

最新党员部队思想汇报版(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

党员部队思想汇报版篇一

敬爱的党组织：

今天，我非常有幸参加了党组织的党内讨论活动，使我受益匪浅，现在将我的感受向党组织思想汇报如下：

如果说我们的生活中存在多面“镜子”，我认为走进组织让我的生活中又多了一面“镜子”。他可以照到我们的腐朽思想、自身错误。让我们去消除自身的缺点和不足。从而增强党员党性锻炼、促进党的团结和同志进步。

也保持了党的先进性纯洁度。实事求是地开展批评与自我批评，是每个党员讲政治的重要表现。

始终保持共产党的先进性需要党员同志不断开展批评与自我批评。只有开展正常的批评自我批评，在党内才能够形成又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有个人心情舒畅、生动活泼的政治局面。党的先进性是具体的、历史的，是无产阶级政党发展的必然要求。

我们党把批评与自我批评作为能动地改造主观世界的方法，找到了自我调整、自我完善的正确形式，决定了我们党在政治上、组织上、作风上的优势和先进性。

批评与自我批评对广大党员来讲实际是个党性修养问题。通过批评与自我批评，不断提高其觉悟和思想境界，自觉抵制

各种腐朽没落思想的侵蚀，胸襟坦诚，是衡量每个党员的党性观念、品德修养、人品修养的重要标尺。

在开展批评与自我批评，我认为应从以下三个方面做起：

首先，坚持正确的立场。这是原则性的问题。一个共产党员的政治立场一定要坚定，对问题进行实事求是的科学分析，是什么问题就是什么问题，既不夸大也不缩小，也不能捕风捉影，强加于人。

其次，树立正确的态度。坚持高标准、严要求，讲究方式方法，把科学性和严肃性结合起来。自我批评要在学习、提高和听取群众意见的基础上，从自我剖析入手，用一分为二的观点正视自己的缺点和不足，找准和抓住自己在党性党风方面存在的突出问题，从世界观、人生观上查找深刻的思想根源。

金无足赤，人无完人。一个人无论知识多么渊博，工作经验如何丰富，工作中总会有不尽如人意的地方，正视自己，请别人剖析自己，总结自己，才能避免工作、生活中少走弯路，提高效率，做到事半功倍。

同时有宽阔的胸怀，要豁达大度，虚心接受意见，做到闻过则喜，有则改之，无则加勉。坚持真理是党性观念、觉悟程度的综合反映，是健康人格的外在表现，是思想道德上的高境界。批评别人要出于公心，坚持一切从工作出发，一切从党的事业出发，敢于说短亮丑，承担责任，做到原则问题不让步，非原则问题不纠缠，着眼于提高认识，共同进步，真正达到团结—批评—团结的目的。

最后，在开展批评与自我批评的过程中注意学习。其实开展批评与自我批评的目的就是学习、充实、完善自己。要具备与工作相适应的素质、品行，需坚持不懈地学习。接受正确思想、理论指导越多，知识越多，思想水平和党性修养才会

越高，才会有开阔的视野，坦荡的胸襟。

这对我们以后的工作学习也会有很大的帮助。加强学习，丰富头脑，净化心灵，就一定能正确对待和开展好批评与自我批评，以党员个体的纯洁性保证我们党整体的生命力。

此致

敬礼

汇报人：

党员部队思想汇报版篇二

尊敬的党组织：

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面□xx县的做法是，坚持经常性教育制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题□xx县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。

一是整合资源，突出干部培训的专业性。针对全县干部培训资源相对短缺的实际，整合党校师资力量和社会师资力量，使干部培训的专业性得以保障；二是创新模式，突出干部培训的灵活性。把干部培训与岗位实践锻炼结合起来，实施“县乡镇干部换岗锻炼”和尝试“村干部乡镇岗位锻炼”，使各级干部的综合素质和实际能力都得到提高；三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。xx县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。一是探索建立民主荐才机制，努力实现推荐干部主要由领导干部参与向干部和群众共同参与、考察干部主要听取干部意见向同时听取干部和群众意见转变；二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。xx县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理腐败。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与

舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

请党组织对我进行教育和帮助。

此致

敬礼

汇报人：

xx年xx月xx日

党员部队思想汇报版篇三

敬爱的党组织：

当我看完《张思德》这部电影后我怀着无比沉重而又无比骄傲和自豪的心情回到了寝室，我为这样的共产党员的悄然离往而感到悲哀，更为我们有这样的共产党员而感到骄傲和自豪！

我静静地坐在电脑前轻轻地在电脑里输进“张思德”的名字，忽然映进我眼帘的不仅是很多很的好评，更有那一幅幅感人的电影镜头漂浮在我的眼前。“张思德”1920xx年生，四川省仪陇县人。出身贫苦，对共产党和人民军队有着深厚感情。1933年参加中国工农红军，同年加进中国共产党*青年团。1937年加进中国共产党。参加过长征，作战机智勇敢，曾在一次战斗创造一人夺得2挺机枪的战绩，先后3次负伤。1938年任警卫营通讯班长，工作认真负责，在带领全班完成机要通讯、站岗放哨、开荒生产和建窑烧炭等各项任务中，成绩优异。1942年11月部队整编，调中心警卫团第1连当战士。

他愉快服从组织分配，在毛泽东内卫班执行警卫任务。他全

心全意为人民服务，经常帮助战友补洗衣服、编织草鞋，带头帮助驻地群众生产劳动。1944年，积极参加大生产运动，被选为农场副队长。7月，进陕北安塞县山中烧木炭。他处处起模范带头作用，不怕苦、不怕累、不怕脏，每到出炭时都争先钻进窑中作业。9月5日，因炭窑崩塌，不幸牺牲，时年29岁。看着书面的记录回想着电影的幅幅感人的幕幕，仿佛我的脑海站满了一个赤脚奔跑在马路冲杀在战场上的“张思德”。

在张思德的追悼会上毛主席作了题为《为人民服务》的著名演讲。一个普通战士之所以引起领袖的如此关注，是由于在张思德的身上，体现了中国共产党全心全意为人民服务的宗旨，而坚持这个宗旨，正是我们党和军队战胜一切敌人、战胜一切困难的气力所在。

张思想固然这样静静地离我们而往，但他的精神却永远留在我们的心中永远值得我们学习，今后也会有更多的“张思德”站起来！

“全心全意为人民服务”不仅是党的宗旨也不仅是一句普通的话它更重要的是我们前进的明灯也是我们要付出行动来证实一切的标准！我们不一定要每个人都成为张思德，但我们要有着他为人民的无私奉献精神，更要学习他全心全意为人民服务的楷模！

此致

敬礼

汇报人：

20xx年x月x日

党员部队思想汇报版篇四

尊敬的党组织：

以下是我这段时间以来学习和工作的思想汇报：

一、积极参加各项活动，不断积累基层工作经验。

我是去年从毕业分配到武警工作的，对武警部队的了解非常有限，遇到好多工作都无从下手，再有就是没有在基层工作过，对部队人士积极停留在书本上，这次代职给了我一个认识武警部队，了解基层工作的机会，所以代职之初我就对自己要求一定参加各项活动，广泛的接触基层。我所代职的中队隶属xx市支队三大队，担负的任务是守卫，现有哨位八个，其中六个目标哨，一个自卫哨，一个监控哨。我刚到中队时正赶上老兵已退伍，新兵未下连的人员紧缺时候，每个哨位都是“四包一”甚至“三包以”，战士们负担非常重，每名中队干部都在超负荷工作，我主动担负起中队值班的任务，这样可以更紧的接触战士，了解基层工作。部队党员思想汇报范文节选！

三月底，赶上新兵要下队，我和中队长一起去训练基地接新兵。今年又有几个大学生新兵，与别的中队本商量好，可以接到一名，但由于大队把一名关系兵放到中队，把那名大学生新兵调到了10中队，非常有戏剧性，对我来说这些都是初次接触，也从这两天的接新兵下队认识了一些基层工作，积累了些工作经验。

新兵已下连，之后的工作就是如何让新兵们渡过第二适应期。为密切内部关系、协调周边关系，促进内部“人人做中队的主人、中队是人人家的”的团结氛围，全面提升中队建设的层次和水平，促进中队又好又快地建设发展，中队在指导员的倡议下在目标单位举办一次“中队主官倡导团结、作团结表率为主题”的交心仪式。我自然积极参与其中，由指导员多方联系

请到了支队、大队及目标单位多位领导到场，仪式举办的非常成功，不仅使新战士感到了到中队就是回家的亲切感，更拉近了与目标单位的距离，形成了“警地同心、唇齿相依”的和谐局面。通过这次的活动中，使我认识到作为武警部队的执勤中队不仅仅要把站好哨、巡好逻，更要与所在目标单位搞好邻里关系，这就要求我们中队的干部要成为多面手，在坚持训练的基础上多与目标单位沟通、交流。

交心仪式已拉近了与目标单位的关系，为了巩固这层关系，中队参与了省广电中心的“长跑比赛”的保卫工作，指导员为了使我的认识基层工作，让我和另一名副队长带28名战士参加活动。活动中我主要组织部队，认真学习如何与地方的领导进行沟通并使他们关心我们中队。参加这次的活动后，使我进一步认识到我们武警执勤单位的日常工作中与目标单位搞好关系是非常重要的一项，且关系到部队的现代化建设。

所学的专业如何能与基层部队更好的结合是我一直在思考的问题，代职给了我找到答案的机会。我在中队值班的同时也帮助支队做一些工作，一次是支队给市里汇报安全隐患的汇报片，一次是支队向总队汇报勤训工作的汇报片，通过这两次工作机会我基本上把支队的21个中队转了个遍，对不同任务的基层也有了一些了解，更重要的是初步知道了武警部队基层有哪些工作，又是怎样开展的。还有结合所学专业，我感到基层没有也没必要配备专业的教育设备，完全可以贴近实际，利用现有及地方条件来开展部队教育工作，这次做汇报片我手头没有设备，就是把拍完的素材交给地方工作室来做，我来监督质量。五月份我又抽调到北京帮助工作。

二、认真观察、学习身边的人与事，提高自身素质和业务技能，认真做好本职工作。

中队现有7名干部，现在位4人，思想比较稳定，都能以队为家，工作兢兢业业，中队长孩子刚刚出生不久，爱人工作也忙，但他不为家事所累，一如既往地干好自己的工作；指导员比我

早到中队一周,但进入角色非常快,创新意识非常强,身患严重鼻炎,但始终扑下身子,实实在在地干工作;副队长新婚不久,但为了工作舍小家为大家;排长调入支队机要科工作;排长参加参谋业务培训。尽管中队的干部有很多的实际困难,但大家都能以使命为重,以奉献为荣,从不为家事分心,始终把部队利益放在第一位,用无声的行动影响和带动官兵扎根部队,建功警营。

从他们身上我可以学到非常多的基层工作经验,不仅有工作上的更有做人方面的。比如在如何处理关系兵的问题上,往往这些兵的更能严格要求自己,为的是不给自己的亲人丢人,指导员告诉我这样的话可以考虑给他们当骨干的机会,干好了就等于中队的工作干好了,干不好可以给别的战士机会锻炼自己。还有就是总有家长来中队看新兵的问题,家长来了总是想请中队干部吃吃饭,这就可能使别的战士看在眼里想在心里,为了不影响中队的建设,中队长、指导员要求只要战士家长来队,干部不可以除去吃饭,杜绝这种现象。

通过这几件事,我感到做基层干部,干基层工作不是随随便便的事,更不能头脑发昏一时冲动,要看是否对基层工作有利,是否对部队发展有利,就这个问题我发现自己的好多不足及思想上的错误。

一、作用发挥不是很明显。虽说是来代职学习的,但有时自我要求不严、钻研业务不精。

二、履行职责能力差。对基层的认识还很肤浅,有待于进一步学习、提高。

以上就是我近期的思想汇报,请党组织检验我。

此致

敬礼

汇报人：

党员部队思想汇报版篇五

尊敬的党组织：

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。部队党员思想汇报范文节选！

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。一是整合资源，突出干部培训的专业性。针对全县干部培训资源相对短缺的实际，整合党校师资力量和社会师资力量，使干部培训的专业性得以保障；二是创新模式，突出干部培训的灵活性。把干部培训与岗位实践锻炼结合起来，实施“县乡镇干部换岗锻炼”和尝试“村干部乡镇岗位锻炼”，使各级干部的综合素质和实际能力都得到提高；三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。平南县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。一是探索建立民主荐才机制，努力实现推荐干部主要由领导干部参与向干部和群众共同参与、考察干部主要听取干部意见向同时听取干部和群众意见转变；二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

敬礼！

汇报人：+++

20xx年*月**日

党员部队思想汇报版篇六

尊敬的党支部：

我是一个普通的军人，没做过什么大事，只是在默默坚持，尽自我的一份职责；苦难对我来说算不了什么，它也不是我博取别人同情的资本，我也不需要别人的同情，我认为“奋斗”才是一个人毕生最重要的东西；每个人都一样，只要有目标就会有动力，“不抛弃，不放下”是定位人生的根本。对一名军人来说，强大的爱国主义精神和使命职责感是绝不可抛之脑后的。加强政治理论和科学文化学习则是使人不断进步源泉。有人问我为什么那么早就入党，我从容而自傲的回答：“因为党是神圣的，我要靠真本事加入她的组织，靠对党的忠诚，和个人的理想信念去接近她，表面肤浅的入党那没有任何好处，也失去的她的本质”。我爱党的伟大、爱她的纯洁、爱她的精神、更爱她的灵魂。想透过她神圣的灵魂和来在更大的空间里发展她宣传她，同时也是为了挥洒自我满腔的热血和激情。每个人身上都有闪光点，在适当的时间和适当的地点被挖掘那是机遇，反之在不成熟的时机得到培养那则是一种慕名的浪费。

一个人要实现他的人生价值，务必要不懈地努力和奋斗，兢兢业业工作，踏踏实实生活，树立正确的人生价值观。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时也是中国人民和中华民族的先锋队，她是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。理解党的领导和教育，贯彻党的政策和决议，全心全意为人民，实现共产主义事业，就是我的人生价值所在。

汇报人：

xx年xx月xx日