

# 2023年劳动仲裁员工作总结(模板7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 劳动仲裁员工作总结篇一

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：

- 1、本仲裁申请书副本\_\_\_份

## 劳动仲裁员工作总结篇二

一是明确了仲裁机构实体化建设的原则和目标。实体化建设要坚持科学规划、统筹兼顾、因地制宜、注重实效的原则，合理设置机构并配备人员，以仲裁办案场所建设为基础，以落实仲裁经费为保障，着力提高劳动人事争议处理效能。实体化建设的目标是，到“十二五”末期，各地普遍建立适合社会主义市场经济发展需要和符合构建和谐-谐劳动人事关系要

求，体现高效、便捷、公正的劳动人事争议仲裁特色，争议处理能力强、社会公信度高，具有较高社会管理和服务能力的实体化办事机构。

二是加强仲裁队伍建设，努力提高仲裁员素质和能力。要合理配置仲裁工作人员。根据仲裁工作的现实需要和科学发展的要求，合理确定专职仲裁员和记录人员等工作人员的数量，仲裁机构配置专职仲裁员时要保证依法组庭的基本要求。要积极拓展兼职仲裁员渠道。各地可从工会、企业代表组织、教学和科研机构、政府相关部门、司法机关以及其他社会团体中聘用符合法定条件的兼职仲裁员，积极扩大兼职仲裁员的来源渠道。要加强仲裁员作风建设和能力建设。不断提高仲裁员的大局意识、政治意识、责任意识和服务意识，进一步提高仲裁员的综合素质和职业道德水平，提高仲裁员法律知识运用能力、争议处理能力、应急处置能力和组织协调能力。

三是加强仲裁基础设施建设，努力提高仲裁社会服务能力和水平。要加强仲裁场所建设。仲裁办案场所应相对独立，设施功能齐全，能满足仲裁办案和日常工作的基本需要。要加强仲裁庭基础设备的配备和更新。逐步解决办案所需基本设备，包括仲裁庭专业设备、档案储存设备、安全监控设备、仲裁专用办案车辆的配备等，不断改善办案条件。要加强仲裁信息化建设。将仲裁信息化建设作为一项重要内容纳入“金保工程”，切实改善仲裁信息化设施和条件，提升仲裁信息化水平。

四是落实仲裁专项经费，努力加强仲裁保障能力。要依法保障仲裁经费需要。将仲裁经费列入当地财政预算，确保仲裁经费由同级财政予以保障。要做好仲裁免费服务。强化仲裁基本公共服务职责，在仲裁活动中，为当事人提供免费、便捷、高效的服务。

五是完善仲裁工作制度，努力提高仲裁科学管理能力。要强

化仲裁委员会职责。建立健全仲裁委员会工作制度，充分发挥三方机制的作用，依法履行仲裁委员会职责。要加强仲裁办案质量管理。建立健全办案工作流程制度，依法制定科学、合理的办案工作流程。要建立健全办案质量跟踪、办案监督制度，加强办案质量管理，做到案件审理程序合法、适用法律得当、仲裁裁决统一。要加强仲裁工作管理。建立健全仲裁工作人员管理、仲裁文书使用、仲裁案卷管理、仲裁信息管理、仲裁统计分析及报送等各项制度，夯实仲裁各项基础管理工作。要加强仲裁工作协调。建立健全“调、裁、审”工作协调制度，加强与信访、劳动监察、劳动人事争议调解组织和人民法院之间的工作联系和沟通，做好调裁衔接和裁审衔接。

六是加强效能建设的组织领导。要加强配合，形成合力。以仲裁机构实体化建设为核心，将劳动人事争议处理效能建设列入本地区基本公共服务建设范围，加强协调配合，形成共同推进仲裁机构实体化建设的合力。要结合实际，明确任务。在党委、政府的领导下，结合本地实际，制定切实可行的工作计划和实施方案。要加强督促，狠抓落实。建立健全目标责任制，层层分解各项目标任务，做到明确任务、明确责任、明确时限、明确要求。

### 劳动仲裁员工作总结篇三

被申诉人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

申诉人自1979年1月16日起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。\_\_\_\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自\_\_\_\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自\_\_\_\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，\_\_\_\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。

不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

## 劳动仲裁员工作总结篇四

请求事项

- 1、请求判令被申请人向申请人支付工程款万元及利息49310元(按银行利率暂计算2月至6月)
- 2、 本案的诉讼费、代理费、查询费均由被申请人承担。

## 事实与理由

5月10日，申请人昆山××工程有限公司与被申请人江苏××集团有限公司上海分公司签订了一份工程合同书。合同约定：施工形式为申请人包工包料，由申请人全垫资，工程名称：移动基站，工程地址：上海市崇民县，上海郊区。

申请人按照被申请人要求共垫资48万元，该工程于 年 月 日验收合格，并早已投入使用。但是被申请人至今仍有万元未支付，被申请人的行为已违反了合同约定，申请人多次催讨，被申请人都是故意拖延时间，为维护申请人的合法权益，特提起仲裁，申请事项如前，望仲裁支持诉请！

申请人：昆山××工程有限公司

年 月 日

## 劳动仲裁员工作总结篇五

申诉人：\_\_\_\_\_杨，女，汉族，62岁，系退休职工，住。

被诉人：\_\_\_\_\_\*公司。联系电话：\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_，系该公司董事长。

住所地：\_\_\_\_\_。

被诉人：\_\_\_\_\_有限责任公司。联系电话：\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_，系该公司总裁。

住所地：\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

一、由二被上诉人补发申诉人从1996年8月1日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_元并由第一被上诉人\*公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被上诉人下属单位\*厂的职工，因当时的政策需要借调到\*厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。在1996年8月申诉人到第一被上诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。20\_\_年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。\*厂现在是第二被上诉人的下属单位。

综上所述，申诉人根据被上诉人关于退休人员、其岗位工资在退休时应当享有的有关规定，申诉人享有仲裁请求所述的权利。为了维护申诉人的合法权益，特向你委申请仲裁，请依法公正裁决。

此致

\*市

申诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日这就是一份临时解雇仲裁申请书

## 劳动仲裁员工作总结篇六

一、在政治上严格要求自己，认真学习和领会党的十六大和十六届三中、四中全会精神，努力实践“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展观，把自己的思想统一到局的决策上来。廉洁自律，克己奉公，自觉树立人事干部“公道正派”的良好形象。

二、扎扎实实做好工资统计工作。部署并完成了全局职工2003年7月调整工资标准和10月正常晋升工资档次以及离退休人员增加离退休费工作，填写个人调标晋档审批表600多份存档；上报2003年各种工资、干部年报；完成2003年劳动年审、残疾人就业年审；下达各局属各单位2003年工资计划；清理清退在用合同工临时工；及时维护人事工资管理信息系统。将手中负责的工资统计工作全面、清楚、毫无差错地交给处内接管的同志。

三、大胆加强船员管理工作。本人3月份具体负责船员管理后，积极走访海事局、各船员培训单位，搞清楚各种办事程序，仔细学习船员管理的有关法律法规、政策性文件，深入船员中了解、熟悉情况，很快进入角色。加强船员管理的基础工作，进一步完善船员信息数据库，不断提高船员管理水平和工作效率。加强船员证书管理，整理船员各类证书，及时办理36本到期船员服务簿的年审，建立船员证书数据库，实现船员证书管理的'信息化、规范化。清理船员假期，严格船员假期管理，周密安排、认真组织船员休假。为安排更多人员休假，压缩船舶靠泊码头人员的编制，由原来的26人减少到22人，船返港后，及时安排人员休假，全年共安排休假72人次，休去假期近5000天。严格把关，切实做好四条船海上生产人员的调配工作。在从控制出海人员编制的原则下，全年完成四条船19个航次的出海人员调配工作。

四、踏踏实实当好助手。作为副手，在摆正自己位置的基础

上，献计献策，尽心尽力，协助处长做好处里的各项工作，当好局领导的参谋。协助制定《岗位管理实施办法》及细则，启动并完成我局今年的岗位管理改革工作。

五、10月份以来，根据局领导的安排，本人人事处的工作。在局领导的领导下，团结和带领全处人员，克服人员减少的困难，理顺管理关系，保证了人事处各项工作的正常运转。本人具体做的工作主要为：完成了局机关及附属单位改革人员调整分流工作；完成了局机关及附属单位、船队人员的专业技术职务、工人技术等级职务的重新聘任工作；人员的调整分流工作；修改、完善我处质量管理体系文件，并顺利通过换证审核；制定我局2014年毕业生需求计划、学历培训计划；布置2004年年度考核工作。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

### 要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

### 要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长

率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

#### 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

## 劳动仲裁员工作总结篇七

劳动合同\_\_\_\_\_申请书

被申请人：河北\_\_\_\_\_有限公司

地址：唐山市\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

\_\_\_\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职

务，月工资3950元。\_\_\_\_\_年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；\_\_\_\_\_年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会\_\_\_\_，因此应承担各项责任。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《\_\_\_\_》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《\_\_\_\_》第十四条第三款、《\_\_\_\_实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《\_\_\_\_》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会\_\_\_\_，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会\_\_\_\_，所以应为申请人补交。

第六，《\_\_\_\_关于建立城镇职工基本医疗保险\_\_\_\_制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险\_\_\_\_。但被申请人从未给申请人交纳医疗\_\_\_\_，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

此致

唐山市\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日