

最新沙盘模拟实训报告书 沙盘模拟实训 个人总结(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

沙盘模拟实训报告书篇一

人力资源沙盘的基本思想是：将基础背景设定为研发、生产和销售为一体的企业。在实际沙盘模拟训练中，参训学员分为五个团队，每个团队有八个人，模拟的内容涉及企业的管理层决策、人力资源规划、薪酬管理、绩效评价、招聘设定、培训与开发、员工关系等。通过对沙盘训练的体验，感悟正确的经营思路和人力资源的正确理念。

本次沙盘实训,将人力资源各个模块结合起来,旨在训练每个人的不同能力:

1. 做好本年度的人力资源经费的预算工作;
2. 计算并支付企业全体职工的福利、工资、奖金等;
3. 计划招聘新员工的的奖金、工资和福利等;
4. 根据企业的战略发展的需要,进行岗位设计和岗位分析,为人才招聘做准备;
5. 处理辞退员工。

在本次实训中,分配好之后真正进入企业的角色中,开始经

营自己的企业。首先要看好人员规划，制定好公司的整体发展战略。在人员招聘与配置方面，要根据自己企业的状况以及规划的发展方向制定招聘计划，计划制定与以后的生产经营有关。另一个重要的是，各个相互竞争的企业也会争抢人才，这就需要考虑如何保证成功的找到自己企业所需要的人才。其次，在管理方面，工作人员与高层管理人员的管理工作也相当重要，合理的管理模式有助于提高员工的工作积极性与工作热情。

开企业的要点，在于以下：

1. 我们要对企业经营管理及生产销售的相关规则了解清楚，按规则进行试验；
2. 在整个模拟经营过程中需要做出很多与经营有关的决定；
4. 注意技术、生产、销售的协调；
7. 要充分把握企业自身不足和优势，以及面对的机遇和威胁，考虑问题要有全局观念。

总的来说，在这次沙盘中，我的收获是：

2. 体验到了信息的获取对于企业制定战略的重要性；
3. 通过这次活动，体验到了人才竞争的残酷性；

熟悉了薪酬制定、培训、招聘等各个活动的实际操作流程，实现理论与实践相结合。

这次沙盘实践中，我的不足是：

1. 没有全局把握战略，所以在实施过程中出现了各种疏漏；
2. 对员工的基本薪酬的制定脱离了实际，盲目竞争；

3. 对市场的估计过于乐观。

在本次实训中，我认识到了时间的重要性，在学习中缺少对外界企业的认知，书本上学来的是理论知识，我们可以在假期去一些企业实习，真实的了解市场和企业运营的基本情况。将理论知识和实践结合起来。

沙盘模拟实训报告书篇二

带着一份憧憬，带着一份喜悦，带着一份期待与责任，我有幸参加了“把心找回来，让爱献出去”学院研训处培训者专题培训，意象的学习，充实我的大脑，沙盘实操，使我开阔了眼界，真是感受颇深，受益匪浅。

感受一：专业的老师，敬业的精神

通过本次的学习，我了解了意象在疏导学生心理问题过程中的神奇作用，真正见识到了沙盘实操在心理辅导中的惊人效果。专业的老师授课，将复杂的专业知识生活化，情境化，让我这个心理咨询方面的“小白”对心理健康咨询技术有了初步的了解。老师的敬业精神至今给我留下了深刻的印象。

感受二：和谐的团队精神，助进步

我们一组的成员在组长立山进修崔丽娜老师的带领下，能互相帮助和支持，互相学习，共同提高，遇到问题主动自找原因，坦诚交流解决。一同解决问题，同伴互助活动开展得非常好。让我切身感受到了和谐的团队精神。

感受三：提高自身素质，助成长

通过对个别典型的案例的分析学习，对认识与识别心理异常现象有了认识，而且有了一定的辅导思路。在这次的培训中，我增长了知识，扩大了视野，在业务水平上有了一定的提高，

在以后的工作中，我将在原有的基础上，更进一步努力，将所见、所学根据实际运用到自己的教学工作，为学校工作尽己所能！

最后，感谢学院研训处的领导老师在百忙之中为我们提供了这次学习机会，愿心理健康工作在学校教育中开花结果！

沙盘模拟实训报告书篇三

我在我们b小组扮演的角色是财务总监，所以我的工作主要是：

- (1) 跟随企业经营的进行, 监督ceo的日常业务登记活动;
- (2) 支付企业的各项费用, 并及时地核对帐目;
- (3) 审核企业新项目投资的可性;
- (4) 对企业将要进行的战略规划, 提出意见, 并给予财务预计支持;
- (5) 规划企业的贷款业务; 总体平衡企业的各项指标;
- (6) 年终做出企业年度利润表、现金流量表、资产负债表;
- (7) 对下年度的总资金额、各项支出进行评估和预算。

作为财务总监融资渠道的选择应用是至关重要的, 要灵活运用银行提供的长短贷款。这就要求提前根据ceo的计划作出预算, 选择合适的时间来进行贷款。企业要充分利用短贷的灵活性, 根据企业资金的需要, 分期短贷, 这样可以减轻企业的还款压力。

由于缺乏经验和不够细心, 在当cfo的两年中出现了不少失误:

由于思想开放，一直认为钱不是问题，导致没有阻止营销总监投高额的广告费，造成了损失。如果沙盘实验让我们重来一次的话，我们应该用一种战略的眼光去看待业务的决策和运营，我们要根据产品的需求预测做出正确而有效的企业运营决策。另外各个成员还要各尽其责，熟悉规则，把不必要的失误降到最低。

在沙盘模拟训练中，不管你犯了多少低级可笑的错误，暴露了多少自身存在的缺点，有多少决策和执行的失误，但是你所收获的收获会比那些走得一帆风顺的企业要多很多。因为在模拟经营中那些痛苦的教训和失败的经历能令我们在特定的竞争环境下得到更深切并且具体的体会。

通过这个实验我最深刻的感受就是：“凡事预则立，不预则废。”“知己知彼方能百战百胜”。企业与企业间应该持有双赢的态度来合作竞争，而不是恶性竞争。不能总是以“我”出发，而应该多站在对方的角度，分析对方的情况，以理服人，这样合作才会顺利。通过这次直观的企业经营沙盘，模拟企业实际运行状况，在我们企业遇到危机时，当我们出现重大决策失误时，当我们企业与企业间竞争时，也让我们联想到了现实企业的种种，熟悉了现代企业经营的过程，树立现代化企业经营管理的理念。

在成功与失败的体验中，我们学到了管理知识，掌握了管理技巧，感受到了管理真谛，加强了同学之间的沟通与理解，体验到了团队协作精神。亲身体验了一个制造型企业管理的完整流程--包括：物流、资金流和信息流的协同，理解企业实际运作中各个部门和管理人员的相互配合。我们把平时学的理论知识具体地与实践进行了一次综合，加深了对理论的认识，提高了自己分析问题的能力，发展了思维，得到了锻炼，为自己将来就业增加了一个法码。

沙盘实验中我不仅学到了一个企业的经营不但要考虑各方面的问题，例如：分析市场，营销策划，资金周转，生产组织等。而

且必须做好正确的决策, 注意新产品的研发等, 才能使企业稳定长存! 另外, 我也学到了, 无论做什么事, 都要以认真的态度去对待, 做事的时候要细腻!

沙盘模拟实训报告书篇四

为期4天的erp沙盘模拟比赛结束了, 我们6组gaga娱乐传媒集团在最后虽然没有取得最好的成绩, 但是, 我们已经为以后的发展打下了坚实的基础。我们6组的全体成员各尽所能, 互相配合, 完成了本次模拟沙盘。作为6组采购总监, 对于本次模拟竞赛, 我有很多体会。

通过模拟我发现, 只有合理的结构成才能发挥最大的效用, 想当然的决策, 只能导致企业经营失败。

在投资方面, 由于筹资决策的失误, 导致投资方面原有的投资方案无法按时实施, 且由于单纯追求价格, 导致我们的收入应收账款较长, 而且还有一定数量的2q期订单, 大大减少了流动资金, 延长了投资回收期。同时, 也导致了后期产能的局限, 限制了企业的发展。

而且, 由于我们的错误决策, 导致企业租了一个3条生产线的厂房, 实际却只用了一条生产线, 造成了大大的浪费。

通过erp沙盘模拟, 提高了我们的综合素质, 使我们充分感受到树立共赢理念、全局观念与团队合作、保持诚信、个性与职业定位等综合素质的重要性, 提高了我们的决策能力及长期规划能力, 进一步理解决策对企业经营的影响力; 加强各部门之间的沟通技能, 增强与其他部门的沟通能力, 理解并学会培养团队协作效应, 从而提高了我们的经营管理经验。

沙盘模拟实训报告书篇五

正如班级同学所说的：“一天就过六年，很辛苦啊！”的确，六年企业经营费了我们不少的脑筋，就连吃饭我们都在讨论下一步如何策划！可是我们挺过来。首先我们小组分工明确，各司其职，共同协调下完成了6年企业经营管理，并且做到6年的财务报表都没有出现错误。感谢我们可爱的财务总监余青玲，高智商的营销总监杨熊，搞笑又美丽的营销助理傅阿敏，大方豪爽的生产总监熊家慧，温柔的采购总监徐冬。

最困难的时候应该在第一年，有些手足无措，后来逐渐熟悉其流程，就如鱼得水，做起来有劲，有钱赚到就如同看到了希望一样地兴奋。分步骤分阶段地完成企业的预算、决策、生产、销售等，从企业亏损到转亏为盈，我们都亲身感受到这个过程刺激和惊险、心情的激动和沮丧。与此同时，我个人对erp沙盘模拟实验有了更深一层的理解和体会，从中我学到了很多在书本上学不到的东西，学到了很多关于企业的运营情况。

学习沙盘后，我改变我以前保守的思维方式，认识到赚钱是一种思维方式，而不要把月收入，年度收益看的太重，做大事，应把眼光放远些！同时要醒悟赚钱不容易，投资需谨慎！

总结一句话就是我们要对我们的企业有信心，坚持到最后，永不言弃！

期待明年沙盘，我们会做的更好！