

最新乡镇人才工作总结和人才工作打算(通用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇一

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。

一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。

二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。

三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。

四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

(一)加强乡党委班子建设，充分发挥党委班子的领导核心作用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

(二)加强村级党组织领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理经费，落实村党支部

*

“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民*等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

(三)创新工作方法，基层党建工作的有效开展

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。

二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、

选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水*高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。

三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党委

*

亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部

*

亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

(一)加强干部队伍建设，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的

规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇二

我是一名选调生，被分配到乡镇党政办工作。虽是农民子弟，但我对基层工作并不了解。回头去看，那段日子确实让我受益颇丰。其中记忆非常深刻的，是三次掉眼泪的经历。

到乡镇党政办工作，是荣耀也是责任。爱岗敬业是我对自己的要求，既然选择来到这里，服从和尽责理应成为信条和遵循。不久，我就开始起草党建、纪检、组织人事方面的文字材料。一次，镇纪委*让我根据上级要求，草拟镇纪委年度工作要点，我接了任务埋头就写，想着要让材料既能贯彻上级要求，又能体现乡镇特色，同时还能推陈出新。由于对纪检工作不了解，对专业术语不熟悉，我整整熬了一个通宵。第二天，当我把稿子交给领导，满以为会得到肯定，结果纪委*委婉地让我参照以往的工作要点重新梳理，并且要有今年工作的重点和特色。这就意味着我辛苦一夜的成果成了废纸。回到办公室，失落感、自卑感涌上心头，“太没用了”“太没面子了”，我流下了眼泪。

后来，纪委*得知我熬夜写材料，特地找我谈话，引导我改变写材料的方式方法，不要操之过急、要求过高，让我放缓脚步，先学习借鉴，虚心向前辈学、向同事学，避免做无用功。从那以后，每接到撰写材料的任务，我总是先认真琢磨，从宏观上把握工作重点，再结合镇里的工作实际着手起草。在乡镇工作的时间里，我的写作能力不断提高，得到了领导和同事的肯定。可以说正是那一次的眼泪，让我克服了急躁的心态，磨炼了自己的心性，也懂得了干好党政办工作特别是文字工作，抄不了“小路”，只有积跬步才能至千里。

上面千条线，下面一根针。乡镇党政办事务多、责任大，加

班熬夜已成家常便饭。正因如此，其他部门的同事们既羡慕我们，也“同情”我们。我们党政办有个惯例，每周一都要召开碰头会，总结上周工作，安排本周工作。但计划没有变化大，中途经常会有临时任务。记得有一次，办公室每位同事都领了任务，我的任务比较重，有好几份材料要起草，没想到主任中途又给我加了任务。已经满负荷的我，想到这么多、这么急的工作，可能在规定时间内无法完成，便第一次跟主任提出能否缓一缓、减点压，但被主任否决了。也是在办公室，我又一次对着窗外委屈地哭了。一位老领导看到我闷声掉泪，便过来安慰我：“哭什么，快点把眼泪擦干。我们小吴挺能干的，这些事情算什么！”这些饱含正能量的话，让我鼓足拼劲，终于按时按质按量地把任务完成了。也正是因为这一次流泪，我懂得了压任务、压担子的含金量，不憋一憋、不压一压，自己的肩头就硬不起来，扛不住责任。

转眼到了工作的第八个年头，虽然自己已离开乡镇党政办，但那时的景、那时的人和那时的事，尤其是那时的眼泪，成为我难以忘却的宝贵记忆。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇三

1. 着力推进校园重点工程。全力配合做好浔溪幼儿园迁建工程，在保证安全、质量的前提下，科学合理安排施工进度，工程进度按既定计划进行，将在6月底前完成所有教学楼主体建筑结顶。

2. 加快学校基础设施建设，逐步改善教育条件。以“美丽校园”三年行动计划为抓手，认真做好各校“美丽校园”三年行动计划的核定申报工作。其中浔溪中学“巨人科技图书馆”已通过竣工验收、横街中学专用教室已完工。三长学校综合楼建设工程项目已立项通过区发改委的批复，其他相关手续正在办理中。其他各校工程建设项目正在设计、招投标过程中，大部分项目都将在暑假进行实施或完工。

1. 不断规范学前教育秩序，提升学前教育整体水平，加强学前管理工作，定期召开各类会议，组织各项业务活动。不断提升幼儿教育的水平。

2. 随着城市化进程，外来人口的集聚，镇区范围内生源迅速增加。中心城区幼儿园入园压力显得越来越大，布局明显不合理，易催生非法幼教点。为使教育资源合理化、均衡化、标准化，配合区教育局做好各类幼儿园的申报、审批工作。目前香墅湾小区配套幼儿园已申报成功，下半学期将投入使用，有望缓解区域内生源入园压力。东南华府幼小区配套幼儿园也在申报中。

完善校园安保、学校公共卫生安全、校园周边环境整治工作的组织网络，制订应对突发事件的应急预案，全面落实安全工作各项制度。开学前，专门对各学校安保措施到位情况进行检查，重点检查安保设备运行情况，安保人员到岗情况，校园周边环境等。同时按照区教育局要求，针对学校接送车辆路线，建成后的停靠站，指导各校本着安全、方便的原则，合理安排接送，并与各校签订校园安保、校车接送安全责任书。加强学校周边环境整治，对学校周边矛盾和安全隐患进行认真排摸和巡查，发现问题、隐患及时整治，确保师生安全。

与区教育局基本商定今年中、小学招生计划的实施方案，已联合下文《20xx年南浔中心城区小学一年级招生的实施意见》。

下一步工作思路：

一是抓时间、保质量、保安全，抓好浔溪幼儿园迁建工程及城南实验区配套幼儿园工程的监管，争取在年底竣工验收。

二是抓好“美丽校园”三年行动建设计划工程的监管。

三狠抓安全落实。加强校园各类建设项目的安全监管，定期、

不定期抓好对校园内及周边安全和学生接送车辆安全责任制的落实的检查、督促，配合学校进行暑期学生的安全教育。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇四

年全镇共接待游客20000余人次，带来旅游收入400余万元。明月水库景区自然风景秀丽，水库水域宽阔，水质纯净，有众多游客前来垂钓、避暑、休闲娱乐。开江飞云温泉，为xx县得天独厚的地热资源。号称“川东第一烫”，“天下第二汤”。温泉集医疗、冬游、会议和度假于一体，分设餐饮部、客房部、沐浴部、美发保健部、娱乐部、会议部、康疗中心，还建有鱼池、停车场、果园等，另配套有蒙古包、烤全羊等项目。大量吸引了大竹、宣汉、达州、重庆周边等的游客慕名前来。

（一）乡村旅游景区的规划设计，完成两个层次的功能规划：宏观层次上，以大农业资源为依托，以区域内现有乡村自然、文化景观为基础，建立综合型乡村旅游区，改善农村生态环境，维护和美化乡村自然景观风貌，打造“牛山寺”景区和“桥亭新农村综合体”景区。

（二）加强重点旅游项目建设：建立具有特色乡村旅游基地，开发乡村特色旅游项目。根据xx镇的乡土文化气息，在乡村田园风光景观和农耕文化景观突出的地方开展生态型农业观光游，让游客参与农作劳动，精心打造桥亭村休闲旅游为主题的“田园观光”和“做一天农人”的农家乐旅游观光项目。

（三）确立新农村建设与乡村旅游发展紧密结合的思路，用农家旅游的鲜明特色，构筑新农村建设坚强的产业支撑。在深入推进农村基础设施建设的同时，切实按照人性化要求，主动融入景区打造观念，按照新农村试点乡村实施景区打造。

以创建省级生态乡镇为契机，大力整治城市环境。今年重点整治场镇河道和过境道路脏乱问题，下大力气搞好河道清淤

和污水治理，突出整治水泥粉尘和过境道路第二次扬尘，狠抓公共绿地建设，绿化美化开江城乡环境。进一步加强场镇管理水平，使xx天更蓝、水更清、场镇更整洁、秩序更井然、环境更优美。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇五

按照以人为本、构建和谐社会和建设法治政府的要求，认真总结信访工作经验，深入分析新形势下信访工作出现的新情况、新问题，既要有效保护人民群众的合法权益，又要建立良好的信访秩序，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，维护社会稳定。

二、工作目标

引导依法上访，解决重点信访，减少越级上访，控制集体上访，服务全乡改革发展稳定大局，服务广大人民群众，完善层级管理机制，完善信访工作联动机制，坚持领导接待日制度、公开制度，强化信访工作的领导责任。

三、工作措施

根据县委、政府的要求，我乡紧紧围绕建设“和谐、稳定、平安乡”这个大目标，正确处理好“改革、发展、稳定”的关系，统一思想、凝聚力量、求真务实、全力推进，把盐井乡建设成为最稳定、最安全、最和谐的平安乡，让群众满意。

（一）高度重视，建立健全机构。

为切实加强对信访维稳工作的领导，成立了党政班子一把手亲自挂帅的信访维稳工作领导小组，由司法、派出所、综治办为主要负责部门，乡直各站所、各村社乡支书为成员，成立了涉及乡辖各个单位都参加的信访维稳机构，组成了强大的信访维稳组织网络，从组织措施上确保不留漏洞和死角。各

村社乡都相应的健全了信访维稳机构，由总支书记负总责，乡村两级干部共同参与的工作格办。乡领导小组下设办公室在乡综治办，确定了专人负责办公室的日常工作。做到了组织保障到位、人员配备到位、机构建立到位、措施落实到位，确保我乡的信访维稳工作有序推进。

（二）多措并举，扎实推进全乡信访维稳工作。

一是扎实抓好矛盾纠纷的排查和化解。首先是从源头上解决上访的问题。各村社乡和各个部门认真开展对所辖乡域和部门涉及的矛盾纠纷的排查化解工作，每半个月天上报一次矛盾纠纷的排查化解情况。以各村社乡成立的人民调解委员会和各小组建立的人民调解小组为基层的化解矛盾纠纷组织，坚持小纠纷不出组、大纠纷不出村、一般矛盾不上交的原则，切实把好基层第一道关，力求把矛盾纠纷化解在最基层。在乡级，司法所切实发挥作用，接待了很多涉及各个领域的矛盾纠纷，坚持做好矛盾纠纷的调解；乡综治办坚持把接待来信来访与化解矛盾相结合，凡是能自己处理的事情，做到不推、不拖，立即就地处理，不能马上处理的，也给来访人一个满意的答复，并协调所涉及的村社乡或部门去办理，做到让来访群众满意；乡党政班子领导，凡是当天没有值班接待日的，都积极深入下去，查访群众的热点、难点问题，亲自上门与群众交心谈心，了解群众的疾苦，联络群众感情，帮助群众排忧解难，化解了很多的矛盾纠纷和热、难点问题，减少了很多不必要的上访行为的发生，起到了关键的作用。乡派出所认真整顿社会治安秩序，片乡民警深入下去，和乡村干部一起坚持抓好矛盾纠纷的处理，查访上访人员的思想动态，防止越级上访行为的发生，发挥了重要的作用。其他的各个部门也切实发挥部门的职能作用，为群众办实事、好事，缓解了很多的矛盾纠纷问题。全乡各级各部门齐抓共管，保持了平稳的信访态势。

二是落实包案责任，坚持办案与监控相结合。凡是县转办案、自查案、接访案，都按要求落实到包案领导，并按照县规定

的要求限期抓好案件的查访和办理工作，做到件件有答复、事事有回音，满足群众的要求。无论是小事还是大事，都一一的作了办理和答复。几个月以来，各包案领导切实深入实际，下访、接访、约访当事人，了解当事人的思想动态，一手抓案件的办理，一手抓人员的监控，在解决问题的同时，也防止非正常上访行为的发生。同时，措施跟上，设置监控防线，坚持一日三报、“有事报事、无事报平安”的信息沟通制度。

三是加强信息沟通，健全预警预报机制。全乡干部坚持每日24小时开机，随时保持信息畅通，对关机的行为视为脱岗处理，凡是因为关机造成严重后果的，将追究相关人员的责任；各个监控点必须始终保持信息的通畅，遇到紧急情况必须马上报告，采取应急措施，实施跟踪和监控。驻村干部为一级设防，在信访人的居住地范围内实施监控，与信访人零距离接触，随时掌握动态情况；各交通要道口设置二级设防，一旦发现信访人走出本村范围，要实施跟踪监控，并向上级报告；车站等地为第三级设防，对即将要外出本乡的信访人，要实施就地拦访，劝其回家，把问题处理在当地；对已经发现外出本县的信访人，立即采取紧急措施，动用车辆和人员，摸清信访人去处，实施追踪处理，直到把信访人成功接回，把问题解决在当地。

四是进一步明确责任，健全制度。始终坚持大接访、大下访、约访工作不放松，持续深入地继续抓好矛盾纠纷的排查化解，值班接待日工作常抓不懈。措施进一步落实，责任进一步明确。在乡级，始终坚持主要领导负总责、分管领导具体负责、包案领导包案负责、联系村社乡领导对所联系的村社乡负责，乡村干部对所监控的人负责；在村社乡，支书是本村社乡的第一责任人，联系片乡的“干部是该片乡的负责人，有监控对象的干部要对所监控的人负责，层层落实责任制，签订责任书，确保责任明确，跟踪监控到位、案件办理到位。坚持村社乡和各包案领导的一日三报制度，村、乡三日一次签字报制度，每半个月的矛盾纠纷排查化解制度，领导干部坚持持

久的下访、接访、约访工作制度。