

2023年为民服务演讲稿 乡镇社区为民服务 (优质6篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

为民服务演讲稿篇一

一、指导思想与目标

坚持以“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性教育活动为契机，全面贯彻落实党的xx大、xx届三中全会精神，紧紧围绕城市改革、发展和稳定大局，切实加强以社区党组织为主要内容的社区组织建设，积极探索“资源共享、共驻共建”的社区工作机制，着力抓好社区帮扶中心等公共服务基础设施建设，全面提升社区功能，拓展社区服务，努力建设管理有序、功能齐全、服务规范、人际关系和谐的现代新型文明社区。

二、主要措施

(一)建立健全组织结构

加强社区组织建设，成员们在组长副组长的带领下，不断提高社区领导班子的创造力、凝聚力和战斗力。

(二)做好物品管理

捐助中心物品主要来源于社会各界捐助并无偿供帮扶对象选用，在建立健全社区党组织建设的前提下，爱心超市的各种

资源来源有了更为广泛的覆盖面，对于捐赠物品的管理建立了相应的物品管理制度。对捐助物品进行认真清点，填写好捐助物品清单；对物品保管过程中，要注意防火、防盗、完整，便于去用；保证捐助中心内清洁卫生，整洁有序；未经正常手续，禁止任何人私自拿取捐助中心内的任何物品。

(三) 领取制度

对于捐助物品的领取，领取人应是经认定的，符合条件的帮扶对象；领取人须凭“爱心卡”按规定领取物品，严禁违反规定冒领；每人每月仅限领取一次，每次领取物品不得超过两件；领取物品时，坚持自愿自选的原则，并进行详细登记。

(四) 创新途径

建立健全社区服务体系，不断增强社区服务功能。积极探索社区服务社会化和产业化的有效途径，帮助社区建立健全社会保障功能，广泛开展面向困难群众和弱势群体的社会救助和福利服务，面向社区居民的便民利民服务，面向社区单位的社会化服务，不断拓宽社区服务功能，提高社区服务质量，使社区服务在改善居民生活、建立社会保障社会化服务体系等方面发挥更大的作用，尤其要在解决人口生活困难等方面发挥积极作用。

*办充分利用社区资源，依靠社区单位党组织和党员干部，建立健全各部门协调配合、全民参与的社会捐助体系，形成以基层党组织为核心，群众组织为基础的捐助工作格局，为居民群众创造一个管理有序、环境优美、生活便利、安定祥和、人际关系和谐的文明社区，让跟多需要帮助的群众享受到社区给予的温暖和关爱。

为民服务演讲稿篇二

面对学生，要保证一颗平常心和赏识的心。作为一名党员教

师应牢记党的宗旨，全面贯彻党的教育方针和各项政策，应该成为政治坚定，业务精湛，作风优良，爱岗敬业的先锋战士。通过学校党支部组织党员历次学习，触动很深，体会也很深刻，使我进一步深化了认识，并提醒自己，务必真学实做、踏实苦干，立足岗位，永葆共产党的先进本色。

树立创新性的教育观念，着眼于培养学生的创新意识、创新能力和发展学生良好的个性品质，树立科学的学生发展观。课堂教学以学生为中心，以发展能力为主要目标，要鼓励创新性学习，发挥学生的主体能动性，激发学生的参与意识，重视在实践活动中培养学生的创新精神和能力，树立符合创新教育要求的教学观。积极参加学校的各级课题实验研究，敢于研究，争取出研究成果。

在当今知识更新日新月异的时代背景下，我必须具有终身学习的意识，培养自己对信息的收集、梳理、吸收能力，不断地完善、充实自己的知识储备，为更有效地引导、启发学生的创新活动提供不竭的源泉。在新知识、新问题层出不穷的当今时代，保持与时俱进的精神状态，加强学习，学会学习，不断以新的知识充实自己，不断在解决新问题的过程中提升自己的精神境界，只有这样，才能适应创新教育的需要。

在教学中，必须根据学生的实际灵活调整教学内容，创设生动活泼、使学生易于接受的教学情境，鼓励学生独立思考问题和相互讨论问题，允许学生敢于提出自己的不同意见，民主公平地对待每一个学生，创设良好的班级气氛和师生关系，注意发掘每个学生的学习潜能和创新潜能。

时光飞逝，岁月匆匆，我在教师岗位上已经工作了二十几个年头，也经历了很多的.酸甜苦辣。但是，为了孩子的一切，为了一切的孩子，我仍在不断的努力，争先创优，把最好的自己献给教育事业！让我在实小教育这片沃土上，不断充实自己，奉献自己，以爱为根，用热血谱写学生们美好的未来！

为民服务演讲稿篇三

大家好！

随着“乡村振兴”战略的提出和稳步实施，乡村发展被摆放到了一个更高的高度，乡村振兴成就美丽中国。作为新时代的青年，我们应该承担起振兴乡村的重担，助力伟大复兴中国梦的实现。

实施乡村振兴战略，是解决新时代社会主要矛盾、实现“两个一百年”的奋斗目标的必然要求，具有重大现实意义和深远历史意义。农业强不强、农村美不美、农民富不富，决定着全面小康社会的成色和社会主义现代化的质量。“中国，从根本上说，是乡土性的”，一个个兼有文化底蕴和现代文明的美丽乡村才会展现一个最为真实的立体中国。由此看来，乡村兴则国家兴，乡村衰则国家衰。要让中国屹立于世界，乡村振兴刻不容缓。乡村振兴战略是时代的召唤，是建设中国特色社会主义的必然选择。

乡村振兴，关键在人。在这样一个大发展、大繁荣的时代，广大青年应有大作为，大抱负，自觉主动肩负起乡村振兴的重任。为响应领袖的号召，我国涌现出一批为乡村建设做贡献的积极分子——最美村官秦玥飞放弃了在美国工作的机会，毅然回乡改善村民生活；“骑手”女司机严克美辞去上海工作，在崇山峻岭中骑出一番天地，为乡村振兴献上自己的一份力。

当“青年”遇上“乡村振兴”，可以绕道走，也可以迎难而上。后者的选择让理想有了钙，灵魂有了根，技能有了平台。青年投身大众创业、万众创新的热潮，把理想种到土地上，是最正确的报效祖国的方式。青年强则国家强，身处“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，我们应把人生梦想汇入时代潮流，让蓬勃青春与家国共振，我们应参与乡村建设，为祖国发展无私奉献。

农业乡村如今是大有作为的广阔天地。越来越多的青年志愿者上山下乡，20__年更有280万驻村干部奋战在脱贫一线。参与乡村建设是青年锤炼坚强意志的过程，是回报祖国的重要途径，也是我们建功立业的最好舞台。我们应把个人理想与国家前途命运紧密联系在一起，在中国特色社会主义实践中放飞青春梦、实现中国梦。

新时代乡村振兴的战鼓已经擂响，乡村振兴、建设美丽中国绝不是一句空口号。作为新时代的青年，我们应肩负起新时代的历史担当，切实为振兴乡村、建设社会主义现代化强国做出自己的贡献。

为民服务演讲稿篇四

镇党委政府高度重视便民服务工作，年初即成立了由党委书记谢明、镇长高晓梅任组长，党委副书记曾传聪、副镇长蒋再国、曾用祯、邱冬莉、肖文斌为成员的便民服务站领导小组。

二、主要工作回顾

1. 落实人员。调元镇便民服务站由党委副书记曾传聪任站长，副镇长肖文斌、镇群众工作站站长钟守权、镇经济与社会事务办主任易礼全任副站长，日常工作由易礼全具体负责，做到了专人、专职负责，切实把便民服务工作落到实处。
2. 落实场地。积极加强阵地建设，调元镇便民服务站已于近日完成全面装修和粉刷工作，软件配套设施正在积极筹备中。
3. 制定制度。积极制定站内制度、服务建设，对站内工作人员进行了岗前培训并组织参观了白马关镇便民服务站，制定了站长负责制、首问责任制、交办负责制和专人专办制等制度，为服务站以后顺利运作打下了制度基础。

4. 制定考核制度。为切实加强站内工作人员的管理，镇领导小组召开站内工作会议，强化工作人员的责任意识和服务意识，同时引进奖罚措施和体制，把办事责任落实到人头，确保人事分工明确、事有人管、事有人做，落实为民办实事、办好事的政策。同时镇领导小组对镇各职能部门提出要求，将便民服务站的各项工工作纳入到各部门考核中。

5. 加强与镇群众工作站联系。镇便民服务站在做好站内工作的同时，积极与镇群众工作站加强工作协调和沟通，经过职能改革和部门重组后，已实现了信息共享、资源整合，提高了办事效率，杜绝了重办、漏办的情况发生，维护了广大群众的利益。

三、下一步工作

1. 将便民服务站建设好，主抓阵地建设，各部门统一办公。
2. 站内各项制度建设要逐步总结、逐步充实完善。
3. 强化各项惠民政策的落实。
4. 进一步加强与镇群众工作站沟通联系，逐步完善两部门间的协调、配合工作。

自便民服务站成立以来，镇便民服务站在镇党委、镇政府的正确领导和大力支持下，依靠全体工作人员的共同努力，围绕服务主线，突出发展主题，按照审批提速、服务提质、形象提升、企业和群众满意度提高的目标，始终坚持“群众满意”这一标准，积极探索进行了审批机制的创新、内部管理的强化、服务手段的完善，把“服务更优、效率更高、为民更便、形象更佳”作为“中心”建设的最终目标。争取获得上级领导肯定和企业、群众好评。

一、成立便民服务站

为民服务演讲稿篇五

“干工作一股犟劲，学业务有一股韧劲，想人民之所想，急人民之所急，用自身的实际行动践行全心全意为人民服务的宗旨”。这是我在“执政为民、服务发展”学习整改活动中的深刻认识。以下是东星自愈阎王带来的为民服务方面存在的问题及整改措施三篇！

为民服务方面存在的问题及整改措施1

在这次党的群众路线教育实践活动中，我认真学习了有关文件和材料。现结合自己的工作职责，在自我对照检查的基础上，为接受党员群众的评判和监督，切实解决政治上不够坚强和“四风”等方面所存在突出问题，确保达到修正错误纠正缺点目的，特制定个人整改方案，请大家监督落实。

1. 政治坚定性不强。由于自己是从内地来新疆工作，还保持一种经济发展是第一要务的固定思维模式和观念，对把维护社会稳定作为一级党委政府工作的重中之重来抓有些不理解，没有从新疆的区位优势、宗教历史沿革、国际战略地位来认识新疆的社会稳定和长治久安对全国稳定大局的重要性，导致自己对维稳工作的长期性、复杂性、尖锐性认识不够。

整改措施：(1)切实将政治坚强作为第一标准，社会稳定和长治久安作为第一任务，深刻领会实质，保持清醒头脑，增强忧患意识、责任意识、战略定力，切实将思想和行动统一到自治区和地委关于维护稳定的重大决策部署上来，提升分析研判能力，时刻保持大局观念，把“确保不出事，不出大事”作为维护社会稳定、长治久安的根本出发点和立足点，在思想和行动上全面进入备战状态。

整改时限：长期坚持

(2)深入学习党的民族政策和宗教政策、新疆“三史”、“四

个认同”、“三个离不开”、马克思主义“五观”认真研读新党办(2013)11号文件，认识反分裂斗争的长期性、复杂性、尖锐性，每月深入乡镇调查研究不少于4次，理论与实践相结合，努力提升政治鉴别力。

整改时限：立即整改，在2014年底见到明显成效，并长期坚持。

2. 政治敏锐性不强。对当前新疆“三期”叠加的严峻形势认识不到位。在对分管部门和援疆队伍的管理中，只是以干好工作、完成任务为标准，没有将抓民族团结、反对民族分裂的工作与其他工作有机融合在一起，认识不够深入全面，在发动援疆干部宣讲民族团结投入参与不够。

整改措施：(1)认真落实常态化维稳措施，充分相信群众、团结群众、依靠群众，每月对分管部门和单位进行督查4次，对不坚守岗位、维稳措施不到位、思想麻痹、行动迟缓等现象予以坚决纠正。

整改时限：今年年底

(2)在抓好业务工作的同时，每月开展1次援疆干部开展民族团结、反对民族分裂宣讲活动，并作为一项重点督导检查内容。

整改时限：今年年底

3. 政治鉴别力不够强。长期在湖南工作，到托克逊工作后对民族宗教政策缺乏系统深入学习，带头执行政治纪律，抓宗教事务管理的作用发挥不充分。

整改措施：(1)坚持每周5到所联系的库米什清真寺去1次，教育联系点宗教人士在引导信教群众、促进宗教与社会主义社会相适应等方面发挥积极作用。

整改时限：长期坚持

(2)每月深入乡镇、村(社区)切实弄清当前乡村基层民族宗教工作的现状、存在的突出问题不少于3次，认真分析研究解决问题的途径和办法。

整改时限：长期坚持

4.政治执行力不强。在工作中缺乏敢于担当、勇于负责的魄力，对地委、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象。

整改措施：(1)继续推进安居富民工程和保障性住房、县人民医院中心楼建设，力争在10月底交付使用。

整改时限：今年年底

(2)充分发挥援疆工作优势和自己的主观能动性，千方百计争取资金，确保在教育发展、人才培养、技术帮带方面取得新成效。

整改时限：今年年底

为民服务演讲稿篇六

1.宗旨意识不强，党性修养不够，缺乏团队意识，干的为人民服务的事，说的是混社会的话，当面八面玲珑，背后恶言相向。

2.有时艰苦朴素的奋斗精神弱化，为民服务的宗旨意识淡化，慢慢与群众众拉开距离，出现了脱离群众的问题。

3.个别领导干部联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问

题解决力度不够有力、不够彻底。

4. 工作作风漂浮，工作不够务实，强行执行政策多，关心群众需求少，喜欢“和稀泥”。

5. 一些单位热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。

6. 坐机关听汇报、打电话下指示、发号施令已经成了工作常态，住农村、入农户越来越少了，和群众的距离越来越远了，老百姓对我们意见越来越大了。

7. 一些党员干部服务意识不强、水平不高，对群众办事冷硬横推、敷衍搪塞，甚至设置障碍、吃拿卡要。

8. 艰苦朴素作风、抵制不良风气的意志不够坚定，不能经常在内心深处和群众特别是生活困难群众进行换位思考。9. 深入基层与职工群众面对面的时间少，不愿意到矛盾多、困难多的地方去，只注重自己想了解什么，没有关心群众的诉求。

10. 开展工作还没有完全从便利基层的角度考虑，满足于来什么事办什么事，有什么能力办什么事，为基层办事主要体现在给钱给物，真正关心体贴的少，尊重群众首创意识，发挥主体作用还不够。

11. 部分工作方式方法与基层实际和群众需求还有一定的差距，运用新方式、新载体、新手段开展工作的能力还要进一步加强。

12. 有的领导干部基层调查研究不深不透，对群众想什么、盼什么、急什么、要什么掌握的还不够实、不够全面。13. 在脱离群众的现象，平时在办公室呆得多，深入一线、深入基层调查研究少，了解掌握科室、学员队建设情况，主要还是靠

材料、电话，还没达到亲知、深知、真知的要求。14. 日常调研了解基层情况，多是浮在表面，蜻蜓点水，对群众实际需求了解的不全面、不深入、不系统。

15. 在日常工作中将更多的精力放大了抓大事、谋发展、作决策上，思想上对党的密切联系群众的优良作风理解不深刻，虽然经常深入施工一线，但主要是解决改革发展难题，没能抽出更多时间深入职工群众，了解职工疾苦，解决职工实际困难。

16. 我虽然出生于农村，对群众有着深厚而朴素的感情。但大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接触基层群众，对群众所思所想所盼不尽了解，慢慢就与人民群众有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

17. 不能很好地考虑工作对象的实际困难，没有能够做到把职工群众的利益诉求放在第一优先考虑的地位，没有能够全力以赴地为群众着想，还没有真正在行动上树立起全心全意为群众服务的意识。比如在为职工解决实际困难上，了解的就多关心，不了解的就没有主动去帮助。

18. 下基层与群众交流得少，没有沉下身子接地气，了解基层群众情况不全面，解决实际问题不及时，对群众反映的难点热点问题，拓思路、出点子、尤其是调查研究不够，出于对分管部门的信任，就交由职能部门去解决，导致与群众的距离渐行渐远，不知不觉淡化了全心全意为人民服务的宗旨意识。

19. 工作中力尽所能地为群众搞好服务，但由于长期从事机关工作，下乡的次数较少，直接与群众打交道的机会不多，接触距离变远，联系不够紧密，对群众所思所想、所盼所怨了解的不多，掌握的不准，全心全意为人民服务意识在一定程度上有所淡化。

20. 工作中先后接触过一些集体访、越级访等信访案件，因个别群众的不合理诉求和过份要求，对信访群众一度抱有偏见，没有站在信访群众的立场和维护群众利益的角度，正确看待和处理群众的合理诉求。

21. 宗旨意识远没有践行在行动上，对新形势下党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，对基层鲜活的典型经验学习总结的不够，没有认识到人民群众中蕴藏着无穷的智慧和力量，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

22. “问计于民”的意识不够，没有完全在思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识，没有根据实际情况深入了解群众的所想、所需、所盼、所急。

23. 随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，与基层群众的联系沟通有所弱化，对群众的呼声困难了解不够，有时满足于完成服务发展、服务决策、服务落实，对如何更好地服务群众、更多地为群众解决实际困难考虑得不够多、做得不够好。

24. 在处理加快发展与维护群众利益的关系上，片面强调“发展是第一要务”“稳定是第一责任”，在维护群众利益方面有所欠缺，对于群众关心的脱贫解困，教育医疗、便利出行、住房保障等民生问题上重视不够，没能时刻做到把群众满意作为衡量和检验工作的最高标准。

25. 随着工作岗位的改变，与老百姓面对面心贴心的交流不够，不自觉地开始与群众存在距离，导致工作中对基层干部群众反映的热点、难点问题简单化处理，没有很好地针对每个问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

26. 不能很好的处理对上级负责和对人民负责的关系，有时产生了不怕群众不满意、就怕领导不注意的思想误区；对群众的所思所想、冷暖疾苦不那么上心了，久而久之，全心全意为人民服务的宗旨意识也就淡化了。

27. 有始终如一把人民群众“满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成”作为检验工作的唯一标准。有时自己内心认为只要落实了上级改善民生的“规定动作”“硬性政策”，群众的生产生活条件得到了改善，广大群众就一定对党感恩、就一定拥护党的领导，“从群众中来，到群众中去”坚持不好。

28. 总认为“为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在大项目、大建设上，只要把经济指标搞上去了，群众生活就上去了，一切困难和问题就迎刃而解。于是无论是做决策还是办事情，考虑全局利益、长远利益的多，对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困家庭访贫问苦更少了。

29. 平时下乡调研检查工作，尽量做到不打招呼、随机抽查，但是或早或晚都会回到城里，在乡镇居住的少，没有真正把群众当主人、当亲人，不知不觉地在思想上、感情上、行动上疏远了群众。

30. 思想上对“依靠谁”认识不够深刻，有时自认为工作经历多，经验丰富，在碰到困难向基层干部和群众请教学习不够，不注意吸取群众首创的新鲜经验。

31. 为人民服务的宗旨意识出现了抽象化、空洞化的倾向，“牢记宗旨、心系群众，心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆精神有所懈怠，想问题、做决策虽然能够做到出于公心，但也并非完全没有追求个人口碑和自我实现的私心杂念。

32. 没有完全摆正群众的位置，坚持群众路线思想上有所放松，

没有充分意识手中的权力来自于人民，没有落实好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。工作精力用于开会和日常事务过多，用于联系群众、联系基层时间不够；在办公室、会议室多，下基层入农家不够；听单位领导汇报比较多，与一般干部及群众接触不够；主观意愿成份多，广泛听取同事、群众意见不够。没有很好地发掘群众的首创精神，没有做到真正把人民群众当老师、当亲人、当英雄，政绩观、群众观有所偏离，过于追求发展，考虑名次，有所忽视民生改善和百姓诉求，解决群众最关心最直接最现实的问题方面力度不大。

33. 一切为人民打算的理念树立得不牢，没有把人民群众需求作为谋事、干事、创业的出发点和落脚点。总认为自己在农村长大，对农村情况熟悉，对基层群众特别是农民非常了解，群众有什么想法不用问都知道，基层有什么问题和困难一看就明白。

34. 主观上把对上级负责和对群众负责割裂开来，更多的是注重上级的安排，而倾听群众心声、了解群众意愿的工作做得少，没有真正了解群众的所需所盼。

35. 虽然在日常工作中总是挤时间、找机会深入基层、深入群众，但由于时间有限，过程中很难了解到基层的真实情况和群众的真实想法，逐渐拉开了与群众的距离，对基层的情况了解不足、掌握不全，做群众工作的能力有所退化。36. 习惯上认为对党负责是宏观性要求，是硬任务；对人民负责是微观性标准，是软约束，特别是认为自身的提拔、任命、考核主要在上级，群众没有决定权，所以更多地考虑如何面对考核，对上“交账”，而对如何使上级精神落地生根，把要求部署转化为惩治腐败、切身维护群众利益方面的考虑较少。

37. 随着工作岗位的变化，每天忙于办文办会、上传下达，忙于各种事务的协调处理，到基层的时间少了，与群众面对面交流谈心、倾听群众的呼声、了解群众困难的次数少了，考虑问题更多地站在部门的立场上，对群众的需求盼望考虑少

了，对群众的切身利益考量少了，导致联系服务群众不够到位，为群众解决实际困难做得不够好。

38. 对脱贫攻坚工作的长期性、艰巨性、复杂性、持久性认识不足，没有深刻领会脱贫攻坚工作给发展经济、改善民生、促进社会建设带来的重大机遇，没有认认真真将帮助困难群众实现共同富裕作为我们当前工作的第一要务。

39. 对“我是谁、为了谁、依靠谁”问题缺少全面深刻的认识，没有处理好“潜绩”与“显绩”的关系，对领导关注的、要考核的“显绩”比较重视，对打基础、利长远的“潜绩”关注不够。比如在农民建房、交通出行、教育卫生等涉及群众切身利益的问题上，关注度和投入力度与群众需求相比仍相对不足。

40. 领导班子在财力紧张的情况下，注重改善民生，建成了一批过去一直想建而未建的民生项目，但民生领域还有许多短板，教育、医疗等公共服务水平还比较低，与群众的期盼还有较大差距。