

# 2023年教师技能竞赛总结(通用6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 教师技能竞赛总结篇一

### 一、提高认识，加强领导

我校把安全工作列入重要议事日程，学校、校长具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，各司其职，层层负责，齐抓共管，把安全工作作为学校日常工作的一贯重点来抓，并成立了由校长王建明同志担任组长，分管德育副校长、各室负责人为成员的学校安全工作领导小组，制定了切实可行的活动计划，确保活动取得实效。并将此项工作列入学校年度目标考核内容。

### 二、制定计划，狠抓落实

我校根据学校实际，制定了“我们要上下学、平平安安回家”的活动计划。并将“安全工作领导小组”职责具体到人。并在每年的“安全教育宣传月活动”中，开展安全教育活动和应急疏散演练活动，使学生懂得一些安全防卫方面的知识和自我保护、自救、逃生等方面的知识。学校还利用学校的宣传阵地，在教室、楼梯通道等处张贴安全教育标语，并张贴“安全教育宣传标语”及“交通安全知识”。

### 三、突出重点，加强教育

1、学校成立“学校安全活动领导小组”，由校长为组长，德育副校长、少先队主任为副组长，各班主任为组员的领导小

组。领导小组下设办公室在校长室，由德育处负责活动的开展，并将安全教育有关文件和资料发到各班级、各办公室，保障学校各项安全工作得以顺利实施。

2、各班主任根据学校实际，确定并组织学生开展“安全教育宣传月”的主题班队会活动，并通过各种途径对学生进行安全教育。

#### 四、强化责任意识、落实防范

3、签订安全目标责任书

4、健全安全制度

## 教师技能竞赛总结篇二

为强化入职教师基本功，提高入职教师教学技能，促进入职教师专业发展，10月25日至26日□20xx年中小学入职体育教师教学技能比赛分别在乳城镇中心小学、乳源中学和县教师发展中心举行，来自8所不同学校的入职教师参加了此次比赛。

此次活动的主题是“展风采、强技能、促发展”，比赛主要从课堂教学、评课议课、微课展示等3方面进行。上课内容是50米加速跑与素质练习（小学组），站立式起跑及起跑后的加速跑（初中组）。这些上课内容，紧密联系《国家学生体质健康标准》测试项目，具有很强的针对性、实用性和操作性。

发挥自身优势，展示青春风采。在课堂教学中，有的参赛教师教学设计新颖、巧妙、独特，有的结构合理、层次清晰、过度自然，有的内容丰富、形式多样、梯度感强，有的注重培养学生的行为习惯、意志品质、团队意识，有的将音乐、韵律、色彩、造型、武术等元素巧妙地融入课堂。教学中，老师们善于运用游戏教学、小组合作、学生示范、限时比赛

等方法组织教学；学生乐在其中、积极参与、兴趣高。学生的身体得到锻炼，意志得到锤炼，习惯得到培养。比赛中，选手们青春洋溢、激情四射、超越自我，很好地展现了新时代青年教师的精、气、神。

借助信息技术，创新教学方式。在微课展示中，根据中小学教师信息技术应用能力提升工程要求，结合\*时的教学实际，参赛教师运用现代信息技术手段，充分利用图片、音频、视频、软件等，声情并茂地说明了动作要领、技术细节、辅助练习、易错问题、纠错方法等。他们有机地将静态教学与动态教学相结合，将慢动作与分解动作相融合，较好地体现了微课“小、短、精”的特点。

加强技术指导，引领专业发展。赛后，评委团进行针对性强的教学点评和技术指导。评课议课中，根据比赛情况，来自一线教学经验丰富的评委老师，不仅指出参赛教师的教学亮点，也指出存在的问题和不足，还提出建设性意见和建议。同时，评委们现场传授课堂教学技能和方法，很好地帮助入职教师快速成长。

这次活动，为入职教师搭建了教学交流和展示的\*台，促进了入职教师的专业发展和成长，提高了入职教师的教学水\*、技能和素养。入职教师的三年培养成果检验，从教学技能比赛开始，这是我县青年教师提升培训的一种新做法、新举措、新模式。

### **教师技能竞赛总结篇三**

转眼间，我已在社联呆了快一年时间了，回顾一学年来工作中的点点滴滴，我感到无比欣慰。在这一年中，院学生社团联合会的所有成员无论是“骨干”还是“干事”，都始终坚持着学院团委的正确领导，秉承“为同学们服务”的宗旨，协助学院营造良好的教学秩序和学习生活环境，力求把各项工作精益求精，做得更好。从不同程度上丰富了广大同学的第

二课堂生活，繁荣了校园文化，为提高我院大学生综合素质作出积极贡献，以实际行动服务学院发展大局。

1、按照院社联的工作计划和实际情况，在11年十月份完成了初步的纳新宣传工作，并开始接受报名，通过宣传画的方式让新生了解各社团的工作及发展方向，各社团都得到了同学们的接纳与认可，最终成功招纳了一批优秀的社团成员。

2、过去的一年我们始终坚持立足本分工作，积极高效的完成学院团委交办的各项工作，立足常规，做好本分工作，各社团的活动也按计划正常进行。

3、在今年四月份，社联各干事积极响应学校号召，举行了大型活动“迎夏嘉年华”，活动的顺利举行。为社团展示魅力和宣传特色构建了良好的平台。各社团的各类精品活动均展示了他们最独特的一面，为校园增添了靓丽的风景。但是，我们还有很多工作做得不到位。例如，举办活动分工不明确、不能够很好地相互配合、凝聚力不够、活动意义不明确，为了搞活动而搞活动。因此，这一学期。我们要加强内部的凝聚力，完善工作制度，建立完善的奖罚措施，使组织内部做到分工合作，有章可循，从而保障各项工作的质量。

这学期我们要大力扶持理论学习型社团，如思维空间英语社、蝴蝶飞飞英语社。热情鼓励志愿型社团，如交谊舞社团、篮球社。正确引导兴趣爱好型俱乐部，如吉他俱乐部、跆拳道俱乐部，积极创新和完善学生社团的管理制度和运行机制，强化学生社团活动的质量和特色意识，精心塑造学生社团的品牌和形象。

要以发挥学生的兴趣特长为基础，以陶冶情操、促进交流为目的，积极开展健康活泼、形式多样、格调高雅的文体活动，实现学生第二课堂生活的多样化。充分发挥艺术类社团的优势，推进高雅艺术文化进校园，提高我院大学生艺术修养。

下面是具体工作安排：

- 1、九月中旬重新整顿各社团，确认好社团数目，竞选各社长招纳的活动展开。
- 3、十月上旬落实各社团工作开展进度。强调各社团积极开展社团工作，丰富社团活动内容，懂得创新。
- 4、十月下旬保证各社团的日常工作的开展。
- 5、十一月上旬鼓励各社团积极举办社团特色活动。
- 6、十一月下旬和十二月上旬举行社团联谊活动，注重在创新意识和创新能力的培养上找准切入口，以激发学生专业兴趣、学习动力为着力点，浓厚校园氛围。
- 7、十二月份中旬召开社团大会，总结一学期的心得，搞好社团评优工作，表彰先进，做到以点促面，以此调动各社团深入，以便下学期有效地开展工作。
- 8、做好社联及社团的工作记录和会议记录。
- 9、十二月下旬社团工作接近尾声，各社团活动停止并做好本学期社联和各社团的总结工作。
- 10、积极配合各社团活动，保证各社团活动所需，使社团工作有条不紊地进行。
- 11、大力倡导、重点扶持创新型社团，进一步规范社团和俱乐部的日常管理工作，规范各项文件的申报程序。
- 12、各社联干事明确分工，充分发挥每一位成员的潜力，大家也可以互相学习，集众人智慧于一体，共同把工作做好。
- 13、管理好社团资金，做到资金来源清晰，资金使用切实，

资金上报属实，资金记录详细，各个环节紧紧相扣。

14、密切兄弟社联和我院社联关系，统筹我院社联内部关系，统筹社联与社团的发展。通过合作取长补短，积极地配合，从中学习兄弟社联策划、组织和管理一个大型活动的全过程；扬长避短，努力创新思维，大力整合思维，寻求社团发展的新出路，营造社团发展的新局面。

15、积极完成院团委交办的其他工作，配合好团委、学生会其他工作。

1、主席主要负责：

3、策划部：策划社团各种活动并负责各社团上交材料管理

4、后勤部：负责报关与购买保存社联活动所需用品

5、宣传部：做好图文宣传

相信我们的社团联合会在新学期里会不断向高品味、高层次发展。不断提高工作效能，利用多种形式的活动提高社团干部的理论水平和实践能力，增强自身素质。保证学生社团有序发展。

## 教师技能竞赛总结篇四

11月28日，三清山国际度假酒店中餐厅全场座无虚席，灯光四射，耀眼夺目。在美妙的音乐声的伴随下，现场气氛显得格外热烈，三清集团第四届服务岗位技能大赛在这里隆重举行。

在当天的中餐摆台、中式铺床、前厅问询及操作的整个比赛过程中，选手们准备充分，秩序井然，现场气氛热烈而庄重。我酒店参赛选手个个精神饱满，满含笑意，齐聚在中餐厅，

为在座的评委及观众展示了爱岗敬业的精神风貌，娴熟精湛的服务技能、规范标准的操作程序、酒店知识的熟知及仪容仪表的标准给大家留下了美好的印象。

1、为了保证技能大赛的顺利进行，作为本次大赛的接待单位，我们为技能大赛布置了周全的接待方案，并下发各部门要求加强落实，认真对待，尽心尽力做好了技能大赛接待准备工作，热情接待来了自集团内部酒店的四个单位领导及参赛选手，充分展现了度假酒店东道主的风采。

2、度假酒店在接到集团公司技能大赛通知后，正是酒店试营业后不久，同时面临着新酒店、新员工、酒店从业人员业务不熟等诸多问题的困扰，为克服这些困扰，酒店三个参赛部门在顾惠敏总经理的工作部署下，认清形势、把握全局，建立各部门技能培训责任人机制，把酒店全员培训提上议事日程，层级推进，责任到人，落实到位。

3、召开酒店全体员工关于集团公司技能大赛的动员大会，顾惠敏总经理在会上强调所有人员从思想上高度重视，但也不能有过多的思想负担，正视技能培训工作，并要求管理人员要做好带头表率作用，按照比赛有关文件，周密布置、狠抓落实，强化对本部门参赛选手的岗位技能和专业知识的培训。

4、为广泛调动广大员工参赛的积极性、主动性与创造性，同时给予获奖选手表彰奖励，酒店自身制定了详尽的比赛工作计划及技能大赛奖励方案，除集团公司奖励之外，我酒店给予一定的奖励。使获奖员工在工作当中得到充分的认可，体现了酒店的关心和厚爱，让获奖的部门及员工倍感荣誉感。

5、在工作之余，各部门掀起了岗位技能大练兵活动热潮，各参赛员工按照比赛规则扎实推进专业技能知识的学习培训。对之前未从事过酒店工作的参赛员工，通过部门负责人的循循善诱、耐心指导，使他们克服了心理障碍，以积极心态备战，在岗位服务技能训练中表现出得吃苦耐劳、主动学习的

精神风貌是值得大家褒奖的。

6、全面推进酒店培训工作。酒店质培部每月统一组织各部门新入职员工参加酒店公共课的培训，进一步强化了他们的服务意识和酒店知识。同时邀请集团领导及集团内部酒店管理层莅临酒店给全体员工培训，通过面对面的交流与互动，极大提高了员工的技能服务知识。此外由顾总为期三天的对领班级以上管理人员的系统培训，有效地促进了管理人员组织本部门员工的技能培训的顺利开展。

整个比赛过程，参赛单位选手的精彩表现让我们叹为观止，赢得了阵阵热烈掌声，充分彰显出了各酒店加强对人才的培养，为我酒店同行树立了服务质量标杆和榜样；促进各兄弟酒店服务技能的交流与学习。同时也凸显出度假酒店选手的不足，这给今后全面提升我酒店员工业务素质 and 酒店服务水平带来了新的挑战。

作为五星级酒店，我们完全有理由，也有能力进入排名较前的行列，这样才能真正展示五星级酒店员工的风采与实力。在今后的服务工作中我们要强化专业技能培训，提高酒店员工的综合能力和整体素质，塑造酒店良好形象。我们坚信，在全体员工的努力争取下，在下一届的技能大赛中一定能获得更多属于五星级酒店的掌声和荣誉。

## 教师技能竞赛总结篇五

劳动保护监督检查工作总结今年以来，根据厂工会统一部署的以和谐贵铝，健康职工为主题安康杯竞赛活动计划的总体要求，以及工会劳动保护监督检查工作条例，为提高公司经济效益，发挥工会在公司生产、经营活动和履行劳动保护工作中的协助监督检查作用，切实保护员工的生命安全和身体健康。根据公司生产实际情况，本着生产与安全密不可分的关系及企业改革的需要，通过各种安全教育、培育企业安全文化、创新安全理念、突出公司特色。现就一年来开展安康



杯竞赛活动及劳动保护监督检查工作情况总结如下；一、安康杯竞赛活动开展情况 1、统一思想，齐抓共管为了使安全生产宣传教育工作持久深入地开展，以落实安全第一，预防为主方针为出发点和落脚点，进一步提高全公司员工工居安思危，警钟长鸣的安全意识，实现安全生产的长治久安的目标，营造人人、事事、时时、处处讲安全、想安全、保安全、要安全的安全文化氛围。根据总厂《关于开展以和谐贵铝，健康职工为主题的安康杯竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，成立了由行政一把手为组长的安康杯竞赛活动领导小组，并制定了相应的实施方案。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是开展了开展安全生产职工金点子征集活动。共征集 5 条，已采纳 2 条。

四是组织开展了查一起事故隐患，提一条整改意见活动，开展以反违章、自查自纠为主要内容的劳动保护监督检查活动。

五是结合百日安全无事故活动，开展忆事故、讲教训、反三违、保安全为主要内容的安全生产座谈会，及安全工作车间主任天天讲、班组长班班查活动六是开展了我当一天工会劳动保护监督检查员活动。使员工对工会劳动保护监督检查工作有了实质性的认识，查隐患，提建议，强化了安全责任意识。七是将亲情家庭文化、企业文化融入安全生产之中，用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情。开展珍惜生命、杜绝违章、精心操作、落实责任、争创一流的安全竞赛活动。八是开展我与安全生产责任制的差距同企业改革发展的关系等问题大讨论。从讲政治、保稳定、促发展的高度，充分认识安全生产和劳动保护工作的重要性。九是组织开展了查隐患、杜误操、保安全、促生产的自查自纠活动，努力做到四不伤害，形成人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全的良好安全氛围。

3、围绕安康杯竞赛活动，抓好日常工作一是不定期配合行政进行安全生产检查，切实保护职工的生命安全和身体健康，为企业生产经营的平稳运行保驾护航。

二是定期向总厂工会上报安康杯竞赛季报，做到了认真、及时、准确。

## 工会劳动竞赛工作总结

篇一：工会劳动竞赛总结汇报材料\*\*公司专项立功竞赛活动总结汇报材料 20\*\*年，是\*\*\*\*公司向 30 亿元收入和亿元利润冲击的一年，为了实现这一目标，\*\*公司积极响应\*\*字 20\*\*25 号文件的号召，由工会负责在全公司开展了向 36000 万元收入和\*\*公司抓住了市场机遇，以\*\*\*\*公 10588 万元，比\*\*计划超收 1447 万元，比\*\*一、重视组织，周密部署。1 工会、生产设备部及相关部门负责人为组员，工会全面负责立功竞赛的组织协调工作。同时成立了工作检查小组，加强对各单位的检查指导。各厂也相应成立了以党政领导为组长的立功竞赛领导小组。使竞赛活动做到主要领导亲自抓、竞赛方案有人管，各项指标有落实，形成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供强有力的组织保证。

2、广泛宣传动员，掀起活动热潮。在 4 月份的经营工作例会上，公司领导分析了公司面临的形势、困难和机遇，要求各厂、部门要迅速行动起来，抓住 4 二、安全竞赛活动见成效。\*\*20\*\*年至 20\*\*年伤亡事故案例进行剖析，开展实例教育活动，提高了职工的安全意识。六月份，在安委会上，总经理与各单位领导签订了《安全生产责任状》，同时，对“安全生产月”活动进行了布置，把安全竞赛工作推向了深入。通过安全竞赛工作的开展，上半年，全公司没有安全事故发生。

三、生产经营竞赛活动创佳绩。从四月份开始，公司号召各厂，特别是微粉公司和水泥事业部要及时抓住天气转暖，建

材市场进入销售旺季的有利时机，开展生动起来，为完成\*\*现将三个月的竞赛成果总结如下：四月份 万元，比\*\*计划超收 万元，比\*\*计划超利 万元； 万元，比\*\*计划超收 万元，比\*\*计划欠利 万元；3164 万元，比\*\*计划超收 1781 万元，\*\*月均计划超利 139 万元。1~6 万元，比\*\*计划超收 2288 万元，利润 1~6 月份累计完成1447 万元，比\*\*进度计划超利 147 万元。\*\*公司下达的半年任务指标，实现住了市场的销售旺季，呈现出产销两旺的良好势头，为六月份时间过半任务过半起到了决定的作用。

#### 四、降本增效竞赛活动结硕果。

1、钢渣厂中渣线维修工程。在钢渣厂中渣线大修工程中，钢渣厂自行组织员工，利用工余和休息时间，在不耽误工作的情况下，顺利开展了大修工作，由于人员少，工期紧，铁渣厂主动承担了部分工程项目，这项工程节省了大量的人工开支。在工程的用料方面，经生产部多方协调，做了到质优价廉。整个工程至少为公司节约成本 1682、用石墨替代脱离剂实验见成效。30 万，现在用石墨粉只需 数额将很可观。3 由于水渣是粉末状，这样就大大的减轻了原铁渣对电缆的磨损，使五、工会在整个竞赛活动中起来了积极的作用。

第一，宣传动员作用。在活动中各级工会发动工会小组，在传达公司会议精神、了解竞赛目的、掌握竞赛动态方面做了大量有效的工作。

第二，教育引导作用。各基层工会根据竞赛不同时期的要求，不断引导会员领会竞赛活动的意义，理解、支持并积极投身到活动中，凝聚员工了力量。

一是做好劳动竞赛的横向结合。以强化合理化建议工作为切入点，力求使劳动竞赛与工会日常工作紧密结合，有效发挥合理化建议的节能降耗、生产优化和技术改造与创新等几个方面的作用。坚持项目提出与竞赛开展的全面结合，坚持项

目的进步性、可行性、效益性原则，以技术攻关和技能创新为活动的主要方针，全面发动广大基层干部职工为企业献计献策，使劳动竞赛工作贯穿项目实施的全过程。工厂各职能科室作为监督部门严格进行项目的审定，评比，对项目的实施效果，效益实现情况进行全程跟踪，保证了项目效益的最大化。劳动竞赛和合理化建议工作结合方式在装置平稳运行、设备改造、安全生产、增加产量、提高质量、节能降耗、生产优化等各个方面有了质的突破，有效促进了日常工作的深入开展。

二是做好劳动竞赛的纵向结合。以安全劳动竞赛为主线，坚持上级工作与工厂竞赛相结合，结合工厂的安全生产实际情况，把竞赛的重点放在安全生产中，通过把安全生产竞赛同车间、班组管理相结合的方式，完成各项具体安全指标、安全任务，并且充分发挥基层单位的能动性，根据实际情况可开展多种形式的基层竞赛。

三是做好竞赛的长短结合。以贯穿全年的竞赛活动为依托，在百日安全活动中开展了“百日安全”安全生产竞赛、在开展过程中作为主要组织单位的工厂工会，注意把握好竞赛开展的密度和时间分割，防止竞赛过多造成的基层单位应付现象，实现了劳动竞赛与工厂实际工作的有机结合。

赛，最终只能是离实际工作越来越远。在竞赛的组织方法上，坚持带动、吸引的原则。我们注意克服强制性，通过教育和启发的方式，使基层单位在自愿的基础上参加进来，努力把竞赛变成一种自觉性的行动。以往由于劳动竞赛组织实施过程中不实、不细的问题，造成了个别单位和职工认为竞赛是形式化、走过场，甚至产生了反感，不积极参与的现象。通过采用教育、启发、引导的手段，消除了基层单位抵制的情绪，实现了竞赛开展的实际意义。在竞赛的组织领导上，坚持以我为主的原则。我们注意克服无所作为和畏难情绪，发挥中心作用，协调各个参赛单位和职能单位。注意联系主管厂领导和各专业科室领导，坚持公开、公正、公平原则，协

调解决竞赛过程中发生的问题，树立自身的权威。有效的避免了由于实际工作中工作的交叉、工作范围划分不清出现的推诿、争执现象。在竞赛的中间管理上，坚持为基层服务，为生产服务的原则。我们注意经常进行调查研究，避免只开展活动不注重管理的现象。加强对基层单位的工作指导，及时帮助基层解决竞赛中出现的实际问题。对于存在对竞赛概念有理解错误的情况，认真查找问题根源，适时地开展针对性的培训，确保活动开展的方向性。

第一，我们注重自身评价的作用。在自我评价的过程中，无论是竞赛活动的组织者，还是竞赛活动的参与者都能清楚地认识到在竞赛活动中的不足和有益经验，梳理竞赛过程中存在的问题，评价竞赛活动的成效好坏。在今后开展劳动竞赛中给以借鉴，克服管理工作、组织工作、协调工作中的问题，从而对今后工作的开展和日常工作水平的提高起到巨大的帮助作用。

第二，我们注重发现成果的作用。职工群众在生产实践中创造了大量的先进事物，把点滴的和分散的经验集中起来，用专业知识给与必要的补充，最后形成规律性的经验材料，才能看出它的重大意义。

第三，我们注重激励优胜者的作用。竞赛开展的最终步骤就是进行奖励，通过对优胜者、优胜集体的奖励，可以大大的提高受奖励人或集体的创优意识，继续全身心的努力去做好本职工作。我们采取精神奖励和物质奖励相结合的形式，同时更加注重精神奖励，使获奖者和获奖集体有一种自身劳动被企业认同的感觉，在今后的工作中创造出更新更好的技术成果。对其他没有得到奖励的职工和集体刺激争胜意识，提高职工与职工间、集体与集体间的竞争意识，形成企业良好的竞争氛围。

## 教师技能竞赛总结篇六

(一)、6月22日至6月25日，由公司总经理组织分管安全和生产经理，质安科、设备科、市场部等相关人员共同对全公司范围内各级安全生产责任制、在建工程个数集中进行了梳理和汇总，并就我公司的《安全生产大检查活动方案》进行了说明和布置。通过大家讨论和分析我公司当前的安全生产形势，就工程施工安全管理中在以下方面应加强公司的监管和相应的检查工作。

1. 要严格审核工程中分包队伍、劳务作业队的从业资格和安全资质证;要能符合工程的施工管理要求。
2. 要审核分包队伍、劳务作业队的项目管理架构，要求他们按建质[]91号文规定配置专职安全员及相关的管理人员。
3. 对在建工程项目部、分包队伍要将工程的安全管理制度、安全管理目标、安全生产概况和要点向所有施工人员在进场前进行交底，并要时时监控他们对安全责任制以及有关规章制度的执行情况，要强化过程管理，预防各类伤亡事故的发生。
4. 根据国家、省、市建筑工程安全生产动态管理办法规定，要督促好公司带班主要负责人，项目主要人员，专职安全员，真正履行好岗位安全生产责任，要确保领导带班制度能真正落到实处。
5. 要求各项目部、分包队伍要根据不同时期安全生产的重点，提供好有关安全生产的动态、宣传和学习资料，公司各职能科室要积极配合他们开展好安全生产工作。
6. 公司职能科室要指导、协助好项目部、分包单位健全施工人员安全教育管理制度，督促他们对职工进行安全教育培训，提高职工的安全防范意识和安全生产技能。

7. 各职能科室要指导、协助项目部，分包队伍按规定做好安全管理资料的收集管理工作，对安全资料要时常分阶段下工地进行检查和指导。

分包队伍主要负责人进行见面约谈，并限期处理。

9. 公司也要根据有关应急管理的要求，协助、督促项目部、分包单位建立工程应急管理体系和应急救援预案的编制，并督促他们进行应急预案演练。

10. 公司各职能部门要根据建筑工程安全生产措施费管理办法及我公司与建单位签订的总包合同要求，去控制好项目部对安全生产设施费的使用，要做到按进度专款专用，并要为所有施工人员办理好工伤保险。

11. 各项目部、专业承包队和劳务分包队应严格遵守有关劳动保护法，采取一切合理的措施，防止其劳务人员发生任何违法和妨碍治安的行为，并还要求他们加强劳动卫生健康保护，严格用工制度，并按国家、省、市有关要求，对工人工资实行实名制，并按期发放。

12. 对特种起重机械和特种作业人员，应符合《建筑施工特种作业人员管理规定》(建质[2008]75号)、《建筑起重机械备案登记办法》(建质[2008]76号)、《建筑起重接卸安全监督管理规定》<sup>166</sup>号和《建筑施工起重机械安全管理制度》、《建筑施工现场机械设备维修保养制度》、《建筑施工起重机械安全资料管理表》等文件和制度的规定，要求项目部必须用有关资质的专业单位并于我公司签订租赁、搭、升、拆专业分包合同及安全协议，向我公司提交有效复印件备案并按规定向市安监站机械检测中心报检及做好日常性维护保养。在机械设备使用时，应遵守有关安全使用规定，向员工做好安全交底。

13. 对项目部、分包单位制定的各项施工安全措施(方案)及安

全专项方案，施工方案须按公司有关程序进行审批，审批后再按要求备案和实施。

14. 要求各在建项目部须遵守我公司建立的项目申请报验和内部验收制度，要求他们组织建立项目现场的检查制度并加以落实，须每月向我公司质安管理部门报送安全管理情况。

15. 对在施工中可能出现的危险源或危害因素及其防范措施，项目部须报我公司备案，并通知现场的其他施工方共同加以防范。

16. 各项目部要遵守《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011等有关国家或行业安全管理的法律法规，以及我市主管部门有关安全评价标准，并结合我公司安全管理中资料的规定，填写有关安全记录并要在规定时间内整理移交给公司。

17. 在消防工作上，项目部必须认真贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，立足于自防自救，自觉遵守我公司施工现场防火管理规定，做好施工现场的防火工作。

18. 项目部在施工中应该注意地下管线及高压、架空线路等和环境的保护，如有情况应及时与相关部门联系，并要主动采取相应的保护措施。

19. 项目部、分包单位在生产操作过程中的劳务防护用品必须符合国家有关规定，并督促现场人员自觉戴好防护用品。

真执行。

21. 同时对各项目部原则要求：如在施工过程中一旦发生了安全事故，应严格遵守执行《^v^v^令第493号令《生产安全事故和调查报告处理条例》的有关规定进行事故报告和调查处理。



(二)、6月26日至6月30日，由公司各科室、在建工程项目部开展隐患排查治理活动。经分析和查找，我公司科室办公人员在隐患排查上主要还存有：骑非机动车人员有时会不戴或忘戴头盔、骑摩托车等人员有时还会酒后驾车，下班时有人还会忘记关闭办公室电源开关和忘记锁门等现象。项目部在施工环节隐患排查上主要还存有：安全防护和劳保用品不能及时落实或购置，有滞后现象；现场临时用电还不够规范；施工安全措施交底还不够认真和深入；一些专项施工方案在实施过程中执行的不还不够严格等。针对主要存在问题，公司要求各科室、项目部再进行自查自纠，制定整改计划，落实好整改措施。

1. 工程的施工手续是否合法，其程序和项目经理执业活动等是否符合丹住建[2013]39号文：关于进一步加强全市建筑市场管理的规定。经查我公司的所有在建工程均按规定办理了施工许可证和质量安全提前介入手续，项目经理均能在规定的范围内从事执业活动和只在单项工程中进行负责。

2. 现场临时用房和围挡等是否牢固。对发现有不牢固和封闭不严的工程都进行了整改处理。

3. 对塔机、施工货梯等起重机械的注册登记情况、限位装置、保险装置的可靠性和灵敏性检查，检查它们的基础是否有沉降异常现象，检查地脚螺栓是否松动，起重机械的附墙是否牢固、可靠，施工电梯防坠落安全器标定情况和各机械的转动及绳索等主要部件进行检查。在检查中我们对薛甲经济适用房20#楼和格威特工具有限公司2#厂房的施工货梯进料口防护门，都及时要求项目部作临时封闭和增设安全门等；对天弘渔具1#厂房工地的塔吊定位要求要偏离北面公路旁高压线和对跑车进行了限位处理。同时对大多数工地的转动部位及已不好用的绳索都进行了检查和更换。我们在对润达交通养护公司的研发楼工程检查中，发现分包单位在使用施工货梯时为无证人员进行操作，我们对其行为都及时进行了制止和下发了限期整改通知书。

对吕蒙房地产开发公司的荷花池社区一期(四标段)工程的群体塔吊的使用情况，我们也进行了专项检查，经查能符合使用规定要求。