

组织部年度总结报告 组织部部门年度总结整理(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

组织部年度总结报告篇一

xx年，设备材料部党委坚持以“三个代表”重要思想为指导，切实加强党的组织建设，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用，保证了党员队伍的先进性，为全面完成各项工作任务作出了积极的贡献。

一是对党员进行理想信念教育。部党委紧紧围绕“贯彻xx大精神，保持共产党员先进性”学教活动和“三个代表”重要思想主题教育活动开展党员教育。从抓好党员干部的政治理论学习入手，坚持做到党委中心组学习，党员理论学习不动摇。采取集中学与自学、专题报告会与座谈讨论、通读教材与电化教育、理论学习与实践活动、检查考核与党员评议相结合等方式进行，先后系统地学习了邓**理论□xx大报告、“三个代表”重要思想学习纲要、《中国共产党党章□□xx在西北坡视察时的讲话以及毛泽东、邓**、江**关于艰苦奋斗的重要论述。通过学习，使广大党员看清了形势，弄清了是非，坚定了信仰。

二是对党员进行党性和党的宗旨教育。部党委把加强党性教育、党的宗旨教育作为一项重要工作来抓，组织开展了多种形式的学习教育活动。如组织上党课；组织“学习贯彻‘三个代表’重要思想报告会”；组织观看党性教育电教片；进行党的知识考试；举办“党在我心中”的演讲比赛；组织全

体党员赴上饶集中营参观学习；组织全体党员重温入党誓词活动；组织党员收看先进人物的先进事迹，等等。通过教育使全体党员进一步加强了世界观的改造，党员的先锋意识、服务意识进一步增强。

三是对党员进行遵纪守法、廉洁自律教育。作为一个与钱物直接打交道的单位，部党委始终把加强廉政教育作为重点工作来抓，逢会必讲廉政，立足于教育，着眼于防范。今年来，部党委抓住公司纪委开展的“典型案例教育月”活动这一契机，加大了廉政教育力度，专门聘请了望检、市检察院的办案人员讲授“国有企业如何预防职务犯罪”；组织观看廉政教育片《铁窗下的忏悔》；将10个典型案例打印下发到各科室、车间、站、班组，要求逐个学习、讨论、分析。活动结束后，每个党员、业务人员都撰写了学习体会。通过学习教育，进一步增强了党员干部的遵纪守法、廉洁自律意识，从思想上构筑起了拒腐抗变的防线。

四是抓好入党积极分子的教育。在抓好党员教育的同时，认真做好入党积极分子的培养教育工作，组织上党课、听报告，参加党内活动，提高了入党积极分子的综合素质。

随着公司基建、技改工程投资规模的进一步扩大，设材部的采购量骤增，加上时间紧、工期短、要求高、资金又不能及时到位，给采购工作带来了一定的难度。如何保质、保量、按时确保供应，这是摆在领导面前的一大难题，部党委适时地在党员中开展了“新世纪、新贡献、新辉煌”为主题的党员立功竞赛活动，层层发动，层层制订活动方案。各党支部结合自身特点，立足岗位定目标、提要求、讲措施。突出重点，抓住关键，因地制宜地开展了竞赛活动，并取得实际效果。

(1) 业务支部在竞赛活动中，始终把经营工作的难点作为竞赛工作的重点来抓，立足岗位实际，开展了“党员服务窗口”、“党员示范岗”活动，根据本部制定的“保障供应、

提高质量、降低成本、搞好服务、合理库存、争创一流”的工作方针，注意引导、保护发挥好每一个党员的作用。为了降低采购成本，按时、保质、保量地完成物资供应任务，进一步创新工作方法，对所供物资采购量达30万元的全部执行招投标、竞价、比价采购，仅8名党员全年降低采购成本292.32万元，真正发挥了一个党员一面旗帜的作用。负责工程物资采购的6名年青人党员的带领下经常加班加点，未好好休过一个节假日，先后对高线、大转炉、线材大修、轧钢站、1#、2#、7#高炉、8#高炉工程等物资进行了115次的招标会议，节约工程造价约4000余多万元，为公司各项工程的胜利完工作出突出贡献。

(2) 仓储

(3) 综合支部的13名党员把立足点放在干好本职工作上，负责提运的尽管今年的量比过去增加了好几倍，但他们不怕苦和累，牺牲无数个休息日，不辞辛劳地将设备、材料、备品备件按时提运到厂，且安全无事故；负责物资质量检验的严把进厂物资质量验收关，做到不合格产品坚决退货，今年共处理质量疑异并退货12起，挽回经济损失30余万元，为生产顺利进行打了物质基础；司机班开展了“党员身边无事故”活动，实现安全行车25万公里，荣获市交通管理先进单位。

部党委十分重视党支部的规范化建设，一是坚持了党委委员挂点制度，指导支部工作，帮助支部解决实际困难。二是切实抓好“三会一课”制度的落实，采取多种形式，加大对党员教育的力度。三是严格支部工作考核，今年专门下发了《党群工作考核实施细则》，部党委每季对各支部进行创规范化党支部工作的检查，认真检查各支部工作的落实情况，将考核结果与支部书记的政工考核挂钩，与党内创先争优评比挂钩，与经济责任制挂钩，与年终干部考评挂钩。同时每月定期召开支部书记例会或工作交流会，起到相互促进、取长补短、共同提高的目的。由于各支部基础工作扎实，经自查，5个支部均达到规范化党支部的要求。

部党委严格遵守发展党员的“十六”字方针，成熟一个，发展一个。同时注意培养无党员班组中的骨干、青年知识分子和女员工，确保了党员的均衡发展，今年已发展党员4名，其中无党员班组发展1人，青年知识分子发展2人，女员工发展1人。党员人数由xx年的40余名，发展到xx年的59名，党员队伍不断壮大，呈现出勃勃生机。

组织部年度总结报告篇二

1、上半学期

(一)、走进敬老院

尊老爱幼,是中华民族优良传统。“助人为乐情常在,雷锋精神心永存”是我们爱心同盟的宗旨,让世界充满爱是我们永恒的追求。老人,一个社会的弱势群体。在人漫长的一生中,经历了无尽的风风雨雨,尝尽了世间的酸甜苦辣。在人生最后的日子,他们所渴望的不仅仅是安逸的生活,更重要的是对他们的理解。为了给老人的生活增添一丝光彩,给老人的心灵带来一些慰藉,也为了在大学生中弘扬雷锋的无私奉献精神,引导大学生树立正确的荣辱观,以实际行动缅怀雷锋同志,弘扬雷锋精神。

这是意义尤其深刻的一次活动,从活动的策划开始我们不部员就经过了好几次商议,也做了很多准备,这是开学来我部门所承办的一次重大活动,受到院党委和团总支的直接关注,这不仅是一次简单的公益活动,更重要的是让我们去体会雷锋精神的的意义和要指,学习雷锋月并不仅仅就是那么一个月,我们可以做的也远远不止这些,主要是通过这次活动让更多的人知道我们是有很多事情都可以做的,懂得这个社会上需要我们做的也有很多。活动中我们做了很多有意义的事情比如:慰问老人,给老人打扫房间,帮老人清洗衣物,和老人聊天玩游戏,包饺子,和老人共进午餐,最后给老人表演节目送慰问品等等,看到老人们一张张开心的笑脸,我

们确实从心里感到了欢乐和满足。

整个活动从策划安排到活动开展进行至结束都十分顺利，黄老师和张老师也莅临了现场参与其中其乐融融，主席团也到场共同参与想这样的场景是令人难忘的。

(二) 纪念建团90周年设院共青团员重温誓词仪式

在中国共产主义青年团建团90周年之际,为了不断扩大共青团的影响力和号召力,激发广大青少年的爱国热情,责任感和光荣感.保持共青团员先进性,提高团员意识教育,我们决定举办全院共青团员重温誓词仪式。

活动流程主要经过了升旗仪式、领导致辞、集体宣誓、团员代表发言、齐唱团歌，最后领导对活动进行了深刻地总结。

(三) 团学干部培训

一直以来团学干部都是团工作的中坚力量，对于协调发展和繁荣校园文化有着重要的作用。我院团学干部能为学院学生的工作的发展献计献策，积极投身学院活动；然而新生团学干部在组织管理能力、人际交往能力、执行能力还有方向目标等方面还有所欠缺，制约了自身能力的发挥，于是针对以上团学干部身上存在的不足，开展团学干部培训，提高团学干部的综合能力。

活动对象是我院学生会全体成员，09、10、11级各班班长、团支书，活动是有艾书记主讲，经过了一次团课考试，最后每位学员都写下了自己的学习总结。我们在活动中也学到了很多对自身游泳的东西，认识到我们作为先睡的一员也必须起到带头作用，全心全意服务于同学。

(四) 第78期中级党课培训

本次活动主要通过开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验等方面教育，使入党积极分子深入了解党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，了解党的义务和权力，了解党员工作的基本程序和要求，提高理论水平，端正入党动机，坚定理想信念；树立正确的人生观，价值观，世界观；认真学习党的理论知识，牢记党“全心全意为人民服务”的宗旨；深入学习科学发展观；了解时政，关注国家大事。提高我院申请入党学生的政治理论修养、党性修养和综合素质，加强我院学生党建工作，为党组织输入新鲜血液。

活动进行了一个星期，分别由各支部指导老师给入党积极分子们授课，最后进行了党课的考核。每一次活动都能让我们可以有额外收获，虽然每次活动都未能做到尽善，但我们在锻炼中不断进步。

2、下半学期

(一)设计艺术学院迎新工作

为开学之际新生能顺利到校并安置下来，我院展开了新一学期的迎新工作，为工作顺利有序进行我们提出以下几点注意事宜：

- 1)、以良好的精神面貌展现大设院新设院的风采，要在各位家长面前树立良好的大学生形象，在各位新生面前做好他们的榜样。
- 2)在接待过程中要着装大方，统一佩戴校徽和工作证，服装、帽子，对待工作要认真严谨细致，要井然有序，大家要团结互助，以饱满的热情投入到迎新工作当中去。
- 3)如果遇到自己解决不了的问题可以请教小组负责人，如果还是没有根本解决问题，可以电话联系值班老师进行询问以便于更好更快的解决问题。

在迎新工作中大家都都很尽职尽责使工作顺利完成，虽然是挺累的，但是大家都很有积极所以我们在工作中也是有很多笑声的。

(二) 设院学生会纳新

在安排好新生到校后的各项事宜后我院学生会新一届的纳新工作也展开了。我们在食堂门前，寝室门前都设有纳新报名点，宣传海报也都醒目的粘贴出来，各个部门的简介都张列出来，让我院新生都能很好的了解我院学生会概况，带动他们积极主动的踊跃报名。

在报名之后我们首先开始了第一次面试，在第一次面试中是没出现什么问题的，来面试的大多都有自己所长，面试顺利完成。在第二轮面试中由于教室变动问题出现了，这是工作中的一小插曲，但最后面试还是顺利结束了。总结来说两次面试过程似乎都还存在一点不足，今后我们应该往着准备更充足更有条理地进行。

(三) 设计艺术学院换届大会

10月16日我院召开了团总支学生会的换届大会，成立了第四届学生会组织。换届大会对于学生会今后的工作发展是至关重要的，我很荣幸从一名干事提升到了一个副部，当然在此之后我们每个部门都有在老师和各自面前表过态，是必须要坚持下去做到不中途而废的，必须认真履行好各项工作，共同努力为我院创下一个新业绩的。在换届大会之后我部新产生了8名干事，至今虽然有两名干事成员因故退去，但我敢说我部能留下来的都是精英，而且我也尽自己所能与我部成员共同进步。

组织部年度总结报告篇三

这次晚会是在元旦和圣诞佳节来临之际举办的，可以说这是

一次比较成功的活动。

在这次活动中，各个部门积极准备，都展现了他们的风采！有的以我们的主要活动《爱心回收》为主题，真切地反应了我们社团的风采。有的以我们学校的巡司河为基础点，展现了社团同学精辟的见解。组织部的一首《站起来》拉开了整场晚会的序幕，助学部的《七只小羊》把我们带到了动物世界，带回了童年，青年志愿者队的小品《灰姑娘》将晚会推向高潮，在最后的互动环节中结束了我们的晚会！

在社团晚会的准备中，组织部和宣传部合作布置会场，其他各部门协作。在此过程中，大家团结合作，各抒己见，互相了解，加强了沟通，在一定程度上增强了社团的凝聚力。

这是我们爱心助学社第一个团体娱乐活动，最大的亮点在于各个部门在这件事的态度是非常认真的，都拿出了很多时间去排练，拿出的作品也很有表现力，表现了他们对这次活动的重视，体现了他们对爱心助学社的热爱！

这次活动需要改进的地方在于每个节目都是以部门为单位的，对于爱心助学社这个大家庭，我们需要把大家团结起来，所以我觉得缺少一个综合各个部门精英来表现社团的节目！

总的来说，这次活动虽然存在不足，但是还是一个很不错的活动，希望在以后的活动中能改正这些不足，使社团向更加团结，更加优秀的方向发展。

组织部陈园

敬老院公益活动总结

我们社团与学雷锋日当天举行了一次到敬老院关爱老人的活动。通过社员的宣传很多同学在理解我们的活动目的后也都积极加入此次活动。

我们开始筹备的工作有：

- 1、宣传活动目的，号召有意向的同学一起加入。
- 2、确定好去拜访的敬老院以及拜访时间。
- 3、说明此次去敬老院的主要任务
- 4、按范围和任务分组，指定负责人。

活动开始前，所有成员都在横幅上写上了对老人们的祝福以表达自己的心意。我们部门按已定的分组，分配打扫庭院，大家分工合作，虽然很累但没有半点怨言。大家都说此次活动很有意义，一直希望能为老人们做点什么，却一直没有机会，这次社团组织这个活动，我们组织部成员都是毫不犹豫的报名参加了。这次活动在我们一直持有的高度积极状态中圆满谢幕了。

通过这次活动我看到了我们组织部全体成员的活动积极性。他们关爱老人的真心。我觉得和这样一群充满爱心的同学共识是一件很荣幸的事，很快乐的事。从这样一个活动中我也感受到了部门成员间的互助互爱的友情，我们一定会永远在一起来献出心中的满满爱心给更多需要帮助的人！

组织部万小会

组织部年度总结报告篇四

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期；所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到最好这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是最好的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

- 1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。
- 2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。
- 3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1) 团费金额每月1元。

4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。

5、认真完成学院交办的任务，做好预备党员评优活动和党校培训后勤的工作

6、积极协助各部门开展工作。

1、院与系运动会后勤工作。

2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为20xx年为组织部部长做好准备。

组织部年度总结报告篇五

本月即将结束，组织部在本月的工作也接近尾声，在经管院学生会各个部门的共同努力下，组织部工作得到了顺利开展。组织开展的活动丰富多彩，对提高同学们的综合素质起到了帮助作用。在各项活动中，我们认真做好安排、组织、协调工作，确保活动顺利完成。现将本月工作总结如下：

一，为了帮助经管院学生会各部长以及新生班长、团支书进

一步提高工作能力以及个人素质，经管院组织部启动了名为“经管英才”的学生干部培训计划。通过讲座培训、户外素拓、以及培训后实战等方式的培训，使学生干部更好地认识到了学生工作的意义，明确了做好工作的方法，从而有利于今后各项工作的开展。

二，为了让大一新生深入地了解我校的校史今貌，加深对学校的认识与了解。同时也为了加深广大团员对“嫦娥二号”相关知识以及中国航天事业的了解。校组织部建议大一新生举办主题为“学习石大精神，放飞青春梦想”的团组织活动，建议大二、大三同学举办主题为“嫦娥奔月贺国庆，尽显浓厚爱国情”的团组织活动。

通过本次校级团组织活动，新生提升了班级认同感和团结意识，活跃了思维，激发了创造力，加强了对学校的认同与理解。有利于培养新生严于律己、开拓创新的精神。也使大二大三的同学增长了知识，拓宽了视野，激发了爱国热情，有利于引导他们树立正确的世界观、价值观与人生观，从而有利于同学们今后的发展与进步。

在今后的工作中，我们将竭尽经济管理学院学生会组织部的全力，在校团委及经管院学生会的带领下，充分准备并开展好每一次工作。并在以后的工作中力求保持立足实际、勇于创新、积极开拓、锐意进取的精神面貌，同时加强学习，不断提高全体团员的思想素质和认识水平。同时我们将认真总结经验教训，扬长避短，戒骄戒躁，认真踏实地做好部门的每一项工作，力争在保持高水准的基础上取得更加优秀的成绩。同时感谢校团委以及经管院学生会的支持和帮助！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

组织部年度总结报告篇六

根据县委常委分工，本人协助县委书记抓组织人事工作，分管基层组织建设及教育、卫生等社会事业工作。

现将一年来的自身学习、履行工作职责、落实分管范围内党建和党风廉政建设责任制情况报告如下：

一、注重学习，锻炼党性，自身素质有了新提高

长期坚持良好的学风，重点学习了党的十七*精神、十七届三中全会精神、落实科学发展观**展观及组织人事业务知识，增强了个人理论功底，提高了执政能力。

突出在全县“反对分裂、维护稳定”及组织部门“讲党性、重品行、作表率”两项主题教育中，通过大学习、大讨论活动，用良好的学风带动了部门工作作风，引领全县党员干部树立了讲党性的新风尚。

始终摆正个人位置，充分发挥参谋助手的作用，全力支持班长的的工作，主动配合班子成员开展工作，增强了县委班子的整体内聚合力。

二、科学统筹，整体推进，突出围绕中心工作履行职责

1、组织工作

在县委的正确领导下，团结和带领组织部一班人，深入贯彻

落实县委九届三次全委(扩大)会议和县委组织工作会议精神,以改革创新的精神,全面完成了组织工作“全面推进年”的各项工作。

一是狠抓了党建责任制的落实。

积极主动地做好了党建责任考核办法等配套制度的出台。

继续实施了党建责任制“一把手”工程,建立了县委抓总、组织部门牵头、各基层党委共同配合的工作格局。

今年的基层党委(党组)抓党建责任制情况已纳入了领导班子和领导干部考核,并在年底的考核中具体运用。

二是全面推开了大党建工作。

按照县委提出的“系统布局、整体推进、重点突破、全面提升”要求,拓宽党建工作层面,调动各级党组织的力量,在突出抓好农村党建的同时,加快了社区、机关、学校、非公有制企业党建步伐,实现了大党建框架下的各领域党建工作平衡发展。

四是严格执行《干部任用条例》,应用“3335”工作法、“425”步全程实录等手段,全年确定考察对象59人,经县委研究提拔任用干部27人,改任非领导职务6人。

女干部、少数民族干部、党外干部及年轻干部、后备干部队伍的培养、选拔力度不断加大,干部队伍整体结构趋于“四化”。

五是十一五后三年干部培训步伐加快,今年累计培训干部3105人次,超额完成年度干部培训任务。

六是加大了干部监督管理力度。

认真开展了第二个《干部任用条例》学习宣传周活动。

对20名领导干部进行了离任审计。

高标准、严要求地做好了干部档公务员在线***案二级达标单位复验准备工作。

干部监督联席会议职能作用发挥明显，各部门信息畅通。

八是组织部门自身建设得到巩固和拓展。

重点开展了“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，树立了组工干部新形象。

2、教育、卫生等社会事业工作平方米校舍新建、86万元的7所寄宿学校采暖安装工程。

教育改革、控辍保学、职业教育、双语教育、德育教育、学校管理等各项工作同步发展，“两基”评估各类指标得到不断巩固提高。

三是民政、扶贫、科技、残联等其他社会事业稳步推进，面向农村服务的社会事业覆盖面不断扩大，为县委中心工作的贡献率稳步增长。

三、严于律己，认真落实了党风廉政责任制

本人在抓好个人廉洁自律的同时，积极落实党风廉政责任制，管好了分管部门、家属、身边工作人员。

坚持公道正派，对内严格、对外清正，做人做事慎言、慎行、慎权，用良好的作风带动了部风，影响全县党员干部形成了风清气正的工作环境。

总结一年来的工作，虽然尽职尽责地完成了组织交给的各项

任务，但也存在一些不足和差距。

今后将进一步加强学习，提升能力素质，以创新精神、饱满热情、求实作风，努力把承担的工作做得更好。

20xx年，根据县委分工，我主持县委组织部工作，分管县直机关党工委、党校、老干部局、关工委工作。

现将履行工作职责以及自身建设情况报告如下：

一、围绕大局，全力履行工作职责

1、找准工作定位。

牢固树立围绕中心、服务大局、以人为本、统筹兼顾的工作理念，按照县委、政府实施的“工业强县、产业富民”的主战略，坚持把组织工作放到经济社会发展稳定的大局中来考虑，以创新的思维和求实的理念来谋划、推进和落实组织工作，努力提高组织工作满意度。

2、明确工作思路。

正确处理组织工作继承与发展的关系，紧紧围绕经济社会发展的实际需要，努力探索新形势下组织工作思路、方式、方法。

始终坚持常规工作抓创优、求深入、出实效，重点工作破难点、出亮点、创特色的总体工作思路。

年内在抓好各项常规性工作的基础上，确定了12项重点工作，承担了3项试点创新任务，取得了较好的工作成效。

3、狠抓工作落实。

在深入研究的基础上，通过建立完善制度、创新体制机制、聚合组织资源、培树典型带动等措施，促进了组织工作科学发展。

二、突出重点，切实增强工作成效

1、在开展创争活动上重实效。

在活动定位上，以“凝心聚力、干事创业、破解发展难题、完成中心工作、加强基层党建”为着力点，提出了“拓兴工富民新路、建富裕和谐**”的创争目标，确定了“强党建、促发展、惠民生、保稳定”的活动主题。

在活动覆盖上，坚持做到组织、人员、措施、责任“四到位”，充分调动了全县1025个基层党组织18938名党员参与活动的热情；通过发放明白卡、明白信，举办创先争优电视系列访谈，开展主题演讲和有奖知识竞赛活动，创建活动示范点，培树创先争优典型，推动党群共创等作法，积极吸引社会各界群众广泛参与。

在活动方式上，全面推行“双诺三评三公开”工作法，全县各级党组织和广大党员依据工作职责、岗位特点，共作出承诺62731项，其中基本承诺48260项，创争承诺14471项。

并采取“六措践诺法”，确保承诺事项及时兑现。

到目前为止，已完成承诺事项17033项，为群众解决实际问题4018个，办好事办实事13015件。

2、在科学管理干部上建机制。

加强制度体系建设，在完善原有24项制度的基础上，又制定《乡镇党政领导班子重点管理办法》等制度8项，使干部选拔任用、监督管理、考核评价、教育培训四个方面的制度更趋

完善。

探索实施干部管理评价“五项轨迹法”，运用计算机技术建立干部考核评价“五项轨迹法”和干部日常监督管理、教育培训数据库，为教育、管理、使用干部提供了客观科学依据。

加大对科级领导班子和领导干部的日常考察监督力度，在全县93个科级单位领导干部中深入开展了谈心谈话活动，召开干部监督联系会议5次，对45名领导干部进行了任中或离任经济责任审计。

建立67名科级正职后备干部库和364名科级副职后备干部库以及96名优秀干部库。

在中青年干部中开展了“党的事业我的责任”主题教育实践活动和“读书与实践”活动，选派43名优秀后备干部到31个相对后进村以及信访局等部门挂职锻炼。

3、在选拔任用干部上严把关。

本着对党委负责、对事业负责、对干部负责的精神，严格执行干部选拔任用标准、原则、程序，着力提高干部选拔任用满意度。

对干部选拔初始提名的适用范围、提名主体、提名程序、提名责任进行了明确。

在干部考察工作中适当扩大群众参与面，努力掌握实情。

3月份和8月份，在教育卫生系统干部调整中，采取了差额推荐和差额考察的办法产生推荐人选。

6月份，在科级领导班子微调过程中，全部采取了全员民主推荐的'方式产生拟提拔考察人选。

严格实行干部选用票决制度，对重要岗位干部的任免由常委会提名、全委会票决。

认真贯彻落实干部选拔任用四项监督制度，先后召开机关干部集中学习研讨会议3次，制定了具体的落实意见。

4、在创新党建模式上求实效。

全面推行农村区域化党建“五种模式”，林区的“党群联动共建”模式覆盖22个村665名党员，产业集中地区的“同业跨区联建”模式覆盖165个村6800多名党员，企业和驻村之间的“村企互动共建”模式覆盖44个村59个驻村企业20xx多名党员，商贸服务集中地区的“集群企业合建”模式覆盖16个村750多名党员，经济落后地区的“帮扶带动创建”模式覆盖98个村3000多名党员，使基层党组织和党员推动经济发展、维护社会稳定的作用更加直接、更加明显、更加有效。

积极构建社区党建区域化格局，将符合条件的7个社区党总支改建为党委，新建商贸区、工业园区党组织各1个，建立“业缘”党支部5个、“趣缘”党支部9个，使街道社区党组织的核心作用更加突出、管理党员更加有力。

在非公经济组织和社会组织党建中，继续下力量抓组建、抓规范、抓提高。

同时，探索实行“党建带群团、群团促党建”工作模式，形成了党的建设与群团建设优势互补、相互促进的工作格局。

5、在提升服务能力上创举措。

认真开展创建服务型党委和落实乡镇党员干部服务责任制“双服务”工作，围绕群众需求，普遍推行了集中服务、主动服务、上门服务、承诺服务、点名服务、代办服务、应急服务等灵活多样的服务方式。

着力提高村级组织的规范化管理能力，推行村级决策议事“四议三公开两报告”、执行落实“契约化”管理、监督管理由司法所牵头的“三位一体”模式。

完成第二轮24个村级活动场所建设任务，总投资达253万元。

着力提升党员、干部服务发展能力，全县共举办各类培训班68期，培训党员、干部4100多人次，在保证党员教育频道健康运转的基础上，建成有线模式站点197个、卫星模式站点137个。

6、在扩大党内民主上促深入。

认真实施县党代表任期制和乡镇党员代表大会常任制，确保党代表活动规范化和经常化，全年共邀请80名市、县党代表参加了全县党建、经济工作等会议，向党代表通报重要情况25次，组织调研视察5次，召开座谈会3次，组织开展县党代表进社区活动6次。

全面推行乡镇党员代表大会常任制工作，采取“三组一办”的组织模式，统一制定制度22项，13个乡镇都召开了党员代表大会年会，举办党代表培训班30次，开展调研视察活动41次，召开座谈会38次。

7、在夯实党建基础上下功夫。

实现社区建设“三有”目标，到今年为止，共投入资金880万元，为8个社区建起200平米以上的标准化办公场所和服务性用房。

按照每400户居民一名社工人员的标准，配齐了社区工作人员。

推行在职党员进社区“一卡一簿一单一栏”“四个一”管理模式，壮大了社区服务力量。

扎实开展相对后进村整顿转化工作，建立“七位一体”的帮扶转化工作责任体系，确保两年内完成转化任务。

大力推行发展农民党员“523”规划，计划从20xx年起，利用五年时间，使全县农民产业带头人党员、35岁以下青年农民党员在农民党员总数中所占比例均达到和保持30%以上。