

基层组织先进事迹 村基层组织建设工作汇报材料(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

基层组织先进事迹篇一

本乡共有18个行政村，村两委干部6人，党员76人，村民组长14人。近半年来，村党支部非常重视基层基础工作，相继制定了一系列措施加强基层组织建设，取得了不错的效果。

一、抓村民自治机制规范运行，促农村基层组织建设。

自2006年始，村民自治章程入村并逐渐被村民认识到现在的重视已走过了四年，这期间，村级两委班子成员和党员干部的政治素质、文化素质、道德素质明显提高，依法治村意识显著增强。目前，28个村都新建或大修了村级活动场所，除大黄堡、前蒲棒、小杨庄三个村正在建设中，其余25个村村民自治制度均已完善上墙，各村的六簿一册均按要求记录完整。

为了使各村在规范村级管理工作中有章可循，我们根据村民自治章程，将相关政策、办法印成明白纸，反复在村党员会议、村民代表会议上认真学习，并在村内公开栏张贴，便于干部群众了解和监督。按照这些制度，我们突出搞好重大问题的民主决策，充分尊重群众的意愿，做到村里的事情交给村民作主。严格做到“四议两公开”，即：党支部提议、两委会商议、党员会审议、村民代表（村民）会决议，决议内容公开、实施结果公开。按照这种模式各村的公共设施建设投资、水电费的收缴、征用土地补偿、宅基地分配、鱼池土地

的发包情况以及发展党员、计划生育二胎审核等情况都要求做到先张贴公示再通过表决后予以实施。这一系列措施均有效的促进了村民自治机制规范运行，加强了村级组织建设。

二、基层组织建设中的几点做法。

1、加强包村管理。一是建立严格的机关干部包村制度和考核办法。选派能力强，基层经验丰富，政治过硬的机关干部包村，党政班子领导也分片包村。坚持每周下乡不少于一次，并将下村了解的村里工作完成情况以书面形式上报。同时对包村干部职责和奖惩措施都做了详细规定，有效的调动了包村干部的积极性。二是建立重点问题关注机制。每周各部门根据工作重点列出下周关注的问题，由党办汇总后下发给各位包村领导、包村干部以便其下村时重点督办。在督办过程中若发现问题及时与相关部门和领导沟通，并及时反馈事情处理情况，将问题、矛盾、隐患有效的消灭在萌芽状态。三是建立村“三会”列席制度。乡党委、政府规定，各村召开的“两委”会、党员会、村民代表会，包村干部要全程列席参加，包片的党政领导有重点的参加，并进行必要的帮助和指导。

2、加大百分考核力度。一是进一步细化各口百分考核细则，以便更具可操作性，同时对打分情况也进行了变更，不但有得分项还有倒扣分项，进一步明确了工作重点。二是每季度下村联查时，各口负责人督导检查的力度加大，联查结束后各口不但将各村分数打出来而且还要将扣分情况做书面说明。三是加大奖罚力度。考核结果与村干部和包村干部的工资、奖金挂钩的同时，也与申报各项先进挂钩。年终乡党委还专门召开表彰大会并拿出一定奖金奖励前六名。

3、严格财务管理。实行村帐乡代管，坚持“两笔一章一把关”的原则，各村每报一次帐都要有民主理财记录，坚持每季度按规定时间，规定地点进行财务公开制度。由专人负责合同管理工作，坚持发包租赁的民主程序，坚持公平、公正、公开的发包租赁原则，使用统一的合同文本，合同管理办公室

存档一份。电子版及公示照片全部录入微机和硬盘双重存档。

4、严格公章管理。制定了村级公章管理制度，规范村级印章管理。对集体资产处置、土地鱼池发包、合同签订等村街重大事项，必须经户代表会议或村民代表会议讨论通过，包村干部全程参与，并在职能部门把关认定后，由包片领导、包村干部共同签字，公章管理中心方可盖章。

5、抓好发展党员工作，做到“四公示、两票决”。年初乡党委制定了《大黄堡乡关于发展党员工作的实施意见》并下发到各基层支部组织学习。《实施意见》针对发展党员工作的基本程序做出了详细说明，要求各支部一定做到四公示两票决，即入党积极分子公示、重点发展对象公示、接收预备党员公示、党员转正公示，确定入党积极分子采用票决制、确定重点发展对象采用票决制，并将各次公示结果照相存档。

6、抓好“党日”活动。各支部每月5日前后组织全体党员集中活动一次，包括学习政策法规、安排各项活动方案、集中收看远程教育节目等，每次“党日”活动前乡里都要制定好活动方案，并召开包村干部专题会议进行安排部署以便保证活动效果，各支部活动后要将活动情况在各村公示并照相存档上报乡党委备案。

7、抓好远程教育观看和管理工作的。乡党委与各终端站点签定了远程教育设备管理使用协议，同时还制定了党员干部现代远程教育管理工作管理办法并下发到各终端站点。针对每月的集中学习计划乡里以表格的形式由包村干部发放到管理员手中并督促组织所包村干部及时观看节目并将观看情况及时通报并照相存档。对于未按要求完成观看任务的村，扣包村干部考核奖。

三、基层组织建设中的薄弱环节及解决措施。

有些村两委班子的凝聚力、战斗力还不够强，个别村尚未从

根本上改变落后的面貌。村班子成员在带领群众调整产业结构、发展农村经济、增加农民收入方面思路还不宽，办法还不多，接受新事物、适应新形势的能力还不强。甚至有个别村干部不善于做新形势下的群众工作，作风不民主，办事不公道，工作方法简单粗暴，造成干部关系紧张，形成不稳定因素，也就是说这些村虽然“有人管事”，但管事水平不高。

针对上述问题我们要继续加大村干部的素质培训。一是聘请相关部门领导和专家以集中授课的形式重点围绕增强政治素质、提高个人致富能力和带领群众共同致富能力等方面进行培训，在实用性和实效性上下功夫。二是适时组织村干部外出参观培训，交流考察，使他们开阔视野、拓宽思路。在加大培训力度的同时还建议加大村干部工资发放力度，提高其待遇，以促进其工作积极性。

以上是我 **村关于基层组织建设年工作汇报材料，请领导们指示！

2012年6月13日

基层组织先进事迹篇二

中共大寨村党支部

（2011年9月23日）

尊敬的各位领导：

根据安排，我就发耳乡大寨村党建有关工作情况作简要汇报，不妥之处，恳请各位领导批评指正。

一、大寨村基本情况

大寨村位于水城县发耳乡南部，总人口2397人，党员55人，

其中少数民族党员12名，女党员6名。40岁以上60岁以下27名，60岁以上11名，40岁以下的17名。2011年新转正党员3名，新增预备党员8名，2011年培养入党积极分子12名。大寨村是一个少数民族聚居村，少数民族占全村总人口的42%。2008年底人均纯收入3250元，全村总面积4.8平方公里，大寨村是发耳乡经济文化中心、乡政府、发耳小城镇、发耳中心校、发耳中学在我村境内，交通纵横，十分便利。

村党支部在乡党委的正确领导下，注重发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，按照‘三级联创’中‘五个好’村党组织要求开展工作，力促党建与经济建设协调发展，各项工作都取得了较好成绩。

二、主要做法与成效

1件精神、政策等，融会贯通党在农村的各项路线、方针、政策，全面贯彻科学发展观。按要求及时召开班子成员会、支部组织生活会，不断提升班子成员的思想政治素质。另一方面，加强班子成员及党员的业务培训，提高办事能力。按照提升村党员干部‘四种能力’（即：认识现状的能力、破解难题的能力、做群众工作的能力、统筹兼顾的能力）的要求，组织村党员干部努力学习与业务相关的专业知识，使班子成员在工作时成为国家政策的宣传员、群众管理解惑的信息员、解决矛盾纠纷的调解员；在生产中成为科技种植的明白人、养殖业的技术员，时时处处体现出‘高人一等’的能人效应，2008年大寨支部一名党员获得贵州省‘乡土拔尖人才’称号，一名班子成员先后被县人事局和组织部推荐参评全国农村优秀人才和贵州省青年创新人才奖，2011年一名荣获‘全国农村科普带头人’荣誉称号。

（二）谋民富，着力培养一支致富能力强的党员干部队伍。我村一直以传统的种（植）养殖为主，2008年村民人均纯收入3250元，大寨村有两家民营企业（金农食品加工厂和祥胜砖厂）和两个专业合作经济组织（果蔬专业合作社和养猪协

会)。

何发展好生猪和蔬菜产业的发展成了架起干群关系的连心桥。2008年，大寨村新建成20个蔬菜大棚和20亩西瓜种植基地，种植科技杨梅300余亩，其中农户自发种植100亩。2008年全村饲养母猪1375头，年出栏仔猪1.8万头，收入为770万元；年出栏育肥（商品猪）1200头，收入240万元；全村建成29个蔬菜大棚，每个大棚每年可创利润1万余元，700亩常年蔬菜基地每年可产生经济效益280万元。

近年来，村党支部以周边煤（发耳煤业）、电（发耳电厂）、路（水盘高速公路）建设为契机，大力发展第三产业，截止今年4月份，大寨村小百货等服务行业50余家，总计年收入350万元。

2011年，水城县农村信用社发耳联社授予大寨村为‘信用村’，可为每户农户（不需要担保和抵押）贷款两万元，今年，共为大寨村贷款34万元，联系农业银行为大寨村发放小额惠农贷款100多万元，有效地解决了农户急需发展受到资金的制约问题。

（三）重民生，着力解决群众最关心最紧迫的利益问题。村党支部认真贯彻落实各项方针、政策，扎实做好粮食直补、能繁母猪补贴、保险等各项惠农工作，2008年以来，共帮助本村养殖户能繁母猪参保750头，获保险公司理赔32头，共计32000元；落实蔬菜种植直补70000元；4月，因灾落实补助种植户7000元；获得种粮直补的农户达544户。坚持做到不错、不漏、不重；尊重农民，爱护群众，诚心诚意为农民群众办实事，帮助解决群众最关心、最直接、最现实的利益和问题，党群干群关系融洽，党组织得到群众拥护。

口农村沼气池建设已投入使用，有效地改变了‘脏、乱、差’的现象，正在协调建设大寨村活动室、畜牧兽医室和村卫生室。

大寨村在获得世界儿童基金会项目村后，2011年先后组织我村一名青少年到北京参加夏令营学习实践活动，组织6名到贵阳和组织8名到六盘水参加夏令营学习实践活动。

（四）抓管理，着力建立健全相关的工作机制。一是紧紧围绕增强村党支部的凝聚力，狠抓各项规章制度建设，村党支部坚持和完善了“五个一”制度，即每月召开一次支部大会或党小组会以提高党员的整体素质，每月召开一次以上的支委会，研究工作，找准薄弱环节，针对性地制订实施方案和办法；每半年研究一次发展党员工作，严格按照“十六”字方针积极稳妥地发展党员，每半年上一次党课，提高党员的理论政策水平，每半年召开一次民主生活会，使支部工作健康发展。为了更好的开展工作，村里还健全了支部工作制度、支部定期学习制度、村民代表会制度、民主理财制度、民主评议党员干部制度等。通过这些制度的健全与执行，群众知道集体的事更多了，为集体办事的透明度更高了，群众参与决策的热情也高了。

三、存在的问题

虽然支部在自身建设和带领群众致富方面取得了一定的成绩，但在推进和谐发展、科学发展、支部自身持续发展方面还存在一些问题：

品加工、销售、优化种植结构、合作经营等增加农产品附加值方面的储备项目得不到有效实施，制约着我村经济的进一步加快发展。在一定程度上影响了推广和进一步拓展的速度。

由于缺乏资金，使我村在涉及民生的重大问题上储备的很多项目得不到及时实施，如发耳四季鲜果蔬专业合作社申报的鲜活果蔬配送站，通村公路的维修等项目得不到审批实施。

（二）在自身发展上后备不足，在科学发展上学习不够。由于本村有能力、有文化的男女青年逐步向经济发达地方和城

市转移，有知识、有文化的青年不愿在农村创业发展等，导致村发展党员的结构不太合理，如果上级再没有较好的政策导向，农村党支部的就无法持续注入新鲜的血液；由于本村人口密集，发耳小城镇规划建设基本上在我村境内，流动人口多，需要协助处理日常事务多，但村干部人手少、待遇低，而且都是‘兼职’（除一名到村任职的大学生以外）干部，所以在深入开展工作方面，‘力不从心’，制约着推动科学发展的力度。

（三）办公条件简陋，精神文明建设滞后于经济发展水平。近年来，由于周边煤电路大项目和小城镇的开发建设，给我村带来了前所未有的发展机遇，群众收入大幅度跃升，出现了精神文明建设滞后经济发展水平，群众无固定文化活动中心。另外，村活动室由于修建已久，而且狭窄、偏僻、简陋，削弱了为民办事服务的能力。

四、下一步打算

村党支部将按照乡党委的安排部署，结合实际，继续按照，抓‘两条主线’调结构，抓第三产业促发展，抓设施建设树新风’的发展思路，统筹抓好各项工作。

一、加强组织，以高度的责任感搞好科学发展观学习实践活动。

围绕支部确定，坚持科学发展，造福大寨百姓’的主题，按照，品牌果蔬，万头仔猪，拓展三产，注重加工，集镇带动，助农增收’的学习活动载体要求，认真抓好各个阶段的学习活动工作。

二、结合形势，统筹抓好当前的各项工作。把开展学习实践活动与贯彻落实中央和省委、市委、县委、乡委关于应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展、维护社会和谐稳定的一系列决策部署结合起来，与庆祝新中国成立60周年的

各项活动结合起来，与贯彻党的十七届四中全会精神、推进农村基层党建工作结合起来，与完成全乡各项任务结合起来，确保两手抓、两不误、两促进。

三、突出特色，以科学发展观统揽全村经济社会更好更快发展。大寨村党支部将在乡委乡政府的正确领导下，理清发展思路，加快发展速度，力求在经济发展有新跨越、人居环境有新面貌，促进经济社会全面协调发展。

基层组织先进事迹篇三

各位领导：

去年以来，我区按照市委组织部的总体部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持把落实科学发展观、构建和谐社会、加强党的执政能力建设作为主线贯穿基层组织建设的全过程，强化指导，整体推进，求真务实，大胆创新，用发展的思路着力解决基层组织建设中面临的新特点、新问题，有力推动了全区基层组织各项工作的开展。根据市委组织部的《通知》精神，现就我区基层组织建设情况汇报如下：

一、基本情况

目前，一一区直属党（工）委20个，其中直属机关党工委1个，街道党工委8个，部门党委11个。20个党（工）委下辖基层党委3个，党总支19个，党支部492个。

全区农村120个，有1个党委，4个党总支，138个党支部；社区85个，其中社区党委1个，社区党总支2个，党支部104个；非公有制组织35299个，应建党支部82个，已建72个。

截至底，全区在册党员9577人，其中：农村党员4155人，社区直管党员1202名，非公有制企业党员516人，机关及其他党

员3704人。

二、认真贯彻落实中央和省、市委保持共产党员先进性教育长效机制文件精神

中央和省、市委下发关于保持共产党员先进性教育长效机制的文件后，我区就贯彻落实四个长效机制文件专门进行了座谈和专题调研，并结合实际，制定下发了我区的四个落实文件。

（一）从关心党员思想进步和提高素质上下功夫，贯彻落实好《关于加强党员经常性教育的意见》。

一是不断完善党员教育培训机制。我们按照“分级负责、分层培训、注重实效”的原则，建立了区、街、农村（社区）三级培训网络，制定了详细的党员教育培训规划。区委先后培训区级中层正职党员领导干部110人次，培训近几年进入区机关的转业干部和毕业学生440人次；区委组织部和区党校共同组织培训全区中层副职党员领导干部和农村、社区党支部书记290人次。按照区委的要求，各党（工）委每年也对基层党组织负责人、党务者进行集中培训；各基层党组织至少每季度安排党员集中学习一次，切实提高了党员思想政治素质。二是进一步加大教育阵地建设力度。按照高标准、高质量的要求，我们进一步加大农村、企业、社区、机关和事业单位党员活动场地建设的力度，充分利用党员活动室，定期对党员进行教育、培训，全面提高党员素质。三是加强教材体系建设。为了不断强化党员领导干部的学习意识，进一步提高其理论水平和能力，区委组织部一方面统一给区级中层以上干部办理了省图书馆借阅卡，还拿出2万元党费为全区农村、社区、非公企业党支部征订了党建杂志。另一方面组织编写下发了《农村干部必读》、《社区党务者必读》、《非公有制经济组织党务者必读》等辅导读物，为党员干部提供了必要的学习材料，得到了广大党员的认可。四是妥善解决教育经费。区委要求把党员教育经费重点向农村、社区和其他有

困难的基层党组织倾斜，使全区党员教育培训真正落实了到基层。各党（工）委将党员教育培训经费列入财政预算，并将每年留存的党费主要用于党员教育培训。

（二）从健全制度和创新载体上下功夫，贯彻落实好《关于做好党员联系和服务群众的意见》。

一是实行联系点制度。按照区委的安排，区街两级分别建立了领导干部联系基层制度。通过深入联系点，听取基层干部和群众的意见，走访慰问困难群众，帮助解决实际问题。二是创新载体，开展活动。通过开展“发展成果为市民共享”、“情系社区，心系群众”和“两为一创”等一系列的主题实践活动，使大部分区级部门与农村、社区结成帮扶对子，党员与基层困难群众结成援助对子，积极为困难群众办实事、办好事。各级党组织和党员先后和困难户结对子823对，慰问困难户1142户，捐资24万元，资助贫困生350名；为下岗失业党员举办就业培训班4期、培训党员118人，帮助34名下岗失业党员实现了再就业。三是逐步建立和完善党员联系和服务群众网络。各街道党工委按照区委的要求，在农村、社区党组织中相继建立了一批党员服务站，在人口较为密集的3个集贸市场和2个商务楼宇建立了14个党员服务点。四是探索建立基层矛盾解决机制。自2005年我们在全区推行乡规民约评理会和社区议事会制度以来，全区120个农村和85个社区相继自发组织建立了民间调解组织。通过召开乡规民约评理会和社区议事会，有效解决了群众反映的热点、难点问题260多件，大大减轻了基层组织和干部的负担，密切了干群关系。六是积极推行党务公开制。我们按照“服务发展、依法依纪、真实公正、注重实效、积极稳妥”的原则，在全区基层党组织推行了党务公开。对适宜在党内公开的有关组织建设等事务，通过党内有关会议、文件、简报等多种形式，及时向党的各级组织和党员通报；对适宜向全社会公开的采取党

务公开栏、电子屏幕等形式进行公开，充分保证党员、群众的知情权、参与权和监督权。

（三）从全面覆盖和健全网络上下功夫，贯彻落实好《关于加强和改进流动党员管理的意见》。

我们针对流动党员“人数多、分布广、流动快、集中难”的特点，深入调研，强化指导，积极探索加强流动党员管理的有效途径，切实增强了党组织在流动党员中的影响力和感召力。

一是延伸领域，构建流动党员信息网络。为了全面加强流动党员的管理，区委先后出台了《关于加强和改进流动党员管理的意见》和《关于加强一—区新市民党建的意见》，从指导思想、目标、任务及要求等方面作了全面部署。去年底开始，我们组织人员深入社区、非公有制企业、建筑工地、综合市场等新市民相对集中地，采取召开座谈会、个别走访、发放调查表和调查问卷等方式，在全区范围内就流动党员的教育管理与基层党建进行了专题调研，初步掌握了流动党员管理的基本情况。目前，全区共有流动党员548人，流进464人，流出84人。其中，社区中有流动党员269人，非公有制经济组织中有流动党员195人。同时，我们按照中组部关于做好流动党员证发放的有关要求，对全区所有流动党员进行登记造册，建立健全了“流动党员信息库”，实行动态管理，核对人员，及时增减，并按照《中国共产党基层新管理系统（2005）》设定的编码对《活动证》实行统一编号发放，确保在册流动党员人手一证。为了方便流动党员，我们设立了流动党员咨询服务专用电话，将中央和省、市、区设立的流动党员咨询服务专用电话号码及时告知流动党员，为流动党员提供服务和咨询。各街道党工委和区直属有关党（工）委依托农村、社区、非公有制经济组织党组织逐步建立健全外出和外来流动党员的登记备案制度，通过定期排查登记，全面清了流动党员的基本情况，健全了信息管理网络，为流动党员的管理打下了良好的基础。

二是加强流动党员集中地党组织建设，积极为流动党员安“新家”。为使流动党员能够及时参加党组织生活，接受

党组织的教育、管理和监督，我们集中力量抓好在辖区内非公有制经济组织、社区、集贸市场、建筑工地及其它流动党员集中地的党组织组建，尽快为流动党员参加组织生活提供条件。目前，已经在红专南路社区、天驹商贸有限公司、太白南路建材市场等流动党员比较集中的地方，建立了以流动党员为主体的党支部。对党员流动频繁、不易建立常设党组织的，根据实际情况，各街道成立了临时党组织和联合支部，使一部分流动党员能够参加正常的组织活动；对暂不具备条件的，通过选派党建指导员或先行建立工青妇群团组织等措施，开展相关，争取尽快建立党组织；对组织关系不好落实接收单位的流动党员，我们依托街道、农村、社区等单位，建立了流动党员活动站，组织其参加辖区内党组织开展的活动，接受教育管理。

三是创新教育和管理模式，为流动党员先进性建设增添新的动力。在抓好对流动党员的教育方面，我们根据新市民党员从事行业及分布、流动等情况，采取灵活有效的教育方式和手段，抓好系统培训；对流动性较强、不易组织集中培训的，搞好分散、随机教育。同时，在对流动党员的教育培训中，我们从新市民党员的思想状况和现实需要出发，突出抓好政治信仰、党性觉悟、政策法规、从业技能和城市生活常识等教育，激发他们的政治热情，不断提高其、生活和自我发展的能力。在管理体制上，我们实行流动党员“双重管理”的办法，建立党建指导员联系流动党员制度。在流动党员管理中，主动理顺输出地与输入地党组织联动共管体制，灵活有效地实施管理。对不方便转移组织关系的新市民党员，本着便于过组织生活、便于组织监督、有利于发挥党员作用的原则，让他们可以同时接受输出地和输入地党组织的教育管理。对持有党员证明信或流动党员活动证的新市民党员，各党（工）委及时将其编入一个基层党支部进行教育管理，也可以单独组建党支部，有针对性地开展活动。实行双重管理的新市民党员，其选举权、被选举权和表决权保留在输出地党组织；有关党内表彰奖励或纪律、组织处理由输出地党组织为主决定，同时征求输入地党组织的意见。我们在积极探索

实行流动党员“双重管理”办法的同时，全面落实党建指导员联系流动党员责任制，引导本地党员做好流动党员的思想，及时了解流动党员的有关情况，帮助他们解决和生活中遇到的困难和问题。

我们通过创新活动载体，定期开展丰富多彩的主题实践活动，使广大流动党员感受“家”的温暖，产生恋“家”情怀，主动亮明身份，实现了从“埋头致富”到“带头致富”的转变。比如，丈八街道陈家庄村在流动党员中开展“挂出牌子，亮出身份，建立监督责任岗”主题实践活动，通过发挥流动党员的先锋模范作用，切实增强了党组织的影响力和感召力。波涛眼镜行设立党员示范岗，为每位党员制作胸牌佩戴上岗，亮出党员身份，以优质服务充分展示党员新形象，带动其他职工竭诚为广大消费者服务。从去年以来，针对我区流动党员相对集中于社区和非公有制经济组织中这一情况，我们通过深入开展“党建带团建，党团共建”、“党建带工建，党工共建”活动，依托工会和共青团组织，延伸手臂，不断推进流动党员的教育管理。同时，我们又先后在有条件的社区、非公有制经济组织中建立爱心银行14家，大张旗鼓地号召本地党员带头为生活困难的流动党员家庭捐款、捐物，帮助他们解决生活中的实际困难，使他们真正体会到党组织的温暖，从而建立积极、乐观的生活态度。

四是采取多种渠道，确保流动党员证的发放到位。去年底，按照中组部和省、市委《关于认真做好〈中国共产党流动党员活动证〉发放和使用等有关的通知》精神，我们抓住流动党员春节返乡相对集中的契机，采取多种方式，集中精力做好流动党员证的发放和教育培训。一是集中发放。通过宣传、摸底，我们重点抓好了各街道以及市场、非公有制经济组织等流动党员相对集中单位《活动证》的发放。截至今年2月底，我们对84名流动党员全部发放了新的流动党员活动证。二是专人送达。对于少数无法直接通知本人的外出流动党员，一部分党工委采取基层党组织负责人包片、基层党务者包人的方法，切实把流动党员活动证发放具体落实到专人。三是走

访座谈。以春节临近、一些流动党员集中返乡为契机，指导各基层党组织开展走访慰问活动，了解流动党员是否领到《活动证》，并召开座谈会，深入了解流动党员的、学习和生活情况。

为确保《活动证》及时发放到位，区委组织部建立了两项保障机制：一是强化领导责任制。要求全区各级党组织对本地区、本单位的流动党员活动证发放全面负责，各级党员干部深入联系点，具体指导基层党组织做好《活动证》的发放。二是建立督促检查制度。要求各基层党组织坚持每周定期上报发放《活动证》情况，区委组织部根据进展情况，适时深入基层发放点进行督促检查，确保使用好和管理好《活动证》。

（四）在明确责任和抓好落实上下功夫，贯彻落实好《关于建立健全地方党委、部门党组（党委）抓基层党建责任制的意见》。

一是分级负责。区委专门成立了以区委书记为组长的党建领导小组，下设办公室，办公室主任由区委常委、组织部长担任。建立了区级党员领导干部党建联系点制度，所有区级党员领导干部每人联系一个街道、一个社区、一个非公有制经济党组织，并指导一个先进村，帮扶一个后进村。各党（工）委也相应地成立了党建领导小组，建立了党建联系点制度，形成一级抓一级、一级带一级的党建格局。二是各负其责。按照区委的要求，我们进一步完善了基层组织建设的领导责任制和责任追究制，各党（工）委对本地区本部门基层党建负总责，书记是抓党建的第一责任人，分管领导是直接责任人，班子其他成员根据分工抓好分管范围内的党建。同时，不断强化区、街党委和领导干部“不抓基层组织建设是失职，抓不好基层组织建设是不称职”的思想意识和责任意识。三是定期研究。区委每年研究3-4次基层组织建设，召开领导小组成员会议，听取各党（工）委党建情况汇报，研究决定党建重要问题，督促完成党建各项任务。

三、进一步深化党员承诺制和农村无职党员设岗定责

去年初，我们结合农村党员先进性教育活动，在全区农村党组织和党员中全面推行了党员承诺制。随后，我们又在全区非公有制经济组织党组织中进行了推广，取得了很好效果。

（一）加强组织领导，运行机制有保障。一是我们在充分调研和征求意见的基础上，专门编印了《一一区党员承诺制手册》，要求各党（工）委安排专人负责此项，并不定期进行抽查，督促、引导党员落实好“党员承诺制”。二是我们把推行“党员承诺制”的实施情况纳入年度党建的重点内容，对各基层党组织实行党员承诺制的情况进行考评。三是我们定期对“党员承诺制”的落实情况进行督促检查，了解掌握开展情况，及时研究解决遇到的新情况、新问题。

（二）明确承诺内容，目标任务落实处。一是对照自身存在的突出问题作出整改承诺。每个党员根据群众提出的意见、建议和党组织的评议意见，在整改中作出整改承诺，建立整改台帐，认真解决自身存在的问题和不足。据统计，全区农村、非公经济组织党员承诺整改突出问题4000余个。二是对照群众的所需所盼所愿做出便民利民服务承诺。每个有服务能力的党员都结合“党员先锋岗”、“党员示范岗”的职责，在自己能力范围内做出承诺。延北村党员承诺在旧村改造中，不仅不带头扩建房屋，而且制止家属、亲戚不扩建房屋，为旧村改造实施带了好头。波涛眼镜行党员根据各自岗位，分别作出服务承诺，为顾客做好优质服务，树立党员形象。目前，我区党员承诺为民办事2000余件，解决实际问题950余个。三是对照党员先进性具体要求作出形象自律承诺。每个党员按照《党章》的要求，在履行党员义务、当好群众表率等方面作出承诺，塑造党员诚信守诺、率先垂范的良好形象。

（三）明确方法步骤，认真实施兑现。一是定诺。广大党员结合具体要求讨论和搜集整理群众意见，提出了个人的承诺事项。二是履诺。党员承诺的事项正式确定后，党支部逐一

登记备案，并采用板报等形式，将党员的承诺事项、联系电话和监督电话向群众公布，督促党员兑现诺言。三是述诺。由支部书记主持，召开全体党员会议，每名党员作践诺报告，对照承诺，哪些已经做到了，哪些还没有做到；对没有完成的承诺，提出进一步落实的措施。四是评诺。党支部安排各党小组组织党员代表对党员的述诺情况进行评议，并把评议结果报支部。支部认真分析评议意见后，及时向党员反馈，争取与党员达成共识，帮助其实现承诺。同时，将评议结果存档，作为年末全面评议党员的一个重要依据。

（四）建立农村党员责任区，深化无职党员设岗定责活动。一是明确责任。党支部将全村按区域划片，每片分为若干个党员责任区，每名党员向党支部递交承诺书，党支部定期召开群众座谈会，听取群众对党员的评价。二是定期。党支部组织党员根据实际，责任党员按其职责和任务定期填写《一一区党员承诺制手册》。党支部每月检查一次，当月，填写《党员责任区》，每季度召开一次党员会，交流党员责任区开展情况。三是检查指导。街道党工委、驻村队和包村科室加强指导，帮助村党支部和党员做好责任区，督促、检查、指导党支部、责任区党员及时、如实、正确、规范填写支部手册和党员手册。

四是全面考核。党支部对党员半年考评一次、全年总评一次，通过开展群众评议、满意度测评、公示党员表现情况，对党员进行考优评差，让群众监督。去年，我们在丈八街道陈家庄村进行了试点的基础上，目前，全区80%的基层党组织已经开展了党员责任区和无职党员设岗定责活动，涌现出了秦川社区、西京社区等无职党员在岗位上做出的事迹。

四、进一步加强农村后备干部的选拔和培养

近年来，一一区适应新形势、新任务的要求，针对农村党员发展缓慢、后备干部缺乏的实际，创新党员发展模式，建立街道和村级发展党员的双平台，以街道党校为阵地，发展党

员、培养农村后备干部队伍，有效缓解了农村青年入党难、后备干部缺乏的问题。

（一）基本情况和主要做法。我们通过街道党校培养农村后备干部队伍是从初在鱼化寨街道试点的基础上推行的，当年底在全区其他7个街道全面展开。目前，全区第一期街道党校共招收的439名学员中，发展党员91名，年龄均在18—35岁之间，文化程度都在初中以上；已有7人进入了农村党支部班子，有22人通过竞争和村民选举进入了村委会班子，有26人进入了农村妇联、共青团及村民小组等各种村级组织。按照区委要求，为了使街道党校发展党员、培养农村后备干部真正取得实效，各街道主要从三个方面加大力度：

一是创新农村党员发展模式。各街道党工委分别在街道党校成立了党支部，建立培养发展党员的新平台。第一步是招生培训。各街道在辖区内所有农村公开招录年龄在18—35岁的初中以上文化程度毕业生及退伍复转军人，引入竞争机制，通过笔试、面试、组织考察等程序选拔党校学员。第一期439名学员是从全区1500多名报考者中选拔出来的优秀农村青年，在两年的半脱产培训中，通过对法律、党建、行政管理、历史、科技、公共关系等课程的学习，在街道党政机关进行实践锻炼，使学员既学到了理论知识，又能把理论知识和实践得到有效结合。第二步是发展党员。在街道党校学习培训期间，各街道党校党支部按照标准培养入党积极分子。然后将接受了一年系统学习培训、实践锻炼并符合条件的积极分子学员发展为预备党员，再经过一年预备期考验，合格的转为正式党员，毕业后组织关系转回所在村党支部。党校党支部全面负责学员组织发展，坚持标准，严格程序，成熟一个发展一个，为党组织注入新鲜血液。

二是培养农村后备干部。对学员在校期间成绩合格并表现突出的，毕业后由街道党工委作为村两委会后备干部，安排到本村挂职（支部书记助理、村委会主任助理、团支部书记、治安主任、妇委会主任等）锻炼，协助两委会。这一做法为

更好的培养造就优秀农村后备干部搭建了平台，为农村优秀青年的公平进步畅通了渠道，提供了机会，也为农村培养储备具有现代意识、竞选知识和在新形势下具有竞争力的年轻后备干部找到了一条好路子。

三是提高党在农村民主政治中的战斗力、竞争力。在村委会换届时，以党支部名义推出特别优秀的青年党员参选村职，与其他候选人平等竞争，接受村民的选择，通过竞选进入村委会，成为农村组织的骨干。

（二）初步成效。通过调研，我们感到街道党校培养农村后备干部，主要取得了三个方面的初步成效。

一是培养发展了一批文化程度和素质较高的年轻党员，在一定程度上改善了农村党员结构。街道党校在招生时，通过精心组织，按照条件和程序，严把入口关，学员的年龄比较轻、基础比较好、素质相对比较高。党校党支部根据各人实际，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，指定专人对其进行再培养，坚持成熟一个发展一个的原则，培养和发展了一大批学员积极分子和党员。正如老烟庄村党支部书记刘三元所说，由于农村的家族、帮派等因素的影响，发展党员特别是发展年轻党员难度较大，党员老龄化问题严重，通过街道党校发展党员，有效解决了农村党员发展难的问题，大大改善了农村党员的结构。学员薛小敏说，自己作为一名农村妇女，“街道党校园了我的入党梦”。可见，街道党校对于迫切入党的农村青年来说，也是一条有效途径。

二是培养了一批政策水平和能力较高的农村干部，改善了农村干部的结构。通过在街道党校的系统学习培训和实践锻炼，改善了这些学员的知识结构，提高了政策理论水平和农村实践的能力。通过挂职锻炼、协助两委会等形式，强化培养，使其逐步成长为农村干部，不断改善农村干部的年龄和知识结构。座谈中，鱼化寨村党委书记张永利认为，现在农村已

经基本实现民主选举，但是要实现农村的民主决策、民主管理、民主监督等任务还很艰巨，通过街道党校的培养，成功培养了一批素质和水平较高的农村干部，他们有理论基础、有现代思想、有法律意识、有管理知识，将是推进农村实现民主决策、民主管理、民主监督的重要力量。学员杨军说，通过街道党校的培养，自己在处理问题时知道了路子，处理起来更从容，干更得心应手了。

三是为建设社会主义新农村、构建和谐社会和农村长远发展储备了一定的人才资源。建设社会主义新农村，促进农村经济社会又好又快发展，人才是基础。街道党校的培养教育，为农村培养储备了一批素质较高的、具有竞争力的年轻后备干部，不仅为改善农村“两委会”班子结构打下基础，更为推进农村民主政治进程增添了动力，提高了党的基层组织和党员队伍在农村民主政治中的战斗力、竞争力，为建设社会主义新农村、构建和谐社会、推进农村长远发展奠定了坚实的人才基础。西晁村党支部书记尤秉生认为，当前农村干部难选、选上了难当，主要还是农村人才短缺，而通过街道党校培养人才正是解决这一难题的‘有效办法，街道党校不仅为农村培养了一批人才，而且带动了更多年轻人积极加入到党组织中来。

五、全面推进第二批村级组织活动场所建设

我区有10个村级组织活动场所列入省、市需要新建和改扩建的项目，其中列入第一批建设的有2个村，已经建设完工，列入第二批的村有8个，正在建设中。为了加快第二批的建设，我们在前期的基础上，主要抓了“三落实”：

一是落实责任。按照《一一区村级组织活动场所建设方案》的要求，我们进一步明确了区委组织部、区发改委、区财政局等有关部门和相关街道党工委的责任，要求必须有专门负责的领导和干部，全程做好建设服务和督促检查，全力抓好村级组织活动场所建设。各街道党工委明确把村级组织活动

场所建设作为“一把手工程”，建立和落实了领导责任制。

二是落实资金。我们根据各村实际情况，采取“奖、帮、补、筹”的办法，多措并举，切实加大资金投入力度，从根本上保证了村级组织活动场所建设的顺利实施。我们在各村自筹和中、省补助资金的基础上，区财政的18万元配套资金已经全部到位，区委组织部在区管党费比较紧张的情况下，经区委同意，拿出20万元党费用于支持村级组织活动场所建设。各街道党工委根据辖区各村实际情况，也分别给予2—7万元不等的补助。同时，区文化局、市容局等区级部门从政策和资金上也给与倾斜和支持，如免费为项目村修建公厕、配备健身器材、娱乐设施等。

三是落实质量。为了真正把村级组织活动场所建设成一项民心工程，我们对第二批的8个项目村，从区、街到村普遍实行全程监督。首先是严格确定工程队。邀请专家绘制建设图纸，进行资金预算，制作简要的招投标文件，在区、街纪检部门监督下严格把关，确定符合要求的建筑施工队。其次是加强监督检查。区、街聘请监理师对工程建设质量进行全程监督，发现问题要求随时整改，项目村的两委会也积极组织党员和群众代表对工程质量进行全程监督，确保工程质量。

目前，我区第二批村级组织活动场所的8个村建设进展顺利，其中2个村已经建成投入使用，其他6个村工程主体建设已完工，正在完善内部装修，有望在7月底全部建成。

六、上半年的主要

上半年，按照市委组织部的总体部署和区委安排，我们以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面推进基层组织建设。主要做了以下几项：

- 1、以加强执政能力为重点，进一步提高基层党组织建设整体水平。一是为了进一步推进和规范全区“三级联创”活动和

社区、非公有制经济组织党建，深化党员承诺制，经过调研和不断征求意见，修订完善了《一一区“三级联创”手册》（街道、农村）、《一一区社区党建手册》、《一一区非公有制经济组织党建手册》、《党员承诺制手册》，有力规范了全区基层党建。二是健全完善了全区农村、社区、非公有制经济组织和流动党员动态信息数据库。经过调研摸底，逐步完善了农村、社区、非公有制经济组织和流动党员动态信息库，为进一步推进全区党建奠定了一定的基础。三是进一步规范了农村党员档案，健全了农村重要人物和重大事件档案。规范了农村党员管理，维护了农村稳定。四是完善调整了区级党员领导干部农村、社区、非公有制经济组织党建联系点。五是在去年对剩余的30个基层党支部进行电教设备补充配置的基础上，下发了《关于对党员电化教育进行检查的通知》和《关于在全区做好基层组织建设的五项重点工程宣传报道的通知》两个文件，要求基层党组织进一步加强党员电化教育，确实发挥电化教育在基层组织建设中的作用，近期，我们正对落实情况进行检查。

2、以“三级联创”活动为载体，进一步加强农村党组织建设。一是加强“两委会”班子建设。在去年底对农村两委会班子进行考核和廉政谈话的基础上，我们对部分农村两委会班子进行了调整，其中对一个村的党支部书记进行了免职，对一名村委会主任进行了停职。二是进一步完善落实“指导员、队、办实事、多开会”农村方法。结合新农村建设，我们对驻村队、选调生、指导员等进行检查指导，定期召开会议，总结经验，分析问题，研究解决办法，推进了农村基层组织建设。三是做好村级组织活动场所建设。积极督促协调有关街道，全面完成省、市第一批两个村的建设任务，做到资金到位、资料到位、配备到位、管理到位等“四到位”，顺利通过市委组织部验收，随时迎接省上验收。对第二批建设任务，严格按照省、市委要求，加大督促力度，完善有关，确保按时保质完成任务。四是检查完善街道党校培养农村后备干部。上半年，我们对全区街道党校培养农村后备干部进行了一次全面检查和。上报的《街道党校是发展农村党员的新平台》一

文在《组工挚友》上已经发表。

3、结合实际，进一步加大社区党建力度。一是全面完成了社区党组织换届选举。我区社区党组织换届从5月中旬开始，到6月底全区104个社区党支部全部换届结束。新一届社区党组织班子年龄明显降低、文化程度明显提高、能人明显偏多、结构更趋合理。二是深化社区“结对共建”活动，各社区继续深入开展“情系社区，心系群众”和“两为一创”主题实践活动，拓展了社区党建内容，巩固和扩大了先进性教育活动效果。三是社区党建协调机制进一步完善，有效促进了社区各项的顺利开展。

4、创新思路，进一步加大非公有制经济组织的党建。一是扩大了党组织的覆盖面。我们通过“党工共建、党团共建”的进一步深化，有效扩大了非公有制经济组织党组织的覆盖面。今年上半年，采取单独建的形式，新组建非公有制经济党组织3个。二是全力做好规模以上企业党组织组建。我们在全面摸底，掌握情况的基础，召开了全区规模以上非公有制企业党组织组建会议，对全区规模以上企业党组织组建进行全面部署。目前，我区规模以上非公有制企业70家，已经单独建立党组织的23家，联合党支部覆盖的企业9家，未建党组织的企业38家（其中：没有党员的18家，有3名以下党员的3家，有3名以上党员的17家）。三是发挥典型示范作用，以点带面，推动全区非公有制经济组织党建整体上台阶。先后完成了省、市委组织部调研组到我区对天驹公司、亚辉汽车客运有限公司等党支部进行的调研任务。

七、存在问题及建议

一是农村干部的整体素质还不能完全适应社会主义新农村建设的需要，有待于进一步提高。

二是农村后备干部队伍亟待加强，方式方法有待进一步创新。

三是社区的管理体制和模式有待进一步规范。

四是无党员的规模以上企业建立党组织的难度较大。

针对以上问题，我们认为：一是区、街要进一步加大对农村两委会干部的培训力度，市、区应出台农村干部长期培训和加强农村后备干部队伍的长期规划。

二是进一步理顺社区的管理机制。尽快给予落实党支部委员的待遇问题。

三是由工商、税务等部门配合组织部门，做好规模以上企业业主或管理者的思想，发挥工会、团委等组织的作用，加大党组织组建力度。

各位领导，在市委组织部的正确指导下，我们的基层组织建设虽然取得了一些进展，但与兄弟区县相比，我们还有许多不足。我们将以这次会议为契机，按照市委组织部的总体部署，加强调研，不断创新，努力提升水平，进一步开创基层组织建设新局面。

《区基层组织建设汇报》来源于网，欢迎阅读区基层组织建设汇报[mail](#)

务公开栏、电子屏幕等形式进行公开，充分保证党员、群众的知情权、参与权和监督权。

（三）从全面覆盖和健全网络上下功夫，贯彻落实好《关于加强和改进流动党员管理的意见》。

我们针对流动党员“人数多、分布广、流动快、集中难”的特点，深入调研，强化指导，积极探索加强流动党员管理的有效途径，切实增强了党组织在流动党员中的影响力和感召力。

一是延伸领域，构建流动党员信息网络。为了全面加强流动党员的管理，区委先后出台了《关于加强和改进流动党员管理的意见》和《关于加强一—区新市民党建的意见》，从指导思想、目标、任务及要求等方面作了全面部署。去年底开始，我们组织人员深入社区、非公有制企业、建筑工地、综合市场等新市民相对集中地，采取召开座谈会、个别走访、发放调查表和调查问卷等方式，在全区范围内就流动党员的教育管理与基层党建进行了专题调研，初步掌握了流动党员管理的基本情况。目前，全区共有流动党员548人，流进464人，流出84人。其中，社区中有流动党员269人，非公有制经济组织中有流动党员195人。同时，我们按照中组部关于做好流动党员证发放的有关要求，对全区所有流动党员进行登记造册，建立健全了“流动党员信息库”，实行动态管理，核对人员，及时增减，并按照《中国共产党基层新管理系统（2005）》设定的编码对《活动证》实行统一编号发放，确保在册流动党员人手一证。为了方便流动党员，我们设立了流动党员咨询服务专用电话，将中央和省、市、区设立的流动党员咨询服务专用电话号码及时告知流动党员，为流动党员提供服务和咨询。各街道党工委和区直属有关党（工）委依托农村、社区、非公有制经济组织党组织逐步建立健全外出和外来流动党员的登记备案制度，通过定期排查登记，全面清了流动党员的基本情况，健全了信息管理网络，为流动党员的管理打下了良好的基础。

二是加强流动党员集中地党组织建设，积极为流动党员安“新家”。为使流动党员能够及时参加党组织生活，接受党组织的教育、管理和监督，我们集中力量抓好在辖区内非公有制经济组织、社区、集贸市场、建筑工地及其它流动党员集中地的党组织组建，尽快为流动党员参加组织生活提供条件。目前，已经在红专南路社区、天驹商贸有限公司、太白南路建材市场等流动党员比较集中的地方，建立了以流动党员为主体的党支部。对党员流动频繁、不易建立常设党组织的，根据实际情况，各街道成立了临时党组织和联合支部，使一部分流动党员能够参加正常的组织活动；对暂不具备条

件的，通过选派党建指导员或先行建立工青妇群团组织等措施，开展相关，争取尽快建立党组织；对组织关系不好落实接收单位的流动党员，我们依托街道、农村、社区等单位，建立了流动党员活动站，组织其参加辖区内党组织开展的活动，接受教育管理。

三是创新教育和管理模式，为流动党员先进性建设增添新的动力。在抓好对流动党员的教育方面，我们根据新市民党员从事行业及分布、流动等情况，采取灵活有效的教育方式和手段，抓好系统培训；对流动性较强、不易组织集中培训的，搞好分散、随机教育。同时，在对流动党员的教育培训中，我们从新市民党员的思想状况和现实需要出发，突出抓好政治信仰、党性觉悟、政策法规、从业技能和城市生活常识等教育，激发他们的政治热情，不断提高其、生活和自我发展的能力。在管理体制上，我们实行流动党员“双重管理”的办法，建立党建指导员联系流动党员制度。在流动党员管理中，主动理顺输出地与输入地党组织联动共管体制，灵活有效地实施管理。对不方便转移组织关系的新市民党员，本着便于过组织生活、便于组织监督、有利于发挥党员作用的原则，让他们可以同时接受输出地和输入地党组织的教育管理。对持有党员证明信或流动党员活动证的新市民党员，各党（工）委及时将其编入一个基层党支部进行教育管理，也可以单独组建党支部，有针对性地开展活动。实行双重管理的新市民党员，其选举权、被选举权和表决权保留在输出地党组织；有关党内表彰奖励或纪律、组织处理由输出地党组织为主决定，同时征求输入地党组织的意见。我们在积极探索实行流动党员“双重管理”办法的同时，全面落实党建指导员联系流动党员责任制，引导本地党员做好流动党员的思想，及时了解流动党员的有关情况，帮助他们解决和生活中遇到的困难和问题。

我们通过创新活动载体，定期开展丰富多彩的主题实践活动，使广大流动党员感受“家”的温暖，产生恋“家”情怀，主动亮明身份，实现了从“埋头致富”到“带头致富”的转变。

比如，丈八街道陈家庄村在流动党员中开展“挂出牌子，亮出身份，建立监督责任岗”主题实践活动，通过发挥流动党员的先锋模范作用，切实增强了党组织的影响力和感召力。波涛眼镜行设立党员示范岗，为每位党员制作胸牌佩戴上岗，亮出党员身份，以优质服务充分展示党员新形象，带动其他职工竭诚为广大消费者服务。从去年以来，针对我区流动党员相对集中于社区和非公有制经济组织中这一情况，我们通过深入开展“党建带团建，党团共建”、“党建带工建，党工共建”活动，依托工会和共青团组织，延伸手臂，不断推进流动党员的教育管理。同时，我们又先后在有条件的社区、非公有制经济组织中建立爱心银行14家，大张旗鼓地号召本地党员带头为生活困难的流动党员家庭捐款、捐物，帮助他们解决生活中的实际困难，使他们真正体会到党组织的温暖，从而建立积极、乐观的生活态度。

四是采取多种渠道，确保流动党员证的发放到位。去年底，按照中组部和省、市委《关于认真做好〈中国共产党流动党员活动证〉发放和使用等有关的通知》精神，我们抓住流动党员春节返乡相对集中的契机，采取多种方式，集中精力做好流动党员证的发放和教育培训。一是集中发放。通过宣传、摸底，我们重点抓好了各街道以及市场、非公有制经济组织等流动党员相对集中单位《活动证》的发放。截至今年2月底，我们对84名流动党员全部发放了新的流动党员活动证。二是专人送达。对于少数无法直接通知本人的外出流动党员，一部分党工委采取基层党组织负责人包片、基层党务工作者包人的方法，切实把流动党员活动证发放具体落实到专人。三是走访座谈。以春节临近、一些流动党员集中返乡为契机，指导各基层党组织开展走访慰问活动，了解流动党员是否领到《活动证》，并召开座谈会，深入了解流动党员的、学习和生活情况。

为确保《活动证》及时发放到位，区委组织部建立了两项保障机制：一是强化领导责任制。要求全区各级党组织对本地区、本单位的流动党员活动证发放全面负责，各级党员干部

深入联系点，具体指导基层党组织做好《活动证》的发放。二是建立督促检查制度。要求各基层党组织坚持每周定期上报发放《活动证》情况，区委组织部根据进展情况，适时深入基层发放点进行督促检查，确保使用好和管理好《活动证》。

（四）在明确责任和抓好落实上下功夫，贯彻落实好《关于建立健全地方党委、部门党组（党委）抓基层党建责任制的意见》。

一是分级负责。区委专门成立了以区委书记为组长的党建领导小组，下设办公室，办公室主任由区委常委、组织部长担任。建立了区级党员领导干部党建联系点制度，所有区级党员领导干部每人联系一个街道、一个社区、一个非公有制经济党组织，并指导一个先进村，帮扶一个后进村。各党（工）委也相应地成立了党建领导小组，建立了党建联系点制度，形成一级抓一级、一级带一级的党建格局。二是各负其责。按照区委的要求，我们进一步完善了基层组织建设和领导责任制和责任追究制，各党（工）委对本地区本部门基层党建负总责，书记是抓党建的第一责任人，分管领导是直接责任人，班子其他成员根据分工抓好分管范围内的党建。同时，不断强化区、街党委和领导干部“不抓基层组织建设是失职，抓不好基层组织建设是不称职”的思想意识和责任意识。三是定期研究。区委每年研究3-4次基层组织建设，召开领导小组成员会议，听取各党（工）委党建情况汇报，研究决定党建重要问题，督促完成党建各项任务。

三、进一步深化党员承诺制和农村无职党员设岗定责

去年初，我们结合农村党员先进性教育活动，在全区农村党组织和党员中全面推行了党员承诺制。随后，我们又在全区非公有制经济组织党组织中进行了推广，取得了很好效果。

（一）加强组织领导，运行机制有保障。一是我们在充分调

研和征求意见的基础上，专门编印了《一一区党员承诺制手册》，要求各党（工）委安排专人负责此项，并不定期进行抽查，督促、引导党员落实好“党员承诺制”。二是我们把推行“党员承诺制”的实施情况纳入年度党建的重点内容，对各基层党组织实行党员承诺制的情况进行考评。三是我们定期对“党员承诺制”的落实情况进行督促检查，了解掌握开展情况，及时研究解决遇到的新情况、新问题。

（二）明确承诺内容，目标任务落实处。一是对照自身存在的突出问题作出整改承诺。每个党员根据群众提出的意见、建议和党组织的评议意见，在整改中作出整改承诺，建立整改台帐，认真解决自身存在的问题和不足。据统计，全区农村、非公经济组织党员承诺整改突出问题4000余个。二是对照群众的所需所盼所愿做出便民利民服务承诺。每个有服务能力的党员都结合“党员先锋岗”、“党员示范岗”的职责，在自己能力范围内做出承诺。延北村党员承诺在旧村改造中，不仅不带头扩建房屋，而且制止家属、亲戚不扩建房屋，为旧村改造实施带了好头。波涛眼镜行党员根据各自岗位，分别作出服务承诺，为顾客做好优质服务，树立党员形象。目前，我区党员承诺为民办事2000余件，解决实际问题950余个。三是对照党员先进性具体要求作出形象自律承诺。每个党员按照《党章》的要求，在履行党员义务、当好群众表率等方面作出承诺，塑造党员诚信守诺、率先垂范的良好形象。

（三）明确方法步骤，认真实施兑现。一是定诺。广大党员结合具体要求讨论和搜集整理群众意见，提出了个人的承诺事项。二是履诺。党员承诺的事项正式确定后，党支部逐一登记备案，并采用板报等形式，将党员的承诺事项、联系电话和监督电话向群众公布，督促党员兑现诺言。三是述诺。由支部书记主持，召开全体党员会议，每名党员作践诺报告，对照承诺，哪些已经做到了，哪些还没有做到；对没有完成的承诺，提出进一步落实的措施。四是评诺。党支部安排各党小组组织党员代表对党员的述诺情况进行评议，并把评议结果报支部。支部认真分析评议意见后，及时向党员反馈，

争取与党员达成共识，帮助其实现承诺。同时，将评议结果存档，作为年末全面评议党员的一个重要依据。

（四）建立农村党员责任区，深化无职党员设岗定责活动。一是明确责任。党支部将全村按区域划片，每片分为若干个党员责任区，每名党员向党支部递交承诺书，党支部定期召开群众座谈会，听取群众对党员的评价。二是定期。党支部组织党员根据实际，责任党员按其职责和任务定期填写《一一区党员承诺制手册》。党支部每月检查一次，当月，填写《党员责任区》，每季度召开一次党员会，交流党员责任区开展情况。三是检查指导。街道党工委、驻村队和包村科室加强指导，帮助村党支部和党员做好责任区，督促、检查、指导党支部、责任区党员及时、如实、正确、规范填写支部手册和党员手册。

四是全面考核。党支部对党员半年考评一次、全年总评一次，通过开展群众评议、满意度测评、公示党员表现情况，对党员进行考优评差，让群众监督。去年，我们在丈八街道陈家庄村进行了试点的基础上，目前，全区80%的基层党组织已经开展了党员责任区和无职党员设岗定责活动，涌现出了秦川社区、西京社区等无职党员在岗位上做出的事迹。

四、进一步加强农村后备干部的选拔和培养

近年来，一一区适应新形势、新任务的要求，针对农村党员发展缓慢、后备干部缺乏的实际，创新党员发展模式，建立街道和村级发展党员的双平台，以街道党校为阵地，发展党员、培养农村后备干部队伍，有效缓解了农村青年入党难、后备干部缺乏的问题。

（一）基本情况和主要做法。我们通过街道党校培养农村后备干部队伍是从2003年初在鱼化寨街道试点的基础上推行的，当年底在全区其他7个街道全面展开。目前，全区第一期街道党校共招收的439名学员中，发展党员91名，年龄均在18—35岁

之间，文化程度都在初中以上；已有7人进入了农村党支部班子，有22人通过竞争和村民选举进入了村委会班子，有26人进入了农村妇联、共青团及村民小组等各种村级组织。按照区委要求，为了使街道党校发展党员、培养农村后备干部真正取得实效，各街道主要从三个方面加大力度：

一是创新农村党员发展模式。各街道党工委分别在街道党校成立了党支部，建立培养发展新党员的新平台。第一步是招生培训。各街道在辖区内所有农村公开招录年龄在18—35岁的初中以上文化程度毕业生及退伍复转军人，引入竞争机制，通过笔试、面试、组织考察等程序选拔党校学员。第一期439名学员是从全区1500多名报考者中选拔出来的优秀农村青年，在两年的半脱产培训中，通过对法律、党建、行政管理、历史、科技、公共关系等课程的学习，在街道党政机关进行实践锻炼，使学员既学到了理论知识，又能把理论知识和实践得到有效结合。第二步是发展党员。在街道党校学习培训期间，各街道党校党支部按照标准培养入党积极分子。然后将接受了一年系统学习培训、实践锻炼并符合条件的积极分子学员发展为预备党员，再经过一年预备期考验，合格的转为正式党员，毕业后组织关系转回所在村党支部。党校党支部全面负责学员组织发展，坚持标准，严格程序，成熟一个发展一个，为党组织注入新鲜血液。

二是培养农村后备干部。对学员在校期间成绩合格并表现突出的，毕业后由街道党工委作为村两委会后备干部，安排到本村挂职（支部书记助理、村委会主任助理、团支部书记、治安主任、妇委会主任等）锻炼，协助两委会。这一做法为更好的培养造就优秀农村后备干部搭建了平台，为农村优秀青年的公平进步畅通了渠道，提供了机会，也为农村培养储备具有现代意识、竞选知识和在新形势下具有竞争力的年轻后备干部找到了一条好路子。

三是提高党在农村民主政治中的战斗力、竞争力。在村委会换届时，以党支部名义推出特别优秀的青年党员参选村职，

与其他候选人平等竞争，接受村民的选择，通过竞选进入村委会，成为农村组织的骨干。

（二）初步成效。通过调研，我们感到街道党校培养农村后备干部，主要取得了三个方面的初步成效。

一是培养发展了一批文化程度和素质较高的年轻党员，在一定程度上改善了农村党员结构。街道党校在招生时，通过精心组织，按照条件和程序，严把入口关，学员的年龄比较轻、基础比较好、素质相对比较高。党校党支部根据各人实际，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，指定专人对其进行再培养，坚持成熟一个发展一个的原则，培养和发展了一大批学员积极分子和党员。正如老烟庄村党支部书记刘三元所说，由于农村的家族、帮派等因素的影响，发展党员特别是发展年轻党员难度较大，党员老龄化问题严重，通过街道党校发展党员，有效解决了农村党员发展难的问题，大大改善了农村党员的结构。学员薛小敏说，自己作为一名农村妇女，“街道党校园了我的入党梦”。可见，街道党校对于迫切入党的农村青年来说，也是一条有效途径。

二是培养了一批政策水平和能力较高的农村干部，改善了农村干部的结构。通过在街道党校的系统学习培训和实践锻炼，改善了这些学员的知识结构，提高了政策理论水平和农村实践的能力。通过挂职锻炼、协助两委会等形式，强化培养，使其逐步成长为农村干部，不断改善农村干部的年龄和知识结构。座谈中，鱼化寨村党委书记张永利认为，现在农村已经基本实现民主选举，但是要实现农村的民主决策、民主管理、民主监督等任务还很艰巨，通过街道党校的培养，成功培养了一批素质和水平较高的农村干部，他们有理论基础、有现代思想、有法律意识、有管理知识，将是推进农村实现民主决策、民主管理、民主监督的重要力量。学员杨军说，通过街道党校的培养，自己在处理问题时知道了路子，处理起来更从容，干更得心应手了。

三是为建设社会主义新农村、构建和谐社会和农村长远发展储备了一定的人才资源。建设社会主义新农村，促进农村经济社会又好又快发展，人才是基础。街道党校的培养教育，为农村培养储备了一批素质较高的、具有竞争力的年轻后备干部，不仅为改善农村“两委会”班子结构打下基础，更为推进农村民主政治进程增添了动力，提高了党的基层组织和党员队伍在农村民主政治中的战斗力、竞争力，为建设社会主义新农村、构建和谐社会、推进农村长远发展奠定了坚实的人才基础。西晁村党支部书记尤秉生认为，当前农村干部难选、选上了难当，主要还是农村人才短缺，而通过街道党校培养人才正是解决这一难题的有效办法，街道党校不仅为农村培养了一批人才，而且带动了更多年轻人积极加入到党组织中来。

五、全面推进第二批村级组织活动场所建设

我区有10个村级组织活动场所列入省、市需要新建和改扩建的项目，其中列入第一批建设的有2个村，已经建设完工，列入第二批的村有8个，正在建设中。为了加快第二批的建设，我们在前期的基础上，主要抓了“三落实”：

一是落实责任。按照《一一区村级组织活动场所建设方案》的要求，我们进一步明确了区委组织部、区发改委、区财政局等有关部门和相关街道党工委的责任，要求必须有专门负责的领导和干部，全程做好建设服务和督促检查，全力抓好村级组织活动场所建设。各街道党工委明确把村级组织活动场所建设作为“一把手工程”，建立和落实了领导责任制。

二是落实资金。我们根据各村实际情况，采取“奖、帮、补、筹”的办法，多措并举，切实加大资金投入力度，从根本上保证了村级组织活动场所建设的顺利实施。我们在各村自筹和中、省补助资金的基础上，区财政的18万元配套资金已经全部到位，区委组织部在区管党费比较紧张的情况下，经区委同意，拿出20万元党费用于支持村级组织活动场所建

设。各街道党工委根据辖区各村实际情况，也分别给予2—7万元不等的补助。同时，区文化局、市容局等区级部门从政策和资金上也给与倾斜和支持，如免费为项目村修建公厕、配备健身器材、娱乐设施等。

三是落实质量。为了真正把村级组织活动场所建设成一项民心工程，我们对第二批的8个项目村，从区、街到村普遍实行全程监督。首先是严格确定工程队。邀请专家绘制建设图纸，进行资金预算，制作简要的招投标书，在区、街纪检部门监督下严格把关，确定符合要求的建筑施工队。其次是加强监督检查。区、街聘请监理师对工程建设质量进行全程监督，发现问题要求随时整改，项目村的两委会也积极组织党员和群众代表对工程质量进行全程监督，确保工程质量。

目前，我区第二批村级组织活动场所的8个村建设进展顺利，其中2个村已经建成投入使用，其他6个村工程主体建设已完工，正在完善内部装修，有望在7月底全部建成。

六、上半年的主要

20上半年，按照市委组织部的总体部署和区委安排，我们以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面推进基层组织建设。主要做了以下几项：

- 1、以加强执政能力为重点，进一步提高基层党的建设整体水平。一是为了进一步推进和规范全区“三级联创”活动和社区、非公有制经济组织党建，深化党员承诺制，经过调研和不断征求意见，修订完善了《一一区“三级联创”手册》（街道、农村）、《一一区社区党建手册》、《一一区非公有制经济组织党建手册》、《党员承诺制手册》，有力规范了全区基层党建。二是健全完善了全区农村、社区、非公有制经济组织和流动党员动态信息数据库。经过调研摸底，逐步完善了农村、社区、非公有制经济组织和流动党员动态信息库，为进一步推进全区党建奠定了一定的基础。三是进一

步规范了农村党员档案，健全了农村重要人物和重大事件档案。规范了农村党员管理，维护了农村稳定。四是完善调整了区级党员领导干部农村、社区、非公有制经济组织党建联系点。五是在去年对剩余的30个基层党支部进行电教设备补充配置的基础上，下发了《关于对党员电化教育进行检查的通知》和《关于在全区做好基层组织建设五项重点工程宣传报道的通知》两个文件，要求基层党组织进一步加强党员电化教育，确实发挥电化教育在基层组织建设中的作用，近期，我们正对落实情况进行检查。

2、以“三级联创”活动为载体，进一步加强农村党组织建设。一是加强“两委会”班子建设。在去年底对农村两委会班子进行考核和廉政谈话的基础上，我们对部分农村两委会班子进行了调整，其中对一个村的党支部书记进行了免职，对一名村委会主任进行了停职。二是进一步完善落实“指导员、队、办实事、多开会”农村方法。结合新农村建设，我们对驻村队、选调生、指导员等进行检查指导，定期召开会议，总结经验，分析问题，研究解决办法，推进了农村基层组织建设。三是做好村级组织活动场所建设。积极督促协调有关街道，全面完成省、市第一批两个村的建设任务，做到资金到位、资料到位、配备到位、管理到位等“四到位”，顺利通过市委组织部验收，随时迎接省上验收。对第二批建设任务，严格按照省、市委要求，加大督促力度，完善有关，确保按时保质完成任务。四是检查完善街道党校培养农村后备干部。上半年，我们对全区街道党校培养农村后备干部进行了一次全面检查和。上报的《街道党校是发展农村党员的新平台》一文在《组工挚友》上已经发表。

3、结合实际，进一步加大社区党建力度。一是全面完成了社区党组织换届选举。我区社区党组织换届从5月中旬开始，到6月底全区104个社区党支部全部换届结束。新一届社区党组织班子年龄明显降低、文化程度明显提高、能人明显偏多、结构更趋合理。二是深化社区“结对共建”活动，各社区继续深入开展“情系社区，心系群众”和“两为一创”主题实

践活动，拓展了社区党建内容，巩固和扩大了先进性教育活动效果。三是社区党建协调机制进一步完善，有效促进了社区各项的顺利开展。

4、创新思路，进一步加大非公有制经济组织的党建。一是扩大了党组织的覆盖面。我们通过“党工共建、党团共建”的进一步深化，有效扩大了非公有制经济组织党组织的覆盖面。今年上半年，采取单独建的形式，新组建非公有制经济党组织3个。二是全力做好规模以上企业党组织组建。我们在全面摸底，掌握情况的基础，召开了全区规模以上非公有制企业党组织组建会议，对全区规模以上企业党组织组建进行全面部署。目前，我区规模以上非公有制企业70家，已经单独建立党组织的23家，联合党支部覆盖的企业9家，未建党组织的企业38家（其中：没有党员的18家，有3名以下党员的3家，有3名以上党员的17家）。三是发挥典型示范作用，以点带面，推动全区非公有制经济组织党建整体上台阶。先后完成了省、市委组织部调研组到我区对天驹公司、亚辉汽车客运有限公司等党支部进行的调研任务。

七、存在问题及建议

一是农村干部的整体素质还不能完全适应社会主义新农村建设的需要，有待于进一步提高。

二是农村后备干部队伍亟待加强，方式方法有待进一步创新。

三是社区的管理体制和模式有待进一步规范。

四是无党员的规模以上企业建立党组织的难度较大。

针对以上问题，我们认为：一是区、街要进一步加大对农村两委会干部的培训力度，市、区应出台农村干部长期培训和加强农村后备干部队伍的长期规划。

二是进一步理顺社区的管理机制。尽快给予落实党支部委员的待遇问题。

三是由工商、税务等部门配合组织部门，做好规模以上企业业主或管理者的思想，发挥工会、团委等组织的作用，加大党组织组建力度。

各位领导，在市委组织部正确指导下，我们的基层组织建设虽然取得了一些进展，但与兄弟区县相比，我们还有许多不足。我们将以这次会议为契机，按照市委组织部的总体部署，加强调研，不断创新，努力提升水平，进一步开创基层组织建设新局面。

《区基层组织建设汇报》来源于网，欢迎阅读区基层组织建设汇报mail

基层组织先进事迹篇四

乡地处217国道旁、西南60公里处；辖区面积2092平方公里，其中耕地面积2.5925万亩，草场面积6.0387万亩；设有11个行政村，其中农业村6个，牧业村5个；全乡共有居民1741户，人口9648人，其中汉族699人，少数民族8949人；国民生产总值达4286.37万元，农牧民人均收入实现3201元；全乡现有党支部19个、党员328人，其中少数民族党员303人，汉族党员23人。

乡党委先进性教育活动契机，按照“三个代表”要求，认真贯彻党要管党、从严治党的方针，深入开展农村基层组织建设“三级联创”活动，紧紧围绕党的中心任务，切实加强和改进基层组织建设，建立健全各项规章制度，深入落实“两务”公开、民主管理制度，不断提高乡村党组织领导工作能力和水平，充分发挥党员在农村发展中的先锋模范作用，不断加强乡村阵地建设，进一步提高了我乡农村基层组织建设

整体水平。

一、以班子建设为重点，夯实农村基层组织建设的基礎

乡党委在抓农村基层组织建设中，坚持用邓小平理论、十六大精神、“三个代表”重要思想来武装广大党员干部的头脑，不断增强理论素质和驾驭市场经济的能力。

1、加强学习，提高班子成员的执政水平。乡党委认真组织各级党员干部及党员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党章和党在新时期路线方针政策等内容，要求各党员干部把学习与工作结合起来，做到学习工作两不误，两促进，进一步提高了班子成员的政策、理论和整体决策水平。

2、完善奖惩责任制，确保党建工作落到实处。按照“三级联创”目标，乡党委不断健全责任机制，坚持以制度规范工作，以制度抓事管人。建立了基层组织建设责任制，明确党委书记第一责任人的责任，各党支部中支部书记是第一责任人，实行“三级联创”工作季度考评制度，通过检查、反馈、限期整改，有力地促进了基层组织建设工作地开展。一是全面实行班子成员联系点制度，加强对创建工作的领导。班子成员每人负责1—2个村、单位的创建工作，将“三级联创”任务目标落实到每个单位、每位领导，从而有效增强了领导干部的责任心；二是加强督促检查，落实党政领导分工责任制。在领导干部中推行工作办结汇报制、工作每月小结点评制和每半年一次的干部述职制，对工作突出的干部进行表扬，对工作存在问题的干部要求限期整改，通过以上措施，有效调动了干部的工作积极性；三是建立“三级联创”绩效工资制。实行风险低压金制度，正科级每年三千元，副科级每年两千元，年终根据工作完成情况进行奖惩；在村干部中全面实行绩效工资制。通过多措并举，切实增强了领导干部的责任感和紧迫感，形成了齐心协力抓党建的格局。

3、实行领导干部联系群众制，密切干群关系。一是乡领导干

部特别是党员领导干部积极开展扶贫帮困活动，每名领导干部包一个村，并联系一个贫困户，帮助他们脱贫致富；在先进性教育期间，每位党员积极参与到帮扶活动中。如卫生院干部为2名重病的患者捐款，使其及时转院治疗，其他党员为帮扶对象捐钱捐物，打草运草，解决了许多具体困难，以实际行动践行了“三个代表”；二是深入开展“民主日”活动。为使党委政府与群众之间架起了解沟通的桥梁，及时解决关系群众切身利益的难点、热点问题，为群众排忧解难，乡党委政府决定在各村定期开展以“听民声、悉民情、解民忧”为主题的民主活动日，目前已在在一个村开展了“民主日”活动，受到了群众的欢迎。

4、切实加强以村党支部为核心的班子建设和村级组织建设。乡党委结合实际给各村指定了包村领导，联系点领导，并与各村党支部签订了《基层党组织建设责任书》，通过主管领导抓联系点领导，联系点领导抓村领导，村领导抓具体操作的工作格局，实现层层负责，层层抓落实，进一步促进了各项工作的科学化，制度化，村党组织创造力、凝聚力和战斗力有明显增强。

5、抓好村务民主、公开管理。乡党委依照村务公开暂行办法，对村务公开作了明确规定。一是各村认真组织村民按照《村民组织法》的有关规定，选举产生村民代表，村民理财小组。财务支出必须由理财小组审议签章，村干部签字，乡主管农经领导审核，确保村财务管理规范运行；二是由乡农经站对各村财务进行清理，制做了统一规范的村务、财务公开栏，详细公开村务、财务往来明细，增强了村务、财务的透明度，进一步规范村财乡管制度；三是实行村会计委派制度，全乡11个村的会计全部由乡农经站统一委派，加强了集体资产的经营管理，推行集体资产经营公开竞标，对外发包制度，确保全乡集体经济可持续发展。

6、抓好“三级联创”示范点，以点带面搞好基层组织建设。今年，我乡共确定申报1个“五个好”村党支部（阿克齐村党

支部）、1个“四好”站所（卫生院）、1个“五好”学校（乡寄宿中学），在准备工作中，乡党委紧紧把握主题，突出重点，注重实效，把践行“三个代表”重要思想和开展保持党员先进性教育活动贯穿始终，上下联动，共建联创，同时将群众满意的站所、“五好”学校纳入创建范围，紧紧围绕“三级联创”这个载体，不断加强和改进基层组织建设。

二、提高政治素质，切实加强党的建设和领导，造就一支好的党员干部队伍

乡党委认真按照“三级联创”的目标要求，努力转变全乡党员干部的工作作风，牢固树立乡村干部勤政为民的良好形象。不断增强各级班子的整体功能，提高基层组织建设整体水平。

1、抓好队伍建设。按照干部“四化”标准，注重做好党员干部的培养选拔工作，把党性强、作风正、有文化、能力强、群众拥护、有奉献精神的优秀年轻党员干部选拔到领导班子上来。建立健全了村级及后备干部档案，促进村级班子的规范化建设。今年以来，整合党支部4个，调整了5名党支部书记，改善了党支部班子的年龄结构、知识结构、办事能力。

2、加强党员干部培训教育。认真开展各村党员干部、入党积极分子进行的政治理论、业务知识培训。今年以来，组织村“两委”班子成员参加市委培训1期，一余人次；乡级培训一次，一余人次，认真开展党员电化教育一余场，一余人次，参与率达一%以上。注重抓好农村党员干部及科技示范户在农业、牧业和实用技术等方面的培训工作，使他们在农村各项工作中更好的发挥先锋模范作用。培训期间参加的农牧民达一人次，其中党员一人。

3、积极慎重地做好党员发展工作。在党员发展工作中，按照坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的原则，经常性开设积极分子培训班，对入党积极分子进行培养、教育。同时按照规定先公示后研究，做到成熟一个，发展一个，今年

共发展党员一名，预备党员一名，积极分子一名，开办积极分子培训班一次。

4、认真做好干部考核。对于村干部的考核，按照责任书要求，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行鉴定，群众评议，组织考核，作为奖惩、提拔使用的依据。对于工作不思进取，长期面貌依旧，作风拖拉甚至搞无原则纠纷，以权谋私的班子坚决予以调整撤换。对于工作中表现较好的，政绩突出者，年终乡里将给予一定的精神和物质的奖励，并计入个人档案，作为提升干部的依据，对于部分工作不得力的班子主要领导，乡里采取下派调整的办法给予充分的重视和指导，帮助他们改变面貌。

三、在实践中创新载体，打造农村基层组织建设的经济基础

乡党委紧紧围绕新时期农村基层组织建设重心，积极开展“三级联创”活动，针对乡村集体经济薄弱、“无钱办事”的突出问题，乡党委立足资源优势，大作文章，大力发展乡村集体经济，增强基层组织“办事”力。

1、积极组织富余劳动力，开辟增收渠道。上半年，面对我乡教育基础设施大规模建设的时机，充分利用丰富的沙子资源，组织农牧民拉运沙石料近4千方，乡集体收入增加4万余元，农牧民增收3万余元。

2、充分利用现有资源，搞活第三产业。一是组织各村村民成立苇业协会，对芦苇采收进行统一管理，此项工作如运作好，即可进一步维护农牧民合法权益，增加农牧民收入，又可使乡村集体增收20余万元；二是利用丰富的罗布麻资源，乡政府与南疆罗布麻开发有限公司签定罗布麻代购协议，通过合理的开发利用，可增加集体收入2万元；三是利用牧业村地域广、水资源丰富的优势，发展特色养殖，为额河等村购置鹅苗600只，签定代养合同，可增加村集体收入6000元。

3、理清资源，奠定集体经济收入基础。今年我乡对属于乡村集体的土地进行清查核实，集体地增加了350亩，并把回收的集体土地采取公开竞标的方式进行发包，增加了集体收入4万余元。

4、加大投入，加强乡村阵地建设。今年乡党委政府把加强阵地建设作为巩固基层政权的主要措施之一，5月，市广播局投入25万元，乡政府投入1.2万元，为我乡四个村，360户农牧民实施广播电视“村村通”工程，把党的声音传入千家万户；投入5万元对乡党校进行了修缮；投入3.5万元对阿拉哈克村和塔尔朗村办公室进行了修缮；投入1.2万元，为各村配备了电视机、vcd功放、音响等设备，完善了电化教育设施，进一步丰富了农牧民的文化生活。

六、下半年的工作思路

1、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，扎实开展学习、教育、宣传、实践，切实通过教育活动达到“党员受教育，群众得实惠”，始终保持共产党员的先进性、模范性。

2、以“抓党建促经济”为主题思想，继续坚持把发展壮大乡村集体经济作为重中之重的工作来抓，切实提高乡村两级“有钱办事”的能力。

3、“三级联创”活动为载体，进一步加强乡村基础设施建设，争创“五个好乡镇党委”、“五个好”村党支部、“四好站所”建设。

总之，阿拉哈克乡党委政府将有计划、有目标、有步骤的做好下半年的各项工作，在市委的正确领导下，全乡广大干部群众共同努力，扎实工作，力促我乡的基层组织建设工作上台阶。

基层组织先进事迹篇五

我们街道共有20个社区居委会(其中五个为村或经联社加挂社区牌子)，街道党工委下设1个经联社党委、10个党总支(4个村总支、文明城管、教育、政法、财贸、机关)、1个直属支部(亚太小学支部)，共有党支部43个，党小组119个，共有17家非公企业建立了党组织。街道辖区共有党员8396人，其中单位党员7650人，居民党员353人(包括离退休、下岗党员)以及这次接转的党员(实际接收678人，报到只有106人)，流动党员265人，学生党员234人，党组织关系在街道的党员874名。

一、主要成效

新中国成立以来，党和政府一直在倡导建立一种新型的社会主义的人际关系，平等、互助、互信，始终是我们追求的目标。在党的十六届四中全会上，胡同志提出了建立“和谐社会”的主张。毫无疑问，这是适应社会发展、维护国家安定的具有深远意义的战略目标。“和谐社会”虽然是一个综合性指标，但打造良好社区无疑是建立“和谐社会”的基础工程。党的十六届四中全会提出加强党的执政能力建设，就是强调我们在执政时更多的是要讲“协调”与“协商”，科学、有机、柔性的“整合”和群众自觉自愿的认同，形成构建和谐社会的能力。因此，我们坚持把抓好街道、社区的党建工作作为打造和谐社区的龙头工程，借龙头效应全面推进街道、社区的经济和各项事业快速发展，为全面建立“和谐社会”奠定坚实基础，取得了一些成功和全新的经验。通过“三级联创、非公党建、社区党建、发展党员“两票”制、流动党员管理等一系列的创新，使街道基层党的组织建设和党员队伍建设独具凤凰特色，为全市党建积累了成功的经验。全市社区党建现场连续两年在凤凰召开，非公企业党建在市作经验介绍，街道连年分别被省委、市委授予六好、五好党委、先进基层党组织。

1、以“领导班子好”为目标，切实加强街、村(社)基层组

织建设。通过“三级联创”活动的开展，全面推进党的建设，为凤凰的发展奠定了坚实的基础。街道着力加强自身领导班子建设，党工委驾驭经济工作的能力、处理复杂社会矛盾问题的能力得到了进一步增强，街、村(社区)党组织与人民群众的血肉联系得到了加强。菜园头村、街道党工委2004年分别被市委授予“五好村级党组织”和“五好街道党工委”。社区组织建设有了长足发展，2002年，我们根据市委、市政府的要求，对原有8个居委会进行了调整，按地域、人口配置，资源状况、居民认同感等社区组成要素，划分了15个社区，设置15个居委会，15个社区居委会共有专职人员50名，平均年龄35岁，其中，大学学历一名，大专学历20名，高中文化程度25名，初中文化程度4名，这些人员全部通过民主推荐、资格审查、笔试面试、居民选举等程序，公推公选产生的。在此基础上，我们配齐配强了社区党支部一班人，做到一个社区一支部、一个楼栋一党小组，及时成立社区党建联系会，使社区下岗党员、流动党员有了新的“娘家”。为了保证社区党支部和居委会能够正常工作，街道党工委、办事处在自身财力十分紧张的情况，保证了居委会干部工资“三个一点”中本级财政分担部分的及时到位，并通过做大量的协调工作，帮助五个社区居委会落实了办公用房共计650平方米。按照资源共享、共驻共建的原则，多渠道建设各种便民利民服务设施，免费和低偿向居民提供服务。目前，全街共有社区居民活动之家8个，配备健身器材73套，设置便民利民服务点66处。

2、以“党员干部队伍好”为目标，切实强化了党员干部的教育管理。通过送出去与请进来相结合，街道副科级以上干部和站、所、办主任都被送到市党校进行了培训，使党的基层组织战斗力、凝聚力明显增强。坚持把《党章》的规定容入辖区党员、直管党员、流动党员的管理之中，通过创新管理思路。首先是建立起了凤凰辖区8小时之外管理模式，让辖区党员在社区楼栋公示，自觉接受群众监督，社区还将辖区党员的表现情况反馈单位，并给予评优评先的鉴定。再是由于该项制度的建立，使辖区双重身份的党员的`模范作用得到了更好的

发挥。其次是对流动党员的管理，建立卡、册跟踪管理制度。每个进入外出凤凰街道和社区的流动党员，都要到流动党员管理站登记建卡，领取《流动党员管理证》原后再在单位由单位进行跟踪，经过跟踪，更进一步的促进了流动党员作用的发挥。对于直管党员的管理，主要是让群众来评议每个党员，使直管党员的学习、工作表现自觉接受群众的监督。近一段时间来，我们积极适应国企改革不断深入的形势，认真做好辖区下岗党员和退休党员关系的接转工作，目前已经接收上述退休、下岗党员678多名，报到106名。我们还敢于突破，进行大胆全新的探索，最先在全市非公企业组建独立党支部、靠挂党支部，派驻党组织党员联络员，实践证明这一创举，使党的组织领域得到延伸扩展，为新时期加强党员的管理，企业增效提供了保证凤凰的非公有制企业党建，全市非公企业党建工作现场会在我街召开，按照市委组织的安排，我上台作了经验介绍。最近，我们投入大量人力和精力，对全20个村、经联社、社区辖区的的79家非公企业和1320户工商户的党员队伍和“一建带三建”的基本情况进行了调查摸底，共登记287名非公企业党员和47名个体工商户党员，通过调查，摸清了底数，保证了我们在规划全街非公企业党建工作时做到心中有数。

3、以“工作机制好”为目标，积极推行各种创新活动。街道党工委坚持用激励机制鼓励创新，每年年终设立创新奖。对创新出成果的单位和个人既给精神上的奖励又给物质奖励。为创新拓展了平台，通过总结挖掘新的思路，形成创新良性循环。又如：发展党员98年在全市推行“公示”制以后，今年又成功地创新了“两票”制，更好地延伸了“公示”制的领域。这也是在总结和探索中得到挖掘和发挥的，主要是通过百子畷曹金林同志入党的问题，得到了启示，曹金林被定为入党积极分子公示后，个别群众连续两年向上级越级举报，经过专班调查又没有什么大的问题，但总由于要调查而又不得将该同志纳新放下。后来我们就考虑到用“两票制”来解决这个问题，即1、所在单位群众满意票达70%以上；2、党员表决票应到党员半数以上。为了严把入口关，保证党员质量，

按照十六大新《党章》“发展党员要党外群众多数拥护”这一要求，于是街道党工委就制发了文件，文件抄报市后，七一前很快就被市委组织部在全市推广，后又被市委用市委文件推广。

4、以“工作业绩好”为目标，全面推进各项事业。近年来，街道党工委围绕将凤凰街道建设成为“鄂州有地位，全市第一流；湖北有影响，全省争上游”的楚天明星街道，力争实现在全市率先建成富裕型小康街道的奋斗目标，开拓进取，奋发争先，经济和社会保持持续、快速、健康发展，各项工作一年一大步，一步一台阶，实现了行行争上游、整体创一流的目标。街道先后荣获全省先进基层党组织、全省“六好”乡镇党委、楚天明星街道、全省抗洪抢险集体一等功、全省乡镇企业管理先进集体、全省城市体育工作先进社区、全市党风廉政建设先进单位等一连串的荣誉称号。连续四年被评为全市责任目标工作先进单位。

5、以“群众反映好”为目标，大力开展各种便民利民活动。通过开展“家政服务、党员示范岗、党员旗帜工程、吴天祥小组、便民服务队”等一系列载体工程，进一步密切了社区的党群关系。做到了上为政府分忧、下为居民解难，把“民思我想、民困我帮、民难我解、民盼我做”落实在行动上。例如：莲花社区的党员旗帜工程：用“爱心启迪、阳光接力、文明传递”三步曲，把社区党的温暖送进千家万户，帮助“弱智、贫困、缺教”家庭分别送去“科技致富”、“脱贫扶助”、“法律、文明、文化知识”等，重塑了新时期党的形象，为社区撑起了一片绿荫。找到了新时期党联系民心新的结合点。莲花山社区的旗帜工程还被省委组织部、《党员生活》杂志社分别给予了充分的肯定，在全市作了经验介绍。在社区党组织和居民之间架起连心的桥梁。党员在群众中的向心力进一步提高，百子畈经联社周启水等10多名共产党员为充分发挥自己的先锋模范作用，创新思路，积极开展双带活动，带领100多名群众到外地种树，养猪致富，为城区无地农民致富闯出了一条新路)。

二、存在的问题

近几年，我们在街道基层党组织和党员队伍建设虽然取得了一定的成绩，但由于主客观方面条件的限制，与市委提出的要求和人民群众的期望还有一定差距，主要体现在以下几个方面。

(一)街道的组织设置与管理体制与城市发展的要求不大适应。

由于历史原因，长期以来，我们虽然名义是城市街道，但在工作任务、机构设置等方面却脱离不了乡镇的影子。根据《中国共产党中央组织部关于进一步加强和改进街道社区党的建设工作的意见》的要求，“应坚持把服务群众作为街道、社区党组织的重要任务”。但事实上，我们却不得不主要的精力用于发展经济上、保障吃饭上来，街道不得不承担与税收体制不符的工作任务，由于受城市建设总体规划和环保要求的限制，我们在发展工业项目的空间十分有限，而第三产业税收街道又无权收取，街道承担着与自身财政实力明显不相符的社会任务，因此在加大社区投入方面显得力不从心，街道领导班子年龄结构偏于老化，存在活力不足的问题。

(二)由于思想认识滞后，社区共建意识和党建意识淡薄制约了社区党建工作水平的进一步提高。由于社区组织结构多样性、复杂性，增加了社区党组织的调控难度，阻滞了组织协调机制功效的发挥，党组织活动载体陈旧，社区党组织的活动缺乏吸引力。现在社区活动方式多数是靠走访、会议、联谊等，如何依靠更深层次的利益纽带、依靠共同利益驱动，还缺乏应有的措施。由社区物质基础薄弱，人财物不足，直接制约街道社区党建工作的作用发挥。一些加挂社区居委会牌子的村干部的思想观念与城市化进程不断加快的形势不大适应，经联社组织的定位尚需进一步明确。少数非公企业党组织组织观念比较淡薄，非公企业组织生活不够正常。企业以经济效益为中心，党组织的工作开展有时还受企业经营活动的制约，党员组织关系难以到位，党员管理存在难度。

(三) 由于历史上软硬件投入

欠账太多，直接影响了社区工作积极性的发挥。目前社区困难主要体现在以下三个方面。

1、工作体系是“头重脚轻”。总体上讲，社区建设发展现状与现代城市管理的要求、承担职责任务和市民群众的需求存在差距，可以讲是人少、事多、权小、责大，”行政化倾向日益明显。“小政府、大服务”让被喻为“小巷总理”的居委会干部感到实在是太累了，一些单位、部门和干部对社区居委会不重视，安排的工作可做可也以不做。反过来却把自身职能的一些都交由社区居委会，什么事都要讲“进社区”如计生、综治、教育、服务、卫生、医疗等什么都要进社区，只要求做事，却不给人员经费。“上头千根线、下只一根针”，曾有一名居委会深有感慨地说，居委会会有“五难”最伤脑筋的事是城市低保工作；最困难的是社区的自身建设；负担最重的事是各种形式的检查评比；最呕气的事是居委会干部的待遇没有得到落实。

2、工作条件是“借屋躲雨”。基本的办公、服务用房都没有完全落实，我们凤凰街道15个社区，只有5个社区有办公用房，仅占三分之一，其余的都是租用或者时借用办公场所。社区居委会这种办公条件“借屋躲雨”的现状，主要原因是社区投入不足，历史欠账较较多。城市呈加速发展态势，凤凰作为城市建设的热点地区，寸土寸金的房地产价格决定了仅靠街道、社区的自身力量，很难解决这一困难，市里虽然曾经出台过一些扶持政策，便落实不到位。除了办公场所外，居委会的工作经费也极度缺乏。居委会没有收费项目，社区服务项目多注重社会效益，经济效益较差，一般居委会每年办公经费至少都在3000元以上，仅打字复印费就达1500元，除干部工资外，养老、医疗等社会保障经费和其它福利金全靠自筹或街道补贴。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档