

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结篇一

一、全面实施了非税收入管理，努力拓宽了征收管理范围□□xx县人民政府关于印发xx县非税收入管理暂行办法的通知□□x政发[]号)文件明确指出“非税收入是指除税收以外，由国家机关、行政事业单位、社会团体以及具有行政管理职能的组织，依据有关法律、法规和政策收取、提取、筹集的和上级部门拨付的含预算外收入、罚没收入、专项收入及经营服务性收入在内的各种政府性资金。”这一文件为我局今年实施非税收入管理、拓宽征管范围提供了有力依据，也彻底解决了近几年来我局在征收中所一直困惑的“经营服务性收入、专项收入能否征收政府调节基金”这一难题。

为此，我局在县财政局的重视支持下，一方面积极争取县人民政府同意对县人民医院、县中医院恢复征收，另一方面着力抓了其他行政事业单位经营服务性收入、专项收入的征管，力争拓宽征管范围。同时由于今年我县财政拨款的县直行政事业单位均纳入了会计核算中心的核算范围，因此，今年的征管户也比去掉有所增加。

二、牢固树立了“以票管钱”宗旨，认真制订了票据管理制度。我局今年在非税收入管理模式提出“以票管钱”这一

宗旨是基于以下两个因素：一是我县行政事业单位会计集中核算模式的拓展运行、各行政事业单位银行收支帐户的逐步取消为这一宗旨实施提供了良好的外部条件；二是近几年的工作实践也充分验证了“票据管理是各项收入管理的牛鼻子”这一观念的正确性。为此，我局紧紧抓住票据管理这一有利契机，重点抓了以下四个方面的收费票据管理基础工作，为下一步顺利实施“以票管钱”的非税收入管理模式奠定了基础。

（一）认真制定了票据管理专项文件。今年3月，我局依据省、市、县有关文件精神，结合实际，下发了x财非税[]号[]xx县财政局关于印发[]xx县非税收入票据管理试行办法的通知给各乡镇财政所、县直各行政事业单位。该文件就非税收入票据的申领对象、使用范围、领缴程序及违规处罚予以了明确。

（二）及时印制了票据管理有关资料。为了将我局票据管理落到实处，今年4月份我局认真拟定并印制了[]xx县行政事业单位收费票据领缴证[][]xx县各种收费票据缴销单》及本局内部票据管理所需的[]xx县各种收费票据领缴情况登记表》。目前，包括《票据申领单》在内的此一证两单均已下发到县直各行政事业单位、各乡镇财政所，且大部分领票单位《票据申领单》已填报本局备查、《票据领缴证》已审核发放到位、《票据缴销单》亦在按规定试行。

（三）认真督促各用票单位缴销票据。在这方面我们从以下几个方面入手：一是要求我局票据管理员按时上报《票据使用情况月报表》及《收费票据分户领、缴、存情况季报表》；二是根据票据管理员提供的票据回收情况，采取会议布置、电话催缴、上门督促、停供票据、缓拨经费等各种形式予以催缴，成效比较显著。

（四）逐渐规范了票据领缴有关事宜。具体表现在以下两个

坚持：

1、坚持了“专人凭证、限量供票”原则。我们在供给新票时坚持了“五不”：一是购票主体资格不符不供票；二是非票据专管员不供票；三是购票数量超过《票据申领单》批准限量不供票；四是罚没收入票据未经审批不供票；五是前次领用票据未缴销者不供票。截止目前止，我局已婉言拒绝了10余户不符合文件规定者的申购要求，严把了收费票据购领者的资格关和数量关。

2、坚持了“缴旧领新、收入稽核”制度。今年以来，我局认真执行了x财非税[]号文件规定，逐渐理顺了各用票单位票据领缴程序，严格要求了各用票单位自觉遵守“缴旧领新、收入稽核”规定，基本上做到了在确认非税收入已缴存财政收费专户的前提下才准购新票。

三、切实履行了征管稽查职能，力争完成了各项收入任务。今年县财政预算安排给我局的征收任务有六大项，共计x万元，其中，既有前几年一直由本局征收的县级行政性收费及政府统筹收入x万元、防洪保安资金xx万元，又有去年下半年开始从县农税局转由本局负责的罚没收入x万元、国有土地出让收入x万元，同时还有今年才从财政企财股、产权统计股转由本局征收的排污费收入xx万元、国有资产占用费收入x万元。因此，为确保完成各项收入任务，我局今年正确面对人少事多、征收任务重的现状，采取各项措施，努力完成了县财政分季度下达的各项收入征收任务。经常深入各单位就可能存在的以上六项征收内容进行认真细致的检查，重点查处隐瞒、转移、坐支问题。针对个别单位非税收入未纳入财政专户管理的错误行为我们明文要求限期补交入库，对逾期不补交入库的积极采取一切措施督促入库，并予以处罚。同时，加强了与会计核算中心的协作，促使进入会计核算中心的行政事业单位非税收入全额纳入财政专户，实现了政府统筹应收尽收的目的。今年，完成了行政性收费及政府统筹收入x万元（其

中财政可用财力x万元)、罚没收入x万元、土地出让收入x万元、防洪保安资金xx万元(本局完成xx万元)、排污费收入xx万元及国资占用费x万元。

以上是我局今年所做的三项主要工作,另外,今年上半年我局在各级领导的重视支持下,简化了收费程序,在x月份撤销了“县财政收费缴纳站”,在x月份接受了农税票据管理工作,同时,在县财政局主要领导的重视下,及时查处了原局收费员“贪污公款案”、“票据管理失职案”及“学杂费收费纠纷案”等有关事项。

另外,我局工作人员还自觉遵守了财政各项规章制度,切实按照市、县财政统一安排,努力完成了非税收入宣传、财政监督检查、协管乡镇税收、乡镇财务调查、财政通讯报道、周转借款回收、市局交叉检查等各项工作。

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结篇二

非税收入管理局

20xx年,非税收入征管工作紧紧围绕县委、县政府关于财政工作的总体部署和要求,立足服务经济发展大局,以《**省非税收入管理条例》为准绳,以“科学规范、务实高效、改革创新”为主线,以“依法征收、应收尽收、纳入预算、统筹安排、规范管理”为目标,齐心协力,强化举措,年初各项工作任务圆满完成。

一、20xx年工作回顾

20xx年共完成公共财政预算非税收入**亿元,占年初预算**亿元的**,占调整预算**亿元的**,比去年同期净

增**亿元，增长**%，其中：专项收入**亿元，罚没收入**亿元，国有资源（资产）有偿使用收入**亿元，行政事业性收费收入**亿元，其他收入**亿元。完成政府性基金收入**亿元（不含国土出让金）。

（一）突出重点，强化征收管理

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结篇三

xx年，公司提出“开源节流、稳定质量、提高效率、增加收益”16字工作方针，全体员工在董事会领导下，以颗粒饲料为基础，以膨化饲料为突破口，强化内部管理，狠抓产品质量，实行市场开拓和信贷服务两轮驱动，开创了生产经营新局面。

特别是7月中旬以后，连续多天产品供不应求，日生产量、销售量突破400吨，连创历史新高。

全年完成产量3.16万吨，销售收入1.2亿元，分别比上年增长29.1%和52.8%，经济运行质量有了根本性改善，投产3年来首次盈利。

一年来，办公室围绕公司大政方针，积极做好行政、后勤、人力资源等配套工作，较好地履行了部门职责。

一、xx年主要工作回顾

1、细心服务一线，办好xx养殖技术交流会。

3月5-6日，公司组织技术、营销和服务人员，分别在黄梅和龙感湖举办“xx饲料、增值增效”养殖技术交流会。

近百名养殖大户和经销商听取了膨化饲料优点讲解、公司销售和贷款政策介绍，分享了标杆户的养殖经验。

行政部门在礼品采购、资料准备、人员组织、车辆安排、会场服务及主持等方面，都出色地完成了工作任务。

2、组织专题材料，成功申报“满意单位”、“实用新型”、“技术改造”项目。

根据不同的报送要求，办公室克服重重困难，对口撰写了多项专题材料，并顺利通过审批，其中湖北省授予“消费者满意单位”；提交的“循环水工厂化养殖小面积鱼池”技术方案，被国家知识产权局授予实用新型专利证书；“草鱼开口膨化饲料关键技术”获得黄州区政府技改项目奖励，奖金5万元；“以草鱼为主的膨化饲料”获市政府科技进步二等奖，奖金1万元。

3、不回避不畏难，圆满解决项目环评历史问题。

公司投产3年，环评验收因种种原因一直未办，多次受到环保部门的质询。

7月底，公司提出验收申请，三番五次来往于市环保局监察大队、污控科、监测站，向不同层面的主管领导说明情况，请求变通，重新监测。

最后监察站出具的“监测报告”认定，本项目噪声控制、污染物排放浓度及排放量、内部管理制度等，均符合环保验收条件。

市环保局据此于12月底办理了本项目环境保护设施竣工验收手续。

4、大胆推进改革，确保办公室工作更顺畅更节能高效。

一年来，员工食堂一度怨声载道，我们经过果民意测验，果断撤换了食堂管理员；保安由4人减少为3人，实现了一岗多职，平稳过渡；对业务人员车辆进行改革，变公司所有为个人所有，从而降低销售费用和事故风险；开展年度总结评比，组织员工联欢晚会，首次选出部门和个人先进，并颁发荣誉证书和奖金。

5、抓好党建工作，精神文明建设喜结硕果。

叉车工孙国庆当选黄州区“十佳优秀农民工”，成为xx员工的一面旗帜，使员工学有榜样赶有对象，凝聚力更强了；党员代表涂纯志、张志斌立足岗位作贡献，受到区委组织部慰问；公司党支部荣获区委“先进基层党组织”，支部书记在大会上作典型发言，同时获得黄州区“优秀共产党员”。

同时，公司与政府各职能部门保持良好关系，xx在社会上的知名度和美誉度有所提升。

二、存在的主要问题

1、办公用品采购不及时，影响工作效率和员工情绪；收发不规范，缺少必要的监督；结帐不及时，影响公司形象。

2、人事管理工作不够严谨：入职谈话无记录，出现分歧无法对证；入职审批滞后，档案资料缺少相关证件；岗位调动时思想工作没跟上，导致半途而废；培训计划手续不齐全，培训记录与计划不匹配，培训效果无评价。

3、薪酬制度的权威性和统一性有所削弱，个别部门、个别岗位不征求人事部门意见，自行提出薪酬标准，对公司整体产生了一定的负面影响。

4、行政服务生产经营的深度和广度仍然不够。

员工上号、入网、违章处理、防暑防湿、装货秩序、水电维修、宿舍安排、食堂伙食等方面，服务的及时性、主动性和热情度需要提高。

三、xx年主要工作安排

1、进一步建立和完善人事管理制度及相关程序，对遗留问题进行梳理、弥补和整改，养成习惯，严格实施。

同时做好重要岗位人员的选聘和培训工作。

2、从改革采购方式入手，严格采购程序，提高办事效率，通过采购工作的高质量，带动行政后勤工作的高质量，改变外部对办公室和xx公司的不良印象。

3、针对销售部、生产部岗位的特殊性，结合机关部室岗位情况，探讨薪酬制度的契合点和统一性，克服一个部门一个政策、一段时间一个请求的被动做法。

配套建立绩效机制，着手解决机关部室“干与不干、干好干坏”一个样的问题。

4、做好“省级龙头企业”、“高新技术企业”材料准备，取得公司董事会的支持，积极主动与农业局、税务局疏通，力争xx年有一个新的突破。

继续与科技局、经信委、发改委等政府部门及高校院所联系，谋求新的项目扶持。

深入咨询“大别质量奖”的申报标准及程序。

2016年度医院上半年工作总结
2016年度医院上半年工作总结
5、切实加强员工安全生产、消防安全知识培训，采取聘请外部专业人员讲解示范、员工现场演练与问答等方式，督促相关

人员掌握基本安全常识。

6、按照企业档案规范化、标准化要求，进行档案的收集、整理、分类及归档工作。

7、严格“6s”检查，组织专人，定期定点定线定位，利用图片或文字公布检查结果，并进行相应奖罚。

8、借助员工春晚的东风，利用周末、月末或传统节假日，组织开展形式多样的文体活动，推进企业文化建设，树立员工的主人翁意识，增加xx凝聚力和吸引力。

9、继续抓好党、青、工、妇工作。

10、做好行政后勤为生产经营服务的各项配套工作。

一、审计工作开展情况

我局全年共安排审计和审计(调查)18项，截至9月，已完成审计(调查)项目8项，在审项目7项。

共查处管理不规范金额9943万元，违规金额15万元。

按照全面覆盖、不留盲点和审计全口径预算决算的要求，以预算执行为主线，全部政府性资金为主要内容，财政专项资金为重点进行审计，切实把区委、区政府关注和广大人民群众关心的作为审计重点。

上半年我局对台江区度区本级预算执行和其他财政收支情况、区地税局税收征管情况、区建设局和区统计局度部门预算执行及决算情况进行了审计，通过审计进一步摸清区本级财政预算执行和其他财政收支的总体情况。

发现一些部门及单位结转结余仍然较大，存在应缴未缴预算

收入，政府采购预算执行监管不到位，预算支出超出授权支付规定的范围等问题，先后提出了完善国库集中支付运行机制，细化、深化财政资金预算编制，控制结余结转资金规模等审计建议。

在台江区十六届人大常委会第三十四次会议上，区人大领导对区审计局代政府所做的《关于台江区度区本级预算执行和其他财政收支情况的审计工作报告》给予了高度评价，我局提出的审计建议得到了被审计单位的高度重视。

(二)开展税收征管情况审计，促进规范地税管征。

结合本级预算执行审计，对台江区地方税务局度税收征管情况进行审计，主要审查税收收入计划执行情况，是否存在人为调节税款问题；审查税务机关稳增长和扩大“营改增”试点、减轻和公平企业税负政策措施落实情况，资源税费征管和使用情况，税收稽查工作审计。

审计发现有部分企业未落实“营改增”政策，未完全落实小微企业政策性试点优惠政策，存在延期申报缴纳税款未缴纳滞纳金和地热资源企业未缴纳资源税情况。

针对上述问题审计提出加大“营改增”改革和减轻及公平企业税费政策宣传，促进经济平稳运行、健康发展和转型升级。

(三)开展政策执行情况审计。

按照审计署的'统一部署和要求，持续对稳增长促改革调结构惠民生防风险政策措施落实情况进行跟踪审计。

今年以来对我区三家重点项目进行稳增长跟踪审计，重点审计检查落实政策措施效果和资金使用效益，揭示和反映政策落实不到位、目标未实现、资金分配不合理、管理不严格和损害群众利益等方面的问题。

(四)开展民生资金审计，维护群众切身利益。

以改善民生、维护保障资金安全、促进和谐社会建设为目标，以检查贯彻落实惠民富民强民各项政策为核心，以财政性资金管理、分配、拨付、使用和民生工程项目建设运营情况为主线，对党政领导关心和社会公众关注的“三公”经费、小街巷改造维修专项资金使用情况和科技经费管理使用情况进行专项资金审计和审计调查。

(五)开展清风肃纪审计，有效节约行政经费。

为贯彻落实中央八项规定，围绕解决公款吃喝风、公款高消费和公车私用等奢靡之风和群众反映强烈的突出问题，我局继续把“三公经费”审计列为今年审计监督重中之重，在真实性、合法性、绩效性上把好关口，有效控制“三公”消费的增长，规范“三公”经费的管理，促进降低行政成本，提高资金使用效益。

今年对台江区发改局、台江区统计局、台江区建设局、区房管局、区建筑工程总公司、区人防办、区财政局等7个部门的“三公经费”、会议费、差旅费、培训费等使用管理情况进行专项审计调查，调查结果表明：中央“八项规定”出台后，被抽查的各部门能认真贯彻落实，严格执行有关规定，接待费、因公出国(境)费用和会议费等公用经费支出有明显下降。

(六)开展竣工决算审计。

2015年对福州对外贸易职业中专学校进行竣工决算审计，对工程造价结算真实性、工程管理、评审质量进行审计再监督，督促相关单位完善制度、加强项目管理、提高投资效益。

(七)强化经济责任审计，促进遵纪守法尽责。

以推动建立健全问责机制、引导领导干部树立科学发展观和正确的政绩观，推动部门事业发展，以“权力”和“责任”为主线，今年，台江区审计局与区纪委、监察局联合制定《关于进一步加强办案协作配合的意见》，对办案协作配合的组织、协调内容、纪律等七个方面作出了明确的规定，从制度上协调审计、纪委、监察局在查办案件工作中畅通联系渠道、完善协作机制，形成反贪腐工作合力。

2015年安排9个单位的9位经济责任审计，目前已实施5位党政领导干部离任经济责任审计，其他4个项目正有序进行中。

(八)我局认真贯彻落实区委、区政府主要领导的批示精神，认真完成交办的工作。

年初对6名社区主干进行经济责任审计，并抽调人员积极配合纪检监察部门开展廉洁纪律“八项规定”执行情况等。

二、审计队伍建设情况

(一)台江区审计局紧密联系审计工作实际，以为民、务实、清廉为主要内容，强化审计队伍建设。

一是加强思想建设，提高干部思想认识。

我局高度重视思想政治建设，特别是在今年开展的“三严三实”活动中，严肃“慵、懒、散、拖”和审计不作为的问题，把思想政治建设与当前审计机关各项工作结合起来，推动审计转型升级，做到“两手抓、两不误、两促进”。

二是加强组织建设，严肃党内政治生活。

把“三严三实”融入到经常性的“党课”作为党员干部锤炼党性的必修课，真正把“严”和“实”的要求在党员干部的内心深处立起来、在行动上树起来。

在党内严肃开展批评与自我批评，推动党内生活规范化，切实提高党内生活的政治性、原则性。

三是密切联系群众，提高群众满意度。

通过开展“结对帮扶”“四进万家”“三比一看”活动，切实增强党员干部的宗旨意识、服务意识和责任意识，真正为群众解难题、排民忧、干实事，让群众受益。

四是开展警示教育，组织党员干部业余时间参观学习。

组织党员干部参观了《壁立千仞无欲则刚——林则徐廉政事迹展》，观看了《邓同志登黄山》等电影，通过参观观影激发审计干部团结拼搏、攻坚克难的工作态度和争创一流的信心和决心。

(二)加强党风廉政建设，坚持用规范防患未然，树立和维护良好的审计形象。

我局始终把廉政建设作为审计工作的“生命线”和“高压线”，坚持审计工作进行到哪里，廉政工作就跟进到哪里。

严守审计“八不准”纪律和廉洁自律规定等一系列廉洁自律、厉行节约、改进作风的各项“禁令”，确保廉政风险防范管理工作取得成效。

(三)大力推进了信息化建设，进一步提高应用水平。

以加强机关效能建设为契机，以审计技术信息化为支撑，强力推进了审计技术手段、思维方式和项目组织运行模式革新，进一步提升审计项目质量，继续加强审计信息化建设，熟练运用oa-aO交互，全面提升了信息化环境下的审计监督能力和审计管理水平。

(四)完善审计内部制度，规范审计行为提高审计项目质量。

2015年7月，我局制定《台江区审计局关于审计项目复核审理审定暂行办法》，规范审计行为，防范和降低审计风险，强化对实施审计项目过程及其结果的监督和审查，提高审计项目质量。

2015年，我局荣获2012-度“市级文明单位”荣誉称号以及度区绩效管理优秀单位荣誉称号，在荣誉面前，全局上下戒骄戒躁、百尺竿头须进步，进一步扎实开展“马上就办、真抓实干”作风建设，为加快推动我区科学发展跨越发展提供有力保障。

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结篇四

该行高度重视此次主题宣传活动，为保障活动有序高效开展，特成立了活动工作小组。分管行长担任活动负责人，营业部部门负责人为组长，营业部全体员工为成员。统一部署，认真安排，通过明确责任分工，确保此次活动落到实处。

(一)走近企业。

(二)线上多渠道宣发。

通过群发“支付降费让利于民”宣传短信的形式对客户进行广谱宣传；通过微信代发群对重点客户群开展减费让利信息传达。

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结篇五

“降本增效”是本年度集团公司管理工作的主题，一季度以

来，各部门根据集团公司的要求，针对实际状况提出了各自的降本项目和措施，并采取用心措施落实，有些项目已经初见成效，这说明在公司领导的推动下，降本增效已作为一项管理工程深入公司经营活动中。从细节上降本增效并不代表要否定我们现有的工作方式，其前提务必是保障企业生产经营的正常开展，因此，实施降本增效就应有一个系统的过程，在这个方面，邯钢的经验尤其值得借鉴，他们将降本的过程分为“扫”、“捡”、“挖”和“开发”四个环节，每一个环节都要求从小处做起，在细节上花功夫，关注所有的成本因素，循序渐进挑战成本极限。“扫”即规范日常的成本支出和开销，透过细化、优化、强化日常管理，控制领用和消耗，堵塞漏洞，到达降本的目的。如材料的消耗限额，办公费用的定额控制，堵塞水、电、煤、汽等的跑冒滴漏等……这些方法只需要相关职责管理部门健全控制手段就能到达。

“捡”主要集中在修旧利废、节能降耗上，透过对现有资源和废旧

物资做文章，提高其利用效率。如透过材料备件的以旧换新、修旧利废和挑选整理等，控制材料备件的整体消耗；透过改善操作方法，提高工作效率，减少无效消耗等。

“挖”的阶段就体此刻小改小革、技术和管理创新上，透过改造、改革和创新，挖掘人力、设备、资金、信息等资源的潜力。如透过对设备关键部件的改造提高设备效率，降低消耗；透过推行管理改革，降低人力资源成本等。

“开发”阶段是降本增效的最高境界，即将企业的所有资源进行全面思考，透过调整、规划、整合等方式，从节约式降本升级为开发式降本，提高企业资源的综合经济效益。如改变生产流程、优化运行方式、重建工艺结构等。

从上述四个环节能够看出，降本增效其实是一个从“扫浮财”、“捡钱财”到“深挖潜”的一个由易到难的过程。也

许在我们的日常工作中已经在“扫”、在“捡”、在“挖”，甚至有时候也尝试着“开发”，但如果每一个部门、每个人都能从以上环节系统的开展工作，从小处入手，注重细节，我们的“降本增效”工程将会开创一个新的局面。

降本增效以人为本

键。领导者不仅仅要具有较高的素质和才能，更要有凝聚力，领导者还要善于调动每个员工的用心性。透过改革企业内部体制降低成本，透过规划企业发展方向，创造新的效益点。

宁波海螺水泥公司全体员工就充分结合自身特点，用心开展降本增效，为企业发展添砖加瓦。

一是用心进行思想方面的教育。透过教育我们的思想意识进一步提高了，一方面我们在工作中坚持从身边的点点滴滴做起，用心改正工作中不节俭的问题如：不用电脑打印机时及时关机；印非重要文件时尽量用废纸和双面打印；尽量晚开灯或不开灯，做到节省一分是一分，积少成多。另一方面，调试部，开展了“技术比武”“内部滚动培训”等一系列的活动。透过学习我们丰富了知识储备，端正了工作态度，提高了工作效率和工作热情。

共同建设着我们和谐的大家庭。

降本增效技术是核心

“科学技术是第一生产力。”降本增效应从创新开始，用心开发新技术，节约劳动成本，提高企业的科技含量和自主知识产权的研发实力，提高企业的竞争力。在海螺技术创新，挑战极限，是我们不断追求的目标，也是我们不断发展壮大的推动力。

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结篇六

1、科学分解落实收入计划。今年市局下达我局计划口径税收3.7亿元，比上年实收数增加4000元，增长10%。为了保持均衡进度，我们加大了对组织收入工作的调度力度，实行“以月保季、以季保年”工作方针，每月下达了税收计划任务，每旬进行收入进度通报。经过分局全体国税干部的艰苦努力，全年分局共完成全口径收入亿元，同比增收万元，同比增长31.38%，顺利完成全年税收任务。

2、加强税收预测，增强组织收入工作的前瞻性。面对经济税源变化的复杂形式，我分局在深入调查了解全市经源税源状况的基础上，对全年税收形势进行了及时预测，多次形成收入预测材料，认真做好月收入预测和季度收入预测，并按时向市局报送旬快报、月快报和全市税收收入预测数，符合市局规定要求。

1、做好税收分析。按照税收分析工作制度的要求，加强与分局相关业务科室的联系，形成系统内各相关业务科室共同参与税收分析，科学指导组织收入工作。为了更好的完成税收任务，分局将税源分析列为重要的工作内容，建立了三级税收分析制度，规定每月征期过后，收入核算科的工作重点立刻转入税源分析。每月20日、25日和30日前，税收管理员、税源管理科和收入核算科要分别写出税源分析报告，各自按时提交。收入核算科要在次月3日前对各税源分析报告进行汇总，形成分局最终分析报告。通过深入的税源分析，摸清了分局的存量税源、增量税源和潜在税源，提高了分局组织收入的前瞻性和主动性，实现了税收征管与税源分析的良性互动。

2、强化重点税源监管，牢牢把握国税收入主渠道。以国家税务总局重点税源监控报表体系修订为契机，我们深入重点税源企业进行实地调研，真实把握重点税源企业运行状况，增

强数据报送质量，提高数据分析利用程度，充分发挥重点税源监控制度对税收分析的有效支持作用，把握税收收入主渠道和总体变化态势。

1、做好ctais中会计核算工作。做到了税款每月15日前入库销号，工会经费结报上解销号。准确开具收入退还书，把好退税审核最后一关。

2、确保质量，认真做好税收计、会、统报表的审核上报工作。为保证报表的正常上报，我科室计会统人员不断加强学习，总结各报表过程中易发生的错误；另一方面在制作报表时加强审核把关，发现错误反复修改，为此会统人员多次牺牲周末休息时间加班加点进行工作。在我们的共同努力下，上报市局的报表做到了“资料完整、数据准确、口径统一、报送及时”。

3、做好了三方协议的签定工作。今年按照市局的要求由我科与办税服务厅牵头，在原来网络申报模式上对所有的.一般纳税人和小规模纳税人实行网上扣税，经过办税服务厅等相关科室的配合，已经做到分局大部分纳税人的网上扣款，全年累计签定三方协议130份。

4、继续做好数据共享工作。及时编报收入进度，加强与分局各业务科室以及其他业务部门和相关单位的数据传递，使报表数据更好的为税收工作服务。

5、加强自身监督，同时密切同国库及银行的联系。坚持及时与国库对账制度，发现差错及时纠正，保障国库日报、月报与我局征收数据、汇总报表准确无误。

6、认真开展预算收入税款账户核对工作。每月对预算收入帐户进行核对，做到票款一致。

7、加强票证管理工作。每月，对分局票证使用情况，反复审

核比对，对产生的错误及时修改，确保税收票证报表准确无误、及时上报。

8、认真做好了xx年度税收调查数据上报工作□xx年6月按照市局的要求，在规定的时间内，认真仔细做好了xx年税收调查数据归集的工作。

9、7月份按照市局和分局领导的要求，很好的完成“三万下乡”活动的任务。

在总结以上成绩的同时，我们也清醒地看到，收入核算科在工作中仍然存在一定的差距和不足，主要表现在：基础工作还有待进一步规范，现有制度落实还需加大力度；工作精细化水平有待提高；各类报表深层次分析仍需提高。对于这些问题，我们将高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

1、协助税源管理科抓好组织收入，确保全年收入目标圆满完成。我们将不断提高组织收入工作的科学性，做好收入管理日常工作，准确分析把握分局税收收入运行态势，科学预测收入结果，确保完成全年各项组织收入目标。

2、对分局票款安全进行检查。针对当前工作出现情况□xx年一季度，我们将对票证管理、税款缴库情况进行全面自查，通过自查，及时发现和纠正工作中出现的问题。

新的发展形势给我们提出了新的任务和要求，我们深感责任重大□xx年，我们会继续按照分局党支部的要求，围绕分局工作中心，求真务实、真抓实干，认真做好各项工作。

芜湖前八个月财政收入 县财政局非税收入管理工作总结篇七

1. 安全保持平稳势头。元月份车站克服春运任务重、工作压力大、季节性安全隐患多等不利因素，始终坚持把安全放在

一切工作之首的位路，切实有效落实安全逐级负责制，严管理、查隐患、守两纪、保安全，确保了车站安全总体稳定。截止元月31日，车站已连续实现安全生产1684天。

2. 运输组织有力保持畅通高效。运输组织坚持以服务春运为中心，充分利用一切有利条件，进一步优化作业流程，努力挖潜提效。一是扎实做好了春运图的学习培训考试，为春图的顺利实施奠定了良好基础；二是在月初春运到来之前加大了货源组织力度，为力争多装车做了积极的工作；三是针对春运图的特点，结合车站实际生产情况，加强与调度日常生产联系，保证了编组站地区的运输畅通。元月份车站运输收入完成4168.7万元，超月计划8.8%，其中客收574.3万元，货收2793.0万元，均超计划完成月度任务；客发完成87300人，日均2816人，较去年春运同期下降4.4%，主要是今年上级票额管理制度的变化及经济危机影响；货发48.8万吨，超月计划4.3万吨；装车8633车，卸车19686车，均超出去年同期；中时完成4.2，压缩计划0.6；停时完成24.3，压缩计划0.3；运用车保有量1914，较计划压缩86。

3. 春运工作有序进行。车站按照“确保安全，满足重点，平稳有序，良好服务”的春运工作目标，及时制定下发了《关于做好2009年春节旅客运输工作的通知》，成立以站长、书记为组长的春运工作领导小组，并明确纪委书记、分管客运副站长和工会主席全过程蹲点马鞍山站直接指挥节日期间旅客运输组织工作。同时，为进一步做好节日期间运输安全工作，对站领导包保分工进一步明确细化，春运工作到目前已做到了安全稳定、满足重点、秩序良好、服务到位，杜绝了路风不良反映。

4. 积极做好了扫（防）雪准备工作。根据路局发布的90001号调令要求，对车站扫防雪工作进行了进一步细化，从信息畅通、人员分工、后勤保障、工具备品、岗位负责、旅客安路等进行了重新细化，为恶劣天气下迎战雨雪做好了各项准备。

6. 其它工作有序推进。一是做好了《站细》修改后的专题培训考试；二是召开了车站定额员、财材、年度教育、安全员工作会议，对09年定额、财材、教育、安全员作用发挥等工作进行了布路。三是按时完成了职工增资及住房公积金调整工作。四是按时完成了更新改造项目决算工作。五是做好了08年工资清算工作。

元月份工作存在不足：一是个别干部及少数职工安全意识仍较淡泊，未从身边的事故中深刻吸取教训，别人的伤疤他不疼。二是个别车间（站）管理存在严重问题，令行不止，对车站三翻五次提出的问题就是不改，甚至有个别管理对直属站查到的违章违纪还打电话求情，要求降级处理。三是班组长的作用发挥不到位，对违章违纪现象隐瞒、包庇，对现场发生的问题信息反映不及时、不准确。四是现场“两违”仍时有发生，元月全站共考核66件，其中违章42件，违纪24件；违标考核90件；其中到达场发生两起严重违章违纪。五是设备隐患增多，给安全带来威胁，本月因铁鞋质量及线路问题，编尾发生爬鞋多次。

二月份，车站将围绕深入贯彻“1.26”部电视电话会议精神为主线，继续以确保春运运输安全稳定为中心，以夺取“2.16”站安全生产1700天为目标，全站各级干部职工要发扬连续作战的精神，深入开展好“战春运、保安全、夺百日、实现首季开门红”主题活动，扎实做好二月份各项工作。

责任人人承担的良好氛围。三是加强干部值班，切实发挥好现场监督检查作用，安全督察室要发挥好现场督查特殊作用。

2. 集中精力，超前思考，切实增强自主管理能力。一是各部门、车间（站）管理干部要尽快从节日的氛围走出来，把主要精力集中到安全管理工作上来，同时要抓好现场作业人员节后收心工作。二是各车间（站）要努力改变被动接受管理的坏习惯，要立足自身多思考，分析重点，早定措施，超前安排好各项工作，切实增强自主管理驾驭能力。三是转变

作风，以身作则，从严管理，要克服安于现状、不思进取，凭经验办事的错误认识，要牢固树立创新管理、安全发展的理念，不断的根据形势、技术、设备的变化来调整管理思路，适应改革发展需要。

3. 精心组织，高度负责，扎实工作，努力确保春运工作圆满结束及车站“2.16”安全生产1700天的实现。春运工作到2月19日就将结束，各级干部和参加春运的一线职工要继续发扬连续作战和苦干、实干的精神，要按照春运工作目标及指导思想 and 车站春运工作的总体部署，在组织上再细一点，在措施上再完善一点，在旅客服务上考虑再多一点，在应急处理上想的再全一点，实行包保负责、分工负责、岗位负责，以春运工作的圆满结束带动车站安全总体稳定，夺取“2.16”车站2009年第一个安全生产百日，为全年的各项工作打下良好的基础。

坯接卸对位移动，加快小站作业车移动及装车配空。三是要突出马鞍山、芜湖西货场装车为重点，利用好资源，货运车间要主动出击加大春运结束后货运营销力度，编组站要争取政策，优先配空，为多装车创造好的条件。四是抓好马鞍山煤炭、毛耳山电煤卸车工作，强化接卸信息预测分析，盯好卸车单位劳力机具设备保障能力，采取有力措施快卸快排。五是强化客运组织工作，要按照春运工作要求，继续做好客运服务工作。

5. 扎实开展好部、局“调车安全百日专项整治活动”。按照铁道部、局要求结合我站实际，制定措施，责任到人，检查要有量化具体要求，切实开展好此项活动。同时，要加强现场控制和检查，统筹做好多方向接发列车、客车、道口、施工、货装安全。并结合季节性特点，高度关注劳动安全工作，对现场作业隐患要进行再梳理、再整治。

6. 全面梳理各项管理制度，与时俱进，合理调整，及时修订，更好地对运输生产发挥重要指导作用。一是推进车号、商检

合并；二是加大有关车间(站)三是做好对有关车间机构设路地调研分析，履顺管理上的关系；三是加大对班组建设有关制度的修订，充分使班组作用得到更大的提升；五是对计件工资分配进行修订完善。

7. 继续关心关注好职工生活，切实维护好队伍稳定工作。一是按照“先重点、后一般”逐步改善现场作业环境和岗位生活设施。二是关心好职工日常及困难职工生活。三是对产生的矛盾，各级组织要本着“谁主管，谁负责”，杜绝扯皮推诿上交，及时予以妥善化解，防止事态扩大，否则将按逐级负责制要求追究其责任。

票管理工作；三是抓好《上海铁路局职工健康体检管理办法》的落实，为职工办好事；四是做好路局补充医疗保险实施办法的宣传落实工作；五是加快站管内有关基础建设项目的推进工作；六是进一步关注多经、集经工作，全力支持，充分发挥多、集经自主管理能力；七是公安派出所要加强沿线及站内治安巡视，防止发生路外伤亡，同时切实做好内部治保工作，为运输生产提供有力保障。八是退管办要加强退休职工的日常信息畅通、掌握及汇报，发挥退管办的作用，为一线生产解除后顾之忧。九是军事运输完成率达百分百。