

最新医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结(模板7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结篇一

从5月1日实施“人脸通”刷脸考勤以来，全院员工都录入了人脸识别信息，迟到、早退、旷工情况明显好转，5月份有58人违规，达130人次，我们在全院进行了通报批评；6月份有18人违规，共计40人次，进行了通报批评并扣款20元/次。

1、消防安全：王院长多次在院周会上强调消防安全管理，并由驻科室联络员督促各科室主任（护士长）在交接班会上传达给每个员工。总务保卫处加强了安全巡查，更换烟感探头25只，更换监控录像盘1个（4接口换为16接口），新增摄像头7个，维修了消防泵房信号蝶阀。

2、妥善处理医疗纠纷：在处理xx医疗纠纷过程中（前后加班2个多周），行政后勤部门人员积极参与，忍辱负重，有理、有利、有节，直到进入司法程序。

上半年小车班安全行车21919公里，保证医疗急救、办公、市场义诊、洗衣被服接送等。

1、完成新办公区改造和搬迁。

2、完成员工宿舍搬迁，将原办公楼改造为员工宿舍，共计费

用4.38万元；陆续退租11处房屋（保留2处），共安排近70名员工入住。将原办公楼改造为员工宿舍，全年可节约租赁费30多万元。

3、完成一楼大厅改造工程，对输液室、急诊科、药房重新布局搬迁。

4、配合地铁施工的协调工作，争取将影响降到最低，保障看病人员车辆停放。

上半年共招聘医护人员29名，培训、考核新入职员工25人次，和离职员工谈话26人次，办理员工生育登记7人次，办领生育津贴4人次。

1、安排好医院总值班，做好值班交接，处理待办事项。

2、组织医院日常督查，对督查情况汇总反馈并在院周会上通报。

3、落实职能部门中层以上管理人员驻临床医技科室联络员制度，督导科室主任（护士长）向员工全面传达院周会精神；了解员工对会议精神的反响情况；做好科室需要协调解决的问题；收集员工诉求、掌握员工思想动态等，归纳汇总后交院办报院办公会研究。

1、报送卫生计生、团委、工会等职能部门评先推荐材料12人次。

2、申报并通过团市委“青年文明号”复核公示。

3、给每位员工安排1天春游假。

4、组织纪念“5.4”暨“5.12”知识竞赛活动。

5、发展预备党员3名，10名入党积极分子递交申请书。

6、组织全体党员学习座谈，并组织部分党员及入党积极分子免费参观武汉革命博物馆。

7、组织团员参加江岸区团委在汉口江滩举行的20xx首届公益炫彩跑活动，医院作为唯一指定救护单位在比赛途中设立了两个急救站，全程为参赛市民保驾护航。

1□xx荣获“xx区20xx年优秀护士”称号。

2□xx荣获市工会“岗位立功女明星”称号。

3□xx荣获xx区新长征突击手“优秀团干”称号。

4□xx荣获xx区新长征突击手“优秀青年”称号。

5、医院荣获“xx市卫生计生系统创建国家卫生城市先进单位”称号。

6、向市失业办争取到稳岗补贴资金4.62万元。

7、配合院长完成向省卫计委申报医院增加床位数至303张及增加妇科等门诊体检诊疗项目。

8、配合院长完成、确认医保总额（1084万）并维护关系，处理医保稽查等工作。

1、人才问题是医院发展中亟待解决的瓶颈问题。民营医院在职称评定、学术地位、多点执业、包括专业学会任职方面等处于弱势地位，人才结构难以保证人才培养向延续性，无法形成稳定的人才梯队，导致人才配置与医院发展失衡，特别是学科带头人和专业技术人员的引进培养困难。医院的核心竞争力不强，主要是职能部门未能把国家政策落实到位，同时我们自身引进核心人才力度方面还须加强。

2、护理队伍结构分布不合理，人员不稳定。相对于公立医院择业的自由度更大，大部分年轻护士对医院缺乏认同感和归属感。学习的积极性不高，忠诚度低，如学习和考核力度加大，就会导致部分人选择离职，而重新招聘新人，由此陷入恶性循环。

医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结篇二

一、积极响应号召，广泛宣传爱国卫生月活动 我院的爱国卫生月活动以“全民动手”为主，广泛动员全体职工参与治理环境脏乱差，重点清除死角、垃圾池周围、办公地的公共厕所、公共场所等地进行全面彻底地除四害活动，防止疾病传播，保障了人体健康，促进两个文明建设，努力营造人人爱卫生、讲卫生，人人爱鲁山，人人为鲁山争光的良好氛围。

二、抓环境卫生制度管理

制定了卫生管理制度，落实责任，进行定期检查，我院在年初制定了爱国卫生工作意见，并成立了领导小组，主要领导全面负责，分管领导具体抓爱卫工作，各科室具体负责本科室的卫生工作，专职清洁工负责公共场所等的清洁卫生，并由院领导班子进行定期和不定期检查，保证了全院清洁卫生工作有人管，有具体的人员做，保持我院的良好环境。

三、深入开展爱卫工作

1、我院以春季灭鼠为重点，开展了在全院范围内

统一灭鼠活动。采取科学灭鼠投药程序，确保使用安全，使灭鼠工作在我局范围内取得了较好的实效。

2、在重点灭鼠的同时，开展了春季灭蚊、灭蝇活动，有效地预防了疾病的发生和流行。

3、大力治理脏、乱、差，我院投入了专项整治经费，落实了具体工作人员，对病房及门诊的化粪池卫生隐患进行了彻底整治，美化了环境，提高职工生活环境质量。

4、为倡导健康生活方式和精华工作环境，我们还全面开展了禁烟活动。所有科室及公共场合均贴了禁烟标识，随时随地告诫职工及病人吸烟有害健康，全面打造无烟单位。

我院在八月活动中，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足。今后，我院将要加大爱卫工作力度，进一步实干，争取在工作效率和工作质量上取得更大的成绩，更好地宣传爱卫工作和开展本院爱卫工作，为全县的经济发展服务，为全县人民的身体健康水平做出我们应有的贡献。

[点击下一页继续阅读医院八月份工作总结](#)

医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结篇三

后勤保障是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，随着卫生改革的不断深入，社会主义市场经济的建立，后勤工作的改革势在必行，立足本职、改变观念意识，变医院要我服务为我要为医院服务，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键。只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高后勤服务水平，促进后勤与医疗同步发展。

20x年上半年，在院部的领导下，后勤科室人员积极主动的参加院里的政治思想学习，业务学习和院、外的各项活动，提高自身思想认识和服务技能，认真完成院部下达的各项工作任务，热情服务于全院各个部门，在新的形势下，立足本职工作，提高认识、转变观念，牢记后勤围着临床转的原则，

积极主动与我科相关人员到各科室做好服务工作。

同时保证了水、电、网络的及时到位和空调电灯等设备设备的有效运转。并配合体检科完成各项体检工作，共计体检20xx多人，实现了早发现、早干预，并为医院经济良性运转提供了坚强的支撑。为了使患者就诊更加方便、便捷，上半年顺利切换了医院信息管理系统。选送一名人员参加了电梯管理及电梯司机的培训并取得。协助院部完成上级分给我院的各项劳动任务。

在平时的工作中，后勤人员不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。

一、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出的努力。

二、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

三、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。但我相信，通过我科的努力，后勤人员将会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

一直以来，我都以为工作的完成情况取决于工作人员的工作能力，总认为，工作质量的优劣以及工作效率的高低和一个人的能力有着莫大的关系。但当读了《责任胜于能力》这本书后，我才真正明白，其实责任才是决定工作成败的关键，工作是否出色，责任起着至关重要的作用。

《责任胜于能力》一书以大量的事实，通过一系列的案例，

以通俗的语言，阐述了责任与能力的辩证关系，深刻地剖析了“责任胜于能力”的行为准则，揭示了责任的深刻内涵，得出了责任是企业发展的核心价值观。

对于电力企业来说，人员的责任起着至关重要的作用。纵观多少电力安全事故，都是由于人员违章、麻痹、不负责任的行为所致。相关人员安全意识淡薄，责任心不强，没有认真履行好自己的安全责任和工作的责任而导致了安全事故的发生，而却与能力没有多少直接的关系。对一个电力工作者来说“责任大于天”，“责任重于泰山”。在《南网方略》里，“一切事故都可以预防”的安全理念，就是对人员安全责任的最好诠释。

在我们的《南网方略》里，始终把“责任”放在第一位。“对中央负责，为五省区服务”；“主动承担社会，全力做好电力供应”；“责任南网，和谐南网”，万家灯火，南网情深”都是对“责任”的全面诠释，责任凝聚着每一个南网人对电力事业的热爱，责任是每一个南网人对社会，对用户的庄严承诺。

在我们的工作中，一个人的能力固然重要，然而责任更胜于能力，责任才是决定工作成败的关键。责任是促使一个人完成某项工作任务的内在动力。在责任意识的驱使下，就会想尽办法去完成每一项工作任务。对于一个企业来说，员工的责任心、责任感是企业最核心的价值观，一个企业的发展往往取决于这个企业人员的责任意识。

责任是一种崇高的精神境界，责任代表着一个人的思想情操和行为品质，责任是我们在职业活动中应遵循的职业操守和行为准则，责任既是我们的使命，也让我们有了归属感。责任还代表着我们对企业的忠诚度，责任是对工作出色完成的最好动力，责任是人性的升华，责任让我们懂得怎样去履行自己的职责，责任让我们热爱生活，责任让我们赢得了自己的幸福和家庭的幸福。责任是爱岗敬业的体现，责任是对工

作岗位的坚守，责任体现着一个人对工作的热爱程度，责任代表着一个人对待工作的直接态度。责任可以让一个人具备最佳的精神状态，责任能够让一个人精神饱满、精力旺盛地投入工作，责任可以充分激发一个人的能力，将一个人的内在潜力发挥到极致，责任能够让我们的企业提升到“人人快乐工作”的崇高境界。

一个人如果具有相应的责任心、责任感，具备相应的责任意识，那么他就会去努力学习，通过各种途径，想方设法地提高自己的能力，认真负责，恪尽职守地去完成每一项工作任务。

我们每一个人都有相应的责任，家庭的责任，工作的责任，社会的责任，对于每一种责任，我们都应该认真的去履行。

对于变电运行人员来说，责任就意味着坚守，当别人在星期六、星期天的时间里享受着合家团聚、天伦之乐的温馨生活时，我们却在交接班中悄然度过；当别人在节假日里去寻求一份属于自己的快乐天地，甚至陪伴家人去旅游，浪漫一下的时候，我们却在故障处理中忙的不亦乐乎，但我们却无怨无悔，因为我们在用实际行动践行一个变电运行人员的责任。

责任也是一个变运行人员认真负责的工作态度。确保人身、电网设备的安全稳定运行是我们的责任，确保对用户安全、连续、可靠供电是我们的责任，也是我们对供电企业和用户的庄严承诺。做好变电站设备运行情况的监控，设备运行的维护、设备的巡视检查、设备的测温等等既属于我们的工作范畴，也是我们应履行的责任。

变电运行工作是一项高危作业，每一份工作票的办理、每一项工作任务的完成都关系着自己、工作人员的生命安全和多少个的家庭幸福，每一次的倒闸操作都关系着人身、电网、设备的安全稳定运行，关系着用户安全、连续、可靠供电，

每一次的故障处理都关系着电力企业的声誉、形象，关系着电力企业的发展和未来。

任何一次小小的疏忽、失误、遗漏都有可能引发事故。所以无论是交接班、设备的巡视检查、设备的测温，还是倒闸操作、缺陷排查、故障处理是绝不允许出现一点点的偏差，出现一点点的失误，有一点点的疏忽大意。

作为变电运行人员都应清楚自己的责任，具有高度责任心和责任感，明确自己岗位职责、明白自己的安全职责，认真履行好自己的职责，随时保持清醒的头脑，具有敏捷的思维能力，沉着冷静的工作作风，饱满的工作热情，熟悉倒闸操作、缺陷排查、故障处理的每一个环节和步骤，做好运行工作中的每一步风险管控，杜绝不负责任的心理因素和行为因素。

作为电力企业应树立员工的责任意识，增强员工责任意识，让每一个人明确自己的责任，清楚自己的责任，履行好自己的责任，充分发挥自己的能力，最大限度的挖掘自己的潜力，克服困难而保证工作的完成，那么工作就有可能由消极被动转化为积极主动，就不会认为一种压力，而是一种责任了，也能感到工作既轻松又愉快，最终实现人人快乐工作的工作氛围了。

医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结篇四

1、工程部克服了人员少，工作量大的困难，合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好；定期保养”的原则，认真对待每项工作。为及时处理科室的报修，每天安排专人负责维修处理和巡查工作。做到接报及时、处理及时，减少返修率。当报修工作较多时，及时调配其他员工支持。今年工程部接到维修单张，完成张，修缮率在%以上。工程员工个个都不怕脏、不怕累，克服种种困难，先后完成了负x楼xx个污水井污泥及垃圾清理工作，保证了新大楼下水道排水畅通。

2、新大楼公共楼道照明设施开关进行更换改装，将楼道所有面板单开换成声控延时开关后，再也不会发生有长明灯现象，同时也达到了节能的目的。各楼层强电井配电箱检查其电流三相是否平衡、超负荷运行情况，线路对地绝缘性能是否良好。各病区病房的照明灯光维修。对康复中心、超市安装照明、动力电度表工作，加强电费管理，防止电费计算误差。

3、在楼顶上的消防管道、排风管道由于风吹日晒，油漆脱落，有的已生锈，严重影响管道的使用寿命和美观，因此从新申购油漆对新大楼和医技楼顶消防管道及排风管道除锈刷漆。

4、在雷暴雨期间及时对新大楼顶部明沟管道垃圾疏通工作以及做好排洪防汛工作。在今年的第x季度着重对新大楼、眼科楼、医技楼等出现严重的楼板漏水，墙体窗户渗水，存在各类遗留问题进行汇总，并且以备忘录的形式已向院方汇报，并请院方协助解决。

1、请x有限公司对xx医院中央空调冷凝器和冷却塔及冷却管道进行清洗。

2、定期设备电机进行加黄油、绝缘电阻检测、清扫灰尘。

3、定期对眼科楼、医技楼、新大楼各楼层科室、病房空调室内风机过滤网清洗。

4、定期对配电设备维护和清扫除尘。

5、定期对生活水池排污清洗。

1、为了降低电能的消耗，针对公共区域、办公区域和地下车库照明用电量。将夜景灯及病区楼道、走廊照明灯全部更换为节能灯，并设定时间自动开及关；使用计算机、打印机、复印机等办公自动化设备时，要尽量减少待机消耗；根据合理光照的原则，限盏照明；根据实际需要，手动控制电源

（如对地下车库的照明，在确保形成安全，满足光照亮度的前提下，采取跳跃式手动控制照明区域的方法，减少电耗）。

2、空调系统与冷热源部分的电耗（因能源主要为电，故可以认为是能耗）约占医院总电的%。通过实际的经验以及学习此方面的知识，合理的操作与使用对节能有着极其重要的意义。

1) 夏季温度设置范围26~28℃为宜，冬季温度设置应不高于20℃，避免室内外温差太大而引起身体不适。

2) 做到开空调应紧闭门窗，防止冷能外泄或热风渗入；确保无人不开空调，人走关机，杜绝无人房间空调运行现象；按操作规定正确操作，严禁病人操作，妥善保管遥控器，下班前必须关闭空调；晚上值班的，应分区供应加班科室的空调，节约能源。

3) 定期清洗空调回风口处，以免影响回风效果。

4) 为了使节能工作落实到实处，抓出实效，我们在具体工作中充分利用经济杠杆手段，引入奖罚制度，在科学测算全年能耗费用的基础上，确定节能指标。

医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结篇五

由于医院管线老化和人为等原因，前楼及后楼的下水管线和暖气管线经常有堵塞和管线爆裂等事故的发生。创造情况后，我们会立即组织相干后勤人员进行抢修，能够在最短的时间内把问题处理掉，保障了医疗工作的有序进行。其中就包含了一楼多次棚顶漏水和一楼手术室暖气管爆裂以及后四楼暖气管爆裂等事故的发生。

xx月xx日的午夜12点多，由于患者家属酒后滋事，把医院一扇大门的玻璃打碎了，我接到电话后马上来到医院懂得情况，并做了妥当的处理。第2天把损坏的大门修复好，没有因为玻

璃的损坏而影响到医院的正常工作。

xx季的到来，使得我院的用电量明显加大，由于暖霸、电暖器、热水器等应用量的增长，使我院部分电闸超负荷应用而严重被烧毁。也给部分科室的工作造成了影响及迫害。根据这种情况，我们在今月的2月份重新制定了用电、用水、防火安全等制度，分册发放到各科室。并且对全院有暖霸、电暖器、热水器以及用电大的设备一一做了登记。*月份我们又对全院各科室的设施做了一次全面的大排查。对一部分电闸、灯管、及患者热饭地位的电线等处所都进行了调换和维修，排除了不安全隐患。

xx月份，我们对医院用的桶装水加强了细化管理，并且调换了厂家，由本来每桶6.50元调制到现在的每桶5.50元，对桶装水的应用也由本来的统一存放，到现在发放到各楼层，为各部门单独合算奠定了基础。仅桶装水和体检用的瓶装水一月就为医院节俭资金7——8000元左右。

另外我们还为各部门需要采购的一些日常用品做顾问，发掘医院内部物品的潜力，减少不必要的支出。

医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结篇六

一年来,在科长的准确领导下,在同事们的积极支持和鼎力匡助下,我能够严格要求自己,较好的履行一名领班的职责,圆满完成工作任务,得到领导一定和同事们的的好评、总结起来收成良多。

一、在工作中学习,不断进步自己的业务水平、作为一名收银员领班,首先是一名收银员,只有自己的业务水平高了,才能赢得同事们的支持,也才能够带好、管好下面的职员。固然我从事收银员工作已经三年,且取得了一了定的成绩,但这些成绩仍是不够的,跟着超市的发展,对我们收银员的工

作提出了新的要求，通过学习，我总能最先把握电脑操纵技术，总能为下面的同道做指导。

二、做好了员工的治理，指导工作，领班固然不算什么年夜领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我老是对他们严格要求，不管是谁，有了违纪，决不姑息将就，恰是由于我能严于律己，年夜胆勇敢治理，在糊口中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都听从我的治理，一年下来，我们的工作得到了领导的一定。

三、公道铺排好收银员值班、换班工作，收银员的工作不累，但得细心，因此收银员必需任何时候都保持优良的心态和旺盛的精力。因此，在给几名员工工作排班时，我老是挖空心思，既要让收银员休息好，又不能影响自身的工作，还要照顾好她们的特殊情况。抓好一级工作，给领导分忧，做为一个领班，能够在收银员一级解决的标题问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，又从不失机机的向领导请示汇报。

通过年终的'总结，我有几点感慨其一是要发扬团队精神。由于公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，假如大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工东西备较高的业务素质、对工作的责任感、优良的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句废话。那么如何主动的发扬团队精神呢详细到各个部分，假如你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你附近的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同提高。反之，他人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如斯产生连锁反应的良性轮回。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

医院后勤上半年工作总结 医院后勤工作总结篇七

第一，认真组织后勤施工，塑造良好的医院形象。

抢时间抓进度，完成了门诊楼的装修改造与搬迁工作与警务

室的新建工作。上半年门诊楼的装修改造与搬迁工作，尽管时间紧、任务重，但我科随时跟踪监督装修施工，仅仅用了三十多天的时间，就完成了任务。这次施工，赶在春节前完成，推进了医院工作的进程，使门诊化工面貌焕然一新，大大改善了医院的形象。下半年警务室的新建，完善了医院的安全保卫设施，保障了医院安全工作的顺利开展。可以说，这两次施工，严抓了工作效率，保证了工作质量。

主要工作有：上半年完成了院内绿化带与人行道板路沿石的改造，下半年完成了白蚁的防治。继老年大楼前坪广场绿化完成后，门诊楼前坪绿化及人行道板更新工程随即进行。我科对施工过程认真监督，尽职尽责，仅历时两个月就完成了工作。针对白蚁繁殖及生长特点，我科清醒地认识到，白蚁对病人的身体危害之大，对医院化工美化的威胁之强，积极开展白蚁的防治工作，为保护医院的化工扫除了障碍。

第三，适应医院发展趋势，努力优化食堂工作。

首先，为降低运营成本，对食堂实施了承包，加强了伙食监督。xx年以前，我院食堂一直采取自营的形式，人力物力投入较大，运营成本较高。为了改变这一状况，经院办公会研究决定，今年对食堂进行对外承包。我科积极响应这一决定，协调配合了有关工作，对食堂的账务进行了监管，并成立了医院伙食委员会。我科上半年共召开三次会议，就有关问题展开商讨，及时有效地反馈了病人的意见，敦促食堂及时改进了伙食。从目前的运行情况来看，基本上达到了降低成本、保障供应和提高伙食水平的目的。其次，拆除了原锅炉房，修砌了北面围墙。三月分，我科组织人员对原锅炉房进行了拆除，六月份修砌了北面围墙。既保证了安全施工，又达到了物尽其用的目的。另外，根据我院的特点，在食堂就餐的老人有200多人，精神病患者达100多人。为保证食堂工作安全顺利地展开，我科完善了相关规章制度，提升了内部管理水平。建章立制，建立健全制约机制，加强工作人员对岗位责任制的认识；履行职责，做好预防监督工作，防止食品卫生

安全事故的发生;依法办事，严肃查处违纪乱章人员。

第四，坚守岗位，及时完成维修任务。

院内场地之大，科室之多，使得维修工作复杂而繁重。但是我科成员加班加点、任劳任怨、随叫随到，及时完成了院内各种零星维修任务，保障了水、电的及时到位和空调电灯等设施设备的有效运转。

第五，立足本职，积极做好物资采购工作。

每逢春节、端午节、中秋节等重大节日，后勤科就积极做好这些重大节日福利物资的采购与发放。

第六，创新，保持积极进取的心态。

二、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出的努力。

三、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

五、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。

后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。但我相信，通过我科的努力，后勤人员将会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩!