

# 最新区驻村工作队工作报告 驻村工作队 员总结(汇总7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 区驻村工作队工作报告 驻村工作队队员总结篇一

开展结对帮扶活动是落实科学发展观,提高资源利用效率,协调某地域经济发展的有效组织形式。我局高度重视,成立以党组书记、局长杨泽任组长的帮扶工作领导小组,明确局工会主席主抓此项工作,明确职责。工作中我们坚持做到“四有”、“五落实”,即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导;落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金,以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

为认真贯彻中央和省委、市委关于做好困难职工帮扶救助工作的批示精神,按照区委部署,我局及时开展了困难职工家庭帮扶活动。为吃透情况,理清工作思路,帮扶工作领导小组带领小组成员到被帮扶职工家庭进行走访,了解实际情况,认真搞好摸底调查。一是坚持不吃请、不扰民,决不给群众增加任何负担,做到了心入、身入、深入群众。二是通过召开座谈会、走访群众,访贫问苦了解情况,与困难职工面对面沟通思想,交流感情真正了解困难职工所急、所盼、所想的难点、热点问题,寻找问题,分析问题的根源,研究解决问题的办法。

帮扶对象王金有,郑州市质量技术监督局上街区分局退休职工,自己患有重病,无劳动能力,妻子无工作没有任何的经

济来源，且重病在身，家庭情况十分困难。在了解了实际情况后，局党组召开紧急会议，对具体帮扶情况做了安排部署。

在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划，并将下基层活动与各项工作有机结合起来，做到相辅相成，相得益彰。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

我们制定了严格的考核制度，并把帮扶工作确定为年度目标考核的一项重要内容考核，要求制定出切实可行的计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。

一是开展为帮扶对象“献爱心、送温暖、”捐款活动。号召全局干部职工为困难职工送去米面油及补助医疗费1500元，为困难职工解除后顾之忧。

二是每逢节假日局领导心系困难职工，都要亲自带领单位职工看望困难职工了解他们的病情和生活情况，鼓励他们战胜病魔早日康复。

虽然我局在帮扶工作中做出了一定成绩，但与先进单位相比还有一定的差距，在今后的工作中，我局将按照区委、区政府的要求，发扬成绩，纠正不足，充分发挥质监工作的作用，把帮扶工作扎实做好。

## **区驻村工作队工作报告 驻村工作队员总结篇二**

2015年，在市委、市政府的坚强领导下，在省扶贫移民局的正确指导下，在社会各界的支持下，我市以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为出发点，深入贯彻落实省委和市委关于推进扶贫帮扶工作的重大决策部署，坚持把驻村帮扶工作与当前正在开展的“三严三实”专题教育和“走基层”活动紧密结合，引导干部真正下沉到村、扶持

到户，扎实开展相关工作，驻村帮扶工作取得了明显实效。

## 一、主要做法及成效

(一)高度重视，思想统一。市委市政府高度重视驻村帮扶工作，多次组织召开专题会议研究部署，于中共广安市第四届委员会第九次全体会议审议通过了《中共广安市委关于集中力量打赢扶贫开发攻坚战确保同步全面建成小康社会的决定》(广委发〔2015〕13号)，根据此文件和省委组织部关于干部驻村相关文件精神，庚即先后制发了《关于印发〈选派机关优秀干部到村担任第一书记工作方案〉的通知》(广组通〔2015〕70号)、《关于进一步加强选派到村任职第一书记管理考核的通知》(广组通〔2015〕92号)、《关于印发〈广安市干部驻村帮扶工作考核实施细则(试行)〉的通知》(广直委发〔2015〕10号)和《关于认真贯彻落实省委十届六次、七次全会精神、市委四届九次全会精神进一步深化干部驻村帮扶工作的实施意见》(广直委发〔2015〕17号)等文件。建立市级领导和市级部门驻村工作制度，我市38名市级领导、132个市级部门和区市县572家单位结对帮扶820个贫困村，近10000名干部职工与建档立卡贫困户结亲结对，全市每个贫困村实现1名联系领导、1个驻村工作组、1-3个帮扶单位、1名“第一书记”，每个贫困户都有1名帮扶责任人的“五个一”包村包户全覆盖。今年8月，各部门(单位)准确把握省、市对干部驻村帮扶工作提出的新任务、新要求，把干部驻村帮扶工作作为我市落实全面从严治党和“三严三实”要求的重大实践，全市所有驻村干部全部按要求脱产到岗履职，在全市形成领导力量统筹、部门力量整合、干部力量集中的扶贫攻坚强大合力。

(二)立足民生，倾情帮扶。按照省市的总体部署，坚持水、电、路、田、房“五位一体”同步攻坚，全力夯实贫困村基础条件。一是大力实施“安居工程”。就地解决和改建农户住房1122户，异地搬迁贫困农户466户；二是加强基础设施建设。新建、改建山坪塘、蓄水池289口，新修和修引水灌

溉68.18千米，新建垃圾处理房(池)200余个，自来水入户2105户；三是加强交通建设。今年新建、改建村级公路、便民路579.5公里；新建、改建桥梁32座；改善了农村交通条件。四是强化农民技能培训。实用技术培训4.5万人次，增强了农民致富能力。五是实施教育扶贫，救助贫困学生65466名，有效解决农村上学难的问题。各级帮扶单位(部门)共为贫困村累计投入帮扶资金21807.59万元。六是修建村级公共服务场所。修建维修村卫生室5个、村文化活动室13个、村级活动场所27处，有力改善了贫困村等村基础设施，改善了群众生产生活环境，为提高贫困群众生产生活水平发挥了重要的作用，取得了明显的社会效益。

1. 落实扶贫帮扶机制。建立完善定期走访、帮扶协调、长效管理等一系列扶贫帮扶机制制度。市县两级领导、机关干部参与帮扶的每个月至少定期走访两次帮扶贫困户，深入村、户，了解实际情况，认真细致地搞好调查摸底，及时掌握贫困村、贫困户致贫原因、帮扶需求等，做好基础性服务工作。帮扶干部在全面了解实际情况的基础上，帮助贫困户认真分析贫困主要原因，理清扶贫帮扶工作思路，根据实际及时采取扶贫帮困措施，改变以往单一的阶段性或节日性捐助形式，由“输血型”向“造血型”转变，引导和帮助帮扶对象逐步提高生产自救能力。一是在思想上帮扶。与被帮扶的贫困户多次谈心交心，帮助他们克服“等靠要”的消极思想，引导梳理勤劳致富观念。二是在生活上帮扶。帮扶责任人根据当地资源、自然条件、劳动力情况和发展意愿等实际情况，制定发展规划，重点解决“饮水难、读书难、住房难、看病难”等实际问题，协助贫困户引进项目、发展产业，提高自身发展能力。同时协调、跟踪有关部门落实相关帮扶措施，联系社会力量参与扶贫帮扶。三是在培训上帮扶。帮扶责任人积极联系有关部门，加强对有劳动能力的贫困户实用技术方面的培训；对缺乏劳动力的贫困户实施智力扶贫，主要推进其子女免费就读技工学校或中等职业技术学校，熟悉掌握1-2门职业技能，为今后脱贫打好基础。四是在生产上帮扶。在贫困村建立“公司+合作社+农户”的帮扶模式，帮助贫困户

发展种植业、养殖业等特色产业，更好地建立贫困户长效脱贫机制，促进贫困户增收脱贫致富。五是在就业上帮扶。协助有就业意愿和有劳动能力的贫困户与用人单位、企业的沟通联系，配合人社局为其提供劳务、就业信息，积极引导劳动力转移就业，增加贫困户的经济收入。

2. 落实产业项目精细规划。在深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，第一书记带领村级干部，按照先“差”后“好”、先难后易、先远后近的原则，由所在乡镇、驻村工作队、帮扶责任人、扶贫对象，根据贫困原因和帮扶需求逐村逐户制定扶贫规划和脱贫计划，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，做到了村村有规划、户户有计划，并发展壮大村级产业，以期实现贫困村如期全部脱。

3. 夯实基层组织建设。第一书记和驻村工作组按照建设“五个好”村党组织要求，重点帮助联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理和社会治安综合治理等“四项工作”，着力夯实基层基础，增强了村党组织的凝聚力、战斗力。各帮扶部门党组织通过与村党组织援建活动阵地、共过组织生活、重温入党誓词等活动，引导村级党组织和广大农村党员干部积极开展创先争优活动。协调帮助820个村选好配强村“两委”班子；举办各级培训班1060期，培训各级干部群众23100人次。

4. 密切干部群众联系。各联系单位和驻村干部把“双联”和干部驻村帮扶工作作为践行“三严三实”要求的重要载体，把专题教育作为“双联”和干部驻村帮扶工作的有力保障，不断强化群众观念，组织广大联村联户干部在深入基层、深入群众中经受锻炼、增长才干，让人民群众在了解政策、提升技能中开阔眼界、脱贫致富，让干部和群众在结对帮扶、共促发展中密切关系、双向受益。全市干部职工和第一书记们深入农户家中，奔赴田间地头，感知百姓冷暖，共谋致富之策，收集村民反映民意11460条，化解矛盾纠纷9642起，帮办各类实事28226

件次,解决各类急难事1749件,开展义诊15124人次,捐送棉衣、大米、面粉、食用油、书籍、化肥等折合资金2654.8万元。各驻村干部在进村入户开展帮扶中,接地气、受教育、炼意志、提本领,真正使“双联”和干部驻村帮扶工作成为机关作风转变的形象提升工程、教育培养干部的能力锻造工程、造福人民群众的德政民心工程。

(三)完善督查考核机制。切实加强驻村帮扶下派干部的日常管理,市委、市政府将“双联”、干部驻村帮扶工作纳入年度目标管理实行单项考核。市委组织部、市直机关工委、市“双联”办、市委农办、市扶贫移民局等单位认真履行职责,结合重点工作推进,采取“查、看、问、核”等方式重点督查。同时,注重发挥第一书记和驻村工作组职责,强化日常督导、跟踪问效。按照考核细则的要求,从“职责要求、吃住要求、走访要求、纪律要求”等方面对“第一书记”的管理和对驻村工作组及成员“工作职责、到村时间、帮扶要求”等方面提出了明确规定。目前,全市所有下派干部都能做到沉下身子与群众同吃、同住、同劳动,与群众认亲戚、结对子,切实帮助贫困村理清发展思路、制定发展规划,宣传惠农政策,加强基层组织建设等,卓有成效地推动了当地产业发展,贫困户年均收入明显提高。

## 二、存在的主要问题

2015年,我市驻村帮扶工作在全市单位(部门)和广大干部群众的共同努力下,做了大量工作,取得了明显成效,赢得了广大群众的拥护和欢迎。但与省上的要求和群众的期盼相比,还存在差距和不足。一是工作进展不够平衡。个别单位和联户干部对干部驻村帮扶工作重视不够,认识还不到位,积极性、主动性不强,工作推进节奏慢,进展不平衡,措施落实不到位,帮扶成效不够明显。二是跟踪服务不够到位。个别单位和干部对村情户情整体把握不够全面,制定的帮扶规划和方案针对性、实效性不强,发展定位还不够准确,在产业跟踪服务上,缺乏长效性、连贯性、持续性。三是协调配合

不够紧密。个别牵头单位作用发挥不明显，沟通、协调等制度落实不够有力，统筹协调不够，沟通衔接不及时，配合落实还不到位，缺乏整体推进工作的强大合力，联村与联户不协调。

### 三、下一步工作打算

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。在政策、资金、人力等方面多向贫困村倾斜，帮助解决新农村建设中面临的各种难题。进一步明确派出部门是驻村工作组、第一书记管理服务的责任主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮助解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和帮带指导，着力提升驻村干部解决实际问题的能力。加强对帮扶干部的任职培训，采取组织观看电教片、邀请农村干部授课、组织帮扶干部交流讨论等方式，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮助他们了解基层情况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的能力。建立帮带制度，引导乡镇党委选派农村工作经验丰富、熟悉派驻村情况的包村干部，带领帮扶干部开展工作，教授基层工作经验。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入工作。要求各驻村工作组到村任职后，尽快开展走访调研，尽快拿出工作的思路，突出抓好扶贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。

## 区驻村工作队工作报告 驻村工作队员总结篇三

### （一）深入调查摸底，摸清村情民意

一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。

二是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，有选择性地重点访问了本村个体老板、种养能手、困难户等不同层次的村民代表。了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了今后的工作思路。

### （二）全力以赴，全心全意为民办好事实事

驻村以来，我紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。在驻村工作组成员的共同努力下，取得了各级和驻村有关联的单位以及社会各界人士的大力支持，帮助困难群众解决一些实际困难。

### （三）加强村级组织建设，提高了村级班子的战斗力

驻村期间，我和工作组成员紧紧围绕工作主题，把进一步提高村子的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。

一是为进一步提高办事效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制。



二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部，努力提高他们的政治素质和理论水平，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

一是基层工作经验缺少，工作新局面还待打开。由于参加工作以来都在局委工作，我基层工作经验缺少，对农村工作还是按上级部门的安排进行，自身独创性工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。

二是经济活动能力较弱，发展当地经济不堪理想。由于驻村时间短，发展经济是一项长期的持续性工作，加上xx村经济条件所限，在发展当地经济工作上还有待提高。

回顾驻村工作，感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高。实践让我深刻地认识到：搞好调查研究是做好驻村工作的基础；为群众办实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。在今后的的工作中，我将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为人民的事业做出更大的贡献。

## 区驻村工作队工作报告 驻村工作队员总结篇四

1□xx村地理位置优越、土地肥沃，适宜发展特色种植产业，结合今年西蓝花试验种植的成功经验，我们驻村工作队与村两委共同谋划，成立特色种植合作社，将贫困户纳入合作社。一是利用金融贷款扶贫政策，符合标准的贫困户贷款入股（经与xx县政府协商□xx村所有贫困户均已可以办理贷款）。将xx村贫困户通过以资入社的方式纳入到20xx年成立的xx果蔬合作社中，年底每户贫困户分红xx元。二是成立新合作社，以土地入股形式，整合村机动地资源，通过流转xx户贫困户的xx亩土地，加上村机动地xx亩，建设xx栋大棚，种植xx亩网纹瓜和xx亩西蓝花，剩余机动地种植西蓝花，明年春季即可开始播种，产生经济效益后，再将利润均摊到每一个贫困

户家里，使没有劳动能力的贫困户也能有持续增长的经济收入。预计20xx年xx村的所有贫困户通过上述两项产业年分红xx元，实现脱贫目标。

2、为了提高村合作社收益□xx村工作队积极谋划并争取资金，便于蔬菜保鲜和储存□xx村拟修建冷库面积约xx平方米（砖混结构同时配备低温保鲜设备x套，制冰机x台），预计今年x月份投入使用。

3□x月x日，市xx局携xx市大型商超企业，物流企业，到xx县xx村实地考察扶贫产业项目西蓝花，网纹瓜种植基地，组织农超对接。经过前期接洽，实地考察□xx物流有限公司□xx地区集团超市连锁公司□xx超市三家企业与xx村种植合作社签订了农超对接合作协议，达成了西蓝花、网纹瓜、香瓜等近百万斤果蔬的购销意向。

4、为进一步解决果蔬的销售难题，促进产业的健康良性发展□xx市政府xx局协调相关电子xx企业，经过实地考察调研，决定xx村在全市率先试点，建设农副产品村级电子xx交易兼有视频监控、防盗报警的综合统管平台，对农副产品推介展示，宣传，推广，招商引流。到最终实现农副产品的上线交易。同时也为将来建设的全国智慧综治，乡镇“雪亮工程”做前期铺垫。从而真正实现精准“扶贫奔小康，大家一起帮”。与此同时真正实现治安防控“全覆盖，无死角”。

在xx市xx局的指导帮扶下，由惠传生活电子xx平台xx公司进行该项目的开发建设。依托“慧传生活”的全国网络平台，建设村级交易平台，铺设直达农户的终端交易节点。客户远程可适时观看动态实景的农产品生产过程，农户可全网发布农产品信息，使产地同销售终端对接。直接进行互联网上交易，预约物流服务，实现产、销一体化服务，生产源头与消费终端无缝对接。

5、协调xx市xx局捐赠生活物资xx余元。

6、驻村工作队每季走访全村所有贫困户不少于x次，熟知村情、民情，摸清所有贫困户致贫原因并制定切实可行的帮扶措施。向贫困户宣讲精准扶贫政策，确保贫困户扶贫政策知晓100%到位，确保符合条件的贫困户政策享受100%落实。

从全村的经济发展和贫困家庭情况来看，目前主要存在问题如下：

贫困户内生动力不足。一些贫困户文化素质低，思想消极保守，主观脱贫意识差，安于现状，有严重依赖思想，脱贫内生动力不足，“等、靠、要”的思想严重，部分贫困户家庭缺少劳力，缺乏发展经济的能力。现在相当一部分贫困户只会传统的种植模式，需要一定技术的种养模式学不会。少数贫困户产生了“越穷越实惠、越穷越光荣”的扭曲心理，存在着一种比物质贫困更严重、更难治愈的“志气贫困”。

1. 根据村“两委”班子的实际情况，采取共同学习、定期培训、交流经验等多种方式，拓展村“两委”班子成员的发展思路，增强干事创业的责任感，形成基层党员干部真心带领群众抓发展、为群众办实事的大好局面。

2. 认真开展农村走访调研。熟知村民的愿望和要求，仔细分析研究掌握好第一手资料，做到心中有数，再按照生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的总体要求，做好工作实施方案，重点突出、分步实施、整体推进。深入考察研究符合村民意愿的和适合本村发展的路子，提高村民收入。

3、加大宣传力度，提高广播的覆盖区域通过群众喜闻乐见，易于接受、实用方便的方式宣传。确保先进性教育活动不走过场、富有实效。创新思路，丰富宣传手段。

4、找准产业发展方向，争取项目资金，通过走出去和请进来积累先进经验，因地制宜发展村集体经济，以产业发展带动扶贫，争取提前实现贫困户脱贫的目标。

## 区驻村工作队工作报告 驻村工作队员总结篇五

根据省委的统一安排，今年从省直单位选派了xx名干部到我市帮助开展同步小康驻村工作，这充分体现了省委、省直部门对贵阳市的关心与支持。在此，我代表市委组织部，对大家的到来表示热烈的欢迎！下面，受市委、组织部部长刘俊同志委托，我给大家简要介绍一下xx市的有关情况，并就相关工作提几点建议。

### 一、xx市经济社会发展的基本情况

贵阳市面积xx平方公里，辖x区x市x县，共xx个乡镇共xx个行政村□xx个新型社区□xx年以来，市委市政府把建设生态文明城市作为贯彻落实科学发展观的切入点和总抓手，以“坚持走科学发展路，加快建生态文明市”为总路径，团结带领全市人民，解放思想、埋头实干，在全国率先开展生态文明建设探索实践。从xx年开始，已连续成功举办四届生态文明贵阳会议。今年1月，经中央和国务院批准，外交部同意我市举办生态文明贵阳国际论坛，这是我国目前唯一以生态文明为主题的国家级国际性论坛。去年11月27日，在全国首家创新成立生态委，这是我市继组建全国首个环保法庭、环保审判庭，编制全国首部建设生态文明地方性法规之后，又一次创新生态文明建设领导体制的探索实践。同时，我市近年来还在创新社会管理体制，改革城市基层管理体制方面作了富有成效的探索实践。比如：在全省率先成立市、县两级群工委和群工中心，在社区(乡、镇)、村(居)成立了群众工作站(室)，搭建市、区(市、县)两级“百姓——书记市(区市、县)长交流台”，使“民有所呼、我有所应”及“县委书记大接访”规范化、制度化、经常化。去年6月1日，中央党校党

建教研部“改革城市基层管理体制加强区域化党建理论研讨会”得以在贵阳召开，《改革管理体制提升服务水平》被评为全国创先争优最佳案例第一名，《创新基层管理体制推动区域化党建》获全国基层党建创新最佳案例。

党的提出，要全面建成小康社会。省委十一届二次全会提出，要与全国同步全面建成小康社会。市委九届二次全会提出，要奋力迈向生态文明新时代，到20xx年在全省率先实现全面建成小康社会的目标。要实现这个目标，我们还有许多工作要做。虽然20xx年全市财政总收入达到亿元，公共财政预算收入达到亿元，农民人均纯收入达到约xx元，同比增长18%，增速位居全国中心城市前列，全面完成万农村扶贫开发对象越过贫困线和xx个贫困乡镇“减贫摘帽”，实现了“整市脱贫”的目标任务。但是，贵阳市农业人口占全市总人口的53%，既是大城市、也是大农村，农业配套基础设施还不完善，农业集约化、规模化、产业化、标准化程度还不高，农业服务体系还不完善；扶贫攻坚、“减贫摘帽”可持续的基础还不牢固，随时可能返贫，需要继续巩固攻坚成果；一些贫困户、弱势群体还需继续给予关注，等等。省委十一届二次全会提出，要加大驻村工作力量，成队建制推进同步小康驻村工作，这对贵阳市来说，是一个十分难得的机遇。特别是大家来贵阳帮助我们开展同步小康驻村工作，必将加快我市迈向生态文明新时代的步伐。

第一，突出成队建制。全市组建了3xx个同步小康驻村工作组进驻xx个村。每个小组至少由3名干部组成，由副科级以上干部担任组长，共抽调和整合了xx名干部。其中，从市县两级抽调了xx名80后科级干部担任组长(占组长总数的30.5%)。以区(市、县)为单位建立了同步小康驻村工作队和临时党总支，以乡镇为单位成立了驻村工作组和临时党支部，下辖若干工作小组和党小组。由区(市、县)党委组织部长、乡镇党委分管领导分别担任工作队队长和临时党总支负责人、驻村工作组组长和临时党支部负责人。全市共建立xx个同步小康驻村

工作队和临时党总支□xx个驻村工作组和临时党支部□xx个临时党小组，做到“县有工作队、乡有工作组、村有工作小组”和党组织全覆盖，确保同步小康驻村干部成队建制。

第二，突出分类选派。在同步小康驻村工作小组人员的组成上，坚持“县乡为主、市级补充、分类搭配”，充分考虑驻村干部的年龄结构、任职经历等因素，把市、县选派的驻村挂职干部和乡镇“包村”干部组合在一起，保证每个小组有3名以上干部。同时，把在村任职“大学生村官”作为社会优秀青年编入同步小康驻村工作小组，保证每个工作小组至少有2名熟悉农村工作的同志。在驻村点安排方面，重点围绕有利于整合派出单位资源、有利于发挥干部特长、有利于解决村一级需要解决的实际问题，有针对性地安排驻村干部。对基层组织建设弱的村，尽量安排党群部门的干部；对基础设施差的村，尽量安排建设、交通、水利等部门的干部；对产业发展滞后的村，尽量安排农业及经济部门的干部；对矛盾纠纷比较突出的村，尽量安排政法部门或群众工作经验丰富的干部。尽量做到“因村选人、因人定村”，使每名驻村干部都能发挥自己的特长和优势，确保同步小康驻村工作小组真正发挥作用，推动驻点村晋位升级。

第三，突出工作保障。建立乡(镇)为主、区(市、县)负责、市级督导的工作机制，逐级明确市、县、乡和村的工作责任。建立同步小康驻村工作组和驻村工作小组联席会议制度、工作例会制度、工作报告制度、考勤管理制度。要求驻村干部每月驻村时间不少于20天，自带行李、自备炊具、吃住在村、工作在村，一蹲一年、一年一换。要求驻村干部记录民情日记，填写工作记实表，逐级报告实事办理情况，自觉遵守驻村干部“八个不准”。对驻村干部吃、住、行以及办公等方面，继续按照《贵阳市“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”定点挂职工作经费保障规定(暂行)》，每月给予最低xx元、最高xx元左右的补贴。“大学生村官”参加驻村工作小组期间，按原渠道管理并发放相关补贴。

第四，突出督导检查。我们将驻村工作小组成员信息在贵阳日报和贵阳党建网上予以公开，方便群众联系和监督。市、县采取明查暗访的方式，对驻村工作进行密集督查。1月29日，市委组织部就派出3个督查组对32个驻村小组进行了随机暗访，并组织贵阳电视台、贵阳日报社记者进行暗访和报道。刘俊部长亲自带领一个组，深入息烽县、白云区7个偏远村寨和后进村进行暗访，了解驻村干部吃、住、行情况，看望农村基层党员和群众，指出存在问题，研究解决办法，提出工作要求。春节前夕，各区(市、县)委组织部长也纷纷深入基层，走访驻村工作小组73个，帮助解决驻村实际问题54个。2月17日，市委组织部又对60家派出单位和xx名驻村工作组长开展了电话督查；18日至21日，省、市、县三级联动，对全市392个驻村工作小组实施了全面普查(市级派出12个督查组抽查102个村)，查找存在问题，推动工作落实。目前，全市同步小康驻村工作组已走访群众x人，化解矛盾起，慰问困难群众xx户、困难党员xx人、老党员xx人，送去慰问金或慰问品折合人民币xx万元，召开返乡流动党员、务工人员座谈会xx个，举办各类群众性文体活动场次。全市同步小康驻村工作初见成效，受到了基层群众的欢迎和好评。2月18日，省委、省委组织部xx部长在我市《成队建制组织干部驻村帮扶为奋力迈向生态文明新时代贡献力量——xx市落实干部成队建制驻村工作情况汇报》上批示：“很好。请尽快转发各市州，把这项工作真正落到实处。全省组织部长会后，赵书记把这项工作作为检验各级组织系统执行力的标志。又在多个场合讲这项工作，各地务必高度重视落到实处。”2月20日，省委党的建设工作领导小组办公室进行了全文转发。贵阳市同步小康驻村工作走在全省前列。

省委选派干部开展同步小康驻村工作，是贯彻落实中央以人为本、执政为民和关于改进工作作风、密切联系群众有关要求的具体行动。工作能否取得成效，很大程度上取决于各地能否为驻村干部营造干事创业、学习锻炼的良好环境。今天，我们省直机关选派到我市开展驻村工作的同志就要迅速进驻

到各驻村工作点，各地要重点做好以下六个方面工作。

第一，要及时安排挂任职务。除了省委组织部的要求，我们省直部门的驻村干部下去要担任驻村工作组组长。为便于他们开展工作，各区(市、县)委组织部要参照市派驻村干部挂职的做法，是中共党员的，要明确挂任乡镇党委副书记(村党支部副书记)；非中共正式党员的挂任乡镇长(村委会主任)助理，并将挂任职务及任职文件报市委基层组织建设年领导小组办公室。

第二，要汇报和介绍好有关情况。各区(市、县)委组织部要及时向区(市、县)党委、政府负责同志汇报省直部门选派干部开展同步小康驻村工作的情况；同时，要为省直机关驻村工作的同志提供相关资料信息，采取以会代训等方式，帮助他们尽快熟悉和掌握当地情况，尽快进入角色，开展工作。省直部门选派的驻村干部今天就要到位。

第三，要支持驻村干部的工作。各区(市、县)要为驻村干部参与工作、推进落实提供机会、搭建平台、创造条件，要根据驻村干部个人的工作经历、专业特长以及本地经济社会发展需要安排实质性工作，特别要注意放到经济社会发展的重要领域和参与协调处理一些突发事件或棘手问题，使他们在工作一线中经受锻炼，做到真接纳、真支持，多补台。

第四，要关心驻村干部的生活。农村基层条件较差，生活会比较艰苦，各区(市、县)特别要注意多关心我们驻村干部的生活，在食宿等方面尽量考虑周全、安排到位，尽最大努力帮助他们解决实际困难和问题，使我们省直单位部门选派驻村的同志能够安心、用心、放心开展工作。

第五，要发挥“传帮带”作用。各区(市、县)、乡(镇)党政主要领导干部要充分发挥“传帮带”作用，通过召开座谈会、个别谈心谈话等方式，经常与驻村挂职干部交流农村工作的方法经验，了解他们在思想、工作和生活中的想法和困



难，主动听取吸纳他们的意见建议，扎实推进同步小康驻村工作出成果、出实效。

第六，要严格驻村工作纪律。省委、省委组织部部长孙永春同志在全省同步小康驻村工作组驻村工作动员部署电视电话会上指出，“驻村干部每月驻村时间不少于20天，这是硬杠杠，不容讨价还价。一经发现，必须严肃处理。”会后，市委、市委组织部部长刘俊同志于立即作出指示，提出了明确要求：“各地必须不折不扣贯彻落实好全省电视电话会议精神，进一步深入扎实推进我市同步小康驻村工作取得实效”。各区(市、县)务必引起高度重视，要及时组织各乡镇、各相关部门、各驻村工作小组驻村干部认真传达学习全省电视电话会议精神，特别要重点强调驻村工作纪律，确保我市同步小康驻村工作取得实实在在的成效。

#### 四、关于对省派驻村干部的几点建议

第一，明确职责，把握方向。省委组织部要求驻村干部要做好“一宣四帮”，我们结合实际提出了当好“五员”(即：政策宣传员、致富信息员、矛盾调解员、党建指导员、民生服务员)，切实把老百姓的“关注点”作为驻村工作的“着力点”，把基层群众的“所急所盼”作为驻村工作的“所作所办”，努力为基层办好事办实事，并把农村基层党建作为驻村工作的重点突破方向，确保驻村帮扶群众得实惠、农村得发展、干部得锻炼。

第二，突出重点，抓好党建。基层组织建设状况如何，直接关系到这个地方的发展与稳定。我们以前有的驻村干部，认为抓基层组织建设是“玩虚”的，看不见、摸不着，短时间难见成效，所以热衷于给资金、跑项目。但事实充分证明，“授人以鱼不如授人以渔”，只要帮助这个地方把基层组织建设抓好了，也就增强了这个地方的自我发展能力。建议大家从加强村级党组织负责人队伍建设入手，积极帮助抓好党员队伍建设、发展壮大村级集体经济、深化“党员创业

“致富工程”、扩大农村基层民主、抓好村级综合楼改造提升工程和远程教育等工作，切实帮助建好建强基层组织，带动驻点村实现健康持续发展。

第三，发挥优势，整合资源。个人的力量是有限的，必须整合方方面面的资源开展帮扶才更有效。对此，我们建议大家：一是要依靠派出单位开展帮扶。派出单位是同步小康驻村工作的坚强后盾，大家下去后，建议抓紧开展调查研究，抓紧提出帮扶规划，及时向派出单位汇报，积极争取派出单位领导到现场办公，尽力给予资金、项目、技术等各方面支持。二是要协调职能部门支持。对驻村工作中自身无力解决的问题，要认真汇总梳理，找准问题的关键和症结，了解属哪个部门的职能范围，一级一级坚持找，问题就容易解决。三是要充分整合社会资源。我们在座的各位，长期在省直机关单位工作，站位高，视野宽，联系广，只要大家勇于创新，一定能探索出许多整合社会资源的路子和方法，广泛发动社会各界参与、支持驻村工作。

第四，依靠基层，找准切入点。省委，省委组织部孙永春部长在我市开阳县调研同步小康驻村工作时强调，要加强与群众和村支两委的沟通，找到开展工作的切入点，切实为群众办实事，保证真帮实促。一是建议多听听乡镇的意见。基层的情况，乡镇干部最熟悉。我们下去后，需要主动融入，充分尊重和耐心倾听基层干部的意见建议，了解基层群众的所思所盼，迅速找准工作的切入点，尽快打开工作局面。二是建议依托村级组织开展工作。过去我们有的驻村挂职干部，为村里做了不少实事，但群众并不“买账”，这是方法上出了问题。我们下去要加强同村里党员干部和群众的沟通，主动听听他们的想法，办符合大多数群众意愿和急需的事。对村里的要求，能解决的尽力帮助解决，对不能解决的，要解释清楚，争取他们的理解。三是建议发动群众一道工作。俗话说，“群众的力量是巨大的。”在基层工作，需要我们放下架子，虚心向群众学习，诚心与群众交往，才能得到他们的信任，也才能发动群众、宣传群众、组织群众。否则，我

们思路和想法再好都难以得到他们的理解支持。

第五，加强团结，形成合力。这次你们所到的驻村工作小组每组有4名以上同志，有2名组长，建议大家相互多沟通、多交流，自觉维护团结。同时，严格加强组员的日常教育管理，带头遵守乡镇的各项规章制度，给基层党员干部群众做表率、作示范，当榜样，树形象，努力做到干群同心、目标同向、工作同步，最大限度形成合力，确保驻村工作取得实效。

同志们，省直机关选派干部开展同步小康驻村工作，既是增强我市同步小康驻村工作力量，增强整体功能的机遇，也是我们在座各位丰富阅历、增长才干的机遇。相信这项工作的实施，一定会对推动经济社会发展和我们的成长进步起到十分重要的作用。借此机会，预祝各位新的一年事业进步、工作顺利、身体健康！谢谢大家！

## 区驻村工作队工作报告 驻村工作队员总结篇六

今年初，根据市农办选派，我从3月份派驻到黄湾镇五丰村担任农村工作指导员。一年来，在市农办、镇党委政府的正确领导下，在村两委的支持帮助下，在原单位领导的高度重视和关心下，坚持解放思想，开拓创新，围绕农村工作指导员职责，做好联系、协调、指导各项工作，积极为民办事，努力在政府和农民间架起贴心的桥梁，取得了一些成绩，经受了基层锻炼，收获良多，感触颇深。

xx村位于黄湾镇的东北侧，北和袁花镇的夹山、镇东村相邻，东和海盐县澉浦镇接壤，南接老01省道，西与黄山村相邻。1999年由原来xxx□xxx两村合并为xx村，辖区总面积2.765平方公里，其中耕地面积217.9公顷。总人口2479人，农户702户，共有21个村民小组。主要产业有石料、食品、服装、装饰材料、太阳能集热管、太阳能配件等，农业以水稻、蚕桑及水果为主，特色水果有桃子、葡萄等。今年，五丰村又充分利用地理资源开发了马坟山公墓。

## 1、加强政策学习，提高个人素质

今年年初，被选派为农村工作指导员以后，参加了嘉兴市委农办组织的第六批农村指导员上岗培训班，对农村指导员的基本工作要求、工作职责和“两新”工程都有了初步的了解。此后，结合中央1号文件精神，深刻学习了十九大精神，并结合我市农村发展规划，认真自学了各项相关政策方针和扶贫措施。驻村期间，还积极参加村委班子党课学习、政策学习、“两新”工程解读等，从思想上向建设社会主义新农村、和谐社会靠拢，积极为xx村经济社会发展出谋划策。通过不断政策理论学习，充分认识到了做好农村指导员工作的重大意义，进一步丰富了理论知识和知识结构，理清了工作思路，增强了自身素质，也为做好农村工作奠定了基础。

## 2、理思路，制定发展规划

到村后，我把村情民意调查作为进村到岗后的第一项工作，根据实际需要，以座谈会、上门走访等方式，深入群众，调查研究，通过各种方式对五丰村的基本情况有了较全面详实地了解。同时积极参加村里的各种会议，与村干部和村民座谈，研讨村里的发展情况。在摸清村情的基础上，与村干部一起共商发展大计，积极帮助所驻村制定发展规划。在理清发展思路的同时，结合“两新”工程、农技技术指导、公墓开发、农村劳动力素质培训等，发挥自身优势，争取各方支持，取得了一些有成效的成果。

## 3、强组织，着力“创先争优”

加强基层组织建设、开展“创先争优”工作是指导员的一项重点工作。在工作中，我始终把强化基层组织建设作为一项龙头来抓，以此来带动其他各项工作，今年，村党支部发展了2名预备党员，有5名预备党员转正，并培养了2名入党积极分子。

在村级党支部建设中，主要是做好了以下几个方面的工作：一是协助抓好村级党组织建设，帮助村两委制定创建计划，研究创建措施，通过开展活动，切实加强党组织建设，以创建先进基层党组织为目标。二是抓好村级班子建设，协调村两委工作关系，加强组织建设，着力于提高村两委班子的凝聚力和战斗力，发挥基层党员先进模范作用。三是抓好宣传教育，在开展调研的同时，努力把党和各级政府在农村的路线、方针、政策和相关的法律法规传达给村民，力求消除村民思想上的模糊认识，推动农村政策的贯彻落实。四是主动帮助村里制定和落实各项规章制度，切实加强村级组织的配套建设，促进村委的正常运行。

#### 4、用优势，实现五丰村路灯亮化

五丰村主要从事农业、水果种植，人均年收入相对处于低水平。为改善村民生活水平，提高村民生活质量，我充分利用原单位优势，今年4月份，向供电局申请为xxx村援建路灯。

接到我的申请后，市供电局领导非常重视，多次组织相关部门协调此事，经过努力，先后出资50多万元，用1个多月时间为xxx村援建了一条2.6公里的路灯，共敷设电缆2700米，安装单叉路灯51只，三叉路灯1只，日前工程已经通过竣工验收，投入使用。如今，村民出行不仅方便了，而且安全性大大提高。

#### 5、谋主意，带领村民齐致富

xxx村水果种植较多，为提高村民水果种植水平，今年4月份开始，我利用市科技局驻镇科技特派员身份，积极为五丰村争取农业科技项目，带领村民科技致富。经过1个多月的积极协调，最终为xxx村申报了“葡萄大棚栽培技术试验与示范”的农业科技项目。

该项目通过大棚葡萄解决葡萄生产上市集中、不耐储藏、不

耐运输等问题，达到果实提早上市20—60天或延迟上市60天的目标，显著提升经济效益。预估计产量可达1500—2000kg/亩，年增产值10—15万元，年增利润6—8万元。

此外，根据村民需要，还联系了农技服务中心，建立了村级技术交流、培训中心，帮助村民科技致富。

在一年的驻村工作中，我始终坚持认真学习、积极工作、作风廉政，应该说是较辛苦的。此次能够深入农村一线，了解农村现状，直接为农民群众服务，机会非常难得，不仅提高了自己的政策理论水平，增强了调查研究、做群众工作和处理突发事件的能力，也增进了对农民群众的感情，这份经验和收获将使自己受益终身。

在今后的工作中，我一定尽自己努力把农村工作做好，不断提高自身综合素质，不辜负党的期盼，群众对我的期望！

## 区驻村工作队工作报告 驻村工作队员总结篇七

赛汉塔拉嘎查初夏的夜晚还是有几分寒意的，昏黄的灯光透过寒夜里的窗，汇聚成星星点点的光芒，远处的农田里不时传来青蛙和知了的叫声……淳朴的漫水滩村民在结束了一天的劳作后，让这座小村庄又重新回归寂静。

自从2015年9月份我成为一名驻村第一书记后，我发现，现在的农村已不是传统意义上的农村，许多人都不可能有整块时间参加座谈、接受调查，在刚开始那一段时间，我几乎逢人就问，有空就去走访，甚至连三轮车工和小商小贩也要有目的地聊上几句，时间不长就大体做到对所在嘎查的村貌，党务、村务、财务等现实状况有了基本熟悉，特别是对当前嘎查干部群众在干什么、盼什么、缺什么、怕什么、想什么等，也都基本上有所了解。

每当闲下来时，我都会拿出随身携带的记事本，将自己的所见所闻和亲身经历后的深刻体会记在其中。然而，更重要的是，我感到通过全方位调研，全方位了解掌握嘎查里的情况，对于当好一名称职的驻村第一书记起到许多帮助作用。驻村期间，我始终注重把深入调查研究、加强对嘎查实际问题的理论思考当成驻村工作的“重头戏”。

赛汉塔拉嘎查属引黄灌溉纯农业嘎查，物产不丰，条件艰苦，这也导致嘎查的多数青壮年劳力出外务工，脱贫任务繁重，但是嘎查“两委”干部和其它工作人员都很积极、自觉，都很珍惜自己的工作岗位，如果仅凭一般听听汇报，听听介绍，满足于面上情况的了解，很难发现这个嘎查有什么大的缺点和不足。

下午，我与嘎查党支部书记赵志虎来到了年近七旬的李听雄家中，了解到他全家有3口人，妻子和儿子均身患重病，无劳动能力，居住房屋为危房。多年来，李听雄一直想改造自家房屋，苦于没有资金，房屋改造一直搁浅，最后只能和身体残疾且重病的妻子和儿子蜗居在破败不堪的土房子里生活。冬天冷、夏天热，屋外下雨，屋内墙壁上的黏土便顺着雨水脱落。就这样，一家三口咬着牙一住就是二十多年。

在了解他家的基本情况后，我的心里有一种说不出的辛酸，我便留下了联系方式，对他们说有什么事情需要我们帮忙的就和我联系。我想，现在的他们，无论是生活上还是精神上，他们都极需要照顾与关怀。

走访结束回到宿舍，我却有了不一样的心情，我在思索。该如何帮助困难群众解决实际问题？如何让他们过得更好？能给予困难群众更多的帮助。但个人的力量毕竟是有限的，真心的鼓励、微薄的资助并不能从根本上改变当前困难群众的困境。国家的惠农政策日渐丰厚，社会保障日益完善，农民的生活已经得到很大改善，但还有相当数量的农民没有脱贫。要解决他们的贫困，主要还是要靠党和政府的帮助，社会的

关心。

如此看来，要做好农村工作真的不容易，不仅要懂得国家的惠农政策，再以通俗易懂的语言讲给群众听，赢得群众的信任，还要多掌握几门适用技术，以便在入户走访的过程中能解决群众在生产上遇到的问题，促进他们增收。这也意味着今后我必须承担更多责任。

作为一名从企业管理者到基层的扶贫干部，他也一直在琢磨，怎样发挥好企业在精准扶贫中的社会职责，怎样践行好“以民为本、为民解困、为民服务”的扶贫宗旨，怎样在精准扶贫工作中把企业的大爱精神落到实处。一是带着国家扶贫政策做好保障扶贫。在做好精准识别工作基础上，充分落实好“最低保障、特困供养、临时救助、医疗救助、慈善帮扶”等扶贫兜底保障政策，积极配合相关单位和部门，做到应保尽保。二是带着民生理念谋划嘎查里建设。积极争取旗政府及上级单位相关项目资金支持，加强赛汉塔拉嘎查基础设施建设，提升公众服务水平和环境，让企业的关心和支持真正惠及嘎查每一个人。三是带着感情寻求产业发展。产业扶贫是精准扶贫过程中由“输血”向“造血”转变、进而实现脱贫致富的重要途径。在寻求产业发展过程中，不简单盲从，不好大喜功，不一哄而上，不急功近利。而是带着对嘎查长远发展的责任和情感，认真寻找合适的切入点，积极推动。

两年来的收获很大，对于如何当好第一书记，帮助帮扶嘎查改变面貌，我的体会是：摸清底数是前提；选准产业是重点；提升硬件是基础；依靠“两委”是关键；感情融入是根本。