

2023年采油厂工作总结(实用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

采油厂工作总结篇一

[摘要]经营效益分析，是对工商企业经营活动综合评价的一种重要方法。

通过经营效益的分析与评价，不仅可以对企业的经营现状做出客观而准确的估价，而且还能通过技术经济指标水平和资金运动情况准确地判断出企业经营活动的发展趋势。

采油厂工作总结篇二

精细管理注重效益努力实现经营管理工作的全面提升

一、以油田开发为龙头，发展四项配套技术，不断拓展经营管理工作的潜力与空间

新木采油厂投入开发近30年，如何有效地缓解各类开发矛盾，充分挖掘油藏潜力，实现油田的可持续开发，是经营管理工作面临的首要课题。年，我们在以往工作的基础上，继续加大对技术攻关的投入力度，加强对各类适用技术的总结和完善，形成了与新木油田发展相适应的油藏描述技术、有效注水技术、措施增产技术和采油工程技术，这些技术的广泛应用，实现了我厂原油产量和开发水平的同步提升，拓展了经营管理和企业发展的空间。

(一) 应用油藏描述技术实现了油田的可持续发展

一是继续加大对油藏描述工作的投入力度。我们不仅始终保持有5名大学本科生专门从事油藏描述工作，还要求动态管理人员逐渐的向该领域渗透，引进了dss□discover两个软件，先后派出6名同志到外油田和国外学习先进的油藏描述技术和方法。

二是扎实开展油藏描述工作。在油藏工程处的统一指导和帮助下，今年的油藏研究实现了从统计性描述到认识性描述的过渡，我们根据新木油田的主要开发矛盾和生产实际的需要，充分应用discover□dss等两个软件，开展了木125等7个具有代表性的典型区块的油藏精细描述工作。目前，已经完成了16个区块的油藏描述工作，绘制了400多张地质分析图件，建立了900多口井4.67万条记录的静态数据库。通过精细油藏描述工作，重新认识了构造、油水界面、油藏类型、储层的空间分布以及剩余油分布规律。

三是积极促进科研成果的转化。应用油藏描述成果指导注水工作，完善地下井网，含水上升率始终控制在1.0%以内，老区可采储量增加139万吨，采收率增加3%以上。应用油藏描述成果指导措施挖潜，在一定程度上缓解了压裂选井选层随着开发时间的增加越来越少的局面，提高了措施经济有效率，自20以来，直接应用油藏描述成果开展措施挖潜58井次，平均单井增产由“九五”期间的116.1吨达到了216吨，创历史最好水平。应用油藏描述成果指导产能建设，提高了老区的动用程度。在老区11个区块规划效益井位275口，实施246口，新建产能15.27万吨。尤其值得一提的是木125区块的产能建设工作，我们经过反复研究论证，提出了40口新井，在此基础上，随着完钻井数的逐渐增加，对区块储层的认识不断加深，产能建设规模扩大到最终的69口井。不仅扩大了产能建设规模。同时节约了今后可能再次扩边调整所涉及的一些费用。更为重要的是在产能建设方面，我厂由过去的只能跟着放井位转变到目前能够完全按照油田公司对老区产能建设的要求，独立承担从井位的论证部署到完钻投产各个环节的工作，为做好今后产能建设工作积累了宝贵的经验。

（二）应用有效注水技术夯实油田稳产基础

我们在油藏研究不断深入的前提下，找准开发矛盾，有针对性的优化注水技术政策和方案，通过积极有效的工作，地层压力稳中有升，有效注水合格率达到80.21%，动态分注率达到71%，油田自然递减控制在9.2%，综合递减控制在4.9%。

（三）优化措施增产技术提高经济有效率

我们坚持以压裂为主导措施，努力提高措施经济有效率，做好了三个方面的工作。一是科学选井选层，提高方案水平，二是精心工艺技术研究，优化施工参数，三是按照“一个中心、八个精心”的原则，强化措施全过程管理。

（四）精细采油工程技术提高系统运行效率

在优化采油工程技术方面我们重点做了两个方面的工作。一是提高机采系统效率，坚持开展基础研究工作，优化有杆泵系统参数，开展区块综合治理，油井泵效由的39.2%提高到40.2%，提高一个百分点；二是延长油水井免修期，加大了作业质量监督力度，精细清防蜡管理，实行作业费承包，完善井下工具管理，油井免修期达到506天，水井免修期达到1229天。

二、以成本控制为重点，突出四项专业管理，不断优化经营管理工作的程序与标准

在大力实施低成本战略的过程中，我们不断强化财务管理、物资管理、投资管理和法律事务管理，完善管理制度，优化业务流程，明确工作程序，强化过程控制，从而确保经营管理工作更加规范，管理的标准和质量显著提高。

在投资管理上，我们确定了“完善一个流程，做好二个控制”的工作思路，设立产能建设项目经理部，形成了“三部

多组、阶段分开、矩阵管理”的项目管理模式。在此基础上做到了“五个强化”。一是强化投资项目的规范运作，我们针对以往投资项目运行过程中暴露出的问题，进一步优化和完善《新木采油厂投资项目业务流程》，在简化管理的同时，增强各业务部门之间衔接能力。应用项目管理软件“project”对木十站建设项目进行倒推管理，对制约项目的原因进行总结，并计划将今年的项目管理中运用该软件。二是强化投资项目计划管理，坚持每月召开一次计划会，合理安排工程进度和工序配合；三是强化投资项目的设计管理工作，“不合理的方案设计是最大的浪费”，因此，我们积极参与方案设计和施工组织设计优化，及时对设计变更进行控制，并严格履行设计变更程序；四是强化施工现场的管理工作，重点做好项目施工阶段和竣工阶段的验收管理，在施工过程中，加强部门间的配合，做好协调工作。监理、现场管理人员、相关技术人员必须及时到现场，发挥监理的现场管理职能，及时填写监理日报、周报、月报，保证工期和工程质量；五是强化投资项目的预、决算管理，建立了投资项目管理数据库，将产能建设项目全部拆分到单体，既有利于投资控制，方便决算审查，又可以在决算完成后直接生成决算审核报告。而且该数据库还为决算完成后的转资工作提供了便利。2004年，我厂共计批复投资26549万元，完成投资25093万元，决算投资23843万元，较好的完成了投资项目管理工

作。在财务管理上，我们坚持以降低成本为主线，不断完善各项财务内控制度，各项财务指标控制在预算之内。一是建立了横向职能部室责任共担的指标考核体系，以此来调动各职能部室和基层单位控制成本的积极性。二是借助财务信息平台，建立动态财务信息管理系统和财务预警机制，从制度上避免成本超支情况的发生。

在物资管理上，做好三个控制。一是以定额体系为标准进行物资管理控制，既满足了生产需要，又避免了库存积压；二是加强了物资采购控制，自采物资价格下降4%；三是加强了物资质量控制，为选购更好的产品提供依据。2004年，我厂

在增加89口井的情况下，材料费与去年持平。

在法律事务管理上，严格要求各部门认真履行合同管理、招标投标管理和市场管理的有关制度，坚决按程序办事，各部门的相关人员的法律意识、责任意识和程序意识明显增强，业务管理更加规范，全年未发生一起法律纠纷案件。

三、以节能降本为手段，开展四项创效工程，不断提高经营管理工作的效益与效率

为了实现节能降耗、降本增效，我们开展了节约用电工程、节约自用油工程、资产重组工程和单井、区块效益评价工程，取得了明显的经济效益。实施节约用电工程，与20相比，节电514.39万度；实施节约自用油工程，通过优化锅炉燃烧、以气代油等措施节约自用油吨；实施资产重组工程，作为“15544”工程的一项重要内容，我们通过转变生产经营方式、盘活闲置资产、油气资产复活、报废资产处理利用、不良资产改造等五项措施，创效1321万元；实施区块、单井效益评价工程，优化油井生产和成本分配结构，使区块、单井效益得到明显提高。

四、以人力资源为保障，强化四项基本建设，不断增强经营管理工作的动力与活力

我们始终坚持“以人为本”的工作方针，不断强化员工素质建设、人才队伍建设、企业文化建设和安全生产建设，全力以赴为员工营造一个“健康发展、安全和谐”的工作氛围，激发全体员工的主动性和创造性，促进经营管理水平的提高。强化员工队伍素质建设，取得了明显成效，今年共有43人参加公司骨干培训班，其中有38人获得星级员工称号；强化人才队伍建设，继续推行干部公开竞聘上岗。在今年4月份举行的公开招聘中，共有63名员工报名参加，有12名同志通过考试，在竞争中脱颖而出，走上了干部管理岗位；强化企业文化建设，用发展的成果凝聚人，用发展的目标激励人，调动

员工工作的积极性和智慧潜能，焕发他们的工作热情和创造精神；强化安全生产建设，完善安全生产规章制度，严格落实安全生产责任制，加强安全检查和安全教育，深入进行风险评估，积极治理各类隐患，实现了连续四年无重大生产责任事故及重大环境污染事故。

五、以基层管理为基础，注重四项管理创新，不断提高经营管理工作的水平与质量

我们始终将基层基础管理工作列为年度一项重点工作，更新管理思想、转变工作思路，积极探索新的管理模式，努力提高基层基础管理水平。创新基层基础管理的模式，推行程序化管理，使管理者、操作者有序的进行生产管理工作；创新基层基础管理检查方式，在“查、摆、改、创”活动中，我们提出了以自检为主的模式，并实行了“汇报不考核”制度，提高了基层自检的质量；创新基层技术革新管理模式，将小改小革活动的管理规范化、系统化，创新成果层出不穷；创新基层基础管理体系，结合新木采油厂实际制定了具有长期指导作用的《新木采油厂加强基层基础管理工作实施方案》，努力实现从“被动式”的管理向“制度化”管理的转变。

，吉林油田分公司要实现年产原油550万吨的历史新跨越。按照公司的总体部署，新木采油厂要完成43.96万吨原油生产任务。完成这一目标，是公司实现历史性发展的需要，也是实现新木采油厂可持续发展的需要，我们责无旁贷，唯有下定决心，坚定信心，扎实工作，开拓创新，为保持新木采油厂的可持续发展和公司明年550万吨工作目标的顺利实现做出积极的贡献。

按照公司的要求，围绕20的产量目标和其他各项业绩指标，结合我厂的具体情况，经过厂党政班子研究决定，年的工作思路是：围绕一个中心、坚定两个目标、抓住三条主线、强化四个保障、实现五个提高。

——围绕一个中心：实现新木采油厂可持续发展。

——坚定两个目标：一是坚决完成2005年产量目标，二是坚决完成公司下达的利润指标。

——抓住三条主线：在全年的工作运行中要紧紧抓住资源运营、生产运营、资本运营三条主线。

——强化四个保障：就是强化技术保障、人才保障、管理保障、环境保障，为完成各项业绩指标提供强有力的支持。

——实现五个提高：提高员工综合素质、提高基层基础管理水平、提高油田稳产水平、提高经营创效能力、提高整体技术水平。

围绕2005年的工作思路和工作目标，我们重点要做好两个方面的工作。

一、持续提高油田开发水平，做好四项工作，实现新木油田稳产

(一)做好精细油藏描述工作。一方面以储层认识及剩余油分布认识为基础，优化老区开发方案，充分挖掘油藏潜力，为老区稳产提供保障；另一方面在精细油藏描述的基础上积极吸收勘探成果，寻找新层新块，围绕高产探井及控制井部署开发井，及时扩大新区规模，为改善油田开发效果、提高可采储量奠定基础。具体做好以下工作：应用油藏描述寻找新层新块；开展裂缝研究；开展剩余油研究；分区块油藏描述，重点做好木126、128、83、35等重点区块的油藏描述工作。

(二)做好有效注水工作。要在油藏研究进一步深入的前提下，通过完善注水政策研究，科学制定注水方案，完善地下注采井网，合理优化注采结构，加强注水管理等工作，进一步夯实油田稳产基础，改善油田水驱开发效果。全年计划转

注12口井，开展周期注水100个井组，有效注水合格率力争达到80%，动态分注率达到72%，水井免修期力争达到3年。

（三）做好措施增产工作。用好公司的政策，科学优化措施结构，计划压裂60井次，重点做好木125区块大砂比压裂及新层动用的试验及推广工作；计划在146、152、147等高渗区块继续进行10井次复合射孔；以近井地带解堵为主要内容计划开展酸化解堵20井次；开展木g块调剖和混注井调剖20井次；机械解堵20井次；降压增注8口井。细化措施方案，引进先进工艺技术，优化施工参数，强化施工过程管理，提高单井措施增量。

（四）做好采油工程管理。突出做好延长油水井免修期、提高机采系统效率和木125区块螺杆泵管理等三项重点工作。

二、持续提高资本运营水平，强化两个控制，增强经营创效能力

（一）强化投资控制，提高投资项目的运行质量

做到“一个优化、两个强化”。“一个优化”就是优化工程项目业务流程。一是加强项目阶段性运行控制。二是加强设计变更、现场签证管理。要求设计变更必须履行审批手续，现场签证必须计划科到现场。三是加强方案设计、施工组织方案审查。参与方案设计，明确设计要求及投资构成，认真审查施工组织设计，使其即能达到设计要求又能节约投资。“两个强化”，一是强化项目效益评估工作，对已经通过竣工验收的投资项目，各相关部门要根据经济评价标准，对投资项目进行科学合理的后评估评价，以检查投资效果，总结经验教训，指导下步工作；二是强化项目管理软件开发与应用，提高工作效率。

（二）强化成本控制，提高经济效益

一是财务管理。继续推行成本费用承包制度，将公司下达的费用指标层层分解，落实到基层单位、班组和单井，实行“横向到边、纵向到底”的承包制度。要继续发挥财务的控制职能，在成本管理上，突出事前控制，妥善应用财务信息平台的预警功能，为各单位、各部门制定下步计划提供准确的依据和指导。计划在操作成本中预留3%的资金作为年度运行过程中的风险资金，对这部分特殊成本的使用将全部采用立项、预算管理模式。

二是物资管理。进一步完善物资消耗定额，依据定额来指导生产，检查管理水平，开展物资消耗定额分析工作。要建立物资采购管理信息网，实现生产建设、基本建设物资管理网络化，信息管理平台化，达到提高工作效率的目的。要坚持做到物资采购管理与使用管理相结合，对所有产品和厂商进行综合评定，为公司引进好的厂家及产品提供可靠的依据。加强甲供材的管理，配合好施工单位管好甲供材，确保物资的使用效果。加强物资的维修管理，开展基层队自修工作竞赛活动，实现降低成本的目的。

三是资产管理。建立和完善资产管理运行机制，加强资产管理基础工作，达到帐目清楚，帐物符合率100%。加强资产运营过程管理，建立资产分析评价体系，掌握设备的运行状况，强化设备的维护与保养，努力提高设备的利用率和运行周期。加强资产创效工作，开展资产分析活动，盘活闲置、报废资产，加强不良资产的改造工作，以达到降耗增效，特别要加强油气资产的分析评价工作达到节能降耗的目的。

四是法律事务管理。坚持定期召开经营管理会议，进一步整合和优化业务流程，规范部门和基层的基础工作。按照公司的有关规定，严格执行市场准入、招投标管理制度，认真执行《新木采油厂合同管理办法》，规范合同管理。同时设定《内部合同签订审批表》，解决对外施工合同主管领导不清楚和缓解我厂具备合同承办能力人少的问题，实现规范运作。

五是区块、单井效益评价工作。一方面在以往工作的基础上，在减少现有的低效、无效井上下功夫；另一方面，我们要在核准效益评价方法和标准的前提下，将单井效益评价工作重心下移到基层采油队，由基层单位对自己所属的油水井的效益情况进行动态监测，在效益评价的过程中，增强岗位员工的产量、效益意识，增强他们的责任心，最大限度的避免无效井和低效井的发生。

六是节能降耗工作。重点做好节油、节电、节水三项工作。在节约自用油方面，继续采用开展优化锅炉燃烧、采取措施提高炉效、降低循环水用量、降低联合站脱水温度、以气代油等具体工作；在节约用电方面，要继续开展低压线路调改、抽油机安装双功率节电箱、合理匹配各中转站循环泵、调整抽油机参数、换抽、低效井间抽等具体工作。在节约用水方面，我们要继续将注水费用承包给地质所，依靠科学的方案，实现节水节电。

三、持续提高企业管理水平，强化五项管理，提升整体工作效率

（一）强化人力资源管理，提高员工素质

一是完善业绩考核机制。以解决专业化管理和业绩考核内容相重叠的问题，确保考核工作更具可操作性。二是全面实施“450”工程，在全厂操作岗位员工中树立50名操作者明星；在采油岗位员工中树立50名优秀采油工；在全体员工中树立50名革新能手；在全厂管理人员、专业技术人员和班组长及各项工作的承包人员中树立50名创新能手。三是加强员工培训工作，注重理论与实践相结合，重点在实际操作、事故预防和事故处理方面加强培训，提高员工的实战能力和应变能力，切实提高基层岗位员工的技术素质。四是积极推进基层基础革新，进一步规范基层技术革新管理，设立专项奖励资金，完善基层技术革新工作的项目管理机制，鼓励和引导岗位员工继续开展群众性小改小革活动，加强对项目的总结、

评价，确保此项工作的持续开展。

（二）强化“三基”管理，提高管理效率

一是推进基层技术管理工作的“六大体系”管理。全面实施以“六大管理体系”为核心内容的《新木采油厂加强基层基础管理工作实施方案》，充分发挥基础管理在油田生产经营管理中的促进作用，以基层基础管理工作水平的提高带动其他各项工作上水平，为完成公司下达的各项业绩指标奠定坚实基础。二是实现检查方式的转变。彻底改变以往那种为了迎接检查而搞突击的做法，把平时的基层基础管理工作表现列为管理检查的重要依据。将基层单位在日常工作中工作质量、工作效率、工作态度作为检查评比打分的重要内容。检查工作以不定期检查为主，开展定期讲评，确保各项工作始终保持在高水平的运转状态。三是以班组为基本单位开展“比、学、赶、帮、超”活动。

（三）强化qhse管理，实现安全生产无事故

一是加强安全教育，提高员工的安全技能；二是加强安全检查，增强员工的安全意识；三是加强风险评估，增强员工的应变能力；四是加强隐患治理，改善员工的安全生产环境；五是加强木125区块的环保工作，努力将区块建设成为公司“环保示范区”。六是全面推行qhse管理体系。

（四）强化企业文化建设，促进企业健康发展

一是始终把发展作为企业文化建设的出发点和落脚点。重组改制以来，我们遏制了产量递减，原油产量即将达到44.66万吨的历史最高水平，创效能力明显增强，员工收入显著提高，呈现了蓬勃向上的发展态势，以此为基点激发员工的积极性、主动性和创造性。二是加强企业文化载体的建设。完善活动中心、俱乐部、图书室、健身房等员工活动场所设备设施，定期组织文化活动、体育比赛、文艺晚会等群众喜闻乐见的

文化体育活动，丰富员工的业余文化生活。

（五）强化信息管理，提高办公效率

一是完善信息化的基本建设，确保现有的网络硬件设施发挥积极的效应。二是推进办公自动化平台的应用。三是推进我厂开发数据库的应用。

在公司即将跨越550万，向着建设千万吨大油田目标迈进的关键时刻，我们新木采油厂全体员工必将坚定信念、团结一心、与时俱进、开拓创新，矢志不渝地团结在公司领导班子周围，全力以赴完成公司下达的各项业绩指标，为公司实现持续有效快速发展作出新木人应有的贡献！

采油厂工作总结篇三

大学毕业后大家怀揣着梦想来到了东北油气分公司，踏上了人生中的一个崭新的舞台，是庸庸碌碌还是兢兢业业？稍微有上进心的人都会选择后者，对于刚刚毕业的大学生来讲，进入职场的第一天，我们心比天高，都希望在自己的工作岗位上崭露头角，得到大家的肯定，从而实现自己的人生价值。

14日，我们行毕业大学生一行8人来到了长岭采油厂，正式进入了我们工作，生活的地方，随即根据学习安排，我们被分成两组，分别去往我们各自实习的地方。

我和三位同学被分往位于双龙村附近的s101-1油井与中原油田的工人师傅们一起生活、工作和学习。

在这两周的实习过程中，我们充分学习到了以前不曾在书本和电视节目中说了解到的知识，掌握到从钻井开始到测井结束的工作过程以及亲身体会到了石油工人的工作环境的艰苦和为祖国人民付出血汗的伟大。

还记得当我们到达实习地点时看着作业环境带给我们那心灰意冷的感觉以及工人师傅们脸上那尊尊笑容，这时候我知道他们的心理是甜的，因为他们不仅仅的为了个人的利益，也是为了祖国石油事业的发展在尽着自己的微薄之力，不觉得一种忘我的感觉油然而生。忽然感觉到自己当初的想法是多么的幼稚和自私，上学时老师那尊尊教导怎么能忘记，国家的利益高于一切，集体的利益高于个人的利益，现在我才深深的体会到那种崇高的精神。

还记得工人师傅到我们的宿舍那细细的叮咛，一切要以安全为主，联系到我们公司的一句口号“我要安全”。这时候我知道了，工作不是在拼命，公司和集体还是在乎我们每一个人的健康和安安全全，使我联想到了当初在入职教育的时候前辈对我们说过的一句话：“当兵的可以不注意个人的生命安全，但是作为工人一定要注意自己的健康和安安全全”。

还记得队长带领着我们学习工地上标牌上的那些明文规定，公司十大禁令，上面写着非常详细合理的行为准则，我深深的研究过这些行为准则，感觉非常的合理化并且非常的人性化，虽然标注为禁令，但是它是处于对大家的生命安安全全的角度去考虑的，是为了我们自身的利益来考虑的，如果有人违反，那就是对自身安安全全利益，对家庭和集体不负责任，我相信作为一个热爱集体，热爱家庭幸福人都是不应该去违反它的。

还记得闲暇的时候，附近的工人和我们坐在一起，给我们讲解下钻杆，抽钻杆，取钻头等一系列工作技术上的问题时，使我学习到了钻杆是一个一个叠加起来往下钻，取钻头必须把所有的钻杆抽出来等许多新鲜的工作知识和领域，越发的觉得自己简直貌似井底之蛙，永远不知道天有多大，现在我才深深的体会到自己所掌握的还远远不够，虽然学生时代结束了，但是我们永远都不能够放下手中的书本，今天永远要胜于昨天。

两周的实习生活很快就过去了，但我想我们所掌握的远不如此领域的万一，我们的未来仍然会努力的工作和学习，以求达到获得大家所期待的目标。当汽车来接我们返回厂部的时候，那口井离我们越来越远，穿越一望无际的玉米地，那井架仍然高高的耸立着，久久不能离开我们的视线，透过车窗看着那在蓝天阳光映衬下的井架，我对未来充满着希望。

采油厂工作总结篇四

一、实习情况简述

毕业实习是教学过程中重要的实践环节，是理论结合实际的重要途径，是深化所学知识的理想课堂。为加强对所学专业知识与实践的结合，我们资源勘查与工程专业的学生在北海油田各采油厂进行了为期两个月的毕业实习。我和几位同学被分到宝马采油站下属宝马采油作业区x1采油站。通过一线的生产实习生活，我们对油田的集输及原油的脱水处理等工艺有了深入了解，并轮岗实践，对我们各方面素质的提升起到了很大帮助。

二、毕业实习详述

1、毕业实习的目的

实习让学生对采油站油气生产流程、油气计量、油气水分离工艺、原油外输、注水系统等有了全面、感性的认识，既深化了专业知识，又为未来能迅速融入工作打下了良好基础。此外，通过现场的工作实习，使学生认识到工作岗位的重要性，使学生形成爱岗敬业的良好作风。

2、实习地点概况

此次在北海油田进行实习。北海油田是中国石油天然气股份

有限公司下属子公司，主要从事石油天然气勘探和生产、石油天然气集输及储运、石油天然气勘探开发工艺研究及规划研究等石油勘探开发核心业务。

北海油田宝马采油站位于中国，主要担负着某地区原油、天然气开发生产，下辖分布在境内的宝马、保时捷、法拉利等7个作业区。

我被安排到宝马采油站宝马采油作业区。该作业区成立于，由x1□x2□x6三个采油站、计量交接站、维修抢险站、地质工程组等组成。生产区域石油地质储量121123万吨，可采储量11286万吨，日地产原油1209吨□x1采油站下辖一个联合接转站□x1和x2两个计量站，管理着油井1216口，注水井及其他水井1011口，日产原油11100余吨，集中输送到保时捷总站。

3、实习内容

（一）入厂安全教育

的岗位去实习。在学习中我们了解了石油企业生产安全事故的原因：违章指挥、违章操作、疏于管理；不执行有关安全措施预案；员工安全意识欠缺，没有形成安全文化氛围；员工不遵守安全生产规章制度和劳动纪律；官网。明确了中石油集团公司反违章六大禁令：严禁特种作业无有效操作证人员上岗操作；严禁违反操作规程操作；严禁无票证从事危险作业；严禁脱岗、睡岗和酒后上岗；严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品；严禁违章指挥、强令他人违章作业。更清楚了自己在工作中的“三不伤害”

原则：不伤害自己；不伤害他人；不被他人伤害。同时也学习到了一些不安全行为、不安全状态的特点以及消防安全知识等。

（二）采油集输流程

联合转接站主要担负原油脱水 and 外输，天然气增压外输，含油污水处理和外输三大任务。我所在的x1采油站是个联合站，具备油气采出、分离、存储外输一系列完整流程。采油集输设备主要由三相分离器、加热炉、油离水脱水器、压力沉降罐、缓冲罐、过滤器、输油泵、集输管线、储罐和计量装置等，构成一个压力系统和热力系统，在一定的压力和温度下操作运行。其产工艺流程图为：

（二）岗位实习

我在实习期间与同学一起在采油岗、供热岗、外输岗、注水岗等岗位轮流实习。

1. 采油岗

采油岗主要负责本岗位油水井、设备的正常运转、维护和保养。我在岗位实习期间跟随岗位师傅按时进行油水井巡回检查，及时维护、保养设备，保持井场现场的达标工作。学习并填写了采油井日报表，设备运转记录□hse记录，交接班记录等，很好的完成了上级和采油站交待的本岗的生产计划任务。

2. 供热岗

供热岗主要负责燃油系统正常运行，燃油泵、燃油器的运转正常。我随岗期间跟师傅每小时进行巡回检查，使温度、压力参数达标，保证热水罐液位处于规定范围，同时协助维护、保养设备仪表。填好班报表，认真做好岗位卫生，完成了本岗电量、成本、供热温度、压力等生产计划指标。

3. 外输岗

外输岗负责平稳操作各种设备、容器，保证外输排量平稳正常。在岗时的工作为按时进行巡回检查，填写巡查记录，保

证外输压力，温度、排量参数达标；维护、保养设备，发现问题及时汇报和处理，保障了油气外输的平稳、安全、正常。

4. 注水岗

注水岗负责注入水水质的检测、化验工作。我跟随岗位师傅每小时巡回检查，使各设备以最佳工况运行；与师傅一起参与注水泵的维护保养、一般故障的诊修以及注水设备易损零件的及时更换工作。完成了本岗排量、压力、日配注等生产计划指标，为油气的稳产工作做出了贡献。

三、感想与体会

实习期间，通过师傅们的悉心指导和自己的探索与实践，我对采油站采油集输流程和各岗位有了一定的认识。我在站上跟着师傅们学习和采油有关的一切知识，不管是打扫岗位卫生、巡检、还是录取资料、报表填写、设备维护等工作，我都学到了很多知识和宝贵的经验。实习的锻炼对我受益匪浅，师傅们对工作认真负责的态度也让我印象深刻。

学校要求我们在实习中要多听多看多问，虚心向长辈师傅们学习。在实习中，师傅们就是老师，他们向我言传身教自己多年积累的经验，这是我人生中的一笔宝贵财富。这次实习也让我深刻了解到，在工作中和同事保持良好的关系是很重要的，这样才能共同帮助，共同进步。我不仅要努力提高技术水平，提高个人素质，更要拥有良好的工作态度，提升个人工作意志力。

本次实习，我既得到学校实习指导老师的精心指导，也得到了北海油田宝马采油作业区和x1采油站各位领导、师傅的关心和帮助，再此表示真挚的谢意。

采油厂工作总结篇五

草长莺飞四月春，絮飘花舞浣旧尘。在这充满勃勃生机的四月，我们刚离开大学校园的学子，满怀激动与希望，迈进了油田公司第一采油厂的大门。入职新单位，也开始我们人生新的旅程。迎接我们的是厂领导、前辈同事们温暖的笑容、拳拳的目光、关怀的话语！

为了使我们新员工尽快认知企业的文化、认同企业的精神、经营理念和价值观，适应新工作环境的变化，提升实际岗位工作能力，采油厂给我们安排了入厂培训教育。

厂组织部长以催人奋进的激扬话语对我们进行入厂动员，拉开了本次培训教育的序幕。党群工作科的主任为我们介绍企业文化，将一厂发展的历史画面串联起来，我们身临其境，为加入一厂这个集体而自豪，认同了企业的价值观，坚定了为一厂添砖加瓦的信心；讲授礼仪的老师以身作则，举止优雅，员工礼仪涉及的各方面都细致介绍，令人难忘；老师立足高点，指点江山，为我们介绍一厂的发展战略，指引我们未来前进的方向；讲解员工心理健康课程的老师，不止传道授业，还为我们遇到的心理困惑指点迷津，我们受益颇多；党群工作科长妙语连珠，他宛若父辈兄长，告诉我们事业成功的秘密，指导我们的职业生涯设计，让我们拥有更美好的事业和人生规划。质量安全科老师带来企业安全教育课，案例丰富，发人深省，为我们未来的工作系上安全带；地质所的老师讲解地质开发现状，工程所的老师教授采油工艺，将油气开发的上下游紧密结合起来，这些都对我们未来的实际工作有很大的帮助。这些理论学习提升了我们的知识水平、开阔了我们的视野。

如果只是多方面的理论知识学习，那培训还算不上是完美无缺的，实践活动更让我们感同身受。团队拓展训练，是考验人的意志和智慧、挖掘潜能和收获感悟的活动。我们获取了感动和不惧承担失败的勇气：我们不会嘲笑失败者，今天的

成功者或许就是明天的失败者，今天的失败者不要失去成功的信心，努力拼搏，下一次就能变身成功者！

参观生产单位让我们为采油厂辉煌的历史叹服。我们要继承一代代油田人传承下来的精神，为企业的发展贡献自己的力量！

虽然我们的入厂培训在联欢会热烈的掌声中结束了，但是我们心灵的教育仍在继续，我们的新旅程才刚启程！这次培训之后，我收获了一颗丰盈的心。我在入厂培训中学到的知识，得到的关怀，收获的成果，将会终生难忘！首先，我在精神上得到了洗礼。负责此次培训的老师有部长、科长、主任、工程师等等，他们亲临授课，充分说明了领导对我们新员工的重视。那一张张图文并茂的演示文档、那一句句精炼的语言，都是他们多年的工作经验和智慧的结晶。老师们严谨、睿智、敬业的态度，也是我未来工作、生活和做人的态度！其次，团队协作的重要性感染了我。我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队协作是我们今后工作取胜的关键。一滴水只有在大海中才能生存。我在今后的工作中，要密切和同事配合、沟通、团结一致，提高工作效率，促进自己进步。当然最后，我在知识上的收获也是不可缺少的。我的专业知识得到了更新、视野得到了开阔、情操得到了陶冶、心灵得到了洗涤。

平台使自己飞得更高的时候。即将步入工作岗位，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化并融会到今后的工作实践中去，时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应单位发展需要的员工。我们这些新员工将与采油一厂的前辈们携手，推进一厂的发展，为把一厂打造成国内一流的采油厂，贡献出自己的智慧、汗水和激情！我希望各位新员工和我一起耕耘，一起收获美好的未来；和我一起奋进，一起感受成功的自豪；让我们齐心协力，为一厂更加辉煌灿烂的明天而奋斗！

采油厂工作总结篇六

- 1、筹备召开了厂二届二次职代会。我们把行政工作报告、财务工作报告、厂领导班子成员述职述廉报告提前下发基层和职工代表手中，广泛征求意见和建议，并向有关部门及时反馈代表的意见和建议，保证了职代会的按时召开和各项议程的顺利完成。
- 2、举办了20xx年“共创辉煌”员工春节文艺晚会。历时一个月时间组织舞蹈排练，整个晚会气氛热烈火爆，现场观众爆满，得到了各级领导的肯定，受到了油区员工家属的一致欢迎和好评。
- 3、开展了大型走访慰问活动。在元旦、春节期间，开展了大型走访慰问活动，并做好日常走访工作，共慰问困难户62户，送去慰问金4.36万元，送去了组织的温暖，调动了员工的工作积极性。
- 4、举办了正月十五烟火高跷晚会。焰放了礼花和烟花，邀请了6个高跷和秧歌队在机关楼前广场表演，活动持续了近1个小时，观看员工家属及地方群众达4000余人。
- 5、召开了工会一届三次全委（扩大）暨女工工作会议，表彰了20xx年度模范职工之家、先进职工之家、优秀工会工作者、女工工作先进单位、“四自”标兵、合理化建议优秀成果、优秀论文等先进。编印下发了《20xx—20xx年度工会工作优秀调研论文成果集》和《时代的`声音——“知识改变生活”优秀征文作品集》两本书，对指导基层工会工作起到了帮助和促进作用，受到了基层专兼职工会干部的欢迎。
- 6、组织排练舞蹈参加了纪念辽河油田开发建设35周年文艺晚会。经过20余天的紧张排练，圆满地完成了任务，3月25日辽河石油报五版登载的《高奏和弦铸辉煌——纪念辽河油田开发建设35周年文艺晚会剪影》专题报道，有3幅舞蹈图片是我

们的舞蹈。

二、近期几项重点工作

1、组织开展群众性竞赛活动。

按照集团公司《基层建设纲要》和油田公司工会开展的以“创建学习型班站，争当知识型员工”为主要内容的“创争”活动精神，充分发挥基层工会组织作用，引导教育广大员工严格落实岗位责任制，夯实基础工作，精细油井管理，强化井站建设，坚持完善季去年度井站千分检查考核评比制度，指导帮助基层深化实施“特色管理”，规范井站基础资料，以基层基础工作上台阶推动全厂各项工作上水平。

我们将组织开展以抓基层、打基础、强管理、提素质为主要内容的基层建设“五十佳”评比活动，评比基层建设“十佳站队”、基础管理“十佳站队长”、科研攻关“十佳标兵”、爱岗敬业“十佳员工”和关心群众“十佳好事”。

其中，基层建设十佳站队：在各站、队、车间、大队机关室组中开展；

基础管理十佳站队长：在各单位站长、队长、车间主任、大队机关室主任、组长中开展；

爱岗敬业十佳员工：在岗位员工中开展，主要评选岗位工人；

关心群众十佳好事：在各级工会专兼职干部中开展。

各级工会组织以培养新型员工队伍为目标，积极协助职能部门加强职工技术培训，创新培训方式，充实培训内容，完善培训制度，用机制激发学习热情。

坚持提高“四种能力”，即提高学习能力、创新能力、竞争

能力、创效能力；

坚持做到“五个结合”，即与保持共产党员先进性教育相结合、与加强“三基”工作相结合、与“发展、和谐、创新”主题教育相结合、与“安全生产基础年”活动相结合、与实现全厂和本单位生产经营业绩指标相结合。

2、继续深化实施群众性节约挖潜和“金点子”征集活动。

按照油田公司工会“六个一”的要求，即“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”，切实把“金点子”工程做大、做细、做实，力争全年实现“征集合理化建议1000条，参与创效1000万元”的群众性节约挖潜目标。对在合理化建议和“金点子”工程活动中涌现出来的先进单位和个人，拟在6月份召开“金点子”成果发布会，印发“金点子”成果汇编，指导和推动群众性节约挖潜活动的深入开展。

3、研究制定困难员工帮扶制度和实施办法。

向送知识、送安全、送健康方面拓展，兼顾具体感触和根本权益，架好党组织与员工群众的连心桥。