

# 最新越南和中国的合作 中国核电用工合同 (优秀9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 越南和中国的合作篇一

单位类型： \_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)： \_\_\_\_\_

登记注册地： \_\_\_\_\_

实际经营地： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

劳动保障证号： \_\_\_\_\_

组织机构代码证号： \_\_\_\_\_

联系部门 联系人： \_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

在本单位工作起始时间： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

劳动保障卡号： \_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

实 际 居 住 地： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

职业资格证书名称及等级： \_\_\_\_\_

就业登记证号： \_\_\_\_\_

## 越南和中国的合作篇二

甲方： \_\_\_\_\_ (用人单位全称)

住所： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_ (劳动者姓名)

出生年月： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

居民身份证或其他有效身份证件号  
码： \_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

### 【劳动合同期限】

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式。

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至 工作任务完成止。

其中订立第(一)、(二)项合同的，双方约定的试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 【工作内容和工作地点】

第二条 甲方根据生产工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位(工种)工作。

## 【劳动保护、劳动条件和职业危害防护】

第五条 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条 甲方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须符合国家规定的劳动安全卫生条件和提供必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按国家、省、市规定，定期为乙方进行健康检查。

第七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条 甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条 甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

## 【工作时间和休息休假】

第十条 甲方安排乙方执行第 种工作制。

(一)标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

(二)综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休

息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报同级劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

### 【劳动报酬】

第十三条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为 元/月(周)。绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元/月(周)。

第十四条 甲方于每月 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节

假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

(一)工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

(三)法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条 甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

### **【社会保险和福利待遇】**

第十七条 甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条 在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条 女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

### **【劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿】**

第二十二条 劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

### 【其他事项】

第二十八条 甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条 双方约定的其他事项：

第三十条 因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，不愿调解或调解不成的，可在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以在法定时效内向当地人民法院提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章之日起生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）乙  
方：\_\_\_\_\_（签字）

## 越南和中国的合作篇三

乙方姓名：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方运作店的开业筹备及门店筹备期间的物料及器具采购；双方根据《\_劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等相关法律法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

### 第二条 工作内容及岗位

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应该完成岗位所承担的工作内容。

2、乙方必须要保证餐、质量、卫生、以及人员专业技能；成本控制。

### 第三条 劳动纪律

乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇，按公司相关规定执行。

### 第四条 工资



工资应当以货币形式按月支付，基本工资及奖金参照公司工资制度，每月15日为工资发放日。

## 第五条违约责任

## 第六条劳动合同的解除

- 1、甲、乙双方任何一方需要提前解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知对方。
- 2、因乙方不能遵守企业的各规章制度或因不能胜任本职，甲方有权随时终止本合同；
- 3、乙方应当为甲方保守相关商业机密，乙方因各种原因泄露甲方商业机密或有其他损害甲方利益的行为有权终止本合同，并保留追究相关民事、刑事法律责任的权力。

## 第七条劳动争议处理

本合同履行过程中发生劳动争议，甲、乙双方应当友好协商解决；

协商不能解决时甲、乙双方均可以向绍兴市劳动争议仲裁部门申请仲裁。

本合同经双方签字盖章即告订立并同时具有相应法律效力；

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 越南和中国的合作篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

一、本劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期\_\_\_\_个月。

### 二、工作任务

1、负责牌号为：\_\_\_\_\_的汽车驾驶工作。

2、乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。

3、乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)

4、出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

5、乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修；不能自行检修的，应立即报告后勤主管，提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)

6、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时

一定保证证件齐全。

### 三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业。经甲方报劳动行政部门批准后，乙方实行不定时工作制。

### 四、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。  
其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

### 五、保险福利待遇

1、甲、乙双方按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金。甲方定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

2、甲方按国家、省、市有关规定，给予女工孕期、产假期、哺乳期的劳保福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按市有关社会工伤保险规定执行。

4、乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按国家、省、市有关规定执行。

5、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家及市有关规定计发。

6、乙方其他福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

### 六、劳动纪律及奖惩

- 1、 全年安全行车，未出交通事故的，给予乙方奖励\_\_\_\_\_元。
  - 2、 不得出车时才临时去加油。
  - 3、 未经批准，不许私自将车辆送厂维修。
  - 4、 出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。
  - 5、 乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。
  - 6、 乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)
  - 7、 乙方因违章或证件不全被罚款的，费用不予报销;如属用车人执意所为，则同司机和用车人共同负担。
- 因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分，由肇事司机自行承担。因违章造成的其它后果概由司机自行负责。
- 8、 上班时间内司机未被派出车的，应在公司随时等候出车，不得擅自外出;出车回来，应立即向后勤主管报到。
  - 9、 乙方必须身带手机，随时与甲方保持联络。
  - 10、 下班后，应将车辆停放适当地点保管，不准私自用车。
  - 11、 乙方未经甲方领导批准，不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用公司车辆学开车。

七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

八、有下列情形之一的，甲方可与乙方提前解除本劳动合同：

- 1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的；
- 3、乙方不履行甲方规定义务的；
- 5、甲方按国家法律规定宣布破产、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，无法安排乙方工作的。

九、有下列情形之一的，甲方不得与乙方提前解除本劳动合同：

- 1、本合同期限未满，又不符合本合同第九条规定的；
- 2、因工负伤并经确定为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

十、有下列情形之一的，乙方随时可以与甲方提前解除本劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、经国家有关部门确认，甲方的劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

4、甲方不能按本合同约定为乙方提供生产条件的。

十一、本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

十二、本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十三、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十五、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_（签名盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签名盖章）

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 越南和中国的合作篇五

甲 方(用人单位):

法人代表:

注册地址:

乙 方(受雇职工):

性 别:

文化程度：

出生日期：年 月 日

家庭住址：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 月，本合同至 年 月 日终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

## 三、劳动报酬

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

## 四、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

## 五、保险福利待遇

第八条 甲乙双方应按国家和亳州市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和亳州市有关规定执行。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和亳州市有关规定执行。

第十一条 在国家和亳州市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

## 六、劳动纪律

第十二条 乙应遵守的劳动纪律是。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使



本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十四条，就变更合同达成协议的；

第十七条 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条解除终止本合同：

1、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

第二十一条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十二条 下列情形之一，甲方违反合同约定条件或解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 以与乙方协商一致甲方解除本合同或由甲方按本合同第十六条规定解除乙劳动合同的，甲方按乙方在甲方的工作年限，每满一年支付相当乙方一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第二十四条 乙方因患病或非因工负伤而解除合同的，甲方应发给不低于乙方六个月工资的医疗补助费；患重病的加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第二十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部

《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿还培训费和招接收费。其标准为 。

九、双方当事人约定的其他内容：

十、劳动争议处理

第二十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第二十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、亳州市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)

法定代表人或委托代理人(盖章)

乙方(签章)

签订日期：年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

鉴证日期 年 月 日

## 越南和中国的合作篇六

2. 甲方未按本合同规定归还贷款本息，乙方有权对逾期贷款按计(加)收利息；

3. 在合同有效期内，甲方发生下列情况之一的，乙方有权停止发放尚未划付的贷款，并可提前收回已发放的贷款本息：

甲方未按合同规定用途使用贷款；

甲方拒绝或阻挠乙方对贷款使用情况进行监督检查；

甲方曾向乙方提供过虚假的资料；

甲方与其他法人或经济组织签订有损乙方权益的合同和协议；

甲方发生其他影响其偿债能力或缺乏偿债诚意的行为；

甲方与特约商户之间的纠纷影响还款的行为。

4. 由于乙方的原因未能按合同规定及时发放贷款，给甲方造成损失的，乙方应按影响天数和数额，每天付给甲方万分之\_\_\_\_\_的违约金。

## 越南和中国的合作篇七

借方：

贷方：

## 二、贷款种类

本合同项下贷款为流动资金贷款，不得挪作他用。

## 三、贷款币种及金额

币种：

金额：（大写）

## 四、贷款用途：

五、贷款期限：自至 ， 共计 天。

## 六、利率与计息

### 1. 利率：

(a)按年利率 %计算；

(b)按贷方划款日伦敦银行同业拆放同期利率加(libor+ )计算。

2. 计息：按贷款实际发生额半年结算一次，上半年六月二十日，下半年十二月二十日，如借方未于计息日付应付利息，上述贷款利率按实际用款天数(360日/年)计息。

3. 起息：按实际汇出日起计息。

4. 如中国银行总行制定的计息办法发生变化时，本合同将按新的办法执行。

## 七、还款

1. 借方应严格按还款计划或本合同规定还款；

3. 借方因故无法按期还款时，应于规定还款日前一个月向贷方提出延期还款的申请，并准备办理有关展期的手续。经贷方批准同意展期的部分，不予罚息。

## 八、保证

1. 借方保证向贷方提交的所有资料必须是合法、真实、有效的文件。

2. 借方保证本合同项下的贷款专款专用，不挪作他用。

3. 借方保证按时向贷方提交使用贷款的有关资料，接受贷方的监督和检查。

4. 借方由于变更、改制、承包或经主管部门批准关、停、并、转时，保证最迟于一个月以前通知贷方，并立即清偿所有债务。经贷方同意，借方可将债务转移给接收单位或新设单位，但接收债务单位必须与贷方重新签订贷款合同，合同签订以前，贷方随时有向借方追偿债务的权利。

5. 贷方保证按照合同的条款及用款计划及时向借方提供贷款。

## 九、违约责任

1. 无论何方，亦无论因何种原因、何种方式拒绝执行或拖延执行本合同规定的所有条款之任何一项，均视为违约行为，应按下述条款或通过法律程序予以解决。

3. 如贷方未按本合同或用款计划规定按时拨付款项，借方有权要求贷方按实际违约金额及延误天数，按罚收逾期贷款的同等利率向借方支付违约金。

4. 如借方未按本合同或还款计划规定按期还款时，贷方将给

予借方天的宽限期，如在宽限期内借方仍不能清偿全部款项，则贷方将对借方加收未偿还部分每日 %的罚息。

5. 如借方在贷方加收罚息及多次通知、警告后仍不能偿还贷方贷款时，贷方有权通过法律手段向借方追偿所有未还资金。

十、担保：

十一、合同生效

本合同自双方有权签字人签字并加盖公章之日起生效。

十二、仲裁

本合同执行期间，如发生争议，借、贷双方首先应协商解决。如协商不成，交由仲裁委员会仲裁。此仲裁是终局的。由此发生的一切费用由败诉方负担。

十三、本合同正本一式二份，借、贷双方各执一份；副本若干，份数不限。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 越南和中国的合作篇八

甲方（出租方）：

乙方（承租方）：

根据《^v^合同法》及有关规定，为明确出租方与承租方的权

利义务，经双方协商一致，签订本合同。

出租区域位于酒店3f面积约为\_\_\_\_\_平方米(场地平面图见附件一)。

房屋租金第一年\_\_\_\_\_万元，即每月\_\_\_\_\_万元。租金费用每年递增\_\_\_\_\_,即第二年房租金\_\_\_\_\_万元,第三年房屋租金\_\_\_\_\_万元。乙方需在每月\_\_\_\_\_日前预付下月的租金，如逾期则每天按日租金的2%收取滞纳金，如拖欠一个月的，则甲方有权终止合同。

场地出租所取得的租金收入所涉及的相关税金的由甲方承担。

自合同签订之日，乙方需向甲方支付\_\_\_\_\_元整经营风险押金,风险押金在合同终止、费用全部结清后归还，不计利息。在租赁期内，由于乙方原因给甲方造成任何损失的，或因逾期支付的滞纳金，甲方均可以在押金中扣除。如损失超过押金的，乙方还应该支付超出部分。

1、甲方同意乙方在承租期内经营\_\_\_\_\_项目。未经甲方同意乙方不得经营其他项目。否则，甲方有权立即终止合同，并由乙方支付赔偿金\_\_\_\_\_万元整。

2、甲方必须保证所提供的经营设施、设备的正常使用，一次给乙方验收后，在日常经营中各项设施设备的维修、保养由乙方负责；甲方保证乙方在经营期间内的正常供水、供电和空调。

3、为保证经营项目的服务质量与酒店星级标准的一致性，经营所需的物料用品、低值易耗品、工作服等原则上乙方需向酒店仓库统一领用。如乙方自行购买，则需得到酒店相关部门的同意后方可使用，乙方在对客服过程中，引起的质量问题（包括客人投诉事件），均由乙方自行解决，并承担经济赔偿责任和扣罚款。



4、甲方仅提供场地，营业执照及相关执照由乙方自行解决，发票及相关税费由乙方自理。

1、期间，乙方拥有场地的经营使用权和管理权。首次装修由乙方提供装修设计方案经甲方审核后进行装修，费用由甲方承担。租赁期间，乙方不得擅自改变经营场地装修布局。如要装修改造需事先征得乙方同意，方可实施。装修费由乙方承担。涉及电器方面维修由甲方提供维修人员，材料费乙方承担。

2、租赁期间，经营区域的管理人员和员工均由乙方自行招聘和管理。乙方所招聘的人员必须按照劳动合同法和当地政府部门规定，为员工交纳规定的劳动保险费和福利费用等，发生劳动纠纷问题均由乙方负责处理解决。

3、乙方在租赁经营期间，乙方必须保证不出售假冒伪劣商品。如有发现，并给甲方形象造成严重影响的，甲方有权单方终止合同，由此造成的经济、法律后果，均由乙方承担。

4、租赁期间，乙方须保证所有物品、财产以及员工的人身安全。乙方应自觉接受消防人员的检查，甲乙双方将签订消防安全责任书（消防安全责任书见附件三），若乙方违反规定，因而所造成的一切损失及法律后果，均由乙方承担。

5、租赁期内，乙方必须保证各项设施的正常使用。租赁期满后，乙方有义务将甲方的财产完整无损的交还给甲方，如有损坏、短缺按质论价进行赔偿。在租赁期满后，乙方有权将自行添置的各类财产收回，甲方不得阻挠。搬迁期限为合同期满后一周以内，如乙方逾期不搬，视为租赁区域内的所有财产归甲方所有。

6、乙方在租赁期内，甲方根据宾客需求发行的各类消费券允许在乙方场所消费，对集团和酒店推出的各类折扣、挂财卡，必须配合受理。如甲方有团队或会务组预定各类商品，则乙

方必须配合酒店销售部做好服务，各类商品销售价格由销售部与乙方协商确定。

7、租赁期内，乙方必须文明经营，努力提高服务质量，严格遵守甲方的各项规章制度和要求，接受酒店质检部门的日常检查和奖罚（质检细则详见附件四）

8、租赁期间，乙方因经营需要，对外进行宣传或做广告，需经酒店有关部门领导批准后方可实施。

9、乙方原则上不允许经营与酒店相同的商品，经批准经营的部分商品，售价不得低于酒店营业场点的定价。租赁期间乙方保证自行经营，不得转让。

1、乙方负责所有从业人员的一切费用。具体包括：工资、奖金及福利费用、工作餐费（工作餐可以在甲方员工餐厅用餐，费用按月根据员工用餐标准另加40%搭伙费统一结算）、住宿费，员工上岗体检、暂住证、培训费、以及按《劳动合同法》及相关规定为所属员工交纳相关费用。

2、承租期内设施的维修配件费用由乙方承担，甲方内部维修人用费用由甲方承担。

3、每月的电话费用按实结算，水费、普通照明费由乙方承担，空调费用由甲方承担。乙方在经营场所内不得使用大功率的电器。

4、凡酒店内领用的物料用品、低值易耗品等物品，按财务核算价格（成本价加收5%的采购、仓管手续费）和实际领用量统一结算。

5、营业额中各类信用卡的结算，根绝扣除信用结算手续费后，作为乙方营业额收入入账。其中国内信用卡结算收取的手续费，国外信用卡结算收取的手续费。银行信用卡手续费如有

调整，根据新规定执行。手续费由甲方代收、代缴。营业额中的酒店允许挂账的各类内部挂张卡、酒店合同挂账消费由甲方代收。

6、每月5日甲方财务部与乙方结算本月发生的各类代收、代付款项，代收款项可以抵扣乙方应缴的租金。

1、合同生效后，如需变更需经双方协商一致同意，否则视为违约。

2、本合同有效期内，双方不得无故提前解除合同，须经双方协商一致，否则，任何一方提前解除合同，以违约论处，并承担违约责任。

双方应严格遵守本合同约定，如有一方违约，应向对方承担违约责任，支付违约金\_\_\_\_\_元人民币。但是当由于乙方过失给甲方造成的损失超过\_\_\_\_\_时，乙方应当全额赔偿。

经有关部门鉴定，租赁期间如因不可抗力的原因造成租赁财产的损坏或损失，租赁方不负修复或赔偿的责任，但应向出租方及时说明情况，必要时应取得有关主管部门的证明。

本合同在规定的租赁期满前三个月，双方如愿意继续延长租赁期，同等条件下乙方享有优先权，重新签订合同。

本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国合同法》的有关规定，经双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同一式四份，合同双方各执二份，合同副本二份，递交开元国际酒店管理公司财务部、开元旅业集团公司财务部备案。

附件一：租赁经营场地平面图

附件二：设备清单

附件三：消防安全责任书

出租方（盖章）： 租赁方（盖章）：

地址： 地址：

法定代表人（签名）： 法定代表人（签名）：

## 越南和中国的合作篇九

如甲方未按本合同规定的用途使用贷款，乙方有权就挪用贷款部分按每日万分之\_\_\_\_\_的比例计收违约金。

有下列情形之一的，乙方有权在公开报刊及有关媒体上公布甲方姓名、身份证号码及违约行为，停止发放尚未划付的贷款，并宣布本合同项下的借款本金全部立即到期：

- (一) 甲方逾期未付本金或利息超过\_\_\_\_\_日；
- (二) 甲方逾期及挪用款项总额达\_\_\_\_\_元人民币；
- (三) 甲方在第十二条中的声明不真实或违反其所作的承诺；
- (五) 甲方在其他合同项下发生违约事件；
- (七) 甲方或保证人财务状况严重恶化；
- (十) 甲方受到司法或行政处罚，以至影响债务清偿的。