

最新一次性保洁劳务合同(精选5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

一次性保洁劳务合同篇一

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

合同期限为 1 年□20xx年10月12日 起至 20xx年10月12日 止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工资待遇：

2、甲方负责乙方工作期间的用餐；

3、乙方在甲方工作期间，如中途乙方提出离职，须经甲方同意，并找到合适的保洁人员后方可离职，否则甲方有权扣除乙方当月工资。乙方离职前，甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，结算工资；如有损坏，则扣除损坏用品的费用。

三、工作时间及职责范围

1、保洁形式为全日制(含节假日期间)，做到每日清扫，即日

常保洁；

3、在做好本职工作以外的同时，帮助厨师做好项目部员工的用餐工作。

四、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；

2、乙方保证保洁区域环境清洁、卫生；

3、乙方必须保证每日清扫；

4、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

五、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、经常迟到早退，无故旷工的；

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排、工作效率低、服务不及时，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、挑三捡四、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

六、人身安全责任

1、工作过程中，因乙方操作等自身原因造成的工伤等安全事故，甲方概不负责。

2、乙方在上下班途中应注意自身安全，期间所发生的一切疾病、安全事故，均由乙方自身承担一切责任，甲方概不负责。

七、乙方单方解除劳动合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则扣除当月工资。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲方执一份、乙方执一份。

一次性保洁劳务合同篇二

甲方(雇用方)： 法定代表人：

乙方(受雇方)： 身份证号： ， 根据《_合同法》的规定，甲、乙双方在平等自愿的基础上经协商一致，订立本雇佣合同，以资共同遵守。

一、合同期：甲方雇用乙方担任学校清洁员工作，合同期限为壹年，自20xx年 2 月 20 日至20xx 年 2 月 19日。

二、雇用条件：年龄55周岁以下女同志；身体健康，文化程度在初中以上；无公安局拘留前科；工作责任心强，吃苦耐劳，有一定的劳动技能及技术专长。

三、乙方工作内容：

校园内环境、厕所清扫；垃圾道、垃圾桶清理及其它临时工作(具体工作内容另行确定)。

四、甲方的权利与义务：

- 1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排。
- 2、负责支付乙方工资，每月工资壹仟元，实行实勤工资制。

五、乙方的权利与义务：

- 1、接受甲方的管理，并按雇佣合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。
- 2、享受雇佣合同规定的工资待遇。
- 3、自愿遵守甲方的有关规定。
- 4、乙方在雇用期高度注重劳动安全，因病或因违犯操作规程致伤所产生的医疗费由乙方自己承担。
- 5、乙方食宿、生活费用自理。

六、聘用合同的变更、解除、终止。

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，提前10天以书面或口头形式通知。

- 1、履行合同差，完不成工作任务，考核不合格。
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，或经双方协商就调整岗位达不成协议的。
- 3、患病或负伤按国家规定的医疗期间，乙方不能从事原工作，或医疗期尚未痊愈的。
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。
- 5、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权

益造成严重后果以及违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

6、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、老师和学生，严重影响工作秩序和社会秩序的。

7、贪污、盗窃、营私舞弊的。

8、违反工作规定或操作规定，发生责任事故，造成严重经济损失的。

9、因年龄、身体等因素不能继续从事工作的。

10、其它违反国家、学校规定的。

乙方提前十日以书面方式通知甲方，可以解除本雇佣合同。

七、乙方在工作过程中应当注意自身的人身及甲方的财产安全，防火防盗，因疏忽大意发生不安全事故，责任由乙方自行承担。

八、乙方应当注意上下班途中自身的人身安全，若发生意外事故，乙方自行承担责任，甲方概不负责。

九、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十、本合同在履行过程中发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成的，任何一方可以向人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。双方声明，本协议各项条款的具体内容甲乙双方均已经充分理解，不存在欺诈、显失公平等情况。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人：

代理人：

合同签订并生效日期：

一次性保洁劳务合同篇三

甲方[x]市医院 乙方：

根据_有关法律,在自愿、平等协商一致的基础上,甲方委托乙方向承德市中医院提供清洁服务并订立本合同。

一、保洁服务范围、内容及标准：

2. 乙方须按照标书内的清洁服务内容及标准,为承德市中医院提供专业清洁服务；

4. 附件内容均为本合同有效文件；

二、甲方权利和义务：

1. 安排专人负责联系、协调、监督及检查乙方的工作；

2. 负责提供乙方工作所需之水电供应；

3. 提供乙方一处或多处共计不少于50 平方米之房间存放机器及物料；

4. 提供乙方一处或多处不少于35平方米之房间作为乙方员工更衣场所；

5. 提供一部电话予乙方负责人以保持联络.话费自理,电话损坏需赔偿；

6. 甲方有权根据乙方员工之表现要求乙方更换人员;
7. 甲方有权随时抽查乙方之工作, 并对不符合标准的地方要求乙方重做;
8. 甲方有权进入及抽查乙方所占用之房间;
12. 在涉及到日常保洁之外的服务时, 甲方应优先选择乙方; 甲方有权处理及决定于本合同未定事宜; 甲方对于乙方提供的保洁用品, 包括: 工具、清洁剂等不能满足甲方要求时, 可要求乙方进行更换。

三、乙方权利及义务:

1. 负责安排专业人员管理清洁工作, 确保质量;
2. 提供给甲方确认的统一制服并佩戴规定的徽章;
3. 负责其员工之一切纪律及行为;
4. 乙方员工须遵守由甲方订定之制度及规则, 并接受甲方培训;
6. 负责员工各种技能培训、安全、内保、防火和知识教育;
7. 负责支付其员工之一切薪金、福利、津贴等;
8. 乙方需于工作时间佩戴规定的徽章;
9. 因乙方原因所造成甲方财物损失, 由乙方负责赔偿;
10. 乙方于所负责区域内发现任何设备故障, 消防或治安等问题时须及时通知甲方;
15. 应考虑接纳甲方提出的工作技术建议。

四、 付款方式:

承包费用按月结算, 结算程序为: 乙方于每月1日前向甲方提交上一个月服务的结算申请报告, 包括合同范围内的工作内容(含专项清洁项目)及其它增加的服务项目, 甲方对此确认后, 在7个工作日内凭乙方开据的有效发票, 以银行转账或支票的方式支付丙方的清洁服务费。

五、 违约责任:

服务过程中, 如遇有争议问题, 双方应以协商解决, 协商无法达成协议, 双方有权向北京人民法院提出诉讼; 如果甲方提出终止此合约, 则需提前三十天通知对方或由违约方赔偿对方一个月的服务费。

若乙方清洁服务水平不理想, 甲方要求改善之后而情况没有圆满解决, 甲方有绝对权利单方面提前三十天通知乙方终止合约, 再此情况下, 甲方不用对乙方做出赔偿。

合约双方:

吾等同意本清洁服务合约所载之条件及条款

甲方:(公司盖章及签署): 日期:

乙方:(公司盖章及签署): 日期:

一次性保洁劳务合同篇四

乙方: _____

为做好甲方门店的卫生清扫保洁, 依据《_民法通则》、《_合同法》等有关规定, 甲、乙双方经平等协商一致, 自愿签订本劳务协议, 共同遵守本协议所列条款。

第一条 劳务期限：月，即自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 乙方的劳务内容

- 1、甲方营业场所内的卫生清扫保洁；
- 2、甲方门店内毛巾的清洗。

第三条 乙方的工作要求

- 1、认真履行保洁员岗位职责，严格遵守甲方各项规章制度；
- 2、热爱保洁工作，不怕脏不怕累，服从管理、听从安排；
- 3、注重文明礼貌，不得与甲方公司员工及甲方的相关领导发生争吵；
- 4、严格遵守安全生产规定，防止安全事故或意外事故的发生；
- 5、爱护保洁用具与环卫设施，着专用服装上岗作业；
- 6、按时上班保洁，不得无故旷工或请假；
- 7、保守甲方的商业秘密，包括但不限于接触到的甲方的各类文件以及所了解到的甲方各种信息。

第四条 工作时间：非全日制，实行区域责任承包制，清扫保洁标准见“门店保洁员清扫保洁标准”。

第五条 劳务报酬：_____元/月，由甲方根据保洁员月考核情况按月支付给乙方，具体支付时间为每月日。若乙方未按本协议约定及保洁员岗位职责规定及时提供劳务或者其提供的劳务达不到甲方要求的，甲方可不支付或减少支付乙方劳务报酬。

第六条乙方提供劳务期间，甲方应向乙方无偿提供必备的保洁服装、保洁用具。劳务期限届满或劳务关系解除后，保洁员离岗时，必须无条件的将保洁用具、服装等退还给甲方，否则，乙方应予赔偿。

第七条劳务期间，保洁员不得无故旷工，确因特殊情况不能上班，须提前向相关甲方指定的负责人请假，请假期间不享受任何劳务报酬；若乙方需请人带班，须经甲方指定的负责人书面同意，但不得影响责任区域的保洁工作。

第八条保洁员的奖惩办法

1、保洁员实行年度评优制，对认真履行工作职责被评为优秀者，奖励人民币200元/人。

2、乙方履行工作不称职，按以下标准进行惩罚：

（3）责任区域内卫生清洁不达标，每次扣劳务费10元；

第九条发生下列情形之一，本协议终止或解除：

1、本协议约定的劳务期限届满。

2、双方自愿协商一致提前终止本协议的；

3、乙方由于健康等个人原因不能履行本协议义务的；

4、乙方不愿继续从事保洁工作，提前三十日向甲方提出书面通知的。

第十条乙方同意在本协议劳务期间，乙方因自身患病或非提供劳务时受伤（含违法犯罪行为）发生的医疗等费用自理，未能提供劳务期间，甲方不支付劳务报酬。

第十一条乙方在提供劳务期间应注意安全。乙方应遵循文明

保洁的有关规定，在卫生保洁过程中采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

第十一条按照本协议第九条约定，本协议终止或解除时，双方互不支付违约金或其他任何补偿。同时，因乙方系临时为甲方提供劳务，乙方自愿同意不要求享受任何社会保险待遇。

第十二条本协议未尽事宜，双方可另订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

第十三条本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。本协议经甲、乙双方签字或签章生效。

一次性保洁劳务合同篇五

甲乙双方经友好协商，根据《民法总则》《合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 合同期限

(1) 本期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

2. 工作内容和工作地点

工作内容：乙方同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

工作地点：_____。

3. 劳务报酬

(1) 基本工资_____元/月，甲方每月_____日之前发放乙方上月的工资，如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(2) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(3) 支付方式为下列第_____种形式

a 现金支付

b 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

户名：_____

银行账号：_____

4. 甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

5. 如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

6. 甲、乙双方如单方面解除合同，需提前_____天在本合同截

止日期前通知对方。

7. 如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

8. 甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

9. 如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前_____天通知甲方。

10. 试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

11. 争议解决

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

12. 其他约定事项

(1) 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

13. 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。