

2023年退休后再就业工资标准 即将退休 个人工作总结(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

退休后再就业工资标准篇一

19xx年是我一生中最有意义的一年。在这一年的6月，我光荣地加入了中国共产党。平时的生活中，我都会提醒自己是个共产党员，严格要求自己，帮助他人，为人民服务。虽然我退休了，但是党时刻在我的心中。但是我还是会做我该做的事，衷心为人民服务。

上班的那些年，我的工作岗位先后几次发生变动，但每次变动我都没有任何怨言。因为在我看来，工作是党给的，党需要我干啥我就干啥。19xx年，我被调到中原油田工作。当时射孔测井这项工作由于接触放射性物质损害身体，大家都不愿意干。我主动请缨，挑起了重任。当时单位在野外施工没有厕所，很不方便，我就趁晚上大家睡觉的时候用泥巴垒起简易厕所，供大伙儿使用。后来我又从事过基建监督工作，这可是个“肥差”，当时很多人都羡慕我。可“肥”不“肥”对我来说，并没有任何意义。包工头送来的礼品和现金，都让我婉言谢绝了。对施工要求，我始终是一丝不苟。在我的严格把关下，包工头再也不敢偷工减料了，施工质量也有了保证。后来我离开了这个“肥差”，但心里却没有丝毫遗憾。我也当过档案室主任，这可以说得上是一个“清”得不能再“清”的工作了，可我不但没有为此放松工作，还经常利用晚上和周末加班，整理有关归档资料，并且从来没为自己多报过一分加班费。在我任职期间，我相继整理出数万字的

档案资料，后来我们档案室还被勘探局评为一类档案室。

19xx年4月，我光荣退休了。但我并不打算就这么回家去享清闲，我觉得人虽然退休了，但还应该有新的追求，我还年轻，精力还很充沛，完全可以利用退休后的大量时间做一些力所能及的事情。前脚退休，后脚我就到了离退休办公室，向退休站领导坦诚表示：“我是一名共产党员，人虽离岗了，但不能离党，我愿意继续为党做一些力所能及的工作。”后来组织上安排我担任离退休第二党支部书记、区片长，兼任我们小区13号楼楼栋长。这一来我可以说是如鱼得水，自己的特长和优势又有了发挥的机会。平日里，我积极组织离退休职工、党员参加政治学习、义务值勤、义务奉献和文体健身活动。离退休老同志有哪些要求，站领导要求我们注意抓哪些工作等，我都一一挂在心上。我很喜欢书法，但在职时一直没时间练，这回退了休，有了大量的时间能认真钻研，我特别高兴。从此我们小区的宣传栏、黑板报和春联，几乎由我一人“承包”了。每逢重大节日庆典，我都踊跃参加，并带头擂鼓。退休了，我活得反倒越来越滋润了。以前忙着上班，没功夫培养自己的爱好，现在是一边服务社会一边享受生活，日子过得一天比一天好。

作为楼栋长，我经常带头清扫楼道卫生，帮助物业人员打扫小区卫生。邻居赵彦景夫妇工作较忙，顾不上照看孩子，我就和老伴儿一起当上了免费保姆，负责接送孩子上下学，给孩子做饭，辅导孩子功课。谁家的玻璃碎了，门锁坏了，下水道堵了，只要我知道了，一定会去帮忙。逢年过节，我更是忙得不亦乐乎。xx年春节前，在退休站的支持下，我拿出一些钱买来纸和墨，连夜为小区百余户困难户、离退休职工和邻居赶写了春联。xx年春，我得知附近赵农民刘保禄由于身患残疾，不能动弹，花钱也找不到人理发的消息后，就自带工具到他家去给他理发。由于刘保禄不能起床，我只能跪在床头，花了两个多小时给他理了发。刘保禄和村委会的人都很感动，坚持要付钱给我，但被我谢绝了。在我看来，共产党

员就应该帮助有困难的人，我不缺钱，为了钱我也不会来。从那以后，每隔两个月，我都会为刘保禄理一次发，风雨无阻，连续4年从未间断。

助人为乐，咱不图回报；不义之财，咱更是一点不能沾。我曾经两次在晨练途中捡到了存折，共计存款21万余元。每次我都毫不犹豫地交给了银行有关部门，请他们与失主联系。每当银行的同志追问我姓名时，我都边走边摆手说：“我是共产党员，这是我应该做的。”当然不是每个人都有机会捡到存折，也不一定非得拾金不昧才是做好事，但只要心存善念，哪怕去让个座位给需要的人，也是共产党员应该做的。古人说得好：“勿以善小而不为。”这些小小的善事不仅能提高自己，也可以影响别人，更可以让你的生活过得更有乐趣。

这一生，最幸福的是加入了共产党，在与其他党友们一起执行党的宗旨“为人民服务”，我就会感到很开心，得到了别人的认可，是我一生中最开心的事。

退休后再就业工资标准篇二

退管是维系社会稳定，促进建设和谐社会的一项重要工作。今年我所在上级主管部门和领导的安排下，根据本街道地处度假区的特殊地理位置，制定了退管工作计划并积极有条不紊地开展各项工作，现将我所一年来工作情况总结如下：

我所在退管方面做了大量工作并取得了可喜的成效，得到上级领导的认可。但还存在一些不足，因此在年初，我们根据本街道办及本所在实际情况将具体工作落实到个人，主动接受领导和群众的监督，为辖区退管工作创造良好的工作氛围。

关心企业离退休老人的生活需求，提高老年人的生活质量，解决退休老人的后顾之忧，这是我们的职责，为做好这项工作，更好地服务老人，我们通过宣传栏，张贴通知发放宣传资料等形式，进行全方位多角度的广泛宣传，争取得到企业

退休人员的理解和支持，并建立了企业退休人员社会化管理服务工作落到实处，我们将退休人员基本情况登记表按其分门别类进行整理，及时输入电脑，现社区离退休人员701人，其中4050人员为30人，离退休党员77人，进行了分类整理，造册建档，做到一目了然，通过计算机进行信息管理，对退休人员基本情况及生存情况可以方便查询，完善管理服务工作，为了使企业退休人员能安度晚年生活，我们根据退休老人的不同爱好，积极组织企业退休人员开展文化娱乐活动，确立一间50平方米的老人活动中心场所，另有一幢占地400平方米的5层文化中心娱乐大楼，现已封顶，武夷中心公园也以建好，公园配有老人健身器材等体育设备。这为老年人实现“老有年所养、老有所乐、老有所为、老有所依”提供了良好的环境，让退休老年人确实感受到社区多姿多彩的生活。

本着以人为本，建设和谐社区的宗旨，想方设法切实去帮助退休老人解决困难，与他们亲切讲解社会保障政策，改进服务工作方式方法，让他们感受到社区劳动保障的温暖，从而完善退休管理体系，促进退休人员安度晚年生活，赢得退休老年人的信任。

退休后再就业工资标准篇三

我校离退休工作在校党政班子及主管校领导刘晓民副书记的领导下，认真贯彻落实全国老干部工作“双先”表彰大会和同志的重要讲话精神及教育部党组《关于加强和改进新形势下离退休干部工作的意见》，坚持以制度建设为基础，以改革创新为动力，以实干精神为保证，不断推进离退休工作观念、体制、机制和方法的创新，进一步确立以老同志为本、重在服务的工作理念，锐意改革、拚博进取，踏踏实实地做好离退休工作，较好地完成了年度工作任务。离退休工作处被xx市评为“敬老先进单位”。

一、离退休工作管理体制改革工作

根据校离退休工作委员会会议上校领导及会员单位提出的意见和建议，离退休处和离退休党委反复研究，充分采纳校离退休工作委员会上大家提出来的意见和建议，在6月初形成两个文件的最后文稿，交予党委常委会和校离退休工作委员会审议获得通过，并由校党委和党办正式发文，标志着我校离退休工作实行“两级管理”的管理体制改革工作正式展开，取得了实质性的进展。6月下旬，学校召开了全校离退休工作会议。会上，对离退休工作实行“两级管理”进行了布署，有3个二级单位介绍了离退休工作经验，校主要领导在会上讲话，强调离退休工作实行“两级管理”的必要性，并对做好离退休工作提出了要求。这次会议的召开，对我校下步离退休工作的开展，指明了方向和工作目标，起到了里程碑的作用。搞好离退休人员的单位界定及对接工作。合校后，各院系进行了较大的调整和重新组合，出现了部分离退休人员需跨院系、跨校区归属单位的复杂问题。经过近半年的调查摸底和走访咨询，将第一批纳入“两级管理”范围的3000余名离退休职工，准确的归属到各二级单位；及时与各二级单位进行了管理交接，通过发放财务项目卡把经费划拨给各二级单位，使各二级单位得以顺利地开展离退休工作。

二、离退休职工活动中心（室）和老年大学建设及老年文化活动开展工作

四、按照上级有关政策，落实好老同志的政治生活待遇

在落实老同志政治待遇方面，主要是抓好老同志“知情权、监督权和建议权”的落实。元旦春节期间，承办了校“离退休职工情况通报暨迎春茶话会”，会上，校主要领导向老同志代表通报了学校年度工作情况，加深了老同志对学校发展的了解；组织老同志代表参加学校召开的各种重要会议；在校中层领导班子换届工作中，邀请老同志代表作为评委参与测评；处本部和各校区定期组织老同志召开财务监督小组会议，对各项经费的预算和使用进行全程的监督；为老同志订阅各类报刊50多种，2400余份。在落实老同志生活待遇方

面，在第一时间把吉林省提高离退休职工生活费标准的文件呈送给校领导，使学校能够及时按吉林省的标准为全校离退休老同志提高了生活补贴标准。各校区完成了组织4500余名老同志的体检工作；为30余名生活不能自理的离休干部办理了提高护理费标准手续；看望异地居住老同志14人次，协助异地去世的厅级离休干部黄宛中家属处理了丧事；协助370余名老同志报销了医疗费。年初以来，校领导和离退休系统各级慰问困难、生病职工900多人次；协助40余名老同志办理了大病帮扶手续。前卫校区、南岭校区为570余名老同志过集体生日。全年为离退休职工发放各种福利支出近百万元，把福利费和部分活动费都用在了给老同志搞福利上。

退休后再就业工资标准篇四

20xx年3月9日，根据上级组织安排，我开始了在亭子坝乡的挂职生涯，乡党委会议决定，我协助*分管党建、远程教育、交通、扶贫、村管、物价、残联、工商联，兼任沙坨村支部*。现将近半年工作情况汇报如下：

扎扎实实抓了党建工作

狠抓交通基础设施建设。督促工程承包人完成了20xx年通村公路建设项目13公里。全乡共投入通村公路养护资金3万余元，砌堡坎80多方，水泥硬化道路70米，清运崩塌泥石300多方，目前村级公路晴雨畅通。组织群众投工投劳养护村寨公路1100多人次，全乡91个自然村寨公路晴天均能通达。新建了黎坪组650米烟区机耕道。7月10日，亭子坝至九道拐油路工程开工，进展顺利，目前已砌路沿带3000余米，填大渣1100余米。

稳步推进扶贫工作，继续加强残疾人事业。上半年，申报了甘溪甲鱼养殖项目，计划争取项目资金220万元。完善了竹园头、金山扶贫公路工程。对全乡残疾人进行了摸底调查，对精神病人作了重点监控。

狠抓沙坨村经济社会发展工作。

一是狠抓烤烟生产。乡原分配沙坨村烤烟任务3万斤，实际落实面积100亩，截止4月5日，乡两次追加烤烟生产任务，最后分配该村9万斤。村支两委一班人群策群力，采取在冉家堰片区规划烤烟示范区，大户带动、补偿青苗、流转土地、以点带面等措施，落实烤烟面积350亩，突破多年来烤烟面积徘徊在80亩左右的局面，目前已全面进入烘烤阶段。

四是按“五好”村的要求抓党建工作。

狠抓队伍建设，支部有活力，群众有盼头。一是由乡党委副*兼任该村支书，二是停止冉家堰村民组组长的工作，三是调整村委会会计兼任的公路养护工作，四是启用因抓计划生育工作得罪群众而落选的黄观富为村委代理副主任。优秀青年看到了当地发展的希望，5名返乡创业青年积极向党组织靠拢，成为入党积极分子，填补了当前落后村寨缺乏年轻后备干部的空白。

狠抓民生，群众得实惠，百姓知感恩。一是狠抓教育，经过争取，该村一所村完小一再司都小学列入寄宿制学校建设规划，沙坨村共有在外工作人员40余人，其中有出国人员4人，村委对教育的重视增强了群众认同感和感恩意识。二是狠抓农村低保和医保护面工作，该村低保面达10%，医保覆盖面95%。三抓农村危房改造，今年实施农村危房改造15户。四抓社会稳定，村治安员及护村护寨队，做到纠纷不出村，各类隐患消除在萌芽状态，无恶性治安案件。

退休后再就业工资标准篇五

退休党支部 2019 年党建工作总结

本文从网络收集而来，上传到平台为了帮到更多的人，如果您需要使用本文档，请点击下载按钮下载本文档（有偿下

载)，另外祝您生活愉快，工作顺利，万事如意！

xx 年我们 xx 退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的 xx 大精神为重点；以创建“五好党支部”为内容，努力抓好党建工作，圆满地完成了各项工作任务。

一、加强支部班子建设，努力抓好基础工作

今年按照管理中心党总支的要求，我们做到了：

3. 积

到了积极的作用。

二、加强党员队伍建设、不断提高党员素质

为了提高党员的思想素质和政治素质，今年我们五、关心群众生活，做群众的贴心人

xx 支行退休职工较多，我们按照退休职工居住情况组成片组，由党员任小组长，负责把支部的工作内容如实地贯彻到群众中去，并采取电话问候和登门拜访相结合的方法，及时地了解职工的疾苦，力所能及地帮助他们解决生活中的困难和问题。对病重人员和特困户、对 40 年以上党龄及 80 岁以上的职工要由支部成员亲自登门拜访，并在每次探望时，都要给他们买些水果或其他礼品。今年以来，我们对高英、向桂兰、郭宝珍、苏桂云、肖淑霞、尚秀珍、张桂琴、洪福荣、赵玉芳、金英淑、胡志林等十一名职工进行了家访，把党的温暖和关怀送到了群众中去，很多退休职工都说：有管理中心和支部组织这么关心我们，虽然我们退休了，但仍感受到组织给予的关心和温暖。

总之一年来，通过我们的不懈的努力，认真踏实的工作，较

好的完成了总支规定的各项工作任务，没有出现不良反映，达到了创先争优的要求。但我们也还有很多不足，有待于进一步提高。在新的一年里我们要再接再厉 把工作做的更好。

本文从网络收集而来，上传到平台为了帮到更多的人，如果您需要使用本文档，请点击[下载按钮](#)下载本文档（有偿下载），另外祝您生活愉快，工作顺利，万事如意！

退休后再就业工资标准篇六

尊敬的连队党支部：

针对近期连队训练以及管理教育实际，结合自身这半年来的思想及工作现实表现情况。将自己的思想情况向党支部汇报如下：

一、思想方面

近期自己思想上比较稳定，能够端正服役态度，将自己的思想行为与党支部保持高度一致，积极参加各级各类教育，认真听讲、课后及时写出心得体会。作为一名党员，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题较多。

二、工作方面

作为一名教练班长，日常工作中能够带领全班人员积极完成好部队赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好本班的训练和各项建设。积极参加各类大型活动。对各类大型活动做到积极参加主动请缨。存在的不足：工作标准把握还不够好，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任过程中有打折扣，搞变通的现象。

三、作风方面

以上是我个人结合自身实际，从三个方面将自己情况向支部做了汇报，为克服问题改正不足，更好的搞好下步工作，制定的改进措施如下：

一：加强理论学习，增强理论素养，进一步的对党理论知识，路线，方针，政策进行学习，切实做到学用结合，做好宣传工作，带动身边人。

二：改进工作方法，转变工作作风。积极学习请教工作中的方法技巧，扎实开展好各项工作，以灵活的工作方法，务实的工作作风，踏实的工作态度，较高的工作标准完成好上级赋予我的各项工作。

三：增强干工作的事业心，责任感，紧迫感干好工作，提高工作标准，做到让_放心，让同志满意。

四：加强自身作风养成，改进自身不足，切实以一名班长骨干，党员的身份来要求约束自己，为下面的同志树立好榜样发挥好模范作用。

以上是我个人近期的思想情况汇报及下步努力的方向。如有不足之处，请领导和同志们给予批评指正。

此致

敬礼！

汇报人：

日期：__年__月__日

退休后再就业工资标准篇七

工作总结

在过去的一年里，根据中共中央办公厅、国务院办公厅、劳动保障部《积极推进企业退休人员社会化管理服务工作意见》指示，落实省委办公厅《关于全面推进企业退休人员社会化管理服务工作的通知》文件的精神，在开发区管委会的领导下，在市社会保险局的指导下，开发区社会保障中心认真履行社会化管理工作职责，全面完成了开发区辖区内企业离退休人员社会化管理服务工作，使企业离退休人员社会化管理工作趋向规范化、科学化、程序化，通过深入基层开展系列活动，丰富了企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”的内涵。现将二〇××年开发区社保中心开展的工作总结如下：

一、良好的工作作风增加了企业退管服务工作的公信力

今年以来，开发区社保中心配合人事劳动局完成了辖区内菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社居委劳动保障工作站平台的建设工作，积极开展各项工作，尤其是加强社居对企业离退休人员的管理服务工作，劳动保障平台服务功能进一步完善，领导作风进一步强加，并取得了明显成效。社保中心根据开发区特点，重点从开发区离退休人员社会化管理服务的角度，结合开发区工作实际情况，推进和开展企业退休人员社会化管理服务的多项服务工作，再以之作为重要载体，承担重要的具体性事务；同时进一步规范菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社区劳动保障工作站平台标准化和规范化建设，使社区劳动保障平台劳动保障工作做到有的放矢，企业退休人员社会化管理服务录入登记、检查评估等工作有条不紊地展开。二〇××年全年累计提供退休人员政策咨询771人次、特困帮扶服务72人次、健康医疗服务743人次、代办代理服务261人次、对老同志重病住院慰问3人，退休人员病故7人，各社区都及时派员进行上门吊唁、慰问并帮

助料理后事。

市社保局统领全市企业离退休人员社会化管理服务工作，加强对开发区企业离退休人员社会化管理服务工作的支持和领导，使全市一盘棋格局进一步拓宽，目标进一步实现，得到越来越多的群众的理解与认同，在此基础上，减少因企业破产和关闭带来的矛盾和磨擦，从而增加了领导权威，增大领导全市企业离退休人员社会化管理服务工作的效能。

二、紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务工作目标

为落实对离退休人员社会化管理服务的精神，拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务的建设，从二〇××年开始，开发区社会保障中心对退管服务工作就开展了具体和卓有成效的工作，积极把握《全面推进企业退休人员社会化管理服务工作》这一主题，紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务这一目标不放松，把企业离退休人员社会化管理服务工作当成社会保障工作的重点来抓，健全了机构，实现“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位；其次是整合开发区现有资源，组建了开发区企业离退休人员活动中心和与市第四人民医院联手筹建了开发区社区医疗卫生机构，搭建舒巷、盛塘、乌岭等社区企业离退休人员活动中心平台，对于搞好企业离退休人员管理服务活动、促进企业离退休人员社会化管理服务建设工作具有重要开创和指导意义。开发区社保中心积极拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务建设的思路，开创安庆企业离退休人员社会化管理服务工作新渠道，保障企业离退休人员的基本生活，维护一方社会稳定。

三、扎实开展各项企业离退休人员社会化管理服务工作

企业离退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单需求，上升到“老有所养、老有所医”，现在又逐渐过渡到“老有所为、老有所乐”上来，这就对开发区退管服务工作提出了更多要求，根据新形势发展变化，开发区充分利用现有资源，

积极开展各项社会化管理服务工作。

1、开发区社保中心制定全区社会化管理服务工作的各项工作职责、制度以及办事程序，并且上墙进行了公示，做到了办事程序公开化、透明化。要求各社居委对每一位离退休人员的基本情况进行了全面、准确的了解，并向每一位离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。

2、积极协助市社保局做好离退休人员基本养老金资格认证、待遇调整等工作，全年未发生冒领养老金的现象。

3、今年初开发区社保中心广泛发动，与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”活动。经过开发区社保中心及各社居委劳动保障专管员认真细致地工作，开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成，赢得了社会各界广泛好评，省、市新闻媒体作了多次宣传介绍：“送米送油不如送关怀，送钱送衣不如送健康”！4、在开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成之后，社保中心又与菱北社区卫生服务中心联合开展了三期健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。退休人员听到专家的讲课之后，将生活习惯对身体健康产生的危害进一步加深。

5、开展企业离退休人员社会化管理服务工作政策的宣传和咨询工作，利用广播、电视、板报、张贴等宣传方式对企业离退休人员社会化管理服务工作政策进行广泛、深入的宣传。配合市社保局化解各种社会化管理服务工作方面的矛盾、纠纷，全年未出现退管人员上访问题。

6、“九九”重阳节期间，利用老年人自己的节日，在社保局的领导下，开发区组织开展了系列活动。一是中秋节前，在社保中心领导和各社居委专管员带领下，专程上门看望了二

十多位80岁的企业离退休老人，并为他们送去了节日慰问品，同时带给他们身体健康、生活幸福的美好祝愿，体现了市社保局和开发区管委会对老人们的关爱。二是举办了“首届开发区企业离退休人员象棋、扑克比赛”。三是召开开发区企业离退休人员茶话会，退休人员欢聚一堂，市社保局及开发区管委会领导为参赛选手和获奖人员颁发证书及奖品。四是在市社保局领导下，开发区社保中心与盛塘社居委联合举办了一场“庆祝十七大、欢度重阳节”的大型文艺汇演。市劳动保障局、市社保局、开发区管会委给予充分地肯定和支持。

7、按照市社保局要求及时报送各类统计报表，准时参加社保局召开的有关退休人员社会化管理工作的会议，完成社保局临时交办的其他事务。开发区今年把企业离退休人员社会化管理服务工作作为社保中心重点工作进行开展和部署，积极开展各项工作，产生意义深远地意义。通过免费身体健康检查、健康知识讲座、象棋扑克比赛、座谈会及文艺演出，看似一件件小事、但连贯起来看却是贯彻企业离退休人员社会化管理工作向更加规范化、科学化、程序化发展的大事，让企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”思路得到充分的发挥。

四、良好的氛围促使企业离退休人员社会化管理服务工作迈向更高地高度。

做好离退休人员工作，是实践“三个代表”重要思想的具体体现，要用创新思维和科学发展观研究退休人员管理工作中的新情况、新问题，积极探索新形势下离退休人员管理工作的思维方式、工作手段和途径。为此，在离退休人员的管理与服务中，在制度创新、形式创新和途径创新上下功夫，使工作开展有力度、有成效和有办法。

在市社保局领导下，明年开发区企业离退休人员社会化管理服务工作将呈现出丰富多彩的乐观局面，开发区社保中心有信心、有决心将开发区企业离退休人员社会化管理服务工作

扎实开展和推进。

1、开发区社保中心将带领各社区更加重视和支持退管服务工作，各社区工作站领导和各专管员尽心尽力为老同志办实事、办好事，当前，我们计划自元月8日开始组织退管服务系列慰问活动。上半年拟建立开发区退管活动协会组织。

2、开发区社保中心积极引导各社区全部建立健康卡片登记簿、慰问帮扶及文体活动登记簿、申领丧葬补助金和遗属津贴登记簿等四本台帐及党组织活动情况登记表等十本表格，建立专项档案，提供和收集影像和文字材料，汇兑之后形成文件柜。建立健全各社区的退管服务工作办公条件，使大多数社区平台专门提供办公室成立退管活动中心，有条件的社区还安排固定专门的阅览室提供信息服务，配备公办电话和电脑，及时录入相关材料。

3、开发区社保中心积极创造条件让各社区为离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。积极掌握离退休人员基本养老金的发放、待遇调整等核查工作，了解离退休人员的增加、减少等情况，并及时进行上报、登记。

4、对开发区内孤寡、重病、伤残、特困的离退休人员作为重点走访看望对象，在老同志生病或生活遇到了困难时，开发区领导将主动关心，带领专项工作人员亲自看望。帮助其解决生活中的困难，并建立了定期看望离退休人员的工作制度。

5、做好与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）再次联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”等卫生医疗服务工作。完善退管人员健康档案，并做好后续跟踪服务工作；继续做好健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。

6、上报条件基础成熟的社区完成省、市标准化建设目标。开发区目标硬件及硬件条件基本成熟的有舒巷、盛塘、乌岭和晶海四个社居委。达标工作已于今年全面开展，各项工作全面细致安排妥善。积极创造条件为四个社区标准化建设铺平道路，让全市企业退管服务工作出现新局面、新亮点。开发区充分认识到企业离退休人员社会化管理服务工作十分重要，在市社保局的领导下，做好离退休人员退管服务工作对开发区劳动保障工作的发展是十分重要。认真切实地做好此项工作成为开发区社保中心为老同志服好务的宗旨。在明年的工作中，开发区社保中心将充分地发挥基层社区平台作用，加大工作力度，更好地为企业离退休人员服好务，使开发区的企业离退休人员社会化服务管理工作上一个新的台阶。

退休后再就业工资标准篇八

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

1、确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。 2、健全完善离退休员工管理系统。

3、积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）

退休后再就业工资标准篇九

一、基本情况：

截止2014年7月，上海商学院共有107名离退休干部和教职工（其中厅局级以上2人），其中党员56名。设有一个退休党支部，下设6个党小组，组织上归属上海商学院机关党总支领导。

上海商学院历来重视离退休干部党的建设，学校党委书记及党务部门领导对退休干部党建工作倾注了较多的关注和精力，对退休干部政治上关心、生活上关爱、精神上慰藉、健康上关注，真正做到老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安，让每一位老人都能生活得安心、静心、舒心，都能健康长寿、安享幸福晚年。

二、主要做法及基本经验： 一）主要做法：

1、政治上关心，关注社会发展，组织学习活动。退休党支部十分重视退休党员的政治学习和学习培训，组织经常性的学习活动并支持退休党员老同志参加老年大学学习。去年下半年以来，退休党支部组织退休干部学习十八届三中全会活动，机关党总支结合公报、决定和党委宣传部下发的资料进行整

合，并从十八届三中全会最主要的内容、海内外对全会的高度关注、会议主要内容、改革实施路径等层面进行重点解读，最后强调了改革攻坚克难、凝聚共识的重要性；请我校韩狄明教授为退休干部讲解2014年两会热点，支持十几位退休党员到上海市老年大学、静安区老年大学学习等。同时，为每一位退休党员订阅了《上海老年报》和《上海退休生活》，提供学习资料，为老同志尽可能提供更多的学习资料图片。

2、生活上关爱，丰富业余文化，倾注人文关怀。去年以来，退休党支部先后组织退休党员参加上海市钓鱼比赛、棋牌比赛、乒乓球比赛和象棋比赛，丰富业余生活，增添很多晚年欢乐。2014年4月11日，退休党支部组织了学校全体退休党员“看校园、想未来、促发展”活动，让老同志感受到学校日新月异的变化，为学校的发展变化由衷兴奋和骄傲。6月6日，退休党支部为本年度“逢五逢十”的20余位退休教职工集体举办生日聚会，在烛光闪闪和笑语盈盈中真诚祝福每位退休教职工都能够长命百岁。6月20日，退休党支部举行“迎七一，颂党恩”活动，退休党支部40余名老党员参加了会议，积极贯彻上级党组织“政治上尊重，思想上关心，生活上照顾、精神上关怀”的方针政策，为老同志、老党员办实事、做好事、解难事，努力为老同志安享晚年提供良好周到的服务。

3、精神上慰藉，组织形式多样的慰问活动，重点发挥退休教师余热。作为老年人，由于退休在家，精神上难免孤寂，业余生活比较单调，针对这一情况，退休党支部组织了“送清凉”活动，在炎热酷暑把清凉送到家中；春节元旦组织了“送温暖”活动，把学校的关爱和温情送给每位退休教师；举行走访、看望活动，对每位80岁以上的老人采取上门走访慰问，对住院的退休教职工医院慰问。敬老节组织“敬老助爱、夕阳更红”主题活动，把我国和学校敬老尊老的传统落到实处。对于退休教师的家庭困难，积极主动想办法解决。退休教师刘裔远因孩子家庭困难，退休支部经常上门慰问，送上慰问金和慰问品。退休教师罗济才、黄煜峰去世，退休

党支部不仅第一时间上门慰问，送上慰问金慰问品，而且积极协助和协调家属处理后事工作。为发挥老同志的专业和余热，并动员他们撰写论文并向《上海老教授》和《上海商学院报》投稿。积极参与社会志愿服务活动的退休党员高晓梅老师，经常参加上海科技馆、中国馆志愿者活动，机关党总支和退休支部给予高度赞扬并在退休教师会议上积极通报，鼓励和支持退休教师参与社会志愿活动。

4、健康上关注，办理各种保险，积极组织体检。退休党员由于年龄原因，身体健康状况与年轻人存在差距。因此，如何保护预防并为老年人提供身体健康保险成为退休支部工作的重点。去年十月份，机关党总支、退休支部与第六人民医院一起，为我院183名退休教师组织进行了体检活动，并将体检报告逐一寄回家中。今年，机关党总支与退休支部又提早与六院联系，提前为退休教师安排了体检活动。同时，为保证退休教师大病医疗费能够报销，专门为退休党员和老同志办理了补充医疗保险和“银发无忧”老年人意外伤害住院护理保险，保证退休党员和老同志能够老有所安。

二）基本经验：

1、组织健全，沟通顺畅。在学校党委的高度重视和亲切关怀下，机关党总支建立了健全的组织体系和规范的沟通机制，保证了退休党员能够得到强有力的组织并定期学习、活动等。退休党支部直属机关党组织领导，设支部书记、副书记和各个支委，根据地域和退休党员的实际情况，组成六个党小组。并制定了定期参加组织生活、政治学习、业余活动等制度，并通过短信、电话、邮箱、微博、微信等多种联络形式进行经常性的沟通交流，保证了党的路线方针政策落实和学校重大事务以及日常管理服务等顺畅知晓和进行。

2、用心去做事，以诚来感动。老同志、老党员是我们党和社会的宝贵财富，退休的老同志们在学校的发展和不断的进步中勤恳工作、兢兢业业、任劳任怨，为学校的教育事业付出

了宝贵青春年华和智慧心血。因此，对于能为他们工作和服务，一方面十分荣幸，另一方面也是进行学习的良好契机。因此，机关党总支和退休党支部从细微处着手、从细节处感化，以情感人，以理服人，用辛勤的工作、踏实的举动赢得了老党员、老同志的信任和好评。

3、多形式活动，多渠道关心。退休老同志、老党员退休在家，形成了一个个体，平时互相来往不多，活动较少，难免生活上单调、心理上寂寞、精神上失落。为此，退休支部通过政治学习、组织活动、外出采风、志愿活动等形式，组织丰富多彩的活动，使得退休党员的退休生活丰富多彩、充满生机。另一方面，退休老同志退休后，身体状况大不如前，生活质量提高不多，个人诉求渠道单一，因此，机关党总支和退休支部群策群力，通过上门慰问、定期体检、购买保险、医病看望、生活补助等方式，切实为退休老党员、老同志解决实际困难，获得一致赞扬。

三、特色活动：

1、“送温暖”与“送清凉”活动。为把学校党委党的关怀关心送达老党员，切实为老同志办实事、办好事，退休党支部坚持进行每年一度的春节“送温暖”和暑期“送清凉”活动，把慰问品、慰问金送到每位老同志、老党员手中，切实保证老同志真切感受到党的温暖，共享社会和学校发展成果。

2、“上门慰问”活动。针对退休老同志年高体弱及经常存在大病住院情况的实际，机关党总支和退管会坚持上门慰问每位重病住院的老同志，每年都逐一上门走访八十岁以上的老党员和老同志，送上慰问品慰问金。对于九十岁以上、家庭特别困难的退休老同志，每逢重大节假日都会上门走访，真正保证了政治上关心、精神上慰藉、生活上关心的理念。

3、“逢五逢十”生日集体祝寿。为退休教职工举办“逢五逢十”生日集体祝寿会，是退休支部一年一度的一项特色工作，

主要内容为“四个一”，即“一句生日祝福、一个生日蛋糕、一碗长寿面、一首生日歌”，体现党的温暖和学校的人文关怀，使退休老同志的退休生活更加丰富多彩。

四、存在困难与主要问题：

同，性格各异，爱好迥异，要想把老同志统一组织起来，定期开展每个人都喜欢的活动，并过上规范有质量的党员组织生活，殊为不易，需要在今后的工作中进一步摸索、总结、提高，尽快探索出一条既富有上海特色又为退休老同志喜闻乐见的退休党建工作道路。