

最新领导考察公司项目工作报告总结 供电公司领导班子考察会议上的讲话(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

领导考察公司项目工作报告总结 供电公司领导班子考察会议上的讲话篇一

今天，省公司人力资源部、纪委□xx供电公司人董部以及市委组织部各位领导亲临我们xx供电公司，对公司领导班子进行考察，这是以省公司为主体的上级组织部门首次对我公司干部队伍建设进行直接指导，这将是促进我公司领导班子管理水平提高的大好机会。在此，我代表公司全体员工，对你们的到来表示热烈的欢迎和诚挚的谢意！

xx年，xx供电公司在上级供电公司党委、行政和xx市委、市政府的正确领导下，认真贯彻公司年初工作会议精神，以发展为主题、安全为基础、效益为中心，狠抓企业管理、电网建设、有序用电、多产发展、优质服务和队伍建设，公司上下凝心聚力，开拓奋进，各项工作均取得了显著的成效。尤其面对年平均缺电20%的严峻形势，全体干部员工奋力拼搏，真抓实干，企业售电量达到36.3亿千瓦时，供电量突破40.03亿千瓦时，企业规模和经济效益得到明显提升，继续保持了国电公司一流县级供电企业称号□xx年还荣获江苏省“五·一”劳动奖章。这些成绩的取得也证明了我公司是

一个具有优良传统和坚实基础的企业，干部员工队伍是具有强大凝聚力、战斗力和创造力的团体。

当前，省市公司在发展战略、工作思路、管理理念、企业文化、工作作风以及技术导向等方面均有一系列创新和突破，对我们也提出了新的任务和要求。xx年将是我公司推进建设“一强三优”供电企业工作目标、落实“三抓一创”工作思路的起步之年。这就必然要求公司员工，尤其是领导干部要进一步增强忧患意识、责任意识，励精图治，团结奋斗，努力开创各项工作新局面，为实现xx市两个“率先”和实现地方经济的新腾飞提供强有力的电能支撑。

今天，xx带领考察组的各位领导将对我们公司领导班子进行考察指导，这是客观评价我们领导班子以往工作情况的有效方式，也是真实反映和衡量我们领导班子工作能力、工作水平的良好途径，更是我们进一步认清自身价值，提高管理执行能力的大好机会，这对我们公司今后建设一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导班子必将产生深远的影响。我相信，这次考察活动将是推动我公司改革、发展、稳定的一次重要举措，必将促进我公司领导干部能力水平再上台阶，为公司的可持续发展打造一支优秀的管理团队。

我坚信，在座的公司全体领导干部，一定会以积极的心态，负责的行为，从顾大局、讲政治的高度配合好本此次考察组的各项工作，同时，我希望全体领导干部以此为契机，在上级公司的大力关怀和亲切指导下按照市公司三个稳定、六个不变的全年工作要求，狠抓落实，争先创优，扎实推进并创造令人信服的业绩，提高效率并谋求超常的发展速度，力争公司干部职工素质不断提高，经济效益不断增强，社会贡献不断优异，协力开创xx电力事业的新辉煌。

最后，我再次对各位领导的到来表示热烈的欢迎和诚挚的谢意，衷心希望各位领导对我们的工作提出批评和建议，并愿

大家在我公司短暂的工作之际一切顺利、愉快！谢谢大家！

领导考察公司项目工作报告总结 供电公司领导班子考察会议上的讲话篇二

考察，是指实地观察调查或审察考核，考察回来时候，需要写一份考察报告，对这次的考察做一个完美的总结。本文是本站小编为大家整理的公司考察报告范文，仅供参考。

专业: xxxxx 姓名□xxx 班级□xxxxx 学号□xxxxx

一、参观学习目的

12月18日我们外语学院的学生在老师的带领下前往青浦区参观滨特尔流体控制(上海)有限公司，作为英语专业实习的一部分，收获颇丰。和以往的校园生活不同，我们第一次真正近距离接触企业，深刻感受社会工作的氛围。通过理论联系实际让我们全面地运用所学知识去分析判断工作中的实际问题，进一步培养了我们独立工作能力，同时通过亲身观看现场工作人员的工作，了解在企业工作中应该具备的组织性、纪律性、集体主义精神等优良品德，为以后真正踏上社会打下了基础。

二、公司概况

滨特尔流体控制隶属美国滨特尔集团，是世界上最大的阀门、执行机构和相关流体控制产品的生产商，旗下拥有60多个品牌并在24个国家设有生产基地，其产品和服务在油气、化工、电力、石化、水处理、造纸、医药、食品和饮料行业以及特需市场处于领先地位。滨特尔流体控制的专业技术能为各种最复杂和要求最严格的流体控制需求提供首屈一指的全方位解决方案。

滨特尔在全球的业务中具有举足轻重的地位，为各个重要行业提供关键产品。从过滤、流程到流体管理，从设备保护到热控管理。

作为全球领先的水处理、流体过滤技术及方案的供应商，滨特尔的足迹遍布全球。在提供水设备的同时，还要根据客户的不同需求设计与其相配套的过滤系统。滨特尔的服务可广泛应用于民用、商业、工业及市政领域的饮用水系统、软水系统、反渗透系统、紫外杀菌及超滤系统等。

总部位于美国明尼苏达州的滨特尔集团成立于1966年，其下属水集团是世界上领先的专业水处理设备制造公司之一，在全球拥有50多家分支机构，现有员工1.5万人，年营业额约34亿美元，是美国500家最大工业企业之一。

三、参观学习的主要内容

公司的专业技术人员引领大家参观了公司生产区每个加工车间。参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生产线，为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少，我们每天所享受着的物质前提都是许多人的默默付出的心血。

参观期间，工作人员详细地向我们介绍了滨特尔流体控制有限公司生产运营情况并且耐心地回答了我们提出的有关实习问题，并安排公司员工与学生进行了交流。在参观过程中，我们既观察了公司的厂容厂貌，又聆听了管理人员的经验介绍，观看了滨特尔公司的产品展览，收获多多，启发深深。参观结束后，周经理也表示真诚欢迎我们去他们公司实习和就业。

三、参观学习的体会与收获

在参观企业的过程中，我们深切感受到了滨特尔的深刻的企

业文化，以及严谨的精益求精的工作作风。一天的参观学习的的确很累，累得两腿不听使唤，却让我了解到不少书本之外的东西，懂得不少的知识，发现自己理论与实际的联系结合相差很多，在学习专业理论知识的时候，更多的还是需要实际的操作能力和技巧，也应该具有吃苦耐劳，不怕辛苦的奋斗精神。

社会实践是大学生全面素质提高的重要环节，是学生将所学知识应用于社会的重要过程。它既是学生学习、研究与实践成果的全面总结，又是对学生素质与综合能力的一次全面检验。大学生学习方式采取“在实践中读书，在工作中科研”。参观企业可以使我们更好的理解课本上的内容，使我们灵活掌握专业知识。在这一次企业参观学习中，更让我明白了：机会是留给有准备的人，大学就是提供一个平台，让我们做好踏入社会的充分准备，争取好的就业机会。“千里之行，始于足下”，这次参观对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。在这次的实践中所学到的经验和知识，这是我一生中一笔宝贵财富。

x年x月xx日至xx日，xxx带领国xxxx局几位公司董事及工作人员一行6人赴xxx公司进行了实地学习考察。在这有限的两天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。应该说，这次xxx之行对xxx公司即将开始的工作开展十分有益。

一、该公司基本概况

xxx公司于20xx年组建成立，现注册资本金1000万元，现总资产30亿元，公司内设办公室、人力资源部、企业策划部、资产营运部、融资部、项目工程部、财务部、安全质量监督部、动迁组。

xxx公司主要经营横县城建投资、混凝土、天然气、管道煤气、物业服务、经济适用房、廉租房公租房项目、道路拓宽工程等，履行融资载体、投资主体、经营实体、发展产业四大职能，通过盘活资产、融入资产为横县城市建设筹措资金25亿元。

二、现阶段的问题

由于现存的融资平台公司达不到银监会和银行的要求，无法贷款融资，直接威逼着政府信用，财政风险逐渐增大。

三、学习到该公司成功运作的经验

(一)领导高度重视，思想认识统一xx高度重视通过融资提速地方社会经济发展，始终把政府融资平台建设放在经济社会发展的突出位置来抓，并清醒的认识到，在国务院出台《关于加强地方政府融资平台公司管理有关问题的通知》文件后，再依靠政府承诺、人大批准、财政担保的政府行为去融资搞建设根本行不通。为此，政府进一步加强政府融资平台公司整合，建立了实际经营，并在人、财、物、政策等方面都给与了大力支持。

(二)资产总归集

xx通过不同方式把行政事业单位资产特别是有经营收益的资产、改制后的企业资产、现有企业优良资产归集后全部注入县融资平台xxx公司，做实做大平台公司资产规模，降低公司资产负债率。资产归集注入公司后不仅有利于全县经营性资产的统一经营管理，提高国有资产经营效益，还可以增加融资平台公司的经营渠道和经营收入，提高公司的现金流。必要的时候县融资平台公司还可以资产抵押、置换等运作方式向金融机构融资，合理的调配资产，让资产发挥效率最大化。

(三)土地总储备

xxx公司具有土地整治储备权利，县政府授权国土部门，按照约定条款，遵循土地交易、储备程序由国泰公司储备经政府批准的土地。在xxx公司对储备土地进行整治后，根据融资贷款到期的时间要求，分批报经政府批准，按土地交易规定对土地进行市场化运作，出让收入作为到期还款的主要来源。

公司储备的土地，可作为贷款抵押资产和现金流来源，到期通过出让取得的收入归还银行贷款。公司土地出让收入的分配是将储备的土地通过公开招、拍、挂取得的出让收入，全额上交财政。

(四) 项目总业主

xx政府投资建设的所有项目，都实行项目业主和建设业主分开。xxx公司是县政府投资建设项目的总业主，负责项目的立项申请、可研报告、实施方案、项目预算、预算评审等进入招投标前的一切工作，招投标完成后由建设业主负责后续工作。

(五) 投资总主体

xx政府授权xxx公司作为投资主体，参与政府投资项目的建设，通过市场运作，应用灵活多样的融资方式解决政府项目建设的资金缺口，债权债务由国泰公司承担，规避了政府财政风险。同时，实现了政企分开，由政府行使规划、监督和政策支持的职能，融资平台公司承担项目策划、投融资、建设、管理和有收益项目营运，达到了“统一发展规划、统一土地储备、统一建设开发、统一资产经营”的目标。

四、对我县融资平台公司的几点建议

(一) 切实整合全县国有资产。将行政事业单位的房屋资产，其产权划归平台公司，特别是有经营收益的资产，其所有权和经营收益权必须无条件划转归平台公司，政府特许经营权。

程，多渠道解决公司收入来源不足的问题，确保公司经营性收益对贷款本息全覆盖，使公司融资借入、管理、使用、偿还良性循环。

(三) 出台支持平台公司发展的优惠政策。批准划转给公司的资产，在办理相关手续时，按规定应缴纳的“规费”，实行挂帐处理或按原渠道返还，公司用于偿债和建设。

参加考察人员□xxxxxx

20xx年x月x日

1月14日到11月16日，公司主管领导及修理中心相关人员一行5人对杭州现代汽车实业有限公司进行了实地考察。在这有限的三天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。他们超前的市场意识、切合实际的经营定位、科学的管理手段以及全体员工良好的精神风貌都深深地感染了我们每一个人。应该说，这次杭州之行对修理中心即将开始的改革调整及明年工作的开展都是十分有益的，杭州现代的许多经验，更主要的是他们的思维方式值得我们借鉴。

一、该公司基本概况

通过考察我们感到，该公司与我们企业现在的体制基本雷同，隶属于杭州市海外海集团，属于私企股份制企业。95年建成一汽大众特约服务站，至今已十年之久，建站初期，也曾经有过辉煌的时期，由于市场体制和机制等方面存在的诸多问题，从xx年开始，经营形势大幅度下滑，造成02□03□xx年连续三年亏损，在xx年的一汽大众评比中，列全国倒数第二，被一汽大众视为砍掉对象，取消单一服务。

二、经营思路的转变

面对这种形势，海外海集团及时调整了现代汽车实业有限公司的领导班子。新班子上任后，就提出了“维修业今后的走向在哪里”这样一个十分现实的课题，他们最后认定了建4s品牌店这样一条道路，首先通过多次整改，得到了一汽大众领导的认可，前后仅用了半年的时间，软硬件均得到了改善，拿下宝莱销售权。xx年共投入300万元进行改造，其中销售展示厅只投入了250万元左右，其余的50万元用于车间改造和设备更新，在此过程中一汽补贴了100万元，实际他们仅投入了200万元左右。今年，他们与一汽大众签订了销售780台宝莱车的合同，目前已销售660台，估计完成有一定困难，但一汽大众做出了承诺，只要销售合同规定的85%即可。

他们的一汽红旗维修以建立大客户为主，并随时发展新的大客户。

一汽大众维修主要面对私家车及出租车客户群体，尤其是针对出租车修理，他们采取了比较独特的方式，他并没有利用广告来宣传自己，主要是以自身的维修质量和良好的服务来赢得客户的信赖，并做到了来一个，留住一个。出租车群体希望的是价格最低，质量最好，时间最短，因为他们充分认识到了出租车群体的心理，所以他们实行了出租车绿色通道，设立了几个专用架子，即来即修，修竣即走。

三、机制比较合理

杭州现代汽车实业有限公司在机制建设上动了很多脑筋，想了许多办法，确实调动了员工的积极性。

海外海集团每年都与该公司签定经营目标责任状，公司的高层领导实行年薪制，完成目标责任状年薪100%兑现，完不成扣发相应比例，平时按75%借资。

现有员工110人，其中一线工人66人，销售人员20人，管理及勤杂人员20人。集团每年核定工资总额，具体的分配办法自

已确定，员工平均工资在1.8万—2万元之间，但最低工资在800元左右，在分配上他们的原则是在同行业中工资不能偏低，否则留不住人才，因为在杭州，同行业竞争比较激烈，尤其是修理技能人才的竞争更是异常激烈。

具体的分配办法是，工人取消保底工资，收入主要依据本人工时收入去掉税金后的25%提取，如果维修质量高，服务水准高，用户满意度高的员工工时可上浮30%，员工所提取的工资相应提高30%。管理人员的工资按工时收入的2.8—3%提取。

副经理的工资按车间当月收入的额度乘以一定系数发放，同时还有新增大客户，应收款的回收情况，均纳入副经理的工资考核内容。

备件经理的工资按配件的差价的一定比例提取。

凡是与创造经济效益有关的工作内容及涉及的人员均实行适当的奖励办法。

平时考核主要依据，修理按核心流程手册中规定的内容进行考核，现场按照4s标准进行考核。

还有维修工时标准，用户满意度等均纳入考核范围，常年实行维修日报、效益月报方式进行考核。

杭州现代公司依据一汽大众的服务核心流程，制定了本企业各类人员的工作标准，其中责、权、利体现的比较清晰，考核的办法比较适用。

杭州现代汽车实业有限公司的经营模式、科学管理手段、机制建设可操作性使我们看到自身的不足和差距。修理中心在本月末之前，将结束经营结构调整，人员定岗定编，下一步马上面临今年收尾，明年起步的工作，有许多工作需要认真谋划。因此我们将把学习到的好的做法结合自身的实际

情况，在经营思路上，机制建设上以及今后的发展方向进一步统一认识，有针对性的进行操作。

共2页，当前第1页12

领导考察公司项目工作报告总结 供电公司领导班子考察会议上的讲话篇三

x年x月xx日至xx日，带领国x局几位公司董事及工作人员一行6人赴x公司进行了实地学习考察。在这有限的两天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。应该说，这次之行对x公司即将开始的工作开展十分有益。

一、该公司基本概况

x公司于20xx年组建成立，现注册资本金1000万元，现总资产30亿元，公司内设办公室、人力资源部、企业策划部、资产营运部、融资部、项目工程部、财务部、安全质量监督部、动迁组。

x公司主要经营横县城建投资、混凝土、天然气、管道煤气、物业服务、经济适用房、廉租房公租房项目、道路拓宽工程等，履行融资载体、投资主体、经营实体、发展产业四大职能，通过盘活资产、融入资产为横县城市建设筹措资金25亿元。

二、现阶段的问题

由于现存的融资平台公司达不到银监会和银行的要求，无法贷款融资，直接威逼着政府信用，财政风险逐渐增大。

三、学习到该公司成功运作的经验

(一)领导高度重视，思想认识统一高度重视通过融资提速地方社会经济发展，始终把政府融资平台建设放在经济社会发展的突出位置来抓，并清醒的认识到，在国务院出台《关于加强地方政府融资平台公司管理有关问题的通知》文件后，再依靠政府承诺、人大批准、财政担保的政府行为去融资搞建设根本行不通。为此，政府进一步加强政府融资平台公司整合，建立了实际经营，并在人、财、物、政策等方面都给与了大力支持。

(二)资产总归集

通过不同方式把行政事业单位资产特别是有经营收益的资产、改制后的企业资产、现有企业优良资产归集后全部注入县融资平台x公司，做实做大平台公司资产规模，降低公司资产负债率。资产归集注入公司后不仅有利于全县经营性资产的统一经营管理，提高国有资产经营效益，还可以增加融资平台公司的经营渠道和经营收入，提高公司的现金流。必要的时候县融资平台公司还可以资产抵押、置换等运作方式向金融机构融资，合理的调配资产，让资产发挥效率最大化。

(三)土地总储备

x公司具有土地整治储备权利，县政府授权国土部门，按照约定条款，遵循土地交易、储备程序由国泰公司储备经政府批准的土地。在x公司对储备土地进行整治后，根据融资贷款到期的时间要求，分批报经政府批准，按土地交易规定对土地进行市场化运作，出让收入作为到期还款的主要来源。

公司储备的土地，可作为贷款抵押资产和现金流来源，到期通过出让取得的收入归还银行贷款。公司土地出让收入的分配是将储备的土地通过公开招、拍、挂取得的出让收入，全额上交财政。

(四)项目总业主

政府投资建设的所有项目，都实行项目业主和建设业主分开。x公司是县政府投资建设项目的总业主，负责项目的立项申请、可研报告、实施方案、项目预算、预算评审等进入招投标前的一切工作，招投标完成后由建设业主负责后续工作。

(五) 投资总主体

政府授权x公司作为投资主体，参与政府投资项目的建设，通过市场运作，应用灵活多样的融资方式解决政府项目建设的资金缺口，债权债务由国泰公司承担，规避了政府财政风险。同时，实现了政企分开，由政府行使规划、监督和政策支持的职能，融资平台公司承担项目策划、投融资、建设、管理和有收益项目营运，达到了“统一发展规划、统一土地储备、统一建设开发、统一资产经营”的目标。

四、对我县融资平台公司的几点建议

(一) 切实整合全县国有资产。将行政事业单位的房屋资产，其产权划归平台公司，特别是有经营收益的资产，其所有权和经营收益权必须无条件划转归平台公司，政府特许经营权。

程，多渠道解决公司收入来源不足的问题，确保公司经营性收益对贷款本息全覆盖，使公司融资借入、管理、使用、偿还良性循环。

(三) 出台支持平台公司发展的优惠政策。批准划转给公司的资产，在办理相关手续时，按规定应缴纳的“规费”，实行挂帐处理或按原渠道返还，公司用于偿债和建设。

参加考察人员：

20xx年x月x日

领导考察公司项目工作报告总结 供电公司领导班子 考察会议上的讲话篇四

大家上午好!

在这金秋送爽、丹桂飘香的美好季节，我们非常高兴地迎来了省人大某某领导一行来我局视察。我代表市地税局向省人大领导一行表示热烈欢迎和衷心感谢!省人大领导一行的到来，表明省人大对我市地税工作的关心和重视，是对我市地税工作的大力支持和帮助，必将推动地税事业更好、更快的发展，为开创地税工作新局面起到积极的促进作用。

我局始终把学习实践科学发展观作为地税工作的动力，始终以服务地方经济建设为根本，以能力建设为核心，强科学发展意识，立科学发展对策，求科学发展实效，建科学发展机制，坚持地税工作为当地经济发展服务，地税干部为纳税人服务，地税机关为基层服务，着力提升依法治税水平、税源管理水平、队伍建设水平，全力打造高效和谐的服务型地税队伍。全市地税事业实现了又好又快的发展，各项工作均迈上了新台阶。

上半年，我们努力克服金融危机和政策性减收等不利因素的影响，全市共组织入库地方税收8.44亿元，同比增收1.11亿元，增长15.1%，收入总量超过2015年(8.1亿元)全年收入0.34亿元，再创历史新高。全市地方税收增幅高于全省地方税收平均增幅(8.9%)6.2个百分点，高于全市财政总收入增幅(-3%)18.1个百分点，保持了地税收入平稳增长，为我市经济社会又好又快发展提供了有力的财力保障。

各项工作实现重大突破，得到了全社会的肯定。今年以来全市地税系统共获得市级以上集体荣誉30多项，其中国家级荣誉3项，省级荣誉12项，市级荣誉20多项。市地税局荣获“全国精神文明建设先进单位”、“全国‘五五’普法中期先进集体”、“全省先进基层党组织”□“xx市十佳职业道德建设先

进单位”等称号，市局办税服务厅获“全国女职工建功立业标兵岗”，局领导班子以优异成绩获得全市“十佳领导班子”和“十佳领导干部”荣誉。

恳请各位领导对我市地税工作提出宝贵意见，督促和帮助我们更好的改进作风，给予更多的关心和指导，以推动我市地税工作又好又快发展！

最后，祝各位领导在xx视察工作期间工作顺利、身体健康、万事如意！

谢谢大家！

领导考察公司项目工作报告总结 供电公司领导班子考察会议上的讲话篇五

随着世界经济的不断发展，社会主义市场经济的不断完善，企业之间的竞争也日益严峻。如何在这样激烈的竞争中，保存实力、求得发展已被越来越多的企业列入发展规划中。而企业文化，就像拯救企业的灵水一样，地位愈加突出。那么，什么是企业文化呢？很多企业干部和员工对企业文化的概念依然很模糊，他们普遍狭窄的认为企业的墙报、广播和业余文化生活就是企业文化。其实企业文化的范围很广，而远不是这么简单。那什么是企业文化呢？为了更好的了解企业文化的本质及其作用，本人于x年x月至x月x日通过访问法，资料搜集法对x科技有限公司进行调查。总体来说企业文化，很广泛从多方面对于企业的发展提出理念，对于人才的要求有独到的见解。然而企业的文化管理方面的存在一些问题，就这些问题而展开分析，并提出改进的建议。

一、xx市xx科技有限公司概况

x科技有限公司成立于1年，位于xx市福田区益田路，法定代

表人是刘某某，注册资本(万元)1，公司的经营范围：兴办实业(具体项目另行申报);服装设计，国内商业、物资供销业(不含专营、专卖、专控商品);计算机系统集成;弱电工程设计;计算机软件、硬件产品的开发与设计;微波产品、电子产品的技术开发及销售(不含限制项目)。

二、 公司企业文化的简要介绍

(一) 以品质为基础

公司逐步健全推行质量保证体系，在管理上坚持：优秀人才、优秀品质、优秀服务。产品的质量是我们的诚信。推行：零缺陷服务，为用户提供满意度。

(二) 以创意为发展

勇于创新，创新是高科技公司的灵魂，是企业保持旺盛生命力的基础，是取得竞争优势、立于不败之地的法宝。时刻虚心学习、永远大胆创新，是每一个员工的责任。

(三) 以成果分享为共同目标

一个成功的企业，只有不断的分享，在此过程中也要不断的接受批评，而管改进自我，以优秀的成果造福客户。服务客户、服务社会。

三、 x科技有限公司企业文化管理问题及其原因

(一) 企业的管理制度不够健全

企业文化中可以看出，对于企业利益与品质的保证较多的，相对而言对与员工利益的保证就十分欠缺。比例过分的失调，很显然只有的体制实行起来，不能灵活应对，涉及范围太校现在市场发展迅速，而企业不能够与时俱进，对于制度给予

相应的改善。陈旧的制度导致员工工作缺乏动力，也使得许多员工也抱着混口饭吃的态度工作。很多员工认为自己在公司的发展空间小，不能够很好的体现自身的价值，在企业文化中也提到了“优秀人才”但是根据调查很多人并没有受企业任何专业的培训。这也暴露的体制不能够很好实施的缺点。

(二) 公司员工对企业文化认识不足

很多公司员工认为企业文化，那是公司高层的事情，与自己没有多大的利益关系。也不会想花时间在这上面。更多是考虑与自己利益相关的事情。公司在企业文化上的宣传力度很欠缺，在调查过程中也有高层说到：现在工作繁忙，很难有时间去做文化建设的宣传和配合工作，对于如何宣传企业文化感到束手无策。还有些人认为企业子要效率好，那么企业文化就会自然形成。这也是现在阶段绝大多公司的想法。

(三) 在建立企业文化上没有良好的沟通平台

没有形成企业的共同价值观，危机而感缺乏，企业的归属感不强，时常表现出恃才傲物、工作上由于分工不太合理，出现了互相推工作的情况，经常以“很忙”来拒绝参加院内的文娱活动，同事间往往只存在工作关系，缺乏润滑。中层领导班子的管理能力问题突出，院中层领导班子成员大多是由专业技术拔尖的员工担任，他们的普遍特点是工作压力、工作责任越来越多，管理任务繁忙，对于管理上的知识没有系统的学习和研究。所以导致了企业与员工矛盾重重。

三、完善xx市xx科技有限公司的企业文化管理的建议

(一) 企业管理制度的完善

管理制度要形式多样，机制灵活，却又不失威信。涉及企业本身的利益以及员工的利益。注重管理水平的提高，贯彻落实各项规章制度，同时要取得全体员工的一致认可，追踪全

球最新技术、经营管理理念。给予员工不断的培训、深造机会，激发工作热情和创新活力。坚持以人为本，广为接纳和储备具有先进管理经验和专业技术的科技人员，形成良好的人才知识结构，为企业创造更多财富。

(三) 加强对于企业文化的宣传

首先明确企业的奋斗目标，召集员工对于企业文化的共同学习，使其对于企业文化有深入的了解。不定期询问员工意见，还可以同时创业企业文化特色如：人本文化特色、整体文化特色、创新文化特色、求实文化特色、服务文化特色等，让员工参与其中。找到属于自己的文化特色。使企业文化深入人心。

(三) 建立双向沟通的模式，让员工与企业间形成良好沟通

企业对于自身的文化要有深入的了解。对于员工要给予人性化的管理，不定期了解员工对于企业的看法，认真的考虑或者采取接纳。让员工对于企业有较强的归属感，企业对于员工给予更多积极的关注，可以公开的鼓励员工，挖掘他们的潜在的能力。在节假日给予适当的问候。开展各种活动，拉近员工与企业之间的距离。良好的沟通与合作使企业内运作顺畅，增加效益。