

国企的文章 国企党章心得体会(优质6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

国企的文章篇一

国企党章是中国国企中非常重要的一份文件，它规定了国企党员的权利义务及行为准则，是保证国企良好运行的重要保障。本文将从不同角度出发，结合个人体会和实际情况，探讨国企党章的实际意义和作用，为今后更好地理解 and 遵守党章提供一些有益的启示。

一、严格要求自身，严格要求他人

国企党章对于党和党员提出了非常严格的要求和标准。在过去的工作中，我不仅要贯彻执行党的政策，还要严格要求自己的言行举止，以身作则，为广大同事树立好的榜样。同时，我也要对自己的同事互相监督，发扬团结、互助、协作的团体精神。

二、履行自身职责，做好工作运营

国企党章强调党员要认真履行自己的职责，服务企业和社会。在具体工作中，我发现只有将职责落到实处，才能保证业务的开展，完成企业的发展目标和使命。与此同时，积极向上、勇攀高峰的精神也表明着我们党员的责任和使命，需要我们在日常工作中尽心尽力，为企业的发展添砖加瓦。

三、把握正确价值观，引导企业发展方向

价值观是企业文化中最重要的一部分，国企党的党员应该将企业价值观贯彻到日常工作中。在实际工作中，我发现自身的价值观非常重要，它不仅能够引导自己的行为规范，也能影响到身边同事的行为准则和态度。正因为如此，我们党员要以身作则，充分发挥先锋模范作用，引领企业正确前进的方向。

四、强化思想意识，严把党的纪律关

中国国企的经营需要遵守的不仅仅是市场规律，更需要遵守政治规律。这要求全体国企的党员要不断强化思想意识，自觉把纪律和规定贯彻到行动中。作为国企党员，我深知纪律严明是维护组织权威和团结协作的重要保障。因此，我认为自身要始终坚持把党的纪律牢记在心，严格遵守党的各项规定，做到廉洁奉公、公私分明。

五、传承党的优良传统，唤醒精神觉醒

国企党章不仅仅是党员执行的规矩，更是党员的精神家园。在任何时候，中国国企的党员们应该不忘初心，传承党的优良传统，并将其贯彻到具体工作中，唤醒精神觉醒，奋发向前，为国企的长足发展创造更为有力的保障。

综上所述，作为一名国企党员，我们应该把国企党章视为重要的文化遗产和精神指南，强化自己的责任感和服务意识，充分展现党员的责任和使命。只有如此，才能在全社会中树立起党员良好的形象，为国企的长足发展贡献力量。

国企的文章篇二

近年来，党建工作在国企中得到了日益重视，越来越多的企业开始意识到党建对于企业发展的重要性。在党建工作中，我深切感受到了党组织的力量和影响力。通过参与党建活动，我不仅深化了对党的理论知识的理解，还培养了自己的党员

意识，并且将这些经验应用于国企的实际工作中。在这个过程中，我获得了宝贵的心得和体会。

第二段：加强党员意识

作为国企员工，我们必须始终保持一颗党员的心。加入党组织后，我深刻感受到了作为共产党员的责任和义务。无论是在工作中还是生活中，我们都应以党的理论和党的纪律作为行动准则，始终以集体利益为重。只有始终保持一颗忠诚、纪律和奉献的心，才能更好地为国企的发展贡献自己的力量。

第三段：加强党建工作

党的建设是国企发展的重要推动力。国企作为党的重要阵地，应该发挥党组织的战斗堡垒作用，引领企业的发展。为了加强党建工作，我积极参与党组织的组织生活，参加各类党建培训和学习，提高党建意识和能力。同时，我还利用自己在国企的岗位上的优势，进行党务工作的宣传和推广，提升党建工作的影响力和实效性。

第四段：加强思想引领

思想引领是国企发展的重要基石。作为一名优秀的党员，我们应该始终以马克思主义为指导，不断提升自己的思想觉悟和理论素养，为国企的发展提供强大的思想支持。在工作中，我始终坚持用党的理论和观点来指导实践，结合自身的岗位要求，不断提升工作质量和效率。通过自身的努力，我希望能够成为一名思想有深度、见解有独到的党组织积极分子，为国企的改革和创新做出更多的贡献。

第五段：加强党风廉政建设

党风廉政建设是国企内部环境的重要保障。作为党的一员，我们必须时刻保持廉洁自律的作风，并且争当清正廉洁的表

率。在国企的工作中，我始终严格要求自己，始终保持一颗廉洁自律、敢于担当、勇于负责的心态，不断提高自己的廉政意识和廉政素养。通过自身的努力，我希望能够为营造风清气正的工作环境、维护国企的良好形象贡献自己的力量。

总结：

党建工作对于国企的发展起到了重要的推动作用。作为一名国企员工，我深知作为党员的责任和义务，积极投身到党建工作中。通过加强党员意识、加强党建工作、加强思想引领和加强党风廉政建设，我不断提升自身的党建意识和能力，努力为国企的发展贡献自己的力量。同时，我也深切体会到了党组织的力量和影响力，在工作中将党的理论指导与实践相结合，不断提升工作效率和质量。我相信，在党组织的引领下，国企一定能够在市场竞争中不断壮大，为国家经济的发展做出更大的贡献。

国企的文章篇三

尊敬的国企单位领导：

此刻，我带着复杂而沉重的心情写这封信去年底开始，去与留这二字，在我心里一直反复。直到我想到了这句话“当您在很难作出选择的时候，您必须尊重发自你内心的声音”。当初进入国企单位时您对我的满怀期许。而我自持在外企呆过，做事条理清晰，对自己充满信心，看不到自己的短处。想起这些至今令我汗颜。

您过去是我的领导，现在依然是我的领导，将来即使我不在这里工作，您依然是我的`领导！工作中遇到不懂的和不明白的，还期待着您依然以父亲般的长者和领导指导我的工作。

祝领导身体健康，家庭美满幸福。

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

国企的文章篇四

时光如梭，光阴似箭。转眼间，参加工作已经一年。在见习期即将结束的时候，我对这一年的工作做一下总结。

一、注重企业文化学习，提高综合素养水平

河南煤化集团是一个注重灵魂，注重内涵的企业。她不仅在不断地提高资源占有量及经济实力，而且有着清晰的企业文化理念体系，更注重对企业员工价值观和人生目标的培养。

自从去年七月份进入河南煤化的一个子公司——xxx至今，我先后接受了一系列的培训及学习：如，企业文化培训、拓展训练以及太极拳的学习。这不无说明我们集团公司不仅重视生产，更重视员工的思想素质的培养。

“人企合一，顺势而行”的企业哲学，不仅包含有理顺企业内部关系的要诀，而且还包含企业生存发展的根本。企业始终将维护好、实现好广大员工的根本利益作为工作的主要出发点和落脚点。为了提高员工的综合素养，去年十月份永银化工组织员工进行为期三天的拓展训练，虽然表面看来对于企业的发展并没有带来直接的经济效益，但随着一个又一个项目的开展，使我们深切地体会到人生一次又一次思想的跨越，联系工作，能够找到很多相似的解决问题的方法以及工作毅力的提升。关心员工的生活和学习，即是关注企业的生

存和发展。

“行业领先，国际一流”的企业愿景，时刻与国际先进指标进行对标，并通过不懈地创新、实践，再创新、再实践，持续提升企业的核心竞争力，在各项指标上做到行业领先、国际一流。河南煤化集团这几年来利税、能源总量持续增长，我们在看到成绩时并没有沾沾自喜，而是不断对比国际先进指标，查找不足，进一步提升国际竞争力。记忆最深刻的就是去年集团公司为了进入世界500强，而不惜花费大量资金请专家人士到我们集团公司进行人力资源培训。综合对比那些先进的人力资源管理方法，进一步优化薪酬制度，调整落后理念等等。在各种努力下，我们集团公司不仅进入了世界500强，而且还取得了位列第445位的好成绩。

“用心做事，追求卓越”的核心价值观，已经深入人心。每每看到大修期间，工人们“食不甘味，寝不安席”的责任感，看到班长为了完成一项工作几天不回家休息的奉献精神，看到同事为了探清一个问题锲而不舍地求实精神我深刻地感受到了我们公司“用心做事，追求卓越”的核心价值观。

企业文化学习永无止境，只有不断地用心感悟，认真体会才会慢慢地理解，才会逐渐地深入日常的生活及工作之中。我们综合素养的提高也有各种不同的途径，没有最好，只有更好！在我们的日常工作学习中，让我们用心体会，认真学习，不断提升吧！

二、 在实践中学习，不断提高工作能力

我在公司领导的关怀与培养下，在同事们的关心与帮助下，认真学习、努力工作，积极投身到工作之中，逐渐进入工作角色，努力协助工艺为公司的稳定连续地生产作出做好本职工作。

xxx专业毕业的我，一毕业就进入了xxx[]由于当时正处于项目

建设期，因此安排我进行轮岗学习。首先在xxx部学习三个多月，在此期间，主要安排我做xxx工作，当然了，其他琐碎的工作也需要处理，我一边学习相关知识，一边将学到的理论应用于实际工作当中，最后顺利完成xxx工作。

做了三个月的xxx后，电仪部仪表招标、系统培训逐渐开始，这时又安排我到仪表岗位，负责仪表招标统计工作及进行系统工作相关的烧碱及pvc工艺的了解学习，以及和利时dcs系统培训时进行学习，在短短的二个月的时间内，我从pdi的基本原理到烧碱工艺的系统作图以及招标工作的数据统计工作，感觉自己从一个什么都不懂的学生，逐渐成长为一个开始步入工作正轨的员工。

随着公司xxx项目的逐步开展，由于xxx仪表及系统人才严重缺乏，我又申请调入xxx[]在领导的关心指导及同事的关心帮助下，我很快熟悉了xxx生产工艺，然后开始了解其相关的仪表知识。就在我对xxx项目逐渐入门的时候，我又接到了永煤集团的调令，很快就分到了xxx[]

半年之内轮岗三个岗位，因此来到我们xxx时对于我们用的tps系统及康吉森的tricon系统还一无所知。虽然如此，但我并没有感觉有多难学，对于其中的很多操作在以前用的软件中都有相似的功能，因为之前看过仪表方面的知识，因此我们公司的仪表相关知识学起来也并没有太吃力，只是刚开始感觉到要掌握的知识技能多而乱，一时不知从何学起。在班组同事的热心介绍下，我逐渐了解了tps系统架构，熟悉了常见连锁的解除方法[]soe历史趋势的查询步骤等等一系列简单的问题。在实践中学习，这样学的知识更灵活、也更容易掌握。

在实践中学习的理论是活生生的，技能知识掌握的也更好更快，综合能力也得到进一步的提升。

三、工作体会

进入河南煤化近一年的工作学习中，我在学习、工作和政治思想上都有了新的进步，个人的综合素质也有了新的提高，回顾这一年的工作历程，主要有以下几点体会：

首先，要在思想上与集体保持高度一致。在工作、学习过程中，我深深地体会到，河南煤化集团是一个注重员工自身素养的提升与工作技能的提高的一个公司，在这样的氛围中，只有不断地提升自身素养，在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入河南煤化这个大家庭。所以，我必须更加深入地体会企业文化精神，更用心地学习工作技能，用理论知识武装自己的头脑，同时指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步，同企业共同发展。

其次，要认真学习技能知识，在工作上争创佳绩。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是努力学习、掌握常见问题的处理方法及系统的基本架构，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作之中；要在加强技能知识学习的同时，脚踏实地地做好本职工作，戒骄戒躁，争取更早地掌握更多的知识，以及在自己的工作岗位上取得优异的成绩。只有这样才能使自己成为工作上的能手和内行，能够在工作中切实做到为工艺服务，为公司的稳定连续生产做出保证，更好地服务于公司。

最后，要扬长避短，不断完善自我。在这一年的时间，我虽然在综合素养和技能方面都有一定的进步，但由于岗位轮换较为频繁，因此专业技能与其他同事相比还存在一定的差距。在今后的工作中，我不但要发扬自己的优势，还要客观地面对自己的不足，逐渐学习专业知识技能，提高解决实际问题的能力，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进娶完善自我。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自身的不足，继续加强素养学习和专业技能的提升，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实现为公司发展服务，为集团业绩的不断进步服务，同时为企业的更好更快地稳健发展做出应有的努力。

国企的文章篇五

尊敬的x总：

您好！

在经过内心多次痛苦挣扎和深思熟虑之后，我终于鼓起勇气写下了这封辞职信。对于这种勇气，我将其称为“成长的勇气”。

我来公司已经有一年多的时间了，这一年来佳联公司在飞速发展，我也在快速成长，我也深知在我成长的背后是领导的信任与潜心栽培，同事们的支持与帮助。

20xx年，对我来说是至关重要的一年，我很庆幸能够在这样的公司，这样的部门，这样的工作环境中迅速成长，适应社会。我的家人经常用这样一句话来教导我“找一个好企业容易，遇到一个好领导不容易”，我很幸运的在漫漫职业生养的伊始便遇到了您这样一位亦师亦友的好领导，我也很感激这一年来您对我犹如兄长般的关怀，支持与信任。在公司的这些日子，对于每一项工作任务，我都用心尽力，按时保量，加班加点的完成。我告诉自己，只有这样才能对得起领导在我身上所花费的心血。

坦白讲，最近几个月所遇到的许多事，让我重新举棋不定。但诚信或者忠诚，并不机械的等于终身服务于一家公司。人和企业都在时刻改变着，对于企业而言，随着公司的发展变

迁，过去适合的员工未来可能不再适合他的职位，对于个人来说，一个公司过去可能是他最佳的选择，随着时间的流逝，现在可能已经无法激发他最大限度的发挥他的激情和才干。我觉得现在是我该下定决心的时候了。

虽然做出这样的决定也会感觉到很痛苦，现在的我也只能很遗憾的说辜负了领导对我的深切期望，只能深深的说道一声对不起！

我考虑在辞呈递交之后的一月内离开，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行培训，使他尽快熟悉工作。另外，如果您觉得我在某个时间内离职比较适合，不防给我个建议。

真诚的感谢您这一年来对我的厚爱，对我自身存在的缺点的包容，以及对我在工作中所存不足的指正。您那颗正直的心，满怀激情的人生态度，宽广的.胸怀，机敏的处事方式，必将令我受用终身。我也很真诚的感谢和我一起工作的同事们，我曾经和他们度过了一段非常快乐的，令人难忘的时光。这样的深情，我铭记在心，这样的财富，将伴我一生。

无论走到哪里，我都会为我曾经是本公司的一员感到自豪，在这工作的日子是我宝贵的财富！最后祝公司的事业蒸蒸日上，业务高速上升。

x年xx月xx日

国企的文章篇六

在中国经济的快速发展过程中，国有企业作为国家经济的重要支柱，起到了至关重要的作用。然而，国企也不可避免地出现了一系列的问题，如低效盈利、管理不善、腐败等，这被称之为“国企病”。对于这一现象，我有着深刻的体会和感悟。通过学习与实践，我认为国企病的根源在于制度不完

善、创新不足、监督缺位、员工素质不高等方面。同时，我也相信，只有通过改革和创新，才能够让国企摆脱“国企病”的困境，实现更高质量的发展。

首先，国企病的根源在于制度不完善。在国有企业中，由于混合所有制改革不彻底，制度机制还不够完善，导致了许多问题的出现。比如，国企的决策机制通常过于僵化，缺乏灵活性和创新性。一些领导者过于注重政绩，以及个人利益而不是企业利益，使得企业的发展受到了限制。同时，一些国企的公司治理结构不合理，监督不到位，缺乏有效的监督和透明度，造成了“国企病”的加重。因此，国企必须加强制度建设，实现决策机制的科学化、规范化和民主化。

其次，创新不足是导致“国企病”的重要原因之一。国有企业在改革开放之初起到了重要的作用，然而随着时代的变迁，一些国企却陷入了自满和保守的困境中。缺乏创新意识、缺乏技术创新和管理创新，使得国企无法在市场竞争中获得优势。这就像是一种“国企病”，使得国企在市场中逐渐失去了竞争力。因此，国企必须加强创新能力的培养，鼓励员工进行创新尝试，推动企业不断发展和进步。

再次，监督缺位也是导致“国企病”的原因之一。国有企业在国家经济发展中扮演着重要角色，但一些国企却出现了一些不法行为和腐败现象。由于监督不力，导致这些问题得不到有效的解决，也进一步加重了“国企病”的症状。因此，国企必须加强内部监督和外部监督，建立健全的监督机制，增强国企的透明度和公正性，有效防止腐败的产生。

最后，员工素质不高也是导致“国企病”的原因之一。在国企中，一些员工对待工作不负责任，态度消极，缺乏进取心和团队合作精神。这导致了企业工作效率低下，无法发挥员工的最大潜力。因此，国企必须加强人才培养与激励机制的建设，提高员工的素质，打造高素质、高能力的国企团队。

总结来说，国企病是国有企业在发展过程中出现的一系列问题的总称。根源在于制度不完善、创新不足、监督缺位和员工素质不高等方面。为了摆脱“国企病”，必须加强制度建设、加强创新能力培养、加强监督机制建设和加强员工素质培养。只有通过改革和创新，才能够让国有企业变得更加高效、有活力，并为国家经济的发展做出更大的贡献。