

# 2023年工地聘用人员合同(模板7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 工地聘用人员合同篇一

本合同由以下双方签署：

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_责任公司

地址：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

乙方向甲方提供优秀人才推荐、选拔、评定、录用服务等服务，甲方委托乙方推荐人才的具体要求以甲方填报的《职位需求表》为依据。

合同期限为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

合同金额为300元/人。

乙方账户信息：

名称： \_\_\_\_\_

开户行： \_\_\_\_\_

账号： \_\_\_\_\_

甲方有权随时要求乙方汇报招聘进展情况。若乙方未能在甲方要求时间内提供候选人信息的或提供的候选人未被甲方聘用的，且甲方已完成该岗位招聘的，甲方有权要求乙方随时停止该岗位招聘，已支付的服务费不予退回。

甲方有权决定是否录用候选人。

甲方向乙方提供相关的公司背景资料，包括：公司历史背景、经营规模及现状、发展前景等。

甲方应向乙方提供与职位相关的资料，主要包括：职位名称、薪酬福利、职位结构、职位发展前景。

甲方确认乙方提供的候选人基本符合甲方提出的职位要求，甲方应尽快为候选人安排面试，并在面试后一周内将面试情况反馈给乙方。

甲方在候选人被正式录用前，保证为乙方推荐的候选人保密，不能将候选人信息透露给任何第三方。

甲方发现乙方提供的人才资料有与其他渠道此前所提供的资料重合时，在收到乙方资料两个工作日内向乙方提出声明，否则应被视为获得认可。

甲方需在接到乙方的人选推荐报告当日，给乙方签收确认，并在两个工作日内，明确告知乙方需要进行面试的人选名单，同时应在此后的十五个工作日内安排面试。甲方同意如果乙方推荐的候选人虽在上述面试过程中未被录用，但自乙方推

荐之日起180天以内甲方又重新录用该候选人，甲方人应按照本合同约定向乙方支付费用。

乙方所推荐的候选人确定被甲方录用后，甲方有义务通知乙方。并告知乙方此候选人的到职时间、任职职位和薪酬待遇，乙方应为其进行严格保密。

按时向乙方足额支付本合同约定的服务费用。

乙方应根据甲方提供的职位需求做出职位评估，分析出该职位的人才分布、相关薪酬福利、寻访的难易程度，并提供给甲方已备参考。

乙方应在接到甲方的招聘职位信息后，指派专人负责为甲方提供服务。

乙方应按甲方要求安排与候选人的面试时间、地点；并在甲方面试后针对面试情况与甲方和候选人沟通。

乙方如实出具详细的候选人面试报告、背景调查报告、不得对候选人的资料加以隐瞒。

乙方保证将采取适当的行为，以“书面指示”或“与其职位订立协议”的方式确保乙方所有的参与本合同工作的职员受本合同条款规定的约束，并服从合同的所有条款规定。

将最佳候选人的个人资料提交甲方，资料包括详细个人简历和对其相关工作经验、团队合作能力、沟通能力的评价。乙方应确保所推荐的候选人的资料真实。

乙方不得以任何方式向第三方推荐甲方的职员工，本条款一直有效，不受本合同期限、效力限制。若违反本条款的，甲方有权要求乙方支付该员工月税前基本工资的2倍作为违约金。

甲乙双方任何一方非经对方同意，不得将对方的任何保密信息透露给第三方（本合同也属于保密信息），否则应按本合同履行过程中已发生的金额承担20%违约金，违约金不足以弥补损失的，还应赔偿对方的损失。

甲方不得向第三方透露乙方提供的候选人的求职意向、简历信息及联系方式，不得将乙方推荐的候选人在面试过程中所提供的材料和信息用于任何与该候选人评估无关的其他用途。

候选人到位10日内；如甲方解聘被录用人或被录用人主动离职，甲方应在上述情形发生之日起三日内通知乙方，由乙方在甲方要求时间内招聘新人才替补，新人替补不再收取费用。

协议签订时，甲方一次性支付300元服务费。

支付方式：甲方在每一位候选人签订聘用意向书或收到入职电话后，乙方于每月15前开具增值税专用发票，甲方在收到发票后3个日内付款。

付款形式采用电汇、支票转账均可；付款日期以甲方发出支票或电汇底单上的银行印签为准。甲方每延期支付一天，乙方有权按应支付该笔服务费用金额的0.5%收取滞纳金，最高不超过该笔服务费用金额的50%。

甲方支付服务费前，乙方应先提供等额合法增值税专用发票。若因乙方提供发票无效、有瑕疵或交付的工作成果不符合甲方要求的，甲方有权自行顺延付款日期，直至乙方提交的发票符合甲方要求。

因本合同履行和解释所发生的任何争议均应由双方友好协商解决，协商不成的，任何一方应向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

代理人（签字）：\_\_\_\_\_代理人（签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 工地聘用人员合同篇二

甲方：\_\_\_\_\_有限责任公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_厨师团队（以下简称乙方）

为了共同打造山西丽华大酒店餐饮品牌，本着平等自愿、互惠互利的原则，根据国家有关法律、法规，经甲乙双方协商一致签订本协议，共同遵守执行。

本协议期限1年，从2013年1月1日起至2013年12月31日止。乙方人员实行工资总额承包和营业额提成奖励相结合的薪酬制度。粤港苑、谭福阁餐厅、丽华厅及1、2号多功能厅配套厨房实行大包的形式，在岗人员不得低于54人（附厨师人员编制表），每月税后工资总额为28万元（贰拾捌万元整）。

甲方工作需要，授权乙方负责丽华大酒店谭府阁、粤港苑、丽华厅、多功能厅配套厨房的管理和菜品质量（负责热菜、粤菜、谭家菜、山西地方菜、主食、餐前小吃、冷菜、刺身制作、烧味等特色菜品），在组织机构上隶属于甲方餐饮部，受甲方餐饮部经理以上领导直接管理。

1、审定乙方提供的年度经营方案，对于不符合甲方经营思路要求的，甲方有权要求乙方做出调整。

2、审定乙方的各项管理制度，对乙方的经营管理状况进行监督调整。在工作期间，甲方有权对乙方工作提出建议。

3、甲方有权按甲方各项管理制度对乙方所派工作人员的违纪行为进行经济处罚。

4、甲方餐饮部负责协调处理乙方人员与酒店内相关部门的有关事宜，为乙方人员开展厨房经营管理创造良好的工作条件。

5、为乙方提供双方确认的厨房经营所需的厨房环境、设施、设备、服装等。

6、按甲方现行规定为乙方编制内在岗人员提供住宿、办公和用餐条件。

7、支付乙方人员的工资。

8、甲方对乙方人员视为酒店整体的一部分，可参加酒店组织的各项活动，优秀人员可参加酒店的评选、奖励等。

9、菜品售价适中，和同行业相比基本持平。甲方有义务给乙方每半个月提供原材料采购票据单，以确保成本控制在有效范围内，价格、质量由酒店询价组确定。

10、工资在次月10日发放给乙方。经部门确定后由厨师长统一造册，提领，发昂，并将签字记录返还财务部备案。乙方人员工资按到达甲方酒店开始工作之日起计算考勤，并足额发放。

11、甲方不得随意安排和调动乙方员工工作，不得影响乙方正常工作安排。

12、甲方报销乙方每年两次年假往返机票。

1、乙方在责任承包期内，应遵守国家法律、法规条例等政策，遵守甲方所有规章制度。若乙方人员违反食品卫生法或所出菜品引发的中毒等事件对甲方正常经营秩序、经营效益造成

损失，由乙方负全部责任。赔偿甲方全部损失。乙方人员违反国家法律、法规的由国家相关部门处理。

2、乙方向甲方报送的月度、年度经营计划、营销策略、目标任务，经甲方审核批准后执行。乙方负责甲方三层厨房的运营管理。

3、乙方须遵守酒店的有关管理规章制度，应按照五星级标准，在厨房建立一整套完整可行的管理程序、规章制度、规范标准。乙方人员应严格遵守甲方《员工手册》和各相关规章制度。

4、乙方必须服从甲方餐饮部的统一指挥、调度、管理。对餐饮部管理指令有异议时，需先服从执行，之后有权向餐饮工作分管副总经理投诉。

5、乙方在承包期内，必须爱护甲方提供的设备、设施，保证水、电、气的正常使用。乙方应本着节约能源的原则，控制煤气、水、电的使用，严禁浪费，杜绝跑、冒、滴、漏等现象发生。要配合甲方财务定期（每月最后一天）盘点（所有固定资产，营运物品以及原材料），做好日常物料物品进、出、损坏登记。乙方及时向甲方提供厨房各项费用的开支情况及菜品成本数据。厨房所有杂件、餐具、物料物品月正常损耗必须控制在%以内，超出部分按酒店有关规定赔偿。每月将报损品数量报至甲方财务，以利增补。

6、熊永恒为酒店出品总监，每日正常上班，每周单休，外出需执行酒店请假制度。乙方应组建工资薪酬与厨技厨艺相匹配的包厨团队，并确保人员稳定，技术全面。可以不定期对厨师进行更换，更换时应严格执行酒店离、入职人员手续。

7、乙方团队中的炒锅、凉菜、面案出品主管须经甲方认可试用审定入职。甲方认为乙方人员不适合工作需要时，乙方应在接到甲方通知10日内调换人员，辞退人员在职期间的工资

由乙方承担，不进行其他补偿。甲方负责调整人员的车旅费用，如调换后仍达不到甲方满意，甲方可对相关岗位自行聘用，涉及工资等相关费用由乙方承担。

8、乙方应提供满足酒店档次、深受顾客认可和欢迎的招牌菜和特色菜；宾客对菜品质量的满意率要达到95%以上。乙方须每季度推出新菜品，数量不少于30道/季度（热菜20道、凉菜10道），并将推出的菜品及时对前台服务人员进行培训。每季度第一个月5日前乙方向甲方递交上季度推荐新菜品报告，由餐饮部考核。（考核依据厨部新菜品考核推广方案执行）。

9、乙方必须保证所出菜品质量、分量、速度等达到标准。如因厨房原因造成客人投诉、退菜时，由此造成的经济损失，全部由乙方承担，在当月工资中足额扣除；如影响严重时，甲方有权视情况另外追加3000元以上罚款。如乙方所出菜品不满足甲方要求，经甲方提出，乙方整改仍未见效时，甲方有权进行适当罚款。乙方应实现中餐厅厨房各项工作达到标准化、制度化、程序化、品牌化的经营管理要求，出品质量达到山西同类行业菜系一流水平。

10、乙方对知悉甲方商业秘密有保密的义务。

11、乙方向甲方缴纳质量保证金3万元，作为合同履行的保证。如严格执行合同，在解除合同时甲方如数退还乙方。质量保证金从第一个月的工资总额中扣除。

12、乙方人员的一切纠纷由乙方自行处理，与甲方无关。

13、乙方所有人员必须有健康证，持证上岗（费用按照酒店人力资源部的相关规定执行，如无健康证的，不允许上岗工作）。

14、乙方人员在酒店工作期间，如在正常操作情况下出现的工伤事故按国家有关规定办理；如因个人原因发生伤亡事故，



由乙方承担。

15、乙方根据月度营业收入情况实行绩效奖金。甲方内部招待用餐按成本计入甲方成本支出中，按菜牌价计入乙方收入。任务目标：自2013年1月1日起，每月营业额按菜牌价计算，三层包厨厨房的出品流水额需完成350万（含粤港苑、谭府阁、丽华厅、1,2号多功能厅所有收入）甲方不得用任何方法调入其他部门vip政务接待费用按流水计入，遇大型会议如人代会、党代会等，以天数比例核准预算任务，计入乙方流水收入。如乙方月营业收入超出任务，超出部分按2%提成奖励；如月营业额不足营业指标时，不足部分按2%扣除乙方工资。若乙方在承包期内营业额连续三个月未完成任务时。属于乙方责任的，甲方有权作出相应工资调整或解除本协议。

16、乙方承包期内营业收入及毛利率以甲方财务报表为准，经乙方签字认可。乙方在酒店工作期间毛利率指标为63%，毛利率控制在 $1\pm 1\%$ ，每降低1个百分点，则从承包费中扣回1%。每出新菜需配有成本卡。

17、乙方要有人员编织图，以便酒店统一考核，但工资由熊永恒统一发放。

18、乙方除出品总监和厨师长外，其余人员均按照酒店打卡和考勤记录发放工资，乙方须保证上班人员数量和考情实数。

19、乙方在工作中要有特色菜品的人员更换、包括组织各种美食节的人员，帮助酒店提高经济指标，费用由甲方负责（含技术指导员）。

1、协议签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的责任和义务，任何一方不得擅自变更协议，确需变更时，双方应协商一致，若未达成一致，原协议继续有效。

2、如乙方单方终止合同，必须提前一个月通知甲方，甲方在

约定的时间内招聘接替人员。乙方工资在离店前一次性结清（并在离职前保证厨房的设施设备、餐具、物品物料等的完好无缺，造成损坏照价赔偿，自然破损除外）。

3、如甲方单方终止合同，必须提前一个月通知乙方，并按照劳动法、合同法执行相关规定。

4、乙方有以下情况的，甲方有权提出警告或随时解除聘用协议，乙方工资应按实际工作日结清。

1) 严重违反酒店规章制度或者国家有关法律、法规的。

2) 不履行工作职责，给酒店造成一定数额经济损失的。

3) 未达到甲方经营要求，因菜品质量问题造成客源减少的。

5、在协议履行期内，双方应按照协议规定的内容履行责任和义务，协议期满后，如有任何变动，一方面及时书面通知另一方，如果没有提前通知也没有口头承诺则视为到期自动解除合同。不得用任何理由或方法留用乙方员工，否则甲方赔偿乙方技术指导培训费用20万元（贰拾万元整）

甲乙双方协议签订后，若发生争议双方当事人应协商解决，协商不成，由太原市仲裁委员会仲裁。

---

附件：厨房厨师人员编制表

甲方：（章）

乙方：（章）

法定代表人：

法定代表人：

委托代理人：

委托代理人：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_

### 工地聘用人员合同篇三

甲 方（劳务派遣单位）

乙 方（实际用工单位）

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

（2）乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月 元；

（3）乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月 元；

（5）乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月 元（按社保局每年的实际缴费基数调整）

2、结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后 天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助

乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规

定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《xxx劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

- (1) 试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；
- (2) 严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、

法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方（盖章） 乙 方（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人： 或委托代理人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 工地聘用人员合同篇四

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

法定代表人：

地址：

电话：

根据xxx有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，由乙方承包甲方门卫工作，经双方达成一致意见，签订本合同。

1、对双方确认的目标、区域实施安全保卫，做好防火，防盗，防破坏工作，防止和制止侵害甲方财产安全的行为发生。

2、乙方保安员的具体值勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律允许的范围内协商确定。

承包合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。



1、为乙方保安人员提供必备的工作和生活条件，包括值班室、办公桌椅、通讯工具、组织训练学习和住宿做饭的场所等。

2、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

1、乙方指派名保安员负责甲方的安全护卫工作，被派遣人员应当事先经甲方面试同意后，方可正式办理派遣手续。选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

2、保安员应严格履行甲方规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、乙方在请求甲方支付保安服务费用时，应向甲方提供按时足额发放工资的证据材料。

4、乙方负责保证经营活动的合法性，保证提供的保安服务符合有关法律法规的规定，并保证符合在特许经营范围之内内的规定。

5、乙方不得擅自调动派驻到甲方工作的保安员，如须调动，应提前征得甲方同意后方可进行。乙方满足甲方对保安员的质量要求，对甲方提出的不合格者及时补充和调换。

6、乙方不可随意转让合同，除非经甲方同意。

1、甲方按每名保安每月\_\_\_\_\_元的标准向乙方支付服务费，该服务费包括保安员的工资总额、社保经费、个人所得税、伙食费等全部劳动报酬。乙方应按时足额发放全部保安员的工资，代扣个人所得税、代扣社会保险金。乙方保证不会因乙方与保安员之间的劳动争议或纠纷影响甲方在本合同项下的权益。

2、保安服务费按照月度支付，甲方每月\_\_\_\_\_日前支付上

月度保安服务费\_\_\_\_\_元，由乙方提供有效发票领取。

3、乙方每年负责保安员人身意外伤害保险，并向保险公司投保。

1、制定和明确保安人员工作制度和职责任务。根据《保安服务操作规程与质量控制》、《保安服务管理条例》和公司相关规定，结合单位实际情况，规定各项安全保卫规章制度和保安各级人员工作职责规范日常工作、生活、学习管理和勤务秩序。做到人员到位、制度到位、职责分明。

2、强化保安人员教育管理，树立良好形象。把保安队伍教育管理放在重要的工作位置，定期开展保安员职业道德意识教育和法制教育，以学习园地、板报、墙报等有效形式和载体，营造浓厚的教育学习氛围。教育保安员树立服务的意识，文明执勤、热情服务，不断提高服务水平和质量。

3、经常性的开展安全检查工作。根据客户实际情况，要经常性的组织开展安全大检查工作。及时发现和排除安全隐患，对发现重大安全隐患要上报客户单位立即解决，一时解决不了的要派保安人员严看死守，直到解决为止。特别是在重大节假日和对客户单位的财务室等要害部位，要反复检查，不留死角。

4、经常性的开展处置突发事件的防范演练。根据贵单位和保安工作实际情况，制定应急预案，适时组织演练，提高保安人员处置突发事件的能力。保护客户财物和人民群众生命财产在一旦遇到突发事件的情况下，最大程度的免受灾害。

5、加强保安队伍规章制度的贯彻落实工作。保安队伍规章制度的贯彻落实是保安服务质量的重要保障，也是确保客户安全的前提。因此，我们将重点加强保安队伍的规章制度的落实工作，严格执行保安工作手册，严禁保安员在驻地和宿舍留宿他人，加强保安员物品点验，严格保安员政审和信息比

对。保证保安队伍以过硬的素质完成客户和上级赋予的各项安保任务。

6、加强保安服务质量的监督检查。为提高保安服务质量，公司历来重视保安服务质量的监督检查工作。包括抽查、互查、明查、暗查、质量调查等方式。

1、在本合同生效后，如因一方发生根本性违约导致合同目的无法实现的，守约方有权以书面方式通知对方后解除本合同，违约方应向守约方支付\_\_\_\_\_个月服务费用作为违约金，本合同自守约方通知到达违约方处自动解除（甲方应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方）。

2、如甲方逾期\_\_\_\_\_个月未支付服务费的，乙方有权解除合同，停止提供服务，乙方有权向甲方追偿欠付的服务费及\_\_\_\_\_个月服务费的违约金。

3、如因乙方或乙方保安员的严重过错给甲方带来重大损失的，甲方可解除本合同。

本合同签订、生效、履行、解除均适用中国法律。因本协议的履行、解除发生争议，甲乙双方应首先通过友好协商方式解决。如协商不成，任一方均有权向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工地聘用人员合同篇五

乙方：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。（具体工作由乙方所在工作部门规定）

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。（月工作15天）

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_。

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

## 工地聘用人员合同篇六

甲方：

乙方：

内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料 and 各类资格证书(驾驶执照等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬元(大写人民币陆佰元

整)。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；
- 2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；
- 3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘；否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约

定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

## 工地聘用人员合同篇七

乙方(受托方)：

1. 在双方协议期限内，由乙方为甲方提供人员代理招聘服务。



2. 代理招聘服务费为300元/人，支付方式为工作时间每满一个月支付100元/人，直至满三个月后支付完毕。以30日为月周期，不足25日无须支付服务费。
3. 甲方应按实际岗位需求完整，并承诺工作内容、时间符合国家法律，法规和政策规定以及社会公德。因乙方系为甲方提供招聘代理服务，乙方根据甲方的需要如实提供应聘者资料，乙方对应聘者资料负有审查责任。因乙方为应聘者提供职介服务，甲方不得以任何理由向乙方推荐的应聘者收取任何费用。
4. 甲方可与乙方商议每次代理的服务范围。甲方未与乙方商议的，即视作默认为委托乙方负责对应聘资料进行初步筛选。(农村山林合作协议书)
5. 甲乙双方在代理招聘期间应保持密切联系，甲方在委托代理招聘期间可向乙方了解应聘进展，乙方在代理甲方招聘过程中，有义务向甲方反馈招聘进展的情况，并提出调整应聘条件，岗位待遇等建议。
6. 乙方可根据甲方商定的时间，地点，安排甲方与经乙方初步筛选的应聘人员进行面试，甲方根据面试情况确定意向录用人员。
7. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，应在2个工作日内作出是否录用的决定，并反馈给乙方，否则视作推荐成功。
8. 甲方在录用人员后，应依法与所录用的人员签订劳动合同，并办理用工登记手续，缴纳工伤保险、支付劳动报酬。对甲方拒绝或拖延与所录用人员签订劳动合同，办理用工登记手续，支付工资等的，一经查实，乙方有权拒绝继续代理发布招聘岗位。对情节严重的，乙方有权随时中止本协议。
9. 甲方在录用人员后，应向乙方反馈录用人员的工作情况，

以便乙方工作人员及时做好信息处理和回访工作。

10. 乙方所进行的代理招聘地点范围不得在甲方所在地区(五区范围)。

11. 对于因甲方岗位待遇前后不符，虚报工资等不诚信行为而造成求职者经济损失，由甲方承担全部责任。

12. 本协议有效期自20xx年6月13日20xx至20xx年月31日。

13. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。

14. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： 乙方：

经办人：

日期： 日期