

2023年储备人才总结(优秀10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

储备人才总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

我们将充分发挥在外乡土人才眼界宽、信息多、人脉关系广的优势，培养一批头脑灵活、经济意识、致富能力和奉献意识强的能人回村任职，建设一支适应发展需要的后备社区干部队伍。

;

储备人才总结篇二

人力行政经理试用期转正总结报告我于20xx年4月25日以咨询助理的身份进入学院，成为学院的一名普通员工。9月23日被提升为行政与人事部见习经理，两个月后被正式任命为行政与人事部经理。从入职到现在，回顾将近一年的工作，有进步也有不足，下面我从三部分来对我的工作进行汇报。

色的表现，在9月份被提升为行政与人事部见习经理。在任行政与人事部经理期间，我兢兢业业，坚持原则，做好每一项工作。为人正直，原则性强，这也是从事人力资源工作必须具备的职业素养，行政人事部本身就是调节企业和员工利益的平衡杠杆，为人正直，正是确保了处理事务的公平、公正。

例如：在做员工考勤考核时坚持考核制度，不因任何人的个人原因而放宽条件；在组织召开会议，参加培训等方面严格遵守学院制度，以此作为标杆，在员工行为不符合制度要求时，严格执行制度所规定的行为，对其违规行为进行处罚。

二、管理思维：我欣赏王石在“全球通”广告宣传里的一句话：“每个人，都是一座山，世界上最难攀越的山其实是自己。努力向上，即便前进一小步也有新高度”。按我的理解，高度不同，视野就不同，思考问题的角度也不同，那么就要求自己站在领导的位置、学院的角度上去思考问题，掌握全局观念，只有这样，我们提供的方案和建议才是全面的、具有价值的；才能将工作当做自己的事情来做，把学院利益、学生的利益放在首位，才能真正为领导分忧、减压，为学员成长贡献自己的微薄之力。

三、积极组织员工活动与员工培训员工活动是放松紧张的工作状态的有效调节剂，是增加团队凝聚力的途径，员工培训是提升员工素质、统一认识、统一思想、统一行动的有效方法，因此在去年半年的工作中，多次组织员工活动与培训，例如组织员工篮球赛、跳绳比赛、执行力培训、技能培训等项目，得到了员工的认可。

四、行政的服务性工作行政工作是项服务性工作，为各部门提供良好的服务，配合各部门的工作，为每位员工建立家的温馨，让每位员工有归属感是我们义不容辞的责任。为此，我们首先从美化办公环境做起，每周进行卫生评比，并张榜公布，表扬卫生好的，批评卫生差的，使每位员工都能认识到，办公室就是我们的家。为过生日的员工庆祝生日也是建立企业文化的一部分，使员工感受到亲人的关怀，家人的温暖。

五、奖惩有法

奖惩有法也是激励员工的有效方法。对进步明显、贡献突出

的员工进行精神和物质上的奖励是对员工成绩的认可，也是激励其他员工的有效方法。为此，我们评出了20xx年的最佳进步奖、最佳贡献奖及优秀员工，鼓励真正优秀的员工，为其他员工树立榜样。当然，对于违反学院规定、未及时完成工作、拿出结果的员工给予相应的惩罚也是必不可少的，当然，惩罚不是目的，我们是既要让员工认识到自己的错误，也鼓励其能够用心认真工作，给每一项工作提交一分满意的答卷。

一、计划性不强

计划是行动的指南针，好的计划能够预先调配资源，有条不紊的开展工作，用最小的成本达到最高的效益。但在过去的工作中不完善的计划体系导致了工作的无条理性，降低了工作效率。

二、招聘力度不够

储备人才总结篇三

尊敬的各位领导位同事：大家首先感谢组织给了我这次自己、迎接挑战、实现的机会。

此刻，我怀着对财税事业的热爱与忠诚，怀着一颗感恩的心，接受大家评判和组织挑选。

面对各位领导和评委审视的眼光，我有些紧张，但没有改变挑战自我的决心，因为是你们多年来的关心和鼓励，使我在生活中不断成长，在工作中不断进步。

第一，积累了全面扎实的业务功底。

，我分别在稽查、税政不同岗位上工作过，使我的理论知识体系更加全面，实践业务能力不断提高。

在税务稽查时，连续几年查处了涉税大案，在案评中获得好评，入选省局稽查人才库，被授予全省“稽查能手”称号。

第二、养成了严谨细致的工作习惯。

让纳税人满意、同事认可、领导放心是我信奉的工作标准，分局岗位让我养成了踏实敬业的工作习惯，税务稽查岗位让我学会了细致谨慎的工作作风，税政岗位让我认识了大局观的重要性。

一项工作的开展，在充分准备、理清思路基础上，集思广议、形成方案，然后是领会实质、明确目标、分步实施。

第三、形成了诚实守信的品性修为。

正直、真诚是我的人生信条，只有正直才能把握正确的方向，只有真诚才能取得良好的合作。

把责任心放在工作首位，把诚信作为交往的基础，把廉洁自律当作心头一本经，凡事不推诿扯皮，做到真心实意、有始有终，处处严格要求自己，时时查找差距，做更好的自己。

储备人才总结篇四

尊敬的各位领导、各位评委、护士姐妹们，下午好。

我是来自ccu的xx，今年35岁，护理本科学历，主管护士。1997年参加工作，1998年定在心血管内科工作，2004年在ccu工作至今。不知道多少个日夜了，我工作在重症患者的身边，守护着生命。因为这一份守护，让我在我的职业生涯中得到了快速的成长。我于2008年获得了科室的优秀护士，2011年获得了医院的十佳护士。现在医院在腾飞，正是需要人的时候，我觉得我应该站出来，向更高一层努力，为医院做出我力所能及的贡献！

医院正开展优质护理服务活动，我认为优质护理服务是患者从第一秒入院开始，为其提供全程、全面、优质的护理服。优质护理服务，是以病人为中心，强化基础护理，整体提升护理服务水平。倡导“五心”服务，即病人入院热心接，病人住院真心待，病人需求尽心帮，病人护理精心做，病人出院诚心送。做到“五个一”服务，即第一时间将病人接到床边，说好第一句话，落实第一顿饭，送上第一壶水，做好第一次入院宣教。协助病人翻身、擦背、剪指甲、洗头等日常生活，与病人贴心交流，全程满足病人需求。让患者感觉象是在家里住院一样，让其感觉象是家人在照顾他，甚至比在家更好！

1. 培育优质服务观念，. 加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。组织护理人员召开优质护理服务的动员会，深化以病人为中心，变被动服务为主动服务。把“要我服务”变为“我要服务”的观念。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。可以通过业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，不断提高全病房护理人员的整体素质。

2. 加强训练护理人员的文明礼貌用语，鼓励淡装上岗，给病人展示新一代护士形象！关于文明礼貌用语，我自己感促很深，至今仍记忆犹新！记得我刚参加工作不久，有位叫黄健的阿姨，一个冠心病病人。她住在离护士站最远的一个病房。有次，我去给她更换液体。一进病房门她就没好气的对我大声说：“怎么这么久，我打了半天铃都没来！”“铃一响我就来了，护士站离这远，我不可能一下子飞过来呀！”我说！因为确实铃一响，我就马上过去了。这个黄健阿姨一听，马上暴跳如雷，在病房大声喊叫：“叫你们护长来，叫你们主任来，叫你们院长来！”我吓得马上给她道歉，她理都不理我。主任出面才平息了火气。结果我被扣了一个月的奖金。当时，我觉得委屈死了，我又没有做错事，为什么这个阿姨这么凶，而且还害我扣了一个月的奖金。后来回想起来，我错了，真的错了。我没有用敬语，没有用文明礼貌用语。如果换成：“对不起，让您久等了，下次我会加快的”这样的

话，就不会惹这个阿姨生气了。可见，文明礼貌用语非常非常重要。

3. 实施医院护士绩效考核制度及建立科学合理的激励制度，因为它的运行能创造出一种良性的竞争环境，可以促进护理质量的提高。

护士绩效考核可以通过以下几方面考核：学历职称、工作量、工作质量、患者满意度考核。现在我科实行工作量计量的方式和病人满意度的方式给护士加以奖励。我们分成和机动组5个组，哪个组的人均工作量多，哪个组就得到一定的奖励。上个月我们1组的工作量最多，我们每个1组的成员都奖励50元。上个月最满意的护士是宁方芹，她也得了100元的奖励。我觉得这样很好，充分调动了我们科护理人员工作的积极性。现在，做健康宣教大家都主动积极去做，接液体也都积极主动去接了。我感觉大家都在发生了变化。真正做到了主动为病人服务。

4. 加强住院患者基础护理项目的实施, 让患者真正感到身心舒适!

在提供专业技术服务的同时加强基础护理服务。基础项目服务包括：晨晚间护理，卧位的护理，排泄的护理，床上擦浴，洗头。原来我们科有个叫蓝华忠的急性心梗病人。他在住院第5天的时候，我为他做了个床上洗头的服务。后来，我几次给他发口服药，就总想往我的白大褂口袋里塞大苹果。我知道，我取得了这位患者的信任。出院的时候，他给了我个最满意的评价。

5. 抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

护士的角色不仅是照顾者和管理者更重要的是教育者。我觉得不仅是在住院期间要做患者健教，出院后做健教也是非常必要的。可以利用电话□qq□飞信等现代通信功能还可以建立

患者qq群等，这样可以增加患者的再诊率、满意率！无形中也为自己科室了宣传！

自从开展优质护理服务以来，感觉科里的每位护士更贴心温暖了，下病房更勤了，更能第一时间掌握病人病情变化与生活需求了。走进病房你会感到点点滴滴的变化：我们的精神饱满，笑容可掬；患者感觉到护士随时关心，“阿公、阿婆”的叫个不停，“今天该洗头了，泡完脚舒服吗”，患者及家属看在眼里，感动在心里，每月护理满意度都是100%。我们正用一言一行谱写护理服务的新形象！

最后，感谢医院领导们为我们设立了这个平台，让我有这个锻炼的机会！感谢ccu全体同事们以及韦美勤护士长给我的鼓励和支持！护理骨干是否竞聘成功，我都会在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面努力成为护士们的楷模。在出现一些问题时主动承担工作中的责任。谢谢！

储备人才总结篇五

20xx年，人力资源部在xx年绩效考核工作的基础上，着手进行公司绩效评价体系的完善，并持之以恒地贯彻和运行。

2、自xx年春节后，按修订完善后的绩效考核制度全面实施绩效考核；

3、主要工作内容：结合xx年度绩效考核工作中存在不足，对现行《绩效考核规则》和《绩效考核具体要求》、相关使用表单进行修改，建议将考核形式、考核项目、考核办法、考核结果反馈与改进情况跟踪、考核结果与薪酬体系的等多方面进行大幅度修改，保证绩效考核工作的良性运行；建议将目标管理与绩效考核分离，平行进行。

目标管理的检查作为修正目标的经常性工作，其结果仅作为绩效考核的参考项目之一；将充分考虑推行全员绩效考核□xx

年仅对部门经理进行的绩效考核严格来说是不成功的[]xx年人力资源部在对绩效评价体系完善后，将对全体职员进行绩效考核。

4、推行过程是一个贯穿全年的持续工作。人力资源部完成此项工作目标的标准就是保证建立科学、合理、公平、有效的绩效评价体系。

1、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此人力资源部在保证绩效考核与薪酬体系的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑。从正面引导员工用积极的心态对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

2、绩效评价体系作为人力资源开发的新生事物，在操作过程中难免会出现一些意想不到的困难和问题，人力资源部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调整和改进工作方法。

3、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程。人力资源部在操作过程中会注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

第一责任人：人力资源部经理

协同责任人：人力资源部经理助理

1、修订后的各项绩效考核制度、方案、表单等文本需经公司各部门和董事会共同审议。

2、公司需成立绩效考核推行委员会对绩效考核工作的推行、实施负责。建议公司至少应有一名高层领导参加，人力资源部作为具体承办部门将承担方案起草、方法制定、协调组织与记录核查、汇总统计并与薪酬的职责。

储备人才总结篇六

一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

(一)加强政治教育，提高党员队伍整体素质

1、建立党员活动室和党建宣传园地，为党员学习提供良好的场所。同时，为确保党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《一党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《一日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进。

2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习;按^v^要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方;召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

3、加强行风管理，落实责任状。根据一院长与市卫生局签订的20__年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了20__年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院管理年活动^v^八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥^v^员的先锋作用，经医院党委研究决定，坚持以重要思想为指导，以深入开展星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有13个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分；病人满意率达98%以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众信任。

(三) 加强党的组织建设，壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有^v^员191人，较好地发挥了先锋模范作用。

(四) 加强廉政建设，充分发挥纪检审计的监督作用

半年来，医院纪委组织纪检、审计、财务等有关人员经常不定期的抽查医院的物资仓库、器械仓库、药库的库存物资是否与账面相符，科室效益工资的发放、使用是否合规，基础工程验收是否规范，上半年对两个饭堂突击盘点6次，审计金额86421元，审计两个饭堂原始凭证2291张，对财务科出纳库存现金进行突击盘点6次，审核金额66437元，审核财务科原始凭证3654张，对门诊，住院收款员库存现金进行突击盘

点25人次，审核金额214378元，审核门诊电脑发票19786张，通过开展内部审计工作，发现问题及时纠正，加强医院资金管理，杜绝漏洞，健全内控制度，发挥审计监督作用。抽查物资仓库的物品240种，抽查医院材料仓库及外贸仓库材料455种，抽查仓库药品374种，抽查检验科检查单362张，抽查住院病历296本，通过对医院材料仓库抽查，健全内控制度，及时纠正差错，发现问题提出建议，使全体人员能够按照制度执行购进计划，做到及时入账出账，并做好验收入库工作，不断促进仓库管理工作，逐渐减少工作差错，确保医院财产物资安全。

储备人才总结篇七

乙方(毕业生姓名)：

根据_____市_____文件精神及平等自愿的原则，甲乙双方经过协商一致，达成如下协议。

一、乙方个人提出申请，根据有关人事政策法规，甲方对乙方进行资格审查同意后，办理人才储备手续，储备期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。如在协议期内乙方落实就业单位，此协议自行终止。

二、储备期第一年内乙方未落实就业单位的，可享受由政府提供的每月_____元的生活补助费。

三、甲方可为乙方提供全方位人事关系、档案代理服务、负责组织关系接收；代交社保、医保、住房公积金；档案工资调整、职称的申报评审；毕业生见习期满转正定级手续办理；落户手续的办理及出具以档案为依据的有关证明材料。

四、甲方为乙方免费提供人才供求信息、择业咨询指导、推荐就业服务。乙方落实就业单位后，甲方负责及时办理有关

就业手续。

五、在储备期，乙方应服从组织、人事部门的指派，到市直国有企事业单位，非公制单位或是社区协助工作，帮助解决技术上或管理上的难题。期间，适当提高生活补助费，本科学历的毕业生每月_____元，硕士研究生每月_____元，同时单位可给予一定酬劳补贴，具体标准由单位自行决定。

六、储备期满一年后，经“双选”或是组织，人事部门推荐仍未能落实就业单位的，不再支付乙方生活补助费。

七、在储备期内，乙方来去自由，如到_____市辖区外就业的，应全额退回人才储备站为其支付的所有费用(受组织、人事部门指派工作期间支付的费用除外)。在_____市辖区内就业的，不必退还相关费用。

八、每月30日乙方持本人身份证和储备协议书按时到市人才服务中心领取生活补助费，如遇休息日顺延;如无特殊情况，五日内未来领取的，视同自动放弃本月生活补助费。

九、本协议未尽事项可补充，双方协商补充条款如下：_____。

十、本协议一式二份，甲，乙双方各执一份，自盖章签字后生效。

储备人才总结篇八

企业人才储备不足，轻则会减慢企业发展速度，重则可能被企业自己的快速成长拖死。战略性人才储备就是根据企业战略发展规划来制定战略性人力资源规划，即通过有计划性的定向培养和内部人才加工，使得人才的数量、结构和素质都能够满足组织扩张的需求。

一是定向培养。实施定位招生、定向培养、定岗就业，把职业教育搬进课堂，在入学时就帮助学生根据个人条件和企业的“订单”标准，设定专业方向，实施培养计划，定准未来的发展目标。

二是课程设计。课程设置决定着学生的能力结构。深入到“订单”企业对其整体和具体的工作岗位进行调查分析，把握其培养意向和目标后，共同确定课程方案，依据其职业岗位标准制定教学计划，有针对性地组织好课堂教学。并且根据企业需要，采用“1+2”、“2+1”、“1+1+1”的教学模式，动态开放课程。

三是互动教学。安排学校教师轮流到“订单”企业实习或挂职锻炼，优化他们的知识和能力结构，培养“双师型”师资队伍，安排“订单”企业的岗位能手和技术专家到校讲学，有针对性地进行岗位技能指导。

四是特长训练。树立“人人有才，才有各异”的思想，使学生在加强能力横向拓展的同时，注重针对“订单”企业的岗位特点进行技能特长的强化训练，把学生打造成拥有一技之长、企业抢手的优秀人才、特色人才和品牌人才。

人才战略模式

定向培养（校企合作共建专业）

人才加工（以就业为目的的岗前培训）

储备人才总结篇九

一、实习期间

由于涉及两处工作地点，故总结时从两方面进行。

二、 专卖店实习期间

____：在____专卖点实习。

实习职位：储备店长。

主要实习内容：

- 1、 销售以及导购技巧：销售是店铺一切工作的宗旨，上升到公司的角度，销售更是一切工作的重中之重。在终端自然就要有过硬的销售能力，而这种能力也是要在不断的实践、不断总结的基础上得以提升。
- 2、 仓库以及库存管理：这包括仓库的货品管理，以及库存数据的管理。这其中涉及整仓、盘点等。
- 3、 收银操作：熟悉收银操作软件，以专业与热情服务收银台前的每一位顾客。
- 4、 终端陈列学习：合理的陈列势必带动销售，陈列的终极目标也是为销售的提升做铺垫。陈列是一门大学问，需要用心去观察、去欣赏、去揣摩。做好店铺的陈列是店铺工作中的重要一环。
- 5、 店铺各项报表(单据)的学习与制作：如店铺的销售日报表、周报表、月报表，进货单、横调单、退仓单等的学习与制作。

总之，店铺工作的一切宗旨在于销售业绩。在确保销售的前提下，如何更规范、更合理地运营店铺成了店铺工作的重要事项。

三、 区域物流专员

1□ exel应用软件的熟悉：与物流专员整天打交道的莫过于那

些繁杂的数据Excel无疑是良好的数据分析、处理工具。对于物流新人来说，学会并懂得如何去应用这一工具显得至关重要。

2、 分销系统的学习与操作：物流工作的基础软件。

日常中所有的工作事项都离不开分销软件的支持：根据物流中心排单下通知单、渠道间横调开空单以及从软件中统计、提取所需的各种数据等。

3、 表单的分析与简单报表的(更新)制作：物流玩的不是数字游戏，关键的是数据背后的事实与现象。因此，作为物流专员就必须透过数字的本质看现象。

每一份表单制作出来总有它的使命，要的是我们去发现、去提取。刚接触物流，这一阶段的主要学习任务还在于对现成表单的分析以及对各类报表的更新。

4、 渠道间横调的学习与实务处理：这是日常工作中最常有的工作事项之一。

渠道间的横调为的是让资源得以优化配置，从而满足终端、满足业绩的需求。这一过程更多的要物流专员去沟通、去分析横调的可行性以及有效性。所谓的沟通表现在于调入方和调出方的协调上；分析，就是要考虑渠道间的横调要求是否合理，物流专员要如何利用沟通使其效益最大化。（当然这一系列的工作都离不开分销软件的数据支持）物流专员的工作是整个供应链中的关键一环，但又是枯燥无味，需要不断投入耐心、细心的工作。经过这一阶段的学习，本人相信自己已经具备了适应物流工作的能力，只要肯努力、肯付出代价就能做好物流工作。

四、 结语

_____的时间就在紧张与忙碌中充实的度过了，相信经过专卖店的实习以及近期物流工作的学习，更加确立了本人的职业人身份。社会是个大舞台，九牧王是一个能提供机遇与挑战的大企业，相信在这里的工作与学习将让人受益终身。

储备人才总结篇十

以弘扬五种作风、提升五种潜力为核心、按照不间断学习、全员培训的思路，构建贴合公司实际的现代教育培训体系，健全贴合人才成长规律的激励约束机制，构成分层次、分类别、多渠道、大规模的人才培训新格局，培训和造就一支政治素质好、业务素质好、团结协作好、作风形象好、富有创新精神，能够应对复杂局面的复合型人才队伍□20xx年底，透过培训争取具有本科及以上学历的员工比例到达20%及以上、企业经营者比例到达70%及以上、管理人员比例到达40%及以上、技术人员比例到达20%及以上，全员培训率到达95%及以上。

公司现有在册在岗职工、新招聘工作人员。

公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、工艺流程、目标考核实施细则和安全操作规程。

(1)实行“1122”优秀人才培养。采取引进来和送出去的方式，公司培养选拔1名优秀经营人才、1名优秀管理人才、2名优秀技术人才和2名优秀技能人才。

(2)实行创新型人才培养。在化验、监测、经营、安装、收费技术、机电设备运行控制等重要领域，重点培养1-2名后备人才，培养3-5名创新型优秀拔尖人才，建设创新性高精尖科技人才队伍。

(3)实行紧缺性人才培养。每年用心引进和培养电焊、化验、

水质监测、施工现场管理和财务审计等高级专业人才各1名，以满足公司业务拓展需求。