

# 最新人大个人工作总结(精选6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 人大个人工作总结篇一

把发展作为第一要务，把稳定作为第一责任，把勤政为民作为第一要求，深入实施“工业立镇、项目兴镇、和谐稳镇、富民强镇”发展战略，着力打造“工业重镇、经济强镇、发展先进镇”。现将上半年的工作总结如下：

### 一、经济社会发展的主要预期目标及完成情况

#### (一)主要预期目标

#### (二)1-6月份主要经济指标完成情况

财政收入完成310万元，完成年度任务的26.3%；招商引资引进项目9个，引进资金8300万元，完成年度任务的64%；完成固定资产投资8789万元，完成年度任务的19%；落实设施农业项目区4个，占地1650亩完成年度任务的110%。

### 二、今年重点工作和重点项目进展情况

#### (一)加大工作力度，积极稳妥地开展移民工作。

自去年12月份区政府召开了三座店水库后期移民动员大会后，镇政府成立了三个工作组，对移民的三个村进行驻村工作，对院内房屋等实物量和移民人口进行调查核实，对土地、林木、水利设施等财产进行分配，经过工作组成员的共同努力、广大村民的密切配合，现在个人的实物量和移民人口已核实完毕，开始对支取实物量补偿款的房屋进行拆扒，支取实物

量补偿款的有156户，现在已拆扒42户，拆扒房屋261间。下一步要加大工作力度，增加工作力量，抽调64名镇干部，举全镇之力，继续做好房屋的拆扒、集体土地和林地林木等实物量的分配，大干40天，争取7月底前完成移民整体搬迁工作。以移得出、稳得住逐步能致富为目标，高度重视移民安置工作，在孤山子、池家营、三座店各规划移民新村一处，确保移民得到妥善安置。

## (二) 工业经济平衡运行，招商引资取得明显成效。

充分发挥我镇的地理优势、资源优势和人文优势，大力优化投资环境，开展全民招商，1-6月份，全镇新引进项目9个，合同引进资金8300万元，分别是投资400万元的柴胡栏子村大营子碎石加工项目、两个各投资400万元的柴胡栏子玄武岩开采项目、投资20\_\_万元的赤峰公交公司轻体燃料和汽车配件项目、投资500万元的三把火碎石加工项目、投资20\_\_万元的赤峰大龙矿业选铁项目、辽宁客商计划投资1000万元的杂粮杂豆深加工项目和2个合计投资1600万元的旅游开发项目。铜陵国维矿业有限公司3—5万吨选厂的扩建项目，已投入资金1亿元，自治区正在进行项目评审，通过后，预计7月份可以开工建设和进行征地工作，年内可完成投资6亿元。山东黄金柴胡栏子矿业1000吨采选扩建工程，已投入资金1000万元进行矿井生产能力的认定，鑫瑞源铁矿已开工生产。依托铜、钼、铁、黄金、硅石等资源，重点推进钢球、炸-药、药剂、钼铁加工和铜冶炼深加工五个年产值亿元以上项目的开工建设，全面推进五金加工、机械维修制造等项目的落地实施。积极推进北京华民钼铁加工项目、赤峰公交总公司轻体燃料与汽车配件项目和硅石制造地板砖项目尽快落地建设。

## 人大个人工作总结篇二

在学院党委和学院领导班子的领导下，我们农民工培训中心全体人员共同努力，做了大量工作，取得了一定的成绩。同

时，也有需要加强的工作，为了以后能够更好的工作，以便扬长避短，很有必要对上了年度工作进行系统总结。

## 一、主要工作

1、20\_\_年8月我们配合市委组织部对换届后的村支部书记进行了培训，三期共培训了1200余人。

2、20\_\_年10月，我们与松原市运管处合作，对全市汽车驾驶教练员进行了培训，共培训108人。

3、20\_\_年11月30日到12月30日，我们和市运输管理处合作，对全市危险品货车驾驶员和客运驾驶员及部分出租车司机进行了冬季安全教育培训，共培训人员2600余人。

4、20\_\_1月，我们配合市委组织部举办了农村基层干部正规化学历教育培训班，共培训学员830人。

5、20\_\_年5月我们按照学院要求，对全市农村劳动力情况进行了调查，摸清了我市18——45周岁的劳动力情况，为以后的培训打下了良好基础。现在我们正和市委组织部合作，举办农村基层干部正规化学历教育培训班，和市关工委合作对农村贫困青年培训，预计培训100名并负责就业。

## 二、今后需要加强的工作

工作中，我们感到，最大的问题就是与社会接触的不够广、不够深入，这样在工作时常感到很费力。以后，我们应多研究社会，广交朋友，使之更好的促进工作。

## 人大个人工作总结篇三

我是一个老农村工作者，也是多年从事文字工作的穷秀才。

以前常给领导写述职述廉报告，这次县委的“党建”工作要求自己也述职述廉，其实我也不算是领导，我是年月份任农经办副主任的，简单谈谈个人对述职述廉的认识吧。

有人说领导干部写述职述廉报告，往往写的是一套做的又是一套，这是在搞形式、走过场。其实不然，什么事情都一分为二，如果能正确对待这件事，述职述廉是很有意义的：是自己画张像让组织评分，让人民审判；是自己给自己弄面镜子，照照过去，看看现在，想想未来。领导干部写述职述廉报告，就是让我们检查自己是否做到“君子当有所为，有所不为！”

第一，述职要“有所为”。是说好的领导干部要有事业性，应该有所作为。党和人民给我们职位和权力，我们就要有挑起单位和国家重担的责任感，要为国家为人民为自己为家庭做一些看得见摸得着的实事来。当今天是市场经济和平时代，不需要我们领导干部上战场抛头颅撒热血，但我们应该在促进一方经济发展方面做出一些成绩来，比如我们农经工作者，如何落实中央惠农政策，保护农民权益，为阳新经济发展创造一个和谐稳定的农村环境，就算是“有所为”。当然“有所为”，并非包揽一切，做好份内的事情，这才是干部立身处事之本。在如今人文关系微妙复杂的社会群体中，如果越权代包一切，自己受累不说，也不一定受人欢迎，有越权沽名之嫌。子曰“不在其位，不谋其政”，这是很有处世技巧的！当我们在述职述廉报告中，述职部分确实有政“绩”可述，有真“话”可言，这就够了，也就是“有所为”了。

第二，述廉“有所不为”。是说好的领导干部应该具有很高的思想修养。不要拿不该拿的东西，不要收不该收的钱，不要说不该说的话，不要做不该做的事。当面不说，背后骂领导、笑同事，偷偷摸摸搞小动作，算什么君子？向属下收受礼品，向百姓索要钱物，假公济私，贪得无厌，算什么领导？抛妻弃子、苟且贪欢，有老不孝、有长不敬，算什么英雄？当然“有所不为”，也并非是我们什么话都不说，什么事

都不做，要敢于批评与自我批评，要有正义感，敢于与不公正的行为作斗争，保持一团和气，明哲保身装老好人，也是害人害己。当你年终述职报告中，述廉部分让人无话可说，无刺可挑，这也就够了，也就是做到“有所不为”了。

“有所为，有所不为”，是对我们领导干部最起码的要求。前者让人发挥自己的才能，后者让人有良好的职业操守，做一个德才兼备的领导干部，是建设和谐社会的需要。

## 人大个人工作总结篇四

20\_\_年以来，\_\_镇党委政府按照县委、县政府关于分类推进新农村建设的重大部署，紧紧围绕新农村建设“二十字”方针，围绕农村基础设施、公共服务设施和环境卫生状况三大工作重点，研究制定了我镇新农村发展规划和工作方案，采取因地制宜，分类指导，典型示范，逐步推进和国家投入、镇村自筹、部门扶持、农民参与的方式，精心组织，周密部署，适时督导，新农村建设取得了明显成效。

### 一、示范村建设成果显著

寨湾村、王庄村是我镇20\_\_年新农村建设示范村，寨湾村位于新城西南、工业大道依村而过，交通便利。村双委抢抓机遇，多方筹资进行基础设施建设，投资50万元新建大队村部及文化大院800平方米，投资250万新建居民住宅楼2座，建筑面积5000余平方米，可安置居民56户，改善了村委办公条件和村民居住条件，为社会主义新农村建设工作写上了精彩的一页。王庄村位于新安县城西，紧临310国道，被确定为示范村以后，村委、支部一班人，统一思想，多方筹资，投资120万元拆掉老村部，在原址上新建村部一座，四层楼建筑面积1200平方米，投资60万元新建文化大院一座，占地面积3500平方米，并完善了各种设施：戏台、多功能学校、娱乐室、图书室、阅览室，健身场所及器材相对完备，改善了

办公条件，丰富了群众业余文化生活，达到了上级要求的示范村硬件标准。同时，硬化村组道路16.5公里，完成村庄绿化、亮化，建立了长效卫生保洁机制，实行日扫日清，垃圾集中处理。今年三月份开展的集中整治月活动中，拆除村内违章建筑20余处，面积400平方米，粉刷、造白墙壁5万平方米，通过整治，人居环境得到了改善，村容村貌焕然一新，成为新农村建设亮点村庄。后峪村作为去年的示范村，不但对路林进行高标准整修、补栽、涂白，同时对村内所有墙壁粉刷造白，进行村道绿化和庭院绿化，新栽蜀桧、大叶女贞等绿化树木2700株，总投资达到30余万元。塔地村也投资10多万元，垒砌村内护坡1100方，新栽绿化树木400余株，村内墙体全部粉刷一新。

## 二、认真开展了村容村貌、路容路貌进行整治月活动，全镇“两貌”明显改观

\_\_镇紧扣“九项任务”，严格按照“整、洁、绿、美、畅”的目标，对全镇主要道路村庄进行综合整治，掀起了集中活动的热潮。活动月期间，全镇共出动劳动力2万余人次，日出车辆百余台，清运垃圾2.5万方，拆除主要道路两侧乱搭乱建及临时性建筑300余处，1万余平方米，粉刷造白墙壁25万平方米，修整涂白路林及路肩培护60余公里，补植补栽树木3万余株。镇村两级总投资280万元，使310国道、工业大道、新峪景观大道等主要县、镇道路及沿线村庄整洁亮丽，面貌焕然一新。同时为打造工业大道精品路段，样板村庄，厥山村投资100万元，对村内排污设施、沿线房屋外观进行改造，并统一绿化、亮化。按照规划，设计预埋排污管道1000米窨井10个，砌遮挡墙500米，粉刷墙壁2500平方米，栽植绿化树木3000棵。同时，填埋出一块长500米，宽20米的场地，硬化后建成新的集贸市场，改善以往人多地少，市场拥挤的局面。目前工程大部分已完成，扫尾工作正在进行。集中整治月活动，由于我镇领导重视，措施得力，范围广、投资大、标准高、效果好，在验收评比中得到市、县新农村建设办公室的充分肯定。

### 三、基础设施得到明显改善

上半年加大资金投入，完善各类基础设施，投资500万元修通组入户道路40余公里，实施村庄绿化工程，县分配任务示范村大章村，达标村9个，全部按规定完成任务，同时，协助完成1800亩城北森林公园建设绿化。大力度的投资，改善了生产生活条件，美化了人居环境，提升了人们生活品位。

### 四、农村户用沼气继续得到发展

沼气建设是一项民心工程，不仅可以节约能源，降低污染，而且可以降低农村的垃圾量，节省广大群众的支出。20\_\_年，我镇沼气建设工作采取“三不减”原则：即沼气建设工作力度不减，资金补助力度不减，沼气建设人员不减。三月份在后峪、林庄、刘村、王沟等村建沼气600座，高起点、高标准完成一池三改工作。

### 五、支柱产业得到加强，农民增收渠道进一步拓宽

1、在陈湾、尤坟咀、古路等村种植中药材1500亩，同时全镇发展香花辣椒500亩，烟叶500亩，为农业增效、农民增收提供了保障。

2、建设无公害蔬菜基地和优质小杂果基地。在河南、安乐等村建起无公害蔬菜基地，在赵沟、王沟、刘村等村兴建石榴、核桃、樱桃等优质小杂果基地，并更新品种，申报品牌，实现规模种植，以规模促效益。

3、发展养猪专业户百头以上120户，养鸡专业户50户，存栏在4000只以上，在大章、后峪等村成立专业养殖公司，实行养殖、防疫、销售一条龙服务，真正增加群众收入。

4、修建人畜吃水工程4座，恢复安乐村节水灌溉一处，修复4个村水利设施，春季抗旱浇麦5000亩，使全年粮食生产基本

不受影响。

## 六、下半年工作打算

- 1、继续按照分类推进新农村建设的方针、针对当前各村工作实际，确定示范村、整治村、推进村，将新农村建设推向深入。
- 2、巩固当前建设成果，继续狠抓村容村貌整治及长效机制建设，人居环境进一步改善。
- 3、基础设施建设进一步完善。
- 4、加强劳动力培训，提高农民素质。为农民增收增加后劲，进一步优化产业结构，大力开展养殖小区建设，拓宽农民增收渠道。
- 5、着力搞好沼气服务体系建设，完成县分配沼气建设任务。

新农村建设工作是一项系统工程，任重而道远，我们\_\_镇虽然做了一定努力，也取得了一定的工作成效，但我们也充分认识到自身工作中的不足，距“二十字”方针差距还很大，这就要求我们在今后工作中进一步解放思想，开拓创新，与时俱进，积极完成新农村建设的各项目标任务，将\_\_镇的新农村建设事业提升一个新的台阶。

## 人大个人工作总结篇五

今年5月12日是我国第六个“防灾减灾日”，为了进一步做好应急管理工作，减少突发事件的发生，增强我县的建筑施工风险防范意识，强化安全生产监督管理，按照阿地住建发〔20xx〕25号文件的具体要求，我们开展了防灾减灾专项整治



活动，现将专项整治情况汇报如下：

1、结合我县生产经营的实际情况，制定防灾减灾活动方案，有针对性地开展建筑工地灾害风险隐患排查治理工作，强化对施工现场临时建筑和塔吊、施工用电、脚手架、基坑边坡等危险性较大分部分项工程的检查，切实消除各种灾害事故隐患。我们采用隐患排查与日常安全监督相结合的方式，督促和指导各施工项目部自查自纠，采取“三定方案”，逐项抓好整改落实，做到“每一个施工现场都不放过，每一个安全隐患都不放过”。期间共排查施工工程项目7个，排查出一般隐患1条。通过开展建筑安全生产防灾减灾专项治理活动，进一步加强建筑施工安全监管力度，落实安全生产责任，全面排查治理事故隐患和薄弱环节，减少作业人员违章违规行为，建立重大危险源监控机制和重大隐患排查治理机制及分级管理制度，有效防范和遏制重特大事故的发生，促进我县建筑施工安全生产平稳发展。

源的监控，提高施工现场安全生产管理水平，杜绝重特大事故发生。我县对重大危险源实施监控管理，首先，重点检查重大危险源管理制度的建立和实施，专项施工方案的编制、审批、交底和过程控制，施工现场实物和内业资料的相符性。按照建设部《危险性较大工程安全专项施工方案编制及专家论证审查办法》中规定的深基坑、脚手架、高支模、起重设备 etc 达到一定规模的危险性较大的工程必须进行专项审查论证，要求施工项目部对重大危险工程的监控及施工情况作为工程项目安全生产阶段性评价的一项重要内容，落实控制措施，保证工程项目安全生产。

1、为了做好建筑安全生产防灾减灾预警机制，我们创新工作思路，根据建设工程施工的特点及季节性安全管理工作的需要，与\*\*\*气象局和电信局沟通，及时地给各施工负责人预告天气变化情况，同时有效防范暴雨、大风、雷电等重大气象灾害对安全施工的影响。

2、我们要求各施工项目部在办理安全监督备案时应编制施工现场应急救援预案，同时组织项目经理、安全员、各施工管理人员等针对应急救援预案进行演练，通过演练查找应急预案中存在的问题，进而完善应急预案，提高应急预案的实用性和可操作性，增强演练组织和参与人员等对应急预案的熟悉程度，进一步明确相关单位和人员的职责任务，理顺工作关系，完善应急机制，普及应急知识，提高公众风险防范意识和自救互救等灾害应对能力。

为了做好建筑安全防灾减灾宣传工作，我们要求每一个施工项目部在施工场地悬挂横幅、张贴标语，施工安全员讲解咨询等形式强安全教育，普及防灾减灾，避险自救知识和技能。通过广泛宣传，普及了各施工人员的防灾减灾安全常识，为我县建筑安全生产工作奠定了基础。

为确实提高我县施工人员的防灾减灾意识，学习掌握防灾应急知识，我们邀请自治区消防部门的专家通过电子多媒体课件教案，对消防法律法规知识，建筑消防设施的维护、单位消防安全管理、各类火灾的预防、灭火的基本方法以及火灾逃生等消防常识进行了认真讲解。培训过程中，专家认真深入分析了建筑工地在日常工作中应该注意的防火事项和易滋生的火灾隐患、引发火灾的施工细节，讲述了火灾的危害性和所造成的严重损失，组织观看了近年来全国发生的典型火灾案例，并就如何加强单位消防管理，强化人员意识、消防技能，筑牢单位消防安全“防火墙”等提出了明确要求。随后，又向建筑工程负责人讲解了火灾基本类型、火灾发生的原因、火场自救和逃生方法等消防安全基本知识，并结合工地存在的‘违规用火用电、无证人员切割、焊接操作不当引发火灾事故的案例进行详细讲解。

通过专家深入浅出、通俗易懂的培训讲座和灵活多样的宣传活动，切实增强了我县建筑行业防灾减灾意识，提高了面对各种事故灾害的应急处置能力，对维护社会稳定、构建安全和谐城市产生了重要影响。

总之，在各级领导及相关部门的支持和带领下，通过采取行之有效的管理措施，我县建筑业安全生产防灾减灾工作取得了很大的成果，为了进一步做好防灾减灾专项整治工作，我们将在以后的工作中继续深入贯彻落实上级有关文件精神，增强我县建筑业从业人员的防灾减灾意识，加强相关技能培训，充分做好宣传教育工作，使我县安全生产管理工作再上新台阶，为平安\*\*、和谐\*\*做出新的贡献。

## 人大个人工作总结篇六

### 公司上半年党建工作总结()

第一篇：公司2020年上半年党建工作总结文章标题：公司2020年上半年党建工作总结公司二〇〇六年上半年党建工作继续以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十六大和十六届五中、六中全会精神、市委九届九次全委（扩大）会议精神和建委党委的工作部署，根据党的先进性教育建设“走在前列”的要求，公司党总支以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，围绕垃圾无害化处理、道路清扫保洁，营造优美市容环境的工作中心突出干部队伍建设和“两个”长效机制建设的重点，开拓创新，锐意进取，进一步提高了党建工作整体水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为我公司圆满完成各项工作任务提供了坚强有力的组织保证和制度保证。现将上半年党建工作总结如下：[网文章-/找范文,到网] 一、加强领导班子干部队伍的思想、组织、作风建设，促进公司领导班子整体素质实现新提高。

（一）加强领导班子和干部队伍的思想政治和作风建设。 1、公司党总支本着提高领导班子、领导干部的领导水平和工作水平，不断加强领导队伍的作风建设，不断提高领导班子成员“五种能力”，增强他们驾驭工作统领全局的能力。建立了党建工作例会制度，每月召开一次由各支部书记参加的党建

例会，分析、总结本月党建工作进展情况，发现问题及时解决。坚持和贯彻民主集中制原则，进一步完善经理办公会议和议事制度，提高决策科学化、民主化水平，使班子成员在思想上保持高度团结，感情上互相信任，工作中互相支持，生活中互相帮助，班子成员配合默契，形成合力，使领导班子成为团结带领全体干部职工开创环卫建设工作新局面的坚强核心。

2、公司党总支继续掀起学习宣传贯彻党的十六大精神的热潮，把学习宣传贯彻党的十六大精神作为当前和今后一个时期党员教育的重点；抓住“三个代表”重要思想这一灵魂，深刻领会科学内涵和精神实质，增强实践“三个代表”的自觉性和坚定性。结合本单位实际，搞好保持共产党员先进性教育活动的长效机制建设。

3、通过学习胡锦涛同志在中央纪委第六次全会上的重要讲话精神，使全体党员明确了学习贯彻党章的重大意义。公司党总支于3月17日组织全体党员以集中学习的形式对党章进行系统学习。公司党员干部特别是党员领导干部带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，为全体党员作出表率。公司将学习贯彻党章与树立社会主义荣辱观和开展先进性教育活动，建立长效机制结合起来。公司根据上级要求于3月31日组织全体党员中层干部40余人观看了电影《生死牛玉儒》，党员干部观看影片后感触很深，被牛玉儒同志忘我的工作精神所感动，对学习《党章》和“八荣八耻”的重要意义有了深刻的认识。纷纷表示要以牛玉儒同志为楷模，把“孺子牛”精神贯穿到工作中，为企业不断发展壮大做出应有贡献。根据建委党委的精神，制定了《包头市环卫关于深入开展树立社会主义荣辱观学习教育活动的安排》，并下发到公司机关各科室及各二级单位，广大职工深入学习了胡锦涛总书记提出“八荣八耻”的社会主义荣辱观，使全体职工全面理解和把握“八荣八耻”的深刻内涵和基本要求，为推进公司廉政建设，加强社会主义思想道德建设创造了有力条件。

4、根据建委党建的工作安排，制定了《包头市环卫产业公司2020年党建工作安排》、《包头市环卫产业公司2020年精

神文明建设工作安排》、《包头市环卫产业公司2020年工会工作安排》、《包头市环卫产业公司2020年纪检监察工作安排》、《包头市环卫产业公司治理商业贿赂工作实施方案》并成立了治理商业贿赂工作领导小组，并将文件下发到各二级单位深入贯彻落实。

## （二）贯彻民主集中制，加强组织建设。

1、贯彻民主集中制。继续坚持完善党建工作责任制，从服务于经济建设的大局出发，明确党建工作重点和任务，增强了基层党支部抓党建工作的积极性、主动性和创造性；继续开展“争先创优”活动。完善落实党员责任区，增强党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续坚持“三会一课”制度，提高了全体党员干部的政治理论水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

二是建立健全先进性教育活动长效机制。公司党总支注重总结吸取先进性教育活动的好方法、好措施制定了先进性教育活动长效机制方案和工作方案，使长效机制有效的贯彻到实际工作中去，从根本上、制度上、机制上解决公司目前存在的问题，并制定完善了以提高思想政治素质为目标的学习培训机制，并进一步完善了基层党组织建设工作机制，党员动态管理机制，以“争先创优”为载体，完善激励党员先进性等四个方面的保持共产党员先进性教育活动的长效机制，为党的先进性建设提供了坚强的制度保证。继续开展“三三系列”教育和“四有”职工教育。使职工树立正确的人生观、世界观、价值观，成为跨世纪的“四有”新人。贯彻《公民道德建设实施纲要》，大力推进道德建设，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设；继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工文明素质；继续深入开展群众性精神文明创建活动，增强长效机制的活力；公司普遍开展文明科室、文明班组、文明职工（收费员）创评活动。以上几方面的精神文明建设长效机制，为公司精神文明建设提供了坚强的制度保证。

四是继续做好“结对共建”工作。制定了《环卫公司开展“结对共建”实施方案》，在帮扶、帮困上下功夫，从而坚实了结对共建的工作基础，提高了结对共建整体水平。

（三）加强干部队伍建设，不断提高党员干部队伍整体素质。加大贯彻落实《领导干部选拔任用的工作条例》的力度，做好干部的选拔任用和监督管理工作。按照解放思想、更新知识、提高素质、高效精简的原则，进行了人事制度改革，扩大选人用人视野，不拘一格地把那些作风正派，综合素质高，年轻有为的同志充实到中层干部队伍中去。今年，公司对中层干部进行了调整充实，以实绩考核为依据，并推行了交流轮岗，有效激励了中层干部的工作热情。公司加大对干部的日常考核和定期考核，全面、准确的掌握干部的工作表现和工作实绩。

二、加强基层组织建设，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

1、建立落实各项制度是加强组织建设的保证。

一是坚持党组织参与公司重大问题决策的有关制度，经理办公会议都有党总支委员、支部书记参加，保证了党组织按程序有效地参与重大问题的决策。建立健全了书记抓党建责任制，做到思路、精力、工作三到位，做到党建工作基础扎实，成绩明显。党总支适时召开总支委员会，研究布置工作；积极开展批评与自我批评，通过学习先进，改进工作方法等提高了党员素质。每个党员在自己的责任区认真做好群众服务工作，把群众提出的困难与问题及时向上级反映，起到了密切党群关系的桥梁作用。

2、认真做好入党积极分子的培养教育和发展新党员工作，不断壮大党员队伍。总支和支部按照“坚持标准、保证质量、改善机构、慎重发展”的方针，在年初制定了党员发展和入党积极分子的培养规划，并有3名入党积极份子参加了建委组

组织的培训班进行学习，使非党员积极分子不断丰富党的知识，提高对党的认识，加强了党性锻炼。在建党85周年及长征70周年之际，公司将对优秀共产党员进行表彰、新党员进行集体宣誓并举办各种类型的纪念活动，激发党员对党的热爱，坚定党员对党的忠诚。

三、巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。建立精神文明建设长效机制。公司在晋升为市级文明单位以来，珍惜荣誉，在原有基础上对各单位提出更高的要求，目前各单位基础资料健全，机械化清扫站、东河垃圾处理厂晋升为市级文明单位，环卫监察大队、废土厂已通过区级文明单位的验收；昆区收费所已通过区级文明单位复查验收，其它单位也在积极努力，力争进入市区两级文明行列。公司党总支对精神文明建设中取得成绩和好的办法及时进行总结。

四、制度建设与党风廉政建设“双管”齐下。根据《包头市环卫产业公司党建工作制度汇编》，不断充实完善各项制度，并抓好落实。把各基层单位党支部制度的落实作为重点，通过召开党建例会、民主生活会、随机检查等多种形式，使各项制度有效实施。同时要加强党风廉政建设，努力营造良好的政治环境。

一是认真抓好领导干部廉洁自律。认真贯彻《廉正准则》和“八项规定”等党纪党规，自觉贯彻执行“八个坚持，八个反对”，严格规范领导干部的从政行为，工作中要本着标本兼治，综合治理，预防为主的原则，狠抓反腐败三项任务的落实，努力从源头上预防和治理。

二是强化落实党内监督制度。根据《中国共产党党内监督条例》的要求，始终坚持落实“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设责任制作为一项政治纪律认真执行，党政主要负责人对职责范围的党风廉政建设负总责，坚持“谁主管、谁负责”，形成党政齐抓共管，层层落实的工作格局，继续

推行政务公开制度。认真履行党内监督职能，维护党的政治纪律和落实党风廉政责任制情况及时报告党总支。

三是认真落实建委制定的《干部廉政谈话实施方案》和《关于开展领导干部述职述廉工作的实施意见》，公司要不断完善领导干部述职、述廉工作。要完善领导干部廉政档案制度，实行动态管理。

五、工会共青团工作完成情况制定了《包头市环卫产业公司2020年共青团工作安排》，在青年团员中继续开展了“青年志愿者”行动，青年文明号、巾帼建功示范岗等活动，在“三八”妇女节、“六一”儿童节开展丰富多彩活动。提高了全体青年团员的工作热情，激发了他们树立谋发展、求进步意识，不断提高自身素质，进一步做好本职工作。

## 六、党建工作中存在问题及下一步工作思路

### （一）存在问题：

1、公司组建短，党员人数较少，且党员分布不均。

（二）工作思路：今后在以下几方面加大工作力度。党建工作：

1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、结合本单位的实际工作，巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。



4、积极推进党风廉政建设，对反腐倡廉工作要长抓不懈，开展治理商业贿赂工作，标本兼治，从源头上做好预防工作。

5、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与建委党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。公司上半年党建工作基础扎实、成绩明显，为下半年的党建工作奠定了坚实的基础。今后的工作要扎实有效，积极完成建委下达的各项任务，继续开创党建工作新局面。二〇〇六年六月二十六日《公司2020年上半年党建工作总结》来源于网，欢迎阅读公司2020年上半年党建工作总结。

第二篇：公司2020年上半年党建工作总结公司二〇〇六年上半年党建工作继续以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十六大和十六届五中、六中全会精神、市委九届九次全委（扩大）会议精神和建委党委的工作部署，根据党的先进性教育建设“走在前列”的要求，公司党总支以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，围绕垃圾无害化处理、道路清扫保洁，营造优美市容环境的工作中心突出干部队伍建设和“两个”长效机制建设的重点，开拓创新，锐意进取，进一步提高了党建工作整体水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为我公司圆满完成各项工作任务提供了坚强有力的组织保证和制度保证。现将上半年党建工作总结如下：

一、加强领导班子干部队伍的思想、组织、作风建设，促进公司领导班子整体素质实现新提高。

（一）加强领导班子和干部队伍的思想政治和作风建设。\*、公司党总支本着提高领导班子、领导干部的领导水平和和工作水平，不断加强领导队伍的作风建设，不断提高领导班子成员“五种能力”，增强他们驾驭工作统领全局的能力。建立了党建工作例会制度，每月召开一次由各支部书记参加的党建例会，分析、总结本月党建工作进展情况，发现问题及时解决。坚持和贯彻民主集中制原则，进一步完善经理办公会议和议事制度，提高决策科学化、民主化水平，使班子成员在思想上保持高度团结，感情上互相信任，工作中互相支持，生活中互相帮助，班子成员配合默契，形成合力，使领导班子成为团结带领全体干部职工开创环卫建设工作新局面的坚强核心。\*、公司党总支继续掀起学习宣传贯彻党的十六大精神的热潮，把学习宣传贯彻党的十六大精神作为当前和今后一个时期党员教育的重点；抓住“三个代表”重要思想这一灵魂，深刻领会科学内涵和精神实质，增强实践“三个代表”的自觉性和坚定性。结合本单位实际，搞好保持共产党员先进性教育活动的长效机制建设。\*、通过学习胡锦涛同志在中央纪委第六次全会上的重要讲话精神，使全体党员明确了学习贯彻党章的重大意义。公司党总支于\*月\*\*日组织全体党员以集中学习的形式对党章进行系统学习。公司党员干部特别是党员领导干部带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，为全体党员作出表率。公司将学习贯彻党章与树立社会主义荣辱观和开展先进性教育活动，建立长效机制结合起来。公司根据上级要求于\*月\*\*日组织全体党员中层干部\*\*余人观看了电影《生死牛玉儒》，党员干部观看影片后感触很深，被牛玉儒同志忘我的工作精神所感动，对学习《党章》和“八荣八耻”的重要意义有了深刻的认识。纷纷表示要以牛玉儒同志为楷模，把“孺子牛”精神贯穿到工作中，为企业不断发展壮大做出应有贡献。根据建委党委的精神，制定了《包头市环卫关于深入开展树立社会主义荣辱观学习教育活动的安排》，并下发到公司机关各科室及各二级单位，广大职工深入学习了胡锦涛总书记提出“八荣八耻”的社会主义荣辱观，使全体职工全面理解和把握“八荣八耻”的深刻内涵和基本要求，为推进公司廉政建设，加强社

会主义思想道德建设创造了有力条件。\*、根据建委党建的工作安排，制定了《包头市环卫产业公司\*\*\*\*年党建工作安排》、《包头市环卫产业公司\*\*\*\*年精神文明建设工作安排》、《包头市环卫产业公司\*\*\*\*年工会工作安排》、《包头市环卫产业公司\*\*\*\*年纪检监察工作安排》、《包头市环卫产业公司治理商业贿赂工作实施方案》并成立了治理商业贿赂工作领导小组，并将文件下发到各二级单位深入贯彻落实。

（二）贯彻民主集中制，加强组织建设。\*、贯彻民主集中制。继续坚持完善党建工作责任制，从服务于经济建设的大局出发，明确党建工作重点和任务，增强了基层党支部抓党建工作的积极性、主动性和创造性；继续开展“争先创优”活动。完善落实党员责任区，增强党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续坚持“三会一课”制度，提高了全体党员干部的政治理论水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

第三篇：公司上半年党建工作总结公司上半年党建公司二00六年上半年党建继续以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十六大和十六届五中、六中全会精神、市委九届九次全委（扩大）会议精神和建委党委的部署，根据党的先进性教育建设“走在前列”的要求，公司党总支以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，围绕垃圾无害化处理、道路清扫保洁，全国公务员共同的天地营造优美市容环境的中心突出干部队伍建设和“两个”长效机制建设的重点，开拓创新，锐意进取，进一步提高了党建整体水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为我公司圆满完成各项任务提供了坚强有力的组织保证和制度保证。现将上半年党建如下：

一、加强领导班子干部队伍的思想、组织、作风建设，促进公司领导班子整体素质实现新提高。

（一）加强领导班子和干部队伍的思想政治和作风建设。1、公司党总支本着提高领导班子、领导干部的领导水平和水平，不断加强领导队伍的作风建设，不断提高领导班子成员“五种能力”，增强他们驾驭统领全局的能力。建立了党建例会制度，每月召开一次由各支部书记参加的党建例会，分析、本月党建进展情况，发现问题及时解决。坚持和贯彻民主集中制原则，进一步完善经理办公会议和议事制度，提高决策科学化、民主化水平，使班子成员在思想上保持高度团结，感情上互相信任，中互相支持，生活中互相帮助，班子成员配合默契，形成合力，使领导班子成为团结带领全体干部职工开创环卫建设新局面的坚强核心。

2、公司党总支继续掀起学习宣传贯彻党的十六大精神的热潮，把学习宣传贯彻党的十六大精神作为当前和今后一个时期党员教育的重点；抓住“三个代表”重要思想这一灵魂，深刻领会科学内涵和精神实质，增强实践“三个代表”的自觉性和坚定性。结合本单位实际，搞好保持共产党员先进性教育活动的长效机制建设。

3、通过学习胡锦涛同志在中央纪委第六次全会上的重要讲话精神，使全体党员明确了学习贯彻党章的重大意义。公司党总支于3月17日组织全体党员以集中学习的形式对党章进行系统学习。公司党员干部特别是党员领导干部带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，为全体党员作出表率。公司将学习贯彻党章与树立社会主义荣辱观和开展先进性教育活动，建立长效机制结合起来。公司根据上级要求于3月31日组织全体党员中层干部40余人观看了电影《生死牛玉儒》，党员干部观看影片后感触很深，被牛玉儒同志忘我的精神所感动，对学习《党章》和“八荣八耻”的重要意义有了深刻的认识。纷纷表示要以牛玉儒同志为楷模，把“儒子牛”精神贯穿到中，为企业不断发展壮大做出应有贡献。根据建委党委的精神，制定了《包头市环卫关于深入开展树立社会主义荣辱观学习教育活动的安排》，并下发到公司机关各科室及各二级单位，广大职工深入学习了胡锦涛总书记提出“八

荣八耻”的社会主义荣辱观，使全体职工全面理解和把握“八荣八耻”的深刻内涵和基本要求，为推进公司廉政建设，加强社会主义思想道德建设创造了有力条件。

4、根据建委党建的安排，制定了《包头市环卫产业公司2020年党建安排》、《包头市环卫产业公司2020年精神文明建设安排》、《包头市环卫产业公司2020年工会安排》、《包头市环卫产业公司2020年纪检监察安排》、《包头市环卫产业公司治理商业贿赂实施方案》并成立了治理商业贿赂领导小组，并将文件下发到各二级单位深入贯彻落实。

## （二）贯彻民主集中制，加强组织建设。

1、贯彻民主集中制。继续坚持完善党建责任制，从服务于经济建设的大局出发，明确党建重点和任务，增强了基层党支部抓党建的积极性、主动性和创造性；继续开展“争先创优”活动。完善落实党员责任区，增强党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续坚持“三会一课”制度，提高了全体党员干部的政治理论水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

二是建立健全先进性教育活动长效机制。公司党总支注重吸取先进性教育活动的好方法、好措施制定了先进性教育活动长效机制方案和方案，使长效机制有效的贯彻到实际中去，从根本上、制度上、机制上解决公司目前存在的问题，并制定完善了以提高思想政治素质为目标的学习培训机制，并进一步完善了基层党组织建设机制，党员动态管理机制，以“争先创优”为载体，完善激励党员先进性等四个方面的保持共产党员先进性教育活动的长效机制，为党的先进性建设提供了坚强的制度保证。继续开展“三三系列”教育和“四有”职工教育。使职工树立正确的人生观、世界观、价值观，成为跨世纪的“四有”新人。贯彻《公民道德建设实施纲要》，大力推进道德建设，围绕环卫各项着力抓好以诚信为重点的职业道德建设；继续深入开展“讲文明，树新

风”活动，全面提高公司干部职工文明素质；继续深入开展群众性精神文明创建活动，增强长效机制的活力；公司普遍开展文明科室、文明班组、文明职工（收费员）创评活动。以上几方面的精神文明建设长效机制，为公司精神文明建设提供了坚强的制度保证。

四是继续做好“结对共建”。制定了《环卫公司开展“结对共建”实施方案》，在帮扶、帮困上下功夫，从而坚实的结对共建的基础，提高了结对共建整体水平。

（三）加强干部队伍建设，不断提高党员干部队伍整体素质。加大贯彻落实《领导干部选拔任用的条例》的力度，做好干部的选拔任用和监督管理。按照解放思想、更新知识、提高素质、高效精简的原则，进行了人事制度改革，扩大选人用人视野，不拘一格地把那些作风正派，综合素质高，年轻有为的同志充实到中层干部队伍中去。今年，公司对中层干部进行了调整充实，以实绩考核为依据，并推行了交流轮岗，有效激励了中层干部的热情。公司加大对干部的日常考核和定期考核，全面、准确的掌握干部的表现和实绩。

二、加强基层组织建设，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

1、建立落实各项制度是加强组织建设的保证。

一是坚持党组织参与公司重大问题决策的有关制度，经理办公会议都有党总支委员、支部书记参加，保证了党组织按程序有效地参与重大问题的决策。建立健全了书记抓党建责任制，做到思路、精力、三到位，做到党建基础扎实，成绩明显。党总支适时召开总支委员会，研究布置；积极开展批评与自我批评，通过学习先进，改进方法等提高了党员素质。每个党员在自己的责任区认真做好群众服务，把群众提出的困难与问题及时向上级反映，起到了密切党群关系的桥梁作用。

2、认真做好入党积极分子的培养教育和发展新党员，不断壮大党员队伍。总支和支部按照“坚持标准、保证质量、改善机构、慎重发展”的方针，在年初制定了党员发展和入党积极分子的培养规划，并有3名入党积极分子参加了建委组织的培训班进行学习，使非党员积极分子不断丰富了党的知识，提高对党的认识，加强了党性锻炼。在建党85周年及长征70周年之际，公司将优秀共产党员进行表彰、新党员进行集体宣誓并举办各种类型的纪念活动，激发党员对党的热爱，坚定党员对党的忠诚。

三、巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。建立精神文明建设长效机制。公司在晋升为市级文明单位以来，珍惜荣誉，在原有基础上对各单位提出更高的要求，目前各单位基础资料健全，机械化清扫站、东河垃圾处理厂晋升为市级文明单位，环卫监察大队、废土厂已通过区级文明单位的验收；昆区收费所已通过区级文明单位复查验收，其它单位也在积极努力，力争进入市区两级文明行列。公司党总支对精神文明建设中取得成绩和好的办法及时进行。

四、制度建设与党风廉政建设“双管”齐下。根据《包头市环卫产业公司党建制度汇编》，不断充实完善各项制度，并抓好落实。把各基层单位党支部制度的落实作为重点，通过召开党建例会、民主生活会、随机检查等多种形式，使各项制度有效实施。同时要加强党风廉政建设，努力营造良好的政治环境。

一是认真抓好领导干部廉洁自律。认真贯彻《廉正准则》和“八项规定”等党纪党规，自觉贯彻执行“八个坚持，八个反对”，严格规范领导干部的从政行为，中要本着标本兼治，综合治理，预防为主的原则，狠抓反腐败三项任务的落实，努力从源头上预防和治理。

二是强化落实党内监督制度。根据《中国共产党党内监督条例》的要求，始终坚持落实“两手抓，两手都要硬”的方针，

把党风廉政建设责任制作为一项政治纪律认真执行，党政主要负责人对职责范围的党风廉政建设负总责，坚持“谁主管、谁负责”，形成党政齐抓共管，层层落实的格局，继续推行政务公开制度。认真履行党内监督职能，维护党的政治纪律和落实党风廉政正责任制情况及时报告党总支。

三是认真落实建委制定的《干部廉政谈话实施方案》和《关于开展领导干部述职述廉的实施意见》，公司要不断完善领导干部述职、述廉。要完善领导干部廉政档案制度，实行动态管理。

五、工会共青团完成情况制定了《包头市环卫产业公司2020年共青团安排》，在青年团员中继续开展了“青年志愿者”行动，青年文明号、巾帼建功示范岗等活动，在“三八”妇女节、“六一”儿童节开展丰富多彩活动。提高了全体青年团员的热情，激发了他们树立谋发展、求进步意识，不断提高自身素质，进一步做好本职。

## 六、党建中存在问题及下一步思路

### （一）存在问题：

1、公司组建短，党员人数较少，且党员分布不均。（二）思路：今后在以下几方面加大力度。党建：1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，做好新党员发展，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、结合本单位的实际，巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。



4、积极推进党风廉政建设，对反腐倡廉要长抓不懈，开展治理商业贿赂，标本兼治，从源头上做好预防。

5、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。工会、共青团：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的积极性。认真贯彻建委党建安排，积极开展各项，对中出现的 new 情况、新问题及时与建委党委进行反馈，推动党建不断取得新成效。公司上半年党建基础扎实、成绩明显，为下半年的党建奠定了坚实的基础。今后的要扎实有效，积极完成建委下达的各项任务，继续开创党建新局面。力推进道德建设，围绕环卫各项着力抓好以诚信为重点的职业道德建设；继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工文明素质；继续深入开展群众性精神文明创建活动，增强长效机制的活力；公司普遍开展文明科室、文明班组、文明职工（收费员）创评活动。以上几方面的精神文明建设长效机制，为公司精神文明建设提供了坚强的制度保证。

四是继续做好“结对共建”。制定了《环卫公司开展“结对共建”实施方案》，在帮扶、帮困上下功夫，从而坚实的结对共建的基础，提高了结对共建整体水平。（三）加强干部队伍建设，不断提高党员干部队伍整体素质。加大贯彻落实《领导干部选拔任用的条例》的力度，做好干部的选拔任用和监督管理。按照解放思想、更新知识、提高素质、高效精简的原则，进行了人事制度改革，扩大选人用人视野，不拘一格地把那些作风正派，综合素质高，年轻有为的同志充实到中层干部队伍中去。今年，公司对中层干部进行了调整充实，以实绩考核为依据，并推行了交流轮岗，有效激励了中层干部的热情。公司加大对干部的日常考核和定期考核，全面、准确的掌握干部的表现和实绩。

二、加强基层组织建设，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

1、建立落实各项制度是加强组织建设的保证。

一是坚持党组织参与公司重大问题决策的有关制度，经理办公会议都有党总支委员、支部书记参加，保证了党组织按程序有效地参与重大问题的决策。建立健全了书记抓党建责任制，做到思路、精力、三到位，做到党建基础扎实，成绩明显。党总支适时召开总支委员会，研究布置；积极开展批评与自我批评，通过学习先进，改进方法等提高了党员素质。每个党员在自己的责任区认真做好群众服务，把群众提出的困难与问题及时向上级反映，起到了密切党群关系的桥梁作用。

2、认真做好入党积极分子的培养教育和发展新党员，不断壮大党员队伍。总支和支部按照“坚持标准、保证质量、改善机构、慎重发展”的方针，在年初制定了党员发展和入党积极分子的培养规划，并有3名入党积极分子参加了建委组织的培训班进行学习，使非党员积极分子不断丰富了党的知识，提高对党的认识，加强了党性锻炼。在建党85周年及长征70周年之际，公司将优秀共产党员进行表彰、新党员进行集体宣誓并举办各种类型的纪念活(请您支持)动，激发党员对党的热爱，坚定党员对党的忠诚。

三、巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。建立精神文明建设长效机制。公司在晋升为市级文明单位以来，珍惜荣誉，在原有基础上对各单位提出更高的要求，目前各单位基础资料健全，机械化清扫站、东河垃圾处理厂晋升为市级文明单位，环卫监察大队、废土厂已通过区级文明单位的验收；昆区收费所已通过区级文明单位复查验收，其它单位也在积极努力，力争进入市区两级文明行列。公司党总支对精神文明建设中取得成绩和好的办法及时进行。

四、制度建设与党风廉政建设“双管”齐下。根据《包头市环卫产业公司党建制度汇编》，不断充实完善各项制度，并抓好落实。把各基层单位党支部制度的落实作为重点，通过召开党建例会、民主生活会、随机检查等多种形式，使各项制度有效实施。同时要加强党风廉政建设，努力营造良好的政治环境。

一是认真抓好领导干部廉洁自律。认真贯彻《廉正准则》和“八项规定”等党纪党规，自觉贯彻执行“八个坚持，八个反对”，严格规范领导干部的从政行为，中要本着标本兼治，综合治理，预防为主的原则，狠抓反腐败三项任务的落实，努力从源头上预防和治理。

二是强化落实党内监督制度。根据《中国共产党党内监督条例》的要求，始终坚持落实“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设责任制作作为一项政治纪律认真执行，党政主要负责人对职责范围的党风廉政建设负总责，坚持“谁主管、谁负责”，形成党政齐抓共管，层层落实的格局，继续推行政务公开制度。认真履行党内监督职能，维护党的政治纪律和落实党风廉正责任制情况及时报告党总支。

三是认真落实建委制定的《干部廉政谈话实施方案》和《关于开展领导干部述职述廉的实施意见》，公司要不断完善领导干部述职、述廉。要完善领导干部廉政档案制度，实行动态管理。

五、工会共青团完成情况制定了《包头市环卫产业公司2020年共青团安排》，在青年团员中继续开展了“青年志愿者”行动，青年文明号、巾帼建功示范岗等活动，在“三八”妇女节、“六一”儿童节开展丰富多彩活动。提高了全体青年团员的热情，激发了他们树立谋发展、求进步意识，不断提高自身素质，进一步做好本职。

六、党建中存在问题及下一步思路

## （一）存在问题：

1、公司组建短，党员人数较少，且党员分布不均。

（二）思路：今后在以下几方面加大力度。党建： 1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，做好新党员发展，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、结合本单位的实际，巩固提高精神文明建设水平，深入开展文明单位的创建活动。

4、积极推进党风廉政建设，对反腐倡廉要长抓不懈，开展治理商业贿赂，标本兼治，从源头上做好预防。

5、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。工会、共青团：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的积极性。认真贯彻建委党建安排，积极开展各项，对中出现的新情况、新问题及时与建委党委进行反馈，推动党建不断取得新成效。公司上半年党建基础扎实、成绩明显，为下半年的党建奠定了坚实的基础。今后的要扎实有效，积极完成建委下达的各项任务，继续开创党建新局面。

第四篇：热电公司上半年党建工作总结  
热电公司上半年党建工作总结  
光明热电公司党委在2020年上半年工作中将党建工

作、思想政治工作与公司的安全生产、市场营销和优质服务工作紧密结合，在生产设备大修、抢修、不热用户供暖系统维修改造、困难员工慰问和厂区绿化、美化等项工作中充分发挥出了党委的政治核心、党支部的战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用。在党员队伍的能力、素质建设中公司党委以建立保持党员先进性长效机制、创版权所有建四好领导班子队伍和树立“八荣八耻”社会主义荣辱观等活动为契机，全面加强党员队伍的理论培训和业务培训，提高了全体党员的党性观念和责任意识，在党建工作的内容、形式、方法和机制等方面紧紧围绕2020年安泰热电公司整体工作目标，开拓创新、求真务实，为确保完成上半年的各项工作目标提供了有力的思想、政治和组织保证。

## 一、2020年上半年工作总结

（一）、全面加强党的自身建设，增强党组织的凝聚力、吸引力，提高党员队伍的战斗力。1、加强党的基层组织建设。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是把党的路线、方针、政策以及公司各项决定落实到基层的重要组织保证，为此公司党委将加强党支部建设作为党建工作的重点，上半年公司党委针对公司党员工作岗位变动和系统内调转党员多的实际，重新划分和调整了支部党员队伍，充实了支部委员，完善了修订了支部各项制度，规范、有序的组织开展了支部活动。

2、认真开展民主评议党员工作。公司党委与“七一”前夕以四个基层党支部为单位组织全体党员开展了民主评议党员工作，开展评议党员之前，公司党委下发了民主评议党员工作要求及办法，党委成员全部以普通党员的身份参加了各支部的民主评议活动，为了使党员都能够看到自身的不足，支部要求每名党员填写了自我评议表，评议中全体党员都从互相关心、互相帮助的角度出发，在相互肯定成绩的同时也互相指出了对方在工作中的不足和需要加强努力的方向，通过此次民主评议，党组织了解了党员、群众的思想动态，经过民主

评议公司49名党员全部为合格党员，公司运行党支部和八名共产党员、一名党务工作者被公司党委表彰。在安泰热电公司党委举办的庆祝建党85周年表彰大会上，公司二名共产党员、一名党务工作者和运行党支部受到了表彰奖励。

3、坚持标准发展党员。发展党员是党建工作的重要组成部分。做好此项工作是不不断壮大党的队伍，提高党的战斗力的有效措施，为此公司党委积极慎重做好发展党员工作，为公司党组织不断补充了新鲜血液，在党员发展中四个党支部注重对入党积极分子的培养，通过组织积极分子参加党委举办了入党积极分子培训班和组织积极分子参加党的组织活动等形式，端正了积极分子的入党动机，明确了入党目的，在发展积极分子入党中党委坚持“四项”发展方针，严把入口关，上半年公司两名生产一线员工光荣加入了党组织。

## （二）、按照四好要求，加强领导班子建设

1、抓好四好班子建设。2020年满洲里光明热电公司党委根据华能、北方和安泰热电三级公司党委的统一要求和部署，为了提高领导班子的整体素质和领导能力，全面开展了以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好为主要内容的”四好“领导班子创建活动，为了使此项工作能够有效有序的开展，公司党委以“四好”目标要求为标准，成立了四好领导班子创建工作小组，制定了切实可行的实施方案，在“四好”班子创建中公司党委把加强领导班子的思想理论建设、提高政治素质作为首要任务，制定公司领导干部教育培训规划，严格中心组学习，每月保证中心组成员最少集中学习一次，不断提高了学习质量和增强了学习效果。2020年因工作需要安泰公司从新调整了公司班子成员，为了充分发挥班子的集体能力，公司党委在新班子上任后的第一时间对班子成员进行了明确分工，各有侧重的负责公司的党建、生产、外网和营销工作，在分管工作中遇到重大问题全部做到了党政联席会议集体研究做出决定，从而实现了班子成员思想和行动的高度统一，在上半年机组设备抢修、大修、行风建设、

供热管网改造，热费收缴等具体工作中，公司领导班子成员能够带领全体员工团结一致、齐心协力，克服了一个又一个困难，圆满完成了上半年的各项工作，充分发挥出了带头示范作用，树立了领导班子的威信取得了广大员工的理解和信任。

第：2020年公司上半年党建工作总结及下半年工作思路12020年公司党建工作总结及下半年工作思路公司党支部半年来，公司党支部党建工作的总体要求是：深入贯彻落实科学发展观，结合公司“商务管理年”和“制度贯彻执行年”活动要求，认真落实局党委、公司党委组织工作会议精神，加强基层组织、党员队伍、领导班子建设，开展教育评选活动，贯彻民主集中制，为公司的各项事业健康发展提供强有力的组织保证。现我就公司上半年基层党建工作情况总结如下：

一、加强领导班子和党员队伍的思想政治和作风建设公司党支部本着提高领导班子、领导干部的领导水平和工作水平，不断加强领导队伍的作风建设，不断提高领导班子成员“五种能力”，增强他们驾驭工作统领全局的能力。建立了党建工作例会制度，每月召开一次由书记和党员参加的党建例会，分析、总结本月党建工作进展情况，发现问题及时解决。坚持和贯彻民主集中制原则，进一步完善公司办公会议制度，提高决策科学化、民主化水平，使班子成员在思想上保持高度团结，感情上互相信任，工作中互相支持，生活中互相帮助，班子成员配合默契，形成合力，使领导班子成为团结全体职工努力工作的坚强核心。

二、整体推进基层党建工作加强党建制度建设。结合公司“制度贯彻执行年”活动，依据总公司《党群管理手册》，认真梳理完善公司党建制度，建立书记抓党建责任制，认真落实三会一课，党员教育培训制度，充分调动广大党员参与党内事务工作的积极性。开展党建工作创新。积极探索以项目化方式推进基层党建工作，实现党建项目化，项目品牌化，规范党建工作创新项目评比活动。

三、深入开展“四好四强”，加强组织建设紧紧围绕公司中心工作，坚持以“四好”领导班子、“四强党组织”，不断深化拓展创新争优活动，创新基层党组织活动内容、方式和载体，增强基层党建工作活力，进一步发挥国有企业党组织政治核心作用。坚持完善党建工作责任制，从公司项目工程建设的大局出发，明确党建工作重点和任务，增强了基层党支部抓党建工作的积极性、主动性和创造性；完善落实党员责任区，增强党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续坚持“三会一课”制度，提高了全体党员的政治理论水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

一、存在问题：党员人数较少，党员由于项目分布不均。

二、下半年工作思路：公司党建工作：1、以“商务管理年”活动要求进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党员思想教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。3、结合本单位的实际工作，开展先进事迹活动。

4、建立精神文明建设长效机制，深化的职业道德建设。继续深入开展“制度贯彻执行年”活动，全面提高公司职工素质。继续开展一系列宣传主题活动，丰富党员、职工生活，提高广大职工爱岗敬业、积极奋进的精神。年底前准备搞1~2次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。公司将认真贯彻公司党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时向公司党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效，积极完成局、公司下达的各项任务，继续开创党建工作新局面。