

最新经理个人履职尽责报告 教师个人履职尽责自查报告(模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

经理个人履职尽责报告篇一

本人从事教育教学工作十三年来，自查自己在师德师风方面的收获和不足与同仁共勉。

- 1、实现了爱岗敬业，教书育人的为师基本准则。践行教育不只是给学生传授知识，更重要的是要教会他们怎样做人。
- 2、在为人师表中体会自己的一言一行对学生产生的影响，时刻注重自己的言行举止，要求学生做到的，自己首先要做到。
- 3、认真钻研业务、治学严谨，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进美术教学方法，不断提高自己的教学水平。
- 4、平等地对待所教的每一名学生，当学生有进步时适时给予表扬，当学生出现错误时及时指出并对他进行批评教育。对学生我总是努力做到动之以情，晓之以理，尊重学生的个体差异，不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚和变相体罚学生。
- 5、注意和家长共同携手进行教育，在充分了解学生特点的基础上对学生因材施教。由于我经常和学生家长联系，共同教育学生，所以成为学生和家长的贴心人。
- 6、本人一直廉洁从教，不接受家长的宴请与礼物。对所有学生均一视同仁，在给特长学生的辅导中也不接受任何礼物与

金钱。

1、理论学习不够透彻，只停留在表面现象，没有从实质上进一步进行深入研究，对教材深挖的力度不够。

2、教改力度不够，多年来只是备课、上课、听课、批改作业，只注重课堂教学，在教育改革方面有缺乏。

3、很少使用多媒体教学，跟不上时代步伐，有现实条件的限制，也有个人因素。

4、上课有些细节问题不够注意，如有时忘记关手机等。

1、是自己放松了学习及对自己的要求。

2、是思想上有等、懒、靠的情绪。

3、是自己对自己的工作没有进行系统的规划、整理。

4、自身性格比较单纯、直率，替他人考虑的不够多，为人处事方面缺乏圆润灵活。

5、平时思考的不够多，工作方法单一。

1、认真学习，积极参加教改活动，把时间用在钻研业务上，提高自己的教学水平。

2、改进教学方法，虚心向同仁学习。

3、爱岗敬业，和同事间团结协作，要有奉献精神。

4、从细节教育着手，关注自身的细节并教育好学生。

总之，只有我们每位教师加强自身修养，在工作中勤观察、勤思考，想学生、家长之所想、急学生、家长之所急，全心

全意做好教育教学各项工作，把丰富的知识传授给学生，用良好的品德去教育学生，才能使我们教育的行风有所好转，我们教育出来的学生成为国家的栋梁之材。

经理个人履职尽责报告篇二

按照公司党委对开展深入学习实践科学发展观活动的统一部署安排，结合学习实践科学发展观活动，科学发展观活动是一个全面、协调、可持续的过程，它是经济工作必须长期坚持的指导思想，也是解决当前和今后一个时期经济发展过程中各种新矛盾和新问题的基本原则。机修党支部召开了全体党员和管理干部专题组织生活会，特总结如下：

一、通过深入学习实践科学发展观，结合车间实际找出切入点

当前机修车间作为公司的一个大型服务性单位，担负着大部分生产设备的管理、加工、维护及检修任务，保证全厂生产的正常运行，对于节能降耗、降低生产成本、在企业项目建设对于费用的节省、提高市场竞争力，实现企业又好又快发展具有非常重要的作用。这就要坚持以人为本，提高车间员工的维修技能、操作技能、职业道德素养、科学文化素质和专业技术水平，进一步发广大挥员工的主力军作用，打造一支高绩效的团队非常关键，是车间当前必须认真思索和实践的重要题目。

二、存在影响打造高绩效团队的问题和因素

1、人才的培养与企业的发展步伐不协调人员少、工作面大、已经影响了生产的正常进行科学发展观的第一要义是发展，而人才是企业发展的关键因素和核心因素，人才的匮乏将直接制约着一个企业的发展。我车间的人才非常紧缺，随着技改扩建项目的顺利开展，各种维修及加工人员分流加剧且劳动强度加大，专业技术性人员急待补充和培养。加工、维修

及技改扩建的任务大大增加，人员却仍然和原先差不多，由于机修负责的场面大范围广，场地分散，有时候每个岗位仅1-2人紧张工作，疲于应付日常检修，设备的精细化管理很难做到，已经影响了生产的正常进行，员工教育培训很难开展起来，影响了车间的团队建设。因此，人才的需求与企业发展很不匹配，不仅影响着当前的生产，还将对今后的发展产生相应的阻碍。

2、人才阶梯队伍没有形成。目前，车间的人才储备状况青黄不接，尤其是班组长及主操作人选非常缺乏，人才阶梯队伍没有形成，已在一定程度地阻碍了企业的加快发展。随着新项目的投产运行，这一矛盾将会更加突出。人才的培养与企业的发展不平衡，没有实现全面协调发展、员工的思想浮躁、缺乏求真务实的工作作风，业务技能和责任心需要大大提高。目前，公司的生产规模再扩大，设备在更新改造，机修人员分流加剧且劳动强度大，专业技术性人员急待补充和培养，员工的业务技能和工作责任心需要普遍提高。但是，由于市场经济影响及公司内职工身份改变的后续管理工作未跟上，人市场化越来越明显，一方面是留不住人，另一方面是留下的人不安心去干、去学，企业员工自动自发的主人翁意识在逐渐淡薄，甚至有些人工作中出现了畏难退缩情绪。

3、管理方面仍需进一步改进和完善、管理干部和部分党员的工作作风还有一定的差距，不能真正起到表率作用。在团队建设中管理干部的示范作用非常关键。机修车间历来有身先士卒、艰苦奋斗、敢拼敢打的优良传统，但是，从目前看状态有所倒退。个别管理干部和党员不能严格执行各项规章制度，存在着思想浮躁工作不深入的现象，没有做到一级做给一级看、一级带着一级干，在员工中产生了极大的影响，不利于打造高绩效团、管理人员少，难以做到精细化管理。随着公司技改扩建等工作进行，机修负责的场面越来越大，各岗位人员均在减少，工段管理中原先的多人管理各有分工的工作方式已不复存在。既抓安全又抓进度，既抓人员教育又抓工时考核，既跑现场协调又搞资料备件等的工作状态，使

目前的工段单人管理模式存在着头绪繁多、工作不精不细不深入的情况。如现场管理、职工教育等工作难以正常开展。目前，由于人少、活多劳动强度大，待遇问题，许多维修工存在着跳槽、换岗、另谋职业及找寻第二职业的念头，这在一定程度上也加大了日常管理的难度。

三、解决这些矛盾和问题的对策建议

要解决这些问题，必须以科学发展观为指导开展管理程序。关键在于培养、引进人才并完善管理。人才是企业竞争的焦点，得人才者得天下，古今中外，概莫能外。因此，人才的选拔、培养与开发，是打造高绩效团队的前人员方面：根据全面、协调、可持续发展的科学发展观，我们必须尽快搞好各岗位人员配置及协调，加强与人力资源部门沟通联系，多引进能干之人。同时，放眼大局，一方面培养并强化员工的主人翁意识，另一方面，尽可能多地给广大员工创造各种交流、学习、提高的机会，以提高职工素质及业务水平，进一步提升企业竞争力。

1、充分提供一个学习与交流的平台。公司应建立一个与国内先进企业及集团总部学习交流的平台，采用走出去、请进来的办法，有条件要让车间各类专业技术人员多到国内先进企业或集团总部进行参观学习，让他们与各企业及集团公司的技术尖子进行充分交流，多看、多学、多汲取先进企业的先进技术；车间内部也进行轮岗交流培训学习，对青年学生多提供机会进行独立作业锻炼，使他们快速成长。竞争，而教育培训是最直接、最经济、最实用的获取人才式。员工的培训工作应采取分层次、分阶段进行，以专业技能培训与适用性培训相结合，重点辅导与自学相结合，公司培训与车间培训并举的多层措施对车间各类岗位进行有针对性地进行培训，以普遍提高员工们的技术水平与工作能力。

2、建立一个有效的考核机制。定期对各类专业技术人员进行考核，把考核的成绩纳入他们的绩效考核中，与收入直接挂

勾，促使他们树立如果你不能和我们一起走，我们就很难一起走的理念，最大限度地调动各类技术人员的学习积极性，以提高员工技能及素质，促进企业的科学发展。

经理个人履职尽责报告篇三

为进一步促进学校全体教职员依法履职尽责，转变工作作风，提高教育教学质量，办人民满意教育，学校决定，从2013年9月起至20xx年12月底，在全体教职员中开展履职尽责“回头看”活动。目前，“回头看”活动已经进入“对照检查”阶段，我们政教处全体成员积极响应党总支的号召，立即召开会议进行布置，还召开专题分析会，围绕“目标定位、思想观念、思维方式、工作作风、业务水平、改革创新”等方面的内容进行讨论分析，深入查找各自在这些方面存在的问题，还通过其他渠道多方面听取意见和建议。开展批评与自我批评。通过对照检查，我认识到自身存在的问题，进一步理解“回头看”活动的重要意义，现将个人自查情况汇报如下：

一)对履职尽责“回头看”活动的重要意义还是不够透彻。

二)工作中遇到困难或任务繁重时，会发牢骚。

三)工作多凭经验，依法依规意识不够强。

四)工作只顾埋头苦干。

五)教学还是停留在一支粉笔，一张嘴上，成绩不够突出。

尽什么责。经过学习与讨论，我认识到自己工作的盲目性，“履什么职，尽什么责”指明了我们工作的方向和思路，因此。弄清楚“履什么职，尽什么责”是非常重要的。

二)“履什么职，尽什么责”不明确，工作遇到困难或任务繁

重时，才会发牢骚。，那么你就不应该发牢骚，而是尽心尽责去完成自己的工作。所以这是工作指导思想的问题。

三)人有了一定的年纪，经历多了总会积累一定的经验，凭借这些经验也会解决好一些问题，习惯了一直积累下来的模式和方。这是与时俱进的一个绊脚石，不利于工作的提高与创新，特别是在教学上显得尤为突出，直接表现出来的就是教学效果欠佳。这个问题在管理工作上的不利影响也比较突出。

四)埋头苦干是一种好品质，但只会埋头苦干，工作效率低，成效不大，这是我个人性格与学习不够的表现，虽说有人过于投机取巧不好，但只会埋头苦干就像只会拉磨的驴，这是死干，在高科技信息时代，显然是落伍的。

五)我的教学只停留在一支粉笔一张嘴上，有客观原因也有主观原因。客观原因是我们学校目前教学设备相当落后，教室里除了一块黑板、一盒粉笔也没别的了，要说电器就是一台电视机和一台学生放英语磁带的录音机了。电教室全校只有一间。当然这些事次要原因。主要原因还是我个人的问题。

个人问题归纳起来有四：一是本人对信息技术掌握不够，制作课件能力差，一节课的课件要用很长的时间才能制作出来，所以只能偶尔去电教室上上课，让学生尝尝鲜；二是有点懒，一直来都是一支粉笔一张嘴，也讲得学生懂，有时也就不去操那份心了。三是事务多，没时间去搞那东西。四是那点老本(业务知识)能量有限，新的知识进来不够多。

一)加强学习，提高综合素质。一是加强政治理论学习，包括国家相关法律法规、教师职业道德、学校规章制度等，夯实自身的`思想政治基础，时刻把国家的利益、学校的利益放在第一位，把自己的工作于中国梦结合起来，为了民族的发展、学校的发展、为了学生的发展，尽自己最大的努力做好本职工作。二是加强业务学习，常言道：海纳百川，有容纳大。

只吃老本那是一个死湖，久了水分就会蒸发完，“问渠那得清如许，为有源头活水来”。一个优秀的老师，对新知识的吸纳那是必须的，特别是现代教育理论与教育信息，只有不断学习，与时俱进才能培养出新时代所需要的人才。

二)多开展批评与自我批评，查找工作差距，虚心接受领导、老师的批评与监督，树立敬业、爱岗、奉献精神，积极参加学校组织的各种科研活动，刻苦钻研业务，多向别人学习，积极营造一种“赶、帮、超”的工作氛围，不断改进工作思路和工作方法，不断提高教育教学质量。

三)热爱关心学生，时刻把学生的发展和利益放在第一位，做学生的老师、做学生的父母、做学生的朋友。

经理个人履职尽责报告篇四

个人履职尽责自查报告是对自己的总结和反思，通过自查，更好的认识自己 and 了解自己，下面是小编为大家整理的一篇个人履职尽责自查报告范文，我们一起来看看是怎么写个人履职尽责自查报告的吧！

个人履职尽责自查报告范文

“天天奋斗，天天快乐。奋斗在农村这片广袤的土地上，定会有所作为。”抱着这样的理想信念，从层层选拔考试到走上工作岗位已4个多月了。诸多的欣喜、失落、成长、期待交织之后，心，渐渐沉浸下来！沉浸在孝义镇这片土地上，我励志扎根这里，历练自己，为梦想奠定基石。为青春梦—渭南梦—陕西梦—中国梦的一步步实现，献一分情，出一份力。决心做到：

一、调整心态，扎根基层。农村的吃住行条件相对较差，比如早9午3的吃饭时间点、阴雨天泥泞的路面、回城交通的不便、村民们的粗口、每晚8点左右漆黑的夜等等都曾让我倍

感失落。

但人对环境总归是有适应能力的，田书记、潘镇长还有镇上村上其他同事从生活到工作上的关心，都让我倍感温暖，加上用理想信念的自我暗示，和同事村民朋友沟通中对村情村貌的了解，渐渐的我反倒爱上了这里。

在参与村民养老保险的动员收缴、文化站建设完善、贫困家庭统计等工作中，找到了些许的成就感，也认识到了自身很多的不足。现在每天都能以坦然积极的心态投入到当天的工作中去，感受自己从思想觉悟到业务能力的逐步提升。

二、加强学习，提高素质。人生如逆水行舟，不进则退，尤其是处在乡镇这种相对轻松的工作环境中，更容易使人懈怠。然而这种环境也恰恰能使我们有更多的时间和精力去提高和完善自己。我经常告诫提醒自己，“革命尚未成功，小饶仍需努力”。

看书学习成了我每日的必修课，坚持多读书、读好书，学习法律法规和业务知识，学习自己的专业知识，学习党在农村的路线、方针和政策，加强党性锻炼和个性修养，严格遵守党的各项纪律，遵守国家法律法规，始终与党中央保持高度一致，坚决协助落实执行区委区政府的各项决策部署以及下达本镇的各项任务指标。

做一名人民满意、组织满意的好村官。

三、坚持信念，恪尽职守。我是带着理想的种子来到这片土地，我必须用心浇灌、精心培育，让我的理想在此开生根发芽。两个月时间，我已经意识到基层工作的纷繁复杂，“上面千条线，下面一根针”，想干好农村的工作，不是一蹴而就的，不下一番功夫是不行的。

我必须坚持以小学生的姿态虚心向乡、村干部讨教，主动融

入村两委班子，积极热情、坚持走访，深入到农户家中、田间地头，与他们促膝而谈，努力了解涉及“三农”的方针政策、法律法规，帮助村民解决实际困难，先当村民，后当村官。

用实际行动去实践为民服务的承诺和对自己扎根基层有所作为的承诺，用真情去温暖父老乡亲，扎根沃土，承接地气，立志成为一名优秀的基层工作者，为伟大的“中国梦”增光添彩。

坚决履职尽责，严格执行领导下达的各项任务，认真积极配合同事完成各项工作；保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，坚决做到自身正、自身净、自身硬。

扎根基层，履职尽责，我自觉接受组织和人民的监督。

经理个人履职尽责报告篇五

我于20xx年7月师范毕业，从事教育教学工作7年多，在小学任教1年，中学任教6年，班主任工作4年。自从踏上讲台，任教以来，我积极履行教师的职责，现将任职以来的工作自查如下：

□

农村的吃住行条件相对比较差，比如早9午3的吃饭时间点、阴雨天泥泞的路面、回城交通的不便、村民们的粗口、每晚8点左右漆黑的夜等等都曾让我倍感失落。但人对环境总归是有适应能力的，田书记、潘镇长还有镇上村上其他同事从生活到工作上的关心，都让我倍感温暖，加上用理想信念的自我暗示，和同事村民朋友沟通中对村情村貌的了解，渐渐的我反倒爱上了这里。在参与村民养老保险的动员收缴、文化站建设完善、贫困家庭统计等工作中，找到了些许的成就感，也认识到了自身很多的不足。现在每天都能以坦然积极的心

态投入到当天的工作中去，感受自己从思想觉悟到业务能力的逐步提升。

□

人生如逆水行舟，不进则退，尤其是处在乡镇这种相对轻松的工作环境中，更容易使人懈怠。然而这种环境也恰恰能使我们有更多的时间和精力去提高和完善自己。我经常告诫提醒自己，“革命尚未成功，小饶仍需努力”。看书学习成了我每日的必修课，坚持多读书、读好书，学习法律法规和业务知识，学习自己的专业知识，学习党在农村的路线、方针和政策，加强党性锻炼和个性修养，严格遵守党的各项纪律，遵守国家法律法规，始终与党中央保持高度一致，坚决协助落实执行区委区政府的各项决策部署以及下达本镇的各项任务指标。做一名人民满意、组织满意的好村官。

□

我是带着理想的种子来到这片土地，我必须用心浇灌、精心培育，让我的理想在此开生根发芽。两个月时间，我已经意识到基层工作的纷繁复杂，“上面千条线，下面一根针”，想干好农村的工作，不是一蹴而就的，不下一番功夫是不行的。我必须坚持以小学生的姿态虚心向乡、村干部讨教，主动融入村两委班子，积极热情、坚持走访，深入到农户家中、田间地头，与他们促膝而谈，努力了解涉及“三农”的方针政策、法律法规，帮助村民解决实际困难，先当村民，后当村官。用实际行动去实践为民服务的承诺和对自己扎根基层有所作为的承诺，用真情去温暖父老乡亲，扎根沃土，承接地气，立志成为一名优秀的基层工作者，为伟大的“中国梦”增光添彩。

□

从我做起，从身边的小事做起，坚决做到不铺张浪费，发扬

中华民族艰苦奋斗的优良传统作风;坚决做到公正公平公开,绝不包庇和隐瞒任何不正当行为,不为个人或任何群体以权去谋私,抵制各类不正之风;坚决履职尽责,严格执行领导下达的各项任务,认真积极配合同事完成各项工作;保持健康的生活情趣和高尚的精神追求,坚决做到自身正、自身净、自身硬。

扎根基层,履职尽责,我自觉接受组织和人民的监督。