

# 最标准的借调合同(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 最标准的借调合同篇一

借调合同是由借调单位、被借调单位与劳动者三者之间，为确立借调关系，明确相互之间劳动权利和劳动义务所订立的劳动合同。下面是一份人员借调合同标准范本，可供大家阅读学习！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_

元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

负责人(签字)：\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

丙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最标准的借调合同篇二

甲方(借调单位):

地址:

乙方(借出单位):

地址:

甲方因工作开展需要, 经与乙方友好合作、协商, 现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则, 共同签署本协议。

### 一、借调人员

根据甲方需要, 乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等, 其中技术研发人、工艺技术人、生产操作人(人员名单和简历附后)。

### 二、借调期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 为期\_\_\_\_个月。如借调时间调整, 由甲方双方协商确定。

### 三、甲方权利义务

1、负责借调人员的日常管理, 按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定, 甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚; 借调人员如不能胜任甲方

工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

#### 四、乙方权利和义务

1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。

2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等

享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

## 五、费用及结算

1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

## 六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方：(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_年\_\_月\_\_日

# 最标准的借调合同篇三

## 人员借调合同书（标准）

劳动者在借调期内，属于借调单位的职工，由借调单位对其承担用人单位的义务，当然借调合同另有约定的除外。同时，劳动者与原被借调单位的劳动关系处于中止状态。借调合同一般适用借调单位急需使用的技术人员。下面是人员借调合同书（标准），欢迎参阅！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的`全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项

费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

负责人(签字)：\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最标准的借调合同篇四

借调合同是由借调单位、被借调单位与劳动者三者之间，为确立借调关系，明确相互之间劳动权利和劳动义务所订立的劳动合同。以下是关于人员借调标准合同，欢迎阅读！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。

缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。

为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的'待遇，每月



发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。

协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。

若达不成绩借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。

其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。

若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_大学

\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章): \_\_\_\_\_

丙方(签字): \_\_\_\_\_

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方: \_\_\_\_\_

经协商, 就\_\_\_\_\_ (以下简称甲方) 借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心(以下简称乙方) 人员\_\_\_\_\_ (以下简称丙方) 事宜达成如下协议:

第一条借调期限: 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任:

1. 甲方: 负责对被借调人员的工作安排和管理; 向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月, 支付借调费\_\_\_\_\_元/年, 两项费用均按年度计算, 合计\_\_\_\_\_元/年。

缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方: 负责保留丙方的全民编制。

为方便管理, 确保丙方利益, 按学校在岗人员的待遇, 每月发给丙方工资单中各项费用, 如遇国家调整工资或正常晋级, 丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果, 乙方再给予办理。

3. 丙方: 应遵守国家法令法规, 服从借调单位的管理并努力

完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。

协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。

若达不成绩借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。

其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。

若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_大学

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(借用方)：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

乙方(借出方)：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

丙方(员工)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_ (丙方)。

三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。

甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。

可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。

若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

### 三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。

同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

### 四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。

乙方可按本协议第三条第(二)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。

协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。

否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方：(签字或盖章)\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最标准的借调合同篇五

甲方(借用方)：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

乙方(借出方)： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

丙方(员工)： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

甲方因工作需要，须借用乙方的员工 \_\_\_\_\_ (丙方)。三方就此借用事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起，至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日。

## 二、甲方的权利和义务

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费 \_\_\_\_\_ 元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

### 三、乙方的权利和义务

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

### 四、丙方的权利和义务

(一)借用期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借用期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借用期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。



甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

丙方：(签字)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

甲方(借调单位)：

地 址：

乙方(借出单位)：

地 址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

## 一、借调人员

根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发 人、工艺技术 人、生产操作 人(人员名单和简历附后)。

## 二、借调期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

### 三、甲方权利义务

- 1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。
- 2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。
- 3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。
- 4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。
- 5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。
- 6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

### 四、乙方权利和义务

- 1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。
- 2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。
- 3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，

如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

## 五、费用及结算

1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

## 六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方：(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_

日期： \_\_\_年 \_\_\_月\_\_日 日期： \_\_年\_\_月\_\_日