

# 2023年学校教职工聘用合同书(模板8篇)

通过签署合伙协议，合作伙伴可以明确各自的任务分工和合作目标，提高合作效率。以下是一些赠与合同的注意事项，希望对大家有所帮助。

## 学校教职工聘用合同书篇一

聘用单位：

受聘人：\_\_\_\_\_

合同订立类别(原聘人员续签口，新聘人员合同签订口)法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

### 一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、能力、任职条件，聘乙方的工作岗位为

第二条聘用期间若乙方不能胜任本职工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位，薪酬待遇按调整后岗位工资标准发放。

### 二. 合同期限

第三条劳动合同期限自年月日起，至年月日止，新聘人员包含试用期为个月，自年月日起，至年月日止。

第四条乙方工作时间为：在合同期内以完成甲乙双方约定的工作内容为准，在工作时间内从事双方约定的工作内容之外的事不产生加班费用或其他补贴。

### 三、权利和义务

第五条甲方享有法律赋予民办非企业单位的一切合法权利，同时也必须履行相关法律所要求的一切义务。

保护职工的合法权益；

按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件。

第六条乙方享有法律赋予民办非企业单位职工的一切合法权利，同时也必须履行相关法律所要求的一切义务。

维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息；不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人之间或间接谋取本合同规定以外的权益；在合同期内不得从事有偿家政服务或在学校周边的家教服务点工作或协助其招生。不准和校外业务人员串通合谋学校集体利益等。

#### 四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为全额工资的90%，但不得低于东莞市最低工资标准。试用期满后乙方填写转正申请表待甲方审批通过正式聘用后发放全额工资。每月15日前为上月工资的发放日，除遇节假日外。

第九条在合同期间内经甲方根据乙方工作绩效，可以调整乙方的考核量化工资及其他补贴。第十条甲方依法为乙方办理社会保险。社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代扣代缴。

第十一条乙方应缴纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。第十二条乙方在聘用合同期内公休假及因公负伤按国家有关规定执行。第十三条乙方在甲方处工作合同期内

学生寒假或暑假休假期间只享受每天拾元的生活补助。

合同期限届满后甲乙双方不再签订合同书者，经济补偿按《中华人民共和国劳动法》的有关规定办理和执行，合同期届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该假期的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

## 五、合同的变更、解除及终止

第十四条本合同期满即行终止，但下列情况除外：

(一)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定执行。

第十五条本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十六条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反学校规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项对学校造成重大损失或伤害的；

## 学校教职工聘用合同书篇二

甲方(聘请方)：

住所地：

法定代表人：

乙方(受聘方)：身份证号码：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条聘用期限：

- 1、聘用期限为一年，自2013年1月18日起至2014年1月17日止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通

知对方。

第二条经营管理模式

- 2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，履行义务。

第三条甲方运营资金注入及使用

- 2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

第四条乙方工资福利待遇

1、乙方月工资标准为元；

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴2,000元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇：。

## 第五条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它逾越职权行为予以制止。

## 第六条乙方的权利义务

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：

1人民币元以下的公司业务管理支出；

2人民币元以下的单项财务费用；

3人民币元以下所属员工一次性借支；

4经董事会审核后的员工工资审批；

5低于元以下的产品销售合同及零星设备进购合同；

6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准；

7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴（建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续）

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）。

9、乙方向公司做出以下承诺：

1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作；

2将会在其职责范围内行使权利，不会越权；

3严格履行董事会授予的`职责和权利；

4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益；

5充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取最大利益；

6建立科学的管理体系，并检查执行情况；

7当自身的利益与公司 and 股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

8. 忠实义务：

(一)不利用职权收钱或者其他非法收入，不得侵占公司的财产；

(二)不挪用公司资金；

(三)不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(五)不违反公司章程的规定或未经股东大会同意，与本公司订立合同或者进行交易；

(七)不接受与公司交易的佣金为己有；

(八)不擅自披露公司秘密；

(九)不利用其关联关系损害公司利益；

(十)不利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(十一)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

(十二)聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事

会书面同意；

(十三)法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。

乙方违反7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

9. 勤勉义务:

(一)对公司的定期报告签署书面确认意见,保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二)如实向董事会提供有关情况 and 资料,不妨碍董事会行使职权;

(三)接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四)法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。

乙方违反7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月30日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。

11、乙方应依法纳税,按时清偿银行借款和其他债务,及时收回应收款。

第七条 合同解除

乙方违反本合同约定,经甲方指出后30日内不纠正的,或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的,甲方有权单方解除合同,并不承担任何责任。



## 第八条乙方离职审计

因合同到期或者提前解除的，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

## 第九条乙方离职工作交接

因合同到期或者提前解除，乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接，如因乙方怠于履行离职工作交接手续的，需向甲方支付违约金元，给甲方造成额外损失的，需给予经济赔偿。

## 第十条违约责任：

除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币5万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金人民币万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

## 第十一条争议解决

因履行本合同发生争议的，双方应友好协商解决，如协商不成的，可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

## 第十二条其它约定

- 1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的，以本合同约定内容为准。
- 2、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。
- 3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙

双方各执两份为凭。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

年月日年月日

文档为doc格式

## 学校教职工聘用合同书篇三

用人单位：

应聘者：

年月日

使用说明

一、本合同适用于学校（单位）在编聘用的教职工。

二、双方签订合同时，应仔细阅读合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行合同的内容。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人和教职工（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章。

四、本合同中空栏，是双方协商补充的相关内容，如无补充内容也应在相关空栏中写上“无补充内容”的字样。

五、本合同书用蓝、黑墨水填写，字迹工整、清晰，涂改处须加盖双方印章，否则合同无效。

甲方：

乙方：

法定代表：

根据国家、省、市有关人事政策法规和《济阳县教育系统试行教师聘任制实施办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订聘用合同并保证共同执行。

一、聘用合同期限，按下列第款确定。

1、有固定期限的聘用合同：合同期自年月日起，至年月日止。其中，试用期自年月日起，至年月日止。

2、无固定期限的聘用合同，除按规定变更、解除、终止外，合同期自年月日起，至法定退休年龄时止。

3、本合同以完成一定工作为限期的聘用合同，合同期自年月日起，至年月日止。其中，试用期自年月日起，至年月日止。

二、工作内容及要求

在聘期内，工作岗位安排由聘任工作领导小组确定。乙方应认真完成该岗位（职务）的工作任务。

三、工作保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、工作报酬

（一）甲方按国家、省、市有关事业单位工资政策或按依法制定的工资分配办法支付乙方受聘期间的工作报酬。

(二) 乙方完成岗位任

中国大学网 ( )

## 学校教职工聘用合同书篇四

金山区第一实验小学教职工聘用合同书 编号:

甲方 (聘用单位)

名称: 上海市金山区第一实验小学

法定代表人或委托代理人: 何园英

地址: 上海市金山区朱泾镇浦源路118号 邮政编码□ 20xx99

乙方 (受聘人员)

联系电话: \_\_\_\_\_

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)和沪府发[20xx]4号文件《上海市事业单位聘用合同办法》、金教人[20xx]174号文件《关于印发〈深化事业单位人事制度改革的实施意见〉的通知》的有关规定,以及《金山区第一实验小学聘用合同制实施方案》,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订如下聘用合同条款,共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限按下列第 项执行:

（一）本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

（二）本合同期限自签订之日起，至 岗位工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

（三）本合同期限自签订之日起，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

## 二、聘用岗位

（一）甲方根据工作的需要聘用乙方在 岗位工作。

（二）在聘用期限之内，甲方可以根据具体工作变化的需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。乙方若无正当理由，不得拒绝甲方的岗位调整。

（三）在聘用期限之内，乙方因自身的原因向甲方提出调整工作岗位要求的，甲方在不影响他人岗位工作安排的情况下，可予以适当调整。

## 三、岗位职责

（一）甲方应该按照岗位职责，建立健全各项规章制度、岗位工作量与岗位职责要求，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方服从甲方的岗位工作安排，并按照甲方的各项规章制度、岗位工作量与岗位职责要求等，按时完成甲方安排的各项工作任务，并达到规定的工作质量标准。

## 四、岗位纪律

（一）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（二）乙方如违反甲方的规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，并按照国家有关规定给予相应的处理。

（三）甲方根据市、区考核规定，每学期认真组织对乙方的工作考核，考核结果既是对乙方进行奖惩的依据，同时又是续聘的依据。乙方应及时按规定要求提供工作考核所需材料等；乙方如不能提供工作考核所需材料的，甲方可视作乙方该项工作未开展。

## 五、岗位工作条件

（一）甲方按照国家规定保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 六、工资福利与社会保险待遇

（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

（二）乙方工资调整、奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）乙方享受国家规定的福利待遇。

（五）乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、计

划生育假期等。

（六）甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可由甲方统一办理有关手续，从乙方的工资中代为扣缴，并及时以书面形式告知乙方。

## 七、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》，对本合同作出相应的变更。

## 八、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1. 对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
2. 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
6. 被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的；
7. 法律、法规和规章规定的其他情形。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

4. 乙方不履行聘用合同的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不能解除聘用合同：

1. 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的（符合上述（二）规定者除外）；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合上述（二）规定者除外）；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
6. 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合



同：

1. 在试用期内的；
2. 考入普通高等院校的；
3. 被录用或者选调为公务员的；
4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

（六）乙方在聘用合同期限未满，除符合上述（五）的情况外，如无其他特殊原因，不得提出解除聘用合同。根据甲方工作的特点，如乙方提出解除聘用合同，必须以每年教育局规定的人事招聘预测上报日为准，向甲方提交书面申请。乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当继续履行聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除聘用合同。法律、法规和规章另有规定的，从其规定。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起20天内予以答复；未予答复的，视为同意解除聘用合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
5. 甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7. 甲方被撤销、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

## 九、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 本合同期限届满；
2. 甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
3. 乙方退休、退職、死亡的；
4. 甲方被依法注销、撤销或者解散的。
5. 甲乙双方实际不履行聘用合同满三个月，又不属于本规定中止情形的，聘用合同可以终止。

（二）聘用合同终止后，甲方为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

## 十、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续

签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同。

## 十一、违反聘用合同的责任

甲方或乙方违反聘用合同约定的，应承担相应的责任，并应当按照单位聘用合同实施方案内容承担赔偿责任。如果甲乙双方都违反聘用合同约定，应各自承担相应的责任。

### （一）甲方违约责任

1. 甲方无故克扣或拖欠乙方工资，应当向乙方支付赔偿金；
2. 甲方违反合同约定而造成乙方损失，甲方应按乙方实际损失承担赔偿责任。甲方违反合同约定造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

### （二）乙方违约责任

1. 乙方在聘用期内因单方面解除聘用合同，而使甲方需另聘教师的，给甲方造成经济损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。
2. 乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费。标准为：每少服务一年支付赔偿金为年所有工资的十二分之一。
3. 乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
4. 因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成

甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

### （三）双方共同约定的其他违约责任条款

1. 享受市、区、校骨干教师待遇的，须在甲方服务三年，如乙方违反服务期约定，须支付赔偿金伍仟元整。
2. 由甲方引进的新教师，合同签订期限为陆年。提前解约的，须付赔偿金伍仟元整。

## 十二、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

## 十三、附则

1. 甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。
2. 本合同一式二份，甲方和乙方当事人双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

# 学校教职工聘用合同书篇五

甲方：

乙方：

乙方受聘于甲方，从事工作，聘期1年，自8月28日至年8月28日，期满后自行解聘。聘期内甲乙双方应履行以下责任：

甲方责任：

- 1、甲方向乙方提供现有工作条件，详细布路工作任务及有关工作要求。
- 2、甲方向乙方公布有关管理制度及实施细则，并抓好落实工作。
- 3、甲方定期对乙方进行政治思想教育、师德师风教育。
- 4、甲方定期对乙方进行教学指导和业务培训。
- 5、甲方根据学校实际向乙方提供奖金和一定的福利待遇。
- 6、甲方定期对乙方进行检查、考核、考评，乙方若不能履行职责，甲方有权解聘。乙方责任：

- 1、乙方有责任按时、按质、按量完成甲方安排的岗位工作和其他工作，尊重甲方分管领导，服从甲方的监督、考核及管理。
- 2、乙方要认真贯彻执行教师职业道德规范，从思想品德、学识品德、文化修养、生活作风、言行举止、创新精神等方面严格要求自己，注意为人师表，不折不扣的完成学校分配的各项任务。

3、乙方必须具备高尚的思想情操，强烈的事业心，责任感和较高的业务水平，认真钻研教材，课程标准，根据上级要求和学校的实际情况，认真备课写好教案，包括教学目标、重点难点的讲授、板书设计、实验准备、作业布路、教学反思等。

4、乙方积极参加教研活动，注意校内外的教学动态，参与备课组的教学和教研活动，提出合理化的教学建议，支持和协助备课组搞好教学工作，认真负责地准备好中心发言的内容，共同研究提高课堂教学质量。

5、乙方在施教的过程中，必须贯穿新课程理念，根据学生具体情况，因材施教，启发诱导，启发学生的积极性，使学生切实掌握本学科的基础知识和基本技能，培养学生分析、解决问题的能力，认真批改和评讲作业，课后填写教学总结。

6、乙方必须积极参加继续教育和业务进修，熟悉并掌握教育教学的理论、方法和教改的信息，更新本学科的知识，适应教改形势，转变教育观念，积极进行教学科研。

7、乙方必须承担一定的工作量，而且工作量与津贴、补贴、奖金、年度考核、评模、进级挂钩，满、超工作量者优先。语文、数学、英语教师每周应承担10——12节，其他学科教师应承担14——16节的工作量，其它工作折合计算。

8、乙方自觉遵守国家法律法规，自觉遵守甲方各类规章制度，有权利和义务维护、利用法律法规和规章制度来保护自己。

9、乙方自觉维护甲方的社会形象和利益，积极主动参与各类有利于甲方的活动。

10、乙方自觉维护自身在社会中、在群体中的良好形象，不断建立良好的师生关系、同事关系、社会关系。

11、乙方自觉在本岗位中锻炼自己，保持旺盛的求知欲望，虚心学习，不断总结工作经验，提升自身的价值。

12、乙方有权力向甲方提出在工作和生活中的合理要求，若甲方有能力有条件解决而未解决，则可向上级有关部门反映帮助解决。

合同的变更、中止、解除和终止：

(一)合同依法签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的有关条款，任何一方不得擅自变更。但有下列情况之一的，经双方协商同意可变更合同的内容：

1. 甲方调整乙方工作岗位或工作任务的；
2. 乙方提出调整工作岗位或工作任务，被甲方同意的；
3. 经双方平等协商同意且不损害国家、集体和他人利益的；
4. 合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改或废止的；
5. 由于客观情况变化或不可抗力致使合同无法履行的。

(二)有下列情形之一的，合同可以中止履行：

1. 乙方暂时无法履行合同，但仍有继续履行合同的条件和可能的；
2. 法律、法规和规章规定或甲乙双方约定的其他情形。

以上情形消除后，合同继续履行，但法律、法规和规章另有规定的，从其规定。

(三)经甲乙双方协商一致，合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，但需书面通知乙方：

1. 严重违反工作纪律或学校规章制度，造成重大责任事故的；
2. 不完成规定的岗位职责范围内的或其他工作任务，给学校工作造成严重损失的；
3. 体罚或变相体罚学生，经教育不改的；
4. 品行不良、侮辱学生，影响恶劣的；
5. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
6. 有严重的违纪违规行为，受党内严重警告或行政记过以上处分的；
8. 严重扰乱工作秩序，致使甲方及其他单位工作不能正常进行的；
9. 连续旷工超过5个工作日或1年内累计旷工超过10个工作日的；
10. 被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；
11. 法律、法规和规章规定的其他情形五)

有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；
3. 乙方连续两个学年度考核占全体教职工倒数第一的。



5. 教学效果差，优生+1

2及格少于年级同学科平均数5的；。

(六) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

1. 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女教职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或精神病的；
5. 乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
6. 属于国家规定不得解除合同的。

以上协议一式两份，分别由甲乙双方存放，共同遵守。未尽事宜，须由甲乙双方商定后实施。本合约自双方签字后生效。

甲方代表： 乙方：

年月日年月日

## 学校教职工聘用合同书篇六

甲方：

乙方：

乙方：姓名 \_\_\_\_\_ 联系方式 \_\_\_\_\_

现在住址 \_\_\_\_\_ 身份证号 \_\_\_\_\_  
码 \_\_\_\_\_ 甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守。

## 第一条 协议期限

协议期限：20\_\_九年\_\_月\_\_一日起至20\_\_年\_\_月\_\_日(特殊情况另行协商)

## 第二条 职务

## 第三条 工作时间

每周工作六天，每天八小时。上下班时间按甲方规定执行。

## 第四条 甲方的基本权利和义务

- (一) 对受聘人员有统一调度管理权。
- (二) 对乙方不服从管理，违反相关规定的有处置权。
- (三) 对甲方规定的招生实习期乙方表现消极违反纪律不服管理的，甲方有权解聘。
- (四) 在受聘期间确保乙方的人身财产安全。
- (五) 确保乙方的合法权益，按照相关规定及时足额付给乙方工资、奖金。
- (六) 乙方上岗前有责任，义务对其进行岗前培训。

## 第五条 乙方的基本权利和义务

- (一) 享受协议规定的待遇。
- (二) 对内部因管理不善造成不良行为有举报权。(公司将为举报人保密并视情给予相应奖励。)
- (三) 对教学管理的不科学不合理制度、措施，有建言权。

(四) 严格执行甲方的规章制度和协议的相关规定。

(五) 完成甲方安排的招生和上课任务，严格执行班主任责任制，确保所带班级学生人身安全。

(六) 主动及时如实以收据形式向总部上报所带班级级学生人数及情况。

(七) 积极主动的参与辅招生、管理、授课，服从负责人的统一安排，管理。

(八) 严格遵守甲方的相关保密规定，不向任何无关人员透露有关信息。

(九) 违反甲方规定的相关制度，造成后果的甲方不负任何责任，乙方自负。

(十) 乙方在上岗前有义务认真接受甲方提供的任何相关培训。

## 第六条 劳动待遇

(一) 提供住宿，学习用品，个人生活用品自行解决(乙方在不熟悉情况下可以请求甲方帮忙解决)。

(二) 基本工资 月底薪1000元+奖金，奖金额至少为200元上不封顶(乙方必须完成甲方规定的相关任务在甲方确认达到所要求的任务后，酌情给予相应奖励;若乙方未完成甲方规定的有关任务，工作期间不服从管理，违反甲方的相关规定甚至触犯国家法律，甲方有权拒绝给予奖励和支付基本工资)。

(三) 基本工资在招生结束后每隔十天发放200元，其余待教学活动结束后结算支付。

## 第七条 违约责任

(一) 甲方无权擅自辞退乙方(若乙方没有违反甲方的有规定和国家法律)，否则应发给乙方基本工资500元并报销车费。

(二) 乙方擅自解除合同(解除合同前一个星期内没有以任何形式通知甲方)，甲方对乙方不发任何劳动报酬，对中途违约的，乙方无条件支付甲方违约金500元。

(三) 乙方违反管理制度或相关规定，给甲方造成经济损失的，甲方有权对乙方按规定提出赔偿。

(四) 乙方未按甲方要求造成的事故，责任全在乙方，甲方不承担任何责任。乙方严重违反规定甚至触犯国家法律的甲方将依法把责任人扭送公安机关。协议最终解释权归骄子教育培训中心本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字之日起生效。协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

乙方：

日期：

## 学校教职工聘用合同书篇七

聘任方：方城县清河乡龙腾学校（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

## 第一条 聘期

本岗位首次聘期为一年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 第二条 乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：教书育人

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2. 科研任务：\_\_\_\_\_

3. 学科建设任务：\_\_\_\_\_

4. 人才培养任务：\_\_\_\_\_

## 第三条 权利和义务

一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2. 依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3. 根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4. 依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。
3. 遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。
4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

#### 第四条 考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。
2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。
3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

#### 第五条 合同的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违规违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。
2. 甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。
3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。
4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6. 本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

## 第六条 违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第七条 附则

1. 本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

2

甲方：外语培训学校

乙方：（身份证号码：）

使用说明

一、本合同适用于本单位（学校）在岗聘任的教职工。

二、双方签订合同时，应仔细阅读合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行合同的内容。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人和教职工（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章。

四、本合同书用黑色钢笔或圆珠笔填写，字迹工整、清晰，涂改处须加盖双方印章，否则合同无效。 甲 方：

乙 方：

法定代表：

经甲乙双方平等协商，就甲方聘任乙方的具体事项达成以下合同条款，自愿签订聘任合同并保证共同执行。

一、聘任合同期限

《教职工聘用聘任合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 学校教职工聘用合同书篇八

(六)违反本合同第六条的；

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(一)乙方患病或因个人原因不能继续从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；



(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十八条有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

- (一) 合同期满因各种原因不再续聘乙方的；
- (二) 甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第十九条有下列情形之一的，乙方可提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- (三) 合同期满不再与甲方续签合同的。

第二十条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十一条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，扣除比例不超过当月工资的50%。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

第二十二条乙方离职应填写离职申请表，结算工资后本合同自动终止，双方不得追究相关经济和法律責任。

## 六、解除合同的经济补偿

第二十三条符合第十八条、第十九条解除合同情形的相关经

济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规执行。符合第十七条解除合同的情况甲方有权视事件或影响的大小追究乙方刑事或经济责任，甲方无需给予乙方任何经济方面的补偿与赔偿。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

## 七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

## 八、附则

第二十六条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

## 九、双方约定的其他事项

甲方(盖章)

乙方(签字):

年月日年月日

## 教职工聘用合同书范文三

聘用单位(甲方): \_\_\_\_\_

受聘方(乙方): \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

学历: \_\_\_\_\_

毕业学校: \_\_\_\_\_

专业: \_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_市教育局(\_\_\_\_\_)第\_\_\_\_\_号文件精神以及有关政策规定,甲、乙双方经商定签定本合同并共同遵守以下条款:

一、教职工调动人员上岗必须实行试聘期制度,期限一年。

二、甲方聘用乙方到\_\_\_\_\_岗位工作,试聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起,时间一年。

三、试聘期内,乙方人事关系、档案由\_\_\_\_\_市教育人才交流中心代理。

四、甲方遵循按劳分配原则,依据国家有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津贴、补贴。

五、甲方依法按月为乙方办理养老、失业、医疗等社会保险。

六、甲方应按国家规定根据乙方的岗位及工作要求为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施,保障乙方的安全与健康。

七、乙方在合同期内的工时、公休假日、女工保护待遇、因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

八、乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度。甲方有权依照国家法律、法规及甲方的规章制度给予乙方奖励和惩处。

九、有下列情况之一的，甲方可终止或接触合同：

1. 试聘后三个月复检身体不合格的；
2. 乙方连续六个月以上不能完成试聘岗位正常工作任务的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 甲方被撤消和宣告破产的；
6. 符合国家规定的其他条件的。

十、有下列情况之一的，甲方不得与乙方终止或解除聘用合同：

1. 聘期未满，且不符合第八条规定的；
3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
4. 符合国家规定的其他条件的。

十一、有下列情况之一的，乙方可解除合同：

2. 甲方不能履行聘用合同或者违反国家法律、法规，侵害乙方合法权益的；

3. 符合国家规定的其他条件的。

十二、合同双方不得擅自违约。若有违约应解约手续完备，并承担违约金，经鉴证方同意后可解除合同。

甲方解除试聘合同不当，按合同期限每提前一个月赔偿人民币\_\_\_\_\_元。

乙方擅自解除试聘合同，按合同期限每提前一个月赔偿人民币\_\_\_\_\_元。如乙方是甲方出资培训或引进的，违约后应按规定向甲方支付有关费用。

十三、试聘期满后，经考核合格的，甲方应及时报主管部门批准，然后参加甲方的全员聘任；考核不合格，乙方可在教育系统内自主择业，如要求调出，按国家有关规定缴纳培养费，乙方进入人才市场另行择业。

十四、乙方的工龄从甲方主管部门鉴证之日算起。

十五、本合同未尽事宜，国家有规定的，按国家有关规定执行；国家没有规定的，由甲、乙双方商定。

甲方： 乙方：

年月日：