

# 2023年年终总结科研方面 电力年终总结 心得体会(通用10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 年终总结科研方面篇一

### 第一段：开篇引入（150字）

今年是电力行业面临挑战和机遇并存的一年，也是充满希望和收获的一年。电力年终总结是一个回顾和反思的时刻，让我们共同回顾过去一年的工作和经验，总结成功和失败的原因，为未来制定更明确的目标和策略做好准备。在这篇文章中，我将分享一些我个人的年终总结心得体会。

### 第二段：工作亮点（250字）

在过去一年的工作中，我成功主导了一个大型的电力项目，为公司创造了巨大的利润。这个项目是一个综合配电网的建设，经历了从规划到设计再到施工的全过程。我充分发挥自己的专业知识和团队合作精神，与项目组成员紧密合作，保证项目按时完成，并且质量得到高度认可。此外，我还参与了多个培训课程和会议，不断提升自己的技能和知识。这些工作亮点让我在职场上得到了认可和赞赏。

### 第三段：困难与挑战（250字）

虽然取得了一些值得骄傲的成绩，但在过去一年的工作中也

遇到了许多困难和挑战。首先，项目期间因为客户需求的改变，我需要反复修改设计方案，使项目按照新的要求进行。这不仅带来了额外的工作量，也让进度变得更加紧张。其次，在团队合作中，我们也遇到了沟通不畅和合作冲突的问题。这些难题让我深刻意识到沟通和协作的重要性，以及在团队中发挥领导力的必要性。

#### 第四段：收获与反思（300字）

尽管面临了种种困难和挑战，我在过去一年的工作中收获了许多宝贵的经验。首先，我意识到项目管理能力对于成功完成一个大型项目至关重要。处理紧急情况、分配资源和控制进度都需要一个合理、有序的项目管理计划。其次，我认识到在团队中建立良好的沟通和协作关系是至关重要的。只有通过有效的沟通，才能解决问题、改善工作效率，并提高工作质量。最后，我意识到终身学习的重要性。通过参加培训课程和会议，我不仅增加了自己的专业知识，还了解到了电力行业的最新发展动态。

#### 第五段：展望未来（250字）

回顾过去一年的工作经验，我认为我在工作中有许多需要改进的地方。因此，我计划在未来一年继续努力工作，提高自己的项目管理和沟通技巧，以应对更多的挑战。除此之外，我还计划继续学习和提升自己的专业知识，熟悉电力行业的最新技术和发展趋势。通过不断地学习和成长，我相信我可以在电力行业取得更大的进步和成就。

#### 结尾（100字）

总结一年的工作经验，不仅让我认识到自己的优点和不足，而且使我更加坚定了未来发展的方向和目标。在未来的工作中，我将继续保持积极的心态，努力工作，并将过去一年的心得体会运用到实际工作中，取得更好的成绩。希望公司和

团队都能在新的一年里取得更大的成就。

## 年终总结科研方面篇二

通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学生需要进行的角色转变就已经相当大了。从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境；无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么” 校园里的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足；但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到最佳效果。一句话：学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题” 作为一个学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决” 在学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们遇到的问题都是错综复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合

各个专业的特色，共同合作。一句话：学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家”校园里的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益最大化，而是集体利益最大化。一句话：学生总是自私自利，但员工需要无私为工。第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发”校园里智商高的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。所以，总的来说，学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们认识到了这一点：大学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学生们常常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我才必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

曾经，我认为一个毕业生(尤其是硕士研究生)走完了从小到大的二十余年的学校生涯，学了很多的知识，懂了很多的道理，应该可以成为一个较为全面的工作人员。尤其像是清华这样的名牌学校培养出的学生，更应该能够胜任各种岗位的需求。但是，经过了解，我发现清华毕业生的口碑并不像我们想象的那么好：去年六月举办的首届中国高校it院长论坛上，与会的不少企业界代表普遍认为“清华大学it专业的学生勤奋聪明，但是不知道做事的方法，不会想问题，创造力和发散思维能力差”；前年三月在北京国际展览中心举办的人才招聘会上，美国特路普国际集团公司的招聘摊位上方有一个很醒

目的告示：“说明：清华北大毕业生一概免谈！”，经询问，这是因为过去公司用过的清华北大的毕业生，都有一种莫名其妙的优越感，浮躁不安，因此，他们中没有一个成功的范例；每年人才招聘会上还有一些单位也反映，名牌大学的毕业生与一般院校的毕业生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦遇到未满足个人心意的情况，他们往往选择立刻走人。这些事例都证明了，大学毕业生，哪怕是名牌大学毕业生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质和道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。同时，作为名牌院校出身的我们，更要尤其注意：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并欢迎。

### 三、总结

总之，我们在本次对江苏省\*\*药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至管理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。社会实践中大学生认识自我、完善自我与认识社会、服务社会之间的关系是密不可分的，也是相辅相成的。树木要成材，不是在温室，而是在肥沃的土壤上吸收天地日月精华，经受风霜雨雪考验。大学生要成才，不应只是在大学这座象牙塔里“风声，雨声，读书声，声声入耳”，而应在社会这个广阔天地里自我历练，作到“家事，国事，天下事，事事关心”，真正在认识自我、完善自我、认识社会、服务社会的社会实践中成长为社会英

才。只有认识了自我，完善了自我，才能更好地认识社会，服务社会；只有在认识社会、服务社会的过程里才能更好地认识自我、完善自我。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 年终总结科研方面篇三

在这一年，我跳了两次槽，一次是自愿的，还有一次是被迫的。我目睹了一些公司从盛到衰的过程，也看到了一些脚踏实地的公司。

离开x1公司，是因为我觉得x1公司不是在做软件，所谓的印度模式，我想，绝对不是这么做的。理想不合，不想浪费时间，也只能背负跳槽的恶名，挂冠而去。去x2公司，是因为看到他是美国独资公司，做外包软件，能够接触美国的客户和技术，希望能够有所收获，何况，职位也不错。的确很想好好做，也跳累了，只想稳定发展，毕竟，是做父亲的人了。没有想到的是，竟然让我目睹了一场资产争夺的好戏。公司易主，流言满天，诽谤四起，官司大战，这种平常只有在电视和电影里看到的情节，我实实在在的亲身经历了，也算是

人生的重要一课吧，至少，让我看到了人性最阴暗和恶毒的一面。自然，是做不下去了，只能又走。

也看到了一些踏踏实实做事情的公司。园区的瑞博软件就是一个。很少看到如此踏实做事的公司。若干年后，只要他能够存活，必定是一个成功的公司。虽然老板对我也很有诚意，只是，对于教育软件，我实在没有太大的兴趣，何况，如果想做教育，我何不选择安博呢？毕竟，安博给予我很多。回头想想，在其他公司，我都是在奉献，只有在安博，是学习了

很多。说起跳槽，其实，看看那些公司，有多少是在踏踏实实做事的？老板本不懂软件，都是看着软件行业能赚钱，想来捞一票，结果把中国的软件行业做坏了，也害苦了中国的程序员。自己不好好做事，怎么怪别人跳槽？同工作经历的坎坷相比，在个人能力方面，今年的进步是非常大的。今年上半年，我的进步集中在技术领域。我更加深入研究了设计模式、平台，还有uml建模，终于有所突破，平台的系统架构和开发工具，并且得到了应用的证实。在网上也陆续发表了一些文章，受到比较好的欢迎，还上了赛迪网的开发之星。

看到网上对于印度模式从吹捧到批驳的吵闹，也看到x1公司学习印度的失败，加上自己从一开始就对那些记者的怀疑，决定好好学习软件工程。我一向认为，任何东西，不能道听途说，只有自己好好深入研究，才能得其精髓。同时，软件工程绝对不能只看印度的，毕竟，美国才是软件业最发达的国度。

列举一些学习的参考资料：rup软件工程过程、msf微软解决方案、xp极限编程、cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程、《人月神话》、《软件需求》、《软件工程java语言实现》。每本书，我都仔细研读了，颇有体会。

我开始就想，印度软件工程绝对不会象那些记者所说的那么

简单，所谓的高中生编程说。所以，我必须实际看看印度的软件工程——cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程》，是印度最大的软件公司infosys公司的分管质量的副总裁写的，介绍他们的cmm4的软件工程，果然不同凡响。这是我了解印度软件工程的主要窗口。

首先，同原来的想法不同的，也可能同大多数人(尤其是受那些软件记者影响很深的“专业”和非专业人士)想法不同的是，软件工程实际上不仅仅只是管理，而是一门涉及很广的交叉学科。在软件工程中，大约一半的内容是专业性很强的，涉及到软件分析、设计甚至编码的技术。所谓的结构化、面向对象，都在软件工程的范畴内，同样是软件开发和组织的重要内容，也是软件质量保证的重要内容。至于软件开发的非管理部分，只能算是软件工程中软件工程过程的部分，或者说项目管理部分。脱离管理来开发软件是绝对不可行的，同样，抛弃技术基础，空谈管理出效益，便如无源之水、无本之木。诚如《软件工程java语言实现》中所说：“软件工程范围极为广泛。软件工程的某些方面属于数学或计算机科学，其他方面可归入经济学、管理学或心理学中。”在这里，我强调了软件工程中的技术部分，并非轻视管理，只想在软件工程的非概念上做一些拨乱反正，也希望多一些人来关心软件的核心技术，而不要空喊口号和概念。毕竟，中国的软件太缺乏核心技术了。

其次，对管理要求的严格不说(这个谁都知道)，实际上，不管是美国的软件工程，还是印度的软件工程，都是比较灵活的。即便是印度这样的所谓“软件工厂”模式，对于软件工程过程管理极为严格，也有一个部分是专门讲述过程剪裁的。整个软件工程过程是非常庞大和繁复的，然而，由于项目具体情况不同，如项目的规模，参与人员的数量、素质等的不同，对于软件过程的每个部分，不是都必须的，可以根据具体情况来进行剪裁。这个部分对于我的启发是很大的。以前做什么iso9000等，开始做了一个以为很好的规范，但是，到



具体项目，总是对不起来，到处有问题，现在想想，便是少了这个变通的部分。不过，话说回来，这cmm也是老美想出来的，而不是印度。

第三，对于开发人员的选用，我发现，美国人是非常注重选用优秀的开发人员的。martinfowler曾经开玩笑的说，如果给他一批水平不高的开发项目，他会考虑全部解雇，重新招聘。《人月神话》中也说，如果200人开发一个项目，其中25个人最能干，那么会考虑解雇其余的175个人，让项目经理来编程(当然，后面还有一些抉择分析，这里断章取义了)。其结论的基础是基于以下研究结果：优秀的开发人员和差的开发人员，其效率之差可以达到数量级。另外，从管理的角度来说，只有人多了，才会有管理问题，当团队规模控制在一定的范围内时，便不会有太大的管理问题。

对于软件来说，很难实现同传统产业一样的工厂化生产，这是由软件开发的本质决定的。软件的复杂性是软件的本质属性，在这个属性没有改变之前，软件便不会实现同传统产业一样的工厂化生产。至于印度的所谓“软件工厂”，实际上，只是完成了软件代码的编写工作，并不是实现了整个软件研发工作，而代码编写工作，恰恰是软件开发中最简单的一环。至于印度是否真的有很多高中生程序员，印度人的书上没有说，记者到说了不少，我也无从考证。所以，软件的开发，还是需要选用优秀的人的。除非，公司只想帮别人编写代码，而不希望有自己的产品和技术。

进入xxx公司以来一直从事软件开发方面的工作，在这里一直有前辈们关系和指导说实话这是一个非常枯燥，需极大耐心的工作，不过我喜欢这样的工作，看着一个个经过自己手中的代码调试成功的时候，是比较开心的，这个时候也最有成就感。毕业了5年经过前4年的高速成长和进步，今年迎来比较平淡的一年。尽管平淡但还是有收获，有进步。有总结才会有反思，有反思才会有提高，现总结这一年工作如下：一、项目方面：主要是围绕信号机开发的各种软件，如信号机底

层软件、信号机设置软件、以及为了保障信号安全的防火墙软件等，另外还围绕交通诱导屏这个产品做了相关的工作，如诱导屏设置软件，以及诱导屏测试软件等工作。

从去年的年底已经开始这项工作，我的工作相对来说比较单一一点，就是信号机设置软件以及底层软件的通讯部分的程序代码，以及其他的部分功能。并且现在这款信号机能够兼容多家协议。

这是独立开发、并最终调试的一个软件，能够严格防止外来非法连接的软件。由于目前还没有我们自己的信号机中心软件，所以目前这个软件现在还没有派上用场，相信随着公司的发展，会逐渐用上这样的软件产品的。

当然这里面的工作就相当砸碎一些，包括设置软件、测试软件以及处理在调试的过程中碰到的一些问题，以及测试一些硬件模块的好坏等。

二、团队合作从上面主要的工作内容来看，不是我一个人所能完成的，正所谓一切事务离不开团队，个人无法称英雄。今年在余sir领导之下，团队建设有了很大的进步，每个项目开始之前，好好的交流、加强了解、对问题的共识、解决问题的方法能很好的统一起来。我个人也很好的溶入这个团队，共同做好一个项目。在解决问题的过程中，虽然都不时风平浪静，但事后都能够客观地分析，而不参杂个人的感情。

三、工作态度给我的最大的感触就是一定要好好的去聆听，每个人对待问题的看法，不管他的看法对还是不对，合理与否，或者考虑的角度是否确切，都要好好地聆听，至少要等他说完，如果你主观的色彩，可能你都不愿意或者不屑听完他说的话，但是静下心来你或许也能发现他看问题的某些角度是你没有考虑过的，他想的某些方面也许确实是要注意到的。静心!聆听!把技术与大家共同分享，共同提高。四、来年工作展望在新的一年里我希望能够在交通行业里做出更多

新的产品，能够更加深入的研究下去，比如：目前我们欠缺的信号机中心软件，交通诱导屏的中心软件，这个两个应该是2008年的首要任务了，如果还有时间我希望可以做gis地理信息系统方面的内容。

## 年终总结科研方面篇四

收款室作为一个财务部门的分支，承担着公司资金流转的重要角色。因此，年终总结是一个必不可少的环节。年终总结不仅能够对过去一年的工作进行梳理和总结，而且还可以检查和纠正过去的缺点和不足，以更好地指导今后的工作。

### 第二段：收款室年终总结的工作内容和过程

在年终总结的过程中，首先是要对过去一年的工作情况进行详细的分析，总结出工作中存在的问题并制定相应的解决方案。同时，也需要对员工的工作表现进行评估和奖惩。在这个过程中，收款室需要细致的分析每项工作，查漏补缺，不断提升自我水平和团队协作能力。

### 第三段：收款室年终总结所取得的成果

在这一年的工作当中，收款室通过不断的努力和提升，为公司创造了可观的收益。并在管理理念、服务品质、团队建设等方面得到了很大的提高。一方面，公司的收入不断增加，同时对公司的财务有序管理也得到保证；另一方面，也得到了客户的高度认可与好评，为公司树立了良好的品牌形象，提高了公司的市场竞争力。

### 第四段：收款室年终总结的梳理与反思

通过此次年终总结，收款室不仅仅是对过去一年工作成果的

回顾，更主要是对工作中所存在的问题和不足进行了深入的反思。通过反思，收款室深刻认识到自己的不足之处和发展方向，为未来的工作提供了重要的指导和支持。

## 第五段：对未来工作的展望

总结过去，立足未来。通过此次年终总结，收款室为未来的工作制定了全新的工作思路和方针。将在更多的角度揭示数据背后的意义；加强与其他部门的沟通与协调；进一步提高财务管理的水平，力争更快更好的向着公司整体发展的目标奋发向前。

综上所述，收款室在年终总结中，不但对过去一年的工作进行了总结与回顾，更加认识到自身在工作中存在的问题和不足，同时，总结和回顾中铸造的成果也将为未来工作提供强大的动力和支撑。希望在以后的工作中，收款室能够坚定信念，继续努力，为公司的财务管理做出更为优秀的贡献！

## 年终总结科研方面篇五

今年是电力行业面临巨大挑战的一年。在新冠疫情的冲击下，社会经济运行受到严重影响，电力行业也面临来自需求下降、消费结构调整等多重压力。然而，在各级部门和公司的积极应对下，我们成功应对了各种困难，取得了诸多突破。回顾一年的工作，我们不仅保持了电力供应的稳定，而且还推进了电力体制改革和产业结构的调整。

### 二、突出重点，解决问题

今年，我们公司着力解决了供需失衡、能源转型、环境保护等一系列问题。在供需失衡方面，我们调整了电力资源配置，提高了供应能力，在节假日和高温天气等特殊情况下保持电力稳定供应。同时，我们主动调整能源结构，加大了对清洁能源的投资和利用，推动了能源转型的进程。在环境保护方

面，我们严格执行环保政策，加强了污染治理，为建设生态文明贡献力量。

### 三、创新发展，提升竞争力

在电力行业激烈竞争的背景下，我们积极探索创新发展模式，提高了公司的竞争力。我们加速推进数字化转型，应用人工智能、大数据等技术手段，在供电、运维等环节实现智能化管理，提高了工作效率。同时，我们积极开展国际合作，与国外大型能源企业进行技术交流合作，吸取先进经验，提升了公司的技术水平和市场影响力。

### 四、加强团队建设，提高执行力

团队是公司的核心力量，只有凝聚力强大的团队才能取得更大的成就。今年，我们注重团队建设，加强了沟通协作，提高了员工的执行力和创新思维。我们组织了各类培训和交流活动，提升员工技能和综合素质。同时，我们注重激励和奖惩机制的建立，让员工感受到自己的付出和贡献被认可，激发其积极性和创造力。

### 五、展望未来，谋划发展

展望未来，电力行业面临着更多的机遇和挑战。我们将继续推进能源转型，加大对清洁能源的研发和利用；加快新能源装备和技术的推广应用；加强与高新技术企业的合作，推动电力与信息技术的深度融合。同时，我们将加大绿色发展的力度，加强环境保护工作，为建设美丽中国献力。

总之，今年的电力年终总结充分展示了电力行业面对困难坚决担当的精神和实际行动。我们回顾过去，总结经验；突出重点，解决问题；创新发展，提升竞争力；加强团队建设，提高执行力；展望未来，谋划发展。相信在各级部门和公司的领导下，电力行业一定会迎接更加光明的未来。愿我们继

续携手并进，为电力事业的繁荣和社会经济的可持续发展努力奋斗！

## 年终总结科研方面篇六

近年来，电力行业快速发展，成为国家经济发展的重要支撑。作为电力企业的一名员工，我深刻感受到了电力行业的变革与进步。随着一年的结束，我回顾了过去一年的工作成果与经验，深思熟虑后，得出了一些关于电力年终总结的心得与体会。

首先，电力行业正处在市场调整期。随着我国电力行业改革的推进，市场竞争逐渐激烈。在过去的一年中，我所在的企业积极调整经营策略，加大市场开拓力度，努力提高服务质量和产品竞争力。通过对客户需求的深入研究和产品创新，我们成功地开拓了一些新的市场份额，并与一些重要客户建立起战略合作关系。这一系列的改革与创新，使得企业在市场调整期中取得了良好的经营业绩。

其次，电力行业的技术创新成为推动企业发展的重要驱动力。随着科技的不断进步，电力行业在技术创新方面取得了巨大进展。在过去的一年中，我所在的企业持续加大技术研发投入，不断提升产品的技术含量与品质。我们成功地研发了一系列新产品，并将其应用于各个领域，取得了良好的市场反馈。同时，我们还加强了与国内外知名科研机构的合作，不断引进并消化吸收先进的电力技术，提高了企业的技术水准。这些创新成果为企业未来的发展奠定了坚实的基础。

再次，电力行业的生态环保意识逐渐增强。随着环保意识的普及与深入，电力行业正加快转型，向清洁、低碳、高效的方向发展。在过去的一年中，我所在的企业积极响应国家的政策号召，加大了对节能环保技术的研发与应用。我们成功推出了一系列的节能产品，并成功应用于一些大型项目中。同时，我们加大了对环境保护的投入力度，积极推动企业的

绿色发展。这些努力得到了社会各方面的广泛认可与赞誉，为企业树立了良好的企业形象。

最后，我深刻认识到电力行业的发展离不开个人的不断学习与提升。在过去的一年中，我不断学习电力行业的新知识与技术，加强了自身能力的提升。通过参与各类培训及进修班，我不仅提高了自身的专业水平，还提升了自己的综合素质。在工作中，我不断思考与探索，总结了一些有效的工作方法和经验，提高了工作效率和质量。同时，我也加强了团队合作意识，与同事们共同努力，共同追求卓越。这些的努力和付出让我个人得到了很大的成长与进步。

综上所述，电力年终总结心得体会是一个持续学习与反思的过程。回顾过去一年的工作与成果，我们发现了电力行业的变革与进步，也明确了在未来发展中需要改进与完善的地方。在未来的工作中，我们将继续加大市场开拓力度，加强技术创新，促进生态环保，不断提升个人能力，为电力行业的发展做出自己的贡献。同时，也希望通过我们的努力，可以为电力行业的发展贡献自己的力量。

## 年终总结科研方面篇七

在iqc跟班学习了两日后，本人转战qa开始了在qa两天的工作学习。qafirstoff名为产品质量初次检验，是产品在完成第一道生产流程后的第一次检验，这时的产品还不可以进入仓库，但它也已不再是单纯的原料。各种原料在生产线上经过机器的操作组装，形成qa需要检验的产品，如：铜帽和陶瓷管等组装为成型的陶瓷管保险丝，铜帽和玻璃管等组装为成型的玻璃管保险丝。

qa初检内容大概包含长度、外径、阻值、电气特性、耐久性等，其中长度、外径通过使用游标卡尺测量，测量结果在标准范围内即为合格。电气特性通过使用t/c测试仪lgz设备测

试，测量结果在标准范围内即为合格，譬如□225xp系列电气性能应检测1.35in和2in□505xp系列电气性能应检测1.5in□2in和3in□其中1.35in意为3个保险丝至少应有2个保险丝在60分钟内熔断。同时，陶瓷管在电气特性检测时应格外注意标号一一对应，避免不必要的误差。另外，电气性能也要根据电流范围酌情选择实验设备，例如□lgz38适合5600~39000ma范围的电流。最后，耐久性检测需要严格按照检测标准进行检测，有4小时和6小时等。

通过两天对qa初检的工作学习，本人在接触学习基本实验器材的基础上，在qa工作人员的悉心指导下，逐渐能够自己独立进行一些型号保险丝的电气特性。尽管，在接触大型实验设备之前会有些许胆怯与不安，但是，肯学、肯做的态度与严谨、认真的作风足以支撑我继续努力学习！

## 年终总结科研方面篇八

细细一回想起来，才会突然的感到惶恐，原来时间就这么走掉了啊。

这一年遇到了很多事，但是都是我不想记得的。所以想一把火烧掉。

上半年过得无聊又颓废，没有好好生活，没有真正快乐的生活。而是拼命的把自己当成一个演员，一定要自己在“别人”眼中过得幸福。

幼稚又可笑。

总是虐待自己和虐待其他人。

后来我才知道原来我只是一个手段低劣的骗子。

仗着别人的好所以肆无忌惮。



还以为自己有多高明。

种种的种种我都忏悔过了。所以翻篇了。那个不是我。

或者说，只是这几个月，走偏了的我。

近乎偏执的疯子。

今年的暑假没有回家，极度极度的想家。有好几次哭得抽搐不能自己。

于是坐七个小时车回去，两天后再回来。

抱着妈妈突然就觉得想通了很多。

身体发肤，受之父母。

活着，不能这么不负责任。

于是我开始清理。

开始回归。

过一开始的生活。

简单

单纯

善良

平淡

不惊不扰。

原来真的是好心境总会带来好事情。

我在想我会不会突然变得很虔诚，虔诚的相信命运。

在我下定决心之后没多久，居然遇见了李队。突然而强势的出现。就像排练了无数次的舞台剧一样刻骨铭心。

仿佛我之前遇见的一切的痛苦与最终的平静，都是上天为了要给我永久的幸福，又怕当时幼稚而浮躁的我会不加珍惜，所以才磨练以给我一个平稳的心境来享受专属的幸福。

可是再一开始，出于感恩或者是出于怀疑，我始终没想到我还能遇到一个让我这么奋不顾身而他也同样如此的人。

同样怀疑

同样踌躇

所以有了一开始的折磨与痛苦

每每失去安全感的时候，总会用无理取闹来证明自己的价值有多么重要。

不过以后不会了，人总要学会长大，学会珍惜。

妈妈说，世上没有什么“该”的。

不是生来就该当公主。不是生来就有无数人疼爱。

你也不是生来就应该对我这么好。

所以有一个这样的人，总该怀着感恩的心。虔诚的生活。

小脾气有时候真的不是一朝一夕能够改变的，我总在无数次的后悔自己的坏脾气。

2012，和爱的人，过爱的生活。

## 年终总结科研方面篇九

个人年终总结 [20xx][12]

不知不觉间，来到xx公司已经有3年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

### 一、工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

### 二、在工作中主要存在的问题有：

- 1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。
- 2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。
- 3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫氨工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

### 三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

#### 四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉；

3. 工作不够精细化；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

5. 缺少平时工作的知识总结；

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

6. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最

好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

## 五、工作计划

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

- 1、 要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、 工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、 要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、 把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；
- 5、 精细化工作方式的思考和实践。

□□□□□□

## 年终总结科研方面篇十

动迁科在旧城改造指挥部领导下，认真贯彻执行市委、市政府关于旧城改造的决策、文件精神，做了大量的前期工作，并在20xx年5月对乐成镇东门片实施了模拟拆迁，对支持率达到85%的地块确定为首期启动点□20xx年首期启动点已进行到实质性拆迁阶段，现就当前工作进展情况、工作中的积极因

素、存在的问题及下一步工作计划总结如下：

首期启动点东至瑶田巷（规划东云路），南至东大街北侧，西至银溪河岸，北至银丰巷，用地面积为22700平方米，建筑面积为27000平方米，共有拆迁户 213户。拆迁后实行就地安置，应安置面积为39500平方米。自今年七月份来，我们对213户拆迁对象按照规划七幢安置房分为三批进行签订协议，第一批38 户已于九月十七日完成签协，旧房已拆除完毕；第二批99户已于九月二十八日完成签协，旧房正在拆除当中；第三批已基本完成拆迁协议、评估报告校对工作，准备近期给予公示，计划在年后予以拆迁。

银溪河（文昌阁—灯芯桥）段两岸防洪整治已竣工，北门新桥重建已开工建设。

1、大部份拆迁户认为拆迁补偿政策是公平、合理的，是切合乐清实际的，对拆迁户是相当优惠的，同时也体验了旧城居住环境的恶劣，迫切需要进行旧城改造，不但自己带头支持旧城改造，还对个别拆迁户动之以情，晓之以理，出现了拆迁户做拆迁户思想工作的情况。启动点内有一李某，由于众用分摊与邻居达不成协议，影响了该幢房屋的签协，其余被拆迁人召开会议，自愿集资补偿李某，最后使该幢顺利如期签协；另一拆迁户卢某情绪波动、思想犹豫，多次提出难题，另几个被拆迁人出资购买其房产，使事情圆满解决。

2、原模拟拆迁地块居仁巷两侧居民强烈要求拆迁，并成立工作组到指挥部递交要求拆迁报告480多份，同时上门对原来模拟阶段有抵触情绪的拆迁户做了不少的思想工作，完全从“要我拆”转变为“我要拆”，政府实行拆迁人性化操作，避免了强制拆迁，使老百姓完全成为拆迁的主人，做到和谐拆迁。

1、个别拆迁户还认为拆迁是政府的事，要拆我的房子必须来求我，必须给我突破政策界限，捞取政策外的实惠，同时也

显示自己的身份、地位与众不同。比如陈某是某单位的退休人员，开始是反对旧城改造，召集人员商量做反面工作，目前拆迁形势已水到渠成，独木难支，听说他在物色房屋准备搬迁；赵某是华侨户，指挥部已与其本人沟通，赵某态度很积极，表示无条件服从拆迁，但在家的几位亲戚为显示自己的能耐，提出各种过分的要求使政府难以接受。

2、强烈的拆迁呼声与投入的矛盾，旧城拆迁是为民办实事工程，是为了金、银防洪综合整治，在拆迁政策的允许范围内，必须让利于老百姓，政府是亏钱的。首期启动点拆迁后必将带来更好的拆迁形势，那么市财政应该增加投入满足拆迁的高潮形势。

3、发改、财政、国土、规划建设、房管、公安、市政、电力、广播、招投标等职能部门应积极配合旧城改造工作，特别是拆迁后的房屋建设工作，根据拆迁条例中规定的三年时间内，安置房必须建设竣工交付使用。

1、东大街西段北侧已签协拆迁，计划东大街东段北侧列入下一步拆迁，开通消防通道，彻底改变东大街全段的落后面貌。

2、开工建设原氮肥厂建设用地，储备拆迁安置房源，利于今后实行异地安置拆迁。

3、做好首期启动点拆迁安置房建设工作，加快建设进度，确保如期使拆迁户回迁安置。

4、旧城范围内其它地段在服从规划、尊重民意的前提下，也可考虑拆迁。