

年会工作总结报告(汇总6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

年会工作总结报告篇一

大家好!非常高兴在这团圆、喜庆的场合与大家欢聚一堂，共贺新春。在此我谨代表公司董事会、各领导层向一年来努力工作，拼搏进取的所有职员表示由衷的感谢并致以崇高的敬意。

过去的一年是公司发展至关重要的一年。这一年我们不断利用资本运作和产业发展平台，完善管理机制，并以“打造品质、成就品牌”为宗旨不断要求自己，提升服务质量，全体员工更是本着“把客人当朋友，把员工当家人”的理念通力合作。我们在为客户打造一个健康、便捷、舒适住宿服务的同时，也将温暖播种到了每一个清沐会员的心中!

过去的这一年也是公司发展极为不平凡的一年。我们清沐连锁酒店管理集团从创业至今，历经了十年的成长，投资管理了近100家连锁酒店，遍布长三角地区近20座主要城市，客房总数逾10000余间，并分别在合肥、马鞍山、巢湖、常州、苏州、泰州、扬州、淮安、南通等城市创立了分公司。为了满足不同顾客的核心需求，我们在旗下建立了“商务酒店”“快捷酒店”“假日酒店”“精品酒店”四大品牌系列。成功探索出一条极具特色的自主经营企业发展之路。

现在我可以自豪的跟大家说：这十年的发展和进步让我们已经成为了海内外宾客最喜爱的经济型连锁酒店品牌之一。

我知道，这十年来，公司的每一次进步，每一次辉煌都离不开客户对我们的支持，离不开所有分公司和近百家连锁酒店的支持和配合，更离不开全体员工辛勤的劳动和努力。

我也知道，我们有过艰辛、有过疲惫、有过困苦、有过心酸，但是也正因为彼此间的信任和努力让我们收获了成功和快乐。

在这里，我再一次向大家表示由衷的感谢。但是近年来，随着酒店服务业的急剧膨胀和市场竞争的不断扩大，我们还必须清醒的认识到公司未来的发展仍然面临巨大的挑战。往后的一年，我们要做的工作还有很多。新的一年，新的起点。我希望公司各部门上下一心，在继续做大做强产业的同时，合理优化资源配置，增强企业团队的凝聚力，强化企业员工的向心力，使得硬件配套设施更加齐全，服务更加细致贴心，争取在未来两到三年内占领华东地区各主要城市，门店突破100家，进而辐射全中国。很多时候我也常问自己一个企业长足发展的动力是什么？答案是：以人为本、团结创新。其实这一直是我们不变的追求，是我们清沐连锁酒店管理集团取得成功的基础，更是我们企业文化的精髓和灵魂。

我始终相信，人生的价值也在于揣着理想，带着信念，朝着自己的目标不断努力。只是在这其中有很多人气馁了、放弃了，最后只得留在原地徘徊，感叹时间都去哪了。今天我可以负责的告诉大家酒店服务仍是一个具有远大前景和潜力的一个产业，也是国家大力支持的一个产业，所以前途是光明的，道路是曲折的！

值此公司十周年庆典之际，让我们一起展望未来，迎接新年，迎接新的挑战。我在此与大家共勉！

最后，祝各位嘉宾、同仁，在未来的20____年工作顺利，健康快乐！

各位领导、同志们：

二〇____年度优秀员工进行表彰。参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做20____年度工作总结及20____年工作安排报告。让我们再次用掌声向张总表示感谢。20____年是我们集团不同寻常的一年，我们坚信，20____年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布20____年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言。20____年我们对威龙加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，威龙加工厂的发展会越来越越好！

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好，20____年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!好，会议到此结束!谢谢大家。

年会工作总结报告篇二

昨天我们整个公司在鸟巢旁边的国家会议中心举行了整个北京公司的半年会，真的感觉到我们公司非常的壮大，算下来，整个北京公司总人数达到三千多人，真是热闹辉煌，这次年会开会我最大的心得就是，公司既然要壮大，我肯定也要跟着公司壮大。通过这次年会使我得到了很多激励还有管理的办法。

因为公司在北京已经有十年历史，在年会上得知，今年年底还准备在水立方举行年底的颁奖大会，那太好了，说到这里，我还没有进去过水立方呢，这下可就有机会进去了，我想，既然公司肯在国家会议中心这样的场地开公司会议，公司还是很注重我们公司的品牌，还有注重我们的发展，因为这种场地一般公司也开不起的，当然我们公司也是在美国纽约上市，这个也非常值得我所在公司的骄傲，公司在年会上表决了20xx年下半年的发展目标，各个老总发布了自己的心得，表示肯定要拼抢，战胜同行，那种气势上来说，我觉得要做到北京的地产代理领头羊肯定没有问题，因为公司给与我们很多付出和支持，当然在这么好的公司平台，我相信自己在今年年底事业会更上一层楼，更会大赚一把。

想想自己在xx年已经入行以来，通过这次年会，让我知道自己之前走了不少弯路，认知到自己现在还有很多不足的地方需要改进，有很多思想需要和公司的理念同步，不然我们肯定会落后公司，拉公司的后腿，这样的话，自己没有发展也赚不了钱，所以开会完有很多方面强烈要求自己必须改进，不改则死。也是通过这次年会，让我知道公司的实力，全球同步，有了这么好的平台，你还有什么理由做不好。

有了和公司同步方向，还需要实际行动来实现，并不是说了几天，过几天又变回来原来的样子，我们一定要谢绝“语言巨人，行动矮子”。要用行动来改变现实，说得难听点用业绩证明一切，看着好多同事上去领奖，虽然对我来讲，还算是公司的新鲜血液，但是年底奖台上有没有你的份？这个是我现在要想的，我一直给我下边的员工说过：做我们这行如果你要出名很容易，只要你做到第一，话有说回来，如果你没有这样的想法，我劝你还是离开我们地产这一行业，离开我们公司，我们这行必须有这份激情，你才能做好。

想想自己呢！前方的路很艰巨，但是我还需要继续走下去，我知道自己来这边已经无法后退了，必须和公司一起向前，真的，而且是要拼命在跟着公司跑，这样才会体现我们在年会上“猎狗和兔子的故事”的含义，而且我们要和兔子一样，在这个行业里，必须有“那种”危机感，我们的危机感就是，如果今天你吃不到客户那份佣金，你就必被我们同行吃掉，所以我们必须有狼性，这样你才有机会吃掉同行，战胜行家，你才能在我们这个中介行业生存，你才能在北京这边买房买车，娶妻生子，你的腰包才会鼓，再说，这样的北漂一族才会有意义。

年底水立方年会，我们拭目以待，金色战友们大家一起拼抢吧！

年会工作总结报告篇三

年会终于在大家的期待中圆满结束，这次年会从活动策划写策划书，然后召集开会收集大家的意见等前前后后发了不少时间，我学到了很。户外做年会也是第一次碰到，从搭棚到舞美无一不是新的学习。在这里要感谢黄总、叶经理给予我这样的机会，真的很感谢，鼓励我去执行，给予我尝试的机会；其次要感谢的是李经理，从晚会节目跟踪排练都给予很大帮助，感谢财务部给予采购的丰厚抽奖礼品，最后要感谢澳磊所有的后勤保障人员及所有的演出人员，没有他们的付

出年会没法圆满结束。我能说的是：你们的都是最棒的，要为自己鼓掌，为大家鼓掌；同时还有所有工作人员，你们都辛苦了，真的很感谢你们，很感谢你们……这次年会收获很多，澳磊是一个大家庭，我们都在这里共同成长，来自各地的兄弟姐妹在这里相聚，我们在这里共同努力，一起成长。

总结：这次年会虽然已经圆满落下帷幕，但其间也有很多细节没有做到位。在此我一罗列：

1、搭棚时间把控进度（由于第一次搭户外棚，经验欠缺整体的进度没有把控好）

2、晚宴现场餐桌的把放没有规划。使得现场秩序混乱。（来年可以提前摆桌，留出时间调整）

3、细节没有处理好（原计划四周要围挡，现场实际就围了一边，由于桌子的超出导致一边无法围，来年可以先把四周围起来再来摆桌或者桌子摆放要规划好）

4、现场灯光的安排也出现后场灯光不足，特别的开场时候显得特别明显。

5、准备工作做得不够，执行能力有待提高，在人员工作安排上有待提高，更合理化些。总结以上的一些问题，期待来年更加完美。整场的晚宴还是圆满，节目的精彩，现场的气氛。所有人员的辛勤付出是晚会顺利的重要因素。你们辛苦了。

个人总结：正常活动下来感觉自己在以下几个方面还存在问题：

1、沟通交际能力有待加强，特别是表达能力；

2、准备工作做得不够，时间把控上没有协调好；

3、执行能力有待提高，在人员工作安排上，没有做好，等等还有很多，

总体而言，通过本次活动让我更加清晰自己存在的不足，同时若有在此举办活动就能很顺手的去办理，抓住机会，敢于尝试，你会有不一样的体验。

再次感谢你们的支持与配合，谢谢你们！

企划：郭坤阳20xx年x月x日

年会工作总结报告篇四

转眼岁末，公司得年会如期而至，大家欢聚一堂，细数过去一年中风雨同舟奋力拼搏得点点滴滴，聆听各部门对于去年一年得工作总结，展望公司未来发展得蓬勃蓝图，在喜悦得同时，内心也隐隐感到一种责任得重量。

都说一个人之所以能够成功，总有其过人之处；一种产品之所以占有优势销路，常因其具有独特得优点；一个企业之所以能够历经大风大浪独占鳌头，必定与其不可抗拒得凝聚力息息相关。对我们这种一毕业就进入豫园得小兵们来说，豫园是我们得梦工厂，是梦想开始得地方，也是梦实现得地方。从进入公司，自己一共参加了两次年会，不同得是，第一次只是被动得聆听和参会，而这一次却是亲身参与到了会议得筹备之中。从会议前期得选址，费用得预算，各地人员到长沙得住宿安排，到人员返程情况得汇总，会议全程得后勤支持，虽然都是些小事情，但仍有很多细节需要注意，通过与部门同事得良好互动和配合，最终年会进行得比较顺利。而年会期间，又正好赶上发放公司全员过节费，中间不得不离开会场往返于银行和公司之间。但是还好会议得培训工作准备充分，组织并印发了全套得培训教材，可以让我们在会后更好得学习。

回望过去得一年，当凝视团队中这些可爱得人们，这注定又是一条百味杂陈得心灵之旅。岁月无痕，对于过去一年豫园人走过得路程、取得得成绩进行梳理时，无论是震撼还是感动，无论是眼泪还是欢笑，在这一刻，已经渐渐显现出它超越时间得力量，因为一切得变动最终都会投射到人们得内心，并留下无法抹去得印记。领导们朴实无华得语言道出了我们共同得心声，最后肖总得培训，更是让每个人心中都洋溢着对未来得憧憬。

当公司得规模逐步扩大，资产由3523万增加到6146万元，当一项项拟建项目频繁提上议程，当我们得项目营销模式一步步完善，当经历了震荡调整后得公司架构更加分明了责权利，我们没有理由不去相信，相信这是一个起能带给我们梦想和希望得地方。作为豫园人，这里就是我们梦得港湾，是我们实现梦得地方。而成于忍，毁于躁，所有得成功都需要付出时间去等待它得果实，相信豫园，相信自己，相信这股激流般得力量。为了梦想成真，我们要时刻提醒自己，戒骄戒躁，朝着梦想一步步踏实前进。

年会工作总结报告篇五

今天我们隆重集会，召开集团二〇一〇年度工作总结表彰大会。今天会议的主要内容是：由集团总裁尹总做20xx年度工作总结及20xx年工作安排报告以及对评出的二〇xx年度优秀员工进行表彰。参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做20xx年度工作总结及20xx年工作安排报告。让我们再次用掌声向张总表示感

谢□ 20xx年是我们集团不同寻常的一年，我们坚信□20xx年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布20xx年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言□ 20xx年我们对威龙加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，威龙加工厂的发展会越来越好！

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好□20xx年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天！好，会议到此结束！谢谢大家。

年会工作总结报告篇六

岁月如梭，光阴似箭，从20____年在八月份到今天的____年1月转眼间已经入职1年多了，在这一年多的时间里，有欢笑也有

泪水，有感动也有茫然，很感谢令狐冲给我的这个机会，让我更加深知自己的不足，明白餐饮行业不仅仅是炒个菜那么简单。

在这1年多的时间里我也学到了很多，也发现很多的不足以及存在的一些问题：

1、管理力度不够，用力不均，部分环节薄弱

在管理过程中对部分敏感问题管理力度较弱，对多次出现的服务质量问题不能一针见血的向服务人员提出，使部分问题长期存在，不能从根本上得到解决。

2、厨房上菜速度有待提高

平时上菜速度金山店都还是可以的，但是一遇到节假日，周末厨房上菜速度，特别是炒盘速度就会迅速的拖后腿，导致顾客满意度下降，退菜数量急剧上升，影响营业额。

20___工作打算

每天门店有多少营业额是我们大家最关心的问题，也是我们所有问题的中心，20___年在提升服务水平的基础上加强顾客管理，特别是新老顾客的管理，让新顾客变成我们餐厅的老顾客，让从来没有吃过我们令狐冲烤鱼的人进来我们餐厅吃一次，我相信他下次必定还会再来，通过不同的活动来提升我们的品牌影响力，达到我们的业绩。