

# 2023年本部门队伍管理工作总结汇报 队伍管理工作总结(精选5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 本部门队伍管理工作总结汇报 队伍管理工作总结篇一

大家好！

概括地说，20\_\_年我的工作总结分两个阶段，具体如下：

第一阶段就是我在行政办公室工作这一阶段，主要从事公文登记、送批、承办、传阅、督办和机要电话记录、日常政务值班安排等。记得当初从基层收费所办公室调入中心行政办从事文书工作以来，我开始做文书的时候，每每听到办公室这些工作要求的时候，面对这些优秀的同事，自卑感是很强烈的，概括地说我只有责任心比较强，态度比较端正，其他的特质基本都不具备。但是在中心办公室各位领导的正确指导和同事的热心帮助、支持合作下，我不断地严格要求自己，认真工作，虚心学习同事们的优点，后来在实践中我逐渐发现办公室工作不但要求责任心极强，稳重并且非常细心，还要具有一双超前发现问题、分析问题解决问题的眼睛！总之，在中心办公室繁忙的公文处理、行政事务工作中不但锻炼了我的细致心、责任心，而且使我的工作能力和思想认识不断提高，逐渐成熟。逐渐养成了严、细、实、快的工作作风。

总之，在即将过去的一年里，值得收获的东西很多，一年来我在不同的工作岗位上学到了很多，但是自己身上还存在一些缺点，比如还要在严细实上下功夫，在工作条理上下功夫，离领导和同事们的要求还远。在新的一年里无论何时何地任

何境遇，我将时刻继续保持着在中心行政办、稽查保障处养成的反应快速、办事高效、认真负责的态度，继续虚心向各位同事学习；继续坚持勤学实干，认真负责的工作要求，用先进的科学、思想理论武装自己，改造自己，学习同事的长处，弥补自己的不足，为落实和圆满完成领导交办的各项工作任务而不懈努力！

## 本部门队伍管理工作总结汇报 队伍管理工作总结篇二

(一)履行党风廉政建设工作情况。本年度共召开党风廉政建设会议18次，做到党风廉政建设与交管工作目标同向、工作合拍、措施配套；二是落实党风廉政建设日常工作机制，主要是健全党建工作例会制度，每月召开1次党风廉政建设工作部署会，听取在职党员的党风廉政建设进展情况并分析存在问题，共同协商解决办法，确保党风廉政建设责任落实到位；三是加强支部自身建设，坚持每半年召开一次组织生活会、每月组织一次主题党日活动，增强班子的凝聚力，不断提升解决复杂问题的能力；四是加强党风廉政宣传教育工作，党支部组织全体党员参加党风廉政教育学习活动每月1次，开展参观党风廉政教育基地活动每季度2次，引导全体党员民警始终坚守崇高的职业精神，坚定了共产党人和公安民警的精神信仰。大队每季度逐级开展党风廉政谈话，谈话采取一对一的方式进行，认真查摆自身问题，约谈20余人次。领导班子与各基层负责人签订党风廉政建设责任书，明确责任，廉政建设责任书(15份)、队伍管理责任书(15份)。

通过组织学习先进典型案例和观看警示教育片等方式加强党性教育，以党务公开栏、电子显示屏、微信等各种意识形态阵地建设为载体，加强意识形态工作宣传教育。

大队“大学习、大提升”、“干部素质提升”工作共计活动次数141次，其中大学习大提升活动共计12次，利用“业余警校”、“网络警校”、“微警校”开展执勤执法培训、安全

防护培训、事故处理培训、宣传业务培训、车驾管业务培训等活动培训96余期，受训人数达3600人次，拜师学艺活动次数12次，干部素质提升开展活动21次。微警校拥有教官12人，业余警校拥有教官2人，业余警校、微警校各一所，利用网校开展培训考试7次。

自活动开展以来简报共计75篇(审核通过)，其中大学习大提升报送专栏信息51篇(审核通过)，三校建设报送专栏信息13篇(审核通过)，拜师学艺报送专栏信息12篇(审核通过)，干部素质提升上报专栏信息15篇(审核通过)。

(一)大队制定详细的学习计划，通过自己学、集中学等形式进行学习。大队机关中队每月组织两次集中学习，共12次，中队每月组织一次理论知识培训和一次执勤执法安全防护培训。下发政治业务学习笔记约230余本。“大学习、大提升”活动依托“业余警校”、“网络警校”、“微警校”开展培训96余次，受教人数累计达到3700余人，大学习大提升报送专栏信息51篇。

大队要求副中队以上人员以集中学习、自学的方式掌握干部素质提升题库内容，并结合“大学习大提升”活动制定了学习计划表，要求全体民警学习摘抄笔记。组织全体民警开展干部素质提升考试2次。

## (二)三校建设工作情况

1、目前拥有“业余警校”1所，开展培训12次，培训人数887人次，拥有教官2人。

2、目前拥有“微警校”12所，开展培训72余次，培训人数达到1700余人次，拥有教官12人。

3、“网络警校”截止目前组织开展培训及考试12期，培训人数达1000余人次，管理员1人。

### (三)拜师学艺工作情况

自活动开展以来，大队共建立师徒结对帮扶13对。

拜师学艺活动召开1次部署会，开展拜师学艺仪式1次，徒弟向师傅敬茶活动1次，开展工作经验交流会3次，师徒座谈会1次，拜师学艺师徒综合评估表6次。

(一)全体民警、辅警采取纸质签到，严格在公安网系统履行请销假、休假制度，年底统计汇总全体民警、辅警签到情况并进行通报，每周通报一次□20xx年共通报48期。

(二)由督察中队指定专人负责抽查回放执法记录仪视频，加强执勤执法监督检查力度，进一步规范道路执勤执法工作。利用执法记录仪平台抽查回放、检查各岗路勤中队民警、辅警执法记录仪视频资料，对抽查情况每半月制作1期执法记录仪分析研判通报，同时每半月给支队科技大队报送一次执法记录仪巡检台帐，大队要求各中队每半月制作1期执法记录仪回放台帐及研判，每月2次。在大队网页上专门开设执法记录仪专栏，及时反馈各中队动态，加强各中队沟通与联系。对存在问题中队进行通报扣分，对存在问题民警、辅警个人进行记分管理，及时发现、纠正不按规定使用执法记录仪民警、辅警。截止目前，大队共编发执法记录仪分析研判通报24期，通报90余人，提出整改意见175条，现已全部落实整改。

组织全体民警参加“重阳节登高”健步行活动，组织全体民警参加旗“职工运动会”、举行庆祝“改革开放40周年 慰问离退休民警”文艺演出等警营文化活动，使民警在工作中也能感受到家的温暖。

(一)积极组织各类慰问活动□20xx年春节前夕，大队领导班子先后深入各基层中队开展节前走访慰问送温暖活动，看望和慰问中队困难民警，并送上了慰问金；进入夏季那达慕、运动会安保任务繁重，为了预防民警中暑，大队为所有民警购买

了藿香正气水、绿豆汤等防暑降温饮品，发放至民警手中，以保证民警在炎热夏季工作之余防暑降温。

(二)积极组织捐款互助活动[]20xx年12月份，得知巡逻二中队辅警乔龙的女儿生病，大队及时组织机关全体及七个基层中队民警、辅警为乔龙女儿捐款6330元，让民警切实体会到组织和同事的温暖。

## 本部门队伍管理工作总结汇报 队伍管理工作总结篇三

本学期，学校认真贯彻落实上级文件精神，学习区教育工作会议胡局长讲话精神，加强政治思想建设，关注教师专业化发展，以创建高效课堂为契机，不断转变教育观念，加强校本培训，创设良好的育人环境，进一步增强教职工的竞争意识，增强全体教职工的劳动纪律观念，进一步增强教职工的创新意识和开拓进取精神，进一步提高干部教职工的整体素质，圆满完成了学校布置的工作任务，取得了一定的成绩。

为了提高教师队伍建设的实效性，学期初学校便制定了队伍建设的目标，目标明确，便于操作。目标坚持以教师为本的理念，牢固树立尊重教师、依靠教师、服务教师的意识，把满足教师的终身学习和全面发展的需要以及维护和保障教师切身利益作为衡量教师队伍建设工作根本标准，作为教师队伍建设工作的出发点和落脚点。坚持教师专业化的导向，努力建设一支业务精湛、结构合理、富有活力、可持续发展的教师队伍；坚持教师为全体学生服务，为提高教育教学质量服务的方向；坚持把师德建设放在首位的原则；坚持以制度改革为队伍建设的主要动力；坚持分层培养、协调发展的策略。在目标的引领下，队伍建设有条不紊，稳步推进，取得了积极的效果。

(一)、提高领导干部素质，作为工作重点。

探索副校级以下干部的岗位竞聘制度，使干部岗位纳入良性循环的轨道，始终充满生机与活力。强化干部的规范化管理，坚持干部业务档案、考核评价及奖励制度，并在实践的基础上不断完善。加强对干部的培训工作，坚持理论中心组学习，在理论与实践的结合上丰富学习内容，不断改进学习形式，提高学习效果。干部能加强自身学习，提高了自身素养。努力增强自律意识、责任意识、服务意识、学习意识、创新意识、大局意识、民主意识。不断改进工作作风，坚持以身作则，率先垂范，成为教师的楷模。

## （二）、培育优秀教师群体，作为工作核心。

坚持教职工政治、业务学习制度，保持正确的政治方向，使学校始终保持积极、健康、向上的浓郁氛围，为教师的成长提供良好的土壤和条件。加强教师队伍的政治管理、师德建设，开展师德系列活动。学高为师，德高为范。通过政治学习等形式加强师德学习，使教师团队有一种艰苦奋斗的创业精神、团结拼搏的协作精神、严谨求实的科研精神、不断进步的进取精神、不求索取的奉献精神。继续加强对教师学历进修的管理，提高教师的学历层次，专任教师中本科以上学历达到95%以上。

加强教育理论的学习，因为没有教育理论作基石，教师的专业发展是走不远；如果不学习就缺乏应有的教育理论素养，教师就没有审视教育现象所需要的分析工具，教师就不能从教育现象中捕捉到有价值的东西，只能从教育现象到教育现象，而不能站在理论的高度去分析、审视教育现象。每位教师结合自己制定的学习计划写好学习笔记，学校定期检查，从检查情况来看，效果明显。

加强教师继续教育的组织和管理，创设浓厚的学习氛围，构建学习型组织，培育专家、学者型教师队伍，使教师在实践积累的同时注重理性思考，并在学习与实践中不断更新教育观念，树立全新的教育理念。促进教师的专业发展，引导教

师树立终生学习的理念，广泛开展以“要做教书人，先做读书人”为主题的“书香校园”活动，营造浓厚的读书氛围，倡导教师养成良好的读书习惯。

坚持并完善校、镇级骨干教师评选认定制度。着力培养区级骨干教师，并分阶段加以实施。引导教师制定专业成长规划，通过开展各种推优、展示等活动，做好骨干教师、学科带头人的培养、管理和使用工作，努力培养一批有影响力的教学骨干队伍。充分发挥学科带头人、教学骨干教师的示范作用，在校内形成师资梯队，加快各梯队教师的培养工作。加强对青年教师的培养，通过“骨干教师培育计划”、课堂教学竞赛、教育教学论文评比等活动，为青年教师提供广阔的舞台，特别是加大对新分配教师的培养，促进青年教师的成长。组织教师参加各级各类培训，不断提高教师的业务素质和专业水平。积极组织教师外出考察学习，开阔教师们的视野，继而转变工作方式，提高工作效率。

（三）、坚持科学、规范管理，作为工作保障。

## 本部门队伍管理工作总结汇报 队伍管理工作总结篇四

宿州市公安局埇桥分局三里派出所建所于92年，两次荣立集体二等功，三次获得全省优秀基层单位荣誉称号，荣立集体三等功多次，多人多次荣立个人二等功、三等功，二00六年被xxx命名为一级派出所。三里派出所辖区域东邻津浦铁路，西靠淮海南路，南到纺织路，北至浍水路，面积约平方公里，常住人口31760人、流动人口7188人，现有民-警18名，辅警32名。下辖四个社区，辖区内有出租房屋2256家，中小学校2家、幼儿园14家，行业场所100家，重点单位24家。

三里辖区出租房屋较多，人口流动量大，特种行业场所麇集，管理难度高，治安状况较为复杂。尤其近年来随着商业开发和城市化进程的加快，各种社会矛盾激增，再加各种阶段性

任务加重，现有警力严重不足，切实不能满足派出所当前工作要求。2011年6月分局统一招录聘用辅警1700余名，充实到基层，有效改善了基层所队警力不足的现象。目前，我所现有辅警32名，其中27名为分局招聘，5名为所内自聘，平均年龄在27岁，学历中专以上。主要分配在三大块协助民-警工作：一是20名男辅警负责协助民-警开展值班备勤，接处警和巡逻防范；二是8名女辅警安排在四个社区，负责协助社区民-警开展社区警务工作；三是4名女辅警分别被安排在户籍大厅、内勤室、档案室等处，协助民-警整理档案材料、报送各类表格和户籍管理等各项内务工作。

依据上级辅警队伍管理正规化的要求，我所建立了由教导员井振主管，副所长沈茹茹分管，民-警郑永军负责专管的辅警管理工作机制。2011年6月，我所在办公场所十分紧张的情况下，专门腾出一间办公室，建立辅警工作室，由民-警郑永军专门负责辅警管理工作。工作室配置了办公桌椅、沙发、空调、电脑、打印机、档案柜等设备，由专管民-警郑永军负责辅警的档案管理、业务培训、考核、工作轨迹搜集等各项管理工作。副所长沈茹茹、专管民-警郑永军不定期下社区督促、检查社区辅警各项工作开展情况，发现问题及时纠正。每周一上午晨会时，分管副所长和专管民-警要将上一周社区辅警工作开展情况向所内进行汇报，并记录在案，作为每周、每月和全年评先进优的考核依据。所领导也就社区辅警各项工作开展情况分别进行点评，找缺补差，就下一周工作提出要求，确保各项工作措施真正落到实处。

根据部分辅警存在惰性思想、行为懒散，民-警不可能处处提醒、时时监督的现状。参照对社区民-警工作任务和纪律要求，制定了三项考核管理制度。一是制定了辅警管理量化考核细则。要求社区辅警协助民-警每周下社区工作不少于30个小时，每周入户查访不少于10户，全面采集录入警务区内常住人口、人户分离人口、境外居留人员信息，登记、录入流动人口、出租房屋，完善社区警务室工作档案，并及时更新维护，保证信息完整、准确、鲜活。及时列管各类工作对象，确保管

控率达100%。在社区民-警的带领下，开展巡逻防控、矛盾纠纷的源头排查化解、消防安全宣传、情报信息搜集、行业场所管理等工作。二是制作辅警工作日志。印制社区辅警工作日志，要求社区辅警把每天工作情况进行真实、详细的记载，使辅警工作开展情况有记载、有轨迹。所里对社区辅警工作日志进行每周一检查，每月一评价，并将此作为评先进优的参考重要依据。三是建立辅警奖惩机制。在所里经费非常紧张的情况下，还给每位辅警设立100元浮动工资，每月月底进行考核，完成任务的辅警及时发放，对不能完成工作任务或完成任务不好的辅警将扣除100元浮动工资。每月还对八名社区辅警的各项工作进行全面考核，对量化考核成绩突出，排名前两名的辅警分别给予500元、300元奖励，较好地激发了社区辅警的工作积极性。淮河社区辅警边妍检查废品收购点发现问题，提供线索，帮助我所破获马香五系列盗窃电瓶车案件；三里社区辅警郭凡奇检查行业场所提供线索，帮助我所查处一处赌博窝点等，都是社区辅警发挥主观能动性，积极工作的典型范例。

(1)加强辅警业务技能的训练。请上级业务部门培训，安排所里业务能手授课等方法，力求提高社区辅警的社区基础业务水平。(2)重视辅警体能素质建设。统筹辅警工作时间，由所内退役士兵组织，有针对性地进行体能训练。通过体魄训练，强化了素质养成。在今年上级多次组织的专项任务中，我所辅警在民-警带领下均按时按量圆满完成上级交办的工作。(3)根据”干工作，聚人心”的思路，我所特别重视辅警的思想政治工作学习，实行辅警思想政治工作民-警包干负责的制度。具体工作举措是把32名辅警分包给全所民-警，每一名民-警具体承担一名至多名辅警思想政治工作。要求包干民-警定期不定期找分管辅警谈心，解决工作中、生活中遇到的困难。实行“谁使用，谁负责”举措，形成辅警有人管、有人关心、有人督促上进的良好模式。到目前为止，我所辅警违规违纪。

## 本部门队伍管理工作总结汇报 队伍管理工作总结篇五

在工作中，我始终认为要适应工作和形式发展的需要，就要不断地努力学习业务知识，只有这样才能适应新形势下消防工作的需要，才能更好地协助参谋办事，才能正确地把好消防安全关，所以在平时工作我加强业务学习，注重经验的积累，从不避讳自己的短处，认真向业务精湛的前辈学习，并利用时间向书本学习。只有这样，才能把工作做得更好，也只有这样，才能真正做到与时俱进。要实际行动不可拖拖拉拉。要以十分的热情，投入到消防事业中去，奋力做好自己的工作，尽好自己的职责。同时我也协助宣传，出去发放宣传资料，利用通俗易懂的方式与群众沟通消防法律法规，让群众理解消防工作，拉近了消防与民众的距离，赢得了社会和公众对消防工作的更大支持。

由于我是一名新人，在各方面都还存在着不足：

一、业务学习不深不透。部分消防监督检查知识理解还不太深。

二、工作期间有等靠思想，开拓创新意识不强，处事经验较为欠缺，工作灵活性有待加强。

改进措施：

一、提高思想认识，克服学习枯燥的观念，积极、认真地参与学习，努力提高业务水平，努力向前辈学习业务知识。

二、克服等靠思想，工作积极主动，摒弃畏难情绪，加强开拓创新意识。

以后我将进一步发扬优点，改进不足，做好本职工作。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。在过去的这

段时间里，由于工作经验和知识的欠缺，在实践中暴露出了一些问题，虽然碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。现在吃的苦，都是为了以后更好的工作，未来的路还很长，没有三五年的磨练，成功将永远不会到来!所以，趁现在年轻，多经历些，经历多了懂得也就多了，要学会慢慢成长。我知道，前面的路十分艰辛，但是，我也会勇敢面对，努力做到更好。