

公司安全培训计划方案内容 公司安全培训计划方案(大全5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

公司安全培训计划方案内容篇一

深入贯彻落实科学发展观，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，坚持依法培训、按需施教的理念，以落实持证上岗和先培训后上岗制定为核心，以落实企业安全培训主体责任、提高企业安全培训质量为着力点，进一步加强安全培训基础建设，完善安全培训体系，严格安全培训执法和责任追究，推进安全培训工作规范化、科学化，努力实施全覆盖、多手段、高质量的安全培训，切实提高各级安全监管监察人员和企业从业人员的安全意识、管理能力和技术水平。

二、安全培训目标和任务

以《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》等法律法规为依据，对中心境内网格管理员进行安全知识及日常安全生产检查内容培训;对中心境内所有企业“三项岗位”人员安全培训，确保特种作业人员和高危行业企业主要负责人、安全生产管理人员全部经过安全培训，做到100%持证上岗，从业人员受训率达100%。

三、培训范围

中心境内社区、学校、幼儿园、生产经营单位的安全生产管

理人员必须参加中心组织的安全管理培训工作，并做好培训记录，提高安全生产意识发挥安全监督作用。

四、工作措施和工作要求

(一)加强领导，认真组织。各社区居委会、各有关部门要高度重视，严格履行安全生产“一岗双责”规定，将安全教育培训工作作为一项重要的基础性工作来抓，认真结合本单位工作实际，进一步细化工作计划，明确职责分工，确保安全培训工作取得实效。

(二)共聚合力，广造氛围。为广泛营造浓厚的安全生产培训氛围，各单位要注重总结和提炼培训工作开展过程中好的经验、好的做法，及时向中心安办报送工作信息，及时反馈、协调解决工作中存在的问题，进一步凝聚工作合力，确保安全生产培训工作有序推进。同时，要充分运用各种媒介手段，加强宣传造势，有效调动和提高广大人民群众积极参与性。

(三)强化督查，健全档案。各社区、各有关部门，要把企业开展从业人员安全培训情况作为日常安全生产执法检查的必查内容，经常性开展以“三项岗位”人员持证上岗、高危行业企业从业人员准入、班组长、新工人和农民工培训上岗为重点的安全培训专项检查。注意收集培训相关图片、资料，主动健全和完善培训档案管理工作，年度培训工作总体情况将纳入20__年安全生产目标责任制考评的一项重要内容。

公司安全培训计划方案内容篇二

尊敬的各位xx□

你们好！

本人作为班组的职工，自愿接受本班组和项目部管理，并郑重承诺，在工作中严格履行以下职责和义务：

- 1、严格遵守国家法律、法规和公司的各项安全规章制度和安全管理规定，积极参加本单位组织的各项安全活动。
- 2、自愿接受公司、项目部、班组等各级安全教育和业务技能培训，努力提高自身安全意识及工作业务技术水平，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。
- 3、工作中自觉遵守本岗位的《安全技术操作规程》，认真按规程和安全要求进行操作，做到不违章，不蛮干、不冒险作业。
- 4、正确佩戴和使用劳动防护用品，按要求使用和维护本岗位的安全防护设施。
- 5、熟悉本岗位安全操作规程，掌握本岗位安全技能，知道本岗位存在的危险性，会采取预防措施和应急方法。
- 6、积极参加班组事故隐患检查和整改工作，工作中发现事故隐患或者其它危险(危害)因素，立即向上报告，并配合班组和项目部进行解决。
- 7、发现安全生产事故时，及时向上报告，并积极参与事故应急救援工作，在救援中服从上级指挥。
- 8、切实做好自身安全防护工作，注意上下班车辆行驶安全及工作时间以外的个人安全。

如在生产作业中严重违反安全生产有关规定，本人将自愿接受公司、项目部、班组的处罚，并承担相应后果。

职工(签字)： 班组(签字)： 项目部(签章)：

此致

敬礼

承诺人□xxx

日期□xxxx年xx月xx日

公司安全培训计划方案内容篇三

- 1、凡从事我矿井下的职工，首先必须参加我矿安全技术培训，经培训考试合格后，由熟悉井下作业的职工带领实习，经实习胜任工作者，方可录用。
- 2、培训时间不得少于80学时，全年培训授课时不得少于72个学时。
- 3、每半年进行一次安全技术培训，所有从事矿井工作的'人员都必须按时参加，接受培训。
- 4、培训内容：以中华人民共和国安全法、中华人民共和国煤炭法、煤矿三大规程以及有关职工培训教材为基础的内容，结合矿井实际情况进行培训。
- 5、根据矿井的安全生产情况及生产的需要适当抽调采掘、机电、通风、安全、管理、技术的方面的骨干到培训机构或矿业学院进行培训和深造以便更好为矿井安全生产服务。
- 6、各班班组长不得将未培训的人员带下矿井从事采掘工作，充电房值班人员未经矿长批准，不得发放矿灯给未经接受培训的职工下井。
- 7、针对我矿用人关系复杂的特点，采取先到矿先培训，后到矿后培训的方式，分期分批进行培训。
- 8、培训经费由安全教育用中列支，企业要保证人员的培训费用和生活费用。

二、特种作业人员培训计划

- 1、凡从事我矿作业的特种作业人员，必须经过职工安全技术培训和上级主管部门特种作业人员的专门专业培训，并持有特种作业人员上岗证，合格证方可上岗作业。
- 2、企业内部每半年进行一次脱产的特种人员培训，培训时间不少于5天。
- 3、培训教材以特种作业人员培训教材为主，结合本矿实际情况进行针对性的培训，注重实际能力操作性。
- 4、从外地或单位调入我矿从事特种作业人员并持有特种作业人员上岗证的，都必须经过我矿的安全培训后，方可上岗作业。
- 5、对新补充的特种作业人员必须坚持选拔标准，从有实践经验的主要骨干当中选拔，且又热爱煤矿事业，并经特种作业培训合格后，方可上岗作业。
- 6、特种作业人员都必须学习，熟悉和掌握自身专业的科学技术知识，增强安全意识，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，促进安全生产健康向前发展。
- 7、培训经费由矿安全职工教育经费中列支，企业要保证安全培训经费的提取和支出。

三、职业危害防治计划

为了保证职工的身心健康和我矿煤炭事业的发展，必须做好作业场所所有的职业卫生和劳动保护工作，加强职业危害的防治与管理，特制定本矿职业危害防治计划。

- 1、矿井现有采掘工作面的作业场所空气中粉尘浓度呼吸性粉

尘最高不超过 $3.5\text{mg}/\text{m}^3$ 总粉尘最高不超过 $10\text{mg}/\text{m}^3$ 粉尘中游离 SiO_2 含量不少于10%。

2、建立职工健康档案，对岩石掘进工种每2—3年拍片检查一次，混合工种每3—4年拍片检查一次，纯采煤工种每4—5年拍片检查一次，其它工种每10年检查一次。

3、作业场所的粉尘浓度井下每月测定二次，地面每月测定一次，分成散度每6个月测定一次，定点呼吸性粉尘监测每月测定一次，粉尘中 SiO_2 含量每6个月测定一次。

4、 I 期尘肺患者每年复查一次，疑似尘肺患者(0+),按规定进行复查拍片。

5、对粉尘超过规定的作业地点，作业人员必须配戴防尘个体劳动防护用品，在井巷中安装湿式防尘喷雾装置。

6、有关职业危害防治资金由安全费用中列支，企业要保证职业危害防治资金的提取和支出。

公司安全培训计划方案内容篇四

今天，我们在这里召开全省电力安全生产工作会议，主要任务是深入贯彻全国电力安全生产电视会议和全省安全生产工作会议精神，总结20--年电力安全生产工作，分析形势，明确目标，研究部署20--年工作。

这次会议国家能源局和省政府高度重视，史玉波副局长、于晓明副省长分别做出了重要批示，对全省电力安全工作提出了殷切希望，我们要认真学习领会，并在工作中全面贯彻落实。

刚才，孙永成同志宣读了20--年度全省电力安全生产先进单位和个人的通报，部分单位作了典型发言，讲得很好，很值

得借鉴。在此，我代表山东能源监管办，向全省电力安全生产先进单位和个人表示热烈的祝贺！下面，我讲三点意见。

一、20—年全省电力安全生产情况回顾

20—年，全省电力行业认真贯彻国家能源局、省委省政府安全生产各项决策部署，坚持安全发展的理念，落实责任，真抓实干，全面实现了年初确定的电力安全生产目标，全年没有发生较大以上人身、设备事故，没有发生电力安全事故，全省电力安全生产保持了总体稳定形势，为全省经济社会发展提供了安全可靠的电力保障。

(一)安全生产责任进一步强化。全省电力行业以开展“安全生产责任落实年”活动为主线，着力推进责任体系建设，健全和完善安全生产责任制度，强化安全主体责任落实，提高了安全生产保障能力。一年来，全省电力企业按照国家提出的“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的总体要求，结合本单位实际，建立了以党政一把手为核心、分管领导各负其责、各部门齐抓共管的安全责任体系，建立了一级抓一级、层层抓落实的安全责任监督考核体系，真正把安全责任落实到每个岗位、每个员工。国电山东公司开展全员参与的安全生产“红线意识”大讨论，结合安全生产的薄弱环节，制定涵盖企业、部门、车间、班组、岗位的安全生产“红线”118项，强化各级安全责任落实，构筑了有力的安全生产责任保障体系。神华国华电力寿光发电有限公司按照安全管理体系要素进行职能分解，建立了各级人员安全生产责任制，重点突出风险预控、承包商主体责任，并进行体系要素岗位责任分解，实现“体系无空白、责任无断档”。山东电建一公司积极推进安全责任、技术管理、安全执行、安全监督“四个责任体系”建设，层层传递和落实安全责任，为施工安全和工程质量提供了有力保障。

(二)隐患排查治理工作成效显著。20—年，全省电力行业认真落实国家能源局、省政府和我办关于隐患排查治理工作的

要求，深入开展“安全生产大排查、大整治”活动，坚持边查边改、立查立改，深入排查治理安全隐患，消除安全生产薄弱环节。一年来，全系统共排查安全生产隐患60022项，整改58821项，整改率98%，及时堵塞了安全漏洞，确保了安全生产持续稳定。国网山东省电力公司全年组织开展各类隐患排查1436次，共排查治理安全隐患3566项，累计落实隐患治理资金2916.6万元。大唐山东公司全面组织开展防火防爆、危险化学品隐患排查治理工作，重点检查通风、防火防爆、降尘设备设施，普及粉尘、可燃气体防爆知识，共查出问题114项，限期完成整改。山东电建一公司针对安全生产薄弱环节，开展了起重机械隐患专项排查治理活动，重点抓好对机械安全装置、保养维护、机械入场审查以及防风防碰撞安全排查，有效提高了机械安全管理水平。

(三) 电力供应保障有力。面对去年季节性、时段性电力供应紧张的不利局面，各级供电企业加强负荷预测，合理安排运行方式，加强需求侧管理，全力保障电力可靠供应。各发电企业加强运行管理，加大设备治理维护力度，提高设备健康水平和发电保障能力，确保在负荷高峰时段满发稳供，没有发生限电拉闸现象，保障了全省各类用户电力供应。山东电力调控中心加强与发电企业的沟通，动态掌握运行和备用机组的状况，不断优化调度方案和运行方式安排，尽量避免临时停机和降出力，加大机组调峰管理力度，确保系统稳定运行和用户供电可靠性。济宁供电公司针对省运会保电工作，从生产、基建、应急、网络信息安全等方面编制了七个专项工作方案，精心制定和落实保电措施，确保省运会安全可靠供电。国电费县电厂结合发电生产季节特点，开展了设备防汛度夏治理、冬季防冻等改造工程，保证了机组迎峰度夏、迎峰度冬期间安全稳定运行。通过厂网团结协作，全省全年电力供应稳定可靠，圆满完成了迎峰度夏、迎峰度冬、两会、省运会等重要保电任务。

(四) 应急管理和处置能力增强。全省电力行业进一步加大了应急管理工作力度，应急体系、物资装备和队伍建设全面加

强，预案管理、培训和演练等工作成效显著，应急保障能力进一步提高。全年，各电力企业共修订应急预案及现场处置方案2627项，组织应急演练1785次，不断完善应急预警、响应和处置机制，确保电力应急体系的有序、高效运转。国网山东省电力公司主动配合地方政府加快制定和出台处置大面积停电应急预案，加快推进市、县级政企联动应急演练，全省17地市全部制定了处置大面积停电应急预案，济南、淄博、临沂、莱西等10个市、县先后成功开展政企联动无脚本应急演练。华能山东发电有限公司成功开展了反恐专项应急演练及现场观摩活动，所属企业全年共组织开展自然灾害、危化品、火灾、交通、触电等应急演练活动200余次，13000余人次参与。威海供电公司成功应对“5.29”山火、“麦德姆”台风等自然灾害侵袭，累计投入应急人员2357人次，出动各类车辆545辆次，对重点部位日夜坚守，保障了系统安全稳定运行和民生用电需求。

(五)安全基础工作进一步夯实。一年来，各单位从技术管理、安全监督、安全培训等方面入手，抓基层、强基础，不断强化安全管理，提高安全保障能力。华能山东公司积极开展安全生产标准化创建工作，修订完善安全规章制度，规范安全管理和作业程序，提升安全基础管理水平，推动所属五家企业通过了电力安全生产标准化一级评审。胜利发电厂大力开展星级班组创建工作，以“挂星评级”动态考评为抓手，通过开展“亮点区域”、“亮点指标”、“亮点操作”创建，加强对生产区域、设备现场的治理，创造了安全、舒适、明亮的生产工作环境。国网山东电科院加强对电力安全热点问题的技术支持，针对除尘、脱硫、脱硝技术改造后出现的低氮燃烧不稳、高温腐蚀、烟道堵塞等共性和典型性问题，强化技术攻关，从逻辑完善、燃烧调整、检修维护、自动控制优化等方面多措并举，为发电企业提供技术支持，提高了环保设施的安全运行水平。

(六)电力安全监管工作深入开展。2011年，我办始终把电力安全监管放在各项工作的首位，坚持依法监管，狠抓重点领

域专项整治，全力保障电力安全稳定运行。一是督促企业落实安全生产责任，定期召开会议部署安全生产工作，听取安全生产汇报，研究部署安全生产形势和任务。重新公布了全省电力企业安全生产第一责任人名单，实现安全责任全覆盖、无缝隙。二是采取“四不两直”的方式，先后开展了5次安全大检查，发现各类隐患2083项，下达整改通知书61份，监督企业落实整改措施，有力促进了隐患治理工作的深入开展。三是联合公安厅网警总队、信息安全测评机构对12家重点企业进行网络信息安全专项检查，督促企业将网络信息安全规定和技术措施落实到位。四是加强电力建设施工安全和工程质量安全监管，对65个脱硫、脱硝、除尘改造工程进行摸底排查，组织开展3次的现场督查，共查出和治理安全隐患500余项。首次开展了全省电力工程质量专项检查，对各工程质量管理体系运转、工程实体质量等进行了全方位检查，促进电力施工安全和工程质量监管工作的规范化、制度化。五是进一步健全电力应急管理体系，制定下发了《关于进一步加强市级电网大面积停电应急工作的通知》，推动全省17地市全部制定下发了处置大面积停电应急预案，10个市、县成功开展了政企联动无脚本演练，全面提升了应急处置能力。六是以防范电网大面积停电为重点，从结构风险、技术风险、设备风险等方面，深入分析和评估当前山东电力系统安全状况，找出薄弱环节并落实防控措施，实现了电网安全风险全过程闭环管控。七是强化电力安全监管基础工作。制定发布了《山东省电力环保工程安全管理规定》、《山东省电力工程质量监督管理规定》等规章制度，为监管工作的规范、有序开展奠定了基础。针对新修订的《安全生产法》，先后举办3期培训班，培训1000余人次，指导企业贯彻法律法规，健全安全管理体系，取得突出成效。

一年来全省电力安全生产成绩来之不易，这是各级领导和广大干部职工不懈努力的结果，也与各级安监部门大力支持和帮助是分不开的。借此机会，我代表山东能源监管办向一直关心、支持电力安全和监管工作的省安监局领导表示衷心的感谢！向全省电力系统广大干部职工致以亲切的问候！

二、当前电力安全生产面临的形势和问题

虽然全省电力安全生产保持了持续稳定局面，但我们必须清醒地看到，安全生产形势仍十分严峻，电力安全生产事故仍时有发生，部分领域呈现反弹势头。2011年，全国共发生电力人身伤亡责任事故47起，设备事故4起，电力安全事件15起。其中，电力建设人身伤亡责任事故17起，死亡30人，同比分别上升113%和173%。从我省情况看，去年发生电力人身伤亡事故3起，死亡3人，同比上升2起和2人。这充分说明当前安全生产领域存在的问题和薄弱环节依然突出，必须引起我们高度重视，清醒地看到电力安全工作的艰巨性和复杂性。

(一) 电网运行控制难度不断加大。随着我省电力装机和电网规模不断扩大，系统稳定特性变化较大，检修和临时方式等安排复杂，运行控制存在较多危险因素，电网大面积停电风险加剧。随着“三交三直”特高压工程的全面建设，电网结构形态、运行特征将发生重大变化。今年陆续开工建设的特高压工程，需跨越银东直流和菏泽、济宁、聊城等地的多条500千伏电力输送通道，将对全网电力平衡及电力输送产生很大影响，安全和电网控制难度进一步加大。同时，区域性电网结构不强，配网较为薄弱，部分220千伏以下变电站单线、单变问题依然突出，局部电网网架依然薄弱。

(二) 极端天气和外力破坏对电力安全影响加剧。近年来，山东电网受极端恶劣天气影响，发生多起电力系统故障事件。去年7月，我省半岛地区遭受“麦德姆”台风袭击，多条线路停电，造成局部地区电力供应中断。暴雨、雷击、强对流等自然灾害造成的电网故障也时有发生。同时，违章施工、盗窃等外力破坏也成为影响电网安全的重要因素，去年发生的18次输变电设备跳闸有7次是外力破坏引起的。极端恶劣天气和外力破坏已成为威胁电力系统安全稳定运行的重要因素之一。

(三) 电力供应紧张对安全生产的影响依然存在。今年我省电

网负荷高峰时期可调出力不足，季节性、时段性电力供应紧张局势依然存在，预计迎峰度夏期间最大缺口将达到700万千瓦。电网调峰问题日益突出，统调公用电厂中供热机组容量已占64%以上，风电、光伏等新能源高速增长，电网调峰、调压和稳定运行控制难度不断加大。特别是在节假日等低谷时段，很多电厂都处于最小运行方式状态，随时有全厂停机、停热的危险，对电力安全可靠供应和供热都带来影响。

(四)部分发电企业设备安全隐患呈上升态势。部分发电企业在设备治理方面的资金投入不足，安全欠账较多，特别是一些长期运行的老机组设备可靠性降低，给安全生产带来较大隐患。部分发电企业对涉网设备安全管理重视不够，因发电设备原因造成电网事故和障碍呈上升趋势。部分企业对新建、改造环保设施运行管理不到位，因脱硫、脱硝系统故障造成的停机事件增多。

(五)电力建设施工存在较大安全风险。部分电力建设工程资质审查不严，个别企业存在无资质、超资质承揽工程或违规分包、层层转包、以包代管等现象，特别是对外包工、临时用工缺乏必要的管理和培训。部分单位盲目抢工期，给施工安全带来很大风险。有的施工单位安全、技术管理力量薄弱，施工现场安全管控不到位，隐患和违章现象较多，极易引发安全事故。

(六)安全基础管理和责任落实还存在薄弱环节。在电力系统长周期安全运行的情况下，部分单位产生了麻痹和松懈思想，个别单位领导对安全生产极端重要性没有引起足够的重视，安全工作只注重表面文章，基础管理滑坡严重，“两票三制”等基本制度不能有效落实，在去年安全标准化查评中，甚至有极个别单位操作票没有一份是符合要求的；部分单位隐患排查治理不彻底，隐患整改责任不落实；个别单位管理不规范，制度不健全，培训不到位，现场“三违”现象比较严重。去年我省发生的3起电力人身伤亡事故，都与违章和现场管理不到位有直接关系，从管理角度讲，三起事故的发生

都有其必然性。此外，个别企业管理机构、岗位变动频繁，相应的安全保障措施不能同步落实，人员因素带来的安全风险增大。

以上存在的问题，我们一定要高度重视，要有“安全责任重于泰山”的危机感和责任感，切实采取得力措施，努力实现全省电力安全生产长期稳定。

三、全力做好2011年全省电力安全生产工作

今年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是全面完成“十二五”规划目标任务的收官之年，做好全年的安全生产工作意义重大。

2011年山东电力安全生产工作的总体要求是：落实新颁布的《安全生产法》，健全责任体系，强化红线意识，狠抓工作落实，推动改革创新，深化隐患排查治理，强化安全宣传教育，推进安全风险预控体系建设，建立健全安全生产长效机制，继续保持电力安全生产形势持续稳定的良好局面，为全省经济社会健康发展提供良好的电力安全保障。

工作目标是：杜绝重大以上电力生产人身伤亡责任事故、杜绝重大以上电力安全事故、杜绝电厂垮坝事故，防止主设备严重损坏事故、防止造成社会重大影响的电力安全事故及事件，防止重大以上环境污染事故，维护电力系统安全稳定运行。

围绕上述目标，要重点抓好以下工作。

(一) 强化安全生产红线意识和底线思维

安全生产，事关全局，关系到千家万户利益和社会和谐稳定。反复强调：“要始终把人民生命安全放在首位，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红

线。”国家能源局、省委、省政府都多次召开会议，专题部署安全生产工作，努尔·白克力局长、姜异康书记、郭树清省长多次强调，要把思想和行动高度统一到党中央、国务院的部署要求上来，始终把人民群众生命安全放在第一位，坚守安全生产这条不可逾越的“红线”。这些都为我们做好今后的安全生产工作指明了方向。

电力工业是国民经济基础命脉产业，直接关系到国民经济发展和社会稳定，尤其在当前经济发展“新常态”下，电力安全生产工作要服从服务于国家能源战略大局，主动适应新常态，落实新举措，为能源安全发展提供坚实的保障。因此，我们一定要充分认识做好电力安全生产工作的极端重要性，把思想统一到党中央、国务院的部署上来，统一到国家能源局、省委省政府的工作要求上来。各电力企业特别是领导同志，一定要牢固树立红线意识和底线思维，时刻绷紧安全生产这根弦，时刻铭记安全生产这条“红线”不可逾越，时刻坚持以人为本、安全至上，把安全生产与企业发展同步规划、同步部署、同步落实，铺下身子，严抓严管，坚持不懈地抓好各项工作的落实，确保全省电力安全生产形势持续稳定。

(二)以新《安全生产法》实施为契机，加快推进依法治安

新修订的《安全生产法》已于去年的12月1号开始实施，新《安全生产法》全面贯彻了党中央、国务院近年来关于加强安全生产工作的一系列重大决策部署，进一步强化了生产经营单位安全生产主体责任和政府的安全监管责任，提出了一系列安全工作新理念、新措施，包括建立完善安全生产方针和工作机制、建立事故隐患排查治理制度、加大对违法行为和事故处罚力度、扩大安全生产行政执法主体范围等，更加完善、规范和可操作。当前和今后一段时期，各电力企业要把学习贯彻新《安全生产法》作为一项重要任务，采取多种有效的形式，深入宣贯新《安全生产法》，真正使新《安全生产法》的立法精神和实质内涵深入人心，固化为每个员工的自觉行为。要在开展学习培训的同时，依据新的《安全生

产法》，进一步完善本企业相关管理规定、规程和标准，将新《安全生产法》的要求融入到企业安全管理制度体系中，严格落实企业安全生产主体责任，严格执行相关规定和要求，营造良好的电力安全法治秩序，提高依法治安的能力和水平。

在这里需要特别强调的一点是，新《安全生产法》明确赋予了安全生产监督管理部门的安全生产行政执法权，这大大加强了电力安全监管执法工作的力度。作为电力安全监管执法部门，下一步，我办将按照新《安全生产法》的行政执法、检查和处罚等要求，严格履行监管责任，加强监督检查，督促各电力企业落实安全生产主体责任，依法处理安全生产违法行为。

(三) 落实企业主体责任，健全完善安全生产责任体系

努尔·白克力局长在今年全国电力安全生产电视会议上强调：“在安全生产领域里任何工作部署都不可能代替人的责任心，责任心是第一位的。”做好安全生产工作，企业是主体，责任落实是关键。各单位要进一步健全完善安全生产责任体系，严格落实安全生产责任制，尤其是中央提出的“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求一定要落实到位。企业的党政一把手同为本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产负总责，对安全生产工作必须亲历亲为，亲自动手抓，定期研究和部署安全生产工作，加强监督检查，严格考核奖惩，及时解决安全生产重大问题。企业每一位分管领导、班子成员，都负有安全生产管理责任，在各自分管的领域部署、检查工作时，要对安全生产同时部署、同时检查。要建立主要领导亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的工作机制，把安全生产责任落实到基层，落实到每个环节、每个岗位和每个职工，真正实现安全责任全覆盖、无缝隙。同时，必须严格安全生产责任追究，对责任事故和违法违规、失职渎职行为，一定要严格按照“四不放过”的原则进行处理，严格追究有关责任人的责任。

(四) 继续深化隐患排查治理工作

要进一步健全隐患排查治理制度，扎实开展安全隐患大排查大整治，严格按照《电力安全隐患监督管理暂行规定》关于隐患排查、分级、登记、上报、整改和监控等规定要求，把生产现场的安全检查作为一项常态化工作，深入排查整治设备设施、劳动环境和生产作业等方面存在的隐患，真正做到“横到边、纵到底、网格化、科学化”。在抓好全方位隐患排查整治工作的同时，突出抓好对重点部位、重要设施的巡检和排查，加强对重要设备和重大危险源的安全监控。电网企业要加强跨省区输电线路、枢纽变电站、电力监控系统等重点设备的隐患排查治理，加强对自然灾害、外力破坏易发地区电力设施的隐患排查治理，加强重大活动、用电高峰等特殊时段的隐患排查治理。发电企业要加强油库、氢站、氨区、灰坝等重大危险源的隐患排查治理，加强对长期运行的老旧设备的隐患排查治理，加强对脱硫、脱硝等环保设施的隐患排查治理。电力建设企业要加强作业现场、起重机械、脚手架、特种设备的隐患排查治理，加强对脱硫、脱硝改造工程的隐患排查治理，加强分包队伍资质审查、外包工安全培训和现场管理，切实解决安全生产工作中的突出问题。

按照省安委会部署，今年我省要开展“消防安全责任落实年”活动，各企业要结合电力系统火灾特点，进一步完善本单位的消防安全管理规定，加大消防安全投入力度，落实消防安全措施。要积极开展消防安全专项检查，重点对变电站、煤场、油库、氨区、氢站、电力建设施工人员聚居场所等关键部位进行消防安全检查，及时上报重大安全隐患，限期整改、消除各类消防安全隐患。

在隐患排查和安全检查工作中，一定要严格落实责任制，实行“谁检查、谁签字、谁负责”，切实做到不打折扣、不留死角，确保工作实效。要牢固树立“隐患就是事故”的理念，加大隐患整改力度。对排查出的隐患，要依照分级分类标准，

建立管理台账，制定切实可行的整治方案，做到整改责任、资金、措施、预案和期限“五落实”。今年，我办将把隐患整改情况作为监管重点，对现场检查发现的隐患，及时跟踪整改进度，对整改责任不落实、未能按期完成整改的企业，将一律按照《安全生产法》有关条款进行处罚。

(五) 确保电力系统安全稳定运行

保障系统安全，防范大面积停电是电力安全工作的重中之重，各企业要牢固树立全网“一盘棋”的大局观念，结合自身特点，有针对性的落实防控措施，确保系统安全稳定运行。

电网企业要严格落实国家能源局《电网安全风险管控暂行规定》，进一步加强电网安全风险辨识和防控，特别要加强对银东直流系统、电力监控系统等关键环节的研究分析，找准薄弱环节，落实防控措施。要针对局部地区自然灾害多发，电网防灾能力不足的问题，采取电网差异化设计、建设和改造措施，有效提高电网抵御自然灾害的能力。要超前把握供需变化，严格调度运行管理，完善有序用电方案，做好电力供应保障工作。要加强对重要输配电设施的运行监控，加强电力设施保护，提高电网整体安全运行水平。

发电企业要服从电网统一调度，严格按调度指令安排运行方式，确保电力生产组织有序。要加大安全投入，加强对关键设备的技术改造和深层次治理，提高设备健康水平和发电保障能力。要围绕“两个细则”，进一步加强运行管理，不断提高机组的稳定性和辅助服务能力。

(六) 全面提升电力应急综合能力

应急处置是电力安全生产的重要环节，关系到能否及时防范和遏制事故升级，减少事故损失。各单位要按照国家能源局、省政府的部署，大力推进电力应急体系建设，全面提升综合应急能力。要结合实际进一步规范和完善应急预案，细化应

急处置程序，严格执行预案评审和备案制度，提高预案的针对性和可操作性。要加强预测预警工作，保持与气象、水文等部门的密切联系，及时掌握暴雨、雷电、大风等自然灾害的预警信息。要加强电力应急救援队伍建设，加强应急物资、装备配备和管理，积极开展多种形式的应急演练，加强与地方政府、社会的衔接和配合，完善应急联动机制，提高事故救援和应急处置能力。要总结重大活动保电工作经验，健全完善重点时期电力安全保障工作机制，保证重大活动安全可靠供电。要认真对照《电力安全事故应急处置和调查处理条例》等相关要求，进一步完善企业内部安全信息报送制度，理顺信息报送流程，切实做好电力安全信息报送工作，确保电力突发事件及时、准确、如实上报。

(七) 扎实推进安全生产基层基础建设

安全生产重在基层，重在基础。基层安全工作抓好了，安全基础打牢了，安全生产才能有根本保证。一是要继续加大安全生产投入，保障安全生产设施、技术装备配置到位，为安全生产创造良好的条件。大力推动“科技兴安”，不断增加安全生产专项资金，在设备治理、事故预防、现场监控、抢险处置等方面组织开展安全生产技术攻关，加强安全生产科技成果的推广应用，提高安全生产技术水平和安全装备水平，依靠科技进步，有效防范和遏制安全事故发生。二是加大反违章工作力度。要结合当前深化依法治理、强化“打非治违”的一系列工作部署，深入开展反违章专项行动，围绕安全管理、现场作业、设备设施、人员防灾避险四个重点环节，下大力气治理有法不依、有章不循行为，严肃整治管理性、作业性、装置性违章现象。要深刻吸取近年来电力人身伤亡事故教训，突出电力建设、检修任务繁重的重点时段，突出易造成人员触电、高坠、物体打击等事故的危险作业环节，突出电力生产、施工中事故易发的作业地点，加强监督检查，严厉查禁违章，尤其对习惯性违章现象要始终保持高压态势，及时查处，及时曝光，严加考核。三是加强和规范安全培训工作。今年，我办将按照国家能源局《电力行业安全培训工

作实施方案》要求，全面组织开展对全省电力企业负责人、安全分管负责人及安全管理人员“三种人员”的培训，严格落实“三种人员”持证上岗制度。各单位要认真落实好这项工作，切实提高企业负责人和安全管理人员的整体素质，夯实安全管理基础。同时，企业作为安全生产的责任主体，要牢固树立“培训不到位就是安全隐患”的理念，足额列支安全培训经费，严格培训制度，开展全员安全培训教育，保证从业人员具备安全生产知识，熟悉安全规章和操作规程，掌握安全技能。要重点加强新进员工、外包工、劳务派遣工的教育培训，加强安全警示教育，使员工养成自觉遵守安全规章制度的良好习惯，严格做到先培训后上岗。

(八) 切实加强对电力安全的监管

一是加大依法监管力度。认真贯彻落实新《安全生产法》和电力安全监管规章制度，增强运用法制手段解决安全生产重大问题的能力，巩固与相关部门的联动工作机制，开展电力安全监管联合执法工作。加大电力安全执法力度，重点查处违反新《安全生产法》、拒不执行安全整改指令、无证施工、瞒报事故等违法违规行为。认真做好电力安全事故、事件调查处理，严格按照“四不放过”的原则查处事故、追究责任，落实防范措施。二是深化专项监管工作。针对安全生产和监督管理中存在的普遍性、典型性问题，组织开展新《安全生产法》执行情况、燃煤电厂环保设施运行安全、电力企业网络与信息安全等专项监管。三是深入开展隐患排查治理。坚持“四不两直”，定期、不定期对电力企业进行督查，对违规违章行为严重的企业和重点部位，组织专家集中会诊，蹲点督导，监督企业落实整改措施，堵塞安全漏洞，坚决杜绝事故发生。坚持和完善“三级”重大隐患挂牌督办制度，实现重大隐患及时挂牌、过程督办、慎重摘牌的全过程闭环监管。四是切实加强电力建设施工安全监管。做好重大电力工程项目驻点监管和监督抽查，完善电力工程质量监督管理体系，抓好施工起重机械、脚手架和模板支撑体系等关键环节的安全风险管控，坚决杜绝电力建设人身伤亡事故。五是强化应

急管理。配合省政府修订《山东省处置电网大面积停电事件应急预案》，推进电力应急平台与省政府应急办平台的对接，增强各部门协同应对突发事件的能力。进一步做好自然灾害等突发事件预警预测，健全应急信息收集、报告、反馈机制，提高应急处置能力。

强调“崇尚实干、狠抓落实”。抓好安全生产工作，不在怎么说，关键在怎么做。各单位要把主要精力投入到抓落实当中，坚决克服形式主义、官僚主义等问题，不折不扣落实安全责任和措施，真抓实干，确保实现电力安全生产长治久安。

同志们，做好电力安全生产工作责任重大，任务艰巨，让我们在国家能源局和省委、省政府的正确领导下，牢固树立大局意识、责任意识、红线意识，振奋精神，扎实工作，确保全省电力安全生产工作持续稳定，为全省经济和社会发展做出应有的贡献！谢谢大家！

公司安全培训计划方案内容篇五

- 1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策能力、战略开拓能力和现代经营管理能力。
- 2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。
- 3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。
- 4、加强公司操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。
- 5、加强公司员工的学历培训，提升各层次人员的科学文化水平，增强员工队伍的整体文化素质。

6、加强各级管理人员和行业人员执业资格的培训，加快持证上岗工作步伐，进一步规范管理。

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司改革与发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则。整合培训资源，建立健全以公司培训中心为主要培训基地，临近院校为外委培训基地的培训网络，立足自主培训搞好基础培训和常规培训，通过外委基地搞好相关专业培训。

3、坚持“公司+院校”的联合办学方式，业余学习为主的原则。根据公司需求主流与相关院校进行联合办学，开办相关专业的专本科课程进修班，组织职工利用周末和节假日集中授课，结合自学完成学业，取得学历。

4、坚持培训人员、培训内容、培训时间三落实原则。，高管人员参加经营管理培训累计时间不少于30天；中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于30天。

1、中央、国家和政府的大政方针的学习，国内外政治局势、经济形势分析，国家有关政策法规的研究与解读。通过上级主管部门统一组织调训。