

# 2023年海事局工作体会 党风廉政建设工作 报告(优质7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 海事局工作体会 党风廉政建设工作报告篇一

20xx年初，我局根据省财政厅及县纪委下发的20xx年纪检监察工作要点，制定了符合伊通财政实际的《伊通县财政局20xx年反腐倡廉建设工作要点》，明确了工作思路，为做好全年工作打下了坚实的基础。县委、县政府、县纪委有关反腐倡廉建设工作会议召开后，我局及时召开党委会、全系统党风廉政建设工作会议，传达会议精神，在认真总结去年工作的基础上，全面安排部署今年党风廉政建设和反腐败工作。一是明确目标，落实责任。我局制定了《伊通县财政系统20xx反腐倡廉建设责任书》、和《伊通县财政局工作人员承诺书》，并层层签订工作目标责任书，落实了党风廉政建设责任制。同时制定并下发了《伊通县财政局20xx年党风廉政建设工作目标责任制分解表》，按照“一把手负总责，谁主管谁负责”的原则，将领导干部和各科室、所属各单位在党风廉政建设和反腐败工作方面应担负的责任细化量化，细化任务指标，把党风廉政建设工作任务落实到基层，落实到每个部门，落实到每一位干部，保证了党风廉政建设责任制的有效落实。二是加强领导，健全机制。根据领导变化，今年重新调整和健全了党风廉政建设和反腐败工作领导小组、政风行风建设工作领导小组等组织机构，健全了局党委统一领导、各科室（单位）齐抓共管、纪委组织协调、全体干部积极参与的党风廉政建设和反腐败工作领导体制和工作机制。

三是强化责任，严格考核。实行日常考核和考核相结合，为每名领导干部建立廉政档案，充实考核内容，变软指标为硬指标，把党风廉政建设责任制考核结果作为衡量领导班子、领导干部工作能力和工作实绩的重要依据，并纳入财政工作绩效考核。我局把党风廉政建设和反腐败工作作为全年工作的重要内容，纳入两级领导班子、领导干部目标管理，与财政绩效管理、党建工作和精神文明建设紧密结合，同部署、同落实、同考核，进一步落实了党风廉政建设和反腐败工作领导责任和工作责任，为强化反腐倡廉各项措施提供了强有力的领导和组织保障。

## 二、创新载体，筑牢反腐倡廉思想道德防线

我们以开展“廉洁从政教育年”活动为主线，结合省财政厅会议精神，把廉洁从政教育融入到学习“七一”讲话和四平财政系统开展的“廉政日”教育活动之中，纳入局精神文明建设“读一本好书”等“五个一”活动之中，进一步加强和改进廉政教育。以提高干部反腐倡廉意识和廉洁自律能力为核心，以建设学习型组织、廉洁型班子为目标，切实加强干部的廉洁思想、自律能力和作风建设。在全系统广泛开展廉政教育活动，强化廉政学习理念，营造廉洁氛围，提升廉洁素质。一是继续抓好学习《廉政准则》和贺国强提出的“六个重点”。我局在上半年举办了学习《廉政准则》专题辅导，使大家对《廉政准则》有了进一步的全面认识和掌握，增强干部的廉洁意识。7月，我局邀请党校教授给全局党员干部作了关于“七一”讲话专题辅导，进一步解读了胡锦涛总书记“七一”讲话精神。二是在坚持正面教育的同时，进行警示教育。组织干部观看中纪委监察部电化教育中心“廉政中国”等警示教育主题片，学习省财政厅编写的《财苑警示录选编》，及时提醒，常敲警钟。组织干部认真讨论，对腐败案件进行剖析，总结教训，引导干部树立正确的世界观人生观价值观和政绩观，构建反腐倡廉的思想防线，加强廉政建设。

我们还积极创新廉政文化活动载体，营造廉洁社会氛围。我们今年开展了家庭助廉活动，以创建“廉洁家庭”、“五好家庭”等活动为载体，开展廉政文化进机关、到基层、入家庭活动，送发“家庭助廉倡议书”，实施廉政教育向职工家庭延伸，确保了全系统每一个家庭的平安幸福。在党员领导干部中开展“六个一”活动。即：局主要领导讲一次廉政党课；局纪委负责作一场反腐倡廉形势报告；党委理论中心组开展一次反腐倡廉理论专题学习；在广大党员干部中开展读一本廉政教育读本；组织党员领导干部接受一次警示教育；组织开展一次《廉政准则》知识测试。取得良好效果。

### 三、规范权力，认真开展廉政风险防控工作

任意识，使各项职权阳光操作、规范运行。

紧紧围绕“三重一大”，以防控廉政风险核心，以构建结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的廉政风险预警防控管理机制为目标，编制《伊通满族自治县财政局廉政风险防控预警目录》，重点是从思想道、制度机制、岗位职责、监督管理四个方面建立健全预警防控机制，增强制度的约束力；强化重点岗位和关键环节的风险主体意识，使职权安全运行。我们一是对全局所有岗位所行使的权力进行梳理，掌握行使权力的种类，查找廉政风险点，增强对权力制约的针对性和有效性；二是对权力行使流程进行描述，掌握权力运行的关键环节，达到明确岗位职责和强化责任的目的；三是对相关制度流程进行修订和完善，健全权力运行监督制约机制，促进权力规范运行；四是推进政务公开，深化财政制度改革，增强制度规范执行意识，提高权力运行的质量与水平。

同时，积极推进国库集中支付试点工作，现在全县有27个单位开展此项工作，加大了科技防腐力度，今后继续完善相关配套设施，从源头控腐。

按照县委、县纪委及省财政厅反腐倡廉建设工作会议精神，

我们确定今年为“廉洁从政教育年”，把廉洁从政和营造良好风气作为工作的重点和重要任务。全系统认真组织干部学习省委、省政府关于贯彻落实“十不准”的有关规定，认真开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育，从讲政治、讲大局的高度，充分认识加强软环境和政风行风建设的重大意义，以“促转变、惠民生、求实效”为基本要求，大力倡导勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派、情趣健康九个方面的好风气。把倡导和践行九个方面的好风气与树立社会主义荣辱观和坚持社会主义核心价值体系结合起来，列入中心组学习和党员干部培训计划，把领导干部作风建设作为党风廉政建设责任制的主要内容，建立对领导干部作风建设的动态监督和测评反馈机制，及时了解、全面把握领导干部作风建设情况，力争把领导干部作风方面存在的苗头性、倾向性的问题解决在萌芽状态，年初，我们对全局实职副科级以上干部作风状况进行了民主测评。为了加强干部作风建设，局机关开展了作风纪律大检查活动，下发了《伊通县财政局关于加强机关、事业单位工作纪律的通知》，并成立督查组，不定期进行检查。在开展创先争优活动中，大家认真学习，提高认识，人人写自查剖析材料，全面检查作风纪律等方面存在的问题及思想根源，在自查的基础上积极开展批评与自我批评，每个干部制定整改措施写出整改报告，认真解决领导班子和干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面存在的问题。通过开展自查剖析，大家统一了思想，提高了认识，加强了党性锻炼和道德修养，特别是领导干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，率先垂范，廉洁自律，确保局党委的各项决策决定执行到位，确保局部署的党风廉政建设各项工作任务落实到位，确保所在科室、单位的干部队伍不出问题，从而加强了作风建设。

在抓好干部作风建设的同时，我们着力抓好财政系统的政风行风建设工作，去年我局在全县民主评议政风行风工作中在经济管理类名列第一，今年是免评单位，我们不骄傲，继续巩固

成果，早安排早动手早落实，保持政风行风评议中取得的优异成绩。年初，我们就进行了安排，下发了《伊通县财政系统20xx年软环境和政风行风工作安排意见》，进一步明确了指导思想、组织领导、工作目标、主要任务和主要措施，落实责任，并将政风行风评议结果纳入绩效考核，确保政风行风评议出成果。在日常工作中抓好落实，扎实工作，始终把群众反映的热点和社会焦点问题作为行风建设的切入点和着力点，对苗头性和倾向性问题积极预防和及时解决，把问题消灭在萌芽状态，防患于未然。加强作风建设，提高干部素质，树立全心全意为人民服务的群众观点，让人民群众满意，积极构建和谐财政，让社会满意，让党委和政府满意。今年我局代表市财政局参加了全省财政系统政风行风检查评比，取得了较高的成绩，受到上级表彰。

## 五、发扬民主，推进领导班子和领导干部廉洁自律

我局党委始终把局领导班子和领导干部的廉洁自律作为党风廉政建设的重点，以此推动全局党风廉政建设的有序开展。

一是认真过好民主生活会。根据县委、县政府关于党风廉政建设和反腐败工作的要求，我局党委于6月末召开了领导干部专题组织生活和专题民主生活会。会议采取“群众提、自己找、互相帮”的办法，查找了各自存在的突出问题。会前广泛征求了服务对象的意见，并将意见反馈给了领导干部；会上，班子成员认真地开展了批评和自我批评；会后，制定了整改措施，确保了民主生活会收到实效，达到团结—批评—团结的目的。二是坚持领导干部清正廉明。一年来，我局领导班子和领导干部严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”，牢记党的宗旨，狠刹“五股歪风”，落实好四个坚决纠正工作，全心全意抓好财政工作。领导班子成员个个带头讲政治，人人带头讲纪律，自觉维护班子团结，做到了顾全大局，配合默契，互相信任，协调有力。在工作中，努力倡导求真务实，开拓进取，勤政为民，公道办事，把热心服务基层、热情服务群众作为

领导干部的基本素质，塑造了勤政、廉洁、高效的机关形象。三是认真执行“三重一大”事项集体讨论制度。对于重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策和大额资金使用上按照规定程序，征求意见、调查研究、考察论证等环节进行，最后由班子成员讨论决定。充分发扬民主，保持了廉洁的党内风气。四是认真实行重大事项报告制度。不仅是一把手要将重大事项向县委、县政府、县纪委报告，我们班子成员也要将重大事项向局党委作以报告。

我们财政部门认真贯彻落实县委、县政府和省财政厅的各项决策部署，深入开展了治理“小金库”和解决工程建设领域突出问题等工作，着力深化财政管理制度改革，有效推进了源头治腐，财政反腐倡廉工作取得初步成效。一是积极配合有关部门，深入推进“小金库”专项治理，制定方案，通过复查、抽查、整改落实，逐步健全完善“小金库”治理长效机制；深化工程建设领域存在的突出问题的专项治理；严格控制党政机关公用经费支出，厉行节约，制止奢侈浪费。二是进一步加强对各项涉农资金、保障性住房、扶贫救灾、社会保障、教育、医疗卫生等民生资金的专项检查。三是组织力量开展了对完善政府采购管理工作和财政资金在商业银行存储情况的专项调查、检查工作。

总之，我们按照上级的部署和要求，进一步加强了党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作，并取得了一定成绩，全系统未发生违法违纪案件，干部队伍稳定，行业风气端正，树立了良好的财政形象，得到了社会各界的好评，但与上级要求还有一定差距，我们决心在今后的工作中，认真总结经验，不断完善措施，积极探索做好新形势下的财政部门反腐倡廉工作的新路子、好做法。开拓创新，求真务实，继续抓好落实，促进财政各项工作任务全面完成，为建设生态、文明、富裕的民族文化名县做出我们应有的贡献。

## 海事局工作体会 党风廉政建设工作报告篇二

廉政风险防范工作开展以来，我部门与具体岗位职责相结合、与日常工作和重点专项工作相结合，紧紧围绕重点岗位、关键部位和关键环节查找廉政风险点，及时制定防范措施，建章立制，从源头上预防腐败。现将廉政风险防范工作总结如下。

一、提高认识，加强廉政教育。组织财务部门人员，针对本岗位的特点，对存在的风险点，采取相应的教育措施，主要是采取组织开展廉政谈话，听讲座、继续教育等方式加强廉政教育，通过教育，构筑起思想道德防线。

二 坚持资金使用规范，严格资金管理，规范使用程序。财务管理是企业经营工作的中心环节，它担负着资金的筹集和使用等重要职能，如果运作不好，将很容易出现腐败和违法违纪现象，严重的还会给企业和国家造成不可估量的损失。我部门重点组织出纳人员学习货币资金管理和控制规定，认真审核原始票据，细化报账流程，要求每月都要进行自查自检工作。随时掌握资金收付的动态和库存余额，认真核对存款账户余额，及时盘点库存现金余额，保证账实相符合资金安全。严格按照中国人民银行结算规定办理有关的现金和银行支付业务，不符合现金支付范围俄款项，一律按规定通过银行转账支付，杜绝超范围支付现金和借用银行账户等违规现象的发生。三 严格执行财务制度，规范财务行为。

一年来的实践表明，我部门开展的廉政风险防范管理工作有效的预防了制度机制和业务流程方面的漏洞，优化了财务工作格局，同时通过查找风险点、制定风险防范措施，达到了前期预防、中期监控、后期处置的防控措施，增强了党员干部的风险意识和廉政意识，廉政建设成效初显。

五、存在的问题

1、认识不够深刻。有的职工警惕性不高，认为廉政建设是领导干部的事，自己无职无权与我关系不大。

2、廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有一套科学、合理，适合不同岗位的考核标准。

针对存在的问题，我部门将在以后的工作中，进一步建立健全风险防范措施，加强廉政建设。

## 海事局工作体会 党风廉政建设工作报告篇三

各位领导、同志们：

根据省联社党委安排，现将我联社领导班子落实党风廉政建设工作责任制情况和本人廉洁自律情况汇报如下，请领导和同志们批评指正。

今年，我们在x联社□xx办事处的领导下和关怀下，紧紧围绕x联社,xxx□xxx□xxx'工作思路，充分发挥县联社的职能作用，从服务于全县的经济建设工作出发，不断加强党风廉政建设，主要抓了以下几方面工作。

工作中，我和联社领导班子成员认真贯彻中纪委和省、市纪检监察部门关于党风廉政建设工作的一系列指示。按照领导班子及成员党风廉政建设学习计划，在全县开展自重、自省、自励的反腐倡廉活动，为加强自身建设注入了新的活力，使全县职工增强了自觉性，成为他们的自觉行动。我们还通过集中学习、分散自学等多种形式反复学习了《党风廉政制度汇编》，观看了纪检监察专题片，并开展以案说法活动。同时还认真学习了毛泽东、邓小平有关加强廉政建设方面的论述和，三个代表'重要思想，用这一系列理论和规定武装全县职工的头脑，提高大家自身的廉政意识和工作能力，明确了今后的工作方向。在工作中，我们还通过,开展树立文明窗口'，,做人民满意业务员'等活动，增强干部职工的凝聚力，



激发职工的工作热情，形成人人重视形象，人人重视廉政建设的良好氛围。

工作要落实，制度是保证。为此，在落实党风廉政建设工作过程中，我们领导班子根据工作特点，从加强管理、强化纪律、严肃查处上入手，制定和完善了《廉政守则》、《文明行政行为规范细则》、《XXXX制度‘实施细则’》等若干规定。包括‘文明服务公约’、‘接待和接听电话的文明用语’等内容，确定了工作中常用的条文明用语和条禁语，要求全体人员在工作中作为一条纪律，对服务对象不能说不知道、不能办，要在符合政策的前提下，在工作职能范围内，热心办、马上办、办得好。明确规定对制约工作职能作用发挥的拖拉、梗阻、刁难、勒卡等以职、以权、以业谋私等行为的处理。而且每月班子成员在全县进行抽查，重点检查人员纪律、服务态度、行业风气等，发现问题及时严肃处理，做到警钟长鸣、防微杜渐。通过严明的纪律约束，彻底杜绝了门难进、脸难看、话难听、事难办的不良风气。一系列规章制度的建立，充分发挥了制度管理人、约束人的作用，规范了服务行为，提高了服务水平。

### 三、勤政务实、努力工作，把党风廉政建设落到实处。

1、无收受财物现象。领导班子成员一直严格遵守中央、省、市纪委的规定，做到了党风廉政建设不走形式、不走过场。我们坚持每周信访接待制度，用于群众举报领导干部受贿等违纪行为，无收受任何现金和支付凭证行为，做到了自觉接受监督。每名班子成员在节假日期间和办理婚丧喜庆等事情上都能够按照有关规定严格要求自己，从未发生过利用节假日和婚丧喜庆等事宜收受礼金礼品、借机敛财等违纪行为。

2、无以权谋私现象。领导班子及成员都能够按照省、市纪委的要求，坚持落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，主动将配偶、子女的生活和工作情况向组织汇报，积极接受群众监督。同时，严格要求自己，不存在工作期间打麻将、下

棋等娱乐问题。一切按原则办事，无违法经商办企现象。我们班子成员在管住自己的同时，还加强对身边工作人员的教育和管理，坚决不允许他们打着单位的旗号谋取私利。

3、无奢侈浪费现象。每名领导干部都按照中央、省、市关于党政机关厉行节约、制止奢侈浪费行为的各项规定，坚持从我做起，向自己看齐，以身作则，严于律己，自觉接受社会各界的监督，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做，对于房屋维修、公务用餐和外出考察等事宜，一律按照少花钱、多办事、成大事的原则进行办理，坚决制止各种变相公费旅游、绕道旅游、公款出国(境)旅游以及到基层检查公款吃喝、铺张浪费等行为。

一年以来，我时时严格要求自己，一切按原则办事，从未收受任何现金和支付凭证；从未经商和借机敛财；不存在以各种名义用公款大吃大喝或高消费娱乐活动行为，不存在赊欠问题；不存在变相公费旅游、绕道旅游和用公款出国旅游问题；工作成绩和问题都如实上报；没有违纪问题；无重大事项。

回顾一年来的工作，我们领导班子在党风廉政建设工作上取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是党风廉政建设学习抓的不紧，坚持的不好，没有再学深学透上下功夫；二是对工作人员的党风廉政建设工作深入研究、指导的不够到位；三是在建立和完善管理机制和监督机制等方面还有不完备、不科学的地方。今后，我们领导班子及成员将继续按照中央、省、市党风廉政建设的有关规定，围绕县委县政府确定的中心工作，进一步强化党风廉政建设知识学习的自觉性，转变工作作风，规范执政行为，增强廉洁自律和反腐败意识，真正做到廉政勤政、依法行政。

以上汇报有不当之处，恳请领导和在座各位同志给予批评指正，以便在今后的工作中改进和提高，把我县的党风廉政建设工作做得更好。

二〇xx年x月x日

## 海事局工作体会 党风廉政建设工作报告篇四

2014年,红安县国土资源局,在县委、县政府和市国土资源局的正确领导下,围绕反腐倡廉工作任务和全县国土资源管理的中心工作,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,把党风廉政建设和反腐败工作贯穿于国土资源管理各项工作,以加强教育为基础,以制度建设为核心,以强化监督为重点,扎实工作,为全县国土资源管理事业的发展提供了坚强的政治保证。

### (一)加强组织领导,广泛动员,确保组织领导到位

今年以来,我局党组高度重视党风廉政建设工作,把落实党风廉政建设责任制列入了重要议事日程,并将反腐倡廉工作与业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核,结合实际制定、分解年度落实党风廉政建设工作任务,单位主要领导分别与局机关各股室、二级单位以及乡镇国土所负责人签订了党风廉政目标责任状,形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。进一步加强了对党风廉政建设工作领导,明确领导分工,充实了纪检监察干部1名,为做好全局的纪检监察工作提供了良好的组织领导保障。在落实责任制中,主要做到了“两个一”:一是年初对单位的党风廉政建设进行一次部署。3月24日,我局召开了全县国土资源系统党风廉政建设专题工作会议,由主要领导亲自动员,分管领导安排部署,纪检监察室抓好跟踪检查和督促落实。二是主要领导对干部进行了一次廉政谈话。3月17日晚上,我局对全系统68名调整人员进行了集中廉政谈话。

### (二)强化教育,抓源治本,确保防范工作到位

我局党组和纪检组按照上级有关部门的统一部署和要求,把干部职工思想教育和党风廉政教育纳入国土资源管理工作的

全过程，总体部署，统一计划，分步实施。一是建立了每周五学习制度，做到集中学习和个人自学相结合，全体党员干部按要求做了读书笔记，撰写了心得体会。二是组织观看了警示教育专题片《抵制诱惑警示录》等4部专题片，教育和警示党员干部珍惜组织和群众的信任，正确行使手中权力。同时结合观看警示片，组织开展“以案说纪”学习讨论活动。三是在全系统内组织开展“情系民生、勤政廉政”演讲比赛活动，大力宣传全系统勤政廉政的先进典型，用榜样引路，并选送1名选手参加全县“情系民生、勤政廉政”演讲比赛获得优秀奖。四是认真组织党员干部收看《荆楚廉政》电视专栏节目，提高反腐倡廉宣传教育的覆盖面。五是请县纪委、检察院领导讲授廉政教育课，提高干部职工的免疫力。六是扎实开展“两项活动”，机关作风明显好转，办事效率明显提高。县“两项活动”领导小组办公室在“执行力大讨论与文明执法教育活动”第14期工作简报上推广了我局的经验和作法，李涛县长作出批示，评价我们的做法是“情系民生、执政为民”的体现，并要求全县各执法部门学习。通过多种形式的学习教育，全系统干部职工的廉洁从政意识进一步提高。

### (三) 整章建制，完善制度，确保措施落实到位

我局十分重视党风廉政建设和反腐制度建设工作，结合实际，着重在管人、管事、管物方面建章立制。

1、强化制度建设，增强约束力。针对人浮于事，办事拖拉、工作效率不高等一系列问题，我们在深入调查研究的基础上，结合国土部门实际，制定并出台了《红安县国土资源局业务管理暂行办法》，重新完善了《机关管理办法》、《财务管理制度》、《人事管理制度》、《首问责任制》等20多项管理制度。

2、实施办事公开，坚决防止以权谋私。我局坚持办事公正和公平，强化工作中的透明度。一是全面推行政务公开，继续实行所有业务进入县行政服务中心运作。以“审批在窗口、

签字在窗口、盖章在窗口、发证在窗口、收费在窗口”为服务要求，进一步健全“窗口受理、全程代办、限时办结”的运行机制。窗口办文对外公开服务内容、公开办事程序、公开办事依据、公开需要提供的申报资料、公开办理时限和公开收费政策，实行一个中心对外、一个窗口受理、一套程序运作、一个标准收费、一条龙服务、一站式办结。同时，我局收取的预算外收入和出让金收入，一律由县财政局出具收费发票，到指定银行进行缴款。继续加强业务会审工作力度，从源头上防止腐败。每周五上午定期召开业务会审会，由局领导、各业务股室负责人和相关承办人组成的集体会审领导小组对全局受理的业务报件进行公开研究、集体决策，对不符合法律和政策规定、出让金不到位的一律不进入会审。二是加强对国有土地市场的管理。为全面推进国有土地使用权招挂拍工作的发展，严把供地关。一方面，制定了一套严密的交易文件和业务操作程序，对资金运作、出让方案、申请办理、底价的确 定等每一环节都进行了具体规划，使招拍挂出让程序更具规范化。另一方面，增强操作透明度，在每次招拍挂出让活动中，都邀请县纪委工作人员及公证人员参加，并接受其监督。今年挂牌出让经营性用地85宗，面积146460平方米，成交总额为66481多万元，拍卖出让土地25宗，面积为737、21平方米，未发生一起违纪违规的行为，受到了上级有关部门的充分肯定。同时，全面落实领导干部述廉制度、党风廉政建设责任考核制度、廉政谈话制度和重大事项报告制度。

通过采取这些有效措施，提高了单位工作的透明度，有效地防止了以权谋私和腐败问题的发生，为党风廉政建设各项措施的贯彻落实起到了积极地促进作用。

(四) 强化监督，经常检查，确保党风廉政建设工作效果到位

今年，我局从加强权力监督入手，围绕审批权、人事权、执法权、财务权存在的突出问题，进一步加大依法行政力度，把土地开发整理、土地招拍挂、财务管理作为重点进行监督。

一是对土地开发整理、全县第二次土地调查地籍测量及城镇土地数据库建设、机关食堂建设等30万元以上的工程，一律实行招投标管理，阳光操作，规范运行。今年，我局对省级投资总额为273万元的红安县阡家湾土地开发项目、省级投资总额为1300多万元的红安县上新集低丘岗地开发项目、红安县太平桥联合土地开发项目、全县土地二次调查地籍测量及城镇土地数据库建设、机关食堂建设项目实行招投标，确保工程项目保质保量进行。

二是加强了对干部选拔任用的监督。今年，我局对全系统的19名中层干部、21名副股级干部、28名一般职工进行了调整，这是近五年来的最大一次人事调整，整个过程做到了公正、公平，无一人上访，特别是基层国土所通过人事调整后，实现了“保工资、保运转、保稳定”的目标。

三是全面落实“收支两条线”规定，严格资金管理，特别是强化新增土地有偿使用费、矿产资源补偿费和土地开发整理项目专项资金的管理，有效防止私设“小金库”、违规违纪管理和使用资金的现象发生。

四是实行了干部离任经济审计。今年，我局已对干部离任进行了经济审计，针对审计中出现的问题，今年6月份制定了《加强财务管理的若干规定》，12月份，为了进一步加强乡镇国土所财务管理，又出台了《关于调整乡镇国土资源所财务核算管理的若干规定》。

五是建起了“机关廉政食堂”，来客一律实行定额、定员、定标准接待，杜绝了外出就餐的现象。

六是加强财务管理。全局所有费用开支，金额在1000元以下的，实行经手人、股室负责人、财务股长、分管财务领导“四级会签”，金额在1000元以上的，由局长亲自把关，凡涉及重大决策、重大事项安排和大额资金的使用，都通过局党组集中讨论决定，较好地杜绝了资金运用中可能出现的

漏洞。

七是严格执法，进一步规范土地市场。今年，我们共清理出违法违规用地24起，面积14860平方米，下达行政处罚决定2起，行政处罚告知和听证告知8起，《责令停止土地违法行为通知书》16份，申请县人民法院强制执行1起，移送县纪委监察局建议行政处分3人，强制拆除违法用地1起，回复省厅、市局和县纠风办、县信访局交办的信访件9起。

#### (五)加强纪检队伍自身建设，确保履行职责到位

今年，我局组织3名纪检干部分别参加县纪委、市国土资源局举办的业务培训班，通过学习培训，改善了知识结构，提高了思想素质，熟悉了纪检业务工作。同时，结合我局党风廉政建设和反腐败工作实际，深入12个乡镇国土资源所调研国土资源工作的难点。

四是国土资源部门严格执法上有时还不够坚决和彻底，导致违法用地现象时有发生，矿产管理操作还不够规范，土地交易二级市场还不够完善，土地使用权公开拍卖的比例还不高，一些国土资源执法和管理工作凭经验办事，工作效率和质量不高等现象。这些在2014年的工作中我们将采取措施加以认真改正。

1、继续加强干部队伍建设，把对干部职工的教育培训作为一项重要工作来抓，进一步加强和完善干部的教育管理机制，强化监督，努力提高干部队伍的整体素质。

2、根据实际情况，不断充实完善各项规章制度，抓好制度建设，抓好制度的落实。

4、继续做好治理商业贿赂专项工作，进一步落实好治理商业贿赂专项工作要求。

## 海事局工作体会 党风廉政建设工作报告篇五

作为一名村党支部书记，我注重加强自身政治理论，不断提高思想政治素质，用“三个代表”重要思想武装头脑，指导工作，全面、正确、积极地贯彻党的基本线，坚持以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放；全面贯彻中央的重大决策和部署，坚持集中制，在重大问题的关键时刻和政治斗争的风浪中能够经住考验，坚决维护了党的集中统一。我始终自觉地站在反分裂斗争第一线，坚决维护统一和各民族大，始终做到政治立场坚定，旗帜鲜明；始终坚持“三个离不开”思想，充分了反对民族分裂主义斗争的长期性、复杂性和艰巨性，敢于同一切影响社会稳定、企图分裂祖国的思想和行动作斗争，敢于同“三股”势力作斗争，维护了我村改革发展稳定的大好局面。

### (一) 农业经济方面

\_\_年我带领全村广大党员干部群众加快农村经济结构战略性调整。优化种植业、主攻畜牧业、大上林果业，积极发展农村二三产业，推进农业产业化经营。\_\_年我村各项农业生产目标任务圆满完成，并积极做好新技术推广应用，播种密植棉1480亩，亩产增收显著。并种植西、甜瓜250亩，每亩纯1000元以上，成为今年我村农民增收的新亮点。还种植550亩蔬菜，新建果园820亩，超额完成乡党委、政府下达的660亩的任务，从而保证农民多渠道增收。村集体经济也不断发展壮大，我村由以往的“空壳”村，变为现在拥有存款6.5万元，解决了我村有钱办事的问题。还按照上级要求，在全乡率先完成费、防雹费等费用的收缴任务。还自筹资金对原有400亩低产田进行了彻底改造，后重新发包，每亩村集体多增收70元以上。

面对农业基础设施薄弱的，组织全村党员干部群众，投入8000余元，新修卡尔苏大桥，还投资2万元新修马扎河大桥，方便了群众。还组织修路，共修大小桥梁67座在与新和交接



地带，加固防洪坝，并植柳树3900棵，防止了水土流失。

还大力利用“科技之冬”教育和农民，用的农业科技技术武装广大农民群众，面向，向农民进行市场经济知识教育，进行短期实用技术培训，增强农民市场意识、开放意识、发展意识，不断增强农民在市场经济条件下艰苦奋斗、脱贫致富的本领。

## (二)政治建设方面

### 1、加强党的建设。

开展党风廉政建设和反腐败斗争村党支部书记工作总结\_\_年我坚持按照治国必先治党，治党务必从严，落实执行党风廉政制，认真落实“一岗三责”，采取多种形式促使我村党风廉政建设收到了良好的效果，使广大党员干部组织观念和工作作风有了明显改观，意识明显增强。

### 2、不断加强工作。

今年我认真落实党建目标责任制，充分发挥村党支部核心作用和堡垒作用，实现了村党支部班子团结有力，民主气氛浓厚。加强了后备干部队伍建设，培养后备干部3名。从阵地建设、班子建设和思想作风建设方面不断巩固提高“五好”村创建水平。

### 3、通过多种形式开展教育培训工作，党员干部素质明显增强。

认真做好了党员发展和党员教育培训工作，认真抓好党员电教工作，全年集中教育培训达5次，累计教育培训党员干部200人次，在党员发展上继续向一线倾斜，不断改善党员队伍结构，今年发展了2名新党员，为党注入新鲜的血液。继续抓好党建带团建“五带六”及促进妇建工作，指导支持青、妇组织开展形式多样的活动，充分发挥了群团组织的作用。

还在农闲期间，投入6000余元组织全村党员干部、“十户长”、林果业发展大户共40余人，参观了温宿县的高效规模化果园，参观人员受到了很大的启发，更新了他们的思想观念，提高了大力发展林果业的认识。

#### 4、积极推进依法行政，坚决维护社会稳定。

今年我认真开展“四·五”普法工作，落实依法治村工作，严格控制影响社会稳定的重大案件，有效遏制危害国家案件发生，严厉打击“三股”势力，落实“十户联防”工作机制，“创安”工作基础扎实，加强了对流动人口、重点人口，狠抓“两项制度”的落实，依法加强对宗教事务的管理，今年未出现非法宗教活动，有效维护了我村改革发展稳定的良好局面。

#### (三)精神文明建设方面

今年我带领党员干部多次开展对《公民思想建设纲要》等的学习，在不断提高党员干部思想意识的同时，也不断地提高了自身的思想意识。深入持久地开展意识形态领域反分裂斗争，加强马克思主义民族观、历史观、宗教观，党的民族宗教政策和反分裂斗争的宣传，干部群众受教育面达到100%。按照乡党委的统一安排部署，认真开展“加强民族团结、反对民族分裂”集中教育活动，使广大党员干部群众牢固树立“三个离不开”思想。

大力开展群众性精神文明创建活动，扎实开展“十个起来”进村工作。还积极参加乡党委组织的“五·一”农牧民，并取得了很好地成绩。

今年我还带领全村党员干部群众圆满完成了乡党委、政府临时下达各项任务，实现了“三个文明”协调发展，保证了该村经济及各项社会事业全面、有序的发展。

综上所述，本人在\_\_年工作中，能够根据上级的要求结合本

村的实际情况，圆满完成年初制定的各标任务，维护了改革发展稳定的大局，保证了农业发展、农民增收、农村稳定，经济及各项社会事业取得了全面发展，为我村全面建设小康社会奠定了坚实的基础，但仍存在一些不足之处，我将在今后的工作中，以“三个代表”重要思想为指导，始终保持戒骄戒躁、谦虚谨慎的作风，继续发扬优点，不断完善自己，从而更好地为全村人民造福。

## 海事局工作体会 党风廉政建设工作报告篇六

加强党风廉政建设，是确保我们党和国家长治久安的头等大事，是当前新形势下反腐倡廉的迫切需要。为了把党风廉政建设责任制工作落到实处，不走过场，局党委成立了以局长为组长、党委副书记为副组长、其他班子成员为成员的“商务局党风廉政建设责任制工作领导小组”，领导小组下设办公室，具体负责党风廉政建设责任制的落实，制订了《2015年商务局党风廉政建设工作方案》，按“一岗双责”的原则，局长为第一责任人，各班子成员对分管区域内的党风廉政建设责任制和反\_工作负责，形成了党政齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实，共同推进党风廉政建设责任制的良好工作局面，为全面落实党风廉政建设责任制提供了强有力的组织保证。

一是注重宣传教育。上半年以来局领导班子召开2次专题会议研究党风廉政建设和反腐改工作，组织机关党员干部集中学习3次，主要学习内容是：中央、省、市、县纪委文件和《廉政准则》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》，以此加强和提高全体党员、干部纪律意识、法律意识，自觉做到依法行政、廉洁从政、拒腐防变。

二是抓好制度建设。制定并完善了《机关工作人员廉洁自律工作制度》、《党风廉政建设报告制度》、《党风廉政建设考核制度》、《党风廉政建设测评制度》等，从制度上确保党风廉政建设和反\_工作的顺利进行。

三是签订《党风廉政建设责任书》。局党委与下级党组织签订《党风廉政建设责任书》，层层传递压力，加强督促检查，确保党风廉政建设落实到位。

根据县委《关于印发洪泽县“为官乱为、为官不为”专项整治实施方案的通知》要求，结合本局实际，研究制定了《洪泽县商务局党委“为官乱为、为官不为”专项整治实施方案》，及时召开“两为”专项整治部署会，下发相关文件，认真开展“两为”专项整治活动。

一是强化领导，明确责任。明确一把手为“两为”专项整治工作的第一责任人，各分管领导为主要责任人。以人民群众满意不满意入手，从严要求，对在工作作风中存在严重问题的科室和工作人员实行一票否决，以此不断增强机关干部和执法人员的忧患意识、紧迫意识和长远意识。

二是采取有效措施，认真抓好整改。严格考勤制度，对上班期间迟到、早退的情况按制度进行处罚并记入年终绩效考核档案。对上班时间在电脑上玩游戏的，发现一起，处罚一起，决不姑息迁就。

三是积极开展“壮村帮扶”活动。以活动为契机，鼓励机关干部下基层，切实转变工作作风，下移工作重点，扎扎实实为基层办好事、办实事，针对帮扶村经济基础薄弱、党组织涣散等问题，给予政策和资金支持，想方设法壮大村集体经济，提升村级党组织向心力、凝聚力、战斗力。

1、党务公开工作。一是加强组织领导，确保党务公开工作健康有序的开展。成立了商务局“党务公开领导小组”，同时加强宣传动员，通过召开全体党员动员大会提高全体党员和群众对党务公开的认识，利用网络、公开栏对党务公开内容进行宣传；加强制度建设，严格落实党务公开责任制，党委书记对党务公开负总责，领导小组对公开内容的真实性、全面性及实施的有效性负责。

2、“三公消费”工作。认真执行《洪泽县商务局公务用车管理办法》，严禁公车私驾、严格公车私用。在公务接待上严格控制接待标准，能省则省，严禁铺张浪费。

3、加强对重点科室人员的监督检查。对于商务综合行政执法大队人员，一是强化宣传教育，加强对执法人员的法律法规学习，整理章建制，严格制度管理，提高服务意识，提升服务水平；二是严格依法行政，重点督查执法人员在执法过程中的不作为、乱作为行为，严查执法不公、程序不合法和执人情法现象；三是实地走访调查，广泛征求民众对执法大队的意见，有无索拿卡要、故意推诿行为。

4、积极开展案件查处工作。今年上半年以来，未发现党员干部违反廉洁自律相关规定的行为。

一是检查监督不到位。有些工作虽然按上级的要求做了，但不深入，得过且过，奉行民不举、官不究的思想。

二是怕得罪人。随着纪检监察工作的重视度不断提高，需要我们做的事情很多，在实际工作中，存在着怕得罪人的思想，对发现的问题处理不是很严格。

1、继续认真学习党的十八大会议精神，认真履行纪检监察职责，提高思想认识，切实抓好本单位的党风廉政建设和反\_工作。

2、认真排查本单位存在的廉政岗位风险，加强检查监督，严肃查处\_案件。

3、配合做好县纪委中心工作，完成县纪委下达的各项工作任务。

## 海事局工作体会 党风廉政建设工作报告篇七

第一条为全面从严治党，规范和强化党的问责工作，根据

《中国共产党章程》，制定本条例。

**【解读】**本条规定了“目的和依据”。党的以来，党中央深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，进而深化为全面从严治党，并纳入“四个全面”战略布局。全面从严治党是各级党组织的职责所在。《条例》以党章为根本遵循，以全面从严治党为目标方向，总结实践经验，健全问责机制，扎紧问责的制度笼子。颁布实施《条例》，就是要规范和强化党的问责工作，释放全面从严治党的强烈政治信号，唤醒责任意识、激发担当精神，推动党组织和党的领导干部切实把责任扛起来，保证党的领导坚强有力。

第二条党的问责工作以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻系列重要讲话精神，围绕协调推进“四个全面”战略布局，坚持党的领导，加强党的建设，全面从严治党，做到有权必有责、有责要担当、失责必追究，落实党组织管党治党政治责任，督促党的领导干部践行忠诚干净担当。

**【解读】**本条规定了“指导思想”。党章总纲明确规定，中国共产党以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观作为自己的行动指南。开展党的问责工作，必须以此为指导。系列重要讲话精神是马克思主义中国化最新成果，指明了党的问责工作的方向，必须贯彻到问责工作的各方面和全过程。

“四个全面”是我们党引领中华民族实现伟大复兴的战略布局。加强党的领导是根本目的，加强党的建设是根本途径，全面从严治党是根本保障。有权必有责、有责要担当、失责必追究，是关于问责工作的核心思想。通过规范和强化问责工作，一方面要落实党组织管党治党政治责任，另一方面要督促党的领导干部践行忠诚干净担当。

第三条党的问责工作应当坚持的原则：依规依纪、实事求是，

失责必问、问责必严，惩前毖后、治病救人，分级负责、层层落实责任。

**【解读】**本条规定了“问责原则”。

追究到哪一级，该采取什么问责方式就采取什么方式，不当问责的就决不能追究责任，做到宽严适度、不枉不纵。

(二)失责必问，问责必严。2015年6月26日，在十八届中央政治局第二十四次集体学习时的讲话中明确提出“坚持有责必问、问责必严”。《条例》落实讲话精神，将“失责必问、问责必严”作为一条重要原则明确下来，是对全面从严治党要求的细化具体化，体现了我们党强化责任追究的坚定意志。在问责工作中，必须始终坚持“失责必问、问责必严”，把该打的板子狠狠打下去，不搞下不为例、网开一面，不能大事化小、小事化了，使问责的利剑生锈，形成“破窗效应”。

(三)惩前毖后，治病救人。在十八届中央纪委六次全会讲话中指出：“惩前毖后、治病救人是我们党的一贯方针，也是我们党加强自身建设的历史经验。日常工作中发现了问题就要真管真严。惩治，治是根本，惩是为了治。”在问责工作中，要贯彻惩前毖后、治病救人方针，通过强化问责，使干部真正扛起责任，不犯或少犯错误特别是严重错误，这才是党组织对党员、干部最大的关心和爱护。

(四)分级负责，层层落实责任。权力和责任是对等的，管党治党不能有权力无责任。每一级党组织都有自己的责任，这个责任不能替代。对我们这样一个拥有8800多万党员、440多万个党组织的执政党来说，全面从严治党，必须靠各级党组织和党员领导干部来支撑，按照管理权限，落实分级负责原则，层层传导压力。党中央从中央部委和省一级抓起，把责任让党委(党组)书记扛上。省委书记再把责任传导给所有班子成员、压给市委书记，市委书记压给县委书记，一直压到基层，形成一级抓一级、层层抓落实的局面。这是落实“两

个责任”的成功经验，也是压实问责责任的必由之路。

第四条党的问责工作是由党组织按照职责权限，追究在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。

问责对象是各级党委(党组)、党的工作部门及其领导成员，各级纪委(纪检组)及其领导成员，重点是主要负责人。

**【解读】**本条规定了“问责主体和对象”。根据本条规定，问责主体是有管理权限的党组织，追究的是在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的政治责任，包括主体责任、监督责任和领导责任。问责对象是各级党委(党组)、党的工作部门及其领导成员，各级纪委(纪检组)及其领导成员，重点是主要负责人，突出了“关键少数”。特别是对于一把手这个“关键少数中的关键少数”，更是问责的重中之重。

第五条问责应当分清责任。党组织领导班子在职责范围内负有全面领导责任，领导班子主要负责人和直接主管的班子成员承担主要领导责任，参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任。

**【解读】**本条规定了“责任划分”。在追究党组织领导班子集体责任时，必须分清领导班子和班子成员的责任。根据《条例》规定，领导班子负有全面领导责任，领导班子主要负责人和直接主管的班子成员承担主要领导责任，参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任，体现了“权责对等”精神，不管是党组织还是党的领导干部，有多大的权力就有多大的责任，就得有多大的担当，不担当、乱担当就要被追究相应的责任。

(六)其他应当问责的失职失责情形。



**【解读】**本条规定了“问责情形”。党章第42条明确规定，“党组织如果在维护党的纪律方面失职，必须受到追究。”这是党章对问责情形作出的重要规定。党的以来，中央纪委在监督执纪问责实践中深化了对坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败工作的认识，深刻体会到：“党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，集中体现为政治、思想和组织领导，必须毫不动摇地贯穿到经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设之中。坚持党的领导关键在加强党的建设，推进党的建设必须坚持问题导向。当前，人民群众对党员尤其是党员领导干部的作风和廉洁问题反映最突出，必须坚定不移正风肃纪、反腐惩恶，回应广大人民群众的期盼，巩固党的执政之基。党的建设有着丰富的内涵，全面从严治党是党的建设的重要组成部分，但不是全部；党风廉政建设和反腐败斗争是全面从严治党的重要组成部分，但也不是全部。”这一体会写入了十八届中央纪委六次全会工作报告。党中央从推进党的建设新的伟大工程、中国特色社会主义伟大事业、具有许多新的历史特点的伟大斗争的现实需要出发，遵循党章规定，总结理论和实践创新成果，在《条例》中规定对党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党主体责任监督责任落实不到位、维护党的纪律不力、推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决不扎实等6个方面失职失责行为，造成严重后果或者恶劣影响的，进行严肃问责。其中前5条是主体内容，第6条是兜底条款。