

2023年小区安全工作报告总结 安全员工工作报告(汇总6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

小区安全工作报告总结 安全员工工作报告篇一

决定了必须把“两个利益至上”作为行业的共同价值观，烟草行业的特性。作为我共同遵守的行为准则。保安的工作永远都是枯燥而烦琐的每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的把追求的目标与眼前实际工作结合起来，平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

主要进行安全保卫，岗位本职是安全员。虽然保卫的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按门卫职责进行操作，发现错误及时更正并上报，确保畅通工作。

仍在不断地充实自己，工作之余。参加远程教育的学习，攻读大专文凭，提高自身素质的同时，能把学到理论知识运用于实践，发挥优势作用。烟草新的改革体制下，正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地进步。烟草工作，有一种强烈的自豪感和荣誉感，让我充分展现了自身价值和能力，因为，这里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

需要在工作生活中不断的提醒自己，虽然目前在工作中还

是比较受肯定的但在各方面仍旧存在着很多不足之处。时刻保持良好的状态来应对激烈的竞争和严格的管理制度，不论是从内还是外，都要得到提升，工作中继续保持原有的认真负责的态度，杜绝出错，把好每个关，另外还是继续学习深造，提高素质建设。

但目的却是一样的那就是服务于公司。虽然所采取的方式不同，虽然所有员工的分工不同。但根本结果却是相同的这颗火热的心是相同的对领导和同事深深的热情是相同的全心全意，为维护公司利益而努力奋斗。

小区安全工作报告总结 安全员工作报告篇二

- 1、成立了以项目经理为组长的安全领导小组，建立了项目部的安全保证体系。
- 2、对项目部职工和协作单位职工进行了入场安全教育。对各工种进行了安全技术交底。对工人进行了分季节性的安全教育。对特种作业（塔机）进行了上岗前考核。
- 3、每天对工地进行例行巡检，对安全隐患进行排查，发现问题立即整改，对发现的问题一追到底，整改不到位或未及时整改决不放过。及时将隐患消灭在萌芽状态，有效地保证了施工生产的稳步进行。随着工程的进展，施工现场的安全隐患和文明施工问题会日益增多，作为安全员，深知责任重大，希望在日后的工作中，项目部领导对我工作时时刻刻提醒，共同配合做好工作。
- 4、及时填写安全资料，做好记录，针对安全资料进行系统的检查、弥补、修改，从而完善安全资料上的不足之处，以备随时安检站和生技部进行检查。
- 5、针对文明施工进程，门外五牌一图，部分宣传标语牌等工作已完成。在以后的现场安全文明施工的管理中，做好现场

扬尘防治、冬季防火及环境保护工作。

在到项目部的2个多月的时间里，积极利用安全管理知识，不断提高安全管理水平，提高自我素质，明确我们要统一思想，统一步伐，统一目标，进行战斗。“落实安全规章制度，强化安全防范措施”是每个建筑施工中的重点。抓好施工安全，加强文明施工管理，确保工程的顺利发展，至关重要，每个人都应该牢记，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，增强职工的安全意识和安全防护能力。对广大职工进行安全教育，深入基层分析研究安全动态，提出改进意见，制止违章作业。

作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。这样，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

20xx年x月x日

小区安全工作报告总结 安全员工作报告篇三

今天我们在这里隆重召开xx厂xx年工作会暨安全工作会，此次会议的主要任务是：深入贯彻xx公司工作会精神，全面总结分析xx年xx厂安全生产各项工作，安排部署xx年安全工作任务，统一思想，坚定信心，全面提升xx厂安全生产管理整体水平。现在由我向大会做安全工作报告。

第一部分 xx年工作回顾

一、完善制度明确责任，为实现安全管理制度化奠定基础

完善的规章制度是明确管理责任，实现安全制度化管理的根本保障。xx年，xx厂依据国家有关安全法律法规和xx公司的相

关文件精神，结合我厂安全管理工作的实际需要，对安全管理制度多次修订，基本健全了xx厂的安全管理制度体系。

安全管理在实际工作中坚持用制度管人管事，在执行过程中及时修订补充完善各项制度，并通过对管理制度的培训、检查与考核，逐步实现了制度运行与实际工作不断融合，基本形成了安全工作制度化管理的氛围，制度化已经深入人心。

三、强化现场管控，构建安全管理体系

根据xx厂现有机构设置和安全管理实际需求，通过检查、引导、罚款与考核等基本手段，使得各车间规范了罚款程序，建立了统一的“三违”台账，使得部门领导形成了作为安全责任主体部门，有责任也有权利抓“三违”的思想。通过一年来的努力基本建立了“三车间负安全管理主体责任、业务部门负业务保安责任和安监科负安全监管责任”的安全管理体系。

四、强化隐患排查治理，为安全生产持续稳定发展奠定了良好的基础

xx年，xx厂建立了“隐患排查、筛选分级、整改治理与信息反馈”隐患排查治理模式，坚持在“人的不安全行为、物的危险状态与管理上的缺陷”三方面着手，从制度建立、流程设计与标准完善为切入点，深层次全方位地开展了隐患排查治理工作，为安全生产创造了良好的作业环境。

全年共查出隐患447条，已全部整改落实完毕。另外严肃查处了各部门安全管理不到位和“三违”行为，先后对160人次进行了处罚，共罚款20450元。

五、加大培训教育管理力度，提高全员危害识别能力与安全素质

xx年，xx厂组织为每位员工建立了培训档案，规范了员工安全培训管理工作，基本建立了“日常培训车间负责，专业培训业务科室负责、安全专业培训安监科负责”的安全培训管理模式。

在培训组织上，安监科统一安排，各车间适时制定计划，并在月度安全绩效考核中兑现，使安全培训工作有了很大的进步。全年共组织新入厂员工培训45人次，在厂员工各类培训730人次，使广大员工逐步从“要我安全”到“我要安全”转变。

六、强化应急管理，确保xx厂万无一失

物资方面□xx年应急物资库房已经建立，由安监科确定专人负责管理，将全部物资分类管理，建立台账，按需求及时提报物资计划，保障了应急抢险使用。

预案方面：按照国家法律规定，适时对综合预案进行了修订，并在公司和应急救援中心进行了备案，基本形成了完善的应急预案体系。

应急演练方面□xx厂按计划组织了应急预案演练和第四届消防演练，有效提高了全体员工的危机意识和应急能力。

应急抢险方面□xx年河曲县经历了60年一遇的洪水，在厂领导的正确安排部署下，通过全体员工的共同努力取得了抗洪抢险的胜利，也形成了我厂“团结协作、勇于奉献、迎难而上、决战决胜”的抗洪精神。

xx厂确立了坚持公开考核与奖罚并举的原则，在日常检查过程中凡发现的问题，业务部门必须及时通知车间领导，并要求立即整改动态达标，实现了检查考核与问题整改的及时性。对于各车间做得好的方面，厂内及时给予奖励，全年共奖励4、82万元，其中2、14万元在工资中兑现。

安全绩效考核兑现方面□xx厂坚持“按制度、对照标准、实事求是、公平公正公开”的原则，经过一年来的努力，安全管理整体水平有了明显提高，动态达标、安全绩效考核和持续改进的理念已经深入人心。

第二部分 工作中的不足

客观分析存在的问题，对于我们坚定信心、全力以赴完成xx年安全工作目标有着十分重要的意义。目前□xx厂安全生产工作中还存在着诸多不容忽视、不容乐观的矛盾和问题。

一、“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针贯彻落实不彻底

我们虽然一再强调安全生产方针，但是在实际工作过程中由于经历和业务水平的限制，客观上并没有按照“简单、规范、严谨、高效”的管理理念来贯彻落实安全生产方针，比如说在皮带栈桥文明生产管理过程中、在设备抢修过程中、在工程改造过程中就出现了安全生产方针落实不到位的情况。

二、“制度化管管理”的管理法则落实不彻底

xx年我们在制度化管管理方面取得了一定成绩，但是距离全面实现制度化管管理还有很大差距，特别是有一部分人还停留在人管人、人管事的安全管管理状态，有罚款问领导，有考核问领导，还没有养成问制度、查标准的管人管事习惯。

三、教育培训重视不够，危害因素辨识工作落实不到位

部分安全培训工作缺乏针对性和实效性，对员工的安全素质提高作用有限，培训体系与考核机制需进一步健全。

危害因素辨识是风险预控管理和避免事故发生的最基本方法，也是每名一线员工避免受到伤害的有效措施。我们在此项工

作上花的精力不够，没有真正普及利用危害因素辨识的方法来提高一线员工的整体抗风险能力。

四、制度标准不完善，责任划分不明确，管理体系未形成

在实际工作过程中，发现管理制度与作业考核标准还不能够完全适应我们的工作需求，从中也进行了修订和弥补，但是就整体来看差距还比较大，特别是综合考核体系没有形成，很大程度上制约着我们的水平跨越发展。

同志们，安全形势不容乐观，我们绝不能过高估计安全生产形势，绝不能过高估计做好安全生产工作的能力和水平，要怀着“敬畏生命，敬畏责任，敬畏制度”的心态，坚定不移地把安全工作作为一切工作的重中之重，对“三违”零容忍，对隐患零容忍，紧紧抓住“一、二、三、四”安全管理核心，坚持“精益求精、持续改进”的理念，我们必将取得安全生产工作的一个又一个突破。

第三部分 xx年工作设想与计划

xx年，xx厂将以“依法治企”方针为纲领，以落实xx发〔xx〕1号文件精神为主线，以全面提升安全生产管理水平为重点，按照“一、二、三、四、五”的安全管理要求，全面构建“九位一体”的安全管理网络和“系统完备、科学规范、运行有效”的制度体系，努力实现安全管理“三境界”，实现本质安全。

一、工作目标

消灭轻伤，杜绝重伤以上人身事故和二级以上非伤亡事故；质量标准化水平行业领先；杜绝环境污染事件。

二、重点工作

（一）完善安全管理网络，构建党委抓督查和宣教、行政领导抓全面管理、分管领导与安监部门抓业务保安与监督检查、总工程师抓技术管理、工会抓群网、团委抓青岗、纪检抓效能监察、妇联抓家属协管、员工互相监督的“九位一体”安全管理网络。

（二）完善安全管理责任体系，按照“安全主体责任、业务管理责任、安全监管责任”的安全管理三级责任划分原则，将国家法律法规与行业标准的相关要求分解落实在相关责任部门，切实落实“依法治企”的治企方针。

（三）完善安全激励机制，将安全绩效工资、安全奖与安全罚款合理有效安排，坚持零缺陷考核与重奖重罚的原则，构建一套行之有效的安全激励机制，促进安全生产各项工作不断向前发展。

（四）构建本质安全管理体系，以《煤矿安全风险预控管理体系规范》为指导，危害因素辨识与风险评估为基本方法，构建以风险预控为核心，以人员不安全行为为管理重点，以生产系统安全要素管理为基础，以pdca循环方法为运行模式，依靠科学的考核评价机制推动体系有效运行的本安管理体系。

三、具体措施

（一）加强法律法规识别工作，继续推行安全生产制度化管管理，在识别业务相关法律法规及行业标准的基础上，完善安全生产管理制度体系、各项业务标准体系与绩效考核体系，以健全的制度管理体系来规范员工安全三种行为，提升全员“上标准岗、干标准活”整体水平，促进各项工作的持续改进与不断发展，实现企业安全生产。

（二）加强生产组织管理，坚持从容生产、均衡生产。按照系统设计，正规循环作业，杜绝抢产量、抢进度行为，保证安全生产工作从容有序开展；坚持均衡生产，提高平均小时

入洗量和机电设备使用寿命，实现企业效率和效益的最大化。

（三）坚持执行设备包机和点检制度，将机电设备的管理工作分解到每一位机电工作人员身上，充分调动每位员工的工作积极性和主动性，实现全员参与。通过采用设备点检制，全面掌握机电设备的运行状况和完好水平，切实抓好设备保养维护和预防性检修工作，提高设备运行的可靠性，从而实现人机和谐。

（四）继续深化隐患排查治理工作，全面开展定期和日常排查活动，做到安全检查和隐患排查治理不断线，对于排查出的隐患要分类整理、明确负责人、制定整改措施、确定整改时间、明确复查验收人和信息反馈，实现隐患排查治理的安全闭环管理，及时消除事故隐患，确保隐患排查率达100%，治理率达100%。

（五）强化现场管控，突出现场安全检查，加强安全三种行为管理，继续实行由厂领导、主任、业务主管组成的三级人员值班制，着力加大打击“三违”的力度，用“铁面孔、铁手腕、铁心肠”的“三铁”精神，全面规范一线员工的安全操作行为，业务部门的业务保安行为和领导干部的安全管理行为。

（六）加强安全培训工作，建立培训考核体系，从安全意识、安全法律法规与安全技术三方面入手，全面提高全员安全素质，努力打造“我要安全、我会安全、我能安全”的员工团队。

（七）继续开展质量标准化工作，从管理标准化、现场标准化和操作标准化三方面入手，分专业细化标准，建立体系，通过抓典型、树标杆、以点带面的方式，提高全员“上标准岗、干标准活”的整体水平，促进质量标准化工作的良好发展，进一步夯实安全基础，实现安全管理精细化。

(八) 认真开展危害因素辨识工作，以危害因素辨识工作的成果为依据，全面补充完善安全生产规章制度、行为规范、技术措施和考核标准，确保作业环境安全可靠，作业工序过程安全可控。

(九) 强化职业健康管理，健全职业危害防治管理机构，统筹职业安全健康管理；采用先进技术、工艺和设备，严格落实防尘、降温、降噪等治理措施；依法依规配备和使用劳动保护用品，定期开展职业安全健康检查和考核；减轻员工劳动强度，为广大员工营造安全、健康与环保的工作环境。

(十) 加强供用电、交通运输、消防、危化品、放射性物质、特种设备、雨季“三防”和冬季“三防”安全管理，严格落实管理制度和标准，强化制度落实，提升标准化水平。

(十一) 强化应急工作，坚持“以人为本，减少危害，居安思危，预防为主，统一领导，分级负责，职责明确，快速反应”的原则，从应急预案体系、物资保障体系、应急队伍建设、应急预案演练及员工的应急培训教育等方面入手，进一步完善我厂的应急管理体系，切实保障广大职工的人身安全和国有资产免遭损失。

(十二) 应用科学技术，提高科技兴安保安能力，激励各车间、班组、职工之间开展“五小”成果创新推广工作，坚持科技兴安战略，积极推进小改小革、五小发明，推广新技术、新工艺、新材料，不断改善作业环境，有效防止各类事故发生，提高生产系统本质安全水平。

(十三) 加强安全文化建设，构建安全文化保障体系。全面宣传“创建无创伤xx厂”、“生命至上、安全第一”等安全核心文化，推进安全文化建设，全力塑造我厂安全价值观，通过扎实开展“安康杯”与“安全生产月”等活动，引导职工遵守安全规程，提高安全意识，形成一个“我想安全、我要安全、我会安全”的良好氛围和“不敢违章、不能违章、不想

违章”的自我管理和自我约束机制，逐步实现由制度管理向文化引领的转变。

同志们□xx年xx厂的安全目标已经确定，各项保障措施也已明确，关键是要狠抓落实。让我们以破釜沉舟的勇气、攻坚克难的信心和决心，夺取全年安全工作的更大胜利，为实现全年安全目标而努力奋斗！

最后，春节将至，在这里提前给大家拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、平安幸福、万事如意。

谢谢大家！

小区安全工作报告总结 安全员工作报告篇四

电力是当今世界上最主要的能源之一，电力自从大规模运用到生活生产中以来，给社会的进步和发展带来了翻天覆地的变化。可以说毫不夸张地说，如果没有电力，我们的生活和生产就不能正常进行。因此，电力系统对我们来说是非常重要的。但是，随着电力系统的不断发展，电力系统继电保护技术也进入了微机保护的时代，同时对电力系统继电保护的要求也在不断提高。如何保障微机继电系统的安全运行和提高电力系统的运行效率成为当前十分值得关注的问题。

继电保护系统能够保护电力系统的正常运行和系统安全，使电力系统能够正常顺利地供电。继电保护系统的功能就是：在电力系统的运行正常时，可以完整、有效、安全地监视各种电力设备运行的相关情况，同时也为电力值勤员提供可靠便捷的运行数据和状况；如果当电力系统中有任何一个部件或设备发生故障，继电系统就会迅速、自动地选择借助断路器的跳闸来使有故障的设备停止运行，以此来维持无故障部分的顺利运行；若电力系统中出现了异常状态时，继电保护系统还能够准确、及时地发出警报信号来通知值勤员来进行处理。继电保护系统的工作原理就是当电力系统的元件发生短

路或异常情况时，继电系统就会根据电力系统中的变化形成继电保护的作用。

1. 灵敏性。继电保护系统的灵敏性是用灵敏系数来衡量的。无论短路点的性质怎样和位置在哪，只要是在继电保护系统的保护范围内，继电保护系统都不会发生判断错误或保护不成功的情况。

2. 快速性。继电保护系统的快速性指的是其能够迅速地停止短路设备的运行，以降低短路时的电流对电气设备造成的损坏，同时加快电力系统电压的恢复。

3. 选择性。如果电力系统出现故障时，继电保护系统能够有选择地排除非故障部分，同时会停止故障部分。继电保护系统会先断开离故障部分最近的断路器，以确保电力系统中非故障部分的正常运行。

4. 可靠性。为了保证继电保护系统保护电力系统的可靠性，就必须确保其设计的原理、整定的计算和安装调试工作的准确无误；同时还要保证继电保护系统中各个元件的质量，系统有效及其在运行过程中维护得当。

1. 继电保护系统在检修时应该注意到的问题。在我们对继电保护系统进行检修时应注意：要把电流回路升流试验和整组试验放在检修的最后来进行。因为当这两项试验做完后，就不能再随意进行拔插件、修改定值、修改定值区和改变二次回路接线等操作了，而且电压回路升压和电流回路升流的试验，也要在其它试验做完后才能进行。

(1) 在检查各个元件连接点是不是牢固、焊接点是不是有脱落等这些地方时要十分注意。因为现在继电保护系统保护屏后的螺丝很多，特别是刚刚安装的新保护屏，在经过运输的颠簸，搬运时的摇晃，保护屏后的大部分螺丝都会松动。在现场安装时，我们必须一个不漏仔仔细细地扭一遍，否则就会造

成系统保护失效, 容易造成隐患。

(2) 在检修时, 要把系统中所有的插件都拔下来仔细检查一遍, 并把所有的芯片摁紧, 检查焊接点并扭紧所有螺丝。在检修时, 我们必须把各个元件的保护屏、控制屏和端子箱的螺丝紧固作为一项重要工作去做, 防止因检修不利而造成的事故。

3. 定值区的检查。微机的继电保护系统的其中一个优点就是可以有很多个定值区, 这给电网运行方式变化情况下的定值更改问题带来了很大的便利。但是定值区的错误会对继电工作带来麻烦, 因此要用相应的技术手段和严格的管理来保证定值区的正确。因此, 我们要注意, 在修改完定值后, 必须要打印定值区号和定值单, 并变电站、注意日期、修改人员还有设备名称, 并在继电保护工作记录中重点注明定值编号, 避免定值区出现错误。

4. 地线接地问题。在继电保护工作中, 地线的接地问题非常突出:

继电保护系统保护屏的每个装置机箱屏障的地线, 一定要接在保护屏内的铜排上, 这个问题生产厂家一般已做得较好了, 只要我们认真检查一下就可以了。值得我们注意的是, 保护屏内的铜排是不是能完全接入地网, 我们最好要截面较大的铜鞭或导线牢固地接入地网上, 而且还要用绝缘表来检测电阻是不是达到要求。

5. 养成写完工作记录后检查的习惯。在做工作记录时, 我们一定要真实、认真仔细地记录下工作中的重要流程, 因为工作记录是作为一个技术档案来保存的, 它在今后的工作中起到十分重要的作用。在做完工作记录后, 我们还要认真检查一遍所记录的数据, 保持数据的准确性, 这样可以有效地防止在工作中出现因数据记录不准确而导致的失误。

继电保护系统是电力系统的保护伞，也是确保电力系统稳定、安全、顺利运行的有效设备。我们只有对继电保护系统进行定期检修，准确记录数据，及时发现系统故障并做好相应的处理，才能保障电力系统的正常运行，提高供电可靠性，有效地供电。

小区安全工作报告总结 安全员工作报告篇五

办案安全问题一直以来被视为是我们反贪工作的重中之重，在办案过程中，我局始终将“办案安全”放在办案过程的首要位置。为了保障办案安全，防止安全事故发生，我局在案件的初查；传唤、拘传、讯问犯罪嫌疑人；询问证人；逮捕、押解犯罪嫌疑人等过程中，严格依照相关的法律法规与办案流程办案。截止到今我局在办案过程中没有发生任何安全事故。

一、我局主要从如下几个方面来加强办案安全防范保障

（一）案件初查中的安全防范

1. 初查阶段严格遵守最高人民检察院在《关于检察机关反贪污贿赂工作若干问题的决定》中规定的“四不原则”，侦查工作秘密进行，不接触被查对象。
2. 条件成熟后报主管检察长批准，由案件承办人拟好《安全防范工作预案》，安排专门的安全监查员，做好相关的安全防范措施后再对案件展开全面侦查。

（二）案件侦查过程中的安全防范

1. 强化办案人员办案安全意识

（1）运用各种方式加强办案安全教育，使办案人员深刻认识到办案安全的重要性和安全事故的危害性。我院不定期组织

干警学习各地已经发生的安全事故典型案例，组织办案人员以发生的办案安全事故为反面教材，认真总结经验教训，进行案例剖析，在安全案例的学习中注重对照自己在办案中的安全措施和防范手段进行查漏补缺，居安思危。

(2) 在我局建立安全教育定期性和不定期性相结合的长效机制，实行安全教育月活动，局里每年选择一段时间集中进行安全教育活动，在这个月里对安全问题进行集中学习、对照查找，组织整改。通过教育使办案人员对安全问题真正做到深入人心。

2. 强化制度建设，构建科学合理的办案安全防范体系

(1) 做好安全预案

为了防止办案安全事故的发生，我局在启动每一个案件之前都根据案件的实际情况来制定相应的安全预案。在案件启动前由我院检察长吴青山、副检察长陈小兵、刘运章组织召开办案安全工作会议，并拟定《侦查安全预案》与《侦查应急预案》，同时确定具体的安全督查员。

(2) 加强安全检查力度

我局在办案过程中的安全检查制度主要分为如下包括几个部分

第一，讯问场所的检查。在传唤和拘传每一个调查对象之前都会对讯问室及其延伸场所进行仔细检查，不放过一个死角。包括洗澡房、卫生间、休息室等，同时将洗澡房与卫生间的门锁卸掉，卫生间里不能有塑料牙刷、玻璃杯子等任何尖锐的物品。调查对象上卫生间必须跟随出进，要实行盯人看管，必须把调查对象的一切活动置于侦查人员的视野控制之下，防止自杀、自残现象的发生。第二，对调查对象身体的检查。调查对象到达讯问室后对其随身携带的物品进行检查将影响

办案安全的相关物品予以暂时扣押。如男性调查对象的打火机、钥匙；女性调查对象的发卡、金属首饰等尖锐器件。

第三，在对调查对象进行讯问前，我们会先行了解该对象的身体健康状况。对身体状况不好的对象会安排已经进行过相关保密培训的一至两名医生对其进行一次身体状况的检查，主要侧重于血压和心脏状况，并询问其自我感觉及病史，并将其检查结果和建议如实反映给我们的承办人员。

第四，注重对调查对象心理状态的检查，在讯问现场除了两名讯问人员以外还安排了一名安全督察员，时时刻刻观察调查对象的心理变化和情绪波动，一旦发现被调查人员情绪激动，举止异常我们将马上停止讯问并及时通知司法警察到场。

第五，加强办案保密工作。一方面在案件侦查过程中，我局要求所有办案人员不得向外界（不论是领导还是家人）透露任何与案件相关的信息，更不得私自会见案件当事人的委托人及亲属等。对于案件需要回避的相关人员必须要在案件展开侦查前提出回避。对于违反相关办案纪律的人员将给予记过或记大过处分，情节严重者给予降级、撤职或者开除处分。另一方面，我局所有案卷相关材料均由具体承办人员保管，纸质案卷由承办人员负责保管，做到卷随人走，同时所有办案电脑均由严格的保密软件，实行指纹验证和面部识别相结合的安保系统，任何没有经过授权的移动存储介质是无法连接到办案电脑。

第六，加强对办案人员的自身安全保护。在整个讯问过程中，讯问室内始终保持三个工作人员在场，讯问室紧邻法警大队值班室，一旦发生紧急情况，司法警察可以迅速来到讯问室保障办案人员安全。

（3）强化与有关部门的配合

第一，加强与法警队的协调配合，提高办案安全防控能力，

检警相互配合、互相监督，共同提高安保实效，并做到每次用警都必须填写用警审批表，经领导同意后方可出警。每次押解都必须有不少于两名司法警察在场，并由院里的专职司机驾驶警车。

第二，加强与本院技术科的配合，对每个立案的犯罪嫌疑人的讯问都必须采取录音录像，并填写《人民检察院讯问全程同步录音录像通知书》交技术部门，共同完成录音录像工作。

第三，加强与院监所部门和看守所的协调配合，共同做好办案安全防范工作。我院反贪局干警根据案情及时掌握被羁押对象的思想行为动态，与院监所检察部门、看守所沟通协商，督促看守所依法加强监管，清楚办案安全隐患、防范安全事故发生。

（4）加强办案硬件建设

我院参照《人民检察院办案用房和专业技术用房建设标准》并结合办案工作的实际情况，在一楼封闭式结构的办案工作区，工作区内基础设施完善，设有讯问室、询问室、法警执勤室、法警备勤室、待诊室、接待室、休息室、专用卫生间等。讯问室的墙面为软包；电源采用防触摸安装；桌椅进行了无锐角边处理；窗户安装了防护栏；消防器材、应急照明齐全；讯问室等都安装了摄像头和同步录音录像系统；建立健全了电脑监控系统，对办案工作区及办公周边环境进行随时监控。

（三）押解犯罪嫌疑人过程中的安全防范

在押解犯罪嫌疑人的过程中，我们主要采取如下几点来保障办案安全：第一，强化警示教育增强法警的安全防范意识，积极做好预防工作，变被动为主动，防患于未然。在每次押解犯罪嫌疑人之前我局都会根据案件实际情况制定相关押解方案，对任务的详细分工、组织领导、预想情况、处置

方法、携带的器械具、着装、车辆保障及要求注意事项等，进行具体的明确。使每个执行押解任务的干警做到心里有数、处置有序。

第二，押解前加强装备的安全检查。押解工作之前对警车、警戒具等装备认真地逐一检查，防止押解过程中被告人脱逃、自残现象等现象的发生。

第三，在押解前对犯罪嫌疑人先进行教育安抚，提高保障效率。犯罪嫌疑人被带往看守所一般都很紧张，容易出现过激行为。法警要利用押解前的准备阶段这一时间对犯罪嫌疑人进行教育安抚，消除他们的紧张心理，帮助犯罪嫌疑人放下思想包袱，积极配合法警工作，确保押解工作顺利的进行。

第四，在押解过程中发现有行凶、自杀、脱逃等可疑症侯，要及时进行疏导或采取有效措施。如果出现突发性和意外情况，如来得及请示报告的，必须先向院领导请示报告，后再按院领导意见处理，处置后结果应及时上报。来不及请示报告的，应边处置边报告或处置后及时报告。对于其它原因，实在来不及请示的情况处置，应遵照依法、安全、文明的原则办理。

二、我局在办案安全保障方面存在的困难

（一）人员配置不足

具体而言体现在如下两个方面：第一，侦查人员不足，我局专职侦查人员截止至现在不足十人。办案人员经常是超负荷工作，办案安全受到一定的影响。第二，我院司法警察人员配置也存在的不足，全院司法警察只有5人，在面对大量的需要司法警察执行的工作时，经常出现司法警察身兼数职既要保障安全又要开车，以检代警的现象时有发生，难以充分发挥司法警察的警务保障作用。

（二）侦查装备配备不足

在我局实际办案过程中，除了在我院自己的警务区可以实现同步录音录像外，在外提审时由于没有相关的设备支持从而导致很多情况下不能实施同步录音录像，这也给犯罪嫌疑人在法庭上诬赖我办案人员刑讯逼供留下了可趁之机。

小区安全工作报告总结 安全员工作报告篇六

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重，安全工作报告。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，筑牢安全防线。

1. 完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2. 落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3. 制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。

公司采取明查、暗查、相互检查、突击检查、专项督查、重点抽查等形式对各基层单位进行监督检查。建立基层单位日检、治安保卫人员巡检和公司抽检的三级检查制度。对检查中发现的问题一查到底，凡经调查属实的及时通报批评并责

令整改，追踪验证，直至问题彻底解决。截至12月底，在公司正式运作的4个月里，共组织安全检查145次，查出安全隐患102条，均已按要求整改。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点

年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流最高峰达到了17.8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状况，安全管理难度大、风险高，工作报告《安全工作报告》。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以08年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设重点部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

4、高度重视东站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序

东站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是车站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特

点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、交警、运管、城管等政府职能部门配合，打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场尤其在东站分批搬迁过程中，对东站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危险人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品11118件。

安全生产面临的形势及存在的主要问题

（一）总体安全形势严峻，高危态势不容松懈。去年是全国安全生产年，我们经历了国庆繁重的安保任务，抵制社会各种不稳定因素的侵袭。今年我们又将迎来为期七个多月的上海世博会的到来，杭州作为上海的后花园，有许多分会将安排在杭州举办，来自世界各地大量游人将涌入杭州，安全形势严峻，公司的安全保卫任务不亚于去年国庆安保，甚至标准更高、要求更严，工作任务更艰巨。

（二）全员安全生产意识、工作责任心和主动性有待提高。安全是企业的生命线，安全重于泰山，公司上下对安全生产

形势都非常重视，但是我们也清醒的看到在安全生产中还存在着“漂浮”和应付的现象，场站管理安全形势严峻，一些工作尚未做细做实，全员安全生产意识、遵纪守法意识急待提高。在安全检查中，我们发现各类细小问题时有发生，究其成因，虽有客观因素，但是只要我们的员工有足够的责任心和工作主动性，许多问题完全可以弥补，安全隐患可以消除的。

（三）危险品堵查形势较为严峻。随着各种新型违禁物品的出现，其隐蔽性更强，查堵难度更大。从去年公司查堵的危险品次数、总量分析，部分乘客或托运行包的客户仍抱有侥幸冒险心理，这给场站管理造成很大的安全隐患。为此，急需对危检人员进行业务技能、检测水平强化培训，同时也要进一步加大旅客和司乘人员的宣传力度。