

看守所度工作总结及工作计划(模板5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

看守所度工作总结及工作计划篇一

各科室：

为进一步规范医院管理，促进医疗服务和医疗质量的持续改进，确保医疗安全，提升医院整体层次。根据《医疗机构管理条例》和《浙江省医疗机构等级评审管理办法》，制定《长广医院创建二级乙等医院等级评审工作方案》。并于2012年1月5日起正式启动创建二级乙等医院等级评审工作。

一、指导思想

以医院等级评审为契机，全面贯彻落实科学发展观，牢固树立“以病人为中心，以质量为核心”的服务宗旨，以评促建，完善医院内涵管理，规范医疗服务行为，提升医院服务水平，提高医疗质量，保障医疗安全，促进医院科学化、规范化、标准化建设和可持续发展。

二、总体要求

（一）提高认识，加强领导。各科室要高度重视、统一思想、明确目标，要把评审工作作为上半年工作重点来抓。科主任作为第一责任人，要严格按照具体目标和要求，精心安排，采取得力措施，认真抓好落实。

（二）广泛动员，全员参与。全院职工要以高度的责任感和

使命感，以饱满的精神、十足的干劲投入到评审工作中来，坚持“以评促建、以评促管、以评促改、查建结合”的原则，采取边自评、边整改、边改善、边提高，将自评工作贯穿于评审工作的始终。

（三）重视软件，务求实效。以全面质量管理为重，不片面追求规模和设备，脚踏实地，严防“浮夸、弄虚作假、形式主义、临时突击”等问题的出现。针对未能按时间要求保质保量完成计划的科室第一责任人将追究责任，同时在此次评审工作中完成好的给予通报表扬及奖励。通过全院职工的共同努力，使医院综合实力得到进一步提升。

三、实施步骤

（一）动员部署阶段（2012年1月）：完成评审的准备动员、启动工作。

1. 成立医院等级评审工作领导小组、创建工作小组及办公室，制定并下发评审实施方案，对评审工作进行全面部署。
2. 召开全院动员大会，在全院掀起医院等级评审活动的高潮。认真系统学习并掌握标准，全面掌握评审内容，发动全院每一位职工积极参与，并将任务分解落实到岗位和个人。
3. 结合《浙江省综合性医院等级评审标准》，各工作小组初步分解目标，自查找出差距，由医院评审办汇总整理，对照《等级评审标准》将评审项目再次分解到各工作小组，明确各组组长作为第一责任人，确保计划工作按时保质完成。

（二）组织实施阶段（2011年2月至3月）：对照《等级评审标准》全面开展自查，逐项进行整改。

1. 分别召开临床医疗等六个创建工作小组成员专题会议会议，研究布置等级创建相关工作。

2. 各工作组根据医院下发的任务分解情况，结合《等级评审标准》，制定实施计划，完成具体任务。
3. 评审领导小组每半个月召开例会，通报工作进度，沟通工作信息，及时解决问题，提出下一步要求及工作重点，同时进行阶段工作评价及督促。
4. 各工作组按照《等级评审标准》，布置相关科室部门逐项进行自查自纠，并开展持续质量改进，同时完成等级评审各项文字资料的准备工作。（2011年3月15日前）
5. 医院评审领导小组办公室按照《等级评审标准》，对全院前两个阶段工作进行全面检查和验收。（2011年3月16日至31日）
6. 各工作组根据检查反馈意见进行全面整改。

（三）持续改进阶段（2011年4月1日至15日）：对照前阶段整改情况开展模拟自评，查漏补缺、持续改进。

1]各工作小组按达标工作的实施情况，要有计划的多次组织自查，不断地查漏补缺，通过努力能得到的分就坚决不丢。

2. 医院统一组织，模拟省级评委评审方式，分六个专业组（按《等级评审标准》分类）进行一次全院性达标自查，对医院达标工作进行全面考评验收。
3. 根据自查考评验收的得分情况，进一步补漏补缺。
4. 医院评审办公室收集、整理全套达标自查资料，报医院创建领导小组审阅。

（四）迎接评审阶段（2011年4月下旬）：精心准备，全力冲刺，迎接市评审委考核评审。

1. 对没有达标的项目采取扎实措施进行最后冲刺，迅速全面整改，落实整改责任人，明确整改时间。
2. 全院职工以良好的精神面貌、优质的服务、过硬的基本功和精湛的技术，迎接市卫生评审委员会的领导和专家的考核评审。
3. 安排好联络人员和接待人员（迎评方案另行制定）。

四、工作重点要求

（一）医院服务与管理

认真执行国家有关法律、法规和规章制度，建立健全医院各项管理制度。加强医院科学化、规范化、标准化管理，保障医院正常执业活动。加强医院医德医风建设。不断改善就医环境。强化医院财务管理，增加医疗收费合理性和透明度。尊重病人权利，为病人提供就医方便。

重点要求：

1. 严格按照《医疗机构管理条例》、《执业医师法》、《护士条例》要求，强化执业管理及人员资格准入管理，执业人员严格遵守医疗卫生各项法律、法规及规章制度。
2. 健全院、科两级管理责任制，完善绩效管理，落实奖惩制度。加强管理人员的职业化培训。
3. 医院人力资源配置合理。加强人才梯队建设，要有计划、有措施、有落实。
4. 医疗管理职能部门加强质量管理、评价和监督工作。建立健全医疗质量、病案、感染、输血等组织管理及其工作制度，明确职能，履行职责。

5. 健全科教管理组织制度，加强重点学科专科建设。
6. 能够系统、及时、准确收集、整理、分析和反馈有关医疗质量、安全、服务、费用的绩效信息，建立和完善采用pdca和品管圈方法开展的自上而下、自下而上的持续质量改进管理机制。
7. 财务、审计、物资管理等各项管理制度健全。严格医疗服务价格管理，严格执行国家价格政策。
8. 设备实行科学管理，大型设备购置、使用、管理必须符合国家有关规定。
9. 完善突发事件（包括突发公共卫生事件、灾害事故等）应急预案并组织演练，承担突发公共卫生事件和灾害事故的紧急医疗救援任务，组织开展包括医技科室在内的急救知识培训和演练。
10. 加强医德医风建设，贯彻《医务人员医德规范及实施办法》。建立健全廉洁行医、依法行医措施，健全全院职工医德考核档案。
11. 进一步落实医患沟通制度，定期征集患者的意见，及时、妥善处理和反馈患者投诉。
12. 充分尊重和维护患者的诊疗服务知情同意权、参与权、隐私权、选择权，执行落实到位。
13. 优化门诊、入出院流程，简化环节，开展预约诊疗，规范门诊就诊秩序管理，加强门诊医师出诊纪律管理，设立多项便民措施，缩短患者就诊等候时间。
14. 提高医技科室工作效率，公开服务承诺，缩短出具检验、检查报告的时间。

15. 合理控制费用，以病施治，合理检查、合理用药、合理治疗。加强对药品使用和均次费用的监管，平均住院日、病床使用率、门诊均次费用、住院均次费用、药品比例、抗菌素使用比例等医院服务效率指标符合要求。

16. 健全完善患者投诉处理机制。

（二）医疗质量与安全：医疗质量管理是医院管理的核心和主题，是不断完善和持续改进的过程。首先应建立健全医疗质量管理组织体系，严格执行规章制度，技术规范、常规和标准。加强基础质量、环节质量和终末质量管理，建立和完善可追溯制度、监督评价和持续改进的机制，提高医疗质量，提升医院核心竞争力。

重点要求：

1. 完善医疗质量管理组织体系，医疗质量管理组织人员结构合理，院、科两级质量管理组织分工明确，协作机制健全。

2. 质量控制方案切实可行。其包括：控制目标、监测指标、工作计划、主要措施、效果评价、信息反馈及考评奖惩等。

3. 严格执行和落实各项核心制度，如首诊负责制度、三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、手术分级制度、术前讨论制度、手术安全核查制度、死亡病例讨论制度、分级护理制度、查对制度、病历书写基本规范与管理制度、交接班制度、临床用血审核制度等，有效防范、控制医疗风险，及时发现医疗质量和安全隐患并整改。

4. 执行《诊疗常规》、《技术操作规程》等规范化要求，医务人员熟练掌握基本理论知识和基本技术操作。强化医疗执业活动中的关键环节管理。如：疑难、危重病人管理；围手术期管理、输血管理、药物不良反应监测及有创操作管理。

5. 严格执行医疗技术准入制度，健全新技术、新业务准入管理制度和应急预案、处理措施。对新开展的医疗技术的安全、质量、疗效、费用等情况进行全程追踪管理和评价，及时发现医疗技术风险，并采取相应措施，以避免医疗技术风险或将其降到最低限度。
6. 建立急诊、入院、手术“绿色急救通道”，急诊服务及时、安全、便捷、有效。门诊、急诊医疗布局合理。落实首诊负责制，危重病人抢救成功率、复苏成功率、急救设施完好率等符合卫生部门规定。
7. 临床科室实行院、科两级病历质量管理，加强运行病历的监控与管理，重点检查与医疗质量和患者安全相关的内容。
8. 制定符合规定的标准化操作规程和管理制度，开展项目符合卫生部颁布的《医疗机构临床检验项目目录》，检验报告及时、规范、准确。建立并实施“危急值”管理制度。
9. 加强血液管理，落实《献血法》和《临床用血管理办法》、《临床输血技术规范》等有关规定，开展输液知识培训，促进合理用血，积极开展自体输血。
10. 加强医学影像管理，完善各项规章制度、操作规程、检查诊断结果准确、及时、规范，符合上级行政部门规定的标准。
11. 严格执行药品管理的相关法律法规。制定和不断修订医院基本用药目录和处方集。认真执行处方点评制度，建立临床药师制度，开展临床用药的临床药学工作。
12. 加强对医院感染控制重点部门的管理，包括感染性疾病科、手术室、重症监护室、口腔科、消毒供应室等。强化感染管理培训，有效控制医院感染的发生。
13. 完善病案质量管理组织、制度及设施，使病案管理更加

科学化和标准化。

14. 加强临床护理工作，为患者提供优质的护理服务和护理专业服务，开展优质护理服务示范“温馨病房”建设。正确实施各项治疗、护理措施，提供康复和健康指导，保障患者安全，提高护理工作质量。

15. 制定重大医疗过失行为和医疗事故防范预案，及时报告、分析、处理重大医疗过失行为和医疗事故。

16. 加强对放射科、检验科、药库、配电室、电梯、锅炉等重点部门的安全管理。

（三）技术水平与效率：技术水平是医院诊疗水平的直接体现，是医院生存和发展的基础。

重点要求：

1. 各临床科室完成评审前2年内的技术病历准备，完成评审前1年内的病历质量准备，必须达到甲级病历质量。

2. 自查与抽查部分科室规定的技术项目。重点评价三级查房、诊疗质量，特别是危重疑难及重大手术病例。重点在于诊断与鉴别诊断、治疗方案的正确性、检查处理项目的适宜性（如生化检验，超声□ct□有创诊疗等），评估临床用药特别是抗生素使用的合理性（即安全、有效、顺从、经济四原则）。

3. 医技科室完成评审要求的各项技术项目的资料准备。

五、工作目标

对照《等级评审标准》，通过分阶段、抓重点、层层落实、逐项整改，确保按期、按要求完成二级乙等综合性医院评审

目标。

医院等级评审对促进医院发展具有十分重要的意义和作用。一方面，评审将是对医院基本情况的综合检验，能进一步理顺各种关系，明确办院方向，为医院持续、健康、快速发展打下扎实的基础。另一方面，评审是进一步规范医院管理、提高管理水平的重要“抓手”，能促进医院丰富内涵建设，提高管理决策科学化、规范化水平，增强医院发展后劲。同时，评审也是进一步提高医疗质量和服务质量的需要，能促使医院的医疗质量和水平实现新的飞跃，从而更好的满足广大人民群众群众的医疗需求。

全院广大干部职工要进一步统一思想，提高认识，振奋精神，凝聚力量，以迎评为契机，全面提高医疗护理质量、科研教学水平、管理服务能力。虽然时间紧，任务重，压力大，但是能否交出一份让各方满意的答卷，是摆在我们每个职工面前的考题。迎评工作要做到人人是主角、个个有分工，把责任承担起来，把压力传递下去，变压力为动力，举全院之力量，出实际之成效，促长远之发展。

附件：

- 1、《关于调整医院等级创建工作领导小组成员组成的通知》
- 2、《关于成立医院等级创建工作小组及任务分解的通知》

浙江长广（集团）有限责任公司职工医院

二〇一二年一月五日

关于调整医院等级创建工作领导小组成员组成的通知

各科室：

组长：倪明亮

副组长：莫小平陶伟

职责：负责全院评审工作的部署及整体协调、监督、检查与评价，定期或不定期召开评审领导小组会议。

下设办公室，主任：陶伟

办公室工作职责：具体负责医院等级评审工作的督促、落实，掌握工作进度并及时向领导小组汇报。

浙江长广（集团）有限责任公司职工医院

二〇一二年一月五日

关于成立医院等级创建工作小组及任务分解的通知

各科室：

成员：朱勤 方爱良 唐巧琳 汪勇铨 职责：

具体负责等级评审标准中以下相关内容持续改进和台账材料整理。

一类指标； 二类指标：

一、综合管理：

第：

（一）、规模与资源

（三）、能力与效率

(四)、科研与教学

(五)、行政管理

(六)、改革与创新

三类指标:

一、医院服务管理。

第二组: 临床医疗组 组 长: 温 磊

副组长: 李 青 杜姝雯 成 员: 各临床科室主任。职 责: 具体负责等级评审标准中以下相关内容持续改进和台账材料整理。

二类指标:

二、质量安全

第:

(一)、(三)、(八)。

三、技术水平三类指标:

二、患者安全目标

三、医疗质量管理与持续改进

第:

(一) ——

(十四)、(二十一)、(二十七) 第三组: 护理组 组 长:

冯君 副组长：葛超群 成员：各科护士长 职责：具体负责等级评审标准中以下相关内容持续改进和台账材料整理。

二类指标：

二、质量安全 第：

（二）三类指标：

三、护理质量管理与持续改进

第四组：防保组 组长：曾建萍 副组长：蒋亚娟

成员：程云祥 陆卫燕 胡志花 王承燕 职责：具体负责等级评审标准中以下相关内容持续改进和台账材料整理。

二类指标：

一、综合管理：

第：

（二）功能与任务

第五组：医技组 组长：陈旷明

副组长：李斌 何芳芳

成员：金爱民 徐伟明 张亚旻 周永水 王丽萍 潘素文

方圆 徐亮

职责：具体负责放射、检验、输血质量、超声、药事等医技管理相关内容持续改进和台账材料整理。

二类指标：

二、质量安全：

第：

（四）、（五）、（六）、（九）三类指标：

三、医疗质量管理与持续改进：

第：

（十五）、（十六）、（十八）、（十九）、（二十）、
（二十六）

第六组：综合管理组 组 长：周永红

副组长：何建明 张 帆

成 员：赵庆九 汪勇铨 陶方明 张 广 陈旭东 冉庆学

林冬英 黄艳芬

职 责：具体负责应急、科研教育、信息网络、病案图书、财务、价格、后勤保障、医学装备管理相关内容持续改进和台账材料整理。

二类指标：

二、质量安全： 第：

（十）三类指标：

五、综合管理 第：

(一) ——

(七)。

浙江长广（集团）有限责任公司职工医院

二〇一二年一月五日

看守所度工作总结及工作计划篇二

按照深入贯彻落实现代化看守所建设指导方针，从服务实战需要出发，广泛调研，创新思路，积极探索，在__市公安局各级领导的支持下，我们组织科技人员，解决了传统监区广播、对讲、音视频监控各自为战的问题，在资源充分利用的基础上，开发了监室广播对讲视频联动系统，进一步提升了监管人员对监室的控制能力。

一、系统的开发背景

现代化的监区管理，离不开科技的支持。如何使现代化的科技产品在提高监管人员对监室的控制能力、加强领导对监管情况的全面掌控、减轻监管人员的工作量等方面发挥充分的作用，成为__市公安局科技人员攻关的目标。

目前各相关单位使用的分区广播、对讲和音视频监控基本上都是作为各自独立的系统，既浪费资源，又重复施工，且不能协同高效的发挥全方位的作用。经过我局技术人员的广泛调研和充分论证，提出了开发一套实用、高效的综合管理系统，使监区监管实现音频、视频、信息控制“三位一体”，保证现代技术对监管工作全方位的支持。

随着当前信息技术的广泛应用，使用先进信息技术架设广播、对讲、音视频监控综合系统的条件已经成熟。功能强大的单片机的广泛应用，使分区广播、对讲的共用和相互转换成为

可能;大路数音视频矩阵的推出,使各监区的音频、视频的自由切换、报警联动、轮巡等成为可能;数字dvr的推广,普及了音视频24小时同步录像;计算机软件技术和通讯技术的发展,使软件控制整个系统的需求成为现实。

二、系统的研制

鉴于看守所监管工作的实际需要,

__市公安局在统筹规划、统一部署的基础上,开发了《监室广播对讲视频联动系统》,该系统具有前瞻性强、兼容性高、技术稳定、操作简单、实用有效、可以任意改造升级的技术特点。开发过程中,充分利用了各种设备的功能,圆满解决了分区广播、对讲和音视频监控相结合这一重大难题。

三、系统的开发、测试

系统开发前,我局技术人员积极向监管大队领导做了开发设想,听取了看守所、拘留所、通信科等有关部门的意见和建议,争取了工作支持和指导。技术开发人员根据监管工作要求,明确了系统功能需求,最终确定了通过采取自主研发广播、对讲控制板,设计对讲与音视频矩阵接口,开发计算机软件控制系统的方案,并且内含6个子系统19种设备,具有分区分组广播、双向对讲、计算机软件控制、同期录音录像、自动联动监控视频等多项功能,从根本上解决了监管工作手段单一、声音图像分离、控制效率低下的传统问题。__年2月,系统各模块陆续开发完成,在__市公安局看守所进行了试使用,提出了宝贵的意见和建议,使系统得到不断的完善和改进,达到全面推广使用的要求。

四、推广应用情况

1. 提高监管人员对监室的控制能力。通过对各监室情况的实时监视和监听,可以及时发现问题和隐患,通过对讲系统及

时给予警告和纠正，使监管人员在足不出户的情况下，可以同时掌控所有监室的状况。

2. 减轻监管人员的工作量。传统的监管方式是监管人员需要操作切换矩阵、广播、对讲、录像机等多个系统，现在可以在一台计算机上完成所有动作，并且具有快速、准确、直观的特点。

一、 关押情况：

刑事拘留321人，逮捕133人(直接逮捕24人)，取保候审209人，不追究刑事责任35人，投牢45人，刑满释放18人，缓刑9人，监外执行3人，死刑2人，在押人员78人(其中留所服刑7人)

二、 队伍建设方面：

我所始终把民警的思想教育放在首位，从根本抓起，打牢民警的思想基础。从今年元月份以来，我看守所支部在县直机关先进性教育活动领导小组的领导下，对全体党员民警开展了保持共产党员先进性教育，全体民警都能以严肃的态度，饱满的热情积极投身教育活动，通过集体学习和个人自学相结合的方式，在真学、真懂、真用上下功夫，全体民警党员意识、政治理论素质和思想认识水平有了明显提高。在政治思想教育中，我所结合监管工作，从监管工作实际出发，摆问题、引导和帮助全体民警树立正确的人生观和价值观，使全体民警充分认识监管工作在维护社会稳定中的重要地位，做到“警钟长鸣”，紧绷“严格执法”弦，从而做好监管工作，保障监所安全。

在抓队伍管理规范化建设中，我所结合县局“123”等级管理制度，引入竞争激励机制，实行月考评，奖惩分明，从而鼓舞了民警工作热忱，提高了工作效率。

三、 业务工作方面：

1、坚持犯罪嫌疑人入所检查制度，民警24小时值班巡视制度、安全大检查制度，确保监区稳定。

2、根据公安部的统一部署，从__年12月起，我所认真地开展了监所整顿工作，制定实施方案，明确工作重点和工作目标，组织全所民警认真学习《全国公安监管场所管理工作整顿方案》《看守民警执勤行为规范》等，树立民警的政治观念、法制观念，提高执法为民的意识。在监所管理整顿工作中，我所以共产党员先进性教育为契机，把先进性教育活动作为整顿工作的推动力，将先进性教育中激发出来的工作热情作为战斗力，采取“领导提、大家摆、自己找”的方式，查摆监管工作中存在的问题和隐患，分析原因，有针对性地做好整顿工作。为了解决影响监管场所安全管理的突出问题，我所制定了四项措施：(1)定岗定责，设立“三岗”制(前值班室、监区岗、劳动犯管理岗)各守其职、各负其责。(2)全面落实民警面对面管理在押人员制度，建立民警包监室管理责任制，在押人员的一切活动，包括睡觉铺位、打饭顺序、值日安排、学习、劳动等必须由管教民警亲自组织实施，合理安排民警的值班模式，除主管民警外，还配备协管民警，保证在押人员不脱管。(3)设立严管监室和过渡监室，防止在押人员拉帮结伙、称王称霸欺侮其他在押人员。(4)出所谈话和跟踪回访制度，及时了解监室有无牢头狱霸和民警有无违纪违法行为。

3、充分发挥公安监管场所“犯罪信息库”、“打击犯罪”重要战场“职能作用，我所在抓好监所安全和规范化建设的基础，加大深挖犯罪工作的力度，采取亲情规劝、政策攻心、奖励机制等多种方式开展深挖犯罪专项活动。通过全体监管民警的扎实工作，截止到现在，在押人员提供犯罪线索15起，办案单位已查证4起，破案16起。抓获犯罪嫌疑人2名，涉案价值2.7万元。

4、按照《全省违法信息犯罪人员信息系统(一期)建设任务书》

和《全省违法犯罪人员信息系统(一期)建设实施方案》的要求,认真做好看守所信息系统管理工作。我所能运用计算机进行所内业务管理,对正常入所、健康检查、社会关系、出所、谈话教育、安全检查、狱侦管理等都建立了信息系统模块,对管教民警谈话、耳目管理等信息录入都符合规定。

5、加强文明管理,促进在押人员改造。每月对在押人员进行“文明监室”、“文明个人”评比活动,激励在押人员的积极性和悔过自新的信心;合理使用看守经费,改善在押人员伙食,做好在押人员防暑、防寒和卫生防疫工作。

四、 存在问题:

1、我所在职民警平均年龄偏大,而且严重缺编且高龄

人员较多,在某种程度上影响和制约了监所的健康发展。

2、装备不全,缺生活用车、微机管理系统、技防设施严重老化,急待更新。

看守所度工作总结及工作计划篇三

(一)刻苦学习政治理论,不断提高思想政治素质一年来,我认真学习了马列主义、*思想、*理论、“*”重要思想、科学发展观,深入学习“八荣八耻”教育、社会主义法制理念教育,深刻理解科学发展观、构建和谐社会和建设社会主义新农村的内涵,提高了自身理论素养,使自己争做一名与时俱进的青年。

同时,我还郑重的向党组织递交了入党申请书,自觉向党组织靠拢,希望党组织在实践中不断考验我、帮助我、引导我成为一个对社会有用的人!并于11月成为了一名入党积极分子,但我始终以党员标准严格要求自己,自觉学习先进性教育活

动的相关内容，做到思想上始终与*保持高度一致。

(二)、认真学习法律、法规，努力钻研业务知识在学习中，我坚持理论与实践相结合的方法，结合自己的工作实际，认真学习了各种社会知识、科技知识、行政管理常识以及《人民警察法》、《刑法》、《*机关办理行政案件程序规定》、《治安管理处罚法》等业务工作法律法规规章规范，同时还经常向单位业务强，经验丰富的同志学习，凡事多请示多汇报，认真总结工作中的经验教训，积极弥补作为一个新同志存在的不足。

通过学习，使我更加牢固地树立了正确的世界观、人生观、价值观，同时自身的政治理论水*、业务能力水*有了很大的进步，整体素质也得到明显提高，为以后更加有力地工作打下了坚实的基础。

我*时严格遵守*部“五条禁令”和“八条禁令”，自觉遵守所里各项纪律，坚持按时上下班，上班着警服等，从没做过任何违规违纪的事情。我本着老老实实做人、踏踏实实做事的原则，服从领导、乐于助人、团结同事，顾全大局，严格保守工作秘密，一切工作能够以大局为重、以全局利益为重，坚决贯彻个人利益服从于集体利益的原则，不计较个人得失，以高度的责任感高标准地完成好自己的本职工作。

通过这一年的工作和学习，虽然取得了一定的成绩，得到了领导和同事的认可，但是同时也认识到自己存在着许多不足。首先，由于工作时间不长，实践经验有所不足，在*业务方面理论运用不是很成熟，需要更进一步的学习*业务理论知识，并认真向每一位干警求教，汲取各位同事的宝贵经验，以适应工作的需要。其次，在处警工作和案件办理过程中有些法律知识还不是很熟习，需要进一步的加强法律知识学习。

在今后的工作和学习中，我针对自己的这些不足，加强学习。虚心向老民警学习，把老民警处理*工作方面的实践经验化为

己用，特别是在调解纠纷的经验，更应该向老民警学习，并不断总结经验为自己所用。有步骤的学习*业务知识不断提高自身的业务水*，将为人民服务的宗旨更深入的落实到实际工作中去，切实提高执法质量，真正成为一名保障人民安居乐业的人民警察。

在此我仅向所有关心我的领导和同志们表示衷心的感谢并衷心希望领导和同志们继续给予关心和帮助。

看守所度工作总结及工作计划篇四

美国著名心理学家詹姆斯说过“人性中最深切的本质是被人赏识的渴望”。学生是一个活泼的生命个体，他们有自己的思维与追求，他们希望得到外界的信任，期待着收获的肯定和赞誉。”希望是人不断追求的起点，应信任学生对他们充满希望唤醒他们的自主意识，激发他们的学习热情，实现自我教育，按照老师的意向投入学习处理好学习、生活，工作各方面关系使整个班级朝共同的目标努力，产生强大的凝聚力。几位老师在讲座中举了非常生动的案例，让我们在自己的身边看到了信任的重要性。

教师要顺应学生的情感需要，走进学生的情感世界，要消除师生之间的心理差异和心理屏障，真正做他们的朋友，当他们意识到老师可亲、可信、可敬时就会视你为知己，敞开心扉畅所欲言，正是这样自然朴素的情感交流，思想沟通，使教师能准确地把握学生的思想脉搏，详细掌握学生的现实思想情况，实现师生之间心理谐振，思想同步，为做好思想工作奠定坚实的基础，运用积极情感的感染性、激励性和动力性，善于动之以情，感化教育做到春风化雨，润物无声，教育是心心相印的话语，惟独从心里发出话语才能达到心的深处，因此，只有真情和激情才能在教师与学生之间产生互相感染的效应从而使教师的教诲畅通无阻的滋润学生的心田。

的实现，我们应该“给学生一些权利，让他们自己去选择，

给学生一些机会，让他们自己去体验，给学生一点困难让他们自己去解决，给学生一个问题，让他们自己找答案给学生一种条件，让他们自己去锻炼，给学生一片空间，让他们自己向前走”，因此班主任必须作好引导工作，让学生自己管理好自己。

比如说，在担任班主任的期间，可以在班内组建合理的组织体系，班委要求班干部的稳定性与流动性的统一，除了安排了班委以外，还可以增加了一名流动的值周班长，每周轮换一次，给每一位同学都创造一个机会，让他们参与班级管理，使每一位同学都有当干部的机会，既服务了同学，又锻炼了自己的能力，通过亲身尝试使他们了解自己平时存在的问题和缺点。这对一年级孩子来说是很大的促动，对于那些平时难于管理好动不守纪律学生，在他们的管理中会出现不遵守纪律，不按时完成作业不积极参加活动，不认真做操的学生，的确会令人生气心烦，这样联想到自己平时的表现就会感觉到惭愧，在以后就会多加注意少犯错误，服从管理，遇到问题时先由学生说出解决的办法，老师给予正确的引导，再去处理，这样不仅可以锻炼他们的能力，还可增强他们的信心，强化他们的组织纪律性，有了一定的约束能力，这种管理模式充分发挥了同学们的合作精神，充分利用了不同个性学生间的互补性，能有效地促进个人与集体的同步发展。

班主任的一言一行，一举一动都直接对学生起着潜移默化的作用。自古以来就强调身教胜于言传，要求学生做到的，班主任首先做到，而且要做的更好，更具有示范性，在无形之中为学生树立榜样。同时班主任还要善于创新，做到以德育德，以个性育个性，以创新育创新。要想做到这些班主任还要不断的完善自己，不断地学习有关知识，提高自身素质，严于律己，以身作则，在学生中树立实实在在的影响。

提高个人学识方面的素质：

- 1、要有扎实的专业知识，自觉坚持继续教育，不断更新知识，

始终站在教育知识的前沿，掌握教育科学理论，把理论应用于实际工作中去。

看守所度工作总结及工作计划篇五

1 / 14

三级甲等医院（简称“三甲医院”），是依照中国现行《医院分级管理办法》等的规定而划分的医院等级之一。三级甲等医院是中国除国家特殊医院以外的最高等级的医院。是中国内地对医院实行“三级六等”的划分等级中最高的一级。考核的主要项目包括医疗服务与管理、医疗质量与安全、技术水平与效率，民营医院也可以参与等级评定。

三级医院：（病床数在501张以上）是向几个地区提供高水平专科性医疗卫生服务和执行高等教育、科研任务的区域性以上的医院。

2 / 14

3 / 14

基本资质

基本条件

三级甲等医院标识

具体条件如下：

3. 应有能力对住院病人提供合格与合理的诊疗、护理和基本生活服务； 4. 应有相应的、系统的人员编配； 5. 应有相应的工作制度与规章制度； 6. 应有相应的医院文化。

配备要求

住院床位总数501张以上。

科室设置

(一)临床科室：至少设有急诊科、内科、外科、妇产科、儿科、中医科、耳鼻喉科、口腔科、眼科、皮肤科、麻醉科、康复科、预防保健科；(二)医技科室：至少设有药剂科、检验科、放射科、手术室、病理科、输血科、核医学科、理疗科(可与康复科合设)、消毒供应室、病案室、营养部和相应的临床功能检查室。

(一)每床至少配备名卫生技术人员；

4 / 14

(二)每床至少配备名护士；

(三)各专业科室的主任应具有副主任医师以上职称；(四)临床营养师不少于2人；(五)工程技术人员(技师、助理工程师及以上人员)占卫生技术人员总数的比例不低于1%。

(一)每床建筑面积不少于60平方米；

(二)病房每床净使用面积不少于6平方米；

(三)日平均每门诊人次占门诊建筑面积不少于4平方米。 设备

(一)基本设备： 给氧装置呼吸机、电动吸引器 自动洗胃机、心电图机心脏除颤器、心电监护仪 多功能抢救床、万能手术床无影灯、麻醉机 麻醉监护仪、高频电刀移动式x光机□x光机 b超、多普勒成像仪动态心电图机、脑电图机脑血流图机、

血液透析器肺功能仪。

支气管镜食道镜、胃镜 十二指肠镜、乙状结肠镜结肠镜、直肠镜 腹腔镜、膀胱镜宫腔镜、妇科检查床产程监护仪、万能产床 胎儿监护仪、婴儿保温箱骨科牵引床、裂隙灯牙科治疗椅、涡轮机牙钻机、银汞搅拌机 显微镜、生化分析仪紫外线分光光度计、酶标分析仪 尿分析仪、分析天平细胞自动筛选器、冲洗车 电冰箱、恒温箱离心机敷料柜、器械柜冷冻切片机、石蜡切片机高压灭菌设备、蒸馏器 紫外线灯、手套烘干上粉机洗衣机、冲洗工具 下收下送密闭车、常水、热水、净化过滤系统净物存放、消毒灭菌密闭柜、通风降温、烘干设备热源监测设备(恒温箱、净化台、干燥箱)。

(二)病房每床单元设备与二级综合医院相同；(三)有与开展的诊疗科目相应的其他设备。

六、制定各项规章制度、人员岗位责任制，有国家制定或认可的医疗护理技术操作规程，并成册可用。

七、注册资金到位，数额由各省、自治区、直辖市卫生行政部门确定。

评审标准

5 / 14

话预约诊疗等，要求化验室检查报告在24小时内出结果，还要有收费价格公示，提供费用查询，实行费用清单制度。

《三级综合医院评审标准》

一、医院功能与任务(50分)(一)医疗服务(20分)能提供全面连续的医疗护理、预防保健和康复医疗服务。

1. 在高质量综合性医疗服务的基础上，提供高水平的专科服务。承担危急重症和疑难病诊治任务，开展双向转诊。
2. 有足够的医疗服务辐射能力，年出院病人中应有一定比例来自医院所在地以外的地区或省。