

# 2023年大学未毕业劳动合同(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 大学未毕业劳动合同篇一

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，用于明确双方权利和义务的协议，其与劳务合同存在很大的区别。劳动合同中必须写明对劳动者的义务，如必须为劳动者交纳各种保险、明确最低工资标准等，而劳务合同则仅仅是一方提供劳务、另一方给付报酬的一种约定形式，一般不受的制约。

## 大学未毕业劳动合同篇二

不少职场人士在签订劳动合同的时候都不会仔细看劳动合同的每个条款，大部分人都认为仔细看合同好像是对公司不信任的一种表现，他们表示，签合同只会初略看一下工资、社会保险等，对于劳动合同上有没有规定离职后不能去同行单位、有没有规定培训违约金、是否禁止兼职等他们均不清楚。

根据《》的相关规定，除具备九项法定必备条款外，用人单位与劳动者可以协商约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其它事项。据了解，一些用人单位常常会在自行拟定的劳动合同文本中附加不合理的双方约定事项，如果劳动者一旦签字认可，日后发生劳动纠纷时容易处于被动地位。

# 大学未毕业劳动合同篇三

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，  
经双方平等协商，自愿签订本合同。

## 一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

## 二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

### 三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用\_\_\_a固定期限b无固定期限c  
以完成一定的工作为期限a本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用\_\_\_\_\_ a定时工作制b  
不定时工作制c综合计算工时工作制)。

a乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

c综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执

行)。

(三) 工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四) 工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_ %支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_ %支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；
- 6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- 5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

## 五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

## 六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%

的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

## 七、违约责任及约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：  
\_\_\_\_\_。

## 八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的. 相关规定执行。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 大学未毕业劳动合同篇四

承租人：\_\_\_\_\_以下简称乙方

根据中华人民共和国有关房屋租赁的法律及规定，为明确出租方与承租方的权利和义务，经双方协商一致，特签定本合同如下：

### 一、租赁范围及用途

甲方同意将其所有的位于\_\_\_\_\_的房屋及其设施，在良好及可租赁的状态下租给乙方为\_\_\_\_\_使用，出租房的面积总计约\_\_\_\_\_平方米。

### 二、租赁期

2.1 租赁期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2.2 租赁期满，甲方有权收回全部出租房屋及其设施，乙方应如期交还，乙方如要求续租，须在本合同期满\_\_\_\_\_个月前向甲方提出书面申请，再由双方另议续租事宜。



### 三、租金

3.1 双方谈定的租金为每月\_\_\_\_\_元。

3.2 乙方支付甲方每月的租金，应在每月的\_\_\_\_\_号以前：

汇至甲方指定的银行帐号；

以现金方式支付甲方。

### 四、保证金

4.1 为确保出租房屋及其设施之安全并完好及租赁期内相关费用之如期结算，乙方同意于签订合同后，\_\_\_\_日内支付给甲方的租赁押金计\_\_\_\_作为乙方确保合同履行之保证金。

4.2 除本合同另有规定之外，乙方应于租赁期满之日与甲方点清室内设施并付清所有应付费用后，甲方当天将保证金全额无息退还乙方。

### 五、室内设施及费用承担

5.1 租赁期房屋有关物业费由\_\_\_\_\_承担；

5.2 电话费按实际费用由乙方承担；

5.3 房屋的水、电、天然气消耗按每月查表实数由乙方交付；

5.4 排污费、收视费、车位费按有关规定由乙方支付。

### 六、出租人的责任

6.1 甲方须按时将出租房屋及其设施以良好状态交乙方使用；

6.2 租赁期内甲方不得收回出租房屋；

6.3在乙方遵守本合同的条款及交付租金的前提下，乙方有权于租赁期内拒绝甲方或其他人骚扰而安静享用出租房屋。

6.4房屋基本设施和结构损坏时，甲方有修缮的责任并承担有关的费用，并对其作定期修缮。

6.5甲方谨在此声明及保证甲方为出租房屋的合法拥有人并有合法地位出租此房屋于乙方。

## 七、承租人的责任

7.1乙方应按合同的规定，按时支付租金，保证金及其他各项应付费用。

7.2乙方须经甲方事先同意，方可在承租用房内进行装修及添置设备，租赁期满必须恢复原状，并承担其费用，经甲方验收认可后归还甲方。

7.3乙方应按本合同的规定合法使用租赁房屋，不得擅自改变使用性质，不应存放中华人民共和国法律下所禁止的危险物品，如因此发生损害，乙方应承担全部责任。

## 八、违约处理

8.1自签约之日起，甲乙双方均不得借故解除合同，但因乙方因特殊情况要求退租必须提前三十天通知甲方并支付一个月房租，做为补偿，甲方应退还乙方未到期租金及押金；如甲方确需收回房屋自用，必须提前三十天通知乙方并向乙方支付一个月的租金做为补偿金。

8.2乙方过期交付租金除及时如数补齐外，还应向甲方支付所欠租金总额的5%为滞纳金。

8.3租赁期满同日，乙方应将房屋内家具、物品搬迁清楚，不

得借故存留，如逾期不搬视为乙方抛弃其所有权，甲方可自由处理。

8.4乙方有下列行为之一的，甲方有权终止本合同，收回出租房屋，并且保险金不予退还：

- . 未得甲方同意将承租的房屋擅自拆改结构或改变用途；
- . 无故拖欠租金超过三十天；
- . 转租第三者。

## 九、适用法律

本合同的成立，其有效性、解释、签署和解决与其有关的一切纠纷均应受中国法律的管辖并依据中国法律。

## 十、免责条件

房屋如因不可抗拒的原因，导致甲乙双方造成损失，双方互不承担责任。

十一、本合同自签订之日起即时生效，甲乙双方不得反悔，补充规定与本合同具同等法律效力。

## 十二、补充规定

## 十三、室内物品清单

13.1 电器： \_\_\_\_\_

13.2 家具： \_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

盖章： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

盖章： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

## 大学未毕业劳动合同篇五

劳动合同是我们入职后与用人单位签署的劳工协议，简单说就是你替别人打工，获得报酬的同时需要履行相应的义务，而用人单位也要保障我们的权益，如果连劳动合同长啥样我们都不知道，那就太失败了。

根据教育部的文件，劳动合同至少应该包含：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、工作时间和休息休假，还可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇。应届毕业生在签订劳动合同时可以此为参照。

## 02

说再多不如实际行动有效，光说不练假把式，那些口头承诺的保证是绝对不能相信的。毕业生与用人单位建立劳动关系的时候，就应当订立书面劳动合同，千万不能简单地口头约定。劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。而且关键的一点劳动合同一定是在入职一个月内签署，否则用人单位要赔你两倍工资，这可是劳动法规定的。

## 03

一般来说，劳动合同初次签署时限不会超过三年，那些说什么无固定期限的劳动合同是有问题的，这种合同签了并不代表就是铁饭碗了，签署要慎重，尤其刚出来工作，我们并不能确定自己长期的职业发展方向，这样在一棵树上吊死是很不值的。

## 04

虽然在试用期难免如履薄冰，毕业生也要保护好自己权益。劳动合同法规定，用人单位不得在试用期内随意辞退劳动者。

“劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”

见过很多用人单位这样搞的，试用期不发工资，等到转正再根据具体情况酌情发放，这是有问题的，试用期也属于劳动合同范围，受法律保护的，虽然不是正式员工，但该有的权益与正式员工是差不多的，除了工资会少一些。当然现在很多公司不按国家正规流程，试用期都不给员工买社保了。

劳动合同签署完最后一件事就是要妥善保管了，应届毕业生作为新人群进入社会，工作经验与社会经验都是极度匮乏的，一个不留神自己的权益可能已经被用人单位给损害了，因此我们在找工作之前最好先了解清楚有哪些注意事项，这样对自身来讲也是很重要的。