

# 人才工作会议讲话心得体会 工作会议发言稿(大全7篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看。

## 人才工作会议讲话心得体会篇一

从全县农村劳动力整体看，素质较差，文化程度不高，很少真正受过专业技能培训，大部分转移劳动力只能从事较简单的普通工作，靠出体力、卖苦力换取收入，不能胜任一些职业技能要求高的工作，直接影响其收入增长和农业先进科学技术的普及传播。目前世界经济形势严峻，许多企业在减员，直接影响到农民工进城务工。为提高我县农村劳动力素质、增强其职业技能，促进剩余劳动力向非农领域就业，增加收入，我局将依托农村劳动力转移培训阳光工程做好以下工作。

根据经济和社会发展的需要，因人施教，采取灵活多样的培训形式，增强培训的实效性。一是以职业技能培训为主，对年龄偏大、文化基础差的劳动力重点开展以社区服务及家庭手工业为主的实用技能培训；二是对有一定文化程度的青年农民重点开展技术含量高、就业前景好、市场需求旺的技术工种培训；三是对有创业愿望和相应条件的人员，组织开展专业培训，引导他们开发特色产业，创办经济实体；四是加强培训基地与当地劳动力市场的信息交流，及时掌握劳动力需求信息，有针对性地开展培训；五是积极鼓励园区、企业举办以招收本地农民工为主的定向委托培训班。

在采用传统培训方式的同时，努力探索新的培训方式，如利用电视、广播、农村大喇叭、印发技术资料等方式扩大培训

范围。利用农村远程教育、职业技校等各种渠道提高教育培训水平，根据个人需求得到较全面的培训。

在农民教育培训中，要树立以人为本、突出技能、注重实效的培训理念。在培训方式上，采取分散培训与集中培训相结合。在教材开发上，既要规范统一，又要立足农村和农民实际，编写一些农民一看就懂、一学就会、一用就灵的“乡土教材”。在培训资源上，把传统教育方式与现代教育方式结合起来，动员各级各类学校特别是农业职业技能学校积极参与农民技能培训，确保农民教育培训取得明显成效。

在抓好用工量大的机械制造、电子电器、焊工、计算机应用、驾驶与维修、服装缝纫与加工、建筑装饰、餐饮旅游服务等行业技能培训的同时，加强农产品加工业、地方特色产业、农村服务业等相关技能培训，鼓励和督促培训机构积极引导受训农民参加职业技能鉴定。促进农民转岗、就业，增加收入。

为切实保证农民教育培训工作正常开展，建议县财政把农民教育培训经费列入预算，或设立“农民教育培训基金”，用于农民的教育培训。此外，还应广泛发动社会力量、企业捐资、企业或农村经济合作组织参与农民教育培训的体制，切实把农民教育培训作为一项重要的社会公益事业抓紧抓好。

健全农村劳动力的组织管理机构，形成县、乡（镇）、村三级农村劳动力就业服务网络，逐步形成包括就业培训、职业介绍、信息咨询、安全保障等在内的社会化就业服务机制。加强对转移出去农村劳动力的跟踪服务和管理，对在外务工积累一定经验和资金，愿意回乡创业者，要制定优惠政策，鼓励他们回乡创业，为建设新农村献计出力。

## 人才工作会议讲话心得体会篇二

近日，我参加了省会人才工作会议。会议主要讨论了如何进

进一步加强省会城市的人才引进和人才培养，以推动该地区经济更加健康、可持续发展。会议发言人表示，人才是国家发展的重要资源，对于一个城市来讲，拥有高素质的人才意味着其发展潜力的无限延伸。因此，加强人才工作对于省会城市来说非常重要。

## 第二段：人才引进

在会议上，与会人员就人才引进进行了深入讨论。其中，有一些新意和建议深深打动了我：一是加强对外交流与合作，加大力度引进海外高端人才；二是创新引才方式，提高人才引进效率和质量；三是针对“人才吸引+留住”问题，优化生活环境和配套设施，提高留住人才的能力。这些具有可操作性的建议，既有理论依据，也有实践验证，有望在未来推动省会城市人才引进处于领先地位。

## 第三段：人才培养

会议中，还涉及到了人才培养问题。众所周知，培育人才是一个漫长而艰苦的过程，但这正是现代城市发展必须采取的策略。会议上，涌现了很多好的建议和措施：一是加快高等教育发展，提高人才培养水平；二是完善职业教育机制，建立职业教育与实际需求的有效衔接；三是鼓励科技创新和民间企业花式创业，培育新兴产业，吸引更多优秀人才加入创新队伍。可以说，通过多种厚积薄发的努力，人才培养将成为该地区经济持续发展的源动力。

## 第四段：科技创新

会议还关注到了科技创新问题。伴随着现代科技发展的不断加快，科技创新更多地被看做是促进城市经济发展的重要举措。会议上，专家鼓励各省会城市加强科技创新，提高技术含量，丰富经济结构，同时，防范技术泄漏，确保技术创新和安全稳定。此举可促进省会城市快速适应科技变革，使城

市的经济发展更具活力、创新性和核心竞争力。

## 第五段：总结

省会人才工作会议为我带来了 many 心得体会，充实了我的工作学习。从中，我们可以看出高质量、高水平的人才工作对于一个城市重要性及其持续发展过程中的不可或缺。希望每一位与会者能付诸行动，认真思考如何将这些思想和方案贯彻到实践中，以实现省会城市可持续发展的目标。

## 人才工作会议讲话心得体会篇三

自从改革开放以来，我国的经济得到了快速的发展，而人才也成为了国家和地方发展必不可少的因素。因此，实施人才强省战略成为了各地领导及相关部门的工作之一。近日，在省会城市召开了一次重要的会议，我们参与会议后，深受启发，受益匪浅，有很多值得借鉴的地方，下面是我的心得体会。

### 第二段：对建立改善人才引进机制的认识

会议中，我听取了各省市的工作汇报，了解到了在引进人才方面，每个城市都有自己的优势和特点。但不可避免的是，每个城市都存在着一定的问题。通过这次会议，我认识到了我们需要优化人才引进机制，改进人才服务方式，强化人才保障，多措并举，同时也需要加强与高校，媒体和企业的联系，发挥各方的力量，共同推进人才强省战略的实施。

### 第三段：对人才队伍建设的理解

会议上还讨论了关于建设人才队伍的话题，从部门领导到普通员工，每个人都应该做好自己的本职工作，并不断提升自己的能力和水平，才能更好地为城市发展和人民服务。此外，我们还需要尊重人才，为人才提供更好的工作条件和职场环

境，让人才放心工作、安心生活。因此，打造一个公平竞争、有序实施、多元化的人才选拔体系，建立科学的人才评价机制，才能更好推动人才队伍建设。

#### 第四段：对区域协同发展的思考

在会上，许多城市正在探索着区域协同发展的做法，它可以有效地利用各地的资源优势，实现资源共享，进一步推进城市的发展。而这种发展方式需要政府引导，企业和民间团体积极参与，及时优化协同发展机制，加强区域间的信息交流，实现区域间的合作互利。

#### 第五段：对会议的总结

经过此次会议，我意识到，人才是推动城市发展的重要因素，因此，如何有效地吸引和优化人才、激发人才潜力、配合人才合理使用，是各地方应该优先考虑和制定政策的。同时，我们还应加强区域间的合作，科学制定发展战略，做好工作的宣传和推广，以此提高人们对人才强省的认识和理解，共同为国家的发展贡献出自己的力量。

## 人才工作会议讲话心得体会篇四

今天，我们在这里召开20xx年xx区质量工作会议，总结20xx年我区的质量工作，表彰荣获20xx年度xx市政府质量奖和区长质量奖及xx名牌产品获奖企业，交流标杆企业质量管理的好经验、好做法，安排部署今后一个时期的质量工作，动员全区上下统一思想，明确任务，以更加有力的措施，进一步提升质量工作水平，为实现xx区“十二五”实现新跨越提供支撑和保障。

区委、区政府对这次会议十分重视，3月21日□xx某书记在会见市质监局xx某局长时指出，要在历年召开质量技术监督工

作会议好的做法基础上，今年要开好质量工作会议，并对开好这次会议提出了明确要求。今天，市质监局xx某局长在时隔不到一个月，又一次专程来xx参加我们的会议并作了重要讲话，充分体现了市质监局对xx工作的关心和支持。希望全区各级各有关部门和广大企业严格按照会议要求，切实抓好各项工作任务落实，努力开创xx区质量工作新局面。下面，我讲三点意见：

三是认真做好企业的各类计量工作，为节能减排工作提供基础数据；

四是在服务型政府建设中引入质量管理的理念，促进服务型政府建设更加规范。

一年来，全区各级各部门围绕质量工作目标，特别是作为质量兴区工作的牵头单位，区质监局不断加大质量兴区战略的推进力度，xx的质量工作取得显著成绩。这些成绩在刚才xx局长的报告和xx局长的讲话里都给予了充分的肯定，我就不重复了，我来xx工作时间不长，这里谈一下我的三点切身感受：

一是区长质量奖的引领作用日益显现

xx年，xx区设立了xx市第一个区级政府质量奖，开始大力推行“卓越绩效评价准则”和“两个一百试点项目”，三年来，不仅成功评出三个“区长质量奖”的获奖单位，更是接连实现xx市政府质量奖的突破，三年有4个企业获奖，另外还有1个企业和1个人获得入围奖。

这些成绩的取得，一方面，通过典型引路、树立标杆，推动企业更新质量理念，创新管理模式，提高质量水平和综合绩效，对其他企业具有良好的启发、借鉴和带动作用，激发其他企业提高质量水平的主动性和自觉性，促进先进质量管理

理念和方法的普及推广。另一方面，也给政府质量管理注入新的内涵，在向企业推行卓越绩效的同时，政府自身也要追求卓越，树立标杆，起到示范引领作用，正是在xx的带动下，据我所知□xx□xx等区已经或者筹备设立“区长质量奖”，这些都是对我们工作的肯定，也给我们提出更高的要求，刚才xx的老总在交流发言时讲到，已经实现从区长质量奖到市质量金奖的飞跃，我想在这里提一下要求□xx的企业能不能再实现一次飞跃，从xx市长手里领回来一块“市长质量奖”的奖牌回来！当然，实现这个目标不算容易，但是只要我们坚持追求卓越的决心不动摇，企业争创标杆，政府部门全力扶持，这个目标的实现只是个时间问题。我在想，转型发展，质量为先，虽然我们的财政基础还很薄弱，但在质量方面我们不能不舍得投入，如果我们xx的企业能够多拿几个市级甚至是国家级的质量奖回来，我们要考虑给予配套资金奖励，现在我们的区长质量奖的奖金是50万，在全国范围内地、县级质量奖的奖金中也算低的了，适当时机也要大幅增加。

## 二是质量工作紧密聚集区域经济社会发展中心工作

xx由于受区位因素的影响，长期以来，经济发展相对滞后，区域产业能级较低，产业结构不够合理，过多依赖资源要素消耗的增长方式，资源环境约束日趋凸显，转型发展压力很大，按照我们xx区“十二五”规划的发展目标，要在增加值年均增幅高于全市3-5个百分点，规模以上工业企业总产值年均增长15%以上的基础上，实现单位增加值综合能耗年均下降3.5%的节能减排目标面临严峻挑战。

刚才□xx在报告中提出目前正在着力推进的三项工作，一是建设xx区能源计量中心项目，开展以能源计量数据为核心的精细化管理，挖掘节能降耗潜能。二是建设xx新能源及输变电装备检测基地项目，形成立足xx□服务xx□辐射长三角的新能源和输变电装备的技术保障能力。三是形成xx区服务型政府规范化建设的基本设想，对窗口服务、内部管理、效能评估

等方面建设进行规范化。这些工作紧紧围绕区委、区政府的中心工作要求，主动加压，勇于承担，值得充分肯定，目前，这三项工作都进入到最后的方案确定阶段，希望相关部门与质监部门紧密协作，高效推进，争取二个实体项目的建设年内启动，服务型政府的规范化标准年内出台。

### 三是质量管理和质量安全水平稳中有升

在xx区质量兴区联席会议的机制平台上，我们已经连续三年编写了《xx区质量状况分析报告》，刚刚完成的20xx年度的这个质量白皮书我看过了，写的很好，以事实和大量数据为依据，真实地反映了本区的质量状况，特别是今年还根据我们xx区的产业特点，选择输配电设备制造业进行专题分析，体现出这个白皮书的技术含量，今天这个白皮书也发给大家了，请大家认真研读，其中对问题的分析很有深入，相应提出的对策措施值得我们各级领导干部认真思考。

20xx年，我们开始把质量兴区工作年度目标列入了区委、区政府对各镇、各有关部门和单位领导班子年度绩效考核内容，明确了各镇、开发区对质量工作的领导责任，各职能部门对质量工作的分工监管责任、各企业对质量工作的主体责任，各级各单位狠抓质量工作落实，切实履行职责，在生产加工、流通、消费、工程和环境质量等各个环节，初步形成了市场引导、政府监管、行业自律和社会监督的工作格局，全年没有发生有影响的食品、药品、农产品、服务、工程和环境事故，全区公共安全形势出现根本好转。

20xx年xx区质量工作取得的成绩，是市委、市政府和市质量技术监督局正确领导、关心重视的结果，是全区各级各部门、广大企业团结拼搏、共同努力的结果。借此机会，我代表区委、区政府，向奋战在质量战线的广大干部职工，表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到xx区的质量工作



与经济社会发展的要求和人民群众的期盼相比，还存在很多不相适应的地方。一是在思想观念上，一些领导和企业对质量工作重视不够，还没有把质量工作放到重要议事日程，存在片面追求速度和数量、忽视质量和效益的问题。二是质量基础薄弱□xx中小企业数量多，产品执行标准不容乐观，无标生产情况还比较多，企业产品市场竞争力差。三是质量监管手段不多，技术机构设备落后，市场准入、质量追溯、市场退出和责任追究制度不完善；质量安全信息化建设和质量诚信体系建设刚刚起步，行业自律缺乏，社会监督制约长效机制尚未形成。对以上问题，我们在下一步工作中要认真加以解决。

质量是一个国家或地区实力的综合反映，是关系经济社会发展的重大战略问题。党中央、国务院和市委、市政府历来高度重视质量问题□xx特别强调：“增长质量和产品质量关系发展可持续性，关系人民群众切身利益，关系国家形象”；温家宝总理明确提出：“要始终坚持质量第一意识，全面提高产品质量”；xx市长在今年“市长质量奖”颁奖仪式上说：“质量不仅是企业的生命线，也是城市的生命线，质量是一座城市国际竞争力的重要组成部分。”我们要认真学习领会这些关于质量工作的重要指示精神，贯彻执行国家《质量发展纲要(20xx年)》，通过追求质量来不断提高城市竞争力，为创新驱动、转型发展做出更大贡献。

“十二五”时期，是我区处于转变发展方式和全面建设小康社会的关键阶段□xx发展战略重心向郊区转移后□xx已经到了快速崛起的重要战略机遇期，做好质量工作比以往任何时候都显得更为重要和紧迫。首先，这是我区经济社会转型发展的迫切要求。当前，我区正在着力优化产业布局，加快发展先进制造业，大力发展现代服务业，发展方式正由粗放型、零散型向集约、集聚转变，市场竞争由“价格竞争”转向“品质竞争”，质量越来越成为发展方式转变的晴雨表，保障改善民生、实现可持续发展必须全面提高质量水平。其

次，这是加快xx实现新跨越的战略选择。随着经济全球化深入发展和科技进步日新月异，反映在标准、人才、技术、资源等方面的竞争日趋激烈，决定竞争力的最终因素是创造、知识产权和品牌，是经济发展的质量和效益，打质量牌已成为应对国际和区域竞争的重要手段。只有质量工作做好了，才能对人才、资金、商品、技术、管理等要素产生吸引力，才能更好地在竞争中提升形象、扩大影响，实现最终目标。第三，这是维护群众切身利益的根本所在。质量与人民群众生产生活息息相关□20xx年以来发生的“瘦肉精”、“地沟油”等重大食品质量安全事件再次警示我们，质量问题无小事，我们必须进一步做好质量工作，维护人民群众生命健康安全，努力为广大群众享有高品质生活提供保障。因此，我们必须紧紧抓住质量这个根本，通过大力实施质量兴区战略，把质量工作贯穿于经济社会发展全过程，以质量求生存，靠质量求发展，真正实现经济社会发展的速度、结构、质量和效益相统一，推动经济社会又好又快发展。

当前和今后一个时期□xx的质量工作要深入贯彻落实科学发展观，贯彻落实《质量发展纲要20xx-20xx□□立足当前，着眼长远，整体推进，突出重点，综合施策，标本兼治，全面提高质量管理水平，推进质量兴区，建设质量强区，促进xx经济社会又好又快发展。

为此，在刚才我提到的一些要求基础上，再强调以下五个方面的工作：

### (一)完成质量兴区验收工作

xx区实施“质量兴区”战略已经有7年来，今年，通过“质量兴区”验收是区政府重要目标之一，这项工作，是对我区近年来质量工作的总检阅，也是对我区经济建设成果和政府工作能力的检验。各有关部门、各镇、开发区要高度重视，明确目标，周密部署，积极配合，把各项工作抓紧抓实，齐心

协力迎接考核，确保验收成功。

## (二) 实施质量提升工程

按照《质量发展纲要20xx-20xx》要求，针对xx区产业特点，分类分层次开展质量提升工程，强化企业质量工作的主体作用，引导企业重视主导技术的创新和关键技术的突破，积极应用新技术、新工艺、新材料，开发具有核心竞争力、高附加值和自主知识产权的新产品，提高产品档次和质量水平，推动产业升级，推进优势产业的质量提升。

## (三) 大力开展品牌战略

要围绕培育壮大我区特色产业和支柱产业，以优势骨干企业为主体，加大引导鼓励扶持力度，通过自主创新、品牌经营、地理标志保护、商标注册、专利申请、“老字号”企业和产品的保护、开发等手段，培育和扶持一批拥有自主知识产权和核心技术、市场竞争力强的产品品牌。把品牌建设作为提升区域竞争力的重要手段，确保品牌工作继续走在xx市各区县前列。

## (四) 做好标准化工作

以促进自主创新、节能降耗、环境保护为重点，引导和鼓励企业采用国际标准或国外先进标准，大力支持优势产业、重点企业参与标准的起草，掌握标准话语权。积极推进农业和服务业标准化工作，围绕我区特色农业，推动各类标准化示范区建设，庄行镇创建市级农业标准化示范镇要一次性验收成功。加快推进服务业标准化体系建设，促进现代服务业信息化、规模化和品牌化。

## (五) 切实保障质量安全

质量安全问题不仅是经济问题，也是政治问题、民生问题，

必须加强监管，坚决遏制各类质量安全事件的发生，建立健全工业品和食品全过程监管链条，建立起产品质量和食品安全的质量追溯体系和责任追究体系，建立起覆盖全区的产品质量监管网络，落实各职能部门的监管责任，重点提高企业的质量安全素质，探索质量诚信体系建设，对违规企业实施“黑名单”管理，推动企业履行质量安全主体责任，确保不发生系统性、区域性、行业性质量安全事件。

们，做好质量工作，意义深远、责任重大。各级各部门和广大企业要充分认识加强质量工作的重要意义和作用，以高度的责任感和使命感，持之以恒地把质量兴区战略贯穿于经济社会发展的全过程，靠质量提升实力，靠质量开拓市场，靠质量树立品牌，靠质量塑造形象，不断提升我区质量总体水平，不断提升区域综合实力，为把xx建设成为布局合理、功能协调、环境优美、实力强劲的现代化滨海新城做出新的更大的贡献！

## 人才工作会议讲话心得体会篇五

各位领导、各位同仁：

大家上午好！

我是政教岗位上的一员新兵，工作经验很不足，希望各位行家里手多帮助我指导我。在此，就我校政教工作向各位作个简单汇报，敬请批评指正。

安全重于泰山，轻视不得。我校坚持“安全重于泰山，人人高度重视，事事认真落实”的理念，做到四个坚持：

坚持在每周一的升旗仪式，结合本周活动主题，或表扬、或提出要求式地讲学生安全，班主任也会在班会课中结合班级情况，开展安全教育；坚持安全督查制度，除排查学校安全隐患之外，我们还成立校园护卫队，每天在校园内巡查，

及时处理各类偶发事件；坚持早晚迎送学生上下学，每天安排2位教师在校门口安全值岗，为学生安全保驾护航；坚持开展安全疏散演练，训练学生逃生能力。

### （1）抓不文明行为。

如学生说脏话、打架、吃槟榔等现象，为此，政教处坚持经常抓，各位班主任认真配合抓。同时，组织学生进行了中学生日常行为规范的学习与考查，以学习正言行，以考查促改进，有效地规范了学生的文明行为。

### （2）抓班会课质量。

我们重视班会课对学生成长的教育作用，周一的班会课统一作布置，做到“三有”：有活动主题、记录和学生知晓签名。

### （3）抓养成教育。

我们将养成教育常态化：一是开展“清洁班级”比赛，以评比促进步，成立环保志愿小组，在主要场所值岗监督，向乱丢乱扔现象说“不”；每天第二节大课间时间，由政教处对班级卫生进行检查、拍照，一天一公布，在校政日志公布检查结果，一周一总结，在周前会展示各班卫生情况，并按“最清洁、清洁、欠清洁”进行评比，发放牌子，此举使校园卫生大为改观。现在无论什么时候走进校园，展现在你眼前的一定是清洁卫生。

同时，我们仍然把文明就餐作为学生养成教育的一个突破口，重点抓，抓落实，抓出成效。

班主任是学校管理的中坚力量，班主任队伍的工作能力将直接影响着学校管理工作的质量。为更好的带好班主任工作队，提高班主任队伍的工作能力，我们在以下几个方面做了努力：

1、开学前，政教处就召开班主任会议，旨在指导班主任经验交流会，加强沟通交流，共同研究班级工作。既总结前段工作，又及时安排部署下一步工作，把班主任和班级工作重心统一到学校的要求上来。

2、认真开好班主任经验交流会。我们每期要召开几次班主任经验交流会，加强沟通交流，共同研究班级工作。既总结前段工作，又及时安排部署下一步工作，把班主任和班级工作重心统一到学校的要求上来。

3、出台《班级管理评分细则》，以评比促提高，加大班主任工作考核力度。做到干好干坏不一样，干多干少不一样，进一步调动广大班主任工作的热情。绝大多数班主任工作早来晚走，兢兢业业，班级管理得井井有条，且有的班级已经形成自己的特色。

大课间活动并不只是我们学校的特色，但我们一直致力于打造课间特色活动文化，将三个年级分成三个版块，九年级以跑操为主，八年级以跳绳为主，七年级以球类活动为主。另外舞龙社团、腰鼓社团、武术社团也利用大课间进行训练。整个校园里活动开展紧张有序，活泼阳光。

在大课间管理上，我们实行岗位责任机制：校务领导分到年级组，随时跟踪，指挥大课间的开展，了解各班活动情况；班主任跟班，及时了解本班动态，组织开展本班大课间活动；科任老师分配到班，主要配合班主任抓好大课间的活动质量；值周的师生每天还记载各班大课间的学生人数、到班老师及活动开展情况，之后纳入班级及教师的考核当中。

各位领导、同仁，以上只是我校政教工作的一些点滴，做得还远远不够，有些工作还在进一步摸索之中，欢迎大家多对我帮助和指导。

耽误大家时间了，谢谢。

# 人才工作会议讲话心得体会篇六

近日，我参加了一场有关省会人才工作的会议。这是一场行业内人员云集、分享各自奋斗经验和交流思想的盛会，为我带来了许多收获和启示。在这篇文章中，我将分享一下我的会议心得和体会，希望能对其他人产生帮助和启发。

## 一、必须关注人才的愿景和需求

在会议上，各位行业大咖纷纷分享了自己对于人才定位和人才需求的看法。其中，有一个共识就是必须从人才的愿景和需求出发，来建立相关的政策和服务体系。因为人才是有思想、有感情的，如果不能给年轻人和人才提供一个看得见、摸得着的东西，他们就会向外流动。因此，建设一个充分体现职业发展、生活幸福的社会环境，就成为了我们必须关注的问题。

## 二、人才引进不能忽略线上线下结合

现今，人才引进领域有线上、线下、直接面试等多种形式。会议上，各位嘉宾对这些形式进行了探讨，提出了一些见解和建议。他们认为，人才引进既可以线上寻找，通过人才市场推广、网络直播等渠道，也可以通过线下走访、企业招聘会等途径。总之，最终的目标是让人才和企业直接对接。因此，我们应该在提升线上招聘效率的同时，也要继续发挥线下招聘的优势，使它成为人才引进的一种重要手段。

## 三、培养本地人才不能忽视外来人才

本地人才的培养是一个长期的过程，在此期间，我们不能忽视外来人才对于当地经济、科技发展的推动作用。会议上，有嘉宾提出，我们不应该因为本地人才培养不足，就对外来人才的招揽、培养、吸纳等方面产生疏忽。应该为外来人才提供更好的条件和优惠政策，积极吸引他们为当地的发展作

出贡献。

#### 四、坚持以人为本推进人才工作

会议上，多位行业专家和翹楚强调了把人才作为重点工作的重要性。他们认为，一切为了人才，一切依靠人才。所以，从立法、制度、投资、税收等方面，都要以人为本，积极创造有利于人才的环境和条件，让他们感受到在这里生活和工作的优势。相信在这样的工作理念的引领下，各项与人才相关的工作都必定会有一个更加明显、积极的变化。

#### 五、发挥“产业+人才”联动推动作用

在会议的最后，各位嘉宾也指出，要充分发挥“产业+人才”模式的联动推动作用。在人才引进和团队组建方面，积极吸引和培养与产业相适应的技术、硬件、软件等领域的人才，这样才能充分利用产业链的优势，把产业发展和人才培养有效结合起来。通过这种方式，既可以推动当地经济、科技产业的发展，也可以培育一批优秀的本土人才，很好地同时达到了多种目的。

以人才工作为主题的会议虽然持续时间不长，但是对于日后的工作和发展却是一个巨大的风向标和指南。凯旋归来后，我对省会人才工作更加有了全面、深入的认识和了解。相信，在以后的工作和实践中，我也会能够把这些经验和思想运用到实践当中，对于推动当地经济的发展，培养更多优秀的人才，作出我的积极贡献。

### 人才工作会议讲话心得体会篇七

今年以来，面对复杂严峻的宏观经济形势和经济下行压力，全市上下认真贯彻落实中央、自治区和市委、市政府各项决策部署，全市经济社会保持良好发展态势，呈现“总体平稳、稳中有进、结构趋优、活力增强”的特点。各级各部门要全



面、准确把握当前经济形势，加强对经济运行态势的监测分析，科学谋划稳增长政策措施，精准发力、有效推动，全力做好第四季度经济工作，努力实现“十三五”良好开局。

要突出重点、精准发力，确保全面完成今年各项目标任务。要全力稳定经济增长，突出抓好重大项目建设，稳定工业经济运行，全面开展招商引资，促进全市经济持续稳定健康发展。要加快推进供给侧结构性改革，着力抓好“三去一降一补”任务落实。要主动融入呼包鄂协同发展战略和呼包银榆经济区、晋陕宁蒙经济圈建设，促进区域协同发展、合作共赢。要加快推进重点领域改革，进一步扩大对内对外开放，加强创新平台建设，积极打造营商环境，不断优化经济社会发展环境。要认真做好保障和改善民生工作，确保按时保质完成脱贫攻坚任务，切实抓好美丽乡村建设，千方百计增加城乡居民收入，全力维护社会安全稳定。

实现全年任务目标，关键是要真抓实干、狠抓落实。要强化责任担当意识，集中突破薄弱环节，加强督促检查和问责，确保全面完成今年各项目标任务，开创全市各项事业发展新局面，以优异的成绩迎接市第四次党代会、自治区第十次党代会和自治区成立70周年。