

# 2023年工勤保洁自我鉴定 保洁工作自我鉴定(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工勤保洁自我鉴定篇一

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情景，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情景下，基本满足了保洁的运行要求。

现有人员14人，本年度共有9人离职和调职

其中1人调职到库区，8人离职。

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不一样岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，到达写楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情景着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理模式和工作程序，人员基本稳定。

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够到达将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f-16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原先的固定的计划清洁改为此刻的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取得的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有到达要求，并且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以到达卫生标准。

在保证电梯地毯卫生到达标准的要求，每20分钟吸尘一次。

- (1) 完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订
- (2) 完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。
- (3) 完成对新入驻楼层的开荒工作。
- (4) 完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。
- (5) 完成大厦垃圾的清运工作。
- (6) 完成大厦外墙的2次清洗。

(7) 完成外围地面冲刷工作。

(8) 对b1车场每月两次的清洗工作。(不负责日常保洁工作)

(9) 完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的清洗工作。

(10) 完成每季度木质上蜡保养工作。

5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，必须时期集中养护。夏威夷椰子成功繁殖了两颗。在年室内绿化提议研究外包，保证植物可观赏性。

外围绿化因防水施工未补种。

根据街道的关于创立国家卫生城的工作的指示，保洁对大厦进行了彻底消杀，贴合国家卫生规定。在工作中根据季节不一样分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。

随着iso9001-质量体系的推行，保洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量，并对工作中的问题进行鉴定，进一步改正，取得了较好的效果。

年保洁平均清洁费用5500月。在清洁用品控制方面，客用品较难控制(卷纸和洗手液)例如卷纸每月费用近1300圆。洗手液每月费用近220圆。

石材养护每月费用近1000圆。

1外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。

2现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有必须差距，在不增加人员的前提下，很难到达标准。

3冬季雪天药店卫生无法到达标准，可研究购置自走式全自动洗地机，会有必须改善。

4大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污本事已下降，为防止水斑，风化等病变，计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。

吸尘器的开关每一天近90次。

在年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在年有更好的表现。

常使用的清洁剂在工作间内兑好比例发放来控制使用量。

## 工勤保洁自我鉴定篇二

忙碌的一年转眼就要过去了，我们将迎来崭新的20xx年，回顾20xx年的工作，展望美好的20xx.

本人在公司主管领导的指导下，坚守在保洁工作一线，作为一名保洁班长工作能积极主动，认真负责，全身心的投入在保洁工作之中，一切服从领导安排，工作任劳任怨，工作上不计较个人得失，能不折不扣的完成领导交办的各项工作任务。在领导、同事的帮助支持下，积极动员员工，在工作上最大调动员工积极性，在“三创”时期带领员工组织劳动，不给公司拖后腿。总的来说在全年的工作上取得了一定的成绩，在取得好成绩的同时，我将会一如既往加倍的努力工作，和同事们一起为小区的业主们有一个干净舒适的环境而努力

工作。

在取得好的同时，也有许多的不足之处，我一定在新的一年努力完善，改进，克服不足，争取更好的成绩。

工作是靠大家辛勤劳动的结果，而不是我个人所能做到，在此也衷心的感谢领导和同事们帮助和支持。

20xx年x月x日

## 工勤保洁自我鉴定篇三

本年度，保洁部在各项工作的计划执行当中，对汉嘉所有管辖范围内的卫生设施，进行了统筹的管理，使汉嘉的整体环境卫生的舒适度到达了我部预期的效果，为汉嘉的业主和来访宾客供给了一个良好的居家环境。具体实施保洁工作如下：

- 1、完成共区域楼道顶层蛛网清扫12次；
- 2、完成地下室公共区通道风口清洗12次；
- 3、完成园区公共区域高杆灯蛛网清扫12次；
- 4、完成高层电梯公共区域围挡玻璃的清洗6次；
- 5、完成客用电梯上不锈钢保养油12次；
- 6、完成地下车库管道设施的整体清洁擦拭6次；
- 7、完成地下车库地面大清洗4次；
- 8、完成园区公共设施地沟清掏12次；
- 9、完园区玻璃飘棚清洗12次；

- 10、完成单元路台面清扫12次；
- 11、完成547套空置房清扫2次；
- 12、完成园区水景池清洗52次；
- 13、完成销售中心玻璃幕墙清洗工作3次；
- 14、完成d区4套样板房清洁4次；35栋2套样板房清洁2次；
- 17、完成家政保洁的前期工作。

下半年我部结合实际工作特点，着重在以下几个方面进行改善：

1、调整班长及员工的工作岗位，提高保洁质量，降低投诉率：

结合平时工作的观察，根据保洁工作的特性，我们对现有两班长进行调换，对生活垃圾收集人员进行调换，班长一二期调换，班长在不一样的岗位能找出不一样的问题，也提升班长的本事，生活垃圾收集人员由相同条件人员轮留收集，此举改动受益如下：

(1)、调动班长的工作进取性，巡查清洁频率增加，清洁质量得以提高；

(2)、生活垃圾收集是又脏又累的活，轮留收集可避免因个人辞职而导致一时又无人接替，有效的制止员工的流失或以加薪为目的威胁、还能培训多能工以接替离职人员的任何岗位。

(3)、减少自我无谓的休息时间，充实工作时间；

2、加强对环境卫生的管理措施：

为了不断提高环境卫生质量，我们突出工作重点，在清洁服

务质量的管理方面，主要做了以下几方面的工作：

- 1、礼仪礼貌培训4次年；
- 2、素质教育培3次年；
- 3、安全防火培训2次年；
- 4、工作程序培训4次年；
- 5、专业技能(药剂和专业工具)的培训4次年；

经过培训，使得员工们对自我工作有了一个新的认识，同时，经过培训使大家得到了很好的学习和锻炼的机会，了解了自我的工作所应负的职责，掌握了清洁的基本知识，同时提高了劳动技能和工作效率。另外，经过素质教育培，本年度保洁员在清洁服务工作中，共有8人次，共拣拾3手机部、车卡及有价证券等物品。员工们的拾金不昧的精神受到业主的好评，同时，为物业赢得了荣誉，并为客户赢造出一个良好安全的居家环境。

总之，作为服务者来讲，未来的竞争将是细节的竞争，仅有注意细节服务，在每一个细节上都用足功夫，才能在激烈的现代市场竞争中长期处于优胜地位。

作为汉嘉环境维护部主管，纵横保洁公司现驻场人员为44人，其中39人担负着汉嘉国际近25万平方米的日常环境卫生的维护工作，其余5人负责销售中心及d区4套样版房的日常环境卫生的`维护工作，一年以来，我们作为管理者，相继在以下几个方面对保洁公司进行着有效的管理：

1、素质的检查及督导；本年度，我们在工作运作的同时，对保洁人员进行人性化的管理，尤其是在员工的品德方面，我们下足功夫，每一天每次的提醒，唤起大家对该项规定的重视，一年以来该公司在汉嘉所负责的保洁工作，未有重大过失发生。

2、工作成效的管理;即工作质量、操作程序、应急事件的处理和保洁工作的及时率，对于上述四个方面的工作，我部按物业的要求，开展定期与不定期的检查，做到发现问题及时处理，全程跟进，在问题未暴露之前，将问题给予解决。经过以上的管理，保洁部今年从总体上来讲，各项的保洁服务基本上到达管理处的要求，保洁部的各项工作业务的提高，为客户供给更好的服务，创造了良好的条件。

## 工勤保洁自我鉴定篇四

1、由于前期项目处属于滚动开发，小区道路与施工道路有大部分重叠，保洁员的进出流动不平衡，并且我在管理上也出现了必须的疏忽，造成今年后半年保洁人员人力不足，导致小区环境卫生不达标，让业主产生了不满的情绪，给公司收取物业费带来了必须的影响。

2、在管理保洁员的方面，没有作好思想工作和对工作的合理安排，让保洁员情绪不稳定，对工作消极怠工。

3、由于各种原因，我对保洁员的工作检查不到位，使其越加懒散，不能按时保质保量的完成工作。

种、种的不足给公司造成了不良影响，在此我向公司领导深表歉意。

1、冲洗路面8次，清洗水池12次，清理电梯进水4次，空房卫生大扫除4次。

2、保洁休息室搬迁2次。

3、垃圾池周围垃圾清理、转移3次。

4、节日小区布置2次。

- 5、协助工程部修理小区全部线路短路路灯3次。
- 6、维修销售大厅卫生间洗手池3次，冲便水阀4次。
- 2#、6#楼卫生开荒2次。
- 8、小区卫生死角清理6次。
- 9、小区消杀病菌、蛇虫鼠蚁2次。
- 17、19#楼电梯轿箱消毒12次。
- 11、紧急清理会所门口卫生1次。

在日常工作之余，各部门之间的工作也会有必须的交叉，相互协作完成了很多紧急任务，更改楼道声控灯，处理业主投诉，夜间安全协防等等不一而足。

- 1、加强与保洁员的沟通互动，以身作则发扬团结合作的精神做好每一天的工作。并且稳定保洁员的情绪，坚持高涨的工作活力。
- 2、加强自身管理方面的不足，从各个方面学习物业工作的方式方法。
- 3、与各领导一齐充分的分析和计划保洁的工作方式。并针对本小区的特殊性作出更细致的保洁服务要求和标准。
- 4、贯彻落实每一次开会的会议精神和工作安排。

最终，我期望我们公司能够走得更远更久，能够得到更多业主的信赖，能吸纳到更多有用的人才，发展得更强更好，让每一个公司的员工、小区的业主都能生活和工作在一个美丽、干净、安全和有品味的环境中。

# 工勤保洁自我鉴定篇五

我于20xx年9月13日成为公司的保洁员，到今天，三个月试用期即将已满，根据公司的规章制度，转为公司正式员工。

在试用期间，由于专业知识相差较大，在工作中遇到了不小的困难。但是在各位领导和同事的耐心指导下，使我在较短的’时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本职工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好每一项任务；不懂的问题虚心及时地学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面。当然，在工作中，难免出现一些小差小错需领导指正；但这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢各位领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这二个多月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己的能力。

这二个多月来我学到了很多，感悟了很多，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

我感谢公司给我继续锻炼自己的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！