

# 聘用厂长合同书 企业厂长聘用合同书(优质5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 聘用厂长合同书篇一

聘用方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(以下简称“甲方”)

受聘方：\_\_\_\_\_

(以下简称“乙方”或“厂长”)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方经股东会决议，聘请乙方担任甲方的厂长。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1.1 本合同期限自年月日起，至年月日止，聘用期为两年，为固定期限合同。

1.2 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条权利与义务

2.1.2拟订年度生产规划，年企业生产构想，年度质量管理方案，报总经理批准

2.1.3组织实施公司年度计划和技改方案

2.1.5提请总经理聘任或者解聘厂部管理人员

2.1.7受总经理委托代表公司参加各项社会活动

2.1.8对于超越本人职权范围应及时向总经理报告并可提议召开临时会议。

2.1.9主持和召集生产质量等工作会议

2.2.2按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作，不断提高员工的劳动素质和技能，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

2.2.4拟定切实可行的生产策划方案和工艺方案，降低成本，实现公司利益的最大化

2.2.5总经理要求乙方完成的其他工作任务。

2.3乙方向公司做出以下承诺：\_\_\_\_\_

2.3.1直接对总经理负责，在总经理决策和领导下开展工作

2.3.2将会在其职责范围内行使权利，不会越权

2.3.3 严格履行总经理授予的职责和权利

2.3.4 遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益

2.3.5 充分发挥个人领导和管理能力，推动公司效益的增长，为公司谋取最大利益

2.3.6 建立科学的生产管理体系，并检查执行情况

2.3.7.1 忠实义务：\_\_\_\_\_

(一) 不利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产

(二) 不挪用公司资金

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储

(四) 不违反公司章程的规定，未经总经理同意，不得将公司财产外借

(六) 不接受与公司交易的佣金为己有

(七) 不得擅自披露公司秘密

(八) 不利用其关联关系损害公司利益

(九) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益

(十) 法律、法规及公司制度规定的其他忠实义务。

乙方违反2.3.7.1条规定所得的收入，应当归公司所有；给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

2.3.7.2勤勉义务：\_\_\_\_\_

(二)如实向公司提供生产有关情况和资料,不妨碍总经理行使职权

(三)接受总经理对其履行职责的合法监督和合理建议

(四)法律、法规及公司规定的其他勤勉义务。

乙方违反2.3.7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

### 第三条. 其他事项

3.1乙方的工资福利：\_\_\_\_\_

聘用期间工资每月为人民币元(含社会保险、福利等),按月支付。乙方按本合同义务,每月生产任务为;超出部分按分取报酬,按月结算或年终结算。

3.2合同解除：\_\_\_\_\_

乙方违反本合同约定,经甲方指出后日内不纠正的,或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的,甲方有权单方解除合同,并不承担任何责任。

3.4违约责任：\_\_\_\_\_

除本合同另有约定外,任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同,应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的,乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_万元,乙方违反本合同给甲方造成损失的,还应当赔偿甲方的全部损失。

3.5本合同未尽事宜,双方协商解决。

3.6合同生效及文本：\_\_\_\_\_

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

签订日期：\_\_\_\_\_年月日

## 聘用厂长合同书篇二

聘用方：

法定代表人：

(以下简称“甲方”)

受聘方：

(以下简称“乙方”或“厂长”)

家庭住址：电话：

居民身份证号码：

甲方经股东会决议，聘请乙方担任甲方的厂长。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1.1本合同期限自年月日起，至年月日止，聘用期为两年，为固定期限合同。

1.2聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条权利与义务

2.1.2拟订年度生产规划，年企业生产构想，年度质量管理方案，报总经理批准；

2.1.3组织实施公司年度计划和技改方案；

2.1.5提请总经理聘任或者解聘厂部管理人员；

2.1.7受总经理委托代表公司参加各项社会活动；

2.1.8对于超越本人职权范围应及时向总经理报告并可提议召开临时会议。

2.1.9主持和召集生产质量等工作会议；

2.2.乙方作为公司厂部的总经理，在合同有效期内，应完成以下任务或达到以下工作目标：

2.2.2按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作，不断提高员工的劳动素质和技能，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

2.2.4拟定切实可行的生产策划方案和工艺方案，降低成本，实现公司利益的最大化；

2.2.5总经理要求乙方完成的其他工作任务。

2.3乙方向公司做出以下承诺：

2.3.1直接对总经理负责，在总经理决策和领导下开展工作；

2.3.2 将会在其职责范围内行使权利，不会越权；

2.3.3 严格履行总经理授予的职责和权利；

2.3.4 遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益；

2.3.5 充分发挥个人领导和管理能力，推动公司效益的增长，为公司谋取最大利益；

2.3.6 建立科学的生产管理体系，并检查执行情况；

2.3.7 当自身的利益与公司的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

2.3.7.1 忠实义务：

(一) 不利用职权收赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产；

(二) 不挪用公司资金；

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(四) 不违反公司章程的规定，未经总经理同意，不得将公司财产外借；

(六) 不接受与公司交易的佣金为己有；

(七) 不擅自披露公司秘密；

(八) 不利用其关联关系损害公司利益；

(九) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(十)法律、法规及公司制度规定的其他忠实义务。

乙方违反2.3.7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

2.3.7.2勤勉义务:

(二)如实向公司提供生产有关情况和资料,不妨碍总经理行使职权;

(三)接受总经理对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四)法律、法规及公司规定的其他勤勉义务。

乙方违反2.3.7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

第三条. 其他事项

3.1乙方的工资福利:

聘用期间工资每月为人民币元(含社会保险、福利等),按月支付。乙方按本合同义务,每月生产任务为;超出部分按分取报酬,按月结算或年终结算。

3.2合同解除:

乙方违反本合同约定,经甲方指出后日内不纠正的,或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的,甲方有权单方解除合同,并不承担任何责任。

3.4违约责任:

除本合同另有约定外,任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同,应向对方偿付违约金人民



币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

3.5本合同未尽事宜，双方协商解决。

3.6合同生效及文本：

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_份，甲方、乙方各执\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(章)： 乙方(签字)： 法定代表人(签字)：

签订日期： 年月日

## 聘用厂长合同书篇三

招聘方(以下简称甲方)：

受聘方(以下简称乙方)：

甲方招聘工厂厂长，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为一年(个月)，从一年一月一日至一年一月一日止。

第二条试用期限

试用期限为一个月(或一年)。即从一年一月一日起至一年一月一日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行:有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

### 第三条职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任厂长。

### 第四条工作时间

每周工作一天，星期一休息。每天工作时间为一小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

### 第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为一元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

### 第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受一天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

## 第七条劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

## 第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

## 第九条政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

## 第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

## 第十一条劳动合同的'变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同:

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3. 由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务、性质：

4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

## 第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

## 第十三条 违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金一元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方拉内解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方建约金元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意.可以续订合同。

#### 第十五条其他事项

本合同于年月日起生效。甲乙双方不得报自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按解决：

(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，

(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一一份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

年月日年月日

## 聘用厂长合同书篇四

甲方：

乙方：

乙方被甲方聘任为生产厂长，为了乙方更好的履行工作职责，为了双方能相互达成良好的共识，互惠互利，经双方商议，达成以下协议，望双方共同遵守。

合同期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止  
(共年，不含三个月试用期)。

### 一、基本指标任务：

乙方被甲方聘请为生产厂长，乙方每月应按时完成销售部下达的生产订单，保证生产产品的质量，控制成本，尽量不产生积压，不产生待滞料，生产出合格让客户满意的产品。乙方在厂方授权的岗位范围行使职权，接受和执行总经理的指令和任务，接受甲方的监督和管理。

### 二、待遇：

试用期基本工资5000元一个月（试用期为个月）；试用期过后元一个月；试用期过后，每月每樘门生产完成后，未出现任何质量问题，工地验收合格，按0.5元/樘金额提成，也属质量合格奖金，如每月出现有质量问题的产品，则按相应的数量金额扣减。生产数量每月统计，年底结算50%，剩余50%作为保证金。这50%保证金由甲方暂待保管，乙方合同期满之时，或者甲方因非个人工作出现重大问题而让甲方解聘，双方协商同终止合同之时甲方付给乙方。

### 三、乙方需要履行的职责：

1、乙方需服从总经理的指挥，执行其工作指令，一切管理向甲方负责；

2、乙方按时按质地完成甲方交给的合理生产任务，因个人工作管理水平原因，每月若不能在指定交货期限内完成生产任务的，按本月未完成任务数量的2元/榿扣减提成奖金。

10、提请总经理聘任或者解聘厂部管理人员与生产人员。受总经理委托代表公司参加各项社会活动，完成总经理交给的各项外派任务。

15、乙方应按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作，不断提高员工的劳动素质和技能，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

17、对公司的生产及质量管理作定期总结汇报总经理，保证数据的真实、准确、完整；如实向公司提供生产有关情况和资料。

19、严格履行总经理授予的职责和权利；直接对总经理负责，在总经理决策和领导下开展工作；完成总经理交给的其他工作任务。

#### 四、生产厂长行使的权利：

2、乙方建立质量管理体系，确保工厂各部门和各类人员职责、权限规范化，按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作，不断提高员工的劳动素质和技能，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

4、乙方按照先后及急与不急的原则安排生产排单，以确保在指定时间内及时交货；

5、乙方生产遇到特殊情况及难题，可向甲方提出，待总经理考虑、审核、决策；

五、乙方出现以下情况之一，甲方可以无条件解除合同：

1、乙方在试用期间，被甲方证明不符合录用条件；

2、因为乙方的原因而造成生产出现重大事故；

4、乙方在外发生个人违法行为的责任由乙方全部自负；

5、乙方在未满合同期提出辞职或被甲方解雇的，甲方有权取消乙方合同期间的全部年度奖金和50%年终提成的发放。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日书面形式甲方并将工作移交清楚；乙方未经甲方批准而擅自离开的，甲方有权扣除乙方所有工资和提成。

7、甲方制定的《工厂规章制度》作为本合同附件，具有同等效力；

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## **聘用厂长合同书篇五**

聘请方（以下简称甲方）：



应聘方（以下简称乙方）：

甲方经研究决定，聘请乙方担任甲方的方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任副厂长，负责协助本车间厂长的日常生产、质量、安全管理。聘用期限为年，自年月日起至年月日止。

## 一、双方权利义务

（一）甲方权利 1、甲方有制定企业的生产经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利； 2、甲方有监督乙方工作的权利； 3、甲方有依据企业制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利； 4、乙方要服从本车间厂长的工作分配。

（二）乙方的权利，乙方的薪水待遇年薪为元，余万元圆满履行合同后发给乙方。

### （三）乙方的. 义务

1、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，不折不扣的完成下达的生产任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业技术秘密。

2、根据生产需要及时补减职工及配件的申报。提高产品质量，抓好安全生产，研制与开发新产品。

## 二、 合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力

不变。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同： 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正； 2、严重违反企业制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害； 3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任。

### 三、附随义务

1、合同解除后，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿。双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方在合同期内不得中途离厂，如强行离厂，乙方将补偿给甲方陆仟元的损失费。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不需向乙方支付任何补偿。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

### 四、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

五、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲 方（盖章）： 乙 方（签名）：

法定代表人： 日 期：

电 话： 电 话：

日 期： 日 期：