

工会工作汇报 工会工作汇报材料(大全7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工会工作汇报篇一

自20xx年开展“xx”普法工作以来，我会出台了《xx县总工会法制宣传教育第四个五年规划》，标志着我会“xx”普法工作正式启动。5年来，我们充分利用广播电视宣传、法律知识竞赛、上街咨询、法制讲座、标语横幅、宣传橱窗等多种宣传形式，大张旗鼓地进行法制宣传活动，形成了强大的舆论声势，扩大了社会影响面。在加强干部职工普法学习、组织法制宣讲服务团、创办外来职工法制学校、普法宣传骨干的培训、开展说法行动等方面做了大量的工作，为争创“xx”普法先进工会打下了良好的基础，为xx工运事业的健康发展创造了良好的法制环境。

20xx年，我会成立了普法领导小组，由总工会主席亲自担任组长，副主席任副组长，有关科室负责人任成员，并下设普法办公室，明确职责。在经费十分紧张的情况下，每年预算安排普法经费10万元，配备了电脑，开设了普法网页，征订普法教材4万多册（套），选派业务骨干具体负责，做到普法领导机构、普法办事机构、普法人员和普法经费“四落实”，呈现出良好的普法态势。

根据普法形势，我会及时制定了年度普法学习计划，明确学习要求和任务。利用理论中心组学习、周一学习夜，组织机关干部职工认真学习《浙江省实施《中华人民共和国工会法》

办法》、《工会法》、《劳动法》、《国家公务员暂行条例》、《行政诉讼法》等重要的法律法规。同时强调自学，制订了年度学法目录，干部职工可根据目录有选择地进行学习，并将学法情况列入单位年度目标管理考核内容之一，使学法用法走上规范化、制度化轨道。此外，工会党组、普法领导小组每月还听取普法办公室的工作汇报，召开专题会议，总结经验得失，研究部署以后普法工作，及时调整普法内容，确保普法工作有计划、有步骤、有重点地扎实推进。落实了普法工作目标责任，与全县11个乡镇总工会签订了责任书。各乡镇总工会也把“xx”普法工作摆上重要位置，形成了重要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓的工作格局，有力地促进了普法工作的开展。

按照普法工作要求，结合工作重心，我会进一步加大普法工作力度，狠抓普法工作队伍建设。每季度组织由律师、法律工作者、法律援助志愿者、工会及司法局业务骨干组成的法制宣讲服务团，由主席、副主席轮流带队，在全县各镇乡设立法制宣传和法律援助咨询服务点。针对社会主义市场经济中出现的行业法律问题，有针对性地进行解答，满足了广大职工群众的法律需求。普法服务活动从室内到室外，从集镇到农村、从城关中心地段到外来人口居住点，多形式多方位地开展法制宣传活动。

在五年普法服务季期间，我们现场免费为职工提供法律咨询和法律援助，为受害职工民事诉讼、仲裁代书350起；为下岗失业职工进行求职登记，提供就业信息和就业指导1300多人次；对250户特困职工每人每月补助150—200元；救助病残或因突发事故致贫的困难职工112户，合计救助资金50万元。结合普法工作重点，每年拨出6万专款，送200场电影到企业，寓教于乐，做到普法娱乐两不误。此外，会同xx县安监局和人劳局上街不定期地开展法律宣传和咨询服务活动，解答有关安全生产和劳动关系的法律法规，接受有关职工维权方面的咨询。据统计，五年累计开展法律咨询72场，参与职工达30多万人次，放映电影1000多场。

随着xx经济建设和城乡一体化进程的加快，外来民工越来越多，他们中大多文化素质较低，法律意识淡薄。根据上级的“xx”普法文件精神，我们着重抓好外来民工的“xx”普法学习。xx年，在我会积极鼓励和大力支持下，浙江玉升医疗器械有限公司、台州万得凯五金制品有限公司等企业开办了外来民工法制夜校，尽一切可能提高外来民工的综合素质和竞争能力，以满足他们自身生存和发展的需要，从而推动外来务工人员学法、知法、用法。

法制学校创建伊始，由我会出资邀请专职讲师，连续一年为外来民工讲课，每课时200元。职工利用每周一、三、五3个晚上集中上课，夜校学员达120多人。法制夜校作为法制教育的主要载体，以外来民工工作生活相关的法律法规作为宣传教育的主要内容，分批次、有重点地对外来民工进行教育。并推进“一化四有”（即外来职工学法要做到课堂化，达到教学有计划、学习有教材、授课有教师、课时有保证），进一步规范外来职工法制教育，丰富教育内容。

几年来，我会出资25万元，分期分批组织近300名基层工会干部赴省总工会干校培训工会法，提高基层工会干部为职工维权的能力。同时，全县各镇乡总工会也开展普法骨干培训，共进行500多场次，参与职工20多万人次。建立考试制度，提高学习质量。实行统一时间、统一地点、统一考试、统一阅卷。有30000多名干部职工参加了年度学法考试，合格率达100%。xx年7月，我会组织公务员参加全县统一的公务员《行政许可法》知识考试，取得了好成绩。工会还将清港镇、珠港镇坎门办事处列为“xx”普法试点单位，定期进行指导督促，积极发挥以点带面作用。

我会早在xx年就专门下发文件，在全县企业中开展大规模的“说法行动”，确定一名副主席专门负责。组织由公、检、法、司、人劳、计生等单位人员组成的10个普法讲师团120人，以非公企业为重点，走进外来务工人员所在企业和集中居住

地，为他们进行法制宣讲，每年讲课达300多场，收到良好的普法效果。

开展“法制宣传一条街”、“送法下乡”活动。通过悬挂法制宣传横幅、出动宣传车、宣传橱窗、墙报、知识竞赛、图片展览、广播等寓教于乐的形式，提高“xx”普法工作的实效性。几年来，共开展法制宣传230场次，发宣传材料68000余份，投入普法宣传经费近20万元。粘贴标语56200条，悬挂横幅1250幅，出法制宣传栏592期，制作宣传展板337板，法制文艺演出210场次，广播宣传533场次，图片展3760幅，电视宣传275场次，解群众咨询93500余人次，受教育人数达336200余人次。

通过普法学习，提高了干部依法决策、依法行政、依法管理、依法办事的自觉性和能力，也使广大职工特别是外来职工进一步明确了自己的法律地位，深深懂得了学习法律知识和掌握法律武器的重要性。在遇到侵权行为时，能自觉拿起法律武器，维护自己的合法权益，从而促进了社会的稳定，为创建“平安xx”奠定了良好的基础。

回顾“xx”普法工作，我们付出了较大的努力，也取得了一定成绩，但离市总的要求还有差距。要真正提高全民法制意识和法制观念，推进法制社会的逐步建立需要一个相当长的过程，法制建设仍然任重道远。我们将在今后的工作中，不断克服不足，巩固成果，努力提高工会系统依法行政的水平和能力，为全面推进工会法制建设做出积极的努力。

工会工作汇报篇二

——记绥阳中学特色教研案例

凤冈县绥阳中学位于风景秀丽的夷州古镇—绥阳镇南面的观音桥河畔，是凤冈县北面规模最大的初级中学，始建于1958年，经过近60年发展，积淀了深厚的文化底蕴。学校硬件设

施齐全，师资力量雄厚，内部管理规范，办学特色突出。丰富多彩的大课间活动、图文并茂的松品文化墙、赏心悦目的班级文化建设，让人心旷神怡。素质作文、英语“五五”工程、古诗词进校园、数学情景教学、红色美术文化等课题研究的成功经验已应用于教育教学之中。漫步校园，绿树掩映，松涛漫卷，鸟语花香，风清气爽，是师生工作、学习、生活的理想处所。绥阳中学服务区域154平方公里，辖6村1社区，共有24个教学班，在校学生1096人，学校办学条件优越，校舍布局合理，教师敬业，教风好，学风浓，是青少年成长、成才的摇篮。

为了加快教师专业成长、全面提高学生素质，努力开创学校教育教学发展的新局面，近年来，学校确定了“创立特色党建、打造精品教研”的教育科研工作目标，提出了“以研促教、以研育才”的研究思路，全力推动教科研质量和现代教育在我校的发展。

为此，学校领导和党支部开展了一系列的主题民主生活活动，比如：通过“重走长征路、永远跟党走”参观学习四渡赤水土城纪念馆，让全体党员和青年教师在精神上接受一次崇高的洗礼，深刻体会到了现在和平安定的生活如何的来之不易，激发了大家投身教学、为社会主义教育事业奋斗终身的工作激情；开展了青年教师座谈会、组内民主生活会等活动，拉近了学校领导与教师之间的距离，融洽了老师与老师之间的关系，让大家都心往一处想，劲往一处使，为了绥阳中学的明天都积极的行动起来。

（一）建立教科研工作四级管理网络

1、健全了“学校——教研处——教研组——教师”四级科研工作管理网络。

为了使教育科研工作更为规范、扎实、有效，学校于近年安排教研主任主抓，学校配备了专业素质较高的教师参与研究，

有明确的工作职责和要求。在科研管理上我校主要采用分层负责制的管理办法：以校长为组长的特色教研领导小组，负责定向；以教研主任为主的教研处具体实施指导教研工作，负责定标；以各教研组组长为主具体落实教研工作，负责定位。这样层层负责，责任到人，使我校教研工作逐步入轨运行。

2、明确教研组职能。我们明确规定教研组负责人必须负责制订好计划、组织指导开展教研活动、听课评课活动等；教研组成员要有相应的任务落实，积极主动参加教研组各种研究活动，撰写好教学设计、经验总结、研究论文、实验报告等。

（二）抓好教研工作三项流程的管理

1、目标管理。每学期初，我们要求各教研组根据各自特点制定好组内研究目标。各教师也相应根据各学科特点，确立各自的工作研究目标，我们要求各级各类教研活动要源于教学并服务于教学。

2、过程管理。学校能充分重视教研工作的规范管理，能切实做好教研信息的收集和教研资料的积累、整理和保管工作。

3、评价管理。学校根据各组制定的教研工作计划，对各组教师的教研工作进行专项评估，同教师学期考核相挂钩，客观公正地评价各教研组教师的教研水平和效果，评估结果纳入老师德能勤绩考核，对教研教学工作取得一定成果的教师，根据学校奖惩细则进行奖励。

青年教师技能大赛、教师课堂教学比拼、专题研讨活动、各级课标、考纲研读、优秀教师评比……绥阳中学的老师们忙着“比武练功”，努力提升自我教学能力，而学校对教师也给予了很多支持和关爱。绥阳中学一直注重教师教育培训工作，为此形成了独具特色的“xx345”体系。即一引：校外专家和本校骨干教师、名师工作坊引领；二学：创造条件鼓励教师学

理论、教学实践；三推：推年轻教师参赛，推骨干教师参评，推优秀教师参宣；四研：课堂教学研究，教育教学案例研究，备课考试研究，各级课题研究；五评：优秀教师评比、师徒结对评比、优秀教研组评比、优秀教研组长评比、班级特色化评比等。业务锤炼是教师专业发展的根本，教师专业发展则是学校品质提升的内驱力。今年校本培训期间，学校在各教研组的中期汇报中，邀请学校领导和骨干教师、名师坊坊主进行点评指导。在活动中，6个教研组针对教育教学实际中的问题，提出了不少的建议和看法，落实了很多具有时效性的措施。随着此项工作的深入推进，教师在教育教学实践中发现问题、解决问题、合作发展的能力得到进一步的提升。另外，将形成一批研究成果，包括论文与案例分析、校本教材、校本作业，这些成果将直接带来课程开设、课程方法的变革。这对于老师们来说既是好消息也是一个挑战。对于青年教师，学校也不断创造多彩的沙龙活动，以丰富他们的学校生活。比如：召开青年教师座谈会；开展“三八节”的女老师户外拓展活动，推进书香校园文化的建设，让书香溢满整个校园。

春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪，用直观的感受去体验四季的变换，在旅行中感受优美的自然风光……带着书本去旅行，绥阳中学每期春季的研学旅行让学生们乐在其中、学在路上。研学旅行将课堂搬离教室，把学生带离校园，把生动鲜活的社会生活、生产实践、文化场所、自然环境当成另一种课堂，寓教于乐，且游且学。如今的学生们因各种名目被管束着，每天生活在固定的环境中，接受这缺少温度、缺少生命体验的“死知识”，慢慢地失去了他们与生俱来的，原来应有的新鲜、旺盛的生命力。而研学旅行恰是把自然还给孩子，让他们自由地游玩，自由地活动，并在游玩和活动中找到真正的学习。研学旅行是学校综合实践课程的重要组成部分，学生在旅行中感受优美的自然风光，了解祖国悠久的历史，培养学生良好的科学素养、人文素养和国际化视野，养成良好的公民素质和社会责任意识，增强班级凝聚力，加强学生间的沟通和交流，培养学生团结互助、合作共赢的

意识。以党为领，特色教研为绥阳中学全面推进素质教育奠定了坚实的基础。在这里学生们不仅寻找到了自己的发展点，不断成长、收获，得到了锻炼，创新精神得到了培养。同时也提高了学校师生的综合素质，也提升了学校品质，促进了学校的发展。在今后的岁月里，绥中人将一如既往的高举共产党的伟大旗帜，继续为社会主义的教育事业而奋斗前进。

绥阳中学党支部

20xx.3.15

工会工作汇报篇三

总结20xx年的工作，我心中常在反思：我在学校教育教学工作中应该做些什么？怎样才能做的更好？有了这些追问，才觉得自己的工作更有意义，全身心地投入教育工作才能享受工作的快乐。因为我坚信一切的回报都是和投入成正比的，我愿意用最大的真诚，对教师、对学生、对学校、对社会负一份职责。

一、关注学生的发展，对学生负责。

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，做好教师角色，做好表率，尽到教书育人的职责。要求自己不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面。不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以提高自己的业务能力和工作效率。这一年来，我始终坚持到的比学生早，走的比学生晚。我相信，只要乐岗敬业，定会有所收获。

二、组织学校的校本教研活动，组织实施课题组实践活动。

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展教师的教学素质必须不断提高。在校长室的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，组织新型的教学研究活动，通过集体备课—

上课-听课-沙龙式研讨等多种形式的教研活动，增强了教研的实效性，提高了教师的课堂教学水平。积极宣传发动广大教师撰写论文，每学期组织开展教师练兵。贯彻上级的有关教师培训精神，能认真布置，及时宣传，使广大教师能及时领会，并能通过校培、自培、应用达到熟练掌握运用于教学，服务教学，让教学受益，学生受益。

20xx年2月，我校向省教育厅课题组申报课题成功。作为课题组组长的我，认真组织开展课题组的各项实践活动并做好活动记录，撰写开题报告和课题组阶段性小结，并为我校课题研究工作贡献自己的力量和智慧。

三、加强服务意识，对学校负责。

1、在校长室的指导下，和教导处其他成员研讨，制订好学校的教育教学工作计划、青年教师培训计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验。

2、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的常规检查，期中抽测和期终检测工作，为学校考评教师提供依据。

3、组织、指导各年级教育行动计划，各教研组教学教研计划，组织学校教育教学研究和经验交流，组织检测试题及质量分析，指导教研组工作。

4、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。

5、组织好备课、听课、评课工作，负责指导数学学科教研组工作，审查教学计划，组织好教研活动。协调解决教师在教育教学中的疑难。

6、组织教导处人员完成“双基”资料的收集、整理工作，顺利通过省双基工作组的复查验收。

7、协助开展远程教育的培训。强化教师对现代教育技术在教学中的应用，并确保教育教学资料、设施、设备在教学中发挥更大的作用。

总之□20xx年是忙碌的一年，也是我校教育教学工作持续发展的一年，正是大家的工作，在承受着各种各样的压力之后，奠定了学校发展的基础。我的工作我的付出只是全校教师工作的一个缩影，我只是尽了自己的微薄之力。在这里，再次感谢各位领导、各位老师一年来对教导处以及我本人工作的理解、支持和帮助。谢谢大家！

工会工作汇报篇四

在迎来改革开放30年的今天，我国的劳动关系实现了转型发展，这主要指我国的劳动关系形态和调整劳动关系的模式正在从以往的计划经济体制向市场经济体制转变。我们工会工作的出发点和落脚点也随之发生了转变，尤其是面对国有企业的转制、私营企业越来越活跃的情况下，我们工会组织如何服务好企业的发展，保障好职工的权益成为新的工作重点。

近年来，××××镇总工会不断完善“党委领导、行政支持、工会运作、各方配合”的工作机制，充分利用和发挥政府职能部门的优势，借助社会力量，合力推动工会组建工作进程。过去五年，镇总工会在组织建设工作上实现了新跨越，非公企业工会组建、农民工入会工作取得重大进展，目前有工会组织68家，其中独立工会58家，联合工会10家，建会率达98%，三资企业建会达100%，共有会员11269人，入会率达98%，成为我镇工会工作最大的亮点。

一是，私营企业主认为建工会是多个“婆婆”来管制，多个名目上缴经费；

二是，个别私营企业职工认为自己是“游击队”，比不上国有企业的“正规军”，是否参加工会无所谓。针对上述工会组建的难题，×××镇总工会按照“党建带工建，工建促党建”的工作思路，结合实际，因地制宜，分类指导，不断创新举措抓组建，大力推进非公有制企业工会组织建设和规范运作，更好地维护了职工的权益，促进了企业的和谐发展。

我镇区域内的企业绝大多数为非公有制企业。做好非公有制企业工会组建和会员发展工作，既没有以往成熟的经验可以借鉴，也没有现成的方法可以沿用，必须在详细了解企业现状的基础上，结合实际制定出符合实际的工作方案。镇总工会在镇党委的领导下，几年来开展了几次规模较大的调研活动，通过调查问卷、会议调研的形式，对镇域内已建的工会组织的基本状况、工作开展情况、取得的成绩、存在的问题以及下一步开展工会组建和会员发展工作进行系统的调查研究，以及对未建立工会的企业进行了梳理排摸，分析未建立工会组织的原因和建立工会的难度，掌握了基本情况，为推进工会组建和会员发展工作奠定了良好的基础。

针对企业主，镇总工会紧紧依靠基层党组织的密切配合，注重从源头上做好宣传，把组建工会的宣传资料通过工业园区和经济小区管委会送到企业法人代表手中，使广大私营企业经营者充分认识到企业建立工会是国家法律、法规所规定的、自己义不容辞的义务，同时，也让他们认识到，建立工会有利于企业经济的发展，通过宣传组建工会的法律依据和重要意义、宣传工会的作用和职能，使私营企业主能尽早建会。

针对企业职工，镇总工会通过广播、画廊、召开座谈会等途径广泛宣传，提高广大职工对组建工会重要性和必要性的认识，通过对企业职工劳动用工制度、职工工资的兑现、安全卫生条件的监督检查，让职工体会到工会组织对职工的关怀，让他们认识到建立工会组织有利于协调职工与企业主之间的劳动关系，有利于劳资双方的和谐运作，从而自觉配合组建工会并积极加入工会。

结合我镇实际，以“先建立，后巩固”为抓手，打破常规促组建，进一步完善“党建带工建，工建促党建”的组建格局，坚持依法建会、依靠职工建会、灵活建会网的理念，区分企业不同情况和不同类型，进一步创新组建的途径和方法，以正式投产已运营的规模以上企业为重点，整体推进非公企业工会组建工作，逐步实现工会组建工作量的扩张。对具备单独组建工会组织条件的企业，指导帮助企业单独组建工会组织；对暂不具备单独建工会条件的企业，采取联合建会的方式组建，使工会组织覆盖了更多企业，大大提高了工会组织的覆盖面。例如□20xx年，对我镇未建立工会组织的伊贝纳纺织品公司，并没有因为其职工少而放弃工会组建，而是紧紧依靠镇党政领导和外经公司共同做工作，多联系、多沟通，以真诚赢得企业主的理解和支持，最终建立工会组织。对工业园区新成立企业，成立了工业园区联合工会，对村级企业成立了以村为单位的联合工会，使全镇所有非公企业全部纳入工会组织体系。在今年6月，对四家餐饮企业进行了调查摸底，探索餐饮行业建会的模式。

工会活动是工会组织的活力源泉，我们通过大力开展具有我镇特色的工会活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。把建立平等协商机制、签订集体网合同和劳动合同、加强厂务公开民主管理和解决职工养老、医疗、工伤保险等难点问题作为工会运转的的主要内容，通过挖掘活动的亮点来鼓励企业与职工形成双向互动，既促成企业经济利益的稳步上升，又保障了职工的合法权益，为企业和职工谋求和谐发展创造了良好氛围。， 全镇企业签订劳动合同率达到100%。针对我镇纺织企业较多的特点，每年组织开展纺织行业技能比武等活动，促进企业间职工的沟通交流，有力推动企业营造和谐氛围。

“有巢引来凤凰栖”，镇总工会认识到工会工作是否做好服务企业、服务职工将直接影响招商引资的整体环境魅力，只有积极配合其他部门建立良好的投资环境，筑起舒适的巢，才能引来凤凰的栖息繁衍。因此，镇总工会在强力推进基层

工会组建和会员发展工作的同时，十分重视机制的建设，积极与工业园区管委会协调，探索制定了力争做到新入驻企业同时运营产出、同时建立工会的相关制度。并把工会组建与规范化建设结合起来，坚持“边组建、边规范”的工作思路，按照《企业工会工作条例》和区总工会的要求，在组建的同时就把工会组织规范好，在推动基层工会健全工会组织、加强制度建设、发挥工会主席作用、履行各项社会职能上狠下功夫，努力探索建立适应非公企业基层工会实际的组织制度、工作制度、民主制度等，使我镇基层工会“建起来、转起来、活起来”，真正发挥工会组织的作用。

工会工作汇报篇五

一、建立健全学校工会的监督、维权机制

在学校党支部领导下，创设宽松民主的人文环境，鼓励教职工通过多种途径积极为学校的发展献计献策，提出宝贵意见。坚持每期召开一次民主生活会，除对学校干部进行民主测评，还向老师们征集各类意见，如向教师征集年度考核意见，班级工作考核评价意见，职评意见，岗位设置管理实施意见等。各村小、幼儿园、各年级组，积极为学校的发展献计献策。学校将收集的意见进行归类整理，提交教代会讨论作出决议后实施。

推进校务公开，在“教师共享平台”建了“校务公开”专栏，在学校醒目处设置了“校园快讯”栏目，校务公开实行分块负责制，及时将各类信息向全体教职工公开。通过校务公开，规范办学行为，加强教职工民主监督，全面实施素质教育，提升教育质量，改变教育形象，校园建设更加和谐，学校07年被评为县“校务公开”先进单位，正积极申请重庆市厂务公开先进单位。

维护教工的合法权益是工会的一项重要职能。学校工会充分发挥工会职能作用，在维护教工利益、为教工办实事好事、

实施送温暖活动中取得一定成效。一是关心教工身心健康。学校党政工坚持探望生病教师，为他们送去学校大家庭的温暖。二是关心困难教职工。工会主席做困难职工的第一知情人，摸清教职工困难原因，及时向县教工委上报困难教职工情况，并通过组织“我为人人，人人为我”爱心捐款，帮助困难教职工。三是温暖工程暖人心。教职工家中的红白喜事都坚持探望、慰问，把学校大家庭的温暖直接送到教工的家中，让全体教师真正感受到温馨，从而增强了学校教工的凝聚力和向心力。

二、开展丰富的活动，增强教工凝聚力。

为活跃教师的业务文化生活，推动学校精神文明和物质文明建设健康发展，使教师体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个教师都融入快乐工作的氛围中。第23、24个教师节，都组织开展了教师座谈会，卡拉ok歌舞晚会。07秋期，组织开展了片区“爱岗敬业”演讲比赛。结合两基迎检，开展了两基法律法规知识竞赛和游戏活动。迎接办学水平督导评估期间，老师们非常辛苦，为缓解压力，调节放松，在组织民主生活会、干部民意测评后，开展了体育游戏活动。组织了元旦篝火晚会。排练舞蹈参加了县工委组织的元旦庆祝晚会。08春，三八节除组织女教师活动，还组织了教工踏青，到打通桃花坪，吹角龙泉山庄考察学习；为深入学习贯彻党的十七大精神，普及十七大知识，组内成员合作完成了十七大知识试题，同时分组开展了工会活动；为了保证教师的身体健康，切实为在职、退休教师做好事，努力创造和谐、健康的育人环境，在县教委的统一安排下，组织了教职工体检，为解决老师们看病问题，学校还为每位教师买了医疗补充保险。分组举行了“学校兴亡，我的责任”演讲比赛。通过系列健康休闲、演讲等丰富多彩的活动，丰富教职工业余文化生活，增强学校的凝聚力。

三、加强工会的自身建设

根据綦教工〔2008〕3号文件精神，我校工会在党支部、行政的全力支持下，在全体教职员工的共同努力下，齐心协力，积极投入“先进职工之家”的创建活动。重视女工工作；健全女工组织，维护女工特殊制度，开展好巾帼文明示范岗创建活动，发挥女教师在教育改革和发展中的作用。

工会自身建设也要抓好财务工作，规范工会财务制度，开源节流。以少花钱多办事为准则，不断完善工会财务制度，努力为教职工服务。

同时加强学校工会的宣传报道作用，积极参与教育工会安排的一系列重大活动，并作好宣传报道。

工作没有最好，只有更好。我们将克服困难，改进方法，不懈努力，开拓创新，把工会工作做得更扎实有效，使xx镇小工会工作更上一层楼。我们有理由相信，有上级组织和校党、政组织为坚实的后盾，有民主规范的工会运作机制，有智慧和和谐的全体教职员工的共同努力，xx镇小的明天一定会更好。

工会工作汇报篇六

一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

20_年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。

做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工?人/次，为部门职工办理各种补助?人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、_年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的`为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展好工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

工会工作汇报篇七

各位代表、同志们：

现在，我受市总工会第四届委员会委托，向大会报告工作。

五年来，在市委、市政府和上级工会的正确领导下，全市各级工会坚持以有为争有位，靠创新促创优，努力打造工会工作特色品牌，创造了许多在全省乃至全国有影响的作法和经

验，谱写了“咱们工会有作为”的华丽篇章。

五年来，我们大力引导建功立业、服务科学发展彰显作为。广泛开展“创新、创优、创效”、“当好主力军、奋力争百强”和“三保一促”等主题竞赛活动，扎实开展以“争当岗位标兵，争做创新能手”为主题的群众性经济技术创新活动，全市职工参加各类劳动竞赛11000多场次，提合理化建议57000多条，技术革新、技术攻关5600多项，发明创造500多项，总结推广先进操作法200多项。以“工人先锋号”创建活动为载体，“六型”班组建设全面推进，全市涌现出“六型”班组200多个。推荐表彰国家、省、荆门和我市劳动模范145名，“五一”劳动奖章22名。采取多种形式，大力弘扬劳模精神，在全社会唱响了劳动伟大、劳模光荣的时代主旋律，营造了尊重劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。

民主管理水平全面提升。积极探索民主管理“三九”模式，推行厂务公开阳光评价体系，加强职代会规范化建设。全市1100多家企业、300多个事业单位建立了职代会和厂务公开制度。工资集体协商稳步推进。推行工资集体协商“五五工作法”，扎实开展“百日要约行动”和“比档案、晒工资、晾保险”专项考评活动。全市1234家企事业单位开展了工资集体协商，协商建制率98.2%。劳动争议调处力度加大。建立了以市级为龙头、乡局为骨干、企业为基础的三级劳动争议调解网络，设立劳动争议仲裁工会派出庭，实现调解、仲裁工作无缝对接，调处劳动纠纷案件1370起，化解信访积案116起。劳动保护机制不断健全。持续开展“安康杯”竞赛活动，全面推进安全生产监督员制度，认真落实《女职工劳动保护特别规定》，切实维护广大职工健康权益。

服务平台不断完善。全市共建乡局级“四位一体”帮扶服务站52个、企事业工会帮扶服务室984个，形成了横到边、纵到底的工会帮扶体系。积极探索新形势下服务职工群众工作新路径，按照“双11”标准，建成12个不同类型职工服务中心示范点，为职工提供一站式、普惠型服务。服务载体不断创

新。持续推进“一助双送”工程，160多家企业共出资800多万元，资助2400多名贫困职工（农民工）子女就学就业。确定中医院、长安医院为困难职工医疗优惠定点医院，为3000多名困难职工提供医疗优惠42万元。范文写作服务力度不断加大。扎实开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖活动。全市工会发放慰问金1600多万元，救助困难职工11000人次，资助1520名困难职工子女上大学，帮助2682名职工（农民工）实现就业。开展关爱农民工行动，为农民工送岗位、送技术、送法律、送健康，代办票务4600张，帮助5800多名农民工平安返乡返岗。

坚持用社会主义核心价值体系教育和引领职工，全市工会共召开各类思想教育专题报告会6500多场次。深入开展“创争”活动，命名、表彰市级学习型组织50个，知识型职工100名，选树了一批首席员工、金牌工人、创新能手，形成了全市职工比技术、比创新、比贡献的浓厚氛围。广泛开展以“爱企业、当主人，爱岗位、当能人，爱工友、当亲人”为主题的企业文化建设，建职工书屋796个。成功举办“劳动者之歌”文艺汇演、“工会杯”篮球赛、乒乓球赛等一系列健康向上的文体活动，丰富了职工群众精神文化生活。

扎实开展“四双”创建、“五亮五比五创”、“抓三比，争三优”、“迎创”、“学创”、“效能风暴”、“六担当创示范”等活动，建立完善教育引导、激励约束，检查督办、积分制考核等机制，全面激发工会干部干事创业的热情。坚持开展“四千”活动，面对面、心贴心、实打实服务基层职工。以“四进一联”为抓手，强力推进工会组织建设，全市共建基层工会组织1659个，区域性、行业性工会联合会82个，村级工会495个，发展会员145686人。积极推行工会干部职业化建设，公开招聘工会协理员26名，直选企业工会主席395名，培训工会干部892人次。不断推进工会工作规范化建设，全市共有20个基层工会获“省级模范职工之家”称号，7个基层工会获“全国模范职工之家”称号。

工会其他工作取得较好成绩。强化财务管理，工会经费收缴率不断提高，管理使用更加规范。加大经费审查力度，对80多家企事业单位工会经费进行了审计审查。女职工组织进一步健全，女职工特殊权益得到有效保障。工会宣传工作实现了新跨越，五年来，荆门以上媒体和内刊共刊发我市工会宣传稿件428篇次。工会事业发展、统计、档案等工作取得新进展。

全省县级工会工作会议、全省党工共建创先争优推进会议、全省工会“三万”活动总结表彰会议在我市圆满召开，在我市工运史上写下了浓墨重彩的一页。

我们坚持在党的领导下，积极工作，主动作为，充分发挥组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益的职能作用，做到了纽带更牢固、桥梁更畅通，赢得了党政认可、社会公认和职工信赖。

我们把主动服务大局作为着力点和切入点，找准定位和重心，团结带领广大职工在提前全面建成小康社会、争创全国百强县市的伟大实践中，充分发挥主力军作用，树立了凝心聚力谋发展，一心一意奔小康的社会形象。

我们秉承职工为本、服务至上的理念，坚持把维护职工合法权益、服务职工群众、构建和谐劳动关系作为工作出发点和落脚点，创新服务模式，搭建服务载体，拓展服务内容，增强服务实效，探索出了新形势下服务职工的新路径。

最后，向大会报告工作完毕，请予审议。