

青年座谈会致辞 青年座谈会发言稿(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

青年座谈会致辞篇一

敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！

xx年10月我有幸进入四中工作，一年多的学习和工作生活，让我慢慢熟悉了这所美丽的学校，结识了一批优秀的中青年教师。在领导的关心和同事的帮助下，我适应了新的工作环境，学习到不少的知识。在这个物质主义喧嚣的时代，静下心来潜心从教显得艰难，神圣而清贫的尴尬处境，让一些同志对职业产生了怀疑，安贫乐道对许多人来说并非易事。我常想与其抱怨生活，不如以积极地心态去面对生活，做个平庸的教师是一生，做个有信仰有追求的教师也是一生，谁甘心平庸呢？今天我在四中工作，分享着四中过去的的光荣与成绩，但是要把这份光荣和成就传承下去，就需要我们青年教师去拼搏，去赢取，去创造，为她挣得更多的荣誉。记得上学期青年教师培训会上，黄主席和蒋建华老师，分别就自己的成长经历，为青年教师做了精彩的发言，他们的报告为青年教师的成长提供了一种可借鉴的模式，展现了每一位优秀教师成长的背后，都是一个追求的过程，一个拼搏的过程，一个不断学习的过程。

这个学期由于工作的需要，学校安排我接任高二文三班班主任工作，我首先感到的是责任重大，担心自己经验不足，搞

不好工作，辜负了学校的信任，耽误了学生的前途。之后领导找我谈话帮我分析班级学生的情况，提出很多有针对性的意见和建议，鼓励我要对自己有信心。我想在困难面前不气馁，在责任面前不回避，是每一位青年教师都应该做出的选择，只要用心去做，一定能够圆满完成学校安排的各项工作，为学校的发展尽一份自己的力量。接班伊始，我找到班级的每一位同学谈心，征求他们对于班级管理的意见，表明自己对于加强班级管理的决心，请班委会起草班级公约，争取学生对班级管理工作的支持。经过一段时间的努力，班级在出勤和卫生方面，取得了很大进步，旷课，迟到的现象基本消除，班级的卫生状况大大改善，班风学风也有了好转。在学校领导的支持下，我们班在3月17号，举行了“感恩主题班会”活动，邀请了药都活雷锋张西军老人，亲临班会现场，在聆听身边的先进事迹后，学生受到了一次深刻的教育，立志要做一个像张老一样对社会有贡献的人。班会中我还邀请八位家长，在百忙之中参加班会活动，当学生面对自己的父母，把自己对父母十几年来的感激之情形成文字，在父母面前大声读出来的时候，我看到几位家长感动得热泪盈眶，即使是平时习惯不好，学习并不突出的学生，读出那久违的感谢时，他们的家长也一样感动地流泪。通过这次班会活动，使学生心灵接受了一次洗礼。班会之后，很多同学精神上变化很大，学习上也更有劲头。结合学校团委开展的志愿者活动，我们班级先后开展了关爱环卫工人，体会劳动的辛苦和光荣志愿者活动。开展为期一年的定额按月资助品学兼优且家庭贫困的我县耿皇乡九年级同学王振标每月200元生活费，献爱心助学活动。通过这些活动，增强了班级的凝聚力和集体荣誉感，促使学生领会父母的辛勤付出，感受社会真爱，积极回报社会，尽力帮助身边的困难同学。

尽管这些与我们追求的目标仍有不少差距，但是我们的学生在慢慢进步，作为班主任我为他们的进步感到欣慰。有时我在想我们从事的职业是能影响一个学生一辈子大事业，在他们人生中最重要阶段，我们陪伴他们成长，在他们的生命中留下厚重的一笔！我们的思想和观念通过他们影响更多的人，

我们其实在做一件了不起的大事情!我们的职业因而神圣!当然班主任工作也会遇到一些困扰和苦恼，但是困扰也是促使自身成长的外在条件，就像人生要经历酸甜苦辣一样。一个教师若没有从事过班主任工作，就不能很快地成长，同时也是一种缺憾。

相信在学校关心支持下，在青年教师共同努力下，我们学校的青年教师，一定会不负所托，不辱使命，为学校做更多的工作。谢谢。

青年座谈会致辞篇二

各位领导、各位青年同事：

大家好！

十分感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一齐学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮忙和自身的努力下，我在各个方面都有了必须的提升，那里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

一、青年干部要有远大的志向

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才明白路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干

部就应围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要到达一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要到达什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

二、青年干部要有较高政治觉悟

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选取，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观构成的时期，构成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前持续头脑清醒，就务必要持续较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部就应学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向持续一致，才能与我国经济发展持续一致，才能与社会进步持续一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

三、青年干部要勤于学习。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部能够透过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税

务部门是一个对业务潜力要求十分高的部门，而且政策法规文件更新十分的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务潜力的提升，而且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高潜力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，构成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，个性是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有透过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

四、青年干部要善于实践。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中构成自我素质的多层复合，包括知识与潜力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂状况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干带给了实际操作的机遇。在那里，也期望领导能为我们青年干部带给更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

五、青年干部要勇于创新。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的

经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，用心寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，留意求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

六、青年干部要无畏失败和挫折。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在应对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还期望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

谢谢！

青年座谈会致辞篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在那里和大家互相交流。同时也十分感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我

大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，期望与挑战同在。青年座谈会发言稿。这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着以人为本的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮忙了我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着期望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们就应利用年轻人理解新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。青年座谈会发言稿。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一向落后于他人。补充知识，为自己充电，是我们每个人务必要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依靠于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是十分有必要的。

当然，学习无处不在。我们能够在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的'是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

知识需要沉淀，这也要求我们就应在平日细心观察、勤于思考。读万卷书、行万里路，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观原因：比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们就应多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。之后，我们还要不断的加强业务知识的学习，以此来发现工作中客观存在的问题，然后再透过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮忙，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行到底，在今后的工作学习过程中，将真正做到三学习、三做好，努力营造三心环境。

三学习：一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟悉公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的资料多，我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务，同时积极向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政策理论、业务潜力、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还能够到达事半功倍的效果。三做好：一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素质修养，持续积极上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织

和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑灵活、理解新生事物快，工作激情高的特点，积极为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造三心环境:即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家！

青年座谈会致辞篇四

团员青年朋友们：

大家下午好！一年一次的公司团委工作会议议程都已全部完成。在此，我对做好今年团员青年工作谈些看法。

xx年，是“ ”的开局之年，也是建党90周年和辛亥革命100周年纪念日，也是西藏和平解放60周年，我国正处在发展的“战略机遇期，改革关键期，矛盾多发期(利益诉求的多样化)。今年，也是中国共产主义青年团成立89周年，中央开展“创先争优”活动的第二年，广汽共青团的“团队发展年”和公司成立3周年，按照集团张房有党委书记兼董事长“肯定新成绩，正视新问题，研判新形势，积聚新动力，迎接新发展”的指示，围绕集团党委对共青团提出的“锻铸灵魂，造就技能，修心健体，成就事业”的任务要求，结合“创先争优”活动的开展，对公司团委提出努力“打造四个力”。

(一)促进公司发展要有助推力。共青团作为党的助手、后备军和生力军，朝气蓬勃。开展工作要以“创先争优”活动为主线，以争创“青年文明号”、“青年岗位能手”活动为载体，坚持“以青年员工为本，与产品质量为先，以营销服务为上，以稳定安全为重”为目标，以“我与广乘共奋进”为动力，全力推动公司的科学发展、跨越发展、和谐发展，使

公司发展始终做到“四个坚持”，即：坚持走自主发展之路，坚持走至精志广之路，坚持走绿色环保之路，坚持走共建共享之路。

(二)团结青年员工要有凝聚力。团结青年员工，要以思想凝聚带动组织覆盖，以团干的队伍建设带动青年团员的队伍提升，打铁先要自身硬，要强素质，实基础，重点开展“驰骋未来”的青年读书接力活动，以积极推动创建学习型组织为方向，用科学发展观的理论统一青年员工的思想；以“读书漂流”活动及广泛开展团员青年喜闻乐见的文体活动为内容，为公司“职工书屋”开展“学习助成长，实践促发展”的捐书、读书演讲比赛（“五四”青年节）。

一方面，开展读书活动重点要在“高、广、深、速”四字上下功夫。

“高”，就是要提高学习层次，使自己的知识结构不断从过往经验型向科学性转变，站的高，才能看得远。

“广”，就是要不断拓宽学习领域，使知识结构从单一型向综合型转变。

“深”，就是要增强学习深度，使知识结构从表浅型向精专型转变。理论深度越深，基础就越牢固，工作起来也就更扎实。

“速”，就是要加快知识的更新，使知识结构从传统型向现代型转变，转变一定要快，不换思想就换人。

另一方面，要以社会主义的价值观统一思想，凝聚团员青年员工。团组织要强调以精神聚众，提倡什么？反对什么？弘扬什么？抑制什么？要旗帜鲜明。最基本的是要把团员青年统一到“党的助手和后备军”上来，年轻人一定要有信仰，志存高远，所谓“将军赶路，不抓小兔”就是这个道理。

(三)服务团员青年要有亲和力。管理对管理者而言是主动的，相反被管理者就是被动的。而服务则被服务者得到的结果是主动的，他会想这本身就是我应得的。因此，团组织对团员青年员工的管理，应将主动管理变为主动服务。每位团员青年来到一个组织，他本身在单位就有自己的本职工作，作为团的干部，在服务管理工作上，就应更多些以青年员工为本的人性化、人文化的关爱，主动依靠青年团员开展工作，多一些亲和力，切实做到晓之以理，动之以情。具体就是“四少四多”：少一些精英意识，多一点草根精神；少一些机关作风，多一点基层简朴；少一些自我标榜，多一点以人为师；少一些唯上心态，多一点青年情怀。

(四)完成本职工作要有创新力。创新是是中华民族的灵魂，是一个组织永葆青春的不竭动力。做任何工作有突破才能有进步，否则按部就班就是守摊子，不进则退。所谓“创新”，无非就是：人无我有，人有我新，人新我奇，人奇我精；自己已经有的，不断“整理整顿”，改进完善提升；它山之石可以攻玉的“拿来主义”，进行改造更新，再次开发；从广汽制造——广汽智造——广汽创造等等，都曰之为创新。“创新力”，就是要有先试先行的勇气，敢于第一个吃螃蟹。勇气来源于能把自身丰富的知识和智慧转变为巨大的创新力量，即能把已有的硬实力与软实力相结合，形成创新的巧实力，工作要有新思路、新模式、新观念，解放思想，超越自我，超越极限，需有巨大的付出，才能将个人的能力、公司的目标与团的工作紧密结合，创新工作，最终实现组织的目标和个人理想及人生价值的充分体现，从而达到共青团工作的“六个新”：思想教育有新举措，素质建设有新成效，组织凝聚有新提高，品牌活动有新发展，服务青年有新突破，成就大局有新贡献”！

青年座谈会致辞篇五

敬的各位领导，各位同事：

大家午时好，很荣幸能代表青年教师代表发言，我发言的题目是《做一个有追求的青年教师》。

xx年10月我有幸进入xx四中工作，一年多的学习和工作生活，让我慢慢熟悉了这所美丽的学校，结识了一批优秀的中青年教师。在领导的关心和同事的帮忙下，我适应了新的工作环境，学习到不少的知识。在这个物质主义喧嚣的时代，静下心来潜心从教显得艰难，神圣而清贫的尴尬处境，让一些同志对职业产生了怀疑，安贫乐道对许多人来说并非易事。

我常想与其抱怨生活，不如以进取地心态去应对生活，做个平庸的教师是一生，做个有信仰有追求的教师也是一生，谁甘心平庸呢今日我在四中工作，分享着四中过去的光荣与成绩，可是要把这份光荣和成就传承下去，就需要我们青年教师去拼搏，去赢取，去创造，为她挣得更多的荣誉。

记得上学期青年教师培训会上，黄主席和蒋建华教师，分别就自我的成长经历，为青年教师做了精彩的发言，他们的报告为青年教师的成长供给了一种可借鉴的模式，展现了每一位优秀教师成长的背后，都是一个追求的过程，一个拼搏的过程，一个不断学习的过程。

这个学期由于工作的需要，学校安排我接任高二文三班班主任工作，我首先感到的是职责重大，担心自我经验不足，搞不好工作，辜负了学校的信任，耽误了学生的前途。之后领导找我谈话帮我分析班级学生的情景，提出很多有针对性的意见和提议，鼓励我要对自我有信心。

我想在困难面前不气馁，在职责面前不回避，是每一位青年教师都应当做出的选择，只要用心去做，必须能够圆满完成学校安排的各项工作，为学校的发展尽一份自我的力量。接班伊始，我找到班级的每一位同学谈心，征求他们对于班级管理的意见，证明自我对于加强班级管理的决心，请班委会起草班级公约，争取学生对班级管理工作的支持。

经过一段时间的努力，班级在出勤和卫生方面，取得了很大提高，旷课，迟到的现象基本消除，班级的卫生状况大大改善，班风学风也有了好转。在学校领导的支持下，我们班在3月17号，举行了“感恩主题班会”活动，邀请了药都活雷锋张西军老人，亲临班会现场，在聆听身边的先进事迹后，学生受到了一次深刻的教育，立志要做一个像张老一样对社会有贡献的人。班会中我还邀请八位家长，在百忙之中参加班会活动，当学生应对自我的父母，把自我对父母十几年来的感激之情构成文字，在父母面前大声读出来的时候，我看到几位家长感动得热泪盈眶，即使是平时习惯不好，学习并不突出的学生，读出那久违的感激时，他们的家长也一样感动地流泪。

经过这次班会活动，使学生心灵理解了一次洗礼。班会之后，很多同学精神上变化很大，学习上也更有劲头。结合学校团委开展的志愿者活动，我们班级先后开展了关爱环卫工人，体会劳动的辛苦和光荣志愿者活动。开展为期一年的定额按月资助品学兼优且家庭贫困的我县耿皇乡九年级同学王振标每月200元生活费，献爱心助学活动。经过这些活动，增强了班级的凝聚力和团体荣誉感，促使学生领会父母的辛勤付出，感受社会真爱，进取回报社会，尽力帮忙身边的困难同学。

尽管这些与我们追求的目标仍有不少差距，可是我们的学生在慢慢提高，作为班主任我为他们的提高感到欣慰。有时我在想我们从事的职业是能影响一个学生一辈子大事业，在他们人生中最重要阶段，我们陪伴他们成长，在他们的生命中留下厚重的一笔！

我们的思想和观念经过他们影响更多的人，我们其实在做一件了不起的大事情！我们的职业因而神圣！当然班主任工作也会遇到一些困扰和苦恼，可是困扰也是促使自身成长的外在条件，就像人生要经历酸甜苦辣一样。一个教师若没有从事过班主任工作，就不能很快地成长，同时也是一种缺憾。

相信在学校关心支持下，在青年教师共同努力下，我们学校的青年教师，一定会不负所托，不辱使命，为学校做更多的工作。多谢。