

2023年招聘保姆合同 代招聘协议合同(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

招聘保姆合同 代招聘协议合同优秀篇一

乙方：身份证号码：

根据《_劳动法》、《江苏省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动(聘用)关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期年，自年月日至年月日止。其中试用期月。

- 1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。
- 2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。
- 3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

- 1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展
- 工作。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲乙双方应按照国家 and 省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

3、乙方在合同期内享有国家和省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

(2) 本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

(3) 由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前三十日书面通知乙方，续订后的聘

用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(3) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

(1) 患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1)在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

(3)乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期五年内计算每年递减20%，服务期满五年的，不再收培训补偿费用。

九、甲方应按照国家有关规定，接受并会同常熟市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

十、甲乙双方认为需要约定的其他事项

十一、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十二、合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向常熟市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、本合同之未尽事宜，按国家法律法规和省、市有关规定执行。

十四、附则

1、本合同一式三份，由甲乙双方签字(盖章)并送常熟市人才中心签证;甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

2、本合同代签、涂改无效。

甲方(签章)乙方(签章):

法人代表人(签名)

年月日年月日

鉴证机构(章):

鉴证人(签名):

年月日

招聘保姆合同 代招聘协议合同优秀篇二

服务方: 上海xx公司下称乙方

根据《xxx合同法》甲乙双方就乙方为甲方提供物业保安服务事宜协商。特签订如下合同。

1、甲方应制定门卫安全、警卫和人员车辆物资出入等规章制度，并告示全体员工，共同遵守执行。

2、甲方应完善乙方责____区内的警卫安全设施，配置必要的保安器材、设置良好的照明等。

3、对保安责____区内的重点部位，甲方应安装报警设施。

4、乙方的保安员因抢险救灾和与违法犯罪作斗争而发生的伤残事故，甲方有提供抢救的义务，并视情给予一定的经济补偿。

5、乙方对保安员应严格队伍管理、严格业务培训、严格执勤要求、严xx律作风。

6、乙方委派的保安员为甲方负责门卫值勤和夜间巡查任务（凡只有一名保安员值勤的其职责主要在门卫）凭出门单查验放行物资，来客须查验证件、办理出入手续，按甲方的规定协助做好员工出入门卫的手续。

7、乙方委派的保安员在夜间进行安全巡查，做好防火、防盗等工作，如发现可疑人员或发生案件时，立即告知甲方值班人员或向警方报案，同时要保护好现场，并详细记录备查。

8、保安员受甲乙双方以乙方为主的双重领导，遵守甲方的有关规章制度，受甲方业务检查、指导和督促，如有违反乙方应参考甲方意见视情处理。

9、若乙方派出的保安员不符合或不胜任甲方工作要求，乙方应重新派出保安员。

1、乙方派驻甲方物业保安员____名，其中队长____名，保安员每日按____执勤，其中早班____名，中班____名，夜班____名，队长负责队伍管理，执勤管理，为便于有效管理，通常情况下队长以日班为主。

2、保安员上岗执勤时统一穿着，配戴琪x物业保安胸章。

3、队员因病事假等原因而缺岗，由乙方调度安排，如超过每周40小时工作制的超时加班和国定节假日加班，按劳动法有

关规定，由乙方支付加班费，如甲方需要保安员承担超合同规定的服务项目，应该甲乙双方商定后实施。

1、经甲乙双方商定保安服务费，队长一名每月责任管理费人民币_____元，队员每人每月人民币_____元，共_____人次保安员的保安服务费连同队长责任管理费每月合计人民币_____元，甲方应在当月____日凭乙方开具的发票或收据将款汇入乙方银行帐户或交付转帐支票。

第一个月内一次性汇入乙方银行帐户。

3、伙食补贴每人每月_____元，共_____名保安员合计_____元，连同每月的保安服务费一并汇入乙方银行帐户，有乙方如数发给保安员。

4、凡今后国家指令增加工资（包括职工调资、物价调整等）由甲乙双方协商在下一合同期间酌情调整。甲方对保安员在生活福利等方面在可能的条件下予以关心照顾。

1、本合同经甲乙双方签定之日生效。

2、合同期满如需延长期限或终止合同，双方必须于合同终止前一个月通知对方。

3、本合同执行期间，双方都不得擅自变更或解除，如有未尽事宜，双方协商解决。任何一方未经对方同意擅自终止合同应负违约责任。

4、本合同一式四份。甲乙双方各执二份，具有同等效力。

本合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

委托方（甲方）章服务方（乙方）章

法人代表法人代表签章签章

(委托代表) (委托代表)

签订地点:

签订日期: _____年____月____日

招聘保姆合同 代招聘协议合同优秀篇三

受让方(乙方): 身份证号:

房 东(丙方): 身份证号:

甲、乙、丙三方经友好协商, 就饭店永久性转让事宜达成以下协议:

一、丙方同意甲方将自己位于 街 号的饭店转让给乙方使用, 建筑面积为 平方米; 并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、该饭店的所有权证号码为 , 产权人为丙。丙方与甲方签订了租赁合同, 租期到 年 月 日止, 月租为元人民币。饭店交给乙方后, 乙方同意代替甲向丙方履行该租赁合同, 每月交纳租金及该合同约定由甲方交纳的水电费等各项费用, 该合同期满后由乙方领回甲交纳的押金, 该押金归乙方所有。

三、饭店现有装修、装饰、设备在甲方收到乙方转让金后全部无偿归乙方使用, 租赁期满后不动产归丙方所有, 动产无偿归乙方(动产与不动产的划分按租赁合同执行)。

五、该饭店的营业执照、卫生许可证已由甲方办理, 经营范围为餐饮, 租期内乙方继续以甲方名义办理营业执照、卫生许可证等相关手续, 但相关费用及由乙方经营引起的债权债务

务全部由乙方负责，与甲方无关。乙方接手经营前该饭店及营业执照上所载企业所欠一切债务由甲方负责偿还，与乙方无关。合同生效后乙方有权要求甲方注销营业执照和相关工商税务登记手续，并重新以乙方名义办理相关工商税务登记手续。

六、乙方在接手经营后，可对饭店进行装修和改造，相关费用乙方自理。

七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但因国家征用拆迁饭店，有关补偿归乙方。

八、如果合同签订前政府已下令拆迁饭店，甲方退偿全部转让费，赔还乙方接手该饭店的装修损失费。

九、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

日期：

丙方签字：

日期：

附件：

一、原房屋租赁合同。

二、甲方转让给乙方的一切设施清单。

三、甲、乙、丙身份证复印件，房产证明书复印件。

招聘保姆合同 代招聘协议合同优秀篇四

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

第二条：乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条：甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条：甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条：甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条：甲方采用以下形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间日工资____，上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

第七条：乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第九条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条：乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成

损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条：双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十二条：本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十三条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字):乙方(签字):

招聘保姆合同 代招聘协议合同优秀篇五

应聘 员工 姓名:

1: 入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分为: 急辞职: 如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工,则 扣除本员工满月半月工资,不发放出差补助。公司予以辞职。慢辞职: 因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请,继续工作一个月待公司招聘到合适人选后,公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。

2: 工作时间: 入公司新员工试用期为 早

3: 试用期间员工底薪月,没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。出差补助: 餐旅费天,车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费: 月。

4: 业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金, 按照当月完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务, 按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任务奖金。

5: 考核制度:

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核, 对于完成公司任务, 表现良好, 无不良违纪记录, 积极向上, 考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6: 新老员工必须团结一致, 争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度, 爱护公司财物, 如对公司造成不可挽回的损失, 公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚, 重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家, 诚实做人, 诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。

7: 服从管理人员的安排, 工作积极认真。

8: 本员工无异议, 同意以上规定:

甲方(盖章): _____

代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

日乙方: _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____