

2023年生产一线员工个人总结(汇总8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

生产一线员工个人总结篇一

一、班前

- 1、提前10分钟进入生产岗位，值日人员做好卫生清扫工作（包括厕所、热水炉、油料区、绿色通道）。
- 2、确认当班生产计划，穿戴好劳动防护用品，检查安全装置。
- 3、点检设备、加油润滑、空转，检查设备运转是否良好。
- 4、熟悉工艺、图纸、核对毛坯、半成品、工装夹具量具。

二、班中

- 1、严格按图纸按标准按技术要求生产，坚持首件交（叫）检、自检，并做好工序检验记录确保产品质量。
- 2、记好加工件流水号，盖好工号便于产品质量追溯。
- 3、旋转机床操作者严禁戴手套，穿好劳保鞋，女工必须戴帽子，确保人身、设备安全。
- 4、坚持文明生产，工具箱定置摆放，作业指导书干净整洁；工具、工艺图纸，工位器具定置摆放整齐；工件不准落地。

5、不脱岗、不串岗、不干私活、不玩手机，不从事与工作无关的活动。

6、班中有事外出要办理请假手续。

三、班后

1、确保原始记录已经记好，包括设备点检卡、设备润滑卡片、交接班记录、自检记录、刀具更换记录。

2、交班情况要清楚，包括设备状态、工装情况、刀具是否损坏、量检具是否齐全，生产任务等等。

3、对各自使用的工序设备、工具、工装进行擦拭，按照车间区域定置要求整理。

4、在制品摆放整齐、工地清扫干净，达到车间区域定置要求。

5、应上锁的门窗橱柜要锁好，确保公司及个人财产安全。

6、工作票需检验员签字，班长签字确认。

注：对长时间不运行的设备或辅助电器进行保养，切断电源。

2012-5-18

生产一线员工个人总结篇二

为密切相关：

1、清晰的沟通。

等问题进行畅通无阻的沟通时，他们才会对企业产生更大的忠诚感。

2、工作满足感。

业的忠诚水平。

3、懂得激励人心的领导管理层。

当企业拥有一个高效率的领导管理层时，或者说当企业的管理层能够让员工觉得企业确实希望留住最好的员工并且能够鼓励员工在工作上取得更大的成就时，员工会更加忠诚于企业。

4、公平有效的表现考核制度。

哲学的话，那么员工的忠诚度也会得到提高。

5、积极的工作环境。

作提供的各种必要工具和便利条件时，他们也会变得更加忠诚。

底增加对企业的忠诚感。

多管齐下

在中国的企业必须全方面地考虑如何吸引和凝聚人才，并且唤起人才对自己长期的忠诚感，这需要企业建立一个包含所有影响因素的完整体系。

及做到上述五个要求。

要！

生产一线员工个人总结篇三

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学

习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考 and 解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

1、抓住车间倒班学习。

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习。

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术。

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离。

4、抓住车间培训工作的学习。

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这一年的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加工厂车间组织的活动。

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救援技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;2021年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中

锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

生产一线员工个人总结篇四

成立教育培训委员会，教育培训委员会办公室挂靠人力资源部，由总经理、党委书记担任主任，公司领导班子其他成员担任副主任，各部门负责人作为成员。教育培训委员会具体负责培训工作的实施。各部门专兼职培训师、班组长和班组培训师构成培训网络的基础。

一、部门专职培训师职责

1编制本部门的培训计划，并按期完成总结，上报培训月度报表。

2布置、检查、督促和指导各班组开展日常培训工作；定期召开班组培训员会议，组织交流培训工作经验。

3组织本部门、专业的规程考试和反事故演习。组织生产人员进行规程制度和生产技术知识的检查考问。

4组织各岗位独立值班前的考试。

5组织本部门、各专业范围内的技术训练班、安全技术培训班、技术讲座等培训活动及考试。

6参加部门的生产会议、事故分析会、技术竞赛评比会。

7对于部门外出培训，负责提出培训申请、费用预算报人力资源部审核。8负责及时更新部门人员培训档案。9负责部门培训台帐的管理。

二、基层培训组织职责

1班组长是本班组培训工作第一责任人，负责班组内培训工作全面管理

2班组培训员是班组内部培训组织者，负责具体组织开展本班组培训工作。3班组培训员负责对本班组人员培训情况进行评价。4班组培训员负责及时更新班组员工培训档案。

三、培训计划的制定

人力资源部每年12月组织生产一线培训专责召开培训专题会，总结本培训工作不足，了解下一员工培训需求，为下培训计划制定打好基础。同时，各部门专兼职培训员充分调研员工培训需求基础上制定培计划，经部门负责人审批后，交给人力资源部，人力资源部汇总各部门负责人审核通过后的培训计划，编制公司级培训计划于12月15日前报公司分管领导提交教育

培训委员会审批，通过后于次年1月20日前会同培训工作要点、培训预算分解以正式文件下发。

四、培训工作的执行与落实

生产一线部门要制定本部门的培训管理考核办法，并根据实际每年修订一次。每季度最后一月底前，上报部门季度培训总结并统计部门培训费用支出情况。生产人员每月培训不少于三次，管理人员每月不少于两次，每次学习时间不低于1小时。各部门、班组培训时间、地点相对固定。生产班组每月自行组织考试，将考试成绩计入培训档案。

部门内部培训需要组织定期检查。每季度最后一月组织部门人员进行技能（生产人员）、业务（管理人员）考试。每季度培训结束后，培训专工要对本部门员工培训情况进行考核，考核内容包括出勤率、课堂纪律、考试成绩、培训成绩等，记入员工培训档案，并于下月10日前交人力资源部。

生产一线员工个人总结篇五

龙含宝珠辞旧岁，蛇吐瑞气贺新春。值此岁序更迭，万象更新之际，集团公司工会向辛勤奋战在一线的全体员工、家属表示诚挚的感谢和崇高的敬意！衷心祝愿所有员工及家属们万事如意！新春吉祥！

岁月如歌，征途如虹。在过去的x年里，公司各项工作全面推进，成绩骄人硕果累累。一年里，集团公司市场份额不断提升，板块格局不断扩大；经营产值和营业收入较前一年有了很大的增长。成绩来之不易，它凝聚着全体员工顾全大局、团结拼搏，离不开所有家属们的鼎立支持与无私奉献。正因为你们的吃苦耐劳、勇于拼搏、以饱满的工作热情支持和参与公司的发展，实现了公司持续又好又快发展。

万家团圆意融融，遥思海外情切切。在这万家团圆的时候，

我们还有很多职工还奋斗在施工一线，为保证施工的正常进行做出了很大的牺牲。你们放弃举家团聚的美好时光，不畏严寒，艰苦奋斗，昼夜奋战在施工一线，加快了工程建设的步伐。在你们身上，集中体现了舍小家、顾大家的无私奉献精神。在此，集团公司工会谨向这些春节期间坚守岗位、无法回家过年的广大建设者们致以新春的问候和崇高的敬意！并要求各单位充分安排好节日职工的生活，统筹安排好施工生产，确保过一个安乐祥和的春节。

新的一年将是公司发展的关键之年。面对着建筑市场复杂的形势，我们肩负的工作任务将十分繁重，让我们携手并进，以更加坚定的信心，更加振奋的精神，更加扎实的工作，开拓进取，建设水安公司的美好蓝图！

敬祝

集团公司工会

x年xx月xx日

生产一线员工个人总结篇六

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态；对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

1、作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2、班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项！

班后对本班的安全生产情况做一总结!

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作!学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解!

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位。2021年即将成为历史!为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向!

- 1、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。
- 2、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。
- 3、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。
- 4、努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余!
- 5、每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功!

述职人□xxx

2021年x月x日

生产一线员工个人总结篇七

xx同志是公司项目部的一名新进员工，参加工作虽然只有短短的一年时间，但凭借自己刻苦钻研、勇于攀登的求知欲望和脚踏实地、兢兢业业的做事态度，不仅很快熟练掌握本岗位所需的基本技能和业务内容，还想方设法积极调动广大员工，特别是一线员工的劳动积极性。在加强自身业务技能的同时，也帮助和提高了一线员工的劳动生产技能。并运用所学的专业知识和亲身实践，积极参与和配合了设备点检方的工作，为有效把控现场设备的异常状态和生产的高效安全顺利的进行，出谋划策，建言献行，并提出自己的合理化建议，其中多次被相关岗位和部门吸收和采纳。其突出的工作业绩和强烈的工作责任心，在获得自身成长成熟的同时，也得到了领导和同事们的一致好评。

一. 拥有丰富的理论知识、超高的实践能力和扎实的学习功底

xx同志于xx年1月份进入电气专项点检部门。在点检岗位上，他认真学习、虚心求教，在领导和师傅们的关心和指导下，不仅在很短的时间内熟悉了生产现场的环境，而且还熟知了各个系统的电气图纸，并加以运用。还对多个生产故障问题发表了具有自己真知灼见的看法。

例如针对皮带机跑偏严重，生产岗位人员不能及时拆卸、回装跑偏装置的问题，他和师傅同事们深入分析研究共同提出了皮带机跑偏装置的优化。即将原固定式的跑偏装置改为活络式插销装置，并积极参与到这项工作当中。该方案的实施，不仅在跑偏严重时，节省了现场岗位人员拆除螺栓的时间，一拔即可将跑偏故障消除，减少了跑偏故障对生产效率的影响，而且跑偏装置位置固定，不会发生移位。在确保生产岗位人员安全的同时，还方便了回装。

其次，他还熟知各项点检日常业务，做到异常信息的及时消缺和各类软件台账的汇总、处理和备案。在检修过程中力求全程跟踪，严把检修质量关，避免了二次检修情况的'发生，在节省了人力和预算的同时，还减少了材料备件的消耗，提高了检修效率，有力的保障和服务了生产。

二. 具有极强的团队观念和职业操守

为强化充实三班运保岗位的职能和作用，优化人员配置，更好地为生产保驾护航□xx年7月□xx同志加入到三班保驾岗位。

进入岗位后，他很快融入到三班这一大家庭式的集体当中。在竭尽岗位职责的同时，他还活跃在班组内部和班组间虚心请教、刻苦钻研、积极探讨各类故障的处理方法，带动了三班的学习氛围。他还根据对现场各类故障处理的方式和过程，利用闲暇之余，潜心研究，总结和编纂了一大批有用的故障手顺书，以供周围同事们查阅和学习，极大的方便了本岗位人员对日后类似故障的快速锁定和排除，节省了排除故障时所需的时间，有效的保护的生产安全顺利的进行。

为提高一线生产员工的劳动技能，他还积极做到对岗位操作人员的传、帮、带的培训工作。对现场设备极易出现的故障潜在源，教会他们如何辨识和怎样及时排除。例如皮带沿线跑偏装置的调整、金检的测试、润滑系统的维护保养和现场设备积灰的清理等。

此外他还积极配合设备点检方对异常设备的跟踪和反馈，提出了许多有价值的建议和意见，并得到相关点检的认可和采纳。

三. 具有求真务实的工作态度和一丝不苟的工作作风

面对今年生产任务重，停机间歇少，设备状态不稳定，安全形势又十分严峻等问题，他立足岗位，积极穿梭在生产一线，

对现场生产设备认真巡检，做好相关设备倾向性数据的采集、分析工作并记录在案，及时反馈。例如为了保生产、抢时间、达目标，致使设备运行周期过长，高压电机及减速机时有异音产生，再加上补油周期过长[6m]对设备无疑是一大伤害，由于他及时发现这一问题的严重性，提出了缩短补油周期[3m]的合理化建议，得到相关领导的重视。

他还加强了对重点设备的巡查力度，发现一起重大隐患就及时上报一起。同时还确保了相关软件报表、故障异常信息的详细汇总和及时有效、零失误的传达和发送。其求真务实的工作态度和一丝不苟的工作作风值得广大员工去学习，并得到了各级领导的认可和表扬。

回顾过去的一年，他认为自己取得的成绩跟领导的关怀和支持、师傅同事们的帮助和教诲和个人辛勤努力密不可分。展望未来一年，他将一如既往，倍加努力，立足岗位，力求将工作做善做美，为公司项目部的发展竭尽所能、多做贡献。这就是平凡的岗位所孕育出不平凡的人，一名普通而崇高的xx同志。

生产一线员工先进事迹材料参考模板【二】

xx[xxxx]年出生，本科学历，1995年参加工作，现任xx湖源牧业开发公司计量部主管，她踏实工作、默默奉献、争创一流，在同事的帮助和领导支持下，取得了不错的成绩，得到了领导和同事的一致认可和肯定。

一、在思想方面

作为xx湖源牧业开发有限公司的一名优秀员工[xx]在公司刚刚成立时从天津来到公司参加工作。从小在天津这个繁华的国际大都市长大的xx来到气候环境恶劣，氧气稀薄的天峻县来工作，心理的落差可想而知，这种落差会引起她的失落感，影响工作情绪。富有工作经验的她深知心态决定一切，只有

适应这种落差，消除失落感才能把心投入到工作中去，她便把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富，由此，调整了自己的心态，使自己愉快地去接受，去适应这种生活，适应这里的工作。在自己的努力下□xx这个来自天津女孩得到了公司领导和同事的认可，被公司提拔为计重部主管，被同事推选为xx湖源牧业有限公司工会主席。

二、在工作方面

作为公司计重部的主管，其工作岗位的重要性不言而喻，计量的准确度直接关系到牧民的收入和公司的效益，在面对公司和牧民这“矛盾体”，她做到了双赢，不偏不倚，全年误差率控制在万分之零点六，得到了公司的认可和牧民的尊重。

作为公司工会主席，为了促`进企业更好的发展，建立完善、稳定、和谐的劳动关系，在xx的领导下，工会组织机构完善，人员配备齐全，活动经费充裕。公司规定凡属公司重大事项或涉及员工利益的问题，必须召开员工代表会议进行讨论。近期她又组织员工学习了《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，并计划参与讨论公司《员工守则》、《人力资源管理制度》、《工资管理制度》的修订。工会成立后积极监督员工的各项合法权利是否得到落实，全体员工签定劳动合同，并定期向员工公布各类社会保险的缴纳情况。她根据公司发展大纲，集合公司企业文化，组织员工进行职业道德、质量、安全、诚信教育，并定期进行培训考核，安全卫生检查，落实管理情况，检查安全操作规程的执行情况，塑造企业良好形象，保障员工生命财产安全，同时也提高了公司的管理水平。

三、在组织纪律方面

作为公司的管理层和公司工会主席□xx以身作则，时刻高标准

严格要求自己，严格遵守公司的各项规定和上级组织部门的纪律要求，按时上班，按时参加会议、学习，没有出现无故缺席想象。她在遵守公司各项规章制度的情况的同时，认真、踏实、尽职尽责的做好各项工作。

四、在学习方面

作为公司计重部的主管□xx深知自己工作的重要性，为了更好的服务于公司和牧民，她依照公司的要求，不断的提高自身的计量业务水平，不断的学习计量知识，先后自学了《计量基础知识讲义》、《计量技能守则》等专业书籍。为了更好与牧民的沟通，她还自学藏语，在她坚持不懈的努力下，藏语水平达到了能和藏民进行基本的交流，得到了牧民的认同和公司的认可。

总之，从xx加入公司以来，她兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干，做出了不平凡的成绩，对于成绩她永不不自满，对于困难她永不服输，对于工作她永不放松，以饱满的工作热情迎接每一天，迎接每一天的挑战！

生产一线员工先进事迹材料参考模板【三】

在妻子的眼里□xxx算不上一位非常称职的好丈夫，因为他一忙起来有时连家都不回。在孩子心中□xxx称不上是一名合格的父亲，因为他根本没多少时间陪自己的儿女逛公园或是一起到哪里去游玩。然而，在每一位接触过他的领导看来□xxx是一位脚踏实地、从不计较个人得失、勤奋负责的好下属；也是一个能够以诚相待、以心相交的知心朋友。其睿智的思维方式、勤奋敬业的工作风格、和善平实的为人态度，时刻影响着身边的每一位人，使他成为同事心中的楷模。

正是基于这样的理念□xxx在技术上的钻研是刻苦的，几乎可以用疯狂两个字来概括。来堆场不久，为了尽快地熟悉新业务□xxx被公司派往青岛xx冷箱去学习了一周时间。在这一周

的时间里，可以用废寝忘食、夜以继日来形容。为了掌握更多的知识，他白天泡在生产线现场观摩，跟着学习的师傅不停地看、不停地问，有时候师傅也被问烦了，问怕了，也服了这个爱学的学生。晚上呆在休息的地方，他就看资料。因为冷箱机组一般都是从国外进口的，因此资料大多数也是英文，这对于xxx这个只有中专文化程度的人来说，面对大量的专业术语，真是非常的难懂。但xxx就有一种知难而上的精神，越是困难的事情就越要去搞懂它，越是不轻易放弃。也许可以用这样一句话来形容，“天下事有难易乎，为之，则难者亦易矣！不为，则易者亦难矣。”看不懂英文资料，就自己买了一本英文字典来查询，就去问懂的人。理论学习了，再到现场去观摩、摸索，甚至自己找一台报废的冷机拆开来看，对照资料一步一步弄懂它工作的原理。因此在较短的时间内，他就掌握了冷机维修的知识。

客户心中的及时雨

从去年九月份至今，堆场共进出了五百多台冷箱，每台箱都经过了检验及修理，出去之后没有一台箱因检测及维修质量问题遭到客户投诉；相反，由于其娴熟的技术，得到了多家客户的赞扬。hlc的箱东对其技术表示非常满意。cps把xx作为其亚太地区的冷箱维修基地，这其中和他的努力是分不开的。

生产一线员工先进事迹材料参考模板【四】

xx同志是公司项目部的一名新进员工，参加工作虽然只有短短的一年时间，但凭借自己刻苦钻研、农业银行员工先进事迹勇于攀登的求知欲望和脚踏实地、兢兢业业的做事态度，不仅很快熟练掌握本岗位所需的基本技能和业务内容，还想方设法积极调动广大员工，特别是一线员工的劳动积极性。在加强自身业务技能的同时，也帮助和提高了一线员工的劳动生产技能。并运用所学的专业知识和亲身实践，积极参与和配合了设备点检方的工作，为有效把控现场设备的异常状

态和生产的高效安全顺利的进行，出谋划策，建言献策，并提出自己的合理化建议，其中多次被相关岗位和部门吸收和采纳。其突出的工作业绩和强烈的工作责任心，在获得自身成长成熟的同时，也得到了领导和同事们的一致好评。

一. 拥有丰富的理论知识、超高的实践能力和扎实的学习功底

xx同志于2011年1月份进入电气专项点检部门。在点检岗位上，他认真学习、虚心求教，企业优秀员工先进事迹材料在领导和师傅们的关心和指导下，不仅在很短的时间内熟悉了生产现场的环境，而且还熟知了各个系统的电气图纸，并加以运用。还对多个生产故障问题发表了具有自己真知灼见的看法。

例如针对皮带机跑偏严重，生产岗位人员不能及时拆卸、回装跑偏装置的问题，他和师傅同事们深入分析研究共同提出了皮带机跑偏装置的优化。即将原固定式的跑偏装置改为活络式插销装置，并积极参与到这项工作当中。该方案的实施，不仅在跑偏严重时，节省了现场岗位人员拆除螺栓的时间，一拔即可将跑偏故障消除，减少了跑偏故障对生产效率的影响，而且跑偏装置位置固定，不会发生移位。在确保生产岗位人员安全的同时，还方便了回装。

其次，他还熟知各项点检日常业务，做到异常信息的及时消缺和各类软件台账的汇总、电力员工先进事迹处理和备案。在检修过程中力求全程跟踪，严把检修质量关，避免了二次检修情况的发生，在节省了人力和预算的同时，还减少了材料备件的消耗，提高了检修效率，有力的保障和服务了生产。

二. 具有极强的团队观念和职业操守

为强化充实三班运保岗位的职能和作用，优化人员配置，更好地为生产保驾护航，2011年7月xx同志加入到三班保驾岗位。

进入岗位后，他很快融入到三班这一大家庭式的集体当中。在竭尽岗位职责的同时，他还活跃在班组内部和班组间虚心请教、刻苦钻研、积极探讨各类故障的处理方法，带动了三班的学习氛围。他还根据对现场各类故障处理的方式和文明员工先进事迹过程，利用闲暇之余，潜心研究，总结和编纂了一大批有用的故障手順书，以供周围同事们查阅和学习，极大的方便了本岗位人员对日后类似故障的快速锁定和排除，节省了排除故障时所需的时间，有效的保护的生产安全顺利的进行。

为提高一线生产员工的劳动技能，他还积极做到对岗位操作人员的传、帮、带的培训工作。对现场设备极易出现的故障潜在源，教会他们如何辨识和怎样及时排除。例如皮带沿线跑偏装置的调整、金检的测试、润滑系统的维护保养和现场设备积灰的清理等。

此外他还积极配合设备点检方对异常设备的跟踪和反馈，提出了许多有价值的建议和意见，先进员工事迹并得到相关点检的认可和采纳。

三. 具有求真务实的工作态度和一丝不苟的工作作风

面对今年生产任务重，停机间歇少，设备状态不稳定，安全形势又十分严峻等问题，他立足岗位，积极穿梭在生产一线，对现场生产设备认真巡检，做好相关设备倾向性数据的采集、分析工作并记录在案，及时反馈。例如为了保生产、抢时间、达目标，致使设备运行周期过长，高压电机及减速机时有异音产生，信用社员工先进事迹再加上补油周期过长[6m]对设备无疑是一大伤害，由于他及时发现这一问题的严重性，提出了缩短补油周期[3m]的合理化建议，得到相关领导的重视。

生产一线员工先进事迹材料参考模板【五】

一、深入学习政治理论，不断提高政治素养

一年多来，我认真学习党的十七大精神和两会精神、南网方略、南网和公司工作会精神、云南省和南方电网公司关于节能减排的规定等文件资料、袁懋振董事长和廖泽龙总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。通过学习，我对“三个代表”重要思想和科学发展观有了进一步理解，增强了学习和实践“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和主动性；进一步提高了对党的先进性认识，进一步把握了党的先进性的本质和科学内涵；进一步认识了共产党员先进性的基本标准、现实标准和具体标准。通过学习，进一步领会了南网方略的重要性。深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读昆明理工大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《云南电业》发表文章。

三、认真做好本职工作，提升工作能力

（一）营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户服务系统、955xx系统、负控管理系统、需求侧管理系统、调度mis、营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《云南电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《云南电网公司监控中心后期建设思路》、《云南电网公司营销监控中心运行管理制度》、《云南电网公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

（二）县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《云南电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范（试行）》、《云南电网公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则（试行）》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《云南电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

（三）昆明局五华分局试点建设7x24小时数字化营业厅

参与《7x24小时数字化营业厅建设方案》的编写完善，协调昆明局、云电同方等相关单位在建设过程中出现的问题。目前7x24小时数字化营业厅土建部分已经完成，软件开发也已过半，很快将投入使用，届时用户可以24小时通过全自助方式，以现金或其他方式缴纳电费和办理查询、报装等业务，让用户更加快捷的完成业务办理，省时灵活，同时也节约了供电成本。

（四）建设移动营销作业系统本

参与《云南电网公司营销移动作业子系统方案》、《云南电网公司营销移动作业子系统技术协议》的编写完善。组织协调昆明局和云电同方结合云南电网的实际情况，在昆明供电局稽查大队率先进行移动试点应用，目前主要实现了：综合查询、查询供电通知书、用户档案信息、审核整改通知单、填写现场处理单、问题记事本等稽查常用功能。

（五）参与编写各种规范

参与编写完成《云南电网公司配电班组建设规范（共十六分册）》、《云南电网公司营销安全工作危险点预测及预控管理办法（试行）》、《云南电网公司市级供电企业营销标准体系》、《云南电网公司县级供电企业营销标准体系》等规范。

（六）完成计量处日常工作

完成西电东送电量结算、审核上网电厂电能计量装置配置、编制营销计量及营销项目计划并跟踪项目完成情况。

生产一线员工个人总结篇八

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性

合格率xx%□保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基矗。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，

勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

述职人□xxx

2021年x月x日