

2023年合同法的规定有哪些 劳动合同法 解读(精选7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

合同法的规定有哪些篇一

第十九条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

【解读】本条是关于试用期的规定。

试用期是指用人单位对新招收的职工进行思想品德、劳动态度、实际工作能力、身体情况等进行进一步考察的时间期限。劳动法规定，劳动合同可以约定试用期，但最长不得超过六个月。在劳动合同中约定试用期，一方面可以维护用人单位的利益，为每个工作岗位找到合适的劳动者，试用期就是供用人单位考察劳动者是否适合其工作岗位的一项制度，给企业考察劳动者是否与录用要求相一致的时间，避免用人单位

遭受不必要的损失。另一方面，可以维护新招收职工的利益，使被录用的职工有时间考察了解用人单位的工作内容、劳动条件、劳动报酬等是否符合劳动合同的规定。在劳动合同中规定试用期，既是订立劳动合同双方当事人的权利与义务，同时也为劳动合同其他条款的履行提供了保障。

在用工过程中，目前滥用试用期侵犯劳动者权益的现象比较普遍，包括什么样的劳动岗位需要约定试用期，约定多长的试用期，以什么作为参照设定试用期等，实践中比较混乱。用人单位通常不管是什么性质、多长期限的工作岗位，也不管有没有必要约定试用期，一律约定试用期，只要期限不超过劳动法规定的六个月即可，用足法律规定的上限。有的用人单位与劳动者签一年期限的劳动合同，其中半年为试用期；有的生产经营季节性强的用人单位甚至将试用期与劳动合同期限合二为一，一般长，试用期到了，劳动合同也到期了；有的劳动者在同一用人单位往往被不止一次约定试用期，换一个岗位约定一次试用期。试用期问题是劳动合同法中劳动者意见最多的问题之一。

劳动合同法针对滥用试用期、试用期过长问题做出了有针对性的规定。

(一)限定能够约定试用期的固定期限劳动合同的最短期限，并且在劳动法规定试用期最长不得超过六个月的基础上，根据劳动合同期限的长短，将试用期细化。具体规定是：

劳动合同期限在三个月以上的，可以约定试用期。也就是说，固定期限劳动合同能够约定试用期的最低起点是三个月。

劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。这是针对用人单位不分情况，一律将试用期约定为六个月，劳动合同法的具体措施。

需要说明的是，劳动合同期限长短不是约定试用期的唯一参照。实践中，很多工作本来不需要试用期过长，劳动者就能胜任，装卸工、建筑工地小工、力工等没有什么技术含量，三天就行。但有些用人单位动辄规定试用期为三五个月，甚至半年，恶意用足法定试用期限上限，这加重了劳动关系的不平等性，增加了劳动者的职业不确定性和经济负担。这就提醒劳动合同双方当事人特别是劳动者一方在约定试用期时将技术含量的因素考虑进去。对用人单位来说，在合理时间内依然不能判断劳动者是否能胜任，就应当承担因此而带来的风险。

德国《非全日制和固定期限劳动合同法》中规定，固定期限劳动合同中不能约定试用期，无固定期限劳动合同才可以约定。意大利法律规定，一般工人的试用期为十五天至三十天，技术人员为三个月，企业管理人员为六个月。

(二)同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

这就涉及到对劳动合同中试用期性质的理解，试用期是指用人单位对新招收的职工进行思想品德、劳动态度、实际工作能力、身体情况等进行进一步考察的时间期限。在录用劳动者时的试用期内这些情况已经基本搞清楚了。

(三)为遏制用人单位短期用工现象，不能所有劳动合同都可约定试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。在征求意见过程中，相当多的意见建议将可约定试用期的劳动合同的期限修改为一年以上。

(四)劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

在试用期问题上，需要强调以下几点：

(一)试用期是一个约定的条款，如果双方没有事先约定，用人单位就不能以试用期为由解除劳动合同。

劳动合同双方当事人用人单位和劳动者必须就试用期条款充分协商，取得一致，试用期条款才能成立。合同是双方当事人意思表示一致的结果，是在互利互惠基础上充分表达各自意见，并就合同条款取得一致后达成的协议。因此，任何一方都不得凌驾于另一方之上，不得把自己的意志强加给另一方，更不得以强迫命令、胁迫等手段签订劳动合同试用期条款。

(二)同时劳动合同法限定了试用期的约定条件，劳动者在试用期间应当享有全部的劳动权利。

这些权利包括取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。还包括依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商的权利。不能因为试用期的身份而加以限制，与其他劳动者区别对待。

(三)试用期包括在劳动合同期限内。

也就是说，不管劳动合同双方当事人订立的是一年期限的劳动合同，还是三年、五年期限的劳动合同，如果约定了试用期，劳动合同期限的前一段期限(比如可能是三天、五天或者一个星期，可能是一个月或者两个月)是试用期，试用期是包括在整个劳动合同期限里。不管试用期之后当然订立劳动合同还是不订立劳动合同，都不允许单独约定试用期，。

(四)劳动合同法关于试用期的规定体现了劳动合同双方当事

人权利义务的大体平等。如关于劳动合同的解除中规定，劳动者在试用期内可以通知用人单位解除劳动合同；劳动者在试用期期间被证明不符合录用条件的，用人单位也可以解除劳动合同。

(五)有的用人单位为了规避法律，约定试岗、适应期、实习期，这些都是变相的试用期，其目的无非是为了将劳动者的待遇下调，方便解除劳动合同。为了保护劳动者的合法权益，应当明确这些情形按照试用期对待。

合同法的规定有哪些篇二

- 1、企业职工在医疗期内，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照有关规定执行。
- 2、请长病假的职工，在病假期间与原单位保持着劳动关系，用人单位应与其签订劳动合同。
- 3、劳动合同有约定的，按不低于劳动合同约定的劳动者本人所在岗位(职位)相对应的工资标准确定。集体合同(工资集体协议)确定的标准高于劳动合同约定标准的，按集体合同(工资集体协议)标准确定。
- 4、劳动合同、集体合同均未约定的，可由用人单位与职工代表通过工资集体协商确定，协商结果应签订工资集体协议。
- 5、用人单位与劳动者无任何约定的，假期工资的计算基数统一按劳动者本人所在岗位(职位)正常出勤的月工资的70%确定。
- 6、职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期间内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。

7、企业富余职工、请长假人员、请长病假人员、外借人员和带薪上学人员，其社会保险费仍按规定由原单位和个人继续缴纳，缴纳保险费期间计算为缴费年限。

二、病假期间工资如何计算？

病假工资的计算，首先必须确定两个变量，一是病假工资的计算基数，二是病假工资的计算系数。

1、病假工资的计算基数一般为不能低于最低工资标准的80%，具体根据本地政策执行；

2、病假工资的计算系数按照医疗期来计算：

(2) 劳实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月；五年以上十年以下的为九个月；十年以上十五年以下的为十二个月；十五年以上二十年以下的为十八个月；二十年以上的为二十四个月。

(3) 医疗期计算应从病休第一天开始，累计计算。

(4) 病休期间，公休、假日和法定节日包括在内。

日常生活当中劳动法的作用是非常之广大的，在劳动者的一些权益受到侵害的时候，在相关的劳动法当中都可以找到一些具体的解决的措施，比如说在病假期间请病假的时间都有着明确的限制，如果低于这个时间并且不发放劳动待遇的话，是可以维权的。

合同的规定有哪些篇三

出卖人：市zz房地产开发有限公司法定代表人：

买受人：

出卖人、买受人在平等、自愿的情况下，根据买卖双方的实情，签订如下协议：

买卖人向出卖人购买的zz花园xx号楼xx房，现出卖人、买受人约定该商品房附带的室内固定装饰，室内家具和电器。总金额xxx.该项费用双方约定在商品房交付使用时由买受人支付给出卖方。

一、该项费用不列入商品房办理房产证的发票中，也不要办证的产权总价中。

二、保修责任：土建部分、水电安装由交付使用之后保修半年，各电器在购买时开具的保修单的保质期限之内。装修木工不在保修之列。

三、装修设备的验收（装修标准详见合同附件），由买受人验收合格后交付买受人。

四、《商品房买卖合同》中未有在本补充条款加以说明的部分不作变更。

五、本补充协议经出卖人与买受人签名后生效，本补充协议《商品房买卖合同》具有同等法律效力。

六、该房装修款共xx元，分四期付清，须于xxxx年xx月xx日前付清第一期□xxxx年xx月xx日前付第二期□xxxx年xx月xx日前付清第三期□xxxx年xx月xx日前付完第四期；如买受人逾期付款，按《商品房买卖合同》第七条的方式处理。

七、本协议一式两份，出卖人与买受人各执一份。

出卖人：

买受人签名：

法定代表：

年月日

合同的规定有哪些篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经双方协商一致，于____年____月____日解除劳动合同，并达成如下协议：

3、乙方应当于本合同签署之日起____日内配合甲方做好交接工作，并尽可能保证甲方权益。

5、在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务；

6、甲方应协助乙方办理保险关系转移等与劳动关系解除相关的手续。

8、乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

9、返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

2)所有工作成果的使用说明、技术文献等一切资料；

3)书籍、文件（包括电子版）及其他相关资料；

4)其他与乙方工作有关的非消耗品。

5)当乙方离职前负责的案件需要提供相关资料或需要乙方回来协助办理的，乙方须积极配合。

本协议中甲、乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

1、甲、乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除。

本协议一式两份，双方各持一份，均具有同等法律效力。

2、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

3、未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方盖章：_____乙方签名：_____

合同的规定有哪些篇五

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第四条职工患病，医疗期内停工治疗在6个月以内的，其病假工资按以下办法计发：

(一)连续工龄不满10年的，按本人工资的70%发给；

(二)连续工龄满10年不满20年的，按本人工资的80%发给；

(三)连续工龄满20年不满30年的，按本人工资的90%发给；

(四)连续工龄满30年及其以上的，按本人工资的95%发给。

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第四条职工患病，医疗期内停工治疗在6个月以内的，经济效益好的企业，可在上述标准的基础上上浮5%。经济效益差，难以达到上述标准的企业，经本企业职工大会或职工代表大会审议通过，可以适当下浮。下浮的比例一般不超过各个档次标准的5%。如情况特殊超过5%的，应报所在区县(自治县、市)劳动和社会保障行政部门批准。

第五条职工患病，医疗期内停工治疗在6个月以上的，其病假工资按以下办法计发：

- (一)连续工龄不满10年的，按本人工资的60%发给；
- (二)连续工龄满10年不满20年的，按本人工资的65%发给；
- (三)连续工龄满20年及其以上的，按本人工资的70%发给。

第六条原系全国劳动模范、省(部)级劳动模范以及部队军以上单位曾授予战斗英雄或曾荣立一等功并一直保持其荣誉的职工，在病假期间，工资照发。

第七条职工患病，在医疗期内停工治疗期间，每月领取的病假工资不得低于当地最低工资标准的80%。

第八条职工患病，医疗期满或在医疗期内医疗终结不能恢复工作的，经县以上劳动鉴定委员会鉴定，属于完全丧失劳动能力的，应按有关规定作退休、退职或一次性处理；属于大部分或者部分丧失劳动能力的，医疗期满后，企业可以解除劳动合同，并按有关规定支付经济补偿金和医疗补助费。

第九条凡弄虚作假，开假证明病休的，一经查实，按旷工处理。

国家劳动法病假工资规定

第一条为了保障企业职工在患病或非因工负伤期间的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》第二十六、二十九条规定，制定本规定。

第二条医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

第三条企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，

根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期：

(一)实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月；五年以上的为六个月。

(二)实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月；五年以上十年以下的为九个月；十年以上十五年以下的为十二个月；十五年以上二十年以下的为十八个月；二十年以上的为二十四个月。

第四条医疗期三个月的按六个月内累计病休时间计算；六个月的按十二个月内累计病休时间计算；九个月的按十五个月内累计病休时间计算；十二个月的按十八个月内累计病休时间计算；十八个月的按二十四个月内累计病休时间计算；二十四个月的按三十个月内累计病休时间计算。

第五条企业职工在医疗期内，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照有关规定执行。

第六条企业职工非因工致残和经医生或医疗机构认定患有难以治疗的疾病，在医疗期内医疗终结，不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作的，应当由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。被鉴定为一至四级的，应当退出劳动岗位，终止劳动关系，办理退休、退职手续，享受退休、退职待遇；被鉴定为五至十级的，医疗期内不得解除劳动合同。

第七条企业职工非因工致残和经医生或医疗机构认定患有难以治疗的疾病，医疗期满，解除劳动合同，并办理退休、退职手续，享受退休、退职待遇。

第八条医疗期满尚未痊愈者，被解除劳动合同的经济补偿问题按照有关规定执行。

第九条本规定自一九九五年一月一日起施行。

【注】根据《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)第59条规定，在医疗期内企业支付的病假工资标准不得低于最低工资标准的80%。

企业职工病假工资怎么算？

一、短期病假工资的计算

劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》劳部发(1995)309号第五十九条规定：职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。职工“短期病假”，企业应按下列标准支付病假工资：连续工龄不满二年的，按本人工资的60%计发；连续工龄满二年不满四年的按本人工资的70%计发；连续工龄满四年不满六年的按本人工资的80%计发；连续工龄满六年不满八年的按本人工资的90%计发；连续工龄满八年及以上的按本人工资的100%计发。

病假日工资=最低工资标准×80%÷21.75天(月计薪天数)

二、长期病假工资计算

《关于加强企业职工疾病休假管理保障职工疾病休假期间生活的通知》规定，职工因病或非因工负伤连续休假在六个月内的称为“短期病假”，超过六个月的称为“长期病假”。职工因病或非因工负伤休假日数按实际休假日数计算，连续休假期内含休息日、节假日的应予剔除。职工“长期病假”，企业应按下列标准支付疾病救济费(长病假工资)：连续工龄不满一年的按本人工资的40%计发，连续工龄满一年不满三年的按本人工资的50%计发，连续工龄满三年及以上的按

本人工资的60%计发。这里的本人工资指职工正常情况下实得工资的70%。

职工的疾病待遇低于企业月平均工资的40%，应补到企业月平均工资的40%，企业月平均工资的40%低于在职职工定期生活困难补助标准的应补到在职职工定期生活困难补助标准。

职工的疾病待遇高于本市上年度月平均工资的可按本市上年度月平均工资计发。

员工请病假遭解雇怎么办？

单位以请病假时间长为由解除劳动合同是没有法律依据的。如果单位单方解除劳动合同，员工可以根据《劳动合同法》第四十八条的规定提起劳动仲裁，要求继续履行劳动合同并补发解除劳动合同至仲裁或诉讼期间的劳动报酬或者要求单位支付违法解除劳动合同的2倍经济补偿金。

1、员工依据法律规定享有医疗期

根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》第3条规定，企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期。因此，在您确实有病需要治疗的情况下，只要请病假的时间不超出医疗期，单位应当批准病假并支付病假期间的工资。

2、单位在医疗期内不得随意解除劳动合同

根据《劳动合同法》第四十二条的规定，在医疗期内的员工，除非员工有第三十九条规定的严重违反用人单位的规章制度、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害、被依法追究刑事责任等情形外，用人单位不得单方解除劳动合同。另外，根据《劳动合同法》第四十条的规定，员工劳动者患病

在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位才可以解除劳动合同而且需要按照法律的规定支付经济补偿金。

因此，单位以请病假时间长为由解除劳动合同是没有法律依据的。如果单位单方解除劳动合同，您可以根据《劳动合同法》第四十八条的规定提起劳动仲裁，要求继续履行劳动合同并补发解除劳动合同至仲裁或诉讼期间的劳动报酬或者要求单位支付违法解除劳动合同的2倍经济补偿金。

相关问题解答

1、什么是病假？

【答】是指劳动者本人因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，企业应该根据劳动者本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予一定的医疗假期。病假期劳动者可照常拿工资，对于病假工资，不低于当地最低工资的80%。

2、病假可以请多久？

【答】劳动部《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》劳部发(1994)479号第三条规定：企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期：

(一)实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月，五年以上的为六个月。

(二)实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月，五年以上十年以下的为九个月；十年以上十五年以下的为十二个月；十五年以上二十年以下的为十八个月；二十年以上的为二十四个月。

3、请事假和请病假有什么区别？

【答】a 事假一般指因私事或者个人原因请假，而病假，是指劳动者本人因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，企业应该根据劳动者本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予一定的医疗假期。

b 按现行规定，事假期间，用人单位可以不支付工资的，而病假期间，用人单位应支付病假工资的。法律依据：《关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见》（劳部发[1995]309号）

c 职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。

合同的规定有哪些篇六

乙方：_____

签订地点：_____

签订时间：_____年____月____日

根据《中华人民共和国合同法》和《宁夏回族自治区经济合同管理条例》有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条：房屋地址、结构、间数、面积、房屋质量及用途

房屋地址：_____

第二条：租赁期限

本事项采取先租后买方式。租赁期暂定为六个月，甲方从_____年_____月_____日起将出租房屋交付乙方使用，至双方签订房屋购买合同日终止租赁合同。

第三条：租金和租金的交纳期限。租金按照_____元/年（_____元/月）标准，采取按季支付方式，每季度支付43750元，于每季度首次月15日内付清。本合同签订后，乙方向甲方缴纳房屋租赁抵押金10000元，并预付一个季度租金，计_____元。甲方向乙方移交房屋钥匙及其它设施，如水、电卡等。

第四条：租赁期间房屋装修

在不影响房屋结构和安全的情况下，乙方有权对房屋进行装修，甲方应给予积极协助，但不得以任何理由进行干涉。

第五条：出租转为购买的有关情况

1、待乙方获得其上级行房屋购买批复后，甲、乙双方签订房屋购买合同，租赁合同自动失效。

2、房屋购买按照_____元/平方米单价，以最终办理的房产证面积计算。

3、甲、乙双方办理房屋过户等手续涉及的契税、手续费等按照国家规定标准执行。

4、鉴于该房屋甲方办理了按揭贷款，为了确保双方利益，甲、乙双方共同委托中介机构办理购房资金的划拨、协助办理房产权及过户手续。中介委托代理费由乙方承担。

5、甲、乙双方签订房屋购买合同后，乙方按照合同总价款的60%预付给中介机构，由中介机构将资金支付给甲方，并监督、协助甲方偿还按揭贷款。

6、甲方偿还贷款后，应积极办理乙方名下的产权（房产证）手续，过户费用由乙方承担。在乙方支付预付款后30日内办理完过户手续，并向乙方移交。

7、经乙方收到并验证产权手续的合法合规性后15日内，乙方将剩余60%房款支付给中介机构，并由中介机构转付给甲方，未按照规定时间和要求向甲方支付剩余款项的，乙方每日按照购房总价的_____‰向甲方支付罚金。

第六条：违约责任

1、甲方未按照合同规定的时间、标准交付出租房屋给乙方使用的，负责偿付违约金_____元。

2、乙方逾期交付租金的，除应及时如数补交外，应支付违约金_____元。

3、甲方违反合同，擅自将承租房屋出租给他人使用或在乙方取得批复后不与乙方签订房屋购买合同的，应全额退还乙方支付的所有款项，并赔偿乙方全部装修款以及乙方为使用此房所支出的其他所有费用，同时另行支付违约金10000元。

4、乙方违反合同，自行装修房屋、租赁期满后不购买此房，应赔偿租赁前甲方全部装修款_____元，同时另行支付违约金_____元。

4、甲方未按照规定时间和要求向乙方移交产权手续，每日按照购房总价的_____‰向乙方支付罚金。

5、乙方未按照合同约定的时间和金额向甲方支付房款，每日按照应付款项的_____‰向甲方支付罚金。

第七条：免除条件

房屋因不可抗力的原因导致毁损和造成承租方损失的，双方互不承担责任。

第八条：争议的解决方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，应向人民法院起诉。

第九条：其他约定事项

1、甲方承诺对此房屋充分拥有合法产权，否则引起的一切法律后果均由甲方承担。

2、租赁期间发生的水电等费用，由乙方承担；在租赁前发生的任何费用支出均由甲方承担。

本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国合同法》的有关规定，经合同双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式2份，双方各执1份，合同副本_____份，送_____单位备案。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

合同法的规定有哪些篇七

承租方(乙方)：

身份证号：

身份证号： 根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确出租方 与承租方的. 权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

一、 甲方将位于甘河子镇乌齐路南侧八区二段租与乙方使用，面积 **x1** 平米。

二、 租赁期限为一年，出租方从 **xx** 年 **x** 月 20 日。

20xx 年 **x** 月 20 日，至 三、 承租方擅自将房屋转租、转让或转借的，承租人利用承租 房进行非法活动的，出租方可以终止合同，收回房屋。

四、 租金每年 **xx**(贰仟元整) ，押金 1000(壹仟元整) 一次性付清全部租金。

五、 如在租房期内有一方违约，需向对方付违约金 1000 元(壹 仟元整) 。

六、 乙方在承租期间自行承担水、电、物业费、垃圾费。

本合同经双方签字后生效， 合同一式两份， 双方各执一份。

出租方(甲方)：

身份证号：

承租方(乙方)：

身份证号：

年 月 日