

国家电网公司工作报告 国家电网公司实习报告(通用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

国家电网公司工作报告篇一

国家电网公司关于人力资源集约化管理和收入分配管理督导检查的工作方案

(2010年6月3日)

一、督导检查内容

1. 落实公司人力资源集约化管理措施情况，包括劳动计划管理、机构编制管理、贯彻劳动定员标准、解决生产一线结构性缺员问题、推行培训规范、实训基地建设和员工队伍建设等方面措施的落实情况。
2. 工资收入分配管理情况，包括工资总额、企业负责人（含所属单位负责人）薪酬、收入分配制度建设、管理机关工资收入、企业年金管理等情况。
3. 贯彻落实公司59号文件、四部委28号文件和国资委139号文件，清退有关人员股权工作情况，包括股权清退的操作方式、操作程序、股金兑现等，以及规范主业与多经企业的管理、业务关系等情况。

督导检查提纲见附件。

二、督导检查的时间和范围 督导检查时间：2010年7月—10月

督导检查范围：各网省公司，公司各直属单位。

三、督导组人员组成

督导检查工作分两组进行，分别由人力资源部负责人带队，人力资源部2-3人、财务部1人、审计部1人、监察局1人参加。

四、督导检查工作总体安排

两个督导组分别统筹安排各自的督导检查工作，原则上每月检查2次，每次检查2-4个单位，用4个月时间完成督导检查工作。其中，第一组负责督导检查华北、东北和西北地区各网省公司及部分直属单位，第二组负责督导检查华东和华中地区各网省公司及部分直属单位。

五、督导检查方式

督导检查工作本着“严格、严肃、严细”的原则，采取上下结合、听查结合的方式，通过听取专题汇报、座谈讨论、实地查阅相关资料，力争全面、客观、详实地掌握了解列入检查内容的情况。

1. 督导组制订详细的督导检查工作实施方案，明确督导检查的内容、督导检查的标准以及需被检查单位提供的材料清单，提前一周连同督导检查的通知发至被检查单位。
2. 被检查单位提前准备汇报材料，并按清单整理相关基础材料待查。
3. 督导组听取被检查单位专题汇报，座谈讨论，实地查阅相关基础资料，向被检查单位通报发现的问题，并提出整

改要求。

附件2-1:

督导检查提纲

一、人力资源集约化管理方面

（一）检查内容

1. 劳动计划管理。劳动计划、信息管理等方面的规章制度建设及落实情况，毕业生录用计划、落实情况及岗位安排情况，公开招聘方案和人选的落实情况，系统外调动人员情况，接收安置复转军人情况，成建制划转单位的人员情况。
2. 机构编制管理。职能部门设置情况，人员编制和实际配置人数，助理、副总师、部门负责人情况，各职级职员人数情况。
3. 劳动用工管理。劳动合同签订情况，劳动纪律等制度的建设和执行情况，劳务派遣工、短期用工劳动合同的签订和使用情况。
4. 培训教育体系建设。“十一五”教育培训和人才培养规划、教育培训计划及其落实情况，培训教育方面的制度建设及落实情况。

（二）检查标准

劳动计划管理。劳动计划、信息管理等方面的规章制度完整、配套，高校毕业生、公开招聘、系统外调动、复转军人接收严格执行公司批复的计划或方案。

机构编制管理。职能部门、业务部/专业机构严格按公司批复设置，职能部门、处级干部人数控制在公司批复的数-45 的

工资总额计划，“五项福利费”纳入工资总额管理，不存在从职工薪酬中列支非工资性项目或从成本中列支其他工资性项目情况；企业负责人薪酬严格执行核定的薪酬标准和支付规定，并建立单独的负责人薪酬台账；内部收入分配制度公平合理、激励约束作用明显，管理机关工资水平合理，确定水平的依据充分、合理；企业年金和补充医疗保险的缴费标准统一、管理过程规范。

2. 违规行为得到彻底纠正。按照公司《关于进一步加强收入分配管理的意见》（国家电网人资[2010]524号）要求，对出现的违规行为进行了及时、有效、彻底的整改和纠正。

3. 机关本部工资发放明细；

8. 关于进一步加强收入分配管理工作的自查方案； 9. 关于进一步加强收入分配管理工作的自查整改工作报告。

国家电网公司工作报告篇二

1. 城市地区：供电可靠率不低于99.90%，居民客户端电压合格率不低于96%；农村地区：供电可靠率和居民客户端电压合格率，经国家电网公司核定后，由各省（自治区、直辖市）电力公司公布承诺指标。

2. 供电营业场所公开电价、收费标准和服务程序。

3. 供电方案答复期限：居民客户不超过3个工作日，低压电力客户不超过7个工作日，高压单电源客户不超过15个工作日，高压双电源客户不超过30个工作日。

4. 城乡居民客户向供电企业申请用电，受电装置检验合格并办理相关手续后，3个工作日内送电。

5. 非居民客户向供电企业申请用电，受电工程验收合格并办

理相关手续后，5个工作日内送电。

6. 当电力供应不足，不能保证连续供电时，严格执行政府批准的限电序位。

7. 供电设施计划检修停电，提前7天向社会公告。

8. 提供24小时电力故障报修服务，供电抢修人员到达现场的时间一般不超过：城区范围45分钟；农村地区90分钟；特殊边远地区2小时。

9. 客户欠电费需依法采取停电措施的，提前7天送达停电通知书。

10. 电力服务热线“95598”24小时受理业务咨询、信息查询、服务投诉和电力故障报修。

国家电网公司工作报告篇三

2012年4月13日下午，在公司业务三部综合业务部的组织下，业务三部全体职员参加了由部门领导蒋经理主讲的“企业文化深入学习”活动。这次活动吸收借鉴现代企业管理模式，将企业文化引入公司建设。通过这次活动，不仅让我们对企业的管理和企业文化有了进一步认识，还深受启发。

企业文化是企业的灵魂，是企业员工的精神支柱，是企业生死存亡和发展的基本条件，加强企业文化建设，能增强凝聚力，激发创造力，使员工发扬团队精神，拼搏进取，从而提高企业核心竞争力。

在蒋经理的带领下，我们认真学习了《建设和弘扬统一的企业文化宣传手册》的全部内容，作为一名电力企业员工来讲，从手册中基本了解了我们企业的一些基本价值理念、企业宗旨、企业发展战略、员工的一些基本要求和行为规范。通过

学习手册，无论从那个角度和层面，都科学、合理、全面反映了我们的企业文化。

作为电力企业是关系国计民生和社会经济发展的国有大型企业，要服务好社会，适应经济社会发展，要与国际接轨，首先要建设坚强的电网、世界一流电网，以国际先进水平为导向，具有信息化、自动化、互动化等多种技术功能的智能电网。

一个企业的文化品牌，让社会认识和让社会接受至关重要，也就是说，如果品牌亲近社会、亲近老百姓、亲近合理的价值取向，就充分说明我们的品牌成功了！国电通公司确立的品牌完全符合社会共同发展的基本前提，符合员工意愿，忠守了自己的职责。无论从诚信、责任、创新、奉献等等，既确立了员工立身的道德基石，又体现了员工勇挑重担、尽职尽责的工作态度；既为企业发展有着源源不断的动力，又体现企业和员工爱国爱企、爱岗敬业的工作热情。企业追求卓越，努力超越，实现创新，勇攀高峰，永不停步，追求企业价值的精神境界，是我们国家电网人奋力拼搏、实现跨越和突破的崇高理念。

一个企业具有超前的发展战略是企业生存的必要前提。手册中的发展战略超前、可行、科学、支撑性强，领先及主调先进，智能化程度高。是符合公司在近期或中长期把公司建设成电网坚强、资产优良、服务优质、业绩优秀的现代公司的发展理念。从各个战略出发，着眼于标准，遵循了市场发展规律，创建了新机制，凝聚了发展合力，深化文化环境建设，全面提升国家电网品牌的认知度和美誉度。这些战略都基于加强党的建设、企业文化和队伍建设三个着力点，三个着力点为公司可持续发展提供了强劲动力。

企业的财富是员工，员工是创造企业财富的源泉。从“创造财富”角色的角度，事前防范行为能力人的行为，至关重要。倡导员工以人为本，忠诚企业，回报社会，维护企业形象和

利益，从员工的角度进行了明确和规范。动员和号召员工在工作和生活中应该遵守的基本准则和要求。对员工在工作中的行为也进行约束，对服务质量和 service 标准也提出了新的要求。对员工在工作期间提出的“十个不准”，是员工在工作期间提出的基本底线要求，也就是说员工不可逾越的“红线”。要求员工以企业利益为重，不谋个人私利，切切实实遵守企业的规章制度，把握好做人的底线，坚持做人标准，不断提升企业的外部整体形象。

无论我们处在什么职位上必须具备的就是一种责任意识。责任，就是能够敢于承担，不推诿，不拖拉；就是勇于奉献，不计较个人得失；就是努力专业技术，提高质量，完成本职工作；就是积极拓宽思路，努力创新工作方法；就是团结协作，不遗余力的支持他人的工作。马克思说过：世界上有许多事情必须做，但你不一定喜欢做，这就是责任的涵义。微软总裁比尔·盖茨曾对他的员工说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。”这句话很简单也很实在。确实，一个人只有具有高度的责任感，才能在执行中勇于负责，在每一个环节中力求完美有责任意识的人，无论处在什么职位，什么岗位，都能自觉的意识到自己所担负的责任。没有责任意识和不能承担责任的人，不可能成为优秀的员工。责任是做好工作的前提。

企业文化是一种新的现代企业管理理论，企业要真正步入市场，走出一条发展较快、效益较好、整体素质不断提高、使经济协调发展的路子，就必须普及和深化企业文化建设。结合当前构建和谐社会的大环境，使我们明白优秀、先进、统一的企业文化的建设在企业的和谐和可持续发展过程中显得尤为必要和重要。

在构建和谐企业的征程中，必须下功夫加强企业文化建设，引导员工以弘扬企业文化为动力，努力营造企业的核心竞争力，为发展壮大企业积极工作，为构建和谐企业贡献力量。

创新是企业的灵魂，是企业不断向前发展壮大的源泉和动力。我们的服务要创新，制度要创新，管理要创新，文化同样要创新。

着力营造一个文化环境，对于企业创新十分必要。环境决定人，但人也可以改造环境。因此，这就要求我们的管理者要鼓励创新，要有创新意识、要有创新举措，而且不要培养一批创新的个体和群体成员，使企业的文化环境与企业的创新文化相和谐。

要在平凡的工作中，转变传统的思维方法，改变习惯的传统做法。一是加强人力资源管理，建立起以求才、育才、励才、用才、留得住才的人才资源管理模式，要以“任人唯贤”正确的用人导向，让想干事的有机会，能干事的有舞台，干成事的有地位；二是重视企业“物质文明、精神文明、政治文明、生态文明”等四个文明建设的协调有序发展；三是严格遵守企业文化“公转”不“自转”的原则；四是加强企业文化管理，通过不断创新，建立起既有自己企业文化特色又能被大家广泛认同的管理模式。

新的时期，我们要充分认识企业的全面发展离不开企业文化战略的实施，一切企业生产经营活动离不开企业文化的渗透和融合；充分认识企业文化是一项长期的建设过程，是一项复杂的系统工作，靠短期突击不能奏效。加强企业文化建设既需要全民动员，转变观念，更需要一代又一代人坚持不懈的努力奋斗。坚持“内强素质”（提高安全素质、质量素质、效益素质、科技素质和队伍素质），“外塑形象”（塑造认真负责的国企形象、真诚规范的服务形象、严格高效的管理形象、公平诚信的市场形象和团结进取的团队形象），用发展的眼光、实事求是的方法，去研究新情况、解决新问题、探讨新思路，坚持全面加强党的建设、企业文化建设、队伍建设等“三个建设”，实现企业的可持续发展目标。

国家电网公司工作报告篇四

毕业实习报告

一、实习说明：（1）实习时间：

（2）实习地点：河北省邢台市供电公司（3）实习性质：毕业实习

二、实习单位简介：

邢台供电公司是隶属河北省电力公司的国家大型一类企业，担负着向邢台市区、17个县（市）和1个行政管理区的可靠供电任务。公司供电面积12486平方公里，供电区域人口700万。公司拥有220千伏变电站20座、变电容量591万千伏安，110千伏变电站77座、变电容量541万千伏安，35千伏变电站179座，容量218.2万千伏安。2010年公司实现售电量161.05亿千瓦时，再创历史新高。近年来，在省电力公司的正确领导下，公司深入贯彻落实科学发展观，不断夯实安全基础，努力推动电网科学发展，切实提升服务品质，大力提高管理水平，全面加强党建和精神文明建设，企业综合实力明显增强，公司步入了快速发展阶段。公司先后荣获“全国精神文明建设工作先进单位”、“全国法制宣传教育先进单位”、“全国实施用户满意工程先进单位”、“河北省文明单位”、“河北省城镇面貌三年大变样工作先进集体”、“河北省企业文化建设示范单位”、“国家电网公司文明单位”、“河北省电力公司文明单位”、“邢台市行风热线工作先进单位”、“邢台市先进职工之家”等荣誉称号。

三、实习目的与意义：

实习是学生大学学习中的实践环节。实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野，

增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础。通过实习使我第一次更直接接触企业，进一步了解企业实际，全面深刻地认识企业的实际运营过程，熟悉和掌握市场经济条件下企业的运营规律，了解企业运营、活动过程中存在的问题和改革的难点问题，并通过撰写实习报告，使我学会综合应用所学知识，提高分析和解决企业问题的能力，并为撰写实习报告做好准备。在一个月的实习时间里，了解和研究了该公司企业运营、活动过程。

走进社会并融入社会，通过理论联系实际，巩固所学的知识，提

高处理实际问题的能力，了解设计专题的主要内容，为毕业设计的顺利进行做好充分的准备，并为自己能顺利与社会环境接轨做准备，深入了解社会并运用社会，创造应有的价值。并查阅资料为毕业设计作准备。

实习让我了解社会，让我从社会的角度去了解消费者，为以后走向工作岗位积累了经验，打下了坚实的基础。通过实习，培养了自己的专业能力，创意意识，掌握了专业设计工作的流程和方法，并顺利的完成课题的设计与实现。

四、实习内容：

- 1、学习安全知识和有关电力的政策法规。同供电所工作人员一起到用电客户家里检修线路，并向用户宣传安全用电知识。
- 2、学习抄表，收缴电费的各种流程。细心发现在收缴过程中发现现行电费管理系统运行过程中的不足，并积极给予建议。
- 3、学习我市供电局完善的管理运行模式和安全生产责任制。参加供电所会议两次。会议的主题分别是：加强用电管理和对安全生产的监督；总结2月份工作并制定3月份工作计划。

4、学习我市供电局对‘供电部门实行优质服务’的落实办法”。在供电局营业厅实践，实行规范化优质服务。接受广大客户咨询，向用电客户解释有关收费和电价问题。

外，就是要从基础学起，从基础做起。

于是，我认真地跟着师傅学习有关电度表校验方面的知识。从电度表的基本结构、基本原理的认识，到电度表内部结构的安装、简单校验以及控制台的使用等，再结合自己翻阅的一些书籍，包括电能表的校验规程、电能表计量问答、农村电工等杂志的有关资料，动手实践，从而掌握了一些电度表校验的基础知识。从中也体味到了技术是必须认真对待的，必须一丝不苟才行，马虎不得，否则一个步骤错了或是一个螺丝没有拧紧，都会造成设备的损坏以及危害人身的安全。此外，在学习的过程中，会有不同的顾客由于不同的原因造成的电度表不同程度的损坏，或是加大了各项误差指标，对于这些我都积极地随师傅听取了顾客反馈的信息，增加了我的工作阅历，也相对的积累了我的工作经验，开拓了视野。同时，随着技术掌握的日渐成熟，根据工作要求，完成对各供电营业所送来的电能表的校验工作。

（二）变电检修工区：

变电检修工区是变电站的内外科医生，也是变电站的保护神。承担着各个变电站的改造检修维护工作。继保班的负责变电站电气二次保护，在这个班组汇集一批胆大心细的技术人才。他们的工作任务繁重而缜密。有时候接到一个任务，需要坐几个小时的车才能到达，工作完后，又草草的吃饭，再马不停蹄的赶往下一个站，有的员工甚至带病出征。在修试所的部门划分很细，还有变压器班，开关班，高压测试班。变压器班负责每个变电站主变的检修和维护工作，可以说是变压器的保护神。在110kv变电站pt漏油事故的检修中，我主要学习了相关的设备使用方法、各种绳扣的打法以及挂接接地线的具体措施，加深了我对安规的理解。修饰所是一个技术含

量很高，工作范围也很大的部门，能在修饰所学习，让我了解到许多技术上的问题。

（三）供电分局

供电分局是我局对外的窗口，也是我局的形象部门。在营业厅实习的一段时间里，让我初步了解了怎样同客户打交道。在营业厅繁琐的事情有很多，其中之一就是催收电费，我们供电企业按照传统的供用电及电费结算模式是先用电后交钱，这就决定了供电企业在经营中必然要面临的经营风险——电力客户拖欠电费。客户拖欠电费不光是基层供电所最棘手的问题也是整个供电企业最棘手的问题，我体会到营业厅人员的辛苦。

五、实习总结：

作为一名即将毕业的大学生，虽然有电气专业理论知识，但是实

践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于知识需要一个重新洗牌的过程，自己在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。

初到的我是努力学习的阶段。在局里的一个月时间里，我接触了很多同事，就在接触他（她）们的同时，我才知道什么叫“人事”。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作！”一路走来，在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，记得我刚到变电站的时候，对设备运行管理知识知道的也有限，但是在站长、主值的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设

备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，在站内除了做好自己的本质工作，认真学习、做好笔记。充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习。为了更好的适应本职工作，我将进一步进修学习提高自己。在我局宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇下，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。

过去的一个月，是不断学习、不断充实的一个月，是积极探索、逐步成长的一个月。在此，我要特别感谢局领导的悉心栽培以及同事对我的见习指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为单位作出贡献，为单位创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。

实习期间不仅是我积累工作经验的重要阶段，也是我努力学习的宝贵时间。“三人行，必有我师”。工程部的每一位同事都是我的老师，他们丰富的工作经验对我来说是一笔宝贵的财富。因此，在认真完成各项工作任务的同时，我也找来了相关的资料努力学习电力专业知识，尤其是变电运作和继电保护方面的知识，虚心向师傅们学习业务技术，以便为今后的工作打下基础。作为新人，目前我所能做的就是认真工作、努力学习，在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情，使自己在基层得到更多的锻炼。

安全事故通报，知道了有很多事故发生的主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作责任人现场查勘不到位。通过学习，强化了我的安全生产意识。在后来的实习过程中，我严格遵守在抢修现场穿工作服、戴安全帽的规定，把“安全第一，预防为主”的思想落实到日常工作的每一个小细节中去。我想，这也是我在以后的工作中要充分注意的。

此外，以后我会在以下几方面严格要求自己：

1、自主学习

工作后不再象在学校里学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要自己主动去学去做。只要你想学习，学习的机会还是很多的，老员工们从不吝惜自己的经验来指导你工作，让你少走弯路；集团公司、公司内部有各种各样的培训来提升自己，你所要作的只是甄别哪些是你需要了解的，哪些是你感兴趣的。

2、积极进取的工作态度

在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

3、团队精神

工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能力要求有这样的观点：要有与别人沟通、交流的能力以及与人合作的能力。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

4、基本礼仪

步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。

5、为人处事

作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导、同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

人的一生中，学校并不是真正永远的学校，而真正的学校只有一个，那就是社会。大学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是促使大学生投身改革开放，向工农群众学习，培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。将近一个月的实习生活，一晃而过，却让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西将让我终生受用。毕业实习加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在实习过程中开拓了视野，增长了才干。

国家电网公司工作报告篇五

培训是给新员工或现有员工传授其完成本职工作所必需的正确思维认知、基本知识和技能的过程。以下是由小编为大家收集整理出来的国家电网公司培训总结范文，希望能够帮到大家。

1. 公司系统全体专职安监人员，分期、分级集中培训。培训方式采取教师授课与学员自学相结合，集中考试。考试合格

发放国家电网公司统一印制的安全监察证。 2. 国家电网公司负责培训公司系统区域电网公司、省(自治区、直辖市)电力公司和直属公司(以下简称:网省公司)的全体安全监察人员,发电公司、地(市)供电公司、输变电公司、超高压管理处和施工单位安全总监及安监部门主要负责人(以下简称:基层单位安监部门主要负责人)。考试合格后由国家电网公司发放安全监察证。

20xx年已取得国家电网公司发放安全监察证的人员,因工作关系不能参加培训的,经国家电网公司审查后,可申请直接换发国家电网公司安全监察证。

3. 网省公司负责培训其所属基层单位其他专职安监人员。考试合格后由网省公司发放国家电网公司统一印制的安全监察证。培训时间、地点由网省公司自定。

20xx年已取得网省公司发放安全监察证的人员,因工作关系不能参加培训的,经网省公司审查后,可申请直接换发网省公司安全监察证。

国家安全生产政策、法规,《中华人民共和国安全生产法》、《国务院关于进一步加强安全生产的决定》、《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》、《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律、条例;国家电网公司安全生产规程、规定,《关于进一步加强安全生产工作的决定》、《安全生产职责规范》等;大电网运行现状与安全形势分析;电网安全管理与安全风险管理;基建安全管理与事故分析;安全生产应急管理;质量管理;《电力安全工作规程》及典型案例分析。为开拓视野、拓宽思路,还邀请了美国杜邦公司安全咨询专家、国家民航总局有关专家,介绍国外大型企业集团、国家民航系统的安全管理模式以及安全理念等内容。

今年公司共举办了三期安监人员培训班,每期培训时间为3天,共计827人参加了培训。7月22至24日在长春举办了第一期培

训班，培训对象为华北、东北地区网省公司及所属基层单位，山东鲁能集团有限公司、国网直流分公司、国网交流分公司、中国电科院、国网国际发展有限公司、国网信通公司，220人参加了培训；8月3至5日在兰州举办了第二期培训班，培训对象为华东、西北地区网省公司及所属单位，西藏电力公司及所属单位，310人参加了培训；9月1日至9月3日在郑州举办了第三期培训班，培训对象为华中地区网省公司及所属单位；国网运行分公司、国网新能源公司、国网能源公司及所属单位，297人参加了培训。所有参加培训人员均通过了考试，平均成绩为92.9分，学员考试成绩优秀率达到了90%以上。

公司领导高度重视安全培训工 作，安全总监李庆林三期培训班均亲自讲授《电网安全监督与管理》的课程。安监部副主任王利群三期培训均出席开班式，对培训工 作提出了明确要求，并对《国务院关于进一步 加强企业安全生产工作的通知》进行了讲解。为组织好培训工 作，确保取得实效，安监部专门制定下发培训计划和方案，对各阶段工 作进行了认真策划、精心组织和细致安排。

培训前，安监部组织各位授课老师认真编写课件，统一课件风格、规范试题数量及形式、保证授课质量，对所有课件进行审核把关，保证质量和内容符合要求，并作为培训教材统一印制，发放到每位学员。培训期间，组织授课老师进行认真讨论和总结，根据学员意见及时调整培训内容，督促老师充实完善课件，努力提高培训效果，不断改进和完善培训工 作。

针对参加培训人员多、结构层次多，培训学员有来自回族、藏族、新疆维吾尔族等少数民族学员，安全组织和管理压力大，及时分析可能会发生的问题或隐患，并从课堂纪律、课间休整、外出活动、生活安排等各个方面，有针对性地提出具体措施和要求，以网省公司为单位逐级督促落实，保证了良好的课堂纪律，确保了全体学员的安全健康。

公司委托承办培训班的吉林、甘肃、河南省电力公司，对培训班进行精心准备，细致安排。

培训期间，学员结合岗位实际，认真听课，认真思考，了解了公司全局工作，将学习成果转化为谋划工作的新思路和新举措。课余之外，学员之间相互交流、加深了解，相互启发、取长补短，互相促进、共同提高。

从实际效果来看，大家在思想认识上有了新的提高，对公司安全形势和总部有关政策有了较为全面的了解，对做好本职工作有了深层次思考，在业务技能素养上有了进一步提升，达到了预期目的，对加强公司安全管理、适应电网安全发展，起到了良好的促进作用。

20xx年2月16日至3月2日，我有幸参加了局组织培训，在此首先感谢局给我这次培训的机会、通过十五天短暂而充实的学习培训，我不仅更新了知识，提高业务技能、开拓了视野，还接受了很多先进的理念。

在本次参加培训班之际，学校举行了开学典礼，培训学校校长并做讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望员工们刻苦努力学习，提高自身业务技能水平，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和单位。在接下来的十五天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如两票、电脑、电力法律法规、合同法、安规规程、紧急救护法等等。通过这十五多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了一定的提高。我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登杆作业、各种一次设备的架设结构和注意事项等方面的培训。开始的第一天，我们就进行了登杆方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了标准化登杆这项最基本的技能。

接下来的几天是电工基本技能和安安全基本技能的培训，我们学会了如何做到标准化触电急救、接线、拉线制作、瓷瓶绑扎、导线插接等一些基本的技能。作为电力生产一线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会标准化触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。我们进行了为期几天的实际操作，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后我们就进行实训，将之前所学的理论 and 实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前不规范的要领，一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。

在整个培训中，我想更重要的是，在十五天的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为单位，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的业务技能水平，能在自己的部门内成为骨干员工。

“含抱之木，生于毫末，九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”。通过这次培训在此基础上，自己的不断努力，再继续向技术能手的方向迈进。而实现这一切，自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

最后，我会学以致用，做好本职工作，积极与同事搞好关系，建立良好融洽的人际关系和工作环境。并在工作有余力的情况下，继续进行业务知识和工作岗位技能的学习，为工作能力的可持续增长积蓄能量。为实现企业的持续发展，服务和

谐社会的建设，做出我应有的贡献。

国家电网公司工作报告篇六

预防职务犯罪工作暂行规定

第一章总则

第一条为贯彻落实教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系要求，从源头上预防和治理腐败，保证预防职务犯罪工作取得实效，依据有关法律法规和党纪政纪，制定本规定。

第二条本规定适用于公司所属各单位

第二章预防重点及措施

第三条决策管理

- 1、认真贯彻执行民主集中制。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。
- 2、严格执行党组(党委)议事规则、行政议事规则和党政联席会议议事规则。重大决策、重要人事任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须经过领导班子集体讨论，采取口头表决、举手表决或无记名投票的方式决定，并做好记录。
- 3、党政主要负责人缺席或领导班子成员到会人数不足三分之二的，不得讨论决定重要事项。同意票未超过应到会人数半数的不能形成决议。
- 4、不得临时动议讨论决策重要事项。
- 5、经领导班子集体讨论决定的事项，任何个人或少数人不得改变。

6、严禁擅自决定向社会团体或社会活动提供赞助或捐赠。

第四条人事管理

1、严格执行中共中央颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》和《中共国家电网公司党组关于领导干部的管理办法(试行)》等有关规定。

2、选拔任用领导干部事前未经充分酝酿、未经人事部门考察、未经书面征求同级纪检组(纪委)意见的,党组(党委)会议不得研究。

3、加强对公司各级领导班子、领导干部的管理和监督,认真执行纪委负责人同下级党政主要负责人谈话制度、领导干部任前廉政谈话制度、领导干部诫勉谈话制度、领导干部述职述廉制度和民主评议制度等。

4、领导班子成员有责任和义务对班子其他成员违规违纪违法进行劝告和制止,该行为得不到制止时,有责任向上级领导和有关部门报告。

5、严格执行企业和领导干部重大事项报告制度、案件情况报告制度。

6、严格执行领导干部任期经济责任审计制度,重视对审计成果的运用。

7、完善领导干部交流轮岗制度,提倡公开选拔和竞争上岗。

8、不准借领导干部工作变动之机突击提拔和调整干部。

9、员工聘用、调动、职级晋升和岗位调整必须按照公司有关规定和程序严格执行。

第五条财务管理

- 1、认真贯彻执行国家财经法规和公司内部各项财务制度，严格遵守财经纪律，保证企业国有资产的安全和完整。
- 2、严禁违反有关规定和决策程序对外投资、借贷、融资和担保。
- 3、严禁伪造、变造会计凭证、会计账簿及其他会计资料，严禁提供虚假的财务会计报告。
- 4、加强资金集中管理，严禁设立“小仓库”、“账外账”，严禁收款不入账。
- 5、加强银行账户管理，严格按照规定开设账户。
- 6、加强预算管理，企业的各项财务收支都必须纳入预算，并严格执行。未按规定程序研究审批的费用，不得开工支。
- 7、加强成本管理，严格成本开支范围和标准，严格控制非生产性费用开支。
- 8、处置企业国有资产应按照国家及公司的相关规定、程序进行，不准违规核销财务挂账和不良资产，不准违规进行企业国有资产交易，不准将企业国有资产转移到个人名下或其他经济实体。
- 9、切实加强对企业年金、住房公积金、补充医疗保险等专项资金和委托理财的管理监督。

第六条 招标管理

- 1、严格执行国家招标法律法规、《国家电网公司招标活动管理办法》和《国家电网公司招标活动监督管理办法》等规章制度，物资设备采购、大宗办公用品采购、基建施工、科研项目、保险代理、中介服务等必须按照规定实行招标。

- 2、坚持推荐、评标、定标“三分离”原则，不得以任何理由和方式规避招标或改变招标权限，擅自对外签订合同。
- 3、严格遵守招标纪律，任何人不得干涉正常招标工作。
- 4、严禁泄漏标底等招标工作机密。招标工作期间，评标、定标人员不得单独会晤投标单位人员。
- 5、未按照评标委员会推荐顺序定标的，必须作出专题说明。
- 6、纪检监察部门要加强对招标工作的监督。

第七条营销服务

1、认真落实国家电网公司员工服务“十个不准”、“三公”调度“十项措施”和供电服务“十项承诺”，严格执行相应的惩处规定。

- 2、严禁违规减免企业应收款项。严禁截留、挪用电费。
- 3、严肃查处内外勾结偷窃电等损害企业利益的行为。

第八条多经企业改制

1、在多经企业改制重组过程中，必须依法依规操作，不得违反规定分钱分物，不得人为降低企业资产评估价值，造成国有资产流失。

- 2、规范主业与多经企业间的经济行为，防止不当关联交易。

第九条县级供电企业管理

- 1、加大对县级供电企业(含代管企业)的管理和监督力度。
- 2、加强县级供电企业领导班子建设和业绩考核。

- 3、严格执行国家关于农村电网建设与改造工程政策和公司相关规定，加强工程计划、资金使用、物资采购等管理工作。
- 4、加强过程监督，消除引发职务犯罪的薄弱环节和管理漏洞。
- 5、认真开展农电效能监察工作。

第三章 惩处

第十条有下列行为的，进行诫勉谈话，酌情扣减企业领导干部业绩考核得分，给予党政主要负责人和当事人经济处罚，必要时给予组织处理。

- 1、临时动议讨论决策重要事项的。
- 2、领导班子成员明知班子其他成员有违规违纪违法行为，不劝告、不制止、不报告的。
- 3、未按规定报告企业和领导干部重大事项的。
- 4、未按规定时间和方式上报案件统计情况的。
- 5、未按规定程序擅自签订经济合同、结算合同价款的。
- 6、未按照评标委员会推荐的顺序确定中标单位，且不能说明原因的。

第十一条有下列行为，但未造成重大经济损失和重大影响，不构成犯罪的，按照相关规定给予单位主要负责人和直接责任人经济处罚、组织处理或党纪政纪处分。

- 1、单位领导班子集体作出的决定违反有关规定或公司党组要求的。
- 2、瞒案不报、压案不查、查案不处，致使本单位连续或多次

发生严重违规违纪问题和职务犯罪的。

3、重大决策、重要人事任免、重要项目安排、大额度资金使用未按照决策程序集体决定的，或个人、少数人决定重要事项、改变集体决定的。

4、提拔任用领导干部未经领导班子集体研究的。

5、企业改制并购过程中，违规操作或恶意降低评估价值，变相收受好处，致使国有资产流失的。

6、在建设工程和大宗物资采购中规避招标、暗箱操作的，通过透漏标底、干预评标等手段帮助他人中标的，以介绍费、中介费等名义收取回扣的。

7、以单位资产作抵押借贷，用于个人投资的。

第十二条有下列行为的，给予当事人组织处理或党纪政纪处分，触犯法律的移交司法机关处理，并追究党政主要负责人的责任。

1、违反规定收送现金、有价证券和支付凭证的，按照组织程序一律先免职，再依据规定处理。

2、放任、纵容配偶、子女及其配偶和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益的，要辞去现任职务或者由组织责令辞职，并按照规定给予处分。

3、“跑官要官”的，要批评教育，不能提拔重用，在重要岗位上的要予以调整，已得到提拔的要坚决撤下来；对“跑官要官”制止不力造成用人严重失察失误的，要严肃追究责任。

4、擅自决定对外投资、借贷、融资、担保、签订合同的，或

擅自减免企业应收款项的。

5、指令或暗示财务人员作假账，设立“账外账”或“小金库”的。

6、将国有资产转移到个人名下或其他经实体，谋取个人利益的。

7、违反决策程序造成企业财产较大损失的。

第十三条违反国家法律构成职务犯罪，由司法机关判处刑法实刑的，给予开除党籍、开除公职或解除聘用处分。

第十四条对违反制度规定和办事程序，群众反映强烈，问题比较明显，但一时难以认定违纪违法的，可先采取停职、免职、调离等组织措施。涉及领导干部原任职期间发生的问题，实施追溯责任追究。

第十五条

第十六条

第四章附则 本规定自颁布之日起执行。本规定由国家电网公司监察局负责解释。

国家电网公司工作报告篇七

姓名：** 学号：**

一、实习单位

国网山西省**供电公司

二、实习目的

通过毕业生产实习，使我能够将所学专业知识得以巩固，扩大知识领域，能更好的做到理论联系实际。在生产实际中了解和掌握了供电公司的公司结构、电气设备运行的技术管理知识，加深了对变电所的工作原理、设计、维护等基本理论的理解。为进一步学好专业知识，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在生产实践中要虚心向工人和工程技术人员学习，体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组织纪律观念，提高劳动观念。

三、实习内容：

(一)、公司的相关人员给我进行了安全教育和制度教育，学习和理解了安全生产和遵守制度的重要性，了解事故发生的各种因素以及怎样预防安全事故的发生。(二)、学习和了解变电所的主要结构型式，结构种类和特点。掌握了变电设备的工作原理和功能，比如变压器，断路器、电压互感器、电流互感器、继电器、隔离开关等设备。

(三)、了解供电公司的生产组织管理情况。

四、实习过程与总结

我于2014年2月17号开始至3月7号在吕梁市**县供电公司开始为期三周的毕业实习。电力系统中安全问题堪称最为重要，所以老师进行了非常详细的讲解。对于以后要在电力行业工作的我们来说，由于学校所学毕竟局限，所以安规教育尤其显得必要。师傅介绍了安规的基本概念、工作中的注意事项、工作票五种人的条件、五种人的安全责任等内容，例如保证安全的组织措施以及技术措施。在实习期间，各种电气设备是我接触最多的，我对它们专门进行了认识学习，尤其是学习了变压器的工作原理和运行状况。

种利用电磁互感应，变换电压，电流和阻抗的器件。

（一）变压器的分类

按冷却方式分类：干式（自冷）变压器、油浸（自冷）变压器、氟化物（蒸发冷却）变压器。

按防潮方式分类：开放式变压器、灌封式变压器、密封式变压器。按铁芯或线圈结构分类：芯式变压器（插片铁芯□c型铁芯、铁氧体铁芯）、壳式变压器（插片铁芯□c型铁芯、铁氧体铁芯）、环型变压器、金属箔变压器。

按电源相数分类：单相变压器、三相变压器、多相变压器。

按用途分类：电源变压器、调压变压器、音频变压器、中频变压器、高频变压器、脉冲变压器。

（二）变压器的组成材料与结构

1、铁芯材料

漆包线，纱包线，丝包线 纸包线，最常用的漆包线。对于导线的要求，是导电性能好，绝缘漆层有足够耐热性能，并且要有一定的耐腐蚀能力。一般情况下最好用qz型号的高强度的聚脂漆包线。

3、绝缘材料

在绕制变压器中，线圈框架层间的隔离、绕阻间的隔离，均要使用绝缘材料，一般的变压器框架材料可用酚醛纸板制作，环氧板，或纸板。层间可用聚脂薄膜，电话纸，6520 复合纸等作隔离，绕阻间可用黄腊布，或亚胺膜作隔离。

4、浸渍材料

变压器绕制好后，还要过最后一道工序，就是浸渍绝缘漆，它能增强变压器的机械强度、提高绝缘性能、延长使用寿命，一般情况下，可采用甲酚清漆作为浸渍材料 或1032 绝缘漆，树脂漆。

5、结构

材料：一般由0.35mm 或0.5mm 冷轧(也用热轧)硅钢片叠成。

接缝，从而减少了磁阻，便于磁通流通，如图1所示。

铁心柱截面形状：小型变压器做成方形或者矩形；大型变压器做成阶梯形。容量大则级数多。叠片间留有间隙作为油道(纵向或横向)，如图2所示。

(2) 绕组

器身装在油箱内，油箱内充满变压器油。变压器油是一种矿物油，具有很好的绝缘性能。变压器油起两个作用：一是在变压器绕组与绕组、绕组与铁心及油箱之间起绝缘作用；二是变压器油受热后产生对流，对变压器铁心和绕组起散热作用。油箱有许多散热油管，以增大散热面积。为了加快散热，有的大型变压器采用内部油泵强迫油循环，外部用变压器风扇吹风或用自来水冲淋变压器油箱。这些都是变压器的冷却装置。变压器运行时产生热量，使变压器油膨胀，并流进储油柜中。储油柜使变压器油与空气接触面变小，减缓了变压器油的氧化和吸收空气水分的速度。从而减缓了油的变质。故障时，热量会使变压器油汽化，触动气体继电器发出报警信号或切断电源。如果是严重事故，变压器油大量汽化，油气冲破安全气道管口的密封玻璃，冲出变压器油箱，避免油箱爆裂，如图3, 4所示。

图3储油柜

图4油浸式变压器

1-铭牌； 2-信号式密度计； 3-吸烟器； 4-油裹； 5-储油柜； 6-安全气道； 7-气体凝电器； 8-高压套管； 9-低压套管； 10-分接开关； 11-油箱； 12-放油阀门； 14-接地板； 15-小车。

五、心得体会

这么多天的时间，我学到了很多的东西，不仅在学习知识方面的，更学到了很多做人的道理，对我来说受益非浅。做为一个还未踏入社会的年轻人来说，什么都不懂，没有任何社会经验。不过，在领导和师傅的帮助下，我很快融入了这个新的环境，这对我今后学习，工作是非常有益的。除此以外，我还学会乐如何更好地与别人勾通，如何更好地去陈述自己的观点。相信这些宝贵的经验会成为我今后成功的最重要的基石。实习是每一个大学生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野，增长了见识，为我们以后更好地服务社会打下了坚实的基础。