

最新不担当问题自查报告 四风问题自查报告(精选8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

不担当问题自查报告篇一

昨日，中共中央政治局召开会议，强调要在全党展开党的群众路线教育实践活动，着重表明活动全程要贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，这对肃清某些党员腐化风气、端正思想态度、促进思想的进步具有非常重要的作用。

古人云：以铜为镜，可以正衣冠；以人为镜，可以明得失；以史为镜，可以知兴替。其实这次的会议精神也是这样。只有先照照镜子，认清自己是个什么样的人，有哪些不足，这样才能从多方面来进行自身的改进，逐步向更高的境界靠拢，以更好地解决自己工作和生活当中遇到的事情。

为此，我也决定每日自省己身，多照照镜子，多解剖自己，发现问题不逃避、不遮掩，在最短的时间内解决它，让自己成为更加纯洁、更加有党性的人！

回顾近年来所走过的路，我发现自己目前还存在以下问题：

思想觉悟不高，对党的方针政策及基本理论理解不深；

对时事政治关注不够及时、丰富，对有关党的优秀书籍内容不能深刻理解；

对于党与群众之间的关系认识地不够深刻；

做事有时候会有拖拉情况，工作方法也需要改进，以便提高工作效率；

喜欢更安稳的生活，但有时候我们的工作想要做到最好就会充满挑战性；

生活中也存在惰性和拖延情况，克制性需要进一步提升；

我发现自己没有一技之长，专业知识不深，不能在岗位中发挥更高的作用；

对于学习的兴趣不大，没有找到更科学的学习方法；

我们的工作需要更多的知识，但我的知识面比较窄，需要拓宽；

关于群众路线的学习还必须继续下去，而且需要更深化，不能像如今一样只停留在表面。

其实，我所存在的不足远远不止这些，但人需要一个具体的目标，只有完成这个目标才能去完成更高的目标。因此，鉴于以上的不足之处是亟需解决的，我在今后的工作生活中就会以此为镜，正衣冠、洗洗澡、治治病，希望在一段时间过后自己身上的这些问题能够有明显的改善！

病是更顽固的不足，是需要迫切解决的问题！为了治好病，我决定不仅要做到以上三点，而且会以自己的言行来帮助、督促身边的家人、同志们，以形成良好的“治病”氛围，彼此促进，开创社会主义事业新局面。

俗话说“千里之堤，溃于蚁穴”，这次会议提出的要求非常有力，这记警钟敲响的十分及时，我们要坚决贯彻这个要求，

从自我做起，从身边做起，不断改进、自警自励，进一步牢固树立正确的权力观、政绩观、价值观，让自己成为更好更纯粹的人！

不担当问题自查报告篇二

-----卢勇武

1、对分工的工作标准、要求不高。对职现范围内的事项，拖着不办，顶着不办，办事拖拉，效率低下，不能在规定工作时限内完成或作出明确答复，群众满意度低。

2、实干精神差，安于现状，得过且过，马虎就应付，分工的工作没有进展，群众意见大。

3、因循守旧，不懂创新，工作畏首畏尾，影响工作正常开展。

二、针对查摆的问题，制定以下查改措施：

1、提高工作效率。今天事今天办，今天活今天结，不能当天办的事找出问题所在，自己不能立即解决的事找领导帮着解决，实在不能解决的，在规定工作时限内完成或作出明确答复，努力提高群众满意度。

2、摆正心态，积极进取。不攀比，不能因为工资低，生活条件差等问题影响工作，以致对自己所分工的工作不负责，马马虎虎，得过且过。要积极向上，向周围的人传递正能量。

3、加强业务学习，创新思路。学无止境，工作之余，利用网络、书籍等工具学习，加强自身修养，增长知识，充实丰富自己生活，更好地为育龄服务。

河北肥乡第二中学

一、针对性学习情况。

我校领导班子和每名党员干部认真学习了中央、关于聚焦“四风”和开好专题生活会的各项要求及规定；认真学习了对教育实践活动特别是对河北教育实践活动的重要批示；认真组织学习了在指导兰考班子专题民主生活会时的重要讲话精神。通过学习，党员干部领悟了精髓、把握要旨，真正打消了顾虑、掌握了方法、强化了自觉。

二、查找问题情况

做到了敞开大门听意见、对准问题找病根，把自己摆进去；查摆的问题具体深入、“成像”准确。

三、实施“三堂会诊”，开展了谈心交心活动方面

做到了逐一谈心提醒、上下谈心体醒，做到“三轮沟通”、“四必谈”；对有问题的领导班子和党员干部，有针对性地开展谈心谈话，落实了“四个重点谈”要求；党员领导干部做到了主动接受党员、群众约谈；对离退休党员通过灵活多样的方式，了解他们的思想和工作情况，推心置腹、反复深入地交流思想、交换了意见，达到了把问题谈开、思想谈通的效果。

四、专题生活会开展情况

领导班子和班子成员对照检查材料达到了开门见山、触及灵魂、袒露思想的标准，做到了“三个案例、四个讲清、五个回应、七个明示”；按要求撰写了简要对照检查材料列出问题清单；对生活会准备情况提交了评估报告；班子成员相互批评和自我批评真刀真枪、见筋见骨，生活会达到了严肃认真、紧张热烈，洗礼思想、震撼灵魂的效果；第六督导组组

长宋云、教体局领导干部刘健等出席了专题民主生活会，现场给予了指导点评；按规定对生活会情况进行了通报和评议。

五、边查边改情况

大专题民主生活会成果，带头践行“三严三实”要求，努力提高党内政治生活的原则和战斗性。全面贯彻执行民主集中制，进一步规范和完善党内议事规则，重大问题决策必须严格按照民主集中制的原则和程序进行。严格党内组织生活，健全落实严格的党内生活制度，及时解决领导班子和个人在思想、工作、作风方面存在的不良倾向和问题，不断提高班子成员自我发现问题、解决问题的能力。

下一步我们工作重点首先是深化学习不放松。要把学习教育活动贯穿整个教育实践活动始终，并作为党员干部教育一项常抓不懈的工作。继续开展个人学习、集中学习、专题研讨、基层调研等活动，学习领会一系列重要讲话精神，切实增强思想自觉和行动自觉。搞好统筹，深入就查摆出的突出问题，明确责任，严肃问责，分别撰写整改措施，并公示出来，明确改正期限，自觉接受监督。总之，查摆问题、开展批评环节工作组织好。规定动作做到了位，基本步骤没有少。切实做到了开展教育实践活动与做好当前各项工作“两不误、两促进”。同时结合学校实际，针对存在的突出问题和征求到的意见建议，继续坚持边学边查边改，以取得实实在在的效果取信于民。

河北肥乡第二中学

2015.8.30

1、对分工的工作标准、要求不高。对职现范围内的事项，拖着不办，顶着不办，办事拖拉，效率低下，不能在规定工作时限内完成或作出明确答复，群众满意度低。

2、实干精神差，安于现状，得过且过，马虎就应付，分工的工作没有进展，群众意见大。

3、因循守旧，不懂创新，工作畏首畏尾，影响工作正常开展。

二、针对查摆的问题，制定以下查改措施：

帮着解决，实在不能解决的，在规定工作时限内完成或作出明确答复，努力提高群众满意度。

2、摆正心态，积极进取。不攀比，不能因为工资低，生活条件差等问题影响工作，以致对自己所分工的工作不负责，马马虎虎，得过且过。要积极向上，向周围的人传递正能量。

3、加强业务学习，创新思路。学无止境，工作之余，利用网络、书籍等工具学习，加强自身修养，增长知识，充实丰富自己生活，更好地为育龄服务。

不担当问题自查报告篇三

（一）出现了“廉而不勤”和“廉而不为”两种不良情绪。

当前，广大党员干部能够充分认识到党中央对落实中央八项规定纠正“四风”的坚定决心，但随之而来，少数人身上也出现了“廉而不勤”、“廉而不为”的不良习气。如管理干部的制度多了、实了、严了，少部分干部就滋生了只要不出事，宁愿不做事、不拿不占也不干的懒政怠政思想，群众观念淡薄，奉献意识不强，总以工作不好干、有风险、规矩多为借口不主动作为。津补贴规范了，一些干部觉得收入少了，就产生消极情绪，工作热情减退、投入精力减弱，得过且过，满足现状，不思进取，不愿担当，出现了在岗不在位、在位不履职、履职不尽责等应付式干工作的倾向，不作为、慢作

为等问题时有发生。

（二）出现了“隐形变身”和“被动执行”两种不良风气。

违反八项规定的行为和“四风”问题在面上得到了有效遏制，但依然存在以“对策”对“政策”，以“变身”对“变化”的不良行为。如公款大吃大喝在接待场所上搞“大挪移”，放弃在酒店、餐厅消费，而将公款吃喝转移到单位食堂、郊区农家乐或者居民小区，“家庭式会所”悄然出现，在公务接待费上用“隐身术”，有的将大额消费拆分开具发票，降低消费金额，有的采取阶段性结账，使检查人员无法检查明细、招待次数、金额；发放津补贴及福利巧立名目，以“加班补助”方式，节假日突击普发补贴，所有干部职工一律享有；办公用房清理瞒天过海，通过加挂牌子、设置“隔断”、虚增办公桌椅等方式搞变通。同时，还存在被动执行的倾向，落实八项规定并非出于自觉自愿，而是怕上级检查、纪委追责，管得多查的严就思想重视、认真执行，管得松查的少就思想松懈、行动失控。

（三）出现了“上紧下松”和“前紧后松”两种不良倾向。

主要体现在对相关制度的贯彻落实不平衡。贯彻落实制度“上紧下松”，在贯彻落实中央八项规定纠正“四风”逐级落实过程中，上级要求高标准严，但基层在制度执行时易出现宽松软，有的在执行时做加法、搞减法，有的制定配套制度流于形式，如财务报销制度执行不到位，内部公务接待制度、请销假制度形同虚设等，个别乡镇、单位内部相关制度甚至没有对应新要求新举措进行相应规范完善。执行制度“前紧后松”，往往是制度刚出台时贯彻执行得较好，慢慢的就有所松懈，重制定、轻检查，重布置、轻执行，推动制度落实、监督制度执行、惩处违规行为不够有力。

（四）出现了“监督乏力”和“躲避督查”两种不良情形。

在对贯彻落实中央八项规定纠正“四风”的监督中，各级纪检监察组织的督查是最具权威、最主要的监督，可纪检监察组织尤其是基层纪检监察组织又面临着工作事务冗杂、执纪任务重、整体人手不足、装备相对落后等多重现实困难，加之被督查对象故意躲避，甚至为督查设置障碍，导致督查效果不够理想。如对落实八项规定纠正“四风”执行情况的明察暗访尽管已成常态，但因纪检监察组织工作力量有限，主要在节假日开展一些检查巡查，而日常随机性明察暗访做得不够，难以真正发现和纠正问题；一些单位会采取掩盖、躲避的办法应对督查，单位内部或者单位之间通风报信，督查组前脚到某家单位或乡镇督查，其他乡镇或单位就提前知悉而有所准备，使后面的督查很难看到真实情况。

上述问题的发生，究其原因，主要有以下几个方面：

一是思想认识有差距。有的干部存在畏难情绪，由于惯性思维，认为作风问题是“沉疴痼疾”，长期以来形成的习惯一时很难改变，因而缺乏信心；有的干部存在观望态度，认为八项规定是“一阵风”，在执行过程中钻政策的空子，“上有政策、下有对策”，千方百计搞“变通”；有的干部存在侥幸心理，自认为行为“隐秘”、手段“高明”、方法“巧妙”，只要不撞到枪口上就没事，依旧我行我素。

二是监督检查不到位。违反八项规定行为的主体主要是领导干部和其他国家公职人员，权力和信息不对称使群众监督存在一定的难度，且当前违规行为产生了一定的变异，具有极强的隐蔽性，公职人员规避监督检查的意识和能力也有所增强，使得纪检监察组织的监督检查难度加大。

三是配套制度不完善。落实八项规定精神纠正“四风”，需要更加细化和具有操作性的标准，而现有的制度体系尚待健全，制度执行不够严格，操作不够规范，客观上为“四风”问题提供了生存空间。

（一）重视教育引导，筑牢思想防线。

结合对党的十九大精神的深入学习贯彻，结合“两学一做”学习教育等，通过专题培训、集中学习、廉政党课以及正反典型教育等方式，加强对党员干部特别是领导干部的教育管理，引导广大党员干部深刻领会坚定不移全面从严治党的要求，深刻领会中央八项规定精神的丰富内涵，深刻把握改进作风的新部署新举措新要求，坚决克服松口气、避风头等错误思想和侥幸心理，防微杜渐、警钟长鸣，始终保持清醒的政治头脑，增强严格守规、廉洁从政的自觉性和责任感，做到思想不能疲、劲头不能松、措施不能软，推动作风建设在坚持中深化、在深化中坚持，确保执行中央八项规定不走样，从思想深处筑牢抵制不良作风的“防火墙”。

（二）强调领导带头，压实责任担当。

各级党委（党组）要切实扛起全面从严治党主体责任，牢固树立不管党治党就是严重失职的观念，明确责任清单，层层传导压力，做到守土有责、守土尽责。主要负责人要当好***责任人，以敢作敢为、善作善为的担当精神，把落实中央八项规定精神纠正“四风”当作必须担当的责任，时时铭记、事事坚持、处处上心，以严和实的精神抓好有关工作。各级领导干部要坚持以身作则、率先垂范，带头贯彻落实中央八项规定精神，带头纠正“四风”，自觉同特权思想和特权现象作斗争，一级带着一级干，一级做给一级看，以实际行动带动本乡（镇、街道）本单位党风政风的根本转变。

（三）完善制度细节，织密防范笼子。

聚焦贯彻执行中央八项规定精神纠正“四风”薄弱环节，用制度规范重点领域、重点环节和重点群体，细化和完善配套制度，形成立体式、全方位的制度体系。按照抓常抓细抓长的要求，立足针对性和可操作性，围绕各级出台的一系列文件规定和配套措施，一条一条查找问题，一项一项分析研究，

着力查找哪些规定在本单位部门存在什么漏洞和薄弱环节，能立即整改的要立即整改，需要完善的制度措施要抓紧完善。注重制度执行力，定了的制度就要板上钉钉，不折不扣落实到位，坚持制度面前人人平等、执行制度没有例外，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为。

（四）直击问题关键，加强监督检查。

紧盯违反中央八项规定精神的新形式新动向，紧盯“四风”问题的新脸孔新变种，把握重要时间节点，严防公务接待超规格、超标准，坚决刹住隐形公款吃喝、变相公款旅游以及公款送礼等不正之风，严禁以任何借口、任何名义、任何方式违规发放津补贴或福利，坚决纠正公车私用、私车公养等问题，严查操办婚丧喜庆事宜少报多办、拆分办理、借机敛财等行为，继续抓好超标准配备使用办公用房清理整改工作，不断巩固工作成果，杜绝“四风”反弹回潮。把落实中央八项规定精神纠正“四风”融入日常管理之中，抓早抓小，露头就打，深化纠正“不作为、乱作为”、“八个严禁”等整治工作，围绕推动工作落实、提高行政效率、推进依法行政等，定期分析研判干部的精神状态和工作状态，注重正面引导，强化激励约束，对工作懈怠，不作为、慢作为、乱作为的及时谈话提醒和教育帮助，促进机关作风明显改善、行政效能显著提升。

不担当问题自查报告篇四

一是加强组织领导，建立了局长为政府信息公开工作第一责任人、分管领导为具体负责人的领导小组，办公室两名同志具体负责信息公开日常工作。二是我局结合本部门实际制定了审计局政府信息公开工作计划，逐项分解任务到人，确保工作落实、责任落实、责任人落实。按要求确定公开事项、上报程序，将审计职能、办事条件、办事程序、办事纪律公开，以适当方式向群众公示。三是年初，我局制定了政府信息公开总体规划，确保年度有安排，实施有措施、工作有总

结，经验有交流。四是开展政府信息公开工作督查调研，及时按要求上报了政府信息公开相关信息、自查报告和有关资料，我局共按要求公布了概况、计划总结、法律公文、工作动态信息共149条。

1、及时完善政府信息公开工作制度。对在互联网上发布的内容由分管领导进行保密审查，对具体负责人进行了严格的网上信息报送培训、保密培训，同时还建立了责任追究制度，坚持“谁主管、谁负责，谁公开、谁审查”的原则，对政府信息公开中出现的问题将严格、及时追究有关人员的责任。

2、对我局的政府信息公开主动进行了评议考核，采取了切合实际、多形式、多渠道、多层面的评议考核。以党建目标考核为契机召开的满意度测评会，对我局在党务、政务公开以及廉政纪律执行方面进行民主测评，取得了较好的效果。

3、主动接受监督。从开始实施政府信息公开到目前为止，从未接到任何投诉。

4、建立健全激励机制，做到奖惩分明，确保政府信息公开工作有序开展。

1、我局编制、公布了政府信息公开指南、公开目录和年度总结报告、年初计划等，以此规范政府信息公开内容，同时结合本局实际及时修订和补充完善了政府信息公开指南和目录。

2、由专人负责政府信息公开工作，及时维护和更新政府信息公开内容。做到公开内容全面真实、及时准确、重点突出、群众满意。

3、及时主动公开了本部门的机构简介、领导分工、工作动态、计划安排以及应该面向社会公开的政府信息，特别是本部门的便民措施、工作制度、审计工作开展情况。

1、运用各种便于公众知晓的形式传递政府信息，为公众提供快捷、方便的服务，保证政府信息公开及时有效，方便群众及时完整地获取政府信息。

2、对我局制度、审计法律法规等内容实行了长期公开，审计计划阶段性工作实行逐段公开，日常工作实行及时公开、审计动态实行随时公开。

3、对事关全局、涉及公众普遍关注和公众切身利益的重要事项实行决策前公开、实施过程动态公开和实施结果公开。从未发生因政府信息应公开而没公开或不应公开而公开、公开不及时等情况造成的事故或群众投诉。

不担当问题自查报告篇五

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

具体表现在，有时候接到上级安排的工作任务，由于对其工作安排及工作作风不满意，带着情绪工作，因此会出现应付的情况，只求完成不求最好。

二是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。

具体表现在，××主办的“海外学人××”活动中，××是协办单位，自己曾思考着想将参加此活动的海外学人纳入到我市“××协会”中来，为我市聚集海归人才，可是一直都没有进行深入研究，以至于此项工作现在还停留在想法上。

三是对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间

的思想交流不多，深入基层调查研究不够，对基层的工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

具体表现在，指导××开展生产自救时，考虑更多的是怎么能让职工有饭吃，单位能稳定，而对于××长远的发展考虑的较少。

不担当问题自查报告篇六

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，与会人员以党章为镜，对照党的纪律、群众期盼、先进典型，对照改进作风要求，初步进行了一次作风大排查。6名办领导率先垂范，带头查摆本人和分管工作存在的“四风”问题，主要有学风不扎实，文风、会风不简练，制订的制度缺乏可操作性和执行制度不力等形式主义问题；责任意识淡薄、工作浮于表面，不能深入倾听群众意见等官僚的主义问题；存在攀比心理、精神懈怠和自我满足等享乐主义问题；存在铺张浪费、讲究排场等奢靡之风问题。这些问题，如果不从思想根源上认清其危害，听之任之，必将对审计人员履职尽责产生消极影响，其结果只会是涣散斗志，影响团结，阻碍发展。各处室主要负责同志紧跟其后，认真查找了本人和所在处室在发挥国家利益的“捍卫者”、公共资金的“守护者”、反腐败的“利剑”、权力运行的“紧箍咒”作用不到位等方面存在的“四风”问题，并结合本职工作就如何抵制“四风”，如何践行为民务实清廉要求，如何促进中央政治局八项规定的贯彻落实等进行了深入探讨，提出了整改措施，纷纷表示要积极践行审计人员核心价值观，强化责任意识，虚心向群众学习，履行好审计监督职责，全心全意为群众服务。

一要搞好结合。当前的审计项目已进入收尾阶段，全国债务审计工作即将开展，在审计业务工作与教育实践活动相互交叉的情况下，一定要搞好结合，要以教育实践活动为统领，在审计工作中边学边查边改，防止边学边查边犯，引导审计人员以更加振奋的精神和更加过硬的作风促进审计任务更好

更快地完成。

二要把领导带头贯穿始终。这次教育实践活动的重点是处级以上领导干部，因此，办、处两级领导一定要克服审计署刚刚开展过“查找不足、整改提高”专项活动和审计机关在作风方面没有什么大问题的消极思想，坚持带头学习、带头听取意见、带头谈心、带头查摆问题、带头开展批评和自我批评、带头进行整改，自觉把自己摆进去，做到认识高一层、学习深一步、实践先一着、解决问题好一筹，切实发挥好带头作用。

三要建立防范“四风”、改进作风的长效机制。要针对查找出来的问题，研究建立健全各项制度，定好规矩，不断完善干部的行为约束机制，从源头上防止不正、不实、不廉。发现什么问题就着手解决什么问题，能改的马上改，要让全办党员、干部看到起色和进步，扎实推进教育实践活动善始善终，取得实实在在的成效。

学习教育、听取意见环节，时间安排在7月份。重点是搞好学习宣传和思想教育，深入开展调查研究，广泛听取干部群众意见，围绕统计“为了谁”、“依靠谁”进行讨论。深入学习中国特色社会主义理论体系，学习党章和党的十八大报告，学习党的光辉历史和优良传统，特别是学习国家主席一系列重要讲话精神。要深入基层开展调查研究，通过座谈讨论、个别访谈、网络征询、问卷调查等多种方式，广泛征求局机关党员干部、基层统计机构、基层一线人员的意见，征求区直部门、研究机构、专家学者的意见，征求统计调查对象和社会公众的意见，通过广泛征求意见初步梳理出“四风”方面存在的突出问题。

查摆问题、开展批评环节，时间安排在8月份。主要围绕为民务实清廉要求，围绕解决“四风”存在问题，重点放在召开一次高质量的专题民主生活会上，组织领导班子及班子成员撰写一份深刻的对照检查材料，通过群众提、自己找、互相

帮，认真查摆形式主义、官僚的主义、享乐主义和奢靡之风方面的问题，进行党性分析和自我剖析，开展批评和自我批评。专题民主生活会前，要充分听取群众意见，班子成员之间要互相谈心，班子成员与各处室单位主要负责人逐一谈心。班子成员要带头查摆问题，带头开展批评和自我批评；班子成员之间既要进行深刻的自我批评，又要进行诚恳的相互批评。每个党员都要参加所在党支部召开的专题组织生活会，针对存在问题，提出改进措施和办法。

不担当问题自查报告篇七

开展效能风暴行动和党风廉政建设、作风建设，有利于转变工作作风，有利于优化发展环境，有利于增强服务功能，有利于密切党群关系，意义十分重大。有鉴于此，我院把进一步增强政治意识、全局意识和责任担当意识，把贯彻落实工作作风效能和党风廉政工作，以及不作为慢作为专项整治，作为促进全院管理的一项大事来抓。我院成立了由院长任组长，其他班子成员为副组长，院各部门相关工作人员为成员的省歌舞剧院“不作为慢作为专项整治”领导小组，负责此项任务的开展、督查等工作。领导小组下设具体部门和人员负责行动沟通和情况汇总、通报等事务，一把手总负责，班子成员按照各自分工，切实履行“一岗双责”，解决好分管领域、分管部门存在的问题，责任到人，所有党员、干部着力解决自身存在的问题，认真履行各项职责，保证专项整治工作的正常开展。

本次专项整治工作，我院以巩固和发展党的群众路线教育实践活动成果，逐项对照检查作风转变情况，优化环境、提高效能、推动发展为目标，以“改进工作作风、加强自纠自查、落实重大责任”三大攻坚战为重点，坚持依靠群众、专项治理、评改结合、公开公正、不断创新的工作原则，对照教育实践活动中作风方面查摆出的问题，着力解决制约影响作风的突出问题，促进院各部门进一步转变作风和服务理念，提高服务改革、服务发展的的工作水平，为省委、省政府和厅党

组决策部署的全面贯彻落实提供有力保障。

我院全方位深入摸排权力行使、制度机制和思想道德等方面存在的廉政风险点，划分廉政风险等级，制定有针对性、可操作性、具体管用和切实可行的防控措施。将重点整治四大问题：一是严明党的各项纪律特别是政治纪律，着力克服有令不行、有禁不止、软弱涣散、纪律松弛、不作为乱作为等问题，切实维护党的纪律的刚性约束。二是严格执行中央八项规定和省委“双十条”规定，持之以恒反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。着力抓好群众路线教育实践活动整改落实，巩固和发展教育实践活动成果。加强监督检查，抓住重要时间节点，严肃纠正和坚决查处违反作风建设规定的各类问题。三是严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》和配套制度，按照厅领导小组相关实施办法抓好具体落实。特别是严格“三公”经费预算管理，加强对财务、办公用房和车辆的管理，努力建设节约型、廉洁型院团。四是按照教育实践活动安排，有针对性地开展文山会海、检查评比泛滥，不作为慢作为，公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，超标配备公车、公车私用，多占办公用房，“三公”经费开支过大等侵害群众利益行为的专项整治，着力解决群众反映强烈的突出问题，并设立09314688139举报电话，受理群众投诉举报，及时发现违纪违法问题。

1、认真查找在党的群众路线教育实践活动中存在的突出问题，对查找出来的问题深入剖析原因，抓住问题实质，研究解决办法。

2、进一步健全和完善岗位责任制度、公开办事制度、民主决策制度、绩效考核制度、责任追究制度等效能建设长效机制，用制度规范行为，靠制度管人管事。

3、坚持分工负责、责任到人。坚持班子统一领导，各部门积极配合，分工协作、分工负责、责任到人；形成各司其职、

各负其责、人人抓落实的工作局面。

4、大力营造氛围。主动宣传开展不作为慢作为问题专项整治的重要意义，以及工作中的新思路、新举措、新成效。同时，抓好反面典型的曝光，形成鼓励先进、鞭策后进的良好舆论氛围。

5、强化社会监督。在加强自纠自查的同时，充分发挥效能监督员（民评代表）、退休干部的监督作用。通过组织集中检查、明察暗访、日常督查、民主评议和群众举报等形式，实现监督检查的经常化和制度化。

6、统筹协调推进。把开展不作为慢作为问题专项整治与做好当前各项工作有机结合起来，正确处理专项整治与各项工作落实的关系，把行动融入到各项工作之中，把各项工作结合到行动中来，统筹安排、互促联动，真正把开展不作为慢作为问题专项整治的实际成效体现到全院各项工作。

不担当问题自查报告篇八

撰写党性分析材料，是分析评议阶段中触及问题实质、触动党员灵魂的重要环节。下面是小编为大家收集整理的问题自查报告，欢迎大家阅读。

一、自身存在的问题

(一)学习方面

1、理论学习方面

一是在理论学习上存在着应付思想。主要表现在学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自己要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的

比较肤浅。

二是理论学习太肤浅。对马列主义、毛泽东思想、邓理论和“”的重要思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。

三是理论联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。没有把在当前改革开放的新形势下所遇到的问题与实际工作相联系起来，更谈不上从理论上去认识、去探讨，使自己在考虑和安排工作时缺乏前瞻性，不是处于推着干就是忙于眼前的任务。

四是理论联系自己思想少。认为自己已是三十多岁的人了，世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自己工作标准要求的不高。

2、专业学习方面

一是在专业知识学习上没有计划，抓得不够紧。回顾这么多年的学习和工作，从现象上看，自己对专业知识学习还是比较重视的，但一直在学习上无计划，不能在有限的学习时间内，学习更多的知识。

二是在专业知识学习上没有系统性，学习的深度不够，尤其是对深层次的专业理论知识学习、研究不够。

三是只重视法律专业知识学习，忽视对相关专业知识的学习。

(二) 思想方面

一是思想解放力度不大。对当前改革中的新生事物的认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

二是对待民主集中制坚持不够。表现为在局里的事情都是局领导们的事情作为一名副科干部没有必要关心那么多，有时不是积极主动；对一些问题不是那么了解，没有主动去与其他同志沟通。有时了解情况不多，在会议上随声附和，拿不出自己的独立见解。

三是宗旨观念树立不牢。表现为不能时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，立足司法行政职能，为广大人民群众服务好、谋利益的工作做的还不够到位、全面。

四是党风廉政建设欠佳。表现为对自己要求的标准不高(例如，有时下基层去督促检查工作，在盛情之下也有吃吃喝喝的事，放松了对自己的要求)。同时存在与己关系不大的想法。认为党中央对反腐败斗争抓的比较紧，谁往枪口上撞，谁找死。只要自己不搞，其他人愿意怎样搞就怎样搞，与己关系不大。

五是精神状态表现不佳。表现为不能很好地适应形势发展的要求。革命热情有所降低，精神状态不佳，安于现状，造成工作上不够积极主动，不求有功，但求无过，还需要进一步增强事业心和责任感。

(三)工作方面

一是开拓创新意识不强。在思维方式上，有时习惯于凭经验去考虑问题，去想事情。在工作时，往往只立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

二是工作作风不够扎实。虽然回局以来在工作上取得了一定的成绩，但是，树立为经济发展服务之意识不够深刻，特权思想时有存在，与时俱进、创新意识不够健全；虽能熟练掌握本单位的工作，但是灵活性掌握的不够适当；工作不深入，埋头日常工作时间较多，深入基层开展调查研究时间较少，很少发现实质问题；存在好人主义，表现为工作上不愿得罪人，也不愿批评人。

这次在全市开展的保持共产党员先进性教育活动中，按照市委和**党委保持共产党员先进性教育活动实施方案的安排，认真遵守党委的规定，遵守学习时间，认真学习了各级关于开展保持共产党员先进性教育活动的意见和各级领导的重要讲话，系统地学习了xx大报告、党章、《保持共产党员先进性教育读本》等，按照党委《保持共产党员先进性教育活动实施方案》安排的学习内容，自己利用办理业务的空闲时间和晚上、休息日进行了自学，学完了规定的学习内容，共写读书笔记26000字左右，心得体会3篇。通过理论学习，武装了头脑，更新了观念，提高了素质，振奋了精神，对保持共产党员先进性教育活动有了深刻的认识和理解，对如何永葆共产党员的先进性及在今后的工作中如何发挥共产党员的先进性，有了明确的目标。对自己有了进一步的认识，找到了差距，增强了学习的紧迫感和自觉性，增强了实践、始终保持共产党员先进性的自觉行动。

一、个人存在的问题和不足

第一理论基础知识薄弱。我对建设有中国特色社会主义，对党的路线、方针、政策是坚定拥护，但是对共产主义理想觉得有些遥远，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装头脑，指导思想做得不够。平时认为是重在政治上、行动上与党中央保持一致，积极干好本职工作就可以了，没有把自身工作同共产主义联系起来，没有用正确的理论改造主观世界和分析解决自身工作中碰到的新问题、新情况。表现为自身的学习抓不紧，没有自觉和系统地学习马列主义，毛泽东思想、邓小平理论，导致自己理论基础不够扎实，仅凭自身了解应付工作。是在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策不留意不关注，也没有认真的学习和领会，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问题，缺乏政治的敏锐性，特别是在工作中，由于认为自己只是一个小小的科员，所以看问题和做事情过于片面，也没有站在全局的角度思考问题解决问题，不利于自身工作的提高。

第二是学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己学习的自觉性不高，钻不进去，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展，有时只注重当时用的着与本职工作有关的内容，对当前市场经济和wto知识掌握的不够，懂的较少，在平时的工作和生活中，感到知识贫乏。

第三是在工作中自我要求不严格，有时会违背了爱岗敬业的精神和全心全意为人民服务的宗旨，这点从我本心上是不能接受和原谅自己的。因为在我一开始参加工作，就抱着通过在工作中的不断努力，出色的完成工作任务而实现自身的价值，把自己的知识和年轻人的热情和高素质的服务体现到工作中去，可是随着工作年限的增长，我的惰性也随之增加了。在工作中进取心也不强了，只安于做好领导交代的任务和自己份内的工作，也不注重思考工作中的问题了，往往是遇到困难和问题就认为是别人的责任，没有从自身找问题和解决问题。由于自身性格比较急躁，现在在一线工作，时间长了也会不耐烦和大嗓门说话，这点自己虽然已经很注意，但忙的时候仍然还是会发生。

第四是保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作和生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持共产党员先进性这根弦绷的不紧。

第五是工作作风还不够扎实。有时，对领导安排的工作，存在畏难情绪和急躁思想，精神状态不能很好的适应工作开展要求，不能以平和的心态做好工作，还需要进一步增强事业心和责任感。工作中创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够，工作中，只是平平淡淡，领导怎么说就怎么办，在工作中按部就班，只求完成本职工作，不出问题，被动地工作，超前意识不强。

二、存在以上问题的原因

一是先进性标准不高，认为工作只要过得去就行，没有养成良好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

二是总觉的自己不是领导干部，参加工作多年，出了不少力，把人生的青春年华都献给了事业，自己觉的只要完成本职工作，不出问题，就满足了，本职以外的、领导不安排的不问不闻，有与己无关的思想。工作干劲没有持久性，开拓创新、锐意进取的意识不强。

三是业务用的着就学一点，用不上的就敷衍且学的不牢、理解的不透，钻的不深，不愿过多过深地去研究业务，有满足于一般的思想。

四是工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、下步整改措施

1、加强学习提高素质。要认真学习党的xx大精神和两个务必等中央精神，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是重要思想，并联系实际努力改造世界观，不断提高理论水平，进一步坚定共产主义信念。要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情况、新问题。要努力学习业务知识、法律法规，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用。要学习党的政策、法律、法规、科学文化和业务知识，提高学习的自觉性，不断拓宽知识面，提高业务能力，在不断更新知识和快速发展的实践面前甘当小学生，在知识

的海洋中汲取营养，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。树立正确的人生观和世界观，学习用政治的方法思考问题看待问题，不断提高自己的政治素养。

2、提高标准严以律己。高标准、严要求，严格遵守党的各项规章制度，积极参加机关组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的先进性。克服自满思想，扎实工作，要有强烈的自觉意识和责任意识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，把群众满意不满意，赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，少说空话，多办实事，在人民群众中树立良好的党员形象。牢固树立一盘棋的思想，以大局为重，团结协作，勇于进取。

3、不断学习业务知识，把学习当成自己的终身事业，从理论上充实自己，武装自己，使之更好的用于实践中去。在学习中提高，在提高中学习。

5、严格要求自己，不论是学习上还是工作上，这样才能保证自己不断的在工作中进步，才能看到问题发现问题，然后解决问题，充分发挥自己的主观能动性和创造性，为事业贡献自己的力量。

6、把全心全意为人民服务放在首位，把遵纪守法作为自己的座右铭，为事业的发展为实现自我价值不断努力。要积极努力，始终保持共产党员的先进性，在服务创优上很下功夫，增强政治责任感和历史使命感，以创新的意识、创新的精神、创新的思路去工作，以良好的形象，一流的业绩做好各项工作。自觉地把命运同党联系在一起，真切地为党操心，为实现共产主义而奋斗终身。

通过以上的学习和整顿，我认为我们可以明确五种意识：

一是增强爱岗敬业意识。通过学习，加深了对工作的理解，工作热情空前高涨。二是增强无私奉献意识。通过整训，进

一步理顺了公私关系，端正了思想认识，促进了基层工作秩序的根本好转。

三是增强争先创优意识。

四是增强优质服务意识。通过学习整训，自觉服务、主动服务、文明服务、优质服务。

五是增强工作责任意识，树立五种观念解决五种问题，一是把创新融入全年的具体工作，教育引导大家敢于创新、善于创新，用创新的思维去研究问题，解决问题。二是树立法制观念，重点解决好法制观念不强、执法不严、主观随意性的问题。三是树立道德观念，重点解决干部职工的人生观、价值观、世界观是否正确，精神状态是否良好，思想作风和工作作风是否得到转变的问题。自觉加强修养，坚决抵制拜金主义、享乐主义的侵蚀。四是树立科技观念，重点解决好税源底数是否清楚，方式方法是否科学、得当的问题。教育全体人员增强科技意识，提高科学理论素养，强化对科技文化的学习、提高科技的运用能力。五是树立管理观念，重点解决是否存在职责不清、责任不明，管理松懈，规章制度不落实或落实不够的问题。树立科技加管理的思想，在管理理念、管理体制、管理制度、管理技术、管理方法等方面实现新的突破。

我于*年*月参加工作，*年*月入党，现年*岁，大学文化，历任，现任。

一、存在的突出问题

在理论学习和业务学习上缺乏系统性，学以致用做得不够好。一是在学习上存在实用主义的态度。对理论学习缺乏紧迫性，不连贯不系统。虽然自己深知学习的重要性，但是没有真正沉下去、深钻细研，没有系统地学习相关业务知识，与自己工作相关，用得上的学得多一些，相关不紧密或目前不要用

的学得少一些，存在“先用先学、急用急学、不用缓学”的现象，视野不宽阔，知识不全面，导致在工作中往往不能站在更高的层次来总揽全局。二是在理论联系实际研究的不深不透，特别是在运用所学知识指导工作上做的还不够好，往往是学也学了，记也记了，但用在实际工作中就感到有些生搬硬套的滋味，没有很好地结合起来，存在学用脱节的现象。

理想信念、宗旨观念树立的不牢。日常工作生活中，缺乏责任意识 and 政治敏锐性，不能时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，在保持和发挥先进性方面对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够，模范带头作用发挥的不够充分。如在护林防火工作中，实践“三个代表”重要思想的自觉性不强。

思想不够解放，开拓创新精神不足。有时对上级指示精神认识不够到位，把握不够透彻，在工作中存有“不求有功，但求无过”的思想观念，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。工作思路和方法创新力度不够，缺乏创新精神。虽然自己在护林防火工作上动脑筋、想办法，力争完成工作，也不失有一些创新的举措。但从目前看，创新意识还不够强，创新的思路还不够宽阔，层次还不高，没有走出照搬照抄、生搬硬套的误区。

工作作风不够扎实。一是工作中有时存在急躁情绪。护林防火工作关乎保护区的稳定和持续发展，关乎人民群众的生命和财产安全，处于工作的重要位置。有时急于任务完成，确保防火不出问题，工作中存有急躁情绪。二是工作中布置多亲自检查少。由于防火工作的重要性，平时对防火工作强调多，安排任务多，有时亲自督促检查少，以致落实不够到位。

深入职工群众不够。由于平时工作较忙，与职工群众沟通少、谈心少，对干部职工工作生活中存在的问题了解不够深入，广泛听取职工群众的意见和建议不够，没有真正形成与干部

群众“打成一片”的良好局面。

对廉洁自律要求不够高。自己能够严格落实党风廉政建设责任制，执行廉洁自律有关规定，但有时为了工作，碍于情面，没有拒绝请吃请喝，放松了对自己的要求。

三、存在问题的主要原因

对理论学习的重要性认识不足，缺乏自觉性、主动性。对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，只停留在书本上，不能完全准确地掌握科学理论的精神实质。工作中有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。这样一来，就造成了三个不良的后果。一是只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松；二是理论学习缺乏系统性，或是为了应付工作上的需要，因此对政治理论学习缺乏深入了解，对缺乏系统学习，影响了理论水平的提高；三是思想改造缺乏实践性，思想与实践脱节，影响了理论学习水平的提高。

党的理想信念、宗旨观念有所淡化。工作有时不够深入，满足于完成分管的工作任务，满足于防火工作不出问题，一定程度上存在安于现状的情绪，创新意识淡化，主人翁精神不强，没有一股强烈的责任意识和神圣的使命感。

精神状态未能积极适应形势发展的需求。近几年我场的护林防火工作没有出现大的问题，取得了一定成绩，受到了上级领导及同志们的好评。但进取意识不同程度地有了淡化，“创”和“争”的意识不够强烈，与各科室沟通较少，淡化了争创一流的意识。

对深入干部群众，加强联系沟通认识不够。具体工作多，平时忙于工作，总认为只要把工作干好了，同志们回相互理解的，而与干部职工沟通交流少，关心职工、听取职工意见和

建议不够。

对廉洁自律认识上还有差距。自己在廉洁自律方面认识不到位，总认为能够严格执行廉洁自律有关规定，做得不错，不自觉地产生了自满情绪，以致在廉洁自律方面没有提出更高的要求。

四、今后努力的方向

加强理论学习的自觉性，注重联系自己的思想和工作实际，在改造自己的主观世界上下功夫。我要按照上级的要求，努力从提高自身思想政治素质出发，从坚持党的基本路线出发，加强学习的自觉性。除了参加我场组织的集中学习外，每天要抽出一小时学习理论，认真记好学习笔记，努力在学深、学透上下工夫。

当前要认真学习关于“三个代表”的重要思想。牢固树立共产主义理想，牢记党的全心全意为人民服务的宗旨。正确使用职权，坚持实事求是，敢于维护职工群众利益，遵守党纪国法，保持清正廉洁。要重点研究如何用“三个代表”的重要思想指导护林防火工作的问题。

学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前生态旅游发展建设和护林防火工作中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

进一步坚定共产主义理想信念，增强宗旨意识。理想信念是人安身之命的根本。我作为一个共产党员，特别是党员领导干部更应该时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。使自己的一言一行都要从先进党员的良好形象出发。

树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。当前，我们面临的自然保护和防火任务十分复杂、艰巨，这要以开拓创新的精神，通过大胆的实践和探索去加以解决。不能因循守旧，不能安于现状，而是要大胆地投身到实际工作中去，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

深入群众，多听取职工群众的意见和建议。以这次教育活动为契机，进一步改进工作作风，通过与职工群众谈心等方式深入群众了解干部职工工作、生活中存在的问题，多听取职工群众的意见和建议，坚持从职工中来，到职工中去的领导方法。

严格执行廉洁自律各项规定，落实好党风廉政责任制。要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。要经常向党组织汇报个人的思想，自觉地接受组织和职工群众的监督，在日常工作生活中一要管好自己，二要管好配偶子女，三要管好身边的人和事，四要管好分管科室的工作人员，真正做到清正廉洁、一身正气。

提高素质，弘扬先锋模范作用。切实加强自身建设，不断提高自身的政治思想觉悟、政策理论水平、业务工作能力、法制观念。自觉按照政治上坚定、作风上过硬、业务上精通、工作上勤奋、纪律上严明的标准严格要求自己，在工作、生活和社会中以新的境界、新的风貌、新的标准、新的作为弘扬共产党员的先锋模范带头作用，切实履行党员的义务，以自身的实际行动充分体现共产党人的先进性，促进我场的健康快速发展。

增强大局观念，自觉维护班子团结。一切从大局出发，自觉把所分管的工作与全场工作紧密联系起来，围绕大汶流林场的发展建设，认真参与重大问题的决策，充分发表意见，全

力组织落实。加强班子成员间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持，多做补台工作。增强大局观念，克服自由主义，要做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。不断增强班子的凝聚力和战斗力，充分发挥战斗堡垒作用。

通过参加这次党性党风教育活动，我一定要正确对待组织的帮助，正确对待职工群众的批评意见。决心牢记党的宗旨，按照“三个代表”的要求，不断加强党性锻炼和修养，始终以党员领导干部的标准要求自己，堂堂正正做人，勤勤恳恳工作，为林场更快更好地发展贡献自己的全部力量。