

最新教师中层工作总结(实用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

教师中层工作总结篇一

本人自调任绍兴华虞大药房有限公司总经理助理一职已半年有余，在这半年中，我遵守公司各项规章制度，工作一直认真主动，能够按时按量完成领导交给的任务，注重与同事们的交流、合作、以及关系的融洽，不断积累工作经验，逐步的将理论知识运用到工作中。经过半年多来的磨练，取得了一些成绩，但仍存在着很多问题。现将各项工作简述如下：

1、各类促销活动的组织策划与开展。自20xx年1月起，策划参与了华虞大药房旗舰店腊八节赠粥活动，元宵节猜灯谜活动，三八妇女节促销活动，母亲节感恩回馈活动，端午节专场促销活动，五一劳动节联合促销活动，儿童节促销活动等各类业务促销活动。取得较好的业务增长效果和消费者的好评。其中“腊八节赠粥”活动被上虞日报所报道，作为药店积极参与民生公益活动的典型。

2、青年文明号争创活动。接受上级领导委派，响应区团工委号召，负责华虞大药房解放街药店的青年文明号争创工作。期间，在领导的帮助下，各部门同事团结协作下，成功取得20xx年上虞区青年文明号称号，并作为创建工作优秀代表，在区委五四青年风尚展中接受表彰。同时华虞大药房解放街药店被推选为本年度绍兴市级青年文明号候选单位。

3、各部门岗位职责的制定。参与制定了各部门岗位职责的制定和整理工作，在原有的岗位职责制度的基础上，结合了新版gsp的要求，在各部门负责人的协同下，制定出各部门的岗位职责。

4、各门店铺货情况的审核。经领导委派，负责连锁总部采购部门的铺货审核工作，结合当前的市场销售状况，在与采购部门沟通协商下，制定各门店铺货计划，确定铺货门店及数量。

5、新开门店的活动策划。自20xx年1月起，参与了舜盛药店，沥海新联药店的开业促销活动。

6、各类会议的主持记录。参与并主持了华虞大药房门店经理会议和厂商培训等活动，并做好相应的会议记录，做好领导的助手。

7、积极参与各类活动。积极组织并参与各类文娱活动，先后代表绍兴华虞大药房有限公司和绍兴英特大通医药有限公司参加了区供销社演讲比赛，获得二等奖。参加读书征文比赛，获得二等奖。同时鼓励和帮助公司青年员工共同参与各类活动，其中综合科朱澄薇在读书征文比赛中获得三等奖的名次。曹申帅，秦泳积极参与无偿献血公益活动。

在20xx年上半年的工作中，虽然在领导的帮助下及各部门同事的协助，取得了一些成绩，但自身仍存在着很多问题。

验和工作经验，改进工作方法，作出成绩，为公司发展贡献自己的力量。

其次，专业知识的不足。由于零售药店的品种量较大，实际工作中对药学专业知识的更高。所以在下阶段的工作中，应认真学习相关药学知识和新版gsp各项内容，以适应日趋激烈的行业竞争。最后，工作态度和能力的进一步改善和提高。

虽然在领导的信任下担任中层副职，但在平时的工作中，仍会放松对自己的要求，对工作出现懈怠，出现拖拉的现象，工作效率须进一步提高。同时仍要加强各方面能力的自我提升。多向有经验的同事请教学习，团结各部门同事，做好大家的参谋，领导的助手。

教师中层工作总结篇二

人们说□xx也是一个实权位置，当然他大概是指其他行业吧，我想我的工作体会是我从事的是政策性比较强的工作，面对的是“是就是‘是’”“不是就是‘不是’”的问题，不存在模棱两可的回答，针对具体问题，一旦形成决定，不是面对这一类人可以这样，面对那一类人可以“不是这样”，更不可以带着私心杂念，感情用事，所以xx部门工作应该是一种原则性较强，有着党性作保证的很严肃的工作。在以往的工作中我也确实做到了这样，也具备了对党的忠诚和对人的负责精神。

20xx即将过去，我作为本校xx部门人员，一年来兢兢业业，克己奉公□xx部门的工作是在我的领导关心指导下一个人的工作。下面我对本学期的人事工作总结如下。

人们说□xx也是一个实权位置，当然他大概是指其他行业吧，我想我的工作体会是我从事的是政策性比较强的工作，面对的是“是就是‘是’”“不是就是‘不是’”的问题，不存在模棱两可的回答，针对具体问题，一旦形成决定，不是面对这一类人可以这样，面对那一类人可以“不是这样”，更不可以带着私心杂念，感情用事，所以xx部门工作应该是一种原则性较强，有着党性作保证的很严肃的工作。在以往的工作中我也确实做到了这样，也具备了对党的忠诚和对人的负责精神。

学校xx所处的工作位置是联系上级主管部门的工作较多，与

本校教师联系的反面比较少，许多事情是向上级主管部门拿出我校的各项管理数据，包括资金管理，人员管理，工作管理及学校发展管理等等，所以大量的时间是一个人埋头苦干，而不会被人发现，更不会被人理解我从事的工作的辛苦，也无法了解我所做的工作的重要性。

加工资今年共进行了三次，二次是工资调整，一次是在暑期里、一次是在元旦。酷暑严寒，别人在空调中与亲人团聚在一起享受天伦之乐之时，我冒着烈日，冒着寒风，到学校为教师们的工资待遇的提高工作着，暑期里我烧到38.8度，由于时间紧迫，不能停下来，只能边吃药，边干活，元旦之时，天冷的要命，为了及时完成工作，我感冒咳嗽到晚上经常坐起来胸口受不了，但我不能停下来，因为时间紧迫。马上就要放寒假了，老师们都在完成了一个学期的辛勤工作等待着一个美好假日、盛大节日之时，我却在为老师们的第三次加工资，两年一次晋升工资档次和年终一次性奖金发放即所谓的第十三个月工资努力着，加工资对老师来说是一种喜事，对我来说是喜事，更是苦不堪言之事。当然这是我的工作，不管多么辛苦我都会一丝不苟的去完成工作，我一直是这样要求自己，我不可能是最好的，但我会为每一的“更好”而努力。

教师是人类灵魂的工程师，要塑人类的灵魂，首先要有一台能塑人类灵魂的好机器，怎样才算是一台好机器呢？我认为这台机器应该具有无论外界条件多么的恶劣，无论别人想怎样的损坏你，你都能够抱着一种宽广的胸怀接纳，同时感化他，我想我已经做到了这一点。我是一名教师，应该是学生的榜样，我又是一位中层干部还应该是普通教师的榜样。为此我处处严格要求自己，做到上课绝不迟到早退，不备课不进教室，不带胸卡不站在学生面前。穿着打扮朴实大方，既不华众取宠，也不怪模怪样。让学生服我而不威我，敬我而不远我。让同事和我相处，既随和又放心。

关心同事的生活，积极帮助有困难的同事，敞开胸怀，容纳

同事的误解、容忍同事的不讲道理的言行，减少与同事产生的误解，有时静不下心来之时，我也会感到很痛苦，为什么别人可以误解我，我要怕伤害别人呢？但仔细一想我毕竟是一位中层干部，为了学校的稳定为了管理者的方便我应该配合学校领导尽可能的减少与同事，尤其是对中层干部有着“心理嫉恨感”的老师们的矛盾。有道是“正义终久会战胜邪恶”

探索创新是青年人应有的职责，也是社会向高层次发展的必由之路。我顺应时代付于给我们的历史重任，参与人事电脑操作培训，勇于在人事工作方面多使用现代化的武器，不断寻找能人事工作的科学性和规范性，力求能在人事的工作领域寻找出一点有价值的东西。

总之，我无愧于一个人民教师，共产党员的光荣称号，无愧于学校领导所委托的重任。

教师中层工作总结篇三

- 1、根据新版gsp要求，做好各项管理制度的整理和制定，为20xx年新版gsp认证做好准备工作。
- 2、根据市场动向，认真做好市场分析和调研，并在相应的节假日策划组织促销活动，提升门店的销售业绩。
- 3、认真学习药学专业知识，准备药学相关等级证书的考试。并做好下一年度考研的复习准备。
- 4、继续熟悉各部门工作流程和工作内容，协助各部门更好的开展工作。保质保量的完成领导交办的各项任务。

对外积极探寻新的业绩增长点：

- 1、发展“银发经济”：中国的人口老龄化日趋严重，但就医

药行业发展来看，却不失为一个新的增长点。老年人数量的不断增加，结合区域经济不断发展，在未来的数十年内，健康保养品将会迎来一轮新的高度发展期。因此，华虞一方面可以在老年人用药剂型、包装、销售渠道等方面积极改进；另一方面可以积极参与康复医疗器械的采购与销售。

2、单独二胎政策带动儿科用药市场：该政策实施的前两三年，新生儿可能会有爆发式增长，估计由现在的'年出生1600万人增加到近20xx万人，儿科用药市场面临较大机遇。同时，华虞可以积极争取奶粉销售许可证，引进优质奶粉品牌，抢占市场先机。开创多元化经营。对内加强各部门间的配合与整合：

1、业务科：明确划分业务职责，采购流程可分为商务谈判，业务流程跟进，售后服务及信息反馈。采购组可将药品按大类划分，专人专项负责。一方面将工作量平均化，一方面可明确个人职责。

2、门店管理科：负责商品信息的搜集与反馈工作，一方面可以及时掌握药品市场的需求信息及新品种投放市场的实际销售情况，并及时与采购部门沟通，调整采购计划和方向；另一方面，由于门店管理科的流动性，可更好的处理各类售后服务情况及客情维护。

回顾半年以来的工作，总的说来，在思想上，我一直珍视现有的工作环境，以能为公司发展做出应有的贡献为己任；在工作上，我服从领导安排，积极主动工作，以任劳任怨、按时按质按量完成工作为原则，确保本职工作尽善尽美；在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以期能使自己的工作水平不断提高。我深知，在工作中态度的端正、仔细和耐心是工作效率与质量的保证，工作环境的稳定及工作经验的精熟是提升能力的唯一保证，在以后的工作中，我将坚持上述工作原则，尽我最大的努力把我的工作做得更好，为我们华虞大药房更加美好的明天做出自己应有

的贡献。

教师中层工作总结篇四

回顾xx年一年来的工作，其中充满了机遇与挑战，现对我在一年来在各个领域里的工作情况做一个总结，以便于来年更好的工作。

乳胶行业属于开发比较成功的行业，一年的工作主要还是立足于河北雄县地区，并先后有10余家乳胶企业与我方形成了供货关系，由于各方面原因，许多客户并没有很稳定的合作，但仍然有两家较为稳定的客户，月用量可达到20—30吨/月左右。同时该行业在雄县用货的基础上，在安徽、江苏等地区也得到了了一定的拓展，虽然现在市场规模在同行业企业的冲击下还并不是很大，但只要我们明年在该区域投入更大的开发精力，相信来年必将取得不小的突破。

橡胶轮胎行业的工作主要还是立足于河南、河北等省份的轮胎企业，接触了该地区20余家企业，由于成本等方面的原因，尚未形成真正意义上的合作关系。但通过一年多的联系拜访，从客户那里还是得到了许多有用的信息，对客户进行了必要的市场分类，利于以后明确工作目标与重点。所以计划来年还是将工作重点放在风神等规模较大的客户身上，将工作做深做细，确切的拿下下一个规模较大的客户。

密封件及其他相对边缘化的行业，我并未投入太多的精力，每个行业仅联系了几家企业在进行试验，在密封件、医用瓶塞、水性油墨、橡塑等行业都取得了一定的试验数据，可以有助于个人对这些行业的进一步了解，为以后工作打下基础。

总结一年来的工作，总计出差次数20余次，拜访各类型客户50余家，行业分布于乳胶、轮胎、密封件等六个行业，取得了多家实验数据并产品信息，先后有11家客户形成了供货关系，并有多家企业与我方有长期而稳定的合作。统计一年

共实现供货232.71吨，回款419550元，回款率100%。

xx年马上就要成为历史，面对即将到来的xx年，计划继续立足于乳胶、轮胎等重点行业，同时兼顾沥青、涂料、油墨等行业，形成2家与大型规模轮胎企业的合作关系，在乳胶行业实现月供货量100吨的目标，在其他行业都能有所突破。

教师中层工作总结篇五

中层领导是组织的中间结构，处于承上启下的重要位置，在上情下达的过程中起着“二传手”的作用，是连接校委会与教师的纽带和桥梁，在教学和学生管理中起着缓冲带作用，更能够有效地发挥凝聚教职工士气的作用。因此，作为一名学校中层干部，尤其是中层正职，如何履行好职责，充分发挥领导作用，十分重要。当好学校中层干部，对于搞好一个学校的工作是至关重要的。笔者认为：要当好学校中层干部，应具备四方面心理素质、七种能力，还要处理好九方面的关系。

首先，作为一名学校中层干部，必须要有甘当配角的心态。副职在处室里主要是协助正职做好各项工作。这就要求在工作中要保持谦虚谨慎的态度，在尊重、理解并服从正职的同时，充分发挥好承上启下的作用，积极利用自身的主观能动性，在认真做好本职工作的前提下，努力配合正职协调好处室的每项工作。

其次，作为一名中层干部，要具备开拓创新的意识。大胆尝试，以超前的眼光看问题，要敢于和兄弟学校的同行比干劲、赛成绩，而不是像一只井底之蛙，以一成不变的方式，局限于做好本处室内的工作。

其三，在日常工作中，学校中层干部要有真抓实干的精神。作为处室的领导，应该既是指挥员又是战斗员，作为指挥员就应该体现自己的能力和水平，越是面对棘手难缠的问题，

越要沉着冷静，迎着困难上。

其四，学校中层干部要有吃苦耐劳的精神。这是每位领导干部必须谨遵的原则。既要当教师的“指挥官”，又要当教师的“勤务兵”，做到不畏艰难困苦，扎扎实实地开展工作，勤勤恳恳地做好事情。

此外，作为一名中层领导干部还必须有包容的心态。要心胸宽广、胸怀博大，做到小事讲公德、大事讲原则。无论做什么事情，都要尽量抛开个人因素，不能只考虑自身的好处，无视集体和他人的利益，必要时还应该牺牲小我，成全大我。“要想做一名好教育干部首先做好人”，如果连人都做不好，领导教师更是无从谈起，此所谓“正人先正己”。那么，具备了良好的心理素质是不是就能胜任领导职位了呢？显然这是远远不够的。

其一，要有良好的思想政治素质和理论水平。实践证明，中国共产党是我们前进道路上的指路明灯。要想沿着正确的方向不断进取，就必须深刻理解我们党的各项政治理论、路线、方针和政策，不断提高自己的思想政治素质和理论水平。

其二，要有较显著的工作业绩。作为领导，在工作中就应该比普通教师做得更加出色，只有具备过硬的教育教学工作能力和超前的教育理念，才能让老师佩服，老师才会心服口服地积极配合工作。

其三，要有较强的组织协调能力和沟通能力。中层干部是一个执行的领导者，是部门工作的直接领导者和协调者，组织协调能力和沟通能力体现领导水平。在组织能力上，要提高思考能力，工作计划能力，整合资源能力，抓工作落实能力。在协调能力方面，要提高上下之间、横向之间、下属之间的人际关系协调能力，形成比较顺畅的'工作联系和人际关系，建成有效的工作团队。因此，学会怎样充分调动各自的长处，达到相互支持、取长补短的效果，也是处室主任必须具备的条件之一。

其四，要努力开展批评与自我批评。每个人都会有自己的优点和不足。只有认清了自身的缺点，才能想办法弥补它，达到扬长避短的目的。在做自我批评的同时，也要对他人身上存在的问题提出批评。批评别人不是为了取笑别人，而是为了帮助其改正错误，从而不断提高自身的整体素质。

其五，营造和谐，不断增强部门内部的凝聚力。现代管理，不是服从和强制的概念，随着社会的进步、文明的提高，以人为本的管理理念越来越上升成为科学管理的思想。坚持树立以人为本理念，就是要能最大限度地激发工作人员的工作热情、创造创新精神。尽可能地把内部建设成一个合作的团队显得非常重要。作为学校中层干部，就是要树立以人为本的理念，营造内部和谐，营造内部凝聚力，培育教师团队精神。要营造正气，而不是和稀泥的环境。如果在你的处室管理范围内的教师，干好的人得不到鼓励，干不好的人得不到鞭策，就不是一个好环境，就不能形成一个精神振奋、积极进取、高效工作的教师团队。要尽量采取正面激励，从人们心理上讲，表扬和肯定的话总是愿意接受的，批评和否定的话总是逆耳的，中层干部要能及时发现教师的优点和成绩，并及时给予表扬。同时，要多用鼓励的语言，即使对教育教学工作中出现问题的教师，也要鼓励他，然后再真心实意地帮助他教育教学中存在的问题，使其放下包袱，鼓起勇气，振奋精神，干好工作。

其六，要善于团结同志，特别是有错误的同志和反对过自己的同志。我们常说，对任何犯了错误的同志，只要他能改正，还是个好同志。而对于反对过自己的同志，要搞清楚为什么人家会反对你？人与人之间有矛盾是正常的，一旦出现了矛盾，我们应该要正视它，而不是回避它，更不是激化它，只有这样才能从根本上解决它。

其七，要有较强的文字总结能力。学校中层干部在做好教育教学管理工作的同时，还必须经常对各方面的工作作出宏观的总结归纳，得出相关的经验教训，以报告的形式体现出来，

为以后的工作提供借鉴。

第一是处理责任与权力的关系做学校中层干部，无疑是一种荣誉，也有一定的权力，但首先是一种责任。当好学校中层干部，要有一种强烈的责任心，对所担任的工作要主动负责、敢于负责和善于负责，即所谓在其位谋其政。只想要荣誉要权力，不想负责任或者是怕负责任，那是不行的。当前，在一些中层干部中不想负责任或者是怕负责任的现象是较为普遍的。一是遇到矛盾绕着走，不敢触及矛盾，缺乏解决具体矛盾的勇气和能力；二是把矛盾上交，不想也不敢处理棘手问题；三是能落好的事自己办，得罪人的事推给别人去办；四是工作没有长远打算，心中无数，当一天和尚撞一天钟，有的甚至只当和尚不撞钟。所以能否正确行使权力，有没有责任心，责任心强不强，是能不能当好中层干部的前提和思想基础。

第二处理是与校级领导的关系学校中层干部与校级领导之间是同志关系，也是工作关系。处理好与校级领导的同志关系与工作关系，是当好中层干部的基本素质要求。工作关系是指学校中层干部与校级领导在工作过程中的关系，属于上下级的领导关系。在工作过程中，校级领导是一级组织的代表，对校级领导的尊重和支持，反映了下属（中层干部）的组织观念。实践证明，当好学校中层干部，必须牢固地树立起下级服从上级的服从意识，是绝对当不好学校中层干部的。如我们平时经常听到的一种不正确的说法：“我不侍候你！”“我才不听他的呢！”看似有点“骨气”，其实是缺乏起码的组织观念。同志关系是指地位平等、目标一致，在思想、工作上相互帮助、相互促进的关系。在实现共同理想的过程中，只有分工的不同，没有高低贵贱的区别。学校中层干部在工作上坚持下级服从上级的组织原则的同时，保持自己独立的人格与尊严，与校级领导以_____相处，取长补短、相互促进，既可以获得校级领导的尊重，促进上下级关系，又有益于树立良好的校风，促进学校工作健康发展。

第三是处理接受校级领导的工作部署与同校级领导研究工作的关系。接受校级领导工作部署与同校级领导一道研究工作是不同的，应该加以区分。接受校级领导部署的工作任务时，校级领导让你咋办你就应该咋办，错了，上级负责；作为下级，只能服从，不能说我不办，或者说我不能办，如果这样做，就是违反组织原则，这种人就不适合做中层干部。研究工作，是同领导一起商量问题，或者领导虽然有了一个基本想法，但是还没有最后拿定主意，还想听听下属的意见，特别是不同的意见。这时候，有什么想法都可以提，反对的意见也可以提。讨论定下来之后，有不同意见可以保留，但在行动上必须服从。定下来的事，不服从，另搞一套，就是违背组织原则。

第四是处理向校级领导请示工作与汇报工作的关系请示工作与汇报工作也有区别。请示工作，第一，要讲程序，先向分管校长请示，不能越级，经分管校长同意也可直接向校长请示。第二，不能搞多头请示，特别是不能利用多头请示搞实用主义，因为那种做法最容易形成校长以及副校长之间的矛盾。甚至于造成不团结。第三、发现问题要有自己的解决方案。分管校长在听取中层干部请示工作时，不要急于表态，要认真听完中层干部反映问题的来龙去脉后，先问其准备如何解决问题？如果请示工作的同志一时想不出解决问题的方案，请他回去想好了办法再来。第四，中层干部中的副职请示工作，应先同正职商量，经正职同意后可以直接向分管校长请示，否则，不符合组织程序。汇报工作也应讲程序，但可以不那么严格，除向处室主任汇报之外，必要时可应向分管校长汇报，特殊情况下，甚至可以直接向校长汇报。但汇报与请示工作兼有时，必须先向处室主任汇报，然后再向分管校长汇报；汇报时，如处室主任提出了对部门工作的意见，汇报人必须及时向分管校长转达，以利于贯彻落实。

第五是处理对校长负责与对教师负责的关系对校长负责与对教师负责是一致的。只对校长负责，不对教师负责，说明对校长负责也不是真的，是有个人企图的。只对教师负责，不

对校长负责，那么，对教师负责也不是真的，是假借教职工之势，与校长分庭抗礼，实现个人的某种目的。这两种倾向在学校工作中时有发生，应从本校的实际出发加以纠正。

第六是处理会上与会下、当面与背后的关系中层干部直接面对教师，在教师中有一定的影响力，也可以说是教师队伍之首。一所学校的领导意图能否实现，既取决于校长意图是否正确，是否符合学校的实际，也取决于中层干部的思想作风，取决于中层干部能否做到会上与会下、当面与背后表里一致。常常发现有的中层干部，在会上说得很好，当着校长的面说得很好，一回到他所领导的部门、处室，一回到他领导的队伍之中，就自觉不自觉地流露甚至分开散布这样或那样的不满情绪。这是一种很不好的作风，如不纠正，就会影响团结、影响学校的大局工作。

第七是处理局部与全局的关系中层干部必须树立全局观念，立足本职，胸有全局。有些工作在全局看来是可办的，在局部看来是不可办的，也得办；在全局看来不可办，在局部看来可办的，同样不能办。这就叫局部服从全局，这就是全局观念。牺牲局部利益，服从全局利益，一些教师可能会有意见，可能一时想不通，这就需要中层干部做好教师的思想工作，讲清楚局部与全局的关系，讲清楚教师的根本利益、长远利益与全局利益的一致性。

第八是处理原原本本地贯彻学校校委会工作部署精神与创造性开展工作的关系作为中层干部，不认真贯彻上级的决定是不对的，原原本本地贯彻校委会决定是应该的，但不是最好的，最好的应该是创造性地开展工作的新局面。创造性地工作，需要形成创造的思维方式和敢闯、敢试、敢为天下先的精神。要形成创造性的思维方式，必须掌握马克思主义的基本理论，要学会运用马克思主义的立场、观点与方法分析问题和解决问题，确立和坚持解放思想、实事求是的思想路线。

第九是处理工作与学习的关系当好中层干部，既要努力工作，又要善于学习。知识的丰富是领导能力、工作能力的基础。作为中层干部，必须牢固树立终身学习的理念，尽可能的挤出时间学习，不断汲取新的知识，努力掌握新的理论，争取做一个知识型、学者型的中层干部。要善于向实践学习，向教师学习，向书本学习，向外校学习。向实践学习，就是要善于总结基层教学实践经验，不但要总结成功的经验，还要注意总结教训。向教师学习，就是要尊重教师的意见，尊重教师的首创精神，坚持“从教师中来，到教师中去”的工作路线。向书本学习，就是要养成良好的读书习惯，结合学校工作实际，需要什么学什么，不断提高教育教学管理的理论水平，与国家的教育方针和政策合拍。只有善于学习的人，才能善于工作；不会学习，也就不会工作；一个人怎样学习，也就怎样工作。向外校学习，就是借鉴先进学校成功的管理经验，学习他校的先进理念和办学思路。

学校的管理和教育教学工作是培养国家优秀合格人才的神圣职业，学校培养的人才质量高低决定着一个民族是否在上世界上具有综合竞争力，作为教师肩负着神圣而又艰巨的重任。学校中层干部的领导能力和管理水平更是搞好一所学校的核心队伍，要想做一名称职优秀的学校中层干部，必须具备以上四个基本心理条件和七种基本能力，还要妥善处理好九个方面的关系。

教师中层工作总结篇六

我于xxxx年xx月通过参加竞争上岗被选任为局xxxx处处长，试用期一年。这一年对我来说是挑战的一年、适应的一年，更是学习的一年。一年来，在局领导的言传身教、关心培养下，在同事们的支持、帮助、鼓励和配合下，我不断加强学习，认真履职，努力工作，经过一年试用期的历练，使自己在政治思想上更加成熟，工作经验上更加丰富，工作上也取得了一定的成绩。这些成绩的取得与各位领导的悉心指导分不开，与科室成员的密切配合分不开，与全体职工的支持和

帮助分不开。现将一年来的工作学习情况汇报如下。

(一)注重政治理论学习。我坚持学习《中国共产党章程》和党的基本知识，不断提高自己的政治理论水平，增强党性，进一步坚定共产主义理想信念；遵守党的章程，履行党员义务，执行党的路线、方针、政策，思想上、政治上和行动上与党中央保持高度一致；遵纪守法，廉洁自律；遵守机关各项规章制度和工作纪律，遵守社会公德。

(二)注重业务水平提高。为了迎接新任职工作岗位更大的挑战，我必须更加严格要求自己，全面提高自己的业务知识、业务能力，尽可能地胜任本职工作。为此，我注重学习和提高。

一是向书本学。由于xxxx处负责，需要对xxxx相关的法律法规、政策要求尽可能全面掌握和熟悉，因此我总是利用一切可以利用的时间向书本学，除了认真阅读《安全生产法制必备手册》、《xxxx省安全生产培训法规文件汇编和管理规范要求》、《行政强制法学习读本》、《行政复议办案指南》等书籍外，还经常上网查阅相关知识。

二是向领导学。在法规处工作，与各位局领导和各处室接触的机会较多，在平时的工作中亲身感受了局领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅、收获颇丰。

三是向同事学。古人曰，三人行必有我师。我认为，局里每位同事都是我的老师，他们中有业务专家，有文字高手。正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，干工作才能更加得心应手。一年来，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步，工作成绩也得到了领导和同事们的认可。

一年来，自己能够尽职尽责、踏实认真地做事，在局领导的指导和同事们的大力支持配合下，主要牵头完成或者参与了

以下工作：

我切实落实中纪委和党风廉政建设的各项要求，以有着12年党龄的共产党员身份严格要求自己，牢固树立正确的权力观、人生观，坚持全心全意为人民服务的宗旨，努力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，做到用权不滥、理财不贪、廉洁从政，不断提高廉政意识，增强自觉执行党风廉政规定的自觉性。坚持求真务实，言行一致的工作作风，在工作中坚持说真话，办实事，不弄虚作假，敷衍塞责，注重实效，不搞形式主义。

对照各项规定，我本人做到了：

一是没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；

二是没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；

三是没有违背“十个严禁”、“三个不准”的规定；

四是没有拖欠公款、将公款借给亲友或其它违规行为；

五是保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

一年来，我虽然在工作与学习上都有了新的进步，但还存在着很多不足。

1、学习的深入性和全面性还不够。作为在xxxx处负责，应该对全局性工作具备较高的理论水平、业务能力和综合素质，应该多加强政治理论学习、业务知识学习和能力培养，向系统内的领导和同志们多学习、多交流，不断完善自己，以更加适应岗位要求。

2、应变能力和创造能力还有待进一步提高。有些急性子，考虑事情还不够周全，处事还不够成熟，今后将尽量在个人性格上完善自己；工作中将更加注意广言纳谏，寻师问策，进一步掌握在调研的基础上勤于思考、善于思考的本领，创造性地开展工作。

3、工作上还不够大胆，工作魄力还有待进一步提高。以后将在工作中注重增强分析问题能力和辨别是非能力，针对薄弱环节和突出问题，坚持以宽广的眼界观察形势，以创新的思维谋求发展，提高敢想、敢闯、敢干的魄力和胆识。

总之，一年多的时间，我和同事们不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了进一步提升。同时，我也感到非常欣慰，我庆幸自己能够在一个团结，充满活力和高效的党组领导下工作，在一个和谐、快乐、充满人情味的同事氛围中工作而高兴。不管这次述职能否通过，我将一如既往地踏踏实实地工作，老老实实做人。同时借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同事们表示最最诚挚的谢意！

教师中层工作总结篇七

我于xx年月通过竞争上岗成为副科长，协助科长主持科内工作。现考察期满，将一年来工作学习情况报告如下。

政治理论方面，一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并以之指导自己的学习、工作和生活实践，税收业务学习方面，坚持认真学习税法知识。结合自己工作特点，利用闲暇时间，学习了企业所得税法等法律法规，通过学习，进一步增强法制意识和依法治税的理念。，我积极学习小企业会计准则和企业所得税相关知识，并参加了市局组织的企业所得税全国抽考，通过考试和学习，对占纳税人

大多数的中小型纳税人的财务会计制度和企业所得税业务有了更为充分的理解和掌握，为更好地服务本职工作奠定了基础。在贯彻执行党的路线方针政策、国家法律法规和各项税收政策方面，本人能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义现代化建设认真做好本职工作，站好队，收好税。工作积极主动，尽职尽责，在服务纳税人的同时，做到依法办事，依法治税，力争在平凡的工作岗位上做出应有的贡献。

一年来，我始终坚持严格要求自己，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，认真做好本职工作。在职责分工中，我主要从事如下工作：一是认真收集信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结评估经验，及时向领导汇报，当好科长参谋。二是年内顺利完成了纳税评估、行业税源管理、部门内勤等诸多工作，包括行业管理手册编制，并参与了本地三大行业的国地税联合评估，力争成为评估人员的表率。全年我共着手评估户纳税人，评估户数和户均补税额分别超过全局及全市平均水平。三是做好工作衔接，与稽查局做好稽查台帐的核对，与税源管理部门做好数据交接和评估选案移交，同时做好与市局的沟通和报表上报。

在廉洁自律方面，我能遵守机关效能建设规定，认真执行“四条禁令”。具体来说，在实施评估过程中，对发现的评估问题绝不姑息，不收人情税，不放过一个评估疑点，做到纳税人自查彻底，补税及时，力求评估工作的绩效化。在评估选案中，把评估指标异常的纳税人作为优先考虑对象，排除人为因素的干扰，保证选案准确率。不以善小而不为，不以恶小而为之，在评估过程中能做到拒礼却贿，不与纳税人套近乎、拉关系，自觉执行税务人员廉洁自律的各项要求。

虽然一年来取得了不少成绩，但我也深刻认识到自身的不足。一是习惯于因循守旧，遇事喜欢用老办法、老思维去思考和解决问题，创新精神仍有欠缺。二是对人对事热情不足，与

各业务部门和兄弟单位的联系沟通还有待加强。我想我的不足可能不止这两点，我也希望在今后的工作中同事们能批评和督促我，使我更清醒地意识到自身缺点，做到有则改之，无则加勉。

回顾一年来的工作，我在业务上更上一层楼，与同志们的关系更为融洽，协调和沟通能力有所提高。同时我也深刻地认识到人力有时而穷，管事和做事难以兼顾，纳税评估水平提高有限。今后，我必将尽力而为，扬长避短，自觉把自己置于党组织和纳税人的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，期待着百尺竿头更进一步。