

# 最新人才培训计划方案 人才培训心得体会 (精选10篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇一

\*月\*日至\*日，有幸参加\*《青年管理人才培训班》。短短六天时间，在上海这个中国最大的经济、金融、贸易和航运中心，在复旦这个秉承“博学而笃志，切问而近思”文化积淀的百年学府，躬听\*等众多知名讲师对现代金融管理理念的阐释，心驰神往探求人力资源管理之根本，求知《银行客户心理和营销技巧》，询问《全球最新经济形势分析与银行应对》，从《全面风险管理》到《国学与现代管理》再到《从专业走向管理》，多角度、多层面、多视野地享受了一次现代金融管理的文化大餐，受益匪浅，感触良多，启迪深远。

此次培训，课程设置科学合理，课时安排紧凑，讲师水准高，讲解有深度，内容充实，培训教室既舒适又现代。六天的培训，使我们深深感受到了复旦大学这所百年学府的魅力，深深体会到复旦大学一流的师资，一流的管理，非常感谢省建行给我们创造了如此好的学习环境。

在学习的过程中，讲师的敬业精神使我们深受感动，六天的培训过程，老师一直都保持着饱满的精神状态，表现出对我们学员的充分尊重，有的教师在培训过程不停的讲课，但不喝一口水，只为了不影响培训的效果，使我们大大折服。另外，带队领导、工作人员细致安排，非常细心周到，保证了

培训效果的最大化。

学员之间也建立了深厚的友谊。在学习的过程中，大家互帮互学，共同交流心得体会，研究探讨遇到的问题，收到了较好的学习效果。

通过这次培训，系统地学习了现代商业银行的管理理念和领导艺术，感受到了人力资源管理学问的博大精深，任何一个人要成为某方面的专家，必定是付出了巨大的努力，在无数次的学习、探索、思考、领悟中提升和积累，才有一次精彩的输出。

通过学习我深刻领会到，作为一名合格的人力资源管理者，应该如何驾驭整个基层金融机构的人力资源运作机制，并领悟到，应该以管理促创新，以创新促效益市场，是一个基层金融机构发展的命脉所在，占领多大的市场份额，开拓多大的领域，从一定程度上说，证实着一个基层行发展的实力。所以，如何开拓市场、经营市场显得尤为重要。所谓核心竞争能力，是一个基层行赖以生存和发展的关键要素。核心竞争能力是基层行战略的焦点，它必须形成理念，并体现在核心产品上，获取高于竞争对手的质量水平，并能移植到各分支机构中。

如何培养自己的核心竞争能力？首先应分析我们的生存环境、竞争优势、竞争弱势，然后扬长避短，定位自己赖以生存的市场，建立围绕该市场运作的机制，该机制能够激励全体员工围绕股东财富最大化进行运作，并且能够适应市场的变化。这种以市场为导向，以股东财富最大化为目标的运作机制自然会形成企业的核心竞争力。定位、开拓市场，培养核心竞争力是企业的生存之本。具有核心竞争力的企业才能在市场经济的环境中生存。

“结果第一，理由第二”是老师在老师在讲座中提到的一句话，这句话深深的触动了我的内心，上至经理，下至员工，

我认为这句话对其都是非常受用的。对企业来说，追求利润是银行永恒的主题，是第一位的，是结果；对员工来说，实现人生价值是第一位的，是结果。不管企业还是员工，我们站在自己的立场时，永远都是结果第一，理由第二。但是，生活中往往事与愿违，员工在工作中，预期目标没有完成，在向领导汇报时，都会惯性的将理由放在第一位，结果放在第二位，导致出现这种局面的根本原因是我们没有执行力的员工，没有执行力的领导。对待问题始终站在保护自己利益的立场上，对待失败永远是理由第一。不可否认，任何结果都有一定的理由作为支撑，而看待问题时关键是我们如何来对待理由。当预期目标圆满完成时，大家可能理所当然的以为这不存在理由，但是，当预期目标的实现遭受失败时，我们都会千方百计地寻找各种理由来搪塞，其实不然，正是因为这种错误的思维指导着我们的行为，导致了结果的失败。因此，面对企业，面对领导，我们只需将结果呈现在领导面前就足矣了，把各种理由放在结果出现之前，围绕结果将各种理由一一击破，最后的成功成为圆满的结果。

通过学习，感觉对非人力的人力资源管理的课程感触最深，身为人力资源经理，身上的责任很大，需要学习的东西还太多太多。认真审视了自己目前工作状态，认为在人才培养机制、激励性绩效体系建设方面存在的不足，最急需改进。

人才培养机制方面，\*单位一直面临着人才缺乏的被动局面。这些年，虽然在人才培养方面，也想了很多办法、做了很多尝试，效果总是未能达到预期。通过培训，体会到对这方面工作的认识还是不全面、不到位的。一是规划不到位，老师说过“用三年后的思维来考虑现在，才能做好规划”，而我们却局限于“用现在的思维考虑现在和未来”，所以一直得不到很好的成效。二是体系不健全，虽然也有这样那样的计划和措施，但是没有系统的人才培养体系，制约了人才培养的进程。

要做好人才培养规划，必须站到全行发展的高度来设计和规

划，并且注重人才的阶梯培养，尤其是经理级以上人才和年轻干部的培养。其次要建立健全人才培养体系，搞清楚未来3至5年的公司人才发展目标是什么，哪些人才是我们的关键核心人才，需要多少，人才结构是什么，需求数量和目前实际数量的差距通过什么渠道补充，如何快速培养这些人才，明确人才培养的制度、流程、责任者是谁。这个板块计划在今年度内完成，其中要关注到实际可操作性，以及与公司领导的充分沟通以达成共识。

关于激励性绩效体系建设，虽然绩效体系建设已经做了多年，经过培训，了解到方向也基本正确，目前主要存在三个问题。其一是绩效体系本身还存在缺陷，从指标设计、绩效计划到考核实施、绩效评分、绩效改进等等环节都存在不足之处，需要改进。其二是激励性不够突出，更多是停留在奖励完成本职工作的绩效工资层面上，奖励超额完成部分的绩效奖金力度不大，难以真正起到激励作用。其三是绩效面谈，今年修订薪酬制度时特地增加了这个环节，实际做起来却效果不理想，经过培训明白了要做绩效考核、绩效面谈之前，每个岗位要有相应的绩效计划，这一点是我们目前没有做到的，另外还要培养部门长成为绩效面谈的沟通专家。

## 人才培养计划方案 人才培养心得体会篇二

当我们备受启迪时，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么如何写心得体会才能更有感染力呢？以下是小编为大家收集的物业人才培养心得体会，希望对大家有所帮助。

在日常工作中，我们在执行某项工作任务时，总会遇到一些问题。对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，拖时间，结果是问题依然存在。两种选择和两个结果，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关

键是一个思想观念认识的问题。我们常说，“观念决定思路，思路决定出路”。一些成功物业管理企业也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想解放，能够产生源源不断的动力，只有转变观念，解放思想，企业才能始终保持快速发展。由此，我认识到，任何一个企业的发展，不仅仅是战略决策、经营规划等等，更重要的是各级人员的执行能力。对待日常工作，要不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。面对市场经济的大潮，我们要想立于不败之地，就必须提高执行力，精心打造这一核心竞争力。执行力是企业的核心竞争力。

做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。但具体到实际工作中，常常是背道而驰。究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。要树立一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好企业的每一项决策，正确履行各项工作。要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，竭尽全力、尽职尽责、做到爱岗敬业。受到表彰奖励时，我们总是说，我做得还不够，还要继续努力，这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明了一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，就算取得了一定的成绩，绝不是最终的，只能算是阶段性的成果。纵观周边同行，我们的竞争力有多大？我们的担子有多重？我们有没有骄傲的资本？想到这些，心情很沉重，但同时也更加让我铆足了劲，我不认输！

首先来说说xx应急中心的培训，例如：接到电话报修后，根据详细地址、反映事项进行受理，在8分钟内派单到物业企业，接单的企业则要在15分钟内与居民联系并约定维修时间。如果报修事项属于应急维修，一般要求设小区管理处的物业服务企业，在30分钟之内派专人到场，不设小区管理处的，在2小时内到场处置（另行约定时间的除外）；如果报修事项属

于日常维修，物业必须在3天之内到场处置□xx是我市物业服务的窗口。培训让我亲身感受到了xx物业服务热线是怎样强化对物业服务的全过程监管。

其次是“查勘中心”的培训，查勘中心是卢湾公房资产管理有限责任公司负责公房的计划修理、工程改造、查勘、及预决算等工作的主要部门，经过培训让我认识到，在房屋结构、工程材料及预决算等等方面还有很多知识要学习强化，这是一门科学！

“资料室”是此次培训的最后一站，物业的“资料”众所周知是非常重要的，尤其是房管所转制的物业公司，我们依赖这些珍贵资料，它让我们了解的不仅仅是“房子”的“档案”，更是一种“历史”，一种“态度”。我特别要提到给我们培训的x老师。他耐心不厌其烦的讲解培训知识，百忙之中抽出时间给我们上课培训，切实的拿自己的工作经历和人生的心得感受来激励鼓舞我们，值得我们青年一代学习尊重！

近年来，物业管理朝着法制化、规范化和市场化的方向不断完善和发展，物业管理工作的现状和物业管理工作中存在的问题和困难以及建立和谐完善的物业管理新体制，都取得了显著成效和一定的成绩，提升了物业管理水平。我坚信物业管理行业必将迎来一个新的发展时代。

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇三

### 一、学习、考察及研讨交流情况

第26期中青年后备干部培训班共有学员39名，其中男学员29人，女学员10人。学员主要来自于市直各部门、市属事业单位和市属企业。开学第一周，班上就建立了临时党支部，并推选了临时党支部支部委员和班委会成员。学员分四个小组

进行日常管理。3月3日进行了入学教育及开学典礼。市委办公厅、组织部、宣传部的领导出席了开学典礼。市委、组织部长刘为民在开学典礼上代表市委向学员提出了殷切希望，并就办好培训班作了重要的指导讲话。

市委党校根据教学实际，按照8个阶段科学合理安排教学内容。共有必修课39讲，156课时(其中xx大专题讲座12次，48课时);选修课4讲，16课时;体育课5次，20课时。参观考察了临洮花卉产业发展、安宁区新农村建设和什川生态休闲观光业发展现状，并进行了座谈交流;部分学员分别赴江西、福建和云南、贵州参观考察学习10余天，实地学习了中国革命史和中共党史，缅怀了革命先烈的丰功伟绩，增强了珍惜美好生活、建设伟大祖国的决心和信心，开拓了视野、增长了见识。

按照学习班的要求，每位学员还分别撰写了考察报告和论文(心得体会)各1篇。学员撰写的考察报告、论文及心得体会归纳起来有这么几个特点：一是能够紧紧围绕党和国家重大发展战略开展调研，如围绕民生问题、新农村建设问题等等。二是能够紧密结合各自单位和工作实际开展调研，如围绕思想政治工作、社区党的建设等等。三是调查报告及论文提出的观点比较新颖、立论比较准确、能够切中要害，提出的建议也比较合理，具有一定的前瞻性和可操作性。

同时，我班班委会还创造条件，发挥优势，从大家的兴趣和爱好处发，多次组织学员开展丰富多彩的文娱活动，增进了友谊，加深了感情，营造了相互交流、共同提高、团结互助、友好融洽的学习氛围，使每个学员都有一定的收获。

## 二、我们的收获

### (一)讲学习，提高了为人民服务的本领

为给学员提供充分的基础课套餐，市委党校在课程设置上充

分考虑到学员的需要，学习培训内容涉及马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及哲学、经济学、法律法规、党史国情、综合素质和能力、心理健康等方面。学员们学到了最先进的理论知识和最新的科学成果。同时，党校教师在教学中采取互动教学法，在课堂上组织学员积极开展讨论，让学员谈自己的认识和看法，增强了学习效果。每个学员都把这次到市委党校学习培训当做一个提高自己的难得机会，静下心来专心学习，认真听课、记笔记，踊跃发言，积极利用党校这个阵地吸吮知识，学习理论，提高自己的思想认识，增强自己的工作能力，积极改造自己的世界观、人生观和价值观。

在外出考察活动中，学员们认真学习外地的新思想新观念和创业精神及经验，在学习中思考，在思考中学习，使自己不仅娱乐了身心，开阔了眼界，更重要的是学习到了外地创优环境大力招商的开放精神，解放思想勇于改革的创新精神，立足实际敢争一流的创业精神。

学员们不仅从课堂上学习知识，而且从党校老师身上学到了严谨治学认真负责的工作态度；把握前沿知识、刻苦钻研的学习精神以及人格魅力。

通过这一阶段紧张而活泼的学习，大家都觉得受益匪浅，储备了丰富的知识，提高了理论修养，为今后更好地工作或者走上领导岗位打下了坚实的理论基础。同时理想信念更加坚定，党性得到锻炼、道德情操得到提升，从而进一步提高了为人民服务的本领。

## (二)讲团结，提高了集体主义思想

大家从各个不同的岗位走到一起学习和生活很不容易，因此各位学员十分珍惜这个机会。学员们在开学之初很快拧成一股绳，心往一块想，事往一块干，表现出了高度的团结协作精神，得到了老师们的好评。学员们在学习和各种活动中，



互相帮助互相鼓励，彼此关系十分融洽，共同维护全班的荣誉，形成了一个团结、奋进、向上的班集体。在课堂上大家认真听讲，共同维护班级纪律；在学习讨论中，积极动脑，热烈讨论，积极发言；体育活动中，充分发挥特长，积极参加锻炼；在外出考察活动中，能顾全大局，听从指挥，互相帮助、互相谅解，处处为大家的利益着想，配合领队和班主任的工作。

### (三) 讲奉献，提高了自身思想道德修养

中青班的学员们在班级中也充分体现了奉献精神。一是完成党校、班级的各项工作任务不计报酬，不讲条件，只要接受了任务就不折不扣尽最大努力干好，如参加班级的各项活动，大家都很踊跃，牺牲休息时间从无怨言，保证了各项活动的顺利开展。二是创造条件，主动为班级服务。龙卫东、赵怀云、徐英、高建武等同学主动为班级事务出谋划策，提出合理化建议，陈敏、马爱香、邵华、薛承起、秦万虎、吴永华、李晓威、胡斌等同学在班级各项活动中，主动搭建平台，提供便利，尽了自己的一份力量。在此，我代表全班同学对他们表示衷心的感谢！这里还要特别一提的是，在“5.12”汶川大地震发生后，全班同学积极响应党支部和班委会的倡议，情系灾区，踊跃捐款，筹集善款3900元，交付民政部门。钱虽不多，但反映了中青班学员高度的政治觉悟和良好的思想情操。

### (四) 讲纪律，提高了自我约束能力

本期中青班的学员体现了良好的组织纪律性。学员们都能严格遵守班级的各项规章制度，有特殊的事要办时，都能认真履行请销假制度，在学习期间能坐得住、听得进、记得牢、想得深、写得出，真正把进党校中青年班作为一个提高自己的好机会来对待。特别是在几次菜单选学的大课中，大家表现出了良好的纪律性和自觉性，保证了选修课程的圆满完成。为了解决工学矛盾，学员们白天学习，课余时间或晚上加班

加点完成单位分配的工作任务，真正做到了学习工作两不误。

当然，中青班也有一些不足之处，如个别学员因公因私请假较多，影响到了学习效果、等等，这些不足需要在今后的工作和学习中努力克服，严格要求自己，树立良好的纪律观念，以保证圆满完成党交给的各项工作任务。

### 三、今后努力的方向

通过三个月的集中学习，学员们一致认为：这次学习对自己是一次思想净化和精神洗礼，是个人成长道路上的防疫的驿站，增强了自身的免疫力，提高了自觉抵制不良思想侵蚀的能力，不仅提高了政治理论水平，还是一次党风党纪教育，更是一次行为规范，给自己的思想注入了一支“防腐剂”。

短暂的三个月，是人生长河中的一瞬，但它所留下的影响和意义将享受终身。这次学习是学员成长中的“加油站”、工作中的“充电器”，在思想上筑起了拒腐防变的思想防线。在今后的工作中，希望我们的学员时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，将自己自觉的融入人民群众中去，将人民群众的事情自觉摆在自己的心中，努力实践“三个代表”的重要思想，自觉抵御各种诱惑的腐蚀，“立党为公，执政为民”，永葆共产党员的本色。

“与善人居，如入幽兰之室，久而闻其香，与之化矣”。我们各位学员将把在市委党校学到的好精神、好作风、好品质带到各自的工作和生活当中，老老实实做人，踏踏实实工作，干干净净干事，努力把学习所获运用到各自的工作实践中去，为兰州经济、社会和其他各项事业的发展做出贡献，以优异的工作业绩回报组织、领导和老师们的教诲。

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇四

首先陈家新主任给我们讲授学习党的xx届五中全会精神，中

中国共产党第xx届中央委员会第五次全体会议，关于以党组织开展创先争优活动为契机，进一步加强全省团的基层组织建设。给学习团风进行了定义，学习团风要从内而外的对团风进行阐释，其本质就是相对一致的思想想法。在努力争取把加强团的基层组织建设纳入党的基层组织的创先争优活动的同时，各级团组织要统分发挥主动性，攻坚克难、敢于碰硬。尤其是做好“两新组织”、青年农民工群体中的建团工作。要始终将团的组织建设和团的日常工作有机结合，进一步活跃团的基层组织，切实提升团的影响力。针对青年共青团工作及对公司青年共青团工作的建议，参加此次培训班的22名共青团员对如何为企业发现人才培养人才，为党组织输送人才展开了丰富多彩的探讨。

接着是户外运动，由陈主任和吕主任带领着我们一起爬山。让我们在接受知识的同时不忘锻炼下自己的身体，感受下大自然的美好生活。另外，此次公司组织青年团干培训班还邀请了公司相关领导来给我们讲授相关经验发言；在听取相关领导经验发言，就做为当代青年你们要明确自己的核心价值、人生定位、自己的优势等等。给我们的感触非常深刻的。工会副主席还为我们详细讲解了带领广大青年服务基层，企业职工享有的福利等。公司董事长也出席了此次培训班活动，他在会上给我们讲授了很多很多先进事例，提出要牢记祖国、忠诚党的事例等。

晚上由我们22位青年团干们分成四小组，自由的编排节目参加联欢活动。由于我们只有一天的时间，所排练的节目比较仓促，但这并不影响我们青春活力、热情。晚会，在大家的欢声笑语中结束。

最后，陈主任和吕主任指出，作为一名青年干部的素质和修养的培养，应有：政治理论、人品道德、知识文化、身体心理、文明礼仪、依法行政、战略决策、组织协调、应急管理和媒体沟通等。我们一定要认识到，知识文化是提高一个干部行政能力的基本条件，并且是提升个人魅力和影响力的关

键性因素。作为团员干部更要知识文化修养过得硬，那么他的领导能力和管理能力就能过硬，有助于自己更深入地开展工作，承担更重要的任务。

静下心来细细回顾这次的团员青年骨干培训，留给我们的不仅仅是培训班上领导讲授的知识，而更多的是培训班之余需要我们去细细咀嚼、用心体会的东西。让自己能够在今后的日子里能力有所提高，不断锻炼自己，磨练意志，在能为大家更好服务的同时，也让自己的工作和生活过的更加充实！

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇五

### 一、团结互助，加强团队合作

通过第一天的野外拓展训练，让我深刻体会到了团结的重要性，特别对于爬人梯，要知道这个项目离不开参加培训的每个员工，很多身体较为壮实的员工自愿站在最底层，甘为其他员工的奠基石，在我们踩在他们肩上是毫无畏惧，我们手把手，肩并肩往上爬。“牵一发而动全身”就是对这个项目的最好诠释，只要有一个人不能坚持，我们就是失败。在邮政银行这个大家庭里，团结互助是我们人应有的优良品质，是我们银行持续发展的力量源泉。新时期下要求我们努力培养自己的团队精神和合作观念，确立“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”的思想，团结互助为公司，一心一意谋发展。古人曰：“人心齐，泰山移”。我们坚信，只要努力做到管理层与员工之间团结互助，争创优秀部门；领导干部之间团结互助，更好的协调工作；全体公司成员之间团结互助，共创公司美好的未来，定然能够让储蓄银行在日益激烈的市场竞争中长盛不衰，明天必然更加辉煌！

### 二、认真学习，提高政治思想觉悟

21世界是知识的世界，作为一名后备干部更需要知识，这就要求我必须认真学习，提高素质。学习是增强党领悟力、增

长才干的重要途径。通过在学习中改造自己、完善自己、提高自己，要把学习作为一种政治责任、精神追求和立身之本。我认真学习党的理论，学习邓小平理论、“三个代表重要思想”的科学发展观，把党的理论武装自己的头脑，树立全心全意为人民服务的思想，做到无私奉献。“学而不思则罔，思而不学则殆。”我们不但要学习，还要会学习，通过反思来发现问题，改正问题。在工作上我应养成吃苦在前、享受在后与刻苦钻研的敬业精神。在岗位服从上级领导的工作安排，关心下属，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。真诚对待每一个员工，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，保证工作质量，为储蓄银行的发展作出自己的努力。

### 三、认真学习，提高管理水平

#### (一)学习管理学

通过学习管理学让我深刻明白要想成为一名合格的管理者应该具备以下素质：1. 管理者应该有效地履行管理职能，具体的职能包括计划，组织，领导与控制。即首先确定组织的目标，拟定战略方案和开发，有计划地协调活动；其次是决定需要做什么工作，如何做，派谁去做；然后指导和激励所有参与者以及解决冲突；再对活动进行监控以确保其按计划完成；最后实现目标。2. 要明确管理者的角色，管理者在管理活动中扮演着10种角色，大致可以归纳为三大类：人际角色，信息角色和决策角色。3. 管理者必须掌握必备的专业管理技能，具体包括：技术技能，人际技能和概念技能。

#### (二)学习行为组织学

组织行为学是研究在组织系统内部，个体或者群体及结构对组织内部的行为影响，它的目的是提高组织绩效。学习组织行为学能够让我们能够更好的认识人、读懂人、纳用人、用好人。并且能更好地了解新时代下的员工的需求，怎样与他们进行有效的沟通以便更好的管理。让我在建设团队、管理

团队、处理团队内部各方面的关系、激励团队等工作上有了更加有效的方法可以选择。学习行为组织学的意义：1. 以提高管理者知人善任、合理使用人才的水平。2. 研究组织中的群体行为可以使管理者改善人际关系增强他们所管辖的群体的凝聚力。3. 研究组织中的领导行为可以促管理者提高领导素质改进领导行为掌握领导艺术增强领导的有效性。4. 研究组织行为学中听激励理论与应用可以加强以人为中心的管理充分调动各方面的积极性主动性和创造性。5. 研究组织行为学中的组织设计与组织变革的理论与方法可使管理能更好地适应环境的变化及时地进行组织改革以增强活力和提高绩效。

#### 四、认真学习，增强业务能力

我不仅要深入学习邮政银行的业务知识，用专业知识武装头脑，而且还要贯彻落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排；不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善于利用，解决不重视学习和功底不够扎实以及工作成绩不明显的问题。随时要有一种学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念，争当学习型干部，要通过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的能力。

#### 五、认真学习，提高创新工作能力

随着改革开放的不断深入，创新工作变得越来越重要。

为了做到创新工作，我认为可以从以下入手：结合储蓄银行的工作的需要，根据银行的发展形式和要求不断总结。带头发扬艰苦奋斗、埋头苦干、自觉奉献的优良作风，最主要是提高自己的创新工作能力，这就需要将后备干部培训班所学到的知识落实到自己的工作中，做到创新发展。在创新发展中，我要发挥好自己是干部的核心作用，把储蓄银行打造成“坚强、和谐”团队，团结一致、齐心协力做好工作。

## 六、认真学习，提高自己的执行力

提高自己的执行力必须增强自我责任意识，发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，从小事做起，从点滴做起。强化时间观念和效率意识，坚决杜绝工作懒散、办事拖拉的坏习惯。把握时机、加快节奏、提高效率和工作进度。要充分发挥主观能动性，创造性地开展工作，提高自己的执行力。要善于做好沟通工作，做好与上级部门的沟通，在不折不扣执行上级部门指示精神的同时，把具体工作中遇到的问题和矛盾及时向上级部门汇报，就有关问题进行沟通，拿出切实可行的解决办法，妥善处理好问题和矛盾。

## 七、认真学习，加强自身廉政教育

我们培训的最后一个项目是到监狱接受廉政教育。在这里我们了解到那些罪犯原来大都有好的工作环境、较高的收入、幸福的家庭，却在金钱利益的诱惑下迈出了罪恶的一步。由于缺乏正确的人生观和价值观、没有最基本的行为准则，他们辜负了家人和朋友的信任，也让自己陷入了深渊。活生生的反面事例摆在我们面前。监狱之门其实近在咫尺，关键就在于自己怎么去控制和把握。因而，我认为每位后备干部：

1. 必须树立坚定的理想和信念，加强世界观、人生观和价值观的改造。事实证明，只有树立了牢固的信念，才能抵制诱惑，拒绝腐败。我们要把确立坚定的理想信念放在事业和人生的第一位。
2. 必须树立正确的权力观，牢记使命，用权为民。要正确认识我们手中权力的性质，明白权力来自人民、属于人民的道理，信守权力为民的原则。
3. 必须严格自律，经受住市场经济条件下各种糖衣炮弹的考验。会面诱惑。我们必须时刻保持清醒头脑，严格自律。要耐得住清贫，顶得住歪风，拒得了诱惑，管得住小节。
4. 必须自觉地接受监督，要始终把自己置于组织和群众的监督之下。作为储蓄银行工作人员的我们更要严格执行相关规划的法律法规，自觉规避各种行业风险，增强原则性，积极预防职务犯罪。时时要明白自己该做什么，不该做什么。不能意气用事，更不能

存在侥幸心理，不能轻信他人。否则，一旦触犯了法律，后果将不堪想象，也许一辈子就被毁了，到时就悔之晚矣。

短暂的培训学习结束了，但是学习的道路永无止境，我还要继续学习，要践行自己终身学习的承诺。培训学习所掌握的思想观点、思维能力、理论知识与工作方法将使我终身受益，我在增长知识的同时，也增强了为储蓄银行更好更快发展做出更大贡献的信心和决心。我将满载着丰硕的成果回到自己的工作岗位，我不会忘记培训交给我的一切，我将把它化为一股积极向上的动力，在今后的工作中，将不断更新知识结构、努力勤奋工作、积极开拓创新、注重培养能力，以一种崭新的姿态投入到工作中去，不辜负领导对我们的期望，为储蓄银行的持续发展贡献一份力量！

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇六

走进交通银行已经有近四个年头，一直从事自己喜欢的会计条线工作，在工作、考试及学习中也形成了对职业价值的感悟。看到交行发展的巨大潜力，增加了我们对自身业务发展的紧迫感。时代在变、环境在变，银行的工作也在时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我们紧跟形势努力改变自己，更好地规划自己的职业生涯，学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化。

### 一、与时俱进强素质

学习可以提升素质、学习可以开启智慧，学习是面对竞争激烈的需要。531系统已成功上线，但同时也对我们提出了更高的要求，即学习和发掘强大系统的潜能。

一方面，只有不断学习理论知识，才能提高自身素质，才能对业务知识的学习有端正的态度，才能有科学的人生观和价值观。另一方面，也要着眼实际，要紧紧围绕当前我们工作中遇到的重点和难点问题，开展业务知识学习，才能使自身



素质尽快更新，才能在立足本岗位的同时，认真研究和解决岗位工作中遇到的新问题，才能有长远的目光、规划和创新精神，才能为本部门的发展提供好的建议和措施。也只有不断的跟进业务的更新变化，才能在实际工作中，面对复杂的局面，沉着应对，用学过的业务知识去指导工作，推动工作的发展。

## 二、兼顾风险与效率

违规就是风险，安全就是效益，合规创造价值。银行业是个高风险的行业，商业银行就是“经营风险”的金融机构，风险存在于商业银行的每一个业务环节，全面的风险管理体现为每一个员工的习惯行为，因此，作为一名银行从业人员，我们应该时刻具有风险管理的意识和自觉性，加强自身的思想教育和业务制度的学习，利用周例会、晨会通过制度传导学习和案例分析把风险防范意识深深灌入思想深处，主动预防工作中可能潜在的风险因素，让合规经营理念融入到工作的每一环节。在严格把控风险的同时，又要能高效快速的完成工作，提升客户满意度，这才是真正服务价值的体现。

## 三、强化执行力

何谓执行力?执行力就是“按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度?我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

1、要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度大小;进取心强弱，决定执行效果的好坏。在银行会计工作中，责任心尤为重要，是一切工作的关键因素。

2、要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然会计岗位可能很平凡，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

3、要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

4、要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。会计工作本来就很繁琐，如何在日常工作中开创新思路新方法这无疑给会计工作带来了新的乐趣。

营运管理工作是一项很细致化的工作，如何在遵守各项制度、把控各类风险的前提下，开拓创新，提高运营效率，这是一条。。。

## 人才培养计划方案 人才培养心得体会篇七

### 一、明确了责任和使命

半个月的时间，能够与这么多智者、这么多大师近距离接触，领略到大师的风采，对于我们这些绝大多数平时都是埋首案间的会计工作者而言，真是感触良多，收益颇丰。从我们的开班式开始，大家聆听财政部会计司欧阳司长、省财政厅鲁厅长以及北京国家会计学院高院长在开班式上的讲话，看到会计领军培养的目标和方向，体会到领导们渴望河南省会计人才队伍整体水平提升的迫切心情，更感受到领导们对第一批领军人才培训班学员所寄予的厚望和重托。同时，也进一步明确了责任和使命，依托这样一个平台，珍惜学习机会，修身养德，引领团队，建功立业。

### 二、拓宽了知识体系，开阔了视野

这次培训，安排了会计审计财务方面的专业版块，如马永义教授讲解的企业会计准则执行的热点、难点问题，加深了大家对会计准则更为细化纵深化的理解；企业风险管理与内部控制解读等课程则加强了学员们的风险管理意识以及对内部控制更新颖的解读；北京工商大学的谢志华老师讲授的会计人才职业规划，系统全面地阐述了会计工作的十个档次，为大家在会计职业规划上铺开了一幅更为宽广壮丽的画卷。

除此之外，培训中还安排了大量的会计审计之外的课程，如有效沟通、团队合作、外交形势、孙子兵法与企业谋略等。这些课程的设置，让我们在收获乐趣的同时，也丰富了见闻，开阔了视野，开辟了新的思路。

正如王部长曾说过的，“一个人的视野有多大，事业就有多大”。要真正成为行业领军人才，必须具备开阔的思想，宽广的胸怀；应关注会计以外的学科，跳出“就会计论会计”的定式。只有更多更好地反作用于母体学科及经济社会，会计学科才能对其他社会科学有所贡献，会计的社会价值才会更好地体现。

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇八

很荣幸自己有机会能够参加泰安市市委组织部组织的全市拔尖人才培训班的学习，虽只有短短的四天学习，但安排科学有序，学习内容丰富、形式多样。我们分别聆听了省委组织部人才处张志波处长、市委组织部张家军部长、郝燕部长和市发改委闫恂秋等领导的讲话，聆听了几位专家的有关“阳光心态和幸福人生”“泰山历史与文化”的专题讲座；我们又怀着崇敬的心情来到山东沂蒙党的群众路线教育基地莒南、沂南和蒙阴教学点，重温党的光辉历史，接受群众路线教育，这项活动使我们强烈地感受到了沂蒙精神的强大力量，受到了一次很好的党性教育，思想受到了震撼，心灵得到了浇灌。

## 一、珍惜荣誉，增强使命感。

张部长、郝部长和闫主任等几位领导高瞻远瞩的指引、语重心长的教诲要求，使我认清形势了我市经济社会发展的新形势，增强了做好本职工作的责任感和使命感。我深刻认识到，当前我市正处于转型跨越发展发展的关键时期，泰安的“富民强市、幸福泰安”建设工程正如火如荼开展，转型发展，人才优先。这为我们这些专业人才提供了广阔的创业和发展舞台。我们是拔尖人才，这一荣誉称号是组织部门授予的，既是对我们过去的肯定，也是对我们将来的激励和期望：在新的形势下，我们的创新意识和创造能力应该是拔尖的，贡献也应该是拔尖的、突出的。所以，在新的形势下，我们要不辱使命，配得上这一荣誉称号。我们要抓住机遇，大胆开拓，珍惜荣誉，再接再厉，振奋精神，提升素质，精益求精，施展才华，把个人的事业追求与泰安、甚至全省的转型发展紧密结合起来，引领泰安科技创新，做学术带头人，在为泰安发展多做贡献的过程中提升自我价值、展现拔尖人才风采。

## 二、勇于创新，争当先行者。

时代的进步、事业的发展需要创新，当前党和政府都在大力鼓励创新，实施创新驱动战略任务。与发达地区相比，我市技术创新基础比较薄弱，创新人才和创新团队都比较缺乏，专利发明等创新成果较少，因此在转型期我市各项社会事业发展，更需要靠人才推动实施创新驱动战略任务。我们这些所谓拔尖人才应该是各个领域的专家，更需要开拓创新，培养创新意识，提高创新能力，有能力也有责任肩负起创新的重担。创新是不分地域，不分领域的，人人都有创新创业成才的机会。不论是自然科学，还是社会科学都可以创新；生产企业可以创新，文化、教育、卫生领域也可以创新，关键是要有创新驱动意识和创新的精神。我们要立足本职工作，勇于打破陈规，发扬敢闯、敢试、敢冒尖的探索精神，刻苦钻研，汲取各方面前沿新知识，掌握新技能，闯出新路子，多出科技成果，做一名创新型科技人才，以推动本专业、本行业的

新发展。

### 三、做好表率，当好领路人。

在结业典礼上，郝燕部长殷切号召我们要改变工作状态和精神风貌，把学习成果转化为工作动力，做各方面工作的表率，这为我们指引了方向。在这次培训中，我还结识了许多为我市经济社会发展做出贡献的各行各业的人才，他们都是本专业、本学科、本行业的技术带头人，他们的事迹感动感召了我，今后我要做终生学习、务实创业和作风优良的表率。

首先，我要加强政治学习和业务学习，不断提高学习力，广泛汲取各方面知识，全面提高自己，使自己“枝繁叶茂”；第二还要严格要求自己，努力提高自己的修养和境界，作为一名教师，我要保持谦虚谨慎的作风和科学求真的精神，加强工作责任心，严于律己，在工作中任劳任怨，不计个人得失，时时处处以身作则，牢记要为人师表，教书育人，不忘自己的典范作用，不断提升水平，再创佳绩。第三，我们要牢记领导要求，做务实创新的表率，团结合作担负起培养人才的责任，发挥传、帮、带作用，造就更多的优秀人才，对本行业的年轻人多指导帮助，把好的技术、好的经验手把手传授，以好的作风感染带动他们，多给可造之才交任务、压担子，使他们有更多的机会锻炼提高，加快成长；我们更要有大局观念，站在全市经济社会发展的高度，在自己不断进步的同时，联合其他拔尖人才，共同工作，能够带动培养全市行业人才共同发展，以形成更多的创新团队、学术团队、技术团队，壮大我市的优秀人才队伍，在全市各项事业发展中做出更大贡献。

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇九

怀着激动兴奋的心情，我参加了分院的大学生骨干培训班。在这里，我学到了很多，也懂得的了许多。既有关于对班级管理认识也有关于人生的启迪与思考。感谢大学生骨干培

训班对我的教育。虽然时间短暂，但它让我成长了许多！

经过这次的培训学习，我更深刻的明确了学生干部的工作职责。更加清楚地了解了学生干部所要具备的素质以及组织管理能力，人际交流和沟通方法等，从中受益匪浅。下面我就简单谈谈听了本次报告会的心得体会和我在今后工作当中的学习计划。

优秀的学生干部应具备两个条件：一是具有坚定正确的政治方向，德才兼备，品学兼优；二是素质拓展，服务热情，有很强的工作能力，在同学中有很大的威信，能主动承担社会责任，积极组织开展各项工作，有突出的工作成绩，能起到骨干和带头作用。起码的政治素质，首先要有坚定的政治立场，坚持政治为经济服务；要有高度的政治理念。

还记得刚开课，何书记为我们上的就是共青团的历史与新时代的使命。对理想和信念是一个人的精神支柱和动力源泉，还有就是随着时代的发展，涌现出一批又一批的新进工作者和模范榜样。如：雷锋，王进喜，焦裕禄...等等。都是以服务人民，并且在自己的一生中作出贡献，国家所以兴旺，人民所以幸福！班级发展亦是如此，团结一心，积极奋进，班级才能健康发展！

在“学生干部的工作与技巧”这个主题中，罗兰英老师也讲到了许多重点。作为班级骨干，积极配合班主任工作，对班级凝聚力有着十分厉害的关系。身为班干，首先自己要带头干，率先干，尽早干，高效标准的干，齐心协力的干。对待同学应该要具有恒心，信心，包容心，热心，平常心的基本要求，把握好自己的工作岗位，并且提高自身能力，合理的工作方法，有计划，有组织，有控制来完成每一项工作。

随后，黄忠春老师主讲的“如何做好一名学生干部”让我感触颇深。有位学员说我们这些才华横溢的青年大学生骨干聚到一起就是一场群英会，我们这批学员便是如假包换的“黄

埔二期”，当时倒不觉得言过几何，可后来越琢磨越感到心虚。试问我们真的可以拍着胸脯向大家承诺“我们已经准备好了，请老师和同学们放心”么，恐怕每个参加培训的学员想要这般豪言壮语都还为时尚早，眼下值得我们深思的反而应该是扪心自问，我们在哪些地方做得还很不够还需要切实弥补不足。我们身边不乏那些整天把“无聊”、“真烦”、“太没意思了”等话语挂在嘴边的同学。每个人正是通过自身的付出与劳动才赋予生活以充实理想的意义。目标：做一名称职的学生干部！

## 人才培训计划方案 人才培训心得体会篇十

作为xx信用联社的新员工，第一期就参加了xx农村合作联社(合作银行)在上海金融学院组织的新员工培训班，感到莫大荣幸。这次新员工培训为期12天，实行半军事化管理，培训期间不能外出，学员培训的日常管理授权教官和班主任共同管理。对于这次半军事化管理培训，我感触颇深！

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。”走一千里路，是从迈第一步开始的。从《当前国际国内金融形势介绍》、《新行员职业化礼仪》到《金融基础一》、《金融基础二》、《商业银行业务》、《会计学原理》、《银行会计基础》、《银行支付结算》、以及《新行员职业化训练——职业化仪表与商务礼仪》等，课程安排丰富紧凑、有声有色。我们用这些最普通，但又最实在的钥匙打开了这扇门，步入了全新金融世界，领略金融无限风光。

“立正、稍息、向右转……”在教官的严肃带领下，我们来自温州各个行社的90位学员，学到了什么叫永不言弃、永不言输、永不言败、自强不息的精神。本次培训制定了严格的作息时间，12天的培训，早操6：30出操，下午13：30上课、晚上19：00上课，睡觉22：00。

但期间无一人迟到、无一人早退，下课就餐井然有序，无一人插队。军训可以培养我们坚强的意志和韧性的毅力，当我们迎着冷风纹丝不动的挺拔军姿、听教官训话，这最能培养人的意志和韧性的毅力，人的一生，终究会经历许多困难和挫折，有时候甚至是非人的磨难，能否度过难关，靠的就是自己有没有坚强的意志和韧性的毅力，有没有吃苦耐劳的品质。

看着《点钞技能训练》的邵老师那高超的点钞技能，让我惊诧不已，原来钞票还可以这样的四指拨动，只见她那熟练地用左手手指固定好点钞券，右手四指如飞，一次四张，让人目瞪口呆。课中，我如法炮制，不过十来次，手有微酸。问及邵老师点的如此高超，传授技能技巧和经验时，邵老师看了我点钞四指手法时说，你指法拨的已经对了。我反问，那你拨的如此之快，有何捷径？邵老师面有微笑：“熟能生巧。”当听到一个高手轻描淡写的将自己的成功归结为“无他，唯手熟尔”时，其中的酸甜苦辣就更耐人寻味。

这次培训，作为xxx联社一行九人的带队人，又是班委第三组组长，我每天坚持在早上和午睡起床时，提早15分钟，给xxx学员寝室以及第三组每个成员寝室打个电话，叫醒服务。

由于以前学过金融和会计的一些基本知识，对课上老师讲的也能较快理解，在晚自修小组讨论上，对于那些还不是很理解的学员解释问题，主动的关心他们。

虽然这样会占用掉自己的一些学习时间，但当其他社学员夸奖我们xxx联社代表队有多么的团结时，第三组组长的服务到位时，我是有说不出的自豪和喜悦。善待他人，就是善待自己，将你的快乐分享给别人，也就得到了分享别人快乐的机会，因为幸福是：送人玫瑰，手留余香。

培训生活结束了，知识仅仅是扎实了基础，对于实践还尚有距离，可是他却给我们每个人留下沉甸甸的财富和无尽的思



忆。