

# 2023年hr培训方案(大全5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## hr培训方案篇一

本计划主要内容为20--年人力资源部培训工作的具体内容、时间安排和定位和规划等。编制本计划的目的在于加强对培训工作的管理，提高培训工作的计划性、有效性和针对性，使得培训工作能够有效地促进公司经营战略目标的实现。

### 二、计划依据

20--年度公司发展战略、职能定位、培训需求调查以及建立专业高效团队的精神。

### 三、培训工作的原则、方针和要求

为确保每项工作的能力需求因素被识别，使本组织的培训活动具有明确的行动方向，特制定了培训原则、方针和要求，用以指导全年培训工作的开展。

#### 1、培训原则

实用性、有效性、针对性为公司培训管理的根本原则。

#### 2、培训方针

以校园式企业文化为基础，以提高员工实际岗位技能和工作绩效为重点，建立具有校园式培训体系的全员培训机制，全

面促进员工成长与发展和员工队伍整体竞争力提升，确保培训对公司战略实施的推进力。

### 3、培训的六个要求

锁定战略与未来发展需求

锁定企业文化建设

锁定中层以及后备队伍能力发展

锁定学习型组织建设

锁定内部自我培训技能提高

锁定内部培训指导系统的建立和提高

### 四、培训工作目标

进一步完善培训课程体系，确保培训内容和企业文化的一致性；

打造“人力资源管理培训”品牌课程，做直线经理人的战略合作伙伴；

建立并有效管理内外部培训师队伍，确保培训师资的胜任能力与实际培训效果。

### 五、培训体系建设

1、任务作用和措施：编撰《培训管理手册》规范培训管理工作；主要包括的内容有：培训管理制度和流程，培训课程开发管理规定，培训档案管理规定，培训费用管理规定，员工职业生涯发展与管理规定等。03/20--完成。

2、策划“周末学校”培训活动增强了公司的凝聚力和影响力，促使公司内部产生重学习、爱学习的公司文化；“周末学校”培训计划每个月发布一次，让员工依据自己的需要安排合理选择课程。

3、建立内外部讲师队伍提高培训管理水平，降低培训成本；在20--年度，人力资源部将通过甄选、培训等开发各个部门的内部培训师，而且年授课量不低于2场/人次；另外不定期与外部独立讲师建立联系，科学筛选一些重要、必需课程。

4、实施多样化的培训方式提高培训的灵活性和有效性，使得员工可以自由安排培训时间，具体包括开展读书活动、互联网培训、光盘教学、建立学习小组等。

5、建立品牌课程和巡回演讲机制打造“人力资源管理培训”品牌课程，在企业内部大范围地推广，以提升企业全体中层管理人员及人力资源部门的管理素质和技能。20--年度，企业内演讲次数每月一次。

6、建立员工职业生涯发展系统建立以公司全体员工为基础，以中层及其以上人员为重点的职业生涯发展系统；为每个员工建立培训档案和公司内职业发展规划，根据不同部门不同岗位的层级知识和技能要求建立培训课程。完善职务晋升所必需的培训管理体系。

## 六、20--年课程编排计划

### 1、新员工培训

新员工培训是每个新员工必须参加的培训项目。新员工培训分为两部分。

二是进入部门由部门主导进行为期1~3个月的新员工培训，接收岗位所需技能等培训。

计划20--年度，给新员工梳理职业生涯规划 and 阶段性目标提醒。

策略一：岗前培训课程，新增添职业生涯规划课程，增强新近员工的职业生涯规划意识，让新员工对职业规划有初步定位。

岗前培训：岗位所需知识和技能以及用人部门的年度规划相结合进行交流沟通，对所在部门和应聘职位有初步了解和定位。

策略二：岗前培训前口头交流沟通；岗前结束后，岗前培训结束一周内，新员工提交实习期职业定位和初步规划（部门负责人指导完成）。

策略三：实习期结束后，上交实习期成长总结报告。根据新员工所在岗位及层级制定p1级的职业规划（部门负责人指导完成）。

企业管理者要转变思维，树立职业生涯管理观念，帮助员工制定职业生涯管理目标。

## 2、在职培训

培训策划和实施：每月28日前，结合公司发展状况，制定月度培训方案和目标。人力资源部组织的和其他部门组织的各项公司培训的实施。

培训档案管理：各类培训资料整理归档以及gtt登记、汇总。

培训效果跟踪：培训后学员意见反馈收集并做出整改方案。

目前转正员工，根据目前职位情况，做目前岗位层级到下一层级的阶段性职业生涯规划。在晋升时，作出规划总结和下一

一阶段的职业规划。

## hr培训方案篇二

“新课标、新教材、新课堂”

校本培训是教师继续教育的一种有效形式，也是学校成为学习型组织的有效载体。为进一步推进课程改革的进程，提高广大教师实施素质教育和新课程的能力水平，促进教师的专业化成长，建设全民学习，终身学习的学习型社会，本校将按县进修校对校本培训的要求，结合本校工作实际，进一步完善校本工作，使其逐步走上科学化、规范化轨道。

为使校本培训工作落到实处，成立中心小学校本培训领导小组。

组 长： 方函 副组长： 包亚云 王志科

专题学习、读书自学、研究性学习、案例反思、交流研讨、专题讲座、课题研究等。

1 、充分利用县教师资源和信息资源，整合校内外教学研究和教育科研，研究开发和合理利用适应校本培训需要的高质量的培训资源。

2 、充分挖掘和利用市、县学科带头人、骨干教师的人力资源。组织他们承担校本培训者的角色，在培训中交流他们丰富的经验以及对当前新课程改革实验的独到见解与思考，以充分发挥学科带头人、骨干教师在校本培训中的作用。

3 、充分挖掘和利用新课程改革实验过程中学校的生成资源。关注教师的发展，充分调动教师参与校本培训的积极性。发现和总结本校教师在开展课程改革实验中的典型案例，充实校本培训资源。

1、加强对校本培训的领导，从学校实际情况出发，加强对校本培训工作的督导检查，抓好典型，以点带面，不断总结经验，积极创造条件，促进校本培训的发展。

2、加强对校本培训工作的指导。注重对校本培训的经验积累，发现在培训中存在的问题，加以继续研究，推动校本培训工作的全面开展。

3、结合本校实际情况，按学年度制定本校教师校本培训计划，把本校教师参加校本培训情况纳入教师岗位实绩考核内容。

## hr培训方案篇三

《培训年度工作计划》是由计划网工作计划栏目小编为您推荐，本站会更新工作计划文章。详情您可以登陆计划网工作计划栏目。

### 一、供电队工种分布及等级现状

供电队现有职工20人，其中干部4人，配电线路工14人，其他工种2人。

### 二、年度阶段性培训计划

今年，我们将采用分批分类，形式多样的理论与实践培训。贯彻“五定”培训思路，培训内容是管理局颁发的送、配电线路工教材。针对本队生产阶段性特点，培训计划分为以下几个步骤：1、针对春季电网检修，将利用班前会短时间培训和案例分析，对一些容易出故障的设备和故障筛查排除作为主要内容。2、搜索电网检修方面的教材及安全知识给职工培训，注重实用性、安全性、实效性。理论培训的同时积极组织职工开展岗位练兵，做到熟能生巧，努力提高检修工艺和质量；2、利用业余时间组织集中培训。通过学习《电力操作安全规程》和《电力外线工程》这两本教材，使职工对本岗

位的工作标准、管理标准、技术标准有了深入的了解;3、针对每年上、下半年的技能鉴定，我队将在内部开展组织岗位练兵和技术比武及考试。根据职工不同层次分别给予对应培训，做到职工需要什么我们就培训什么，培训一律紧扣近几年技能鉴定考核大纲，确保今年我队职工一次性通过技能鉴定考核;4、开展“四新教育”活动。“四新”即：新技术、新工艺、新材料、新设备。将“四新”列为我们培训的重要方向，首先我们职培小组必须做到应知、应会，然后再对职工开展培训，确保他们能够尽快熟练运用，通过实际感受老技术和技术的差别带动职工学习新技术的热情。5、在全年的’培训当中，我们将会穿插一些多媒体课件，把一些枯燥难懂的理论知识转化为实际生产所遇到的问题使职工更容易接受。7、开展师傅带徒弟活动。

### 三、年度培训目标

首先，掌握本专业、岗位的各类标准，了解其他相关工作和技术标准，做到“应知，应会”的标准。

第二，提高生产班长的业务与管理水平和处理事故的应变能力。

第三，提高本队职工的整体素质。

小编推荐：

医务科年度工作计划

优秀班主任2018年度工作计划

## hr培训方案篇四

xx年，我委的教育培训工作将以“提升行业服务质量、推动产业健康发展”为主线，以项目开发、培训指导、交流学习、

测评考核等为主要手段，进一步凝聚多方面的教育培训资源，创新思路、加大力度，提高教育培训工作的质量与综合效益，为我区旅游业加快发展提供更为坚实的人力资源保障。

### （一）针对企业管理人员的教育培训

抓好旅游企业中高层经营管理者职业培训，树立现代企业经营管理理念，提升旅游企业的核心竞争力。依托“东方讲坛&8226;上海旅游讲坛”、旅游管理前沿讲座等培训项目，构建行业中高层管理者学习的平台，加强旅游企业总经理、部门经理岗位职务培训。

### （二）针对专业技能人才的教育培训

开展高技能人才和紧缺人才专项培训，提高从业人员的技能等级，为我区旅游业的可持续发展提供人才支撑和保障。加强厨师、调酒师、宴会服务师等高技能人才培养；加强旅游营销、电子商务、产品开发、节事活动策划等领域紧缺人才的培养；加强会展旅游、商务旅游、乡村旅游等新兴领域旅游人才的教育培训。

### （三）针对一线服务人员的教育培训

以职业素养、专业技能和外语水平提升为重点，有针对性地开展企业员工的岗前培训和在岗培训，全面覆盖餐饮、客房、前厅、导游、计调等一线服务人员，进一步提升旅游服务接待能力，增强服务意识，调动员工积极性，培养出高素质的服务人员。

### （四）针对机关干部自身学习

通过主题论坛、专题研修班、同行交流等途径，提高机关干部的政策水平和业务能力，更好地服务旅游企业。

引入上海市旅游行业最权威的旅游培训项目——“东方讲坛&8226;上海旅游讲坛”进入我区大型旅游企业，为松江区旅游企业从业人员提供优质的培训资源和便捷的培训机会。

## （二）积极创建“上海市旅游人才开发示范基地”

积极参加“上海市旅游人才开发示范基地”创建工作，争取借助市旅游局的资金及政策支持，在我区创建2—3家市旅游人才开发示范基地，培养一批有素养、有能力的旅游专才。

## （三）组织“松江区旅游行业人力资源工作联席会议”

预计于4月，联合区旅游协会、区人才交流中心、在松旅游院系负责人召开旅游行业人力资源联席会议，邀请区内各旅游企业人力资源部门负责人参加，通过资源整合，构建旅游人力资源建设的新平台。

## （四）精心策划“旅游管理前沿讲座”

根据我区旅游业发展的阶段性重点工作，结合旅游企业的实际需要，邀请著名旅游专家学者开设前沿讲座，对旅游企业中高层管理人员进行提升培训。

## （五）举办“季度性专项技能比武”活动

我们将于每个季度围绕特定主题组织开展一次专项技能比武，年末组织一次全面的技能比武决赛。3月份的专项技能比武内容为中、西餐摆台，将于3月下旬正式举行，实行赛训结合的方式，请专业老师实地教授，通过比赛检验培训成果，赛训结合。

## hr培训方案篇五

认真贯彻落实省教育厅师培处和市教育局\_\_年工作要点，切

实履行好本处室的工作职责，优质高效地做好常规性工作、扎实有效地做好特色性工作，着力突出工作重点、着重突破工作难点，力争我市的师资培训和队伍建设等工作再上新水平。

## 一、主要工作

(一)会同市教育学院切实制定好《\_\_市中小学校(幼儿园)、中等职业学校\_\_-\_\_年教师继续教育发展规划》。

明确工作目标、优化工作措施、提升工作水平，在基地学校建设、名优教师队伍建设、精品课建设等方面，加大工作力度、确保工作质量。

(二)创造性地开展好全市在职教师“每人一绝”大练教学基本功活动。

加强校本培训、着力岗位练兵，为全市广大教师创建扬长的舞台、提供扬名的机会，籍此培树一大批有魅力的名优教师，全面提高各校课堂教学效率、大幅度地提升全市教育教学的质量水平。

(三)加强县区进修学校“硬实力”建设和“软实力”发展，提升全市进修学校的整体水平。

1、协调有关部门及县区政府，优化进修学校的校舍建设和设施配备，力争在国家和省厅“县区示范性进修学校”的评选中，我市达标的数量和质量名列全省之首。

2、继续开好“全市县区进修学校第一次系列现场会议”。通过系列现场会议，让每位主管局长、进修校长走进每一所进修学校，了解情况、研讨工作、沟通感情、取长补短、促进工作、加快发展。全面发挥各进修学校在各自区域的教学指导和质量提高的核心价值和重要作用。(具体日程安排，详见

附表一)

3、全力开好“全市县区进修学校第二次主题工作系列现场会议”。围绕各学校自选的工作主题，在理论研究和科学实践中，各进修学校要缜密分析、科学论证、深入探讨、全力工作。要做到，不仅在科学研究上有建树，而且在工作实践上有突破。使各县区的主题工作现场会议，各县区有所长、有所为、有所学。(具体工作主题，详见附表二)

(四)依法做好普通话推广和测试工作，建立健全科学的测试机制和测试设施。

会同北华大学师范分院，创建“\_\_市标准化普通话测试语音室”。视时机成熟，取代原来的人工测试，实施现代化的计算机测试普通话的科学机制。

遵循“以测促训、以训保测”的原则，规范普通话培训、优化普通话测试、完善普通话培训和测试的档案管理，使常规工作进一步优质化、高效化。

认真贯彻落实《国家通用语言文字法》，组织好第十三届全国推广普通话宣传周活动。

(五)依法把好教师队伍的“入口关”，认真做好教师资格认定工作。

严格审查教师资格认定所需的各种要件(如：户口簿、身份证、毕业证、及必需的各种合格证书等)。

组成“\_\_市教师资格评审专家委员会”，严格做好申报者的教育教学能力的测试和认定工作。

同时，热情接待申报人员、耐心解答申报咨询、认真做好相关的服务工作，让服务对象满意。

(六) 高质量地做好校长培训工作，切实提高在职校长的专业化发展水平和现代化管理水平。

启动“\_\_市名优校长专业化培训工程”，把名优校长的培训工作，纳入科学化、制度化、规范化轨道。

举办“\_\_市名优校长高级培训班”，着力提高校长的理论素养和管理水平，造就一支专家型的优秀校长队伍。

开展名优校长送培下乡活动，全面提升农村中小学校级管理人员的办学水平和管理能力。

(七) 高质量地做好教师培训工作，依法建立健全全市师资培训和继续教育的规章制度，形成科学高效的教师培训和继续教育的工作机制和工作系统。

制定和颁行《\_\_市教师继续教育工作管理办法》，对全市教师的全员培训实施科学管理，提高全员教师网联培训和文本培训的实效性，依法保障教师参加继续教育的权利和义务。

制定和颁行《\_\_市名优教师队伍建设实施纲要》和《\_\_市名优教师(骨干班主任)管理办法》，实行名优教师的动态管理、消除“名优教师终身制”的弊端，确保名优教师的整体质量和名优教师的作用发挥。

制定和颁行《\_\_市中小学校(职业学校)班主任培训工作方案》和《\_\_市中小学校(职业学校)班主任任职资格标准》，实施\_\_市中小学校(职业学校)班主任任职资格证书制度，着力提高班主任的师德水平，全面提高班主任的科学施教和科学管理的能力和水平。

(八) 着重做好农村中小学教师和全市新任教师的培训工作，全面提高农村教师和新任教师的执教能力，促进全市教育均衡、和谐、高质量、可持续地整体发展。