等措施，对低产井、长停井和废弃井进行挖潜。全年实施x井次，预计日增气x万立方米。

3、科学开发气田，认真贯彻执行《天然气开发管理纲要》及相关管理规定。做好开发前期评价、方案编制、技术创新与应用，规范天然气开发管理，实现科学、有效的开发。

（三）依靠科技进步，解决油气田开发“瓶颈”问题

针对油气田开发过程中暴露来的深层火山岩天然气开发经验和成熟技术缺乏严重、剩余油分布不清、油田采收率低和油井免修期短等的矛盾和问题，重点开展《深层火山岩气藏的储层识别及流体识别技术》、《应用精细油藏描述成果，开展大老爷府油田挖潜研究》和《增加水驱控制程度，改善开发效果，提高采收率研究》等xx项技术攻关，为长远发展做好技术储备。

（四）严控成本，提高经营管理工作水平

20xx年，面对非常紧张的成本压力，要积极开动脑筋，在可控成本上下功夫，积极开展节能挖潜，发挥最大创效能力，实现效益最大化。

1、加强成本管理，建立成本预警机制。重新理清每个成本发生点，分级归口，落实责任主体。积极开展单核算工作，利用效益评价结果指导开发生产。主动延伸财务职能，拓展信息渠道，实施全过程管理，进一步优化成本。

2、加强投资管理，提高资本回报率。加强投资项目管理，严格执行《投资项目管理办法》，进一步理顺管理程序，强化关键环节控制，优化业务流程，降低工程成本，提高投资形象。

3、加强物资管理，发挥好保障职能。在保证生产的前提下，制定切合实际的物资计划，提高计划准确率。及时做好物资跟踪管理，严控物资流失。把好物资的质量关，不断优化采购物资的适用性和安全性。

4、实现资源利用最大化，开展节能挖潜工作。围绕机采、集输、注水、供电等系统，实施单井冷输、低产低效井间抽、优化工作制度及机采系统效率测试与优化等项目，力争节约创效xxx万元。

（五）以人为本，切实抓好安全生产工作

深入开展“安全环保管理年”活动，按照“谁主管、谁负责”的原则，贯彻落实安全生产责任制，全面推行hse管理体系。加大奖惩力度，逐步完善“自我管理、自我约束和自我激励”的安全环保管理体制。以加强班组安全建设为重点，强化作业现场风险管理，健全事故应急预案，努力实现本质安全。

（六）强化管理，提高基层基础工作水平

从明确管理标准、规范管理程序、健全管理制度入手，以实效化管理为目的，推进基层建设工程。

一是加强基层班子建设。加强政治理论学习和形势任务教育，提高政治素质，强化责任意识，不断转变工作作风，严格履行岗位职能，提高班子决策能力。

二是加强基础管理制度建设。开展专项管理，将各项工作划分为多个单项，明确工作量、目标和唯一责任人，并制定经济责任制进行专项奖罚，推动单项工作深入开展，执行到位。同时，继续实行领导干部包保井组制度，逐步完善基础管理制度体系。

三是加强管理示范区建设。继续深入开展免修期示范区和机采效率示范区建设，采取召开现场交流会和开设“xx”专栏，注重暴露问题、分析症结，总结经验和做法，积极加以推广，推进基层基础工作上水平。

四是加强员工教育和培训。邀请两院专家授课，提高广大员工的专业技能。选派干部、员工到别的气田学习，增强天然气专业技术知识及管理经验。开展全员技术素质考试，加大考核力度，调动员工的主动性和积极性，提高员工队伍整体素质。

（七）健全网络，加快信息化建设步伐

加大信息化建设的投入力度，完善网络基础设施建设，建立厂、队、站三级网络资源共享，推进以管理信息系统、专业应用系统和信息安全体系建设为主要内容的信息化建设。

（八）增强互动力，丰富企业文化内涵

贯彻落实公司企业文化建设的总体要求，以文化引领战略为总纲，以人本管理为核心，以服务发展为根本，以学习创新

为动力，按照“六统一”标准，加强班站队文化建设，形成以“十大文化”为内容的前大特色文化体系，企业的凝聚力和向心力不断增强。

同志们，新的形势催人奋进，新的使命光荣艰巨。在新的一年里，让我们认真贯彻油田公司“两会”精神，以科学发展观为统领，进一步解放思想，开拓创新，同心同德，求真务实，锐意进取，为我厂全面完成20xx年的各项工作目标而努力奋斗。

毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先后从事过xx蜡化100万吨/年催化裂化工程□xx电石厂xx吨/年有机硅扩能改造工程□xx化肥厂xx万吨/年丁醇扩建工程□xx炼油厂三机组移位改造工程□xx石化分公司二蒸馏扩能改造工程□xx乙烯厂xx万吨/年乙烯挖潜技术改造项目□xx乙烯厂xx万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目□xx炼油厂xx万吨/年催化裂化技术改造工程□xx石化分公司一蒸馏扩能改造工程□xx炼油厂xx万吨/年延迟焦化工程等xx个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率100%，部分工程已获国家优质工程。

20xx年到20xx年先后在xx乙烯厂xx万吨/年乙烯挖潜技术改造项目□xx乙烯厂xx万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目□xx炼油厂xx万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本

道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。在x炼油厂xx万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装xx个，各类焊接管件xxx个，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作□xx年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理

化建议为该工程节约资金xx万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案多次被评为优秀作品。

负责工程项目的技术质量管理工作；

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工总结的科学性、实用性。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术人员在整理竣工资料上提供了方便。

作为技术质量处的管理工作者，在今后的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善技术发展体系，强化技术创新能力，形成以高、大、精、尖为核心竞争力的技术差别竞争优势，逐步建立完整高效的技术发展体系，形成各项目统一技术管理，分级实施，目标考核，相互支持，资源共享的技术管理体系。

完成产值xx万元，比上年同期增长xx%□

完成销售收入xx万元，比上年同期增xx%□

利税突破xx万元，比上年同期增长xx%□

工业增加值万元，比上年同期增长xx%□员工年均收入为xx元，与上年同期相比增加xx%□并对一届二次职代会所提出的xx件提案，全部予以落实。完成上述指标，我们主要做了以下工作。

一、狠抓安全不放松，重视环保求发展

坚持制止各种违章行为；

坚持每周五、节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

20xx年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照xx环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了xx%□同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

二、整合“两大体系”，提升企业形象

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。20xx年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过xx质量管理体系和xxxx环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》，并于x月份发布实施，通过一段时间的运行后，于xx月份进行了内部审核，对查出的xx个不符合项和xx个观察项进行了评审整改。在xx月下旬xx对公司质量环境管理体系监督审核后，公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了企业形象。

三、坚持技改不停步，扩大生产创效益

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。20xx年公司共投资xxx余万元，运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别对一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等x个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值xx万元，可创利润xxx元，尿素日产由上年的xx吨增加到xx吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显。20xx年全年x次打破日产记录，x次打破月产记录。

四、强化内部管理，夯实发展基矗

（1）节能降耗降成本，狠抓质量上台阶。

20xx年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能降耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。

公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市常经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到xx%□优等品率达到xx%□合格品率为xx%□

（2）完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理□20xx年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

（3）加强财务监督，保障资金需求。

三是加大了对应收账款的清收力度，坚持每周一对应收账款明细逐一核查，编制销售周报表，督促销售人员对货款的回收，使应收账款降到最低水平，减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。四是由于20xx年尿素价格持续上涨，公司利润逐月上升，公司强化资本运营管理，通过科学论证，先后控股、参股的几家企业运营正常，投资回报前景看好。五是资金及时支付，利用办公信息自动化系统、网上银行的功能，准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

从20xx年x月x日进入中xxx公司至今已有x年多之久，在此期

间，我不断向同事学习，时刻遵守公司的章程，积极响应公司的行动号召，在工作岗位上力争向前，争取不断进步。

平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，现在静下心来总结多年工作中的得失、查找自己的不足，为未来的工作做好安排和计划。

作为一名加油员，我明白虽然我是在最基础的工作岗位，但是顾客朋友们却很容易从我们身上留下对xx石油公司的第一印象，因此，我对每一位顾客保持微笑，为公司留下良好的形象。

因为xx石油的标志“xx”需要我们每一个员工用心去爱护，只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，相信“宝石花”就一定能在大地光芒四射。

同时，由于我们的工作性质，加油员这份工作也要求我们做事小心，切不可加错油。

记得刚加入xx石油期间，又一次我由于个人的疏忽，将柴油误以为xx汽油加错了，最后在同事的帮助下度过了这个难关。

但是错误仍旧受到了站长的批评，我也牢记心中，在以后工作的这几年中，我时刻用这次失误来提醒自己，因为我明白万一加错了油，有可能会造成我难以想象的后果。

在我当值期间，我总是提前一个小时到岗，打扫营业厅以及加油岛处卫生，现在我作为一名老员工，我也时常将自己的经验与新老同事交流，以期进一步提高自己。

当一名加油员，首先就必须遵守加油规范，即“加油十三步曲”。

所谓加油十三步曲：

第一步，站立迎候；

第二步，指引车辆；

第三步，开启车门；

第四步，微笑招呼。

第五步，热情询问。

第六部，开启油箱。

第七步，归零预置。

第八步，提枪加油。

第九部，收枪复位。

第十步，简易擦车。

第十一步，提示付款。

第十二步，礼貌送行。

第十三步，盘整清洁。

记得刚开始时候，我很难将这十三个动作做到位，后来在站长的帮助下，我通过不断练习，终于能够熟练掌握。

在生活中，我与同事们和谐共处，团结互助。

我明白加油站工作的正常运行和加油站各位员工是紧密联系在一起，不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我们都要实事求是及时反应，多方援助、灵活处理。

此外，沟通交流也是也是非常重要的一个问题，因为我们不是一个人在工作，而是一个团队在工作，一个人工作不到位会影响整个团队情绪，顾客也要加强交流，不要理解错误、不要自以为是，一定要问清楚对方要什么、要多少，以免产生不必要的麻烦和损失。

我知道我仍然存在许多需要改正的缺点，但在自我总结之后，我会努力改正，在以后的工作中我一定更加爱岗敬业，争取为公司奉献自己的一切光和热，为顾客服务，让xx石油的“xxx”绽放在每一个人的心中。

石油采气厂工作总结报告篇四

在与司机朋友的服务中最初我有些不耐烦，甚至达到大大出手的地步，通过x站长的批评和耐心教育，我知道：生活不能缺少微笑，服务更离不开微笑。微笑很简单，因为每个人天生都会笑，但要时刻保持微笑，哪怕心情不好的时候也能微笑自如，那恐怕就不易了。中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护。如果你不知道该怎么办，那就露出你的八颗牙齿，微笑一下吧！只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，“宝石花”就一定能在大地光芒四射。“奉献能源，创造和谐”。让我们一起用微笑告诉顾客，用微笑感动顾客，用微笑创造价值。

20xx年在xx加油站的工作，或多或少学到了一些东西。无论从理论知识上还是从社会知识上，都有了不小的收获，也许有一天我会离开我心爱的加油站工作，但让我值得感谢的人，给我帮助和教育的人是在我人生中却无法把遗忘的！

20xx年我将以崭新的姿态来对待我的工作，学习“铁人”王进喜的吃苦精神，遵守公司六大禁令一、严禁特种作业无有效操作证人员上岗操作。二、严禁违反操作规程操作。三、

严禁无票证从事危险作业。四、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。五、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。六、严禁违章指挥、强令他人违章作业。爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为顾客服务，“以人为本”“从”心开始“听从x站长领导，服从x站长指挥!像一系列违规事件说”不“!希望阎站长和领导们看我是实际行动吧!

石油工人个人年度总结二

20xx年 12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师以111天建井周期完成完成了土库曼斯坦阿姆河右岸项目历史上第一口水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜92.04° 水平位移1210.60米填补了土库曼斯坦没有水平井的空白;接着调至ccdc-15队担任平台副经理兼钻井工程师完成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井吸取了sam35-1h井施工过程中的经验和不足完善了技术措施以106天安全快速优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜83.16° 水平位移926.52米;然后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的复杂施工，该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报，在第一时间消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井的要求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议，认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米的井尺，该井最大井斜1.4° 井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风

险的户外行业。危险和隐患随时都有可能出现发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行‘反违章树规范’的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

技术是生产的推动力，只有不断的完善技术管理，创新技术，发展技术，科学的运用技术于实践才能优质高效低耗的完成每口井的施工任务，在土库曼斯坦的三口定向井水平井施工过程中我们坚持每天下午4点开一次技术交流会，总结前一天施工过程中的不足和下一步施工中需要注意的事项，特别是sam35-1h井的施工过程中，由于该井是土库曼斯坦的第一口水平井，没有可参考的施工经验，我们只能结合国内水平井施工和塔指钻遇岩膏层施工的成功经验，再不断的尝试和摸索过程中我们和各专业公司紧密配合最终以111天完成sam35-1h井的全井施工任务，填补了土库曼斯坦没有水平井的空白。随后承钻的sam36-1d井我们就成功的借鉴了san35-1h井的施工经验特别是在滑动导向钻进方面运用的比较成熟井眼轨迹控制的非常好得到了甲方和分公司领导的高度好评[sam3-1h井的施工过程中就遇到了前两口井从未遇到的问题在三开寻找b点的时候出现了井下复杂，我们根据现场情况重新制定了相应的技术措施，破坏了井下出现的小台阶和砂床以及修复了欠井斜井段，使施工中的各项指标均达到了水平井施工的要求，克服了地质原因、工具原因、泥浆原因等多方面的外来不利因素，最终再我们和各专业公司的不懈努力下完成了这口特殊的水平井。水平井施工结束后我认真总结了施工过程中的优缺点，汇编出了土库曼斯坦萨曼

杰佩区块定向井水平井施工技术报告，并在met23井的施工过程中将钻遇岩膏层技术措施运用于实践，该井最终仅仅用了42天就钻完了2900米进尺，又一次刷新了土库曼斯坦的钻进新指标。

步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是**我队生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成钻井助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

员工的健康和环境的保护以及中外文化的融合是现在我公司海外项目钻井队队伍建设的一个重点，在当地员工的管理上充分尊重当地员工深入了解他们的生活习惯，土库曼斯坦500多万人口里面就有100多个民族，在工作中给我们带来了很多不便，为了消除当地员工在工作中消极怠工促进中土和谐，每隔一周我们通过营地经理和当地员工的代表坐下来进行座谈，每逢当地的节假日我们都拿出点生活物资去给当地员工

改善伙食，进行生活上的沟通，改善营地的住房条件根据他们的生活习惯来进行生活调整，通过翻译关心他们的家人孩子，排除他们的后顾之忧。让他们深深的感觉到我们是一家人，营造了互信互爱的生活氛围。工作上我们认真的帮促他们，在发现违章和不安全行为的时候我们及时制止他们，并通过翻译耐心的告诉他们那样干的后果，从思想上纠正他们的不安全行为，建立了友好的工作感情。紧密配合平台经理搞好队伍班子建设，加强设备管理、材料管理，在两开两完的钻井施工中紧扣生产，超前组织，由于我们的设备是xx年宏华出厂的50d老式钻机，所以在使用过程中井场出现小故障，于是我们建立了设备区域化管理，从小班土方员工开始岗位按照规定的时间巡检，当班中方员工复查，大班定点抽检，干部分片负责。确保了我们的设备在土库曼全年正常运转了5390个小时未出现机械故障导致生产停工。钢班子带出铁队伍我们在平台经理的带领下完满的完成了上级交给我们的生产经营任务。

20xx年过去了，全年的工作中我也暴露出了很多不足，年轻的冲动在我身上依然还有，面对土方员工我有时表现出来不够冷静，冲他们发脾气；技术上考虑的也不是很成熟，在生产过程中海需要不断提高自己；语言方面我已经来土库曼一年多了，语言关我还一直没有突破这是我最遗憾的事情，再下一步的工作中我将不断努力改掉自身的坏习惯，认真学习专业知识的同时学好语言，配合好平台经理完成以后的每一项工作。

石油采气厂工作总结报告篇五

团结协作 奋力拼搏

为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗

——在***片区职工大会暨***年工作会议上的报告 同志们：

我们召开这次年度工作总结会议的主要任务是：以党的十七大精神和科学发展观为指引，深入贯彻落实省、市公司二届一次职代会精神，全面总结***年工作成绩，认真分析当前面临形势，科学部署***年工作任务，动员和激励广大干部员工进一步统一思想，振奋精神，立足新起点，落实新要求，坚定信心，鼓足干劲，迎接挑战，为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗。下面我代表***党政领导班子向大会做工作报告，请予审议。

（一）、任务指标完成情况

- 1、全年销售计划总量为***吨，其中零售***吨，批发***吨，实际完成***吨，完成年度计划的***%。
- 2、全年零售计划为***吨，实际完成***吨，完成年度计划***%。
- 3、润滑油全年计划为***吨，实际完成***吨，完成年度计划的***%。
- 4、油品销售收入实现***万元，实现税金***万元。
- 5、非油品销售收入实现了***万元，完成年度计划的***%。
- 6、可控费用支出***万元，为年度计划的***%，比计划进度节约了***万元。全年预算费用为***万元，实际完成***万元。

（二）、具体工作情况

一、销售工作

- 2、由于去年春季气温较低，又连降了几场大雪，导致春耕柴油销售进度比较缓慢，但是片区班子和各位站经理不顾严寒，及时出击，深入到所辖区域村屯走访用户，了解需求，适时

推出购油有礼等促销活动，取得了良好的效果，使广大用户进一步认可中油品牌，以温馨的服务、实在的回报，打动用户，吸引用户。使销量迅速回升，及时缓解了销售压力。

3、为了提高销量，***片区提供送油上门服务，即使是用量很小、路程很远的山里林场用户，也坚持送油到户。春耕秋收期间，累计送油十余车。***还密切关注周边新上马的工程，***公路***段工程开工伊始，***班子主动出击，与施工队签订了用油协议，此项工程每天的用油量至少***吨；五月份，***勘探钻井队工程迁出***境内，为了留住这一大客户，***班子积极与对方联系，并承诺送油上门服务。截至目前，这个钻井队已用油***多吨。

4、采取“四心”工作法，保证油非共赢。***片区在保证油品销售的同时，全力做好非油品的销售工作，在积累以往工作经验的基础上创新方法，全面发挥每个人的潜力，提出“工作用心、服务细心、用我们的真心换取顾客的信心”的“四心”工作法。特别是根据***县为农业县的情况，通过周密的市场调查后，经与上级公司沟通，决定大量引进化肥、尿素等农用产品。截至去年年底，***复合肥销售***吨，尿素销售***吨，实现销售额***万元，为非油品销售开辟了一条新的渠道。

5、在积极销售油品的同时，***片区还与各职能部门建立了良好的关系。为了履行中国石油的社会责任，让农民能够用上放心的油品，片区积极配合政府职能部门，严厉打击非法倒油商贩，保证了***成品油市场稳定有序。在各项缴费项目上，政府职能部门也给予最优惠的政策。在计量鉴定、防汛费、消防器材的采购等方面，节省了相当可观的费用，片区将这部分费用用在加油站的维修改造方面，改善了员工的工作环境和加油站形象。在今年的“挖潜增效”活动中，片区已节约资金***万元。

二、管理工作

1、结合分公司加油站管理工作有关精神，进一步落实《加油站管理规范》和***分公司《加油站管理百分考评及处罚细则》，由参加过省公司加油站经理培训班的同志为教员，于5月份和8月份，组织两期加油员培训班，参加人员达60余人次，使员工的业务能力及操作水平得到有效的提高。同时，在对待职业技能评定的问题上，片区高度重视，积极配合***分公司培训组开展工作，并自发组建自己的培训队伍，多次对员工进行理论和实际操作培训，取得了良好的效果，在今年的职业技能考核中，***片区员工的通过率达到了89%。

2、为加强员工队伍的建设，***片区组织有关部门重点对所属加油站的基础管理工作，进行逐条逐项的检查、指导、评分，进一步促进了员工形象、主动服务、规范操作、工作纪律、便民服务等项目的提高，遏制和减少了各项违规现象的发生，取得了较好的效果，在职工中营造出一种工作务实，积极向上的良好氛围。

3、结合省市公司加油站资金大检查工作，对所属加油站的销售、记录、返款票据等涉及资金安全方面的各种资料进行大幅度的检查整理，对一些薄弱环节派专人进行指导整改，使其达到标准，到目前为止，所属加油站均达到了标准要求。

4、强化了储运安全工作，充分发挥安全生产委员会的作用，健全库、站消防安全组织，定期组织演练，签定安全生产责任状，建立隐患台帐及应急预案，做到事事有记载、件件有着落，特别是在***期间，在例行检查基础上，加大了安全检查力度，坚持每周检查不少于两次，夜间检查和临时检查相结合；尤其是节假日期间，领导亲自代班、值班，在长年坚持重要部位专人看护的基础上，勤于检查，多于督促，多年来没有发生任何安全事故。

个人工作总结

从2008年2月1日进入中石油抚州资溪分公司至今已有6年多之

久，在此期间，我不断向同事学习，时刻遵守公司的章程，积极响应公司的行动号召，在工作岗位上力争向前，争取不断进步。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，现在静下心来总结多年工作中的得失、查找自己的不足，为未来的工作做好安排和计划。

作为一名加油员，我明白虽然我是在最基础的工作岗位，但是顾客朋友们却很容易从我们身上留下对中石油公司的第一印象，因此，我对每一位顾客保持微笑，为公司留下良好的形象。因为中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护，只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，相信“宝石花”就一定能在大地光芒四射。同时，由于我们的工作性质，加油员这份工作也要求我们做事小心，切不可加错油。记得刚加入中石油期间，又一次我由于个人的疏忽，将柴油误以为#93汽油加错了，最后在同事的帮助下度过了这个难关。但是错误仍旧受到了站长的批评，我也牢记心中，在以后工作的这几年中，我时刻用这次失误来提醒自己，因为我明白万一加错了油，有可能会造成我难以想象的后果。在我当值期间，我总是提前一个小时到岗，打扫营业厅以及加油岛处卫生，现在我作为一名老员工，我也时常将自己的经验与新老同事交流，以期进一步提高自己。

当一名加油员，首先就必须遵守加油规范，即“加油十三步曲”。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候；第二步，指引车辆；第三步，开启车门；第四步，微笑招呼。第五步，热情询问。第六步，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九步，收枪复位。第十步，简易擦车。第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。记得刚开始时候，我很难将这十三个动作做到位，后来在站长的帮助下，我通过不断练习，终于能够熟练掌握。

在生活中，我与同事们和谐共处，团结互助。我明白加油站工作的正常运行和加油站各位员工是紧密联系在一起，不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我们都要实事求是及

时反应，多方援助、灵活处理。此外，沟通交流也是也是非常重要的一个问题，因为我们不是一个人在工作，而是一个团队在工作，一个人工作不到位会影响整个团队情绪，顾客也要加强交流，不要理解错误、不要自以为是，一定要问清楚对方要什么、要多少，以免产生不必要的麻烦和损失。我知道我仍然存在许多需要改正的缺点，但在自我总结之后，我会努力改正，在以后的工作中我一定更加爱岗敬业，争取为公司奉献自己的一切光和热，为顾客服务，让中石油的“宝石花”绽放在每一个人的心中。

汇报人□xxx篇三：石油工人个人工作总结

石油工人个人工作总结 一年的时间就要过去了，回顾这一年来的工作成绩让人感到欣慰，在石油公司领导 and 同事的帮助下，我顺利的完成了自己的工作，他们在工作和学习中给了我很多的帮助，在这里我十分的感谢他们。在当今市场环境下，企业之间竞争激烈，因此企业在不断的进行改革，而做为企业的职工，我充分认识到，优胜劣汰，只有不断的加强学习，更新理念，才能在企业中不被淘汰，才能更好的为公司服务，所以在业余时间里，我都在提高自我的工作素质和业务水平，以适应新的形势的发展需要。今年我主要以出海井口作业服务为主，同时兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25□1a平台□e平台和nb35□2a及b平台的井口安装，完井作业。今年我还参加了nb35□2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够在圆满的完成海上作业任务，并得到了公司领导的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护，但目前学习我个人需要学习的技术还有很多，我会在今后的日子里向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

我今年充分做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面加强防范意识，工作中穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

一、工作简介 2011年 12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师以111天建井周期完成完成了土库曼斯坦阿姆河右岸项目历史上第一口水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜 92.04° 水平位移1210.60米填补了土库曼斯坦没有水平井的空白；接着调至ccdc-15队担任平台副经理兼钻井工程师完成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井吸取了sam35-1h井施工过程中的经验和不足完善了技术措施以106天安全快速优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜 83.16° 水平位移926.52米；然后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的复杂施工，该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报，在第一时间消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井的要求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议，认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米的井尺，该井最大井斜 1.4° 井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

二、安全管理

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工

作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行“反违章树规范”的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

三、技术管理

四、职工培训

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是客服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，

现在已经是**队生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对**培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的**对三高气田不了解，**队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成**助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

五、队伍建设 员工的健康和环境的保护以及中外文化的融合是现在我公司海外项目**队队伍建设的一个重点，在当地员工的管理上充分尊重当地员工深入了解他们的生活习惯，土库曼斯坦500多万人口里面就有 100多个民族，在工作中给我们带来了**不便，为了消除当地员工在工作中消极怠工促进中土和谐，每隔一周我们通过营地经理和当地员工的代表坐下来进行座谈，每逢当地的节假日我们都拿出点生活物资去给当地员工改善伙食，进行生活上的沟通，改善营地的住房条件根据他们的生活习惯来进行生活调整，通过翻译关心他们的家人孩子，排除他们的后顾之忧。让他们深深的**到我们是一家人，营造了互信互爱的生活氛围。工作上我们认真的帮促他们，在发现违章和不安全行为的时候我们及时制止他们，并通过翻译耐心的告诉他们那样干的后果，从思想上纠正他们的不安全行为，建立了友好的工作感情。紧密配合平台经理搞好队伍班子建设，加强设备管理、材料管理，在两开两完的**井施工中紧扣生产，超前组织，由于我们的设备是**年宏华出厂的50d老式钻机，所以在使用过程中井场出现小故障，于是我们建立了设备区域化管理，从小班土方员工开始岗位按照规定的**时间巡检，当班中方员工复查，大班定点抽检，干部分片负责。确保了我们的设备在土库曼全年正常运转了5390个小时未出现机械故障导致生产停工。

钢班子带出铁队伍我们在平台经理的带领下完满的完成了上级交给我们的生产经营任务。

六、意见和建议 2011年过去了，全年的工作中我也暴露出了很多不足，年轻的冲动在我身上依然还有，面对土方员工我有时表现出来不够冷静，冲他们发脾气；技术上考虑的也不是很成熟，在生产过程中海需要不断提高自己；语言方面我已经来土库曼一年多了，语言关我还一直没有突破这是我最遗憾的事情，再下一步的工作中我将不断努力改掉自身的坏习惯，认真学习专业知识的同时学好语言，配合好平台经理完成以后的每一项工作。

石油采气厂工作总结报告篇六

团结协作 奋力拼搏

为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗

——在***片区职工大会暨***年工作会议上的报告 同志们：

我们召开这次工作总结会议的主要任务是：以党的十七大精神和科学发展观为指引，深入贯彻落实省、市公司二届一次职代会精神，全面总结***年工作成绩，认真分析当前面临形势，科学部署***年工作任务，动员和激励广大干部员工进一步统一思想，振奋精神，立足新起点，落实新要求，坚定信心，鼓足干劲，迎接挑战，为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗。下面我代表***党政领导班子向大会做工作报告，请予审议。

（一）、任务指标完成情况

1、全年销售计划总量为***吨，其中零售***吨，批发***吨，实际完成***吨，完成计划的***%。

- 2、全年零售计划为***吨，实际完成***吨，完成计划***%。
- 3、润滑油全年计划为***吨，实际完成***吨，完成计划的***%。
- 4、油品销售收入实现***万元，实现税金***万元。
- 5、非油品销售收入实现了***万元，完成计划的***%。
- 6、可控费用支出***万元，为计划的***%，比计划进度节约了***万元。全年预算费用为***万元，实际完成***万元。

（二）、具体工作情况

一、销售工作

- 2、由于去年春季气温较低，又连降了几场大雪，导致春耕柴油销售进度比较缓慢，但是片区班子和各位站经理不顾严寒，及时出击，深入到所辖区域村屯走访用户，了解需求，适时推出购油有礼等促销活动，取得了良好的效果，使广大用户进一步认可中油品牌，以温馨的服务、实在的回报，打动用户，吸引用户。使销量迅速回升，及时缓解了销售压力。
- 3、为了提高销量，***片区提供送油上门服务，即使是用量很小、路程很远的山里林场用户，也坚持送油到户。春耕秋收期间，累计送油十余车。***还密切关注周边新上马的工程，***公路***段工程开工伊始，***班子主动出击，与施工队签订了用油协议，此项工程每天的用油量至少***吨；五月份，***勘探钻井队工程迁出***境内，为了留住这一大客户，***班子积极与对方联系，并承诺送油上门服务。截至目前，这个钻井队已用油***多吨。
- 4、采取“四心”工作法，保证油非共赢。***片区在保证油品销售的同时，全力做好非油品的销售工作，在积累以往工

作经验的基础上创新方法，全面发挥每个人的潜力，提出“工作用心、服务细心、用我们的真心换取顾客的信心”的“四心”工作法。特别是根据***县为农业县的情况，通过周密的市场调查后，经与上级公司沟通，决定大量引进化肥、尿素等农用产品。截至去年年底，***复合肥销售***吨，尿素销售***吨，实现销售额***万元，为非油品销售开辟了一条新的渠道。

5、在积极销售油品的同时，***片区还与各职能部门建立了良好的关系。为了履行中国石油的社会责任，让农民能够用上放心的油品，片区积极配合政府职能部门，严厉打击非法倒油商贩，保证了***成品油市场稳定有序。在各项缴费项目上，政府职能部门也给予最优惠的政策。在计量鉴定、防汛费、消防器材的采购等方面，节省了相当可观的费用，片区将这部分费用用在加油站的维修改造方面，改善了员工的工作环境和加油站形象。在今年的“挖潜增效”活动中，片区已节约资金***万元。

二、管理工作

1、结合分公司加油站管理工作有关精神，进一步落实《加油站管理规范》和***分公司《加油站管理百分考评及处罚细则》，由参加过省公司加油站经理培训班的同志为教员，于5月份和8月份，组织两期加油员培训班，参加人员达60余人次，使员工的业务能力及操作水平得到有效的提高。同时，在对待职业技能评定的问题上，片区高度重视，积极配合***分公司培训组开展工作，并自发组建自己的培训队伍，多次对员工进行理论和实际操作培训，取得了良好的效果，在今年的职业技能考核中，***片区员工的通过率达到了89%。

2、为加强员工队伍的建设，***片区组织有关部门重点对所属加油站的基础管理工作，进行逐条逐项的检查、指导、评分，进一步促进了员工形象、主动服务、规范操作、工作纪律、便民服务等项目的提高，遏制和减少了各项违规现象的

发生，取得了较好的效果，在职工中营造出一种工作务实，积极向上的良好氛围。

3、结合省市公司加油站资金大检查工作，对所属加油站的销售、记录、返款票据等涉及资金安全方面的各种资料进行大幅度的检查整理，对一些薄弱环节派专人进行指导整改，使其达到标准，到目前为止，所属加油站均达到了标准要求。

4、强化了储运安全工作，充分发挥安全生产委员会的作用，健全库、站消防安全组织，定期组织演练，签定安全生产责任状，建立隐患台帐及应急预案，做到事事有记载、件件有着落，特别是在***期间，在例行检查基础上，加大了安全检查力度，坚持每周检查不少于两次，夜间检查和临时检查相结合；尤其是节假日期间，领导亲自代班、值班，在长年坚持重要部位专人看护的基础上，勤于检查，多于督促，多年来没有发生任何安全事故。

个人工作总结

从2008年2月1日进入中石油抚州资溪分公司至今已有6年多之久，在此期间，我不断向同事学习，时刻遵守公司的章程，积极响应公司的行动号召，在工作岗位上力争向前，争取不断进步。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，现在静下心来总结多年工作中的得失、查找自己的不足，为未来的工作做好安排和计划。

作为一名加油员，我明白虽然我是在最基础的工作岗位，但是顾客朋友们却很容易从我们身上留下对中石油公司的第一印象，因此，我对每一位顾客保持微笑，为公司留下良好的形象。因为中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护，只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，相信“宝石花”就一定能在大地光芒四射。同时，由于我们的工作性质，加油员这份工作也要求我们做事小心，切不可加错油。记得刚加入中石油期间，又一次我

由于个人的疏忽，将柴油误以为#93汽油加错了，最后在同事的帮助下度过了这个难关。但是错误仍旧受到了站长的批评，我也牢记心中，在以后工作的这几年中，我时刻用这次失误来提醒自己，因为我明白万一加错了油，有可能会造成我难以想象的后果。在我当值期间，我总是提前一个小时到岗，打扫营业厅以及加油岛处卫生，现在我作为一名老员工，我也时常将自己的经验与新老同事交流，以期进一步提高自己。

当一名加油员，首先就必须遵守加油规范，即“加油十三步曲”。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候；第二步，指引车辆；第三步，开启车门；第四步，微笑招呼。第五步，热情询问。第六步，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九步，收枪复位。第十步，简易擦车。第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。记得刚开始时候，我很难将这十三个动作做到位，后来在站长的帮助下，我通过不断练习，终于能够熟练掌握。

在生活中，我与同事们和谐共处，团结互助。我明白加油站工作的正常运行和加油站各位员工是紧密联系在一起的，不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我们都要实事求是及时反应，多方援助、灵活处理。此外，沟通交流也是也是非常重要的一个问题，因为我们不是一个人在工作，而是一个团队在工作，一个人工作不到位会影响整个团队情绪，顾客也要加强交流，不要理解错误、不要自以为是，一定要问清楚对方要什么、要多少，以免产生不必要的麻烦和损失。我知道我仍然存在许多需要改正的缺点，但在自我总结之后，我会努力改正，在以后的工作中我一定更加爱岗敬业，争取为公司奉献自己的一切光和热，为顾客服务，让中石油的“宝石花”绽放在每一个人的心中。

汇报人□xxx篇三：石油工人个人工作总结

石油工人个人工作总结 一年的时间就要过去了，回顾这一年来的工作成绩让人感到欣慰，在石油公司领导和同事的帮助

下，我顺利的完成了自己的工作，他们在工作和学习中给了我很多的帮助，在这里我十分的感谢他们。在当今市场环境下，企业之间竞争激烈，因此企业在不断的进行改革，而做为企业的职工，我充分认识到，优胜劣汰，只有不断的加强学习，更新理念，才能在企业中不被淘汰，才能更好的为公司服务，所以在业余时间里，我都在提高自我的工作素质和业务水平，以适应新的形势的发展需要。今年我主要以出海井口作业服务为主，同时兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25□1a平台□e平台和nb35□2a及b平台的井口安装，完井作业。今年我还参加了nb35□2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够圆满的完成海上作业任务，并得到了公司领导的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护，但目前学习我个人需要学习的技术还有很多，我会在今后的日子里向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

我今年充分做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面加强防范意识，工作中穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

一、工作简介 2011年 12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师以111天建井周期完成完成了土库曼斯坦阿姆河右岸项目历史上第一口水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜92.04° 水平位移1210.60米填补了土库曼斯坦没有水平井的空白；接着调至ccdc-15队担任平台副经理兼钻井工程师完成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井吸取了sam35-1h井施工过程中的经验和不足完善了技术措施以106天安全快速优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜83.16° 水平位移926.52米；然后借调到ccdc-12队参了土

库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的复杂施工，该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报，在第一时间消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井的要求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议，认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米的井尺，该井最大井斜 1.4° 井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

二、安全管理

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境中安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行“反违章树规范”的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

三、技术管理

四、职工培训

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完

成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是客服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是是我队生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成钻井助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

五、队伍建设 员工的健康和环境的保护以及中外文化的融合

是现在我公司海外项目钻井队队伍建设的一个重点，在当地员工的管理上充分尊重当地员工深入了解他们的生活习惯，土库曼斯坦500多万人口里面就有 100多个民族，在工作中给我们带来了很多不便，为了消除当地员工在工作中消极怠工促进中土和谐，每隔一周我们通过营地经理和当地员工的代表坐下来进行座谈，每逢当地的节假日我们都拿出点生活物资去给当地员工改善伙食，进行生活上的沟通，改善营地的住房条件根据他们的生活习惯来进行生活调整，通过翻译关心他们的家人孩子，排除他们的后顾之忧。让他们深深的感觉到我们是一家人，营造了互信互爱的生活氛围。工作上我们认真的帮促他们，在发现违章和不安全行为的时候我们及时制止他们，并通过翻译耐心的告诉他们那样干的后果，从思想上纠正他们的不安全行为，建立了友好的工作感情。紧密配合平台经理搞好队伍班子建设，加强设备管理、材料管理，在两开两完的钻井施工中紧扣生产，超前组织，由于我们的设备是xx年宏华出厂的50d老式钻机，所以在使用过程中井场出现小故障，于是我们建立了设备区域化管理，从小班土方员工开始岗位按照规定的时间巡检，当班中方员工复查，大班定点抽检，干部分片负责。确保了我们的设备在土库曼全年正常运转了5390个小时未出现机械故障导致生产停工。钢班子带出铁队伍我们在平台经理的带领下完满的完成了上级交给我们的生产经营任务。

六、意见和建议 2011年过去了，全年的工作中我也暴露出了很多不足，年轻的冲动在我身上依然还有，面对土方员工我有时表现出来不够冷静，冲他们发脾气；技术上考虑的也不是很成熟，在生产过程中海需要不断提高自己；语言方面我已经来土库曼一年多了，语言关我还一直没有突破这是我最遗憾的事情，再下一步的工作中我将不断努力改掉自身的坏习惯，认真学习专业知识的同时学好语言，配合好平台经理完成以后的每一项工作。

石油采气厂工作总结报告篇七

如果把加油站比作公司的形象窗口，那么现场服务则是窗口中的“眼睛”。如何更好地为顾客提供优质服务，让这双“眼睛”更加明眸善睐，是加油站现场服务的重点。

首先，第一时间要有人接待，大家消费时都有这样的体会，当你到达消费场所，你希望能有人在第一时接待你，这样你心里才会感觉舒服，加油的顾客同样如此。现在加油站竞争如此激烈，最重要的比拼就是顾客的满意度，所以一定要做好对顾客的第一时间的接待工作，尽量做到“加一看二照顾三”，正确及时地引导车辆进出加油站。员工脸色永远挂着微笑，及时加油过程中出现一些小失误，在舒畅的心情和融洽的氛围之下，顾客也会给与谅解，从而避免纷争烦恼。

在这个快乐夹杂着忧愁的人生大舞台上，众人努力地上演着各自的精彩。我所在的这个加油站通过重新修建面目焕然一新，宽敞明亮的落地玻璃，整齐、清洁、舒畅的营业室，精巧齐全的便利店。而最吸引引人注目的是穿着整洁的服装，戴着宝石花小红帽穿梭于车辆之间的男生女生们，忙碌但却井然有序。我们在忙碌中牢记操作规程，把“加油十三步”和“收银六步”落实到位，热心服务于每一位顾客，使加油站的轻质油和好客商品销量大幅度的提高，还赢得了流动红旗。员工在站长的带领下，在平凡的岗位上把平凡的工作做得更好。

面对着每天来来往往的车辆，一张张或熟悉或陌生的面孔，微笑可谓是一剂良药。油品紧张的时候加油站的车辆排起了长龙，看着满院子的车辆，我们加快了节奏，为了提高加油站的整体服务，平时工作时的经验总结，多说一句，多看一眼，多帮一把，多跑一步，拉近与顾客的距离精细化，人性化和亲情化的服务。没有做不到的，只有想不到的，用真心服务顾客，用爱心为顾客排忧解难，细微小事展现服务品质，用心擦亮宝石花，是员工对企业忠诚的最好诠释。

勤是甘泉水，俭是聚宝盆，当前面对日趋激烈的市场竞争形式，面对经营成本上升的诸多压力，勤俭节约是我们实现可持续发展的必然选择和可靠保证。节约不仅是降本减费的有效措施，更是我们必须具备的企业文化和企业精神，也是我们员工必备的道德品质。在加油站的工作中我们认证开展“五比”劳动竞赛和“五型班组”创建活动，着力打造“节约型”班组，把每滴油，每度电，合理使用做到随手关灯，能省则省。让我们行动起来把，从小事做起，从身边做起，让“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”这句古老的治家格言成为我们的座右铭吧！