

最新事业单位临时聘用人员合同 临时工 聘用合同(优秀6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

事业单位临时聘用人员合同篇一

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自 年 月 日至 年 月 日止，期限为。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

- 1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。
- 2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。
- 3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

事业单位临时聘用人员合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为3个月，自20xx年6月日至20xx年9月日。

二、乙方工作内容：

三、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理；
- (二) 负责支付乙方工资，每月800元。
- (三) 其它；

四、乙方的权利与义务

- (二) 享受合同规定的工资待遇；
- (三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书

面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章)： 乙 方(签名)：

年月日年月日

事业单位临时聘用人员合同篇三

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

劳动 合 同

甲方（用人单位）名称：

根据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，在岗位 从事临时辅助性工作。甲乙双方可另行明确岗位具体职责和要求。

三、工作时间和休息休假

1. 甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方根据工作需要，安排乙方加班的，应安排调休或给予加班费。
2. 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假。

四、劳动报酬

乙方的月工资为 元，其中试用期间的月工资为 元。乙方工资的增减、补贴、加班费的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按有关法律、法规规定执行。

五、社会保险及福利

1. 甲、乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动纪律

甲、乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。乙方应服从甲方的管理，并严格遵守政府的有关规定及甲方依法制定的规章制度。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第十项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲、乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1. 甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，也可以向甲方劳动争议调解委员会或所在镇（街）劳动社会保障和社会求助服务所及人民调解委员会申请调解。调解不成或不愿调解的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表人（主要负责人）

（签字或盖章）：

签字日期： 年月日 签字日期： 年月日

事业单位临时聘用人员合同篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

合同编号□_y—劳动—20__—0

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

- 1、合同期自年月日起至年月日止，共年。
- 2、合同期自年月日起至年月日止，共年。试用期。

第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到（部、室）担（兼）任工作（职务）。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的`有关规定支付加班报酬。

第五条劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第（ ）种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳（若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失）：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理；据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担（由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除）。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守；乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；__

（3）被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效；合同期满自行失效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年月日

事业单位临时聘用人员合同篇五

甲方：楼王小学代表：_____

家庭地址：

1、楼王小学食堂工人；月工资为_____元；

2、甲方没有国家下达职工指标，乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇

3、甲方承担法定假日的工资待遇；

4、乙方如要辞工，必须要提前一个月向甲方提出，否则作自动脱离

聘用期限10月，为20__年8月28日至20__年6月28日止。

（一）对乙方思想道德方面的要求：

1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动

2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位

3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。

4、遵守社会公德，不准喝酒。

5、甲方的任何物品（不管是有用、还是无用），乙方不得任意拿走

（二）对乙方工作方面的要求：

1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工

2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。

3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

（三）对乙方卫生方面的要求：

1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。

2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟；私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。

3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生（包括饮食卫生）。

4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：_____（学校代表签字）

乙方_____（签字）

__年__月__日

事业单位临时聘用人员合同篇六

受聘人（乙方）：_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位（甲方）漯河广电家家通数字传媒有限公司决定聘用乙方（受聘人）_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：负责增值业务的推广及宣传

- 2、职责范围和要求：每日准时到岗，按时按量完成每日工作
- 3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

- 1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币元；
- 2、甲方支付乙方的其他待遇；
- 3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

- 1、乙方在任职期内不符合聘用条件的；
- 2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
- 3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
- 4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
- 5、照国家有关规定可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

九、本合同经甲、乙两方签字（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式两份，甲、乙各一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日