

无固定期限劳动合同解除赔偿 固定期限 劳动合同(汇总10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

无固定期限劳动合同解除赔偿篇一

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)劳动合同期限双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止(试用期个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(二)乙方的工作任务或职责是_____

三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休息日。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的天带薪休假(如遇特殊情况可共同

商议)。

四、工资待遇及社会福利

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：元月，每月____日发放。

2、绩效工资：_____

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在____日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

_____年____月____日_____年____月____日

固定期限劳动合同

【热门】无固定期限劳动合同

无固定期限劳动合同**【热门】**

【推荐】无固定期限劳动合同

【精】无固定期限劳动合同

固定期限劳动合同范本

无固定期限劳动合同简单范本

无固定期限劳动合同解除赔偿篇二

甲方： 姓名： 身份证号码：

乙方： 姓名： 身份证号码：

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为： 自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬： 按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规

范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中____镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 签订日期： _____年____月____日

无固定期限劳动合同解除赔偿篇三

甲方： _____ (以下称“甲方”)

乙方： _____ (以下称“乙方”)

身份证号

码： _____

家庭住

址： _____

户籍地

址： _____

联系方式： _____ (固定电话) _____ (移动电话)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，以及公司的规章制度、集体合同，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订本合同。

第一条 合同期限

双方同意： 本合同的类型为： _____。

1. 有固定期限的劳动合同，有效期为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2. 无固定期限的劳动合同，自_____年____月____日起。

3. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同，自_____年____月____日起至_____工作任务完成时止。

第二条起始时间

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间。

第三条试用期

双方约定试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

若乙方到岗之日与试用期约定上岗之日不一致的，试用期自乙方到岗之日起算。

第四条工作内容

1. 甲方根据经营业务需要，聘用乙方从事_____工作，乙方表示服从。
2. 乙方应根据甲方的规章制度，以及所在岗位的工作任务和职责要求，按时、按质、按量，全面完成各项生产和工作任务，并自觉接受甲方的管理和考核。
3. 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，经与乙方协商，可以调整其工作。
4. 未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位任职或兼职。

第五条工作地点

乙方的工作地点是：甲方及分支机构在_____的住所地。

根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更乙方的工作地点。

第六条工作时间和休息休假

1. 根据乙方的工作岗位，双方同意乙方实行以下工时制：_____。

(1) 标准工时制；

(2) 不定时工作制；

(3) 综合计算工时制。

2. 乙方的具体工作时间和休息日，按部门的规定。甲方可以在工时标准不变的情况下根据经营需要对乙方的工作时间、休息日作相应的调整 and 安排。

3. 甲方保障乙方的休息权，一般不安排加班加点，确因工作需要安排乙方延长工作时间的，乙方应予配合，并遵守甲方的有关加班加点申请和审批程序。甲方对延长的工作时间，可安排同等时间的补休，或者按国家规定的标准支付延长工作时间的工资；甲方安排补休乙方不休息的，除经甲方批准外，不支付加班工资。

4. 乙方有权享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假以及其他有薪假期，具体假期按国家和甲方的有关规定。

5. 除国家规定或者自然顺延外，前款规定的有薪假期一般在当年度中使用。除法定节假日之外，乙方休假应当事先提出书面申请，并办理请假手续，若乙方未在当年度内提出申请的，不得提出支付未休假工资的要求。

第七条劳动报酬

1. 乙方提供劳动后有取得劳动报酬的权利，乙方所从事的工

作执行以下工资计发形式：

(1) 乙方的月工资总额(包括基本工资、生活津贴、职务加给、全勤奖金、特别津贴)为人民币_____元；(若非特别说明，均为税前工资)

(2) 其他工资形式：_____。

2. 乙方在提供了正常劳动后甲方支付的工资不低于本市现行的最低工资标准。

3. 甲方按月支付工资，每月_____日甲方通过银行支付乙方的上月工资，若因不可抗力等特殊原因，可以延迟支付，但一般不超过5个工作日，并及时向乙方说明。工资支付采用货币形式；乙方依法承担的个税，由甲方从其工资中代扣代缴。

4. 甲方根据经济效益，乙方的工作内容、个人绩效、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配方法调整乙方的工资。

5. 乙方的假期工资，按本市政府的有关规定支付，因甲方生产任务不足致使乙方临时待工超过一个月的，从次月起按本市最低工资标准支付生活费。

第八条 劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和利益。2. 甲方依法制定规章制度时，应当听取员工和工会的意见，并及时向劳动者公示，乙方应严格遵守。

权，不得向任何单位或个人泄露和公开，也不准擅自允许他人使用。。

4. 乙方违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权可以按照

规章制度的规定予以纪律处分或经济处罚，直至解除劳动合同。

第九条社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，并按时缴纳社会保险费和住房公积金。国家规定由乙方承担的社会保险费用，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。2. 乙方因工负伤和死亡的待遇，按国家有关规定执行；乙方因病或非因工负伤的医疗期、以及乙方因病或非因工负伤的待遇，按国家和甲方的有关规定执行。

3. 甲方根据《员工福利管理方法》，为乙方提供相应的福利待遇。

第十条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方遵循国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方创造符合国家安全卫生标准的工作条件、提供必要的劳动保护用品和津贴、进行安全卫生教育，依法保障乙方在工作中的安全与健康。2. 为保证乙方全面完成工作任务，甲方为乙方提供必要的物质和技术条件，乙方应当爱护工具设备。

第十一条劳动合同的续订

本合同期满，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订合同的，应在原合同期满前，过时未续订的，合同期满时自然终止。届时办理终止手续，甲方不再另行通知。

第十二条劳动合同的变更

1. 除法律、法规有规定之外，经双方协商一致可以变更本合同的内容，变更本合同应当采用书面方式。

2. 法律、法规规定应当变更本合同的，双方就变更本合同不能达成一致的，甲方可以解除本合同，并按国家规定予以经济补偿。

3. 乙方不胜任工作的，甲方可以按照法律规定调整其工作岗位，乙方不服从甲方的调整，经教育无效的，甲方有权以严重违反劳动纪律为由解除劳动合同。

4. 一方当事人要求变更本合同，另一方当事人已经实际履行，且在一个月內未提出书面异议的，视为同时变更。

第十三条 劳动合同的解除和终止

工手续的除外。

2. 乙方在试用期内，有下列情形之一的，视为不符合录用条件，甲方可以立即解除本合同，且不予任何经济补偿：

(1) 不符合招工简章规定的；

(4) 乙方未能在30日內提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴费手续的。

(5) 法律、法规、规章或规范性文件规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，视为严重违反劳动纪律，甲方可以按照法律、法规的规定立即解除本合同，且不予经济补偿：

(2) 无特别约定，合同订立后5日內乙方未能上岗的；

(3) 连续旷工3天(含)以上，或三个月內累计旷工6天(含)以上的；

(6) 因乙方原因给甲方造成2万元(含本数)以上经济损失的；

(7) 寻衅滋事，打人、打架斗殴，以及其他危及或可能危及公司和员工人身安全的；

(8) 滥用职权，索贿受贿、贪污，或者盗窃公私财物的；

(9) 窃取和泄露公司商业秘密或其他机密，造成一定后果的；

(10) 以权牟利，未经批准擅自截流、座支或挪用公司的资金或货款的；

(11) 乙方被依法追究刑事责任。

(12) 法律、行政法规规定的其他情形。

4. 有下列情形之一的，为乙方“不胜任工作”，甲方可以对乙方培训或者调整工作岗位，若仍不能适应将以解除劳动合同。

无固定期限劳动合同解除赔偿篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同书(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：

自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工

作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同书应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同书，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同书无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同书：

- 1、未按照劳动合同书约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 4、因违反《劳动合同法》使劳动合同书无效的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同书的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、劳动合同书期满的；
- 2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同书的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作

交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同书后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____

乙方(盖章)_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

无固定期限劳动合同解除赔偿篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《民法典》规定，遵循平等自愿、互利公平和诚实合作的原则，明确双方权利义务关系，经甲乙双方协商达成如下协议：

一、甲方委托乙方负责甲方新，旧办公院内外所有花草树木的养护和管理。

二、期限：养护期为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、养护费用为人民币元，大写：

四、付款方法：合同到期后经验收一次性付清。

五、甲方负责养护范围内所有苗木的安全管理，如人为损坏由甲方全部负责。甲方提供水源、电源、工具临时安放点（水、电费由甲方负担）。如因水、电源不畅而造成养护范围内的植物死亡，造成的损失由甲方负责。

六、乙方在接管养护前应清点甲方现有的苗木，如有死亡和无法补救的苗木，要向甲方提出并记录在案，乙方在养护期间如有花木自然死亡，乙方要及时报知甲方，协商补种。

七、乙方在养护期间，严格按《____市绿化养护条例》标准养护管理。如乙方未按条例养护，造成损失，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

八、甲方未按合同约定，逾期支付养护款，甲方承担违约全部责任并每天按照逾期付款金额的3%向乙方支付违约金。

九、乙方在日常维护期间，维护完成后应按甲方要求及时清理现场，如未达到甲方要求或未清理现场，一经发现，罚款500元。本合同甲乙双方负责人签字生效，双方信守合同，如有违约，协商解决，如解决不妥由当地法律部门仲裁。

一、因其它原因增加或减少养护范围，应双方及时沟通，补签合同，甲乙双方应互惠互利密切配合，保证园区的绿化效果。

二、本合同一式肆份，双方各持两份甲方（盖章）。

甲方负责人：

乙方负责人：

_____年____月____日

_____年____月____日

无固定期限劳动合同解除赔偿篇六

劳动合同栏目为您提供《劳动合同样本【官方版】》最新范文，仅供大家参考！

编号：_____

甲 方：_____

乙 方：_____

签订日期：_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条 乙方性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____
街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到
到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案

和 社会 保 险 关 系 转 移 手 续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____ 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

签订日期：_____年_____月_____日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公章)_____ 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公章)_____ 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)_____ 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

使用说明一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合

同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

无固定期限劳动合同解除赔偿篇七

甲方： 姓名： 身份证号码：

乙方： 姓名： 身份证号码：

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为：自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬： 按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法合同范本权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中____镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 签订日期： _____年____月____日

无固定期限劳动合同解除赔偿篇八

乙方： _____

为了切实加强电话营销员的管理，更进一步提高电话营销员的工作积极性，结合本公司近来的管理经验，经公司研究决定，特制定年度电话营销人员工资待遇及提成协议如下：

一、工资结构

基本工资+提成+福利奖金

二、基本工资的计发

1. 试用期

凡进入市场部的电话营销人员试用期为_____月，公司包食宿，试用期基本工资为_____元/_____月，最低底限业绩标准为_____元/_____月，试用期业绩低于_____元者视为不合格，只发给基本工资的75%，即_____元，试用时间不过15天而中途主动离职者，没有基本工资；试用时间超过15天而中途主动离职者，发给补助_____元。完成最低底限业绩标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。有业绩特别优秀者，试用期工资以转正后的标准予以结算，提成按规定比例核算。

2. 试用期后

进入过度期，过度期为_____月，基本工资为_____元/_____月，公司包食宿。第一个月的最低底限任务为_____元，低于_____元以下，只拿基本工资的65%，即_____元。业绩优秀者(达到或超过规定_____月任务指标)，可直接转正，提成按规定比例核算。

3. 转正后

试用期、过度期满即为公司市场部电话营销组的正式员工，转正后基本工资为_____元/月，包食宿并享社保，月底限任务为_____元/_____月，月业绩达不到底限任务的，只拿基本公司的50%，达到最低底限标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。

三、电话营销人员业绩的财务核算

1. 电话营销人员的业绩以款到账为准，每月截止日期为20号，20号以后到账的计入下月业绩。业绩以款到账数为核算依据。

2. 电话营销员和本公司其他部门员工一样，要严格遵守公司

的各项规章制度及条例，违规按章处罚。

四、业务提成的比例

五、星级奖金制度

1. 连续三个月保持星级的，按高出一个星级标准予以奖励并且基本工资以_____元计。
2. 每半年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励一个月基本工资即_____元。
3. 每年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励两个月基本工资即_____元。
4. 本规定为年度的执行标准，所有电话营销人员业绩考核都将严格按照该规定执行。

六、工作量

1. 试用期内至少_____个电话/天。
2. 试用期后至少_____个电话/天。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法人代表(签字)：_____

经办人：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

无固定期限劳动合同解除赔偿篇九

甲方：地址：乙方：身份证：住址：联系电话：应乙方申请，甲乙双方经友好协商，就乙方赴甲方实习事宜，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定

- 1、甲方是经当地政府部门批准，具有合法经营资格的企业。
- 2、乙方是国家承认全日制学历教育大学在学学生。

二、实习生信息

- 1、姓名性别专业学校

三、甲方的权利和义务

- 1、实习期间，甲方负责为乙方提供必要的技能培训和知识学习的机会，提供实习岗位。
- 2、乙方实习期间，甲方支付乙方一定数额的生活补贴。
- 3、乙方实习期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权终止本协议。
- 4、实习期间，甲方为乙方办理人身伤害意外保险，如乙方在实习岗位上从事实习范围内的活动时发生人身意外事故，由保险公司承担相应赔偿责任。
- 5、实习期间，如乙方给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任。
- 6、实习期间，发现不利于群体如发现乙方有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在

报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的;甲方有权终止本协议。

7、实习期间,甲方有权随时终止本协议。

8、实习期满后,甲方颁发乙方实习合格证。

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须提供所在学校介绍信,证明学校知晓并同意乙方到甲方实习相关适宜。

2、乙方必须到甲方要求的医院体检,体检合格后方可开始实习。

3、实习期间,乙方有权接受甲方提供的必要的技能培训和知识学习。

4、实习期间,乙方必须遵守甲方规章制度,如有违反依照甲方规定处理。

5、实习期间,乙方有权享受甲方同意给予提供的生活补贴及其他待遇。

6、实习期间,乙方想终止本协议,必须提前10天书面通知甲方。

7、实习期间,乙方患病或者在非实习时间,从事非实习范围内活动负伤的,甲方不承担责任。

8、实习期满后,如乙方实习表现突出,乙方享有优先被录用到甲方工作的机会。

五、实习待遇

1、实习期间甲方支付乙方生活补贴费用____元月

2、补贴发放时间每月日前

3、根据乙方工作表现，甲方可能给予其他奖励。

六、争议解决本协议履行期间，如双方发生争议，可以向当地法律部门提出诉讼。

劳动合同图文推荐

无固定期限劳动合同解除赔偿篇十

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 完成之日 止。其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：按《营业员管理制度》执行。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后,或出现法律、行政法规规定的其他情形的,可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的,在休息日安排乙方工作又不能安排补休的,在法定休假日安排乙方工作的,应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定,结合单位实际,自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位,确定对乙方实行金基数按计划完成考核结算,考核奖金依据公司经营状况、员工工作表现考核后发放。所有收入均为税前,公司依法代扣代缴个人所得税。乙方度用期月工资标准为基本工资 / 元+业绩提成;试用期满为 / 元。以后,按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资,不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间,甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育,防止事故,减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品,努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方未通过甲方的试用期考核；
5. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五) 乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日