

2023年老干部亮点工作 老干局科员工作总结(实用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

老干部亮点工作 老干局科员工作总结篇一

根据□_xx省委组织部关于在元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员和老干部活动的通知□(x组发电[20xx]59号)精神，我局党委高度重视，按照“以人为本”的理念，实行分级负责，对走访慰问工作做了精心、周密的安排，使老干部们能充分感受到党和国家的关怀和温暖，度过欢乐祥和的春节日。

对于深入学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神，切实加强党的作风建设，密切党和群众的联系，增强党组织的凝聚力、号召力，建设社会主义和谐社会，具有十分重要的意义。我局始终将节日期间走访慰问老干部工作作为一项重要的政治任务来抓，坚持领导带头，分级负责，周密安排，认真实施，始终以满腔热情和深厚感情，切实做到政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀，积极认真地为老干部做好事、办实事、解难事。

我局根据通知，班子成员及时召开会议研究，制定了xx县水务局20xx年春节走访慰问困难党员、退休干部计划表，局班子成员集体参加，并落实了工作人员，明确了工作责任，局班子成员带领部分干部对我局的43名退休干部和困难党员进

行了分批走访慰问。每到一户，局班子成员都会亲自送上慰问品和慰问金，累计总投入慰问金：万元，其中上级下拨资金：万元，我局自筹资金万元。在慰问期间并与老干部们进行愉快的交谈，悉心关怀他们的身体健康，认真倾听他们的生活状况，耐心了解他们需要的帮助。并向老干部们汇报了20xx年度我局的工作情况，耐心听取了老干部们的意见和建议。通过走访慰问，老干部们充分享受到了节前的温暖，他们纷纷表示感谢组织的关心和爱护。

走访慰问工作，是加强老干部思想政治工作的有效途径，我局将坚持长期落实走访慰问制。平日里也不断加强对老干部队伍的领导，定期听取汇报、强化工作指导，主动加强与老干部的联系，关心和过问老干部的思想、生活情况，及时协调解决老干部遇到和关心的问题；认真做好老干部日常管理服务工作，保持经常性的联系，每年组织退休干部进行身体检查，遇到老同志身体不适需住院治疗时，安排好车辆接送，为老同志看病提供方便。总之，我局将始终坚持以人为本、服务为先，带着感情、怀着责任、尽心竭力地做好老干部工作，切实落实走访慰问制度，尤其是做好节假日期间的关心和爱护。为老干部们提供优质的晚年生活服务，使他们老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为。1月20日此项工作已全面完成。

老干部亮点工作 老干局科员工作总结篇二

针对疫情防控下的返校学习，部分学生存在知识掌握较差的现象，学校建立三级导师制，即“老师、组长、小先生三位一体”的合作学习模式。

主要措施为：

1. 构建以班主任、任课教师和学生代表（小师傅、小先生）组成的三级导师团队。

2. 制定导师职责。包括：班主任职责，任课教师职责及学生代表职责。

4. 课内外结合，开展丰富多彩的校内外活动，让学生在活动中健康成长。

5. 关爱特殊学生群体，设立“悄悄话”工作室，成为学生的心灵港湾。

6. 建立三位一体化的教育管理体系和评价制度，确保各级导师履行职责。

三级导师制的实施有机融入到延时服务当中，在自主学习课程当中，师生共同对后进生进行精准帮扶，既锻炼了“小师傅”又让“小徒弟”得到提升，让每一个学生尤其是后进生逐步树立起了自信，在阳光下茁壮地成长。

老干部亮点工作 老干局科员工作总结篇三

自20xx年以来，我部每年开展一次主题活动，提升组工干部的政治思想素质、科学文化素质、专业业务素质 and 履职尽责能力，大力加强组工干部队伍建设。

20xx年，开展“学习提高年”活动。围绕“抓学习、强素质、促创新、提能力、比贡献”这一主线，进一步完善了集中学习制度、考核激励制度和帮带责任制度，通过专题训练、集中测试、主题实践活动等方式，全面提高了组工干部的写作能力、表达能力、总结能力、协调能力、办事能力和自制能力，提升组工干部的整体素质，推动了组织工作上台阶、上水平。

20xx年，开展“组工文化建设年”活动。在巩固06年“学习提高年”活动成果的基础上，引导组工干部在建设行为文化、制度文化和环境文化上下功夫，发挥文化作为柔性生产力的

融合、激励、感召和导向作用，全面推动组织工作上水平。

20xx年，开展“素质形象年”活动。严格按照县委“争当排头兵”活动领导小组办公室的统一安排与部署，以“三最三为两满意”为目标，通过网络学习、能力提升训练、外出考察等形式，全面提高机关干部“说、写、干”的能力，不断提升部机关外在形象，使组织部门的表率形象更加突出、党员的先锋模范作用更加突出、组织工作的成效更加突出。

20xx年，开展“组织工作提高年”活动。围绕组织工作如何服务科学发展和自身如何科学发展两大课题，引导广大组工干部深入研究新形势下组织工作的阶段性特点和发展规律，推进组织工作的科学化、民主化、制度化。

20xx年，开展“争创模范团队，争当组工标兵”活动。制定了争创标准和实施方案，不断加强能力建设，激发团队活力。通过网络学习、能力提升训练等形式，全面提高机关干部“说、写、干”的能力，坚持严格管理与人性化服务相结合，拓宽人际交往渠道，增进组织系统上下、左右间的理解和信任，活跃了组工干部文化氛围。

20xx年，开展“业务建设年”活动。开展以“每周进行一次集中学习、每月阅读一本好书、每季度听取一次讲座、每半年举办一次培训、每年撰写一篇以上调研报告”为内容的“五个一”活动。开展组工干部“问计基层、服务发展”调研活动，定期与基层干部进行谈心谈话。开设“组工干部论坛”，利用集体学习时间，让组工干部人人当老师、轮流上讲台。开展“岗位练兵”活动，进行技能比武、征文练笔、文体活动等。组织外出参观考察，到先进地区进行学习观摩，进一步解放思想，增长见识，更新观念。实施“流程再造”工程，对原有工作流程进行修订完善和优化提高，提高办事效能。

老干部亮点工作 老干局科员工作总结篇四

一、网络信息化建设

通过一年多建设公司形成了“一网两微三系统”的具有永明特色、行业特点的全方位、多角度、立体化网络信息化平台，实现了沟通交流、日常办公、业务处理、对外宣传、数据分析等工作的网络化、集成化、协同化。建立健全了网络信息化工作机制初步形成，组织机构、功能调研、开发建设、运行维护、宣传推广、考核管理机制日益完善，尤其建立的网络信息工作管理体系与网络信息调研开发体系对网络信息进展工作至关重要。2015年完成了以下卓有成效的工作。

- 1、公司所有业务流程、多数办公模块及关键岗位员工实现了网络化全覆盖，使大家逐步适应了网络化交流、办公和管理，在全公司形成了互联网思维和网络化模式，并发展成为公司发展的新亮点、新特色。
- 2、自主完成了oa系统服务器扩容和版本升级，为公司节省成本1万余元，同时为系统后期开发提供了保障。
- 3、全年增加账号1759个，累计开同账号2135个；增设了建设方代表、技术顾问及监理项目部各类职位等用户角色，基本涵盖了公司全部岗位。
- 4、累计开发流程42条，为公司节省成本8万余元，开发启用新模块多个，进一步将业务实践与系统功能结合，最大程度挖掘了系统潜力。
- 6、策划并建成网络信息中心，使公司网络信息化建设成果、特色更加集中化、立体化呈现，并针对不同讲解方案10余类，接待参观考察30余次。
- 7、编制完成了公司信息化建设规划、运行管理、考核管理、

宣传推广等多项规章制度、宣传资料，使公司网络信息化建设工作标准化、规范化、科学化。完成了永明业务综合管理服务系统建设前期市场调研、商家选定及建设方案。

8、先后与西安首品软件有限公司、西安天互通信有限公司、西安四博互联科技有限公司、西安云开信息技术有限公司、珠海世纪信通网络科技有限公司、上海项管通网络科技有限公司、重庆软航科技有限公司等建立长期合作关系，为公司网络信息后期建设提供保障。

二、特色活动组织策划

1、新年团拜，蓄势提气。策划组织“相约永明，圆梦2016”主题新年团拜会，增进员工感情，提升公司凝聚力。参与海南行业转型研讨会前期资料准备、组织协调、后期宣传工作，促进会议圆满进行。

2、礼仪培训，服务提升。策划并组织“公司管理及服务窗口人员礼仪培训”，制定了公司《永明日常服务礼仪标准》

《永明服务礼仪考核标准》，组织专业礼仪老师跟踪服务2次，全面提升了公司整体对外形象和综合服务能力。

3、创新办会，强势拉动。策划并组织更名升格系列活动，首次在公司设立展厅，配备专人讲解；实现会场、展厅全程直播；正常上班与会议同步进行，会议内容丰富、环节众多，形式新颖，19家媒体到会，刊发宣传报道30余篇。

4、经典活动，再创新高。策划并组织第二届主题演讲比赛，参赛范围、选手水平、比赛规模再创新高，首次引入专业评委、网络投票、视频直播等新做法，吸引了万余人关注，提升公司影响力。

三、宣传工作规范创新

1、健全制度，规范管理。先后编制完善了《工作影音资料收集学习管理办法》《2015年宣传工作指标任务及考核办法》《新闻宣传工作管理办法》《公司对外信息发布制度》等制度，为公司宣传工作规范管理、标准服务提高了制度保障。

2、策划组织公司设立发展成就展，各展厅配备专人讲解，形成了公司经验总结、成果转化、特色推广、对外宣传的新模式、新途径，使公司的理念模式、亮点特色、重大业绩更加立体化、集群化。先后接待政府主管部门、行业协会、兄弟单位参观学习多次，得到了各方的一致赞许。

3、拓宽宣传途径，增加合作渠道。与《劳动者报》《陕西工人报》《华商报》《三秦都市报》、人民网、央视网、大秦网、华商网、腾讯网、新浪网、西部网等社会媒体良好合作关系，多次对公司发展进行宣传报道，产生了极大社会效应，极大提升公司外宣能力。

企业文化部 张王青 2016年1月29日

老干部亮点工作 老干局科员工作总结篇五

（一）坚持“三项原则”明确方向。一是坚持“融合配套”原则，按照“产业园区化、园区城镇化、产城一体化”的思路，努力做好基础设施功能、产业配套功能、城市承载功能、生态环保功能融合发展。二是坚持“规划先行”原则，加强顶层设计、高位运作，高标准、高起点编制园区发展总体规划、控制性详细规划、产业发展规划和其他专项规划。三是坚持“生态环保”原则，守住发展和生态两条底线，严格按照环保有关要求，在发展定位、项目准入、产业配套、政策导向等方面，引导项目和企业突出生态环保、资源节约与循环利用，实现生态发展、绿色发展、可持续发展。

（二）实施“三项配置”完善功能。一是配置标准厂房。

按照产业集聚、企业集中、土地集约的要求，采取扎实有效的措施，提高标准厂房利用率。共建成政府投资修建标准厂房xxx□xx万平方米，累计入驻企业xxx户，入驻企业使用面积xxx□xx万平方米，入驻率xx□xx%□其中□xxxx年新入驻企业xx户，新增使用面积xx□xx万平方米。二是配置污水处理设施。依托城镇或园区污水处理设施有效处理园区废水，实现企业全纳管、管网全覆盖，污水应收尽收，截至目前，配置的污水处理设施日处理能力共计x□xx万吨，累计建成管网xxx□xx千米。三是配置研发平台。加强企业创新研发的指导和扶持，在碧江金丰锰业设立了锰研发中心、在大龙银星集团设立了汞研发中心、在万山远盛钾业设立了含钾页岩研发中心、在大龙金顺电子设立了打火机研发中心等，以提高企业的产品研发和技术创新能力。

（三）推行“三种模式”创新管理。一是创建“共建园区”模式，通过建设x·x产业园，逐步实现x转型和x发展的“双赢”。共建园区围绕“一心三品一基地”产业布局，已落户农夫山泉、同德药业、金瑞新材料等规模工业企业xx家，xxxx年完成总产值xxx亿，税收xx亿。累计签约x籍企业xx个，总投资xx亿元。二是试水“飞地经济”模式，鼓励工业欠发达区县在交通条件、资源优势和产业基础相对较好的区县建立“飞地园区”。其中，大龙石阡“飞地经济”产业园区建设进展较快，已完成开发面积xxxx亩，政府投资修建标准厂房x□xx万平方米，入驻企业xx家，建成投产企业xx家，xxxx年x—x月实现产值x□xx亿元。三是发展“园中园”模式，鼓励各产业园区立足实际，多方筹资，建立多形式、多功能的“园中园”。碧江高新区“食品产业园”，在食品产业生态、安全、规范发展方面走在了全省前列；德江经开区建设的“创业孵化园”成功孵化了一批小微企业，成效明显。

（四）采取“三项措施”强化经营。一是防范债务风险。

建立《x市产业园区政府性债务风险应急处置预案》，指导和规范全市工业园区政府性债务风险应急处置工作，牢牢守住不发生区域性系统性风险的底线。截至目前，全市产业园区债务余额共计xxx亿元，资产总额xxx亿元，资产负债率xx%。园区债务风险总体可控。二是搭建智慧企服平台。由云上企服超市、大数据智能工具、企业成长大数据监测系统及“一门式”智慧企服大厅四个部分构成，大厅前期共设置xx个服务示范窗口，线上线下同步设置xx大类别的企业全生命周期服务，目前已服务企业xxx多家，为企业运营中遇到的痛点问题提供可行性的解决方案，助力企业快速发展。三是拓宽筹资渠道。建立了园区投融资平台，通过ppp、epc等手段开展融资工作；引导社会资本参与基础设施建设和运营，部分园区在建设过程中采取村民土地入股等方式进行社会融资。

（五）立足“三个抓手”推助发展。一是以“投资”为抓手，加快园区招商引资和项目建设。深入持久地开展实体经济三年攻坚行动，着力抓好园区产业招商、项目投产和质量提升，以投资带动发展，增强后劲。二是以“升级”为抓手，指导园区特色化示范化发展。大龙开发区列入第一批国家战略性新兴产业集群名单、国家新型工业化产业示范基地，碧江经开区获批国家级双创示范基地、纳入国家大中小企业融通发展载体，今年经省政府批复同意碧江经开区变更为碧江高新区。当前，已启动大龙开发区申报国家级开发区工作，碧江高新区正在整合x·x产业园申报国家级高新区和国家级绿色园区。三是以“考核”为抓手，调动全市上下园区建设激情。按照《推进产业园区工业高质量发展综合考评办法》要求，xxxx年以来，组织园区积极参与省工信厅组织的年度综合考评和单项考核工作，xxxx年全市有x个园区共获省工业和信息化园区考核奖励资金xxxx万元，xxxx年全市有x个园区共获省工业和信息化园区考核奖励资金xxxx万元。

（一）做大园区经济总量。围绕x市x大产业链，结合农村产

业革命加快农产品加工转化，依托现有产业基础和资源优势，积极开展全产业链招商，加大招商引资力度，不断充实园区企业数量，提升园区企业质量，夯实园区发展后劲。

（二）优化园区职能职责。适当减少园区社会管理职能，规范简化园区绩效考核指标，集中精力招商引资服务企业，推动园区管委会从小而全的一级政府向专注园区发展的专业机构转型，强化园区经济发展导向。

（三）大力推动绿色发展。坚守发展与生态两条底线，协同推进新型工业化、城镇化、信息化、农业现代化和绿色化，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，因地制宜支持各地园区发展循环经济。

（四）持续推动园区健康发展。认真贯彻落实《省人民政府关于推进工业园区健康发展的指导意见》，充分发挥工业园区（经济开发区）在全市经济社会发展中的引领示范和辐射带动作用。着力推动大龙开发区创建国家级开发区□xx高新区创建国家级高新区工作。

老干部亮点工作 老干局科员工作总结篇六

落实“三心”服务

江门市住房和城乡建设局于2009年12月由原江门市建设局和原江门市房产局整合为一，而这一合并组建，除了我局的在职人员队伍庞大外，而另一人群的队伍也随之庞大起来，那就是我们局的离退休老干部、老工人之队。历年来，我局对离退休老干部工作十分重视，局党委领坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，扎实开展老干服务工作，较好地完成了市委老干局下达的各项工作任务，多次被评为先进单位。

我局离退休人员队伍庞大，现有离退休人员234人（其中离休

干部3人，退休干部124人，退休工人107人。处级离退休干部20人，科级离退休干部54人，离退休党员90人）。近年来，随着离退休人员不断增加，我局积极探索，认真研究，加强四项管理措施，提高老干服务能力。

（一）高度重视抓好老干管理工作。局党委把老干管理工作列入重要议事日程，把老干管理工作与维护社会和谐稳定、推进住建工作发展的重要工作来抓。局领导不时研究老干工作，如每年开班子会研究年度老干工作计划、老干活动专项经费计划等，落实专人抓这次工作，从机构人员、资金、活动等方面保证老干工作落到实处。

（二）加强信息管理，做好跟踪服务。一是建立健全信息库。掌握离退休人员的基本情况是做好管理和服务工作的前提，建立健全的离退休人员档案库，把每一位离退休人员的基本情况、身体状况等信息编制造册，建立电子档案，为做好离退休人员工作提供快捷、准确、高质量服务提供依据。二是做好家访慰问。坚持逢年过节家访；生活困难家访；有病住院家访；出现家庭纠纷家访。尤其是对那些去世的离退休人员一定到其家中慰问，及时把殡葬费、抚恤金在出殡之前送到其家属手中，并参加他们的告别会。三是落实体检制度。建立离退休人员健康档案，对离退休干部实行两年一次健康检查制度，对确有困难需要入院做手术的离退休人员给予适当的困难补助。老干部住院，局领导多次到医院探望并作适当补助。

（四）加强组织管理，健全自身发展。一是健全离退休干部党组织生活制度。坚持每季度组织离退休党员过组织生活一次以上，组织党课学习，传达有关文件精神。在“七一”前夕，组织离退休党员参加座谈会，缅怀中国共产党走过的路程，纪念党的生日，并组织了离退休干部党员参观江门绿道建设、庆祝党的生日活动。支部党员都能准时、足额、自觉地缴纳党费，并及时接转组织关系。二是重视离退休支部自身的组织建设。结合自身实际，制定出切实可行的工作计划，

制定出月度工作计划和实施步骤，使整个支部工作变得有序有律，忙而不乱。三是加强思想政治工作。党支部坚持以全心全意为老同志服务为宗旨，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。为体现党组织对离退休党员的关爱，支部坚持做好思想政治工作，经常找党员谈心，了解党员的思想状况，听取他们的意见，关心他们的疾苦，为他们排忧解难。

人员活动场所，增添健身器材，购置文娱设施，并由专人管理，定时开放，为他们营造优美、舒适、和谐的活动环境。

二、落实“三心”服务，推进老干服务水平升级。

（一）爱心服务，当好“三个员”。对老干部要有感恩之心，充分肯定他们所作的贡献，要把他们当作自己的亲人一般对待，“老吾老以及人之老”，要像爱自己的父母一样爱护他们。在具体工作中要当好三个角色，一是观察员，对老干部的日常生活要多关心，工作中细心观察老干部的一言一行，想他们之所想，急他们之所急，发现问题要尽快处理，把问题解决在萌芽状态。二是调解员，对老干部家庭纠纷要妥善处理，既要教育子女孝顺父母，又要引导父母体谅子女。如我局一退休干部希望结婚遭子女的强烈反对，我局工作人员通过多次劝说，动之以情，晓之以理，终于促成两老人合为连理。三是保姆员，老干工作千头万绪、细致凌乱，要把工作做好就得像保姆一样照顾他们。如我局一老干，因身体不舒服，凌晨3点要求送他到医院，5点要买早餐等等；还有一部分的老干，把生活上大小事情交由我们处理，如订报纸、银行入账等等。

报会议，我局都派专车接送。三是人员到位。落实“四必到”，即住院探望必到，寿诞祝贺必到，遇难帮困必到，突发事件必到。四是政策到位。落实老干政策，在资金困难的情况下，宁愿让在职人员拉紧裤头，确保老干部政策不改变。

（三）耐心服务，坚持“三个不”。离退休老干部由于年龄

大，跟不上新的形势发展，对于一些新问题、新情况不熟悉，新政策不了解，部分老同志提出一些不合理的要求，对待这些老同志认真做到“三个不”，即受委屈不埋怨、遭责骂不还口、被误解不申辩。如我局一离退休干部，因不了解工资政策，多次到上门到各部门反映问题意见，提出不合理的要求，我局工作人员，认真做好接待、聆听和解说工作，做到不埋怨、不还口、不申辩，坚持耐心讲解说服，最终赢得老同志及其家属理解和有关部门、领导的支持和认可。

三、抓好组织引导，发挥老干余热为社会服务 一是抓好引导老干关心下一代成长工作。我局成立关心下一代教育青年活动领导小组，组建离退休干部自愿者服务队，引导离退休干部参加义工自愿者服务，组织离退休干部到基层单位与青年进行沟通交流，关心青年的成长，他们以过来人的经验教育青年。如我局一老同志，每年都自费购买一部分理论学习书籍，免费送给青年同志，鼓励青年同志加强理论学习，树立正确的人生观和价值观。

二是抓好引导老干帮扶社会弱势群体工作。充分发挥离退

休党支部老同志优势，深入乡村、学校、贫困家庭等参与各种帮扶活动，积极发动老干捐赠图书，目前老干累计捐书籍700多本给我市各乡村文化室，从物质上和精神上鼓励培养青少年积极上进。例如我局一老同志，经常到市美景小学讲授德育课程，并多次募集扶贫助学捐款，为多名贫困学生解决了学费的困扰。随着时间的流逝，近些年来，原就任局里的局长、副局长（主任、副主任）陆续退休了，但他们还会在建设系统这条工作线上作贡献，有点退休局长就选择在市里的重点工程里担任总管（顾问），有的退休局长担任着机关与群众的重要“桥梁”，就任社会组织团体机构的管理负责人，给予在职的领导指引工作方向。

多年来，我局一直沿袭尊老敬老的优良传统，积极探索与创新离退休老干部管理办法，在队伍建设、制度建设方面取得

一定的成效，但离上级的要求和老干部的期盼还有不少的差距。在此，衷心希望老干局的各位领导对我局工作多提宝贵意见，我们将认真吸收，转化为指导我局今后工作的宝贵财富。

老干部亮点工作 老干局科员工作总结篇七

2011年，我局的党建工作紧紧围绕“让党组织放心，让老干部满意”的工作主题，利用建设学习型党组织、“三项”活动、创先争优等活动为契机，狠抓制度完善、学习型机关的建设、党组织战斗堡垒和党员的先锋模范的发挥，努力提升机关党员干部的精神状态、能力水平和工作作风，为实现全县老干部工作新突破，为助推綦江发展提供了坚实思想和组织保证，获得了县委党建工作先进单位的荣誉称号。

一、以推进老干部工作为重心，提升机关党建服务大局的能力和水平

二、以完善各项制度为抓手，提高党建工作的科学管理水平

三、以建设学习型党组织活动为契机，提升党员干部的党建工作理论素养

四、以抓组织建设为主要内容，构筑坚强战斗堡垒

四、以“三项活动”平台，历练党员干部的工作作风

在“三项活动”开展的过程中，我们全体机关党员干部先后5次到丁山镇狸狮村、秋发村看望结的8个穷亲，帮扶10个贫困学生，向他们发放慰问金共计8000余元，慰问物资折合资金6000余元，帮扶金3000余元；每次去都做到了与穷亲们同吃同劳动，拉家常，帮助他们合计脱贫的路子；召开院坝会8次，向200多人次的老百姓宣讲了县委十一届八次全委会会议精神，向他们宣传党和政府的惠民政策；发放宣传资料300多

份。以“四条亲民渠道”开展工作，实现了机关党员干部全员参与活动，结穷亲的全员覆盖，在实践中机关党员干部的作风得到了很大的改观，在实践中加强党员干部与村民们的鱼水关系。

五、以强化机关作风建设为突破口，着力打造机关新形象

一是强化机关作风建设，提升机关良好形象。在机关内部开展了“抓学习讲素质，抓工作讲业绩，抓作风讲形象”的“三抓三讲”活动，切实达到内强素质，外树形象。同时，严格落实机关作风建设“一票否决制”。二是开展“三醒式”教育活动，切实提高反腐倡廉工作的针对性和有效性。利用学习和工作会时机，把一些违纪案件作为内容点出来，对党员干部进行“提醒式”教育；依托创建学习党组织活动之机，进行岗位廉政教育和防范风险教育，对党员干部进行“唤醒式”教育；通过我读《廉政准则》的征文、对党员干部进行“警醒式”教育。通过“三醒式”教育，使党员干部时刻保持清醒的头脑，自重、自省、自警、自励，常怀律己之心，常思贪欲之害，做到既要干事又要干净，让领导放心，让老干部满意。三是完善党风廉政建设责任制，建立健全惩治和预防腐败体系。认真贯彻和落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2011-2012年工作规划》和《廉政准则》，完善局《工作规划》实施细则，做好廉政建设责任制目标任务分解和签订党风廉政建设目标责任书，落实“三个全面领导责任”，形成一级抓一级，一级对一级负责的良好格局。

六、以“服务老干部，促进社会和谐”为主题，提升精神文明创建水平

一是加强干部“四德”教育，营造机关文明和谐、团结向上的氛围。以社会主义核心价值观体系为重点，开展了干部社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育。推荐党员干部参加县直机关优秀^v^员的评选活动，使机关党员干部学有典型、做有榜样。二是发挥群团组织作用，增强机关工作

活力。充分发挥工会“桥梁纽带、帮助服务、活跃凝聚、参与维护”的作用。开展了党员干部篮球友谊赛、读经典、唱红歌、每两月讲一次故事、传箴言等16次文体活动。同时，组队参加了县委、体育局等联合举办的迎新登高比赛、万人绕城跑等活动。

回顾一年来的工作，我们取得了一些成绩，但与上级要求相比，仍然存在着差距。一是教育学习的深度、广度和在理论方面弄懂弄通上海有待于下功夫；二是党支部规范化建设有待进一步加强；三是党员的先锋模范作用有待进一步发挥。今后，我们将深化学习型机关建设，进一步夯实思想能力基础；加强党员队伍建设，进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，进一步加强党的自身建设，不断开创綦江又好又快发展的新局面。