

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告总结(实用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告工作报告总结篇一

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作人员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作能得到更完善。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告 工作报告总结篇二

1、杭州市袁浦中学位于袁家浦村，由袁浦中学兴建，化率为35%，总绿化面积为7400平米，工程总造价为326万元。

。

3、质量目标：合格、工期目标：施工合同工期55天。

建设单位：杭州袁浦中学

设计单位：杭州江南建筑设计院有限公司

监理单位：杭州大江建设项目管理有限公司

承包单位：杭州欣艺市政园林有限公司

受建设单位委托，按照《监理合同》和有关规定，我司于20xx年7月成立了袁浦中学市政绿化工程监理机构，按照“五控二管一协调”的要求，对项目实施全方位、全过程的监控与管理，较好的履行了监理合同。

项目正式实施前，我司向建设单位提交了“监理组织机构”及“总监理工程师委派书”，并对承包商进行了监理程序、监理工作交底。现场监理机构在硬件方面配备了电脑、打印机、传真机、照相机、移动电话等；软件方面，不断完善监理各项规章制度和监理工作程序。

1、本工程监理依据及执行的技术标准：

《建筑安装工程验收规范》

在监理合同履行过程中，我司依据《监理合同》、《施工合

同》、设计图纸及文件、国家现行的施工验收规范、工程建设强制性条文等，对本工程开展了公正、独立、自主的监理工作。监理过程中，我监理人员本着“严格监理、科学公正、热情服务”的宗旨，抱着对业主负责，对用户负责的态度，积极协调、有效维护了建设单位、施工单位的合法权益。

1、监理机构在收到招标文件和设计图纸后，立即熟悉施工图纸和招标文件、技术规范要求，组织编制了《监理规划》，确定了监理重点、难点和质量控制目标，指导监理工作的全面开展。对中型及以上或专业性较强的工程项目，项目监理机构编制了《监理细则》。

2、监理机构参加了由业主组织的图纸会审和技术交底会议，解决设计存在的问题，明确质量控制点和控制标准。

3、审批施工单位《开工报告》，监理机构认真检查了承包商人员、材料和设备等的投入情况，审核《施工组织设计》、《施工方案》的合理性、可行性，检查质量管理体系、安全管理体系等。

4、监理工程师随同苗木供应单位、施工单位深入苗源地进行实地考察了解，按照质量控制要点和施工工艺对苗木起挖、搬运、栽植全过程监理，实施阶段性旁站。检查给排水管材等生产厂家的生产许可证、单位资质、合格证、出厂试验报告、随带的技术文件、外观等。对基肥、种植土壤和pvc排水管材、粗细沥青及水泥等主要材料实行见证取样、送检制度，未经检验或检验不合格，禁止投入工程使用。

在施工过程中及时做好各种施工原始保证资料的收集整理工作，各种资料记录真实有效、清晰、齐全。质量控制资料自查16项，符合要求16项。分部工程有关安全和功能检测资料共22项，符合要求22项。主要功能和安全隐患项目抽查共5项，符合要求5项。观感质量验收资料共30项，符合要求30项。

5、严格工序报验，隐蔽验收，未经报验或监理单位验收不合格，禁止进入下一道工序施工。监理单位实行见证、旁站和巡视相结合方法，有效监控施工过程。

6、对于施工中出现的苗木规格不够等质量问题，监理工程师均在工地巡视、旁站时予以指出。对于经常出现或对后序施工影响较大的问题，均通过《监理工作联系单》、《监理工程师通知单》或列入《工地例会会议纪要》等书面形式指出。对于较重大的质量问题，监理组及时书面报告业主。对于存在的质量问题，监理组采取事前、事中、事后控制相结合的措施，施工单位基本整改完成，工程质量达到设计及规范要求。

工程进度管理方面，监理单位采取计划安排和动态控制相结合的方法严格控制。本工程进度控制情况良好，达到建设单位总目标工期要求。

监理单位认真审核了承包商编制的《总体施工进度计划》、《周进度计划》，进度计划均附人员、材料和设备投入计划，投入计划与进度计划相匹配。同时，《周进度计划》必须满足《阶段性施工进度计划》，《阶段性施工进度计划》必须满足总目标工期要求。

监理单位在开工初期几乎每天都召开监理工作会议，施工高潮期间每周定期召开一到两次监理例会，根据工程实际情况随时召开工程专题会议，检查和督促工程计划的完成情况。实际进度达不到计划进度时，监理单位采取相应的组织措施、技术措施、经济措施及其他配套措施，督促承包单位加快施工进度，调整并赶上进度计划。

本工程进度控制的关键是，如何结合土建交付场地情况组织施工。监理单位积极协调土建施工单位与绿化施工单位，针对既定的土建交付场地时间表，要求绿化施工单位精心组织，合理安排工序。有工作面的地方见缝插针组织施工，土建交

付场地后，立即投入人力、材料，组织相应项目施工。

工程开工前，监理单位认真组织学习、研究《施工合同》等依据性文件，本着公平、公正的原则，工程计量和支付严格执行合同条款。

按照合同要求，监理单位严格配置人员、交通、通讯和检测设备，监督和协调建设各方的合同行为。监理单位核查了承包商是否按投标文件要求投入相关人员、设备，是否挪用工程款等情况，确保工程顺利进行。

监理单位根据合同文件和《市政园林工程变更设计管理暂行规定》等要求，对合同内的项目实行总量控制，严格按照合同工程量清单的规定进行计量；对合同外的项目，要求有设计变更依据性文件，并由承包商重新报价。严格控制现场签证，经监理工程师现场清点、核实，及时审理每一项签证，杜绝事后追认情况。检查、核对施工单位计量支付项目，建立计量支付台帐。对于工程变更和设计变更，经业主认可方予计量，实事求是，维护了业主和承包人的合法权益。

中山大道立交工程周边工作区、生活区众多，中山大道、棠安路和科韵路交通流量较大；施工过程中，征地、管线拆迁与各专业施工交叉作业，安全文明生产形势比较严峻。本着“安全第一，预防为主”的方针，根据《建筑法》和《安全生产法》等规定，监理单位从小处、细处着手，全面做好安全文明各项工作，本工程未发生任何安全事故，文明施工、环境保护情况良好。

1、监理单位在审查承包商《施工组织设计》的同时，审查了施工单位的“安全生产许可证”、安全保证体系和安全生产措施。要求工程的安全责任人由项目经理担任，同时审查质安员、特殊工种人员的上岗证，按要求填报《施工企业质安体系审查记录表》。绿化种植特别是大树吊装、种植时，专职安全员必须到场。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告 工作报告总结篇三

高校各院系的工作报告怎么写呢?下面由本站小编为你提供高校院系工作报告相关资料，希望大家喜欢。

一. 党建和精神文明建设

1、以作风建设为重点强化领导班子建设。学院各项活动以改进工作作风、密切联系师生为抓手，以反对四风、服务师生为重点，在提高服务质量、规范各项活动以及厉行勤俭节约等方面取得初步成效。自开展群众路线教育实践活动以来，学院按照学校党委的要求，认真学习党的群众路线教育实践活动相关文件以及一些群众路线重要论述摘编。学院领导班子认真学习反思，通过批评和自我批评的方式，查找工作作风存在的欠缺和问题，纠正不良作风，培养群众感情，增强工作本领，为学院乃至学校的发展尽心尽力，努力做好每一件事。

2、扎实推进党风廉政工作。学院严格按照20xx年党风廉政建设暨“作风建设年”工作大会精神，积极开展廉政风险防控工作，仔细排查学院各项工作存在的廉政风险点，制定廉政建设主要任务分解表，确立廉政防控主要任务10项，领导干部带头树立责任意识，严格执行党风廉政建设责任制;进一步落实党务、院务公开，保障师生员工知情权，发挥群众监督作用，坚持民主决策，尊重师生表达主张、参与决策的权利，使各项决策建立在民意、科学、民主的基础上。

3、加强组织建设，提高党建工作水平。学院坚持领导班子周例会制度和中心组学习制度，定期召开会议研究工作中出现的新情况、新问题，班子成员之间密切沟通协调。认真贯彻执行民主集中制，不断完善规章制度，确保学校党委和行政的重大决策部署及时得到贯彻落实。加强对党员发展质量的

把关和监控。本年度发展党员7名，转正党员3名，举办入党积极分子培训班1期。

4、提高师德师风，注重精神文明建设。学院号召广大教师真正把加强作风建设落实到教育教学中去，落实到具体行动上，要求广大教师明确自身职责、提高自身素质，以实际行动来为人师表。学院积极参加学校组织的一系列关爱师生身心健康为主旨的活动，丰富师生文化生活，多渠道推进精神文明建设。

5、扩大对外合作，提升服务水平。本年度，学院成功举办了20xx-20xx全国体验教育产学研战略合作伙伴大会，承接了芜湖市第十二届运动会篮球赛、第五届伟星运动会等大型文体活动，以实际行动诠释了高校服务社会功能，使学校对外影响力得以进一步提高。

二. 教学工作

1、体育学院20xx年被全国体育院校艺术类专业建设协作会聘为理事单位，为参与体育艺术表演专业教学改革搭建了平台。获得省级质量工程一般项目一项，校级质量工程重点一项、招标项目一项、校级一般项目一项、《军事理论》获得校级优秀课程。

2、积极落实二级管理制度，推进质量工程建设，不断提高教学管理水平。认真落实体育表演专业、公共体育、军事理论、高水平运动队的教学、训练工作。通过精心组织和认真协调，顺利完成了全年的教学、训练任务。为保证教学质量，学院以青年教师教学基本功竞赛、首届教师职业发展规划大赛为契机，多次组织教师相互听课、评课活动，教师教学能力及教学质量得到提高，为教学工作奠定了良好的基础。

3、基础课教学改革与课程建设不断加强。根据学校卓越工程师教育培养计划要求，积极探索公共体育课俱乐部制改革教

学模式，制定符合卓越工程师教育培养计划要求的公共体育课教学大纲和计划。多次召开教师、学生代表参与的教学质量、表演专业培养方案修订研讨会，着重解决教育过程中出现的教师问题、学生问题、教材问题、上课方式手段问题及上课设备器材问题等等，为后期的教学工作奠定了良好的基础。

4、认真组织各类教学竞赛，做好初赛选拔和决赛的组织工作。我院教师获得校青年教师基本功竞赛二等奖一名，校教学优秀奖二等奖一名，三等奖五名，获得校首届青年教师职业规划大赛二等奖一名，三等奖两名。

三. 学科与科研

1、学科建设取得成效，体育人文社会学通过学校第三批重点扶持学科验收，积极申报体育学专业硕士，依托提升计划项目建成了体验教育实践基地，在全国第二届体验教育产学研战略合作伙伴大会上发布新项目成果3个、主题课程1套，与89家单位建立长期的战略合作伙伴关系，并与湖南中惠旅等企业签订项目3项，项目经费总额达100万元人民币。此外，来自29所高校的44名高校体验教育工作者被我中心聘任为特约研究员，为共同推动体验教育的科学研究奠定强有力的人力资源基础。

2、加大科研投入，提升研究能力。学院积极创造条件鼓励和支持教师开展科研活动，督促教师认真完成所承担的各项科研任务，积极申报国家社科基金项目□xx省人文社科基金项目□xx省体育局项目等高水平的科研项目，在加强学科建设、学术团队建设的同时，加强硕士点的建设，提升硕士点的培养能力和研究水平，逐步提高科研工作的层次和质量。本年度，体育学院共发表各类学术论文64篇，其中二类以上7篇；成功申报了省级以上科研项目5项，其中，教育部规划项目1项；省体育局重点项目1项，一般项目1项、青年项目2项。

3、优化师资队伍，提高教师专业发展能力。学院十分重视青年教师的职业发展，鼓励并支持青年教师通过攻读博士学位、访学、进修等方式，提升业务、科研素质，鼓励青年教师融入学院学术研究团队。本年度，学院引进一名体育表演专业教师、一名博士研究生，派送一名教师外出访学进修，委派2名表演专业教师进修，及时了解把握体育表演专业的发展趋势。20xx年我院3人晋升为副教授，拥有博士(含在读)4人，博士、硕士学位教师占全院教师的90%，副高以上13人，占全院教师的31%，师资队伍得到了进一步优化。

四. 体育竞赛和学生体质测试工作

按照学校20xx年体育竞赛计划的要求，学院积极开展各项体育竞赛活动，出色的完成校内外各项体育竞赛任务，取得了优异成绩，并为备战明年的省运会打下了坚实的基础。

1、完成学校举办的各项体育比赛工作。配合校工会做好趣味运动会、教职工排球赛、乒乓球赛、篮球赛、网球赛、羽毛球等各项体育竞赛工作，积极承办学学校舞蹈健美操大赛、校杯足球赛、校杯篮球赛等学校和体育社团的比赛工作。圆满完成了校第32届田径运动会的组织任务。

2、20xx年，我校健美操队在20xx全国全民健身操舞大赛总决赛参加的四个项目中，荣获三项冠军和一项季军。校空手道队在20xx年全国大学生空手道锦标赛获得三金两银和团体金牌的骄人战绩。体育表演专业学生在20xx中国芜湖国际标准舞全国公开赛和xx省第xx届体育舞蹈锦标赛中获得多项冠军。高水平运动队沈舒同学在“mbi20xx星功夫世界拳王盛典”大赛荣获世界拳王称号。我校学生参加芜湖市第十二届运动会八个项目的比赛获得高校组团体总分第一名的好成绩，并获得体育道德风尚奖、优秀组织奖和最佳赛区奖。

3、根据教育部以及省教育厅20xx年体质测试工作方案最新要

求，为认真做好学生体质测试工作，全面了解学生体质健康状况，学院将体质测试工作纳入重点范围，成立了工作领导小组，制定了实施方案，在时间紧、任务重，测试仪器不到位的情况下，学院全体教师加班加点顺利完成全校学生体质测试任务。

五. 学生工作

20xx年，在校党委及有关部门的关心指导下，在院党总支的直接领导下，体育学院学生工作以“三做教育”为核心，以学风建设为重点，以促进学生综合素质全面提高为目标，积极突破和创新，努力抓好学生行为规范的培养，紧密结合专业特色，提高学生工作水平，教育好、管理好、服务好学生，不断探索符合我院学生特点的新方法和新途径，努力开拓我院学生工作的新局面。

1、以党建工作为龙头，进一步加强和改进大学生思想政治教育，将学生理想信念教育与学生成长成才相联系，以党建带团建、带院风、带学风。

2、以学风建设为中心，积极践行“三做”育人理念，严格学生请假制度，严肃考风考纪教育，全力服务实践课堂，不断提高学生的综合素质。体育学院20xx年大学生暑期社会实践活动参与的芜湖艺术剧院大型音乐舞台剧《鸠兹神韵》演出获得市政府好评，本学年举办的“舞蹈、健美操大赛”和“《表演学概论》话剧汇演”等大型活动不仅丰富了校园文化生活，而且为提升学生的专业技能提供了平台，促进了学风的进一步好转。

3、以服务学生为宗旨，认真做好评奖评优、助学贷款、勤工助学等事务性工作，以良好的服务换取同学的理解，以认真的态度赢得学生的尊重，为创建和谐校园贡献力量，为学生成长创造更好的环境。

4、以安全稳定为底线，工作重心不断下移，在掌握学生思想和行为规律的基础上，重点关注特殊时段特殊群体，适时进行教育和疏导。

一. 以教学工作为中心，教育教学水平明显提升

1. 以稳定本科教学为基础，大力开展各类教学活动。以全面落实教学二级管理为契机，克服新办专业较多带来的各种困难，积极开展“教学质量月”活动，加强教学全过程管理，多次召开教师、学生座谈会，多渠道收集教学信息，强化教学质量监控；通过教学法研究、青年教师基本功竞赛和教学优秀奖的评选，不断提高青年教师的教学水平，本科教学质量有所提高；以20xx年“土木工程”专业省级卓越工程师计划的人才培养方案的制订与落实以及具体计划的推进与实施为契机，多次外出开展专题调研，积极开展我院土建类各专业的人才培养模式的改革与创新；加强新专业建设，完成了土木工程等3个专业的新专业合格评估工作，顺利完成城乡规划专业首届学生招生及专业教室建设；积极申报土建类专业图书采购计划，进一步加大学院资料室建设，目前我院资料室已有土建及相关专业图书资料共计近7000册，价值达30万元以上，目前已做好开展对外借阅的准备工作；参与组织开展了“建筑模型设计制作大赛”、“学生发明专利大赛”，主办“力学与工程应用讲座”、“力学工程应用软件介绍讲座”等活动，丰富了学生的第二课堂。组织学生参加了“第九届全国周培源大学生力学竞赛”，其中2人获得全国优秀奖，2人获省二等奖，2人获省三等奖。

2. 以本科教学工程建设为切入点，大力推进教育教学质量改革。积极参与本科教学工程建设，本年度我院土木工程专业获20xx年省级振兴计划专业改造与新专业建设项目立项；获20xx年国家级大学生创新创业训练项目2项；校级一般教研项目2项；校级教学成果奖二等奖1项；校级教坛新秀1名；校级基层教学组织建设项目1项；学院教师正式出版教材6册（其中主编1册、副主编3册）。

3. 统筹安排，抓好力学教学工作。力学教学部在师资紧缺的情况下，顺利完成全校14个本科专业公共基础力学课程和部分土木工程专业基础课程的教学任务，并稳步推进力学系列课程省级质量工程建设项目和实验室建设项目，以满足不同专业应用型人才培养对基础力学课程的教学需求。

4. 加强实验室建设，扎实推进实践教学工作的开展。制订了建筑工程学院各专业实验室建设5年发展规划，合理使用提升计划及振兴计划项目经费，科学制定实验设备采购计划，完成了20xx年的建设任务，本科教学的实验条件将有较大的改善；协助学校相关部门开展c座实验楼方案的设计工作；完成了学院建筑设计研究所工作室的基础建设工作。

二. 攻坚克难，科研水平及学科建设又上新台阶

1. 以学科建设为龙头，努力提高教师科研水平。

(2) 在保障教学的基础上，动员教师踊跃申报国家级、省级科研项目，全年共申报国家自然科学基金3项,xx省自然科学基金3项,xx省高等学校省级科研项目7项，校青年基金16项，国家基金校级预研项目2项。本年度获教育部人文社会科学研究项目(思政专项)立项1项，国家基金基校级预研项目1项。发表各类学术论文26篇，其中ei收录6篇，获得实用新型专利1项；积极邀请校内外知名专家教授及学院教师作学术报告，学院教师全年参加学术会议近30人次。

2. 加大师资引进力度，解决师资力量的不足。在学校领导和人事部门的大力支持下，经过全院教职工努力[]20xx年来校试讲人员近20人次，最终引进人才7名，其中博士1人、硕士6人。随着新教师的引进，学院各专业师资力量得到加强。

三. 真抓实干，严格管理，学生工作取得新进展

1. 加强日常教育管理，大力推进制度建设，强化制度的落实

与执行。实行辅导员工作例会与学习研讨制度;积极探索辅导员学术研究、团队建设、考核管理措施;规范学生事务管理,形成学生日常管理新机制;加强辅导员助理的选拔与任用、学生干部的培训、教育与培养;出台学生上课考勤管理办法,加大对上课(晚自习)、早操早锻炼及学生宿舍卫生检查等的检查力度。

2. 突出校园文化活动的专业指向性,引领学风建设的创新发展。成功举办建筑模型制作设计大赛、建筑文化艺术知识竞赛等两个校级品牌活动。加强建筑协会、趣味力学协会、创业者同盟协会等三个学生社团和大学生青年志愿服务团、大学生艺术团的建设。积极探索鸠江区官陡街道大学生社会实践与志愿服务基地建设。在各类文体活动中,我院学生取得了不俗的成绩,如校话剧大赛一等奖、校辩论赛冠军、校男排女排球赛亚军、校新生篮球赛亚军,杜震东同学获全国大学生空手道锦标赛金牌。

3. 主动出击,上下动员,积极推进毕业生就业工作。学院在校友资源匮乏、师资力量短缺、学生就业期望值较高等困难条件下,学院领导分头带队有针对性地到省内外土建类的主管部门、行业协会和重点企业开拓就业市场,发送毕业生招聘邀请函200余份,取得了良好的效果。邀请就业指导中心领导做专题报告。动员广大教职工为毕业生就业工作献计献策。通过全体师生的共同努力,我院20xx届毕业生就业率较高,就业层次和质量不断提升。

4. 加强安全稳定工作,时刻做到警钟长鸣。在坚决贯彻执行上级要求的同时,学院党政领导及辅导员经常深入学生教寝室,加强安全教育与督查;定期召开寝室长和学生骨干安全专题会议。对特殊群体学生进行每月摸排上报制度,主动关心,及时化解潜在的安全隐患;对于冬季安全形势严峻的情况,加大检查力度,结合消防演习,加强消防安全知识的宣传,增强学生的主动防范意识。

四. 认真学习□xx届三中全会精神，不断加强和改进学院的党建工作

1. 全面贯彻□xx届三中全会精神，推动基层党建工作创新。以科学发展观为统领，结合实际工作，在工作思路、工作方法、活动载体上不断创新，不断完善党政联席会议制度，凝聚集体智慧，发挥集体决策优势；加强党员发展规划和制度建设，注重党员发展质量。本年度开办预备党员与积极分子培训班各一期，培训预备党员109人，培养积极分子119人，发展党员108名，党员转正84名，党员结构得到进一步优化。

2. 大力推进党的群众路线教育实践活动的开展。通过组织党员观看正反两个方面典型教育片，召开不同层次的座谈会，广泛开展谈心、交心、问卷调查、调研走访等方式，了解学院领导班子及成员在“四风”方面存在的突出问题，寻找问题存在的原因，寻求解决问题的办法。有力促进了学院作风的转变、人才培养质量的提高、内涵建设的加快。

3. 认真做好学校第一次党代会所要求的各项工作，有序推进学院党总支换届工作。按照学校第一次党代会的总体安排和工作部署，院党总支精心策划、科学布置。认真组织学习贯彻党代会“两委”报告，明确学校未来五年的总体目标和工作重点，进一步统一思想，提高基础党组织的创造力、凝聚力和战斗力。并以换届选举为契机，组织全体党员认真学习党的xx届三中全会精神、《中国共产党章程》等，以增强党员党性和民主集中制观念，增强组织纪律观念，正确行使党员权利、切实履行党员义务。

4. 贯彻落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉工作。把党风廉政建设与学院总体工作统一部署、统一落实。充分利用党总支扩大会、中心组学习会议、党政联席会、党支部会议等多种教育宣传手段，开展反腐倡廉教育活动。把廉政风险防控作为学院的基础工作来抓，把廉政风险防控的成果固化为制度加以严格执行。

5. 凝心聚力，发挥工会组织职能。借助学校各类活动平台，努力为学院教职工办好事、办实事、解难事，不断提升工会的影响力及教职工的认同度。充分利用重大节庆日和纪念日开展系列教育活动，丰富教职工的业余生活，增强学院的凝聚力。

20xx在全院教职工的共同努力下，我院圆满完成了各项工作，取得了一定的成绩，同时我们还清醒地看到学院的工作还有很多不完善之处有待改进。20xx年度我们应加倍努力，为学校及学院的发展做出更多应有贡献。

一. 党建与思想政治工作

1、深入开展“党的群众路线教育实践活动”，认真贯彻党的xx届三中全会精神和学校第一次党代会精神。学院党委及党员领导干部认真查摆“四风”方面存在的问题，深入开展批评与自我批评，自觉进行整改，各支部认真组织召开专题组织生活会，切实把群众路线贯彻到学院工作的各个方面。以精神为指导，围绕学校第一次党代会提出的目标任务，学院及时对未来工作进行总体筹划和任务分解，并结合目标责任制进行落实。

2、加强基层党组织建设和党员干部教育。对基层党组织的思想建设、组织建设和作风建设常抓不懈，严格按照组织程序完成基层党支部换届选举，认真组织筹备学院党委换届选举工作；坚持党政联席会议制度和中心组学习制度，认真开展干部在线学习；本年度发展党员45名，分别举办一期入党积极分子和预备党员培训班，培训学员143人，受表彰的校级优秀共产党员3人，先进基层党组织1个，院级优秀共产党员2人。

3、扎实改进工作作风，落实党风廉政建设责任制。坚决贯彻执行中央“八项规定”和省委“三十条规定”，按照学校“作风建设年”工作要求，切实改进工作作风，严格执行党风廉政建设责任制，认真完成“四清”工作并及时进行整改；进

一步建章立制，完善二级管理的制度体系，构建制度管理长效机制。

4、加强精神文明建设，营造和谐校园氛围。指导院工会、团委、学生会开展工作，积极组织参加学校组织的运动会、排球赛、乒乓球赛等各类文化体育活动，丰富学生第二、第三课堂活动，多渠道推进精神文明建设；注重学生安全稳定教育，定期开展安全隐患排查，组织师生开展消防安全演练，关心困难师生的生活，走访慰问19名困难师生，努力营造富有人文关怀的和谐氛围。

二. 教学工作

1、全面加强内涵建设，进一步提高教育教学质量。在20xx年的校级本科教学质量提升计划项目中，获批教研项目4项、教学成果奖1项、专业综合改革试点1项、教坛新秀1名、精品资源共享课程1门、优秀课程1门；在省级质量工程项目中，获得专业综合改革试点1项，教研项目1项，规划教材1部，省级大学生创新创业训练项目12项。

2、完善人才培养模式。修订完善20xx级人才培养方案，加强实践教学，积极参与行业协会活动，将人才培养融入到适应地方经济社会发展之中。

3、强化师资队伍建设。法学专业引进1名博士研究生，1名教师博士毕业，新增2名教师攻读博士学位。认真落实听课制、集体备课制及教学信息反馈等有助于帮助提高教学质量的重要措施。

4、加强学生实践创新能力培养。继续巩固与市民政局、市人社局、市行政服务中心、市妇联、各级法院、团市委等有关机构以及企业的联系，搭建学生实习实训平台，鼓励学生参加各类实践创新活动和竞赛。

5、促进专业实验室建设。完成了社工、行管、法学专业实验室教学软件安装。依托提升、振兴计划，更新了社工、行管专业实验室部分设备，新建法学专业实验室，切实发挥实验室在专业教育中的重要作用。

6、规范并落实二级教学管理。制定学院二级教学管理的各项制度，完善教学质量监控体系并落实到位。

三. 学科建设与科研工作

1、推动学科间协调创新发展，探索学科建设新模式。在设计学下自主设置了目录外二级学科——创意产业与社会管理二级硕士点，促进了艺术设计、创意产业、社会管理等相关学科的协调创新发展，拓展了新的学科增长点。

2、加强产业经济学硕士点建设。为加强研究生教学管理，提高研究生培养质量，学院组织教师重新修订了研究生培养方案，以体现对研究生创新能力和实践能力培养的侧重，着重加强研究基地建设。学院高度重视研究生入学教育，结合每名新生的实际，认真指导其制定培养计划；加强院研究生分会和党团建设，积极开展研究生校园文化活动。

3、积极开展公共管理(mpa)专业硕士学位申报工作。经过精心准备，通过校学位委员会评审，公共管理(mpa)专业作为四个专业硕士点之一，向省厅推荐。

4、教师科研能力进一步增强，科研成果丰硕。本年度我院教师在省级以上期刊发表学术论文26篇，其中在二类期刊上发表论文9篇；获校国家预研项目3项，省软科学项目1项，获芜湖市决策咨询项目3项，横向项目2项，省规划项目结项1项，且为免于鉴定，各类纵向科研项目经费14.2万，各类横向科研经费项目23.8万。

5、积极开展学术交流。为拓宽教师的学术视野、激发学术思

想，本年度先后派出8人次参加各级各类学术交流活动，取得预期效果；邀请2名校外专家来校讲学并指导科研工作。

6、研究生招生宣传工作取得实效。加大研究生招生宣传力度，先后安排8人次赴池州学院、黄山学院、淮南师范学院等省内高校进行宣传，安排专业教师在校内进行广泛宣传。20xx年两个硕士点的报名率较往年有较大幅度的提高。

四. 学生工作

1、加强学工队伍培养与发展。着力建设一支富有活力、团结协作的辅导员队伍，在只有2名专职辅导员的情况下，坚持每周辅导员例会制度，集中开展学生工作的学习研讨，鼓励专兼职辅导员结合大学生思想政治教育的工作实践开展研究。主持或参与校课题3项，1人获得“学生军训优秀指导员”荣誉称号，1人获校首届教师职业规划大赛三等奖，1人获得校教工学雷锋优秀事迹荣誉称号，1人被评为校优秀管理人员。

2、注重新型学生干部队伍培养和入党积极分子发展教育。重视院团委、学生会等学团组织建设，加强对学生组织工作的指导，举办团干培训班，加强对学生干部的培养；重视对入党积极分子的培养及预备党员的再教育，建立并完善“1+1”朋辈教育体系，坚持由学生党员组成的自律监察委员会开展学风督察活动，发挥其在学风建设中的模范带头作用。

3、重视网络思想政治教育。推进院团委和班级微博建设，充分发挥网络思想政治教育和正向引导作用，将思想教育与解决学生的实际问题紧密结合，不断探索学生自我教育、自我管理、自我服务的新形式、新途径。本学年1人被评为20xx年度“中国大学生自强之星”，2人被评为校“十佳大学生”，院团委微博被评为校“最具影响力”团属微博，“聚焦人文”获评最佳栏目。

4、加强日常管理。将“三做”育人理念与学生专业学习紧密

结合，注重学生的思想品德、心理健康、行为规范和安全教育，修订多项学生管理制度，做好新生适应性教育，关注“三困”学生，确保了全年未发生学生重大伤亡和不稳定事件，被评为校“学生管理工作”先进学院。

5、继续加强优良学风建设。注重培养学生的学术科研意识，鼓励学生结合专业积极参加校内外各项学科竞赛活动，开展“水滴社工”等学习互助活动，组织各类学风交流、竞赛活动，加强优良学风建设和传承，注重发挥辅导员在学风建设中的管理作用□20xx届考研录取率为14.7%□20xx级cet-4通过率为88.40%，47人次在省级以上(含)竞赛中获奖，获奖人数占全院学生总数的比率为5.3%，获校“学风建设”先进学院荣誉称号。

6、社会实践和志愿服务品牌凸显。坚持走将社会实践与专业学习相结合之路，拓展社会实践和志愿服务合作平台，在校内外多次开展志愿服务并获表彰。连续第9年开展校运会志愿服务，获得“优秀志愿者服务队”称号，芜湖火车站来信感谢连续8年开展的火车站“和谐春运服务”，参加团市委主办的“东爱西行”募捐活动，获赠“雪中送炭，爱传八方”锦旗，以及连续4年开展的南瑞社区服务等，都受到了省市媒体的关注与好评。

7、真诚关爱毕业生，做好毕业生就业工作。加强毕业生就业创业教育，注重引导毕业生转变就业观念，拓宽就业渠道；加强就业信息员队伍建设，建立毕业生基本信息档案，做好个别指导、分类指导，加大对困难毕业生的帮扶力度，毕业生一次性就业率达95.6%；继续开展“四个一”工程，加强对毕业生的爱校、爱院教育，毕业生文明离校井然有序。

五. 综合管理工作

1、科学管理，提高服务能力。继续完善教学、科研、学生工作制度体系，做到建章立制、民主管理；加强考勤管理，改进

行政人员工作作风，提高行政工作效率，为学院教学、科研、学生工作做好服务。

2、遵守行财务制度，规范资产管理。严格按照财务要求，专款专用，厉行节约；做好学费催缴工作；妥善保管、合理使用固定资产，做好提升计划项目设备的验收、安装和管理工作。

3、积极配合、支持学校各职能部门和其他院(部)的工作。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告 工作报告总结篇四

本次“文明礼仪在校园”班会活动中，全班上下都很重视，我在课堂上专门作了动员，提出了教育活动的目的、方法、内容以及具体要求。同学们表现出了较高的积极性，大家认为：我们中华民族素有“礼仪之邦、文明古国”的美誉，当前我们的祖国正积极建设文明国家、构建和谐社会，继承和发扬中华民族优良的传统，是每一位同学的责任。

“文明礼仪在校园”主题教育活动期间，我班开展了一系列内容丰富的实践活动。

1、引导同学们发挥主动性，自己动手收集文明礼仪教育活动资料。涌现了一批文明礼仪学习宣传积极分子，如王玥瑶，贺伟栋，王天琪等，他们利用家里的电脑上网搜索并打印了不少相关的文明礼仪资料，在活动时上讲台读出来，供全班同学学习。

2、开展了“文明礼仪在校园”主题教育班会。全班同学在课堂上集体学习了有关文明礼仪的知识。对照文明礼仪的要求，同学们明确了努力方向。

3、加强了教育活动的宣传。我班在黑板上设计了“文明礼

仪”宣传板报。营造了良好的宣传氛围。

同学们不光将教育活动停留在学习上，而是积极将文明礼仪的要求体现到我们平时的言行中。从我们的走路、着装、语言、路队以及课堂秩序等等方面，都有意识地按文明礼仪的要求做，进一步规范了同学们的文明言行，逐步使同学们的言行举止自然得体，落落大方，又文明、又规范。使我班的风气有了进一步提高充分肯定成绩的同时，我们也看到，乱扔杂物、粗言野语、乱摘花草等现象仍时有发生。文明礼仪行为的养成需要一个长期的过程。希望我班以这次文明礼仪活动为契机，进一步增强讲究文明礼貌的思想意识，并不断把文明礼仪意识转化为日常学习和生活中的自觉行动，形成人人讲文明话、做文明事、当文明人的良好风尚，让文明礼仪之花香飘校园。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告工作报告总结篇五

通过报纸，书籍，杂志的不断学习使自己爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，工作态度端正，认真负责，加强专业知识的学习，使自己不断的充电，这是销售珠宝信心的源泉。

保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，是自己的工作业绩有了长足的提高。

- 1、认真的接待顾客做到3米问好，1米询问，微笑服务是关键，人为的制造一个轻松愉快的购物环境。
- 2、充分展示珠宝首饰，由于多数顾客对珠宝知识缺乏了解，因此对珠宝首饰的展示十分重要，顾客对珠宝首饰的了解越多购买后的满足感越强烈，常言道：“满意”是顾客的广告。
- 3、促进成交，由于珠宝首饰价值相对较高，因此，顾客在最

后成交前压力重重，所以要营业员采取分心的方法减轻顾客的压力。

4、熟悉珠宝的佩戴，保养，使用，产地，质量。

5、售后服务，当顾客购买后营业员的工作并没有结束，应该详细介绍佩戴与保养知识，最后说一些祝福的话是顾客的心情愉悦。增进与顾客的感情，期待二次消费的发生。

6、抓住每一次销售的机会，以的精神状态等待顾客的到来，注重自己的外表，衣着要干净得体，每天坚持化妆。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告工作报告总结篇六

有用之人，勇于实践做有为之人”，适应学院管理的需要，培养良好习惯，严格训练，严于律己，尊师重教，团结同学，极大鼓舞了参训人员的热情，使训练工作计划有续进行。

了集体荣誉感，为学院的校风建设和学生思想工作奠定了良好的基础。

存在问题：

1、个别教官在组织训练中，方法简单，存在着体罚和打骂现象。

2、部分学生比较娇惯，缺乏吃苦精神，小病大养，以各种理由逃避军训。

3、个别教官在组织施训过程中存在着管理漏洞，平时训练要求不严，方法不得当，造成了部分学生动作要领掌握不到位，影响了整体效果。

纵观训练全过程，从计划到组织实施，从训练动员到今天的考核验收，在训练领导小组的具体指导下，经相关部门的通力协作和积极配合，训练科目得以全面落实，圆满完成了今年的军训任务，经群众评议，训练小组审核，评选出了先进集体5个，优秀学员60名。同学们军训工作今天结束，下步就要正式上课了，希望各系把军训成果和良好的作风巩固和发扬下去，服从管理，听从指挥，勤奋学习，刻苦钻研，在人生道路上打好基础，为学院的建设和发展做出自己的努力。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告工作报告总结篇七

在我局确定的三新突破年“123工程”六项重点工作中，规范化服务型政府建设作为其中之一，局领导班子高度重视，建立了以局党组书记、局长为组长的规服工作领导小组，在党组会上多次研究规服工作。局领导多次调研房屋权属登记、房屋维修服务等，创新工作方式，亲自参与改革方案的拟订，提出了切实可行的改进意见。拟定了《20xx年规范化服务型政府建设实施方案》《20xx年规范化服务型政府建设工作重点》，对规范化服务型政府建设的目标进行了分解，落实责任科室，形成规服工作的分工协作、共同创建的科学体系，确保落实到位。

按照规范化服务型政府建设的要求，我局拟订了《房管局工作规则》、《公文办理制度》、《会议制度》、《规范化服务实施细则》《部门工作目标年度绩效考核办法》、《中层干部年度绩效考核办法》、《机关工作人员行政过错责任追究实施细则》、《重大事项决策制度》、《职位代理制度》、《信息公开实施细则》、《信访工作制度》、《财务管理制度》等十九个配套规章制度，对决策程序、工作流程、目标考核、人员管理等进行了规范，分别实施，实现了行政行为 and 内部管理的程序化、透明化和标准化，进一步提高了行政效能。

一个好的班子是工作取得成效的前提，局领导班子在工作中坚持“三心”（同心、齐心、用心）“三最”、（最佳状态、最大努力、最大奉献），边学边干，提高班子“三力”（凝聚力、号召力、战斗力）。在工作中，班子确定了办公会议制度，重大问题集体讨论决定，班子成员在明确分工的基础上加强协作，有权有责，班子主要领导非常注重听取班子成员的意见和建议，整个班子拧成一股绳，形成合力，提高了工作效率。同时，党组注重加强对中层干部的教育，抓好干部职工队伍建设，保障各项工作落实好，有成效，现在全局上下思想统一、工作热情饱满，团结、勤政、民主、创先争优的氛围浓郁。

凡是超过承诺时限未办结的或是受到投诉、举报的，由局纪检组会同办公室调查处理，经常对科室工作人员上下班情况、挂牌情况、工作实绩、外出公示等进行抽查和考核，违反纪律的，进行抽查和考核，一律按局有关规定严肃处理，扣发当月出勤奖。今年，我局对3人次违反工作纪律的工作人员进行了相应处理。

局党组成员按照各自工作分工，深入科室和工作一线调研。同时局党组通过每季度召开职工座谈会、开发商座谈会等形式，广泛、集中听取各方意见，近1年来，收集意见100余条，在党组会上逐一研究，能解决的决不推诿，能快落实的立即落实，不能解决的说明情况，促进了各项工作的规范、落实，赢得了职工的信任和服务对象的理解。

对交易、产权两所的窗口设置进行了全面调整，明确职能划分，增设两名副科职负责人，加强技术力量，窗口工作人员根据个人素质和知识结构进行了优化。对窗口流程进行了全面梳理，将原来的三审制，规范简化为二审制，管理重心前移，缩短工作流程。1—10月办理房屋权属登记1.2万件。此外，我局还投资30余万元，协调购买两台高速扫描仪，购置10余台电脑，对8万册档案进行数字化扫描，目前扫描工作已于11月中旬完成。

进一步加强了对全区房地产市场的业务管理和指导。

三是实行销售价格公示，提高房源信息透明度；

四是引进和完善房地产行业信用指标体系，加强信用档案建设；五是规范了商品房备案管理。

按照组织部、人事局的要求和区编办确定的机构编制，规范机构设置，归并部门2个，对3名现任中层干部进行调整，新选拔推荐6名副科职中层干部，加强技术管理。建立了房地产交易中心，设置中介服务部、市场管理部和营销策划部，完善交易中心功能，规范房屋中介服务行为，为群众提供放心、便捷的房产交易平台。组建房屋维修中心，将原公房维修、商品房维修和房改房维修职能归并到房屋维修中心，提供及时、完善的24小时房屋维修服务，提高了工作效率。

加强对房地产中介的管理，已有10余家房地产中介企业进驻房地产交易中心。房地产交易中心已形成二手房买卖、按揭贷款、置业担保、公房租金缴纳等完善的服务功能，为方便群众，我局还在交易中心设置代办点，房屋交易办证初审手续在交易中心即可完成，避免群众来回往返。

根据房地产管理工作实际，对“三项服务”、“三个环节”进行扩展，形成“六项制度”、“五项服务”，坚持落实在工作中。

六项制度即：

一是首问责任制。来访者可向任何一名工作人员咨询或提出办理相关事宜要求，被询问人员必须受理或指引来访者到相关业务科室、窗口办理。

二是一次性告知制度。社会公众与办事单位到窗口或业务部门办理相关业务，承办人必须一次性完整告知其必须准备的

资料或材料中存在的问题。

三是收件登记制度。对受理的办理事项，承办人必须认真作好收件分类登记，明确办理事项类别、收件内容及时间，填写收件回执单。对按照相关要求不予办理的事项，应主动告知服务对象不予办理的事由和依据。房屋产权服务区年办理事项近2万件，都做到了件件有登记。

四是限时办结制。按照“简化手续、减少环节、缩短时限”的要求，凡有单位、群众到办事窗口和业务部门办理相关业务，能当天完成的，必须当天办结。不能当天办结的，必须按照相关工作标准，在承诺时间内办结，并主动通知对方。流程改革后，房地产交易办证大提速，为房地产权利人将房产价值转变为资本投入市场运行赢得了时间和效率，提升了房地产资本的市场运行效率，为加快新都经济发展作出了贡献。

五是职位代理制度。工作人员外出期间，其所负责的工作事项必须按照《成都市新都区房地产管理局职位代理实施办法》的规定实施职位代理。对存在具体困难的岗位，代理人必须接受相关资料，记录办理要求与联系电话，及时移交被代理人办理，并主动通知对方。职位代理制的实施，使工作更加连贯。

六是政务公开制度。充分利用成都市新都区房地产管理局公众信息网、政务公开栏和便民服务手册等途径，公开群众关心的政策法规、办事流程、领导分工、科室分布、部门职责、收费标准等，方便前来办事的单位和群众。

五项服务即：

一是一站式服务。房屋产权服务区，集中受理房管局行政审批事项，提供公共服务，接受政策咨询，解答有关问题。

二是预约服务。凡新建或改制厂矿企业、行动不便的残疾人、病人和孤寡老人（65岁以上）以及可集中办理的（10件以上）服务事项，需由房管局提供相关公共服务的，服务对象可通过电话约定办理时间，或备齐相关资料，由承办工作人员提供上门服务，现场办公，受到企业和群众的一致称赞。

三是回访服务。对服务对象，采取定期、不定期走访的方式，深入听取意见和建议，积极为服务对象做好相关政策的解释和办证程序的引导工作。今年，窗口负责人和工作人员走访的30余家服务对象遍布新都、新繁、大丰、三河、斑竹园等镇街，帮助和指导企业解决产权办证等问题40余个，开发企业视房管局为贴心人，有些不属于房管范围的难事，也由房管局协调解决，房管局务实、坦诚的作风赢得了企业的信任。

四是延时服务。针对服务对象的需要，实行未完续办、急事急办、特事特办，不受上下班时间的限制。延时服务的事例每天都在发生，无论是中午12点以后，还是下午5点下班以后。

五是绿色通道服务。在做好预约服务、延时服务等工作的同时，房屋产权服务区还为改制企业、招商引资企业和急需办理行政审批和公共服务的企业、个人，开辟办事“绿色通道”，资料齐备的2小时取证。“绿色通道”大大方便了企业，同时对一些历史遗留问题的解决，起到了积极的促进作用。

“六项制度”的落实和“五项服务”的开展，不仅方便了群众，提高了办事效率，同时也提高了窗口人员的思想素质，全心全意为人民服务的宗旨意识得到加强。综上所述，我局规范化服务型政府建设工作在区委、区政府和区规服办指导下，领导重视、指导思想明确，目标分解落实到位，措施得力，取得了一定的成效，推进了我局各项工作的顺利开展，房屋产权服务窗口被市委、市政府评为文明服务窗口。通过自查，我们既看到了成绩也找到了不足，规范化服务型政府建设是一项长期的系统工程□20xx年我局将继续按照区委、区政府的安排部署，在实践中不断改进、不断创新，进一步规

范行政行为，提高服务质量和效率，树立规范、高效、亲民的房管形象。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告工作报告总结篇八

(一)工作总结

xx年06月23日，我跟着老员工去xx量测土地整理和开发，学习量测以及绘图的方法和要素习惯。后来，或是主抓，或是参与xx以及周边地区的土地整理、土地开发、增减挂钩、矿业整合等项目的量测和绘图工作。截止xx年12月31日，已完成各个项目的工作任务。但遗憾的是，我的学习还不到位，不能把项目整体把握好。这将在未来的一年中，我要面临和改变的首要，也是最重要的问题。

(二)工作中的不足

我在工作中主动性不足，与领导和大家沟通较少，遇事考虑不够全面。虽然努力做了一些工作，但距离工作中公司领导对我的期望和要求还有很大的距离。如理论水平以及对具体工作的实施与计划等问题上还有待进一步提高。这些问题我决心在以后的工作中加以改造和解决，使自己更好地做好本职工作。并且自己应该而且能够做的事情，要勇于承担，不依赖他人，不退缩、不逃避，勇敢地迈出此一步，今后在工作中才能做到更加自信和大胆仔细。

xx年已过，未来的日子依旧充满了挑战和机遇，总觉得所要做的努力，看似容易，做起来却是需要用心、用力、用态度的。但我坚信有公司领导的正确决策，有各位同事的协助，加上我个人的不懈努力[]20xx年会是我在天山方圆的陪伴下蜕变的一年。

(一)增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。

要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，做为一个新人要将自己放的低一点再低一点，懂得团队的力量和重要。

(二)勤学习，提高独立工作能力。

涉及到工作相关知识的学习，路漫漫其修远兮，我将上下而求索。在学校所接受的知识毕竟十分有限，工作中我遇到了许多接触少，甚至从不了解的新事物、新问题、新情况。我要自己先多了解，做到心中有数，使自己更好的工作角色。

(三)勤动手，坚守工作职责。

工作无大小，只是分工不同，贡献无多少，要看用心没有。作为学习中的我，社会经验和工作经验比较匮乏，因此我们也被很多人用眼高手低来形容。然而，我个人认为从小上进心很强的我，最大的特点就是学习能力强，待人真诚。工作中，我要勤于动手做好本职工作，戒骄戒躁，不做言语的巨人，行动的矮子。不论是室内绘图，还是室外工作，我都要用心做到更好。同时，这次要抓住这次工作的机会磨练自己，凭借公司的良好环境提升自己。

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告工作报告总结篇九

一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相

关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

三、推荐对象基本情况

1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日

高校人才工作总结和人才工作打算 工作报告工作报告 工作报告总结篇十

11月15日下午两点半，我院第四次学生代表大会在多功能厅隆重召开。会上，院学生会主席陈仕峰向与会领导、嘉宾、代表和同学们宣读了工作报告。

报告就学生会工作进行回顾和经验总结、指出学生会工作的不足之处、提出今后工作的建议和展望，报告简明扼要的向现场领导嘉宾、学生代表们汇报了学生会的工作历程。陈仕峰主席说，自20xx年10月第三届院学生会成立以来，院学生会在院党委的领导和院团委的指示下，始终围绕学院的中心工作，维护广大同学的根本利益，在政治学习和思想政治教育、学风建设、校园文化建设、服务同学、自身建设等方面开展了系列活动。

他指出，一年来，院学生会大力推进政治理论学习和思想政治教育，增强同学们的历史责任感和使命感。积极组织学生干部及广大同学学习党的最新理论成果，通过形式多样的实践活动贯彻党的方针、政策和路线。关注社会热点，开展形式多样的主题活动。在国内重大事件中，院学生会保持高度的政治敏锐性，引导广大同学理性对待重大事件。

陈仕峰主席说，一年来，院学生会紧跟学院改革发展的步伐，一直致力于营造浓厚的校园学术氛围和良好的学风，为广大同学综合素质的全面拓展与提高服务，开展了众多高品位、高档次的学习活动。陈仕峰强调，院学生会始终把同学们的根本利益放在首位，以学校规章制度为依托，积极发挥监督、

引导作用。以多种喜闻乐见的活动为载体，努力营造浓郁的学习氛围。

校园文化活动是校园文明建设的有机组成部分，是学生德育工作的重要环节，丰富多彩、健康活泼的校园文化是广大同学紧张学习生活的美好的补充，是锻炼大学生素质的重要平台，是学院文化生活的重要组成部分。一年来，院学生会一直把繁荣校园文化生活作为学生会工作的重要目标，勇于创新，锐意进取，组织了一系列丰富多彩、主题突出、特色鲜明的文体活动，展示了我院大学生青春风采，促进了校园文化建设。

参与实践是广大青年同学了解社会、认识自我、适应社会需要的有效途径。陈仕峰主席说，为了使我院大学生更好的适应社会，院学生会开展了很多意义深远的实践活动。

陈仕峰主席强调，院学生会要始终坚持“服务同学、锻炼自我”的理念，急同学所急，想同学所想，全心全意为广大同学的利益服务。始终做同学权益的忠实代言人。

为了加强自身建设，提高学生会的凝聚力和战斗力，院学生会进行了组织机构改革，完善组织制度，加强干部培训，提高干部自身素质和实际工作能力。陈仕峰主席说，一年来，院学生会通过不断的总结提高，形成了学生会工作的基本经验。首先，学生会工作应当始终以党的思想路线、方针、政策为导向。第二，学生会是广大同学自己的组织，必须坚持走同学路线。第三，学生会是学院与同学之间重要的纽带，及时准确地将学院的各项精神传达给同学们是院学生会的重要任务。第四，院学生会工作应当具有相当的前瞻性和务实性。第五，院学生会自身建设的重点，应当放在干部培养、选拔和任用管理方面。

在肯定了院学生会过去一年的工作的同时，陈仕峰主席也指出了院学生会在工作方面的不足之处：宣传还不够到位；品牌

战略意识有待加强;对同学们的特点和需求把握还不够全面,缺乏有效的调研机制;学生干部个人素养有待进一步提高;院、部两级学生会间的联系有待进一步加强,“三级管理”模式有待进一步贯彻;亟待建立和完善学生会工作的评估体系。

对于今后工作的建议和展望,陈仕峰主席指出要力争做好以下五方面的工作:一是以科学理论为指导,大力开展思想政治工作;二是全面理解学风的深刻内涵,积极建设优良学风;三是深入贯彻“三级管理”模式,增强全院学生工作的整体活力;四是发展组织特色,提高核心竞争力,增强创新意识,打造品牌活动;五是加强干部队伍建设,提高学生整体素质。

最后,陈仕峰主席表示,深信即将产生的第四届学生委员会一定会积极适应新形势,迎接新挑战,团结务实,积极进取,与时俱进,锐意创新,团结带领全院同学,在建设培养具有创新精神的高素质人才的征程中实现学生会工作的新跨越。