

2023年退休返聘人员合同到期不续签(优秀5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

退休返聘人员合同到期不续签篇一

在不断进步的社会中，合同在生活中的使用越来越广泛，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的离退休人员返聘劳动合同范本，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

返聘即离退休人员的再次聘用，因为退休员工不属于劳动部门管理，不能签订正式的劳动合同，所以聘用离退休人员不能依据《中华人民共和国劳动法》第28条执行。

兹有_____因_____需要，聘用_____的退休人员_____同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的'福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的_____%，金额_____元)由_____发给。
2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的_____%，金额_____元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。
3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按_____执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____年__月__日起至_____年__月__日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经_____劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章） 受聘人：（签章）

_____年__月__日

受聘人原工作单位：（签章）

_____年__月__日

聘用单位主管部门意见：

_____年__月__日

审批单位意见：

_____年__月__日

退休返聘人员合同到期不续签篇二

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《中华人民共和国劳

劳动法》、《中华人民共和国民法典》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条本协议期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

试用期为月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位工作地点。

协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。

如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按891元小时作为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为1550元月，每月25日前以货币方式或通过银行卡代为发放；甲方依法代为扣缴个人所得税等。

试用期工资标准为1550元月。

第五条乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病；聘用期间若乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资；乙方在受聘期间，甲方为乙方缴纳商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自

理(其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条甲、乙双方若单方面解除该协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第八条协议期满，本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1严重违反甲方的规章制度的；

2严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3被依法追究刑事责任的。

第十条本协议中止或解除时，乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的，应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议，可以协商解决;若协商不成，依法申请仲裁或提起诉讼。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(用人单位名称)：(盖章)

乙方(退休人员)姓名：联系电话：住所地：居民身份证号码：
法定代表人(负责人)：联系电话：住址(通讯地址)：

甲方联系人：联系电话：

_____年____月____日

退休返聘人员合同到期不续签篇三

法定代表人(或主要负责人)：

单位地址：

联系电话：

乙方(退休人员)姓名：

原工作单位：

退休时间：

家庭住址(现住址)：

居民身份证号：

联系电话：

甲方因工作需要，需聘用乙方，鉴于乙方已达到或超过法定退休年龄，已依法享受基本养老保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳动协议，共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限

本返聘协议期限为 年(月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、 工作内容和工作地点。

乙方返聘期间的岗位及工作内容为

乙方的工作地点为： ；

乙方的工作职责为：

三、 工作时间。

乙方每周工作 天，每天工作 小时。

四、 劳动报酬。

甲方每月以货币形式每月 日向乙方支付劳务报酬，乙方劳动报酬为税前每月 元，由甲方依法代为扣缴个人所得税。

五、 保密义务。

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

六、 协议的变更。

任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人或主要负责人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有

效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

七、协议的解除。

(一)经双方协商一致，可以解除本协议；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度；

2. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；

3. 因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本岗位要求的工作任务或指标的；

4. 被依法追究刑事责任或严重行政处罚的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天书面通知对方。

八、协议的终止。

有下列情形之一的，本协议终止：

(一) 协议期满；

(二) 乙方在返聘期间因在个人基本信息中弄虚作假或由于健康等原因不能履行本岗及本协议义务的，协议终止。

九、工作交接。

本协议终止、解除后，乙方应在5日内办理完毕工作交接，否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成，如因此给甲方造

成损失，乙方应予赔偿。

十、双方约定的内容。

(一)、遵守国家的法律、法规和甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

(二)、乙方上岗前须提供甲方要求的相应资料原件，提供健康体检证明，保证满足岗位要求的健康条件。

(三)、协议终止、解除后，甲方计发乙方工资至其离职月，无需支付乙方任何经济补偿金。

(四)、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续或累积5天(含)以上;每年病假连续或累积超过1个月，本协议自行解除。

(五)、甲方不需为乙方缴纳社会保险。

(六)、鉴于甲乙双方为雇佣关系，甲方为乙方购买一份商业意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害的补偿，补偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。上述补偿金作为甲方给予乙方的援助，除此之外，甲方不承担乙方的工伤和意外伤害事故的责任，且乙方在医疗期内的工资不予支付。

十一、争议处理。

本协议未尽事宜，双方应友好协商解决，协商不一致的，或因执行本协议发生争议时，应先行协商解决;协商解决无效时可进行调解;调解无效的任何一方均可向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二条、其他事项。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字盖或盖章)

年 月 日 年 月 日

退休返聘人员合同到期不续签篇四

甲 方：

乙方(返聘员工)：

身份证号：

家庭住址：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本返聘协议，共同遵守本协议所例条款。

一、乙方为已达到国家规定退休年龄的人员或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员，签订本协议时须提供相应的复印件给甲方备查。

二、聘用期限：

本协议期限自2017年 月 日起至2017年 月 日止。其中试用期为二个月，从2017年 月 日起至2017年 月 日。

三、工作内容：

甲方聘用乙方负责 工作，完成成本核算部所有工作。

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行岗位负责制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成工作任务。乙方的工作时间按照国家规定，即每日工作8小时，每周工作40小时。

五、聘用报酬：

甲方支付给乙方的劳务报酬为每月 （含试用期），甲方每月10日以货币形式支付。

六、保险

（一）乙方按照不低于意外险100万元、意外医疗费10万元的标准自行办理相应的商业保险，在乙方签订本协议时向甲方提供商业保险单复印件。如乙方因工作原因受到伤害或发生意外的，除上述商业保险外，乙方放弃向甲方主张其余额外赔偿的任何权利。

（二）乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭甲方注册地区、县级以上医院住院证明书办理病假手续，治疗期内甲方按注册地最低生活费标准向乙方支付生活费；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议并不另外支付任何经济补偿。

（三）乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三方伤害的，相关经济补偿按国家民事规定向第三方主张。

七、规章制度：

(一) 乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

八、协议的变更、解除、终止：

(一) 协议期限届满，本协议终止。

(二) 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三) 甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四) 本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一) 乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二) 甲方或乙方如提前解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的甲方支付给乙方的劳务报酬的二倍承担违约责任。

(三) 在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

十、其它

(一) 本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵

触的，按现行法律法规执行。

（二）本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人（签字）

2017年 月 日

甲方（单位）全称 南京泰邦人力资源有限公司

乙方（职工）姓名

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同、建立聘用关系，并承诺共同遵守。

一、聘用合同期限

合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月。

二、工作内容及要求

甲方安排乙方在（以下简称“实际用人单位”）从事 工作。其岗位职责和工作要求按实际用人单位的规定执行。乙方愿意按照本合同书约定及实际用人单位关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。实际用人单位可以调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由应予配合执行。

配的工作任务。

四、报酬

甲方于每月 日发放上月25日止的工作报酬，乙方报酬为每月 元人民币（大写： ），乙方报酬应缴个人所得税由甲方代为扣除。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗及公伤

返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

八、协议的终止和解除

（一）返聘期满，本协议即行终止；

（二）经双方协商一致，可以解除本协议；

（三）甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如果乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可以依法追究乙方的法律责任和经济责任：

1. 不符合甲方的返聘条件和要求的；
2. 不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业职业证书的；
3. 严重违反甲方的规章制度的；
4. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；
7. 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

九、经济补偿、赔偿

如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

十、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十一、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲

裁或提起诉讼。

十二、其他事项

本合同头部通讯地址为双方联系的唯一通讯地址，若其中一

方通讯地址发生变化，

应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由此产生的后果由有过错的一方负责。

本协议一式两份，经甲、乙双方盖章签字生效，双方各执一份。

法定代表人：

（或委托代理人）